

Robert Half RHI v České Re



Robert Half Czech Republic je součástí společnosti Robert Half International, založené v roce 1948 a na českém trhu působí od roku 1992. Vzhledem ke specifickým požadavkům na jednotlivé typy pracovních pozic, je naše společnost rozdělena do čtyř úzce specializovaných divízi: Robert Half Finance & Accounting, Robert Half Technology, Robert Half Sales & Marketing, OfficeTeam.

2. Nové trendy v zaměstnávání specialistů z oboru účetnictví a financí dočasné zaměstnávání

Pro divizi Robert Half Finance & Accounting Permanent & Temporary Recruitment byl přelomovým rokem 2004, kdy se nabídka pozic na trvalý pracovní poměr rozšířila o časově omezené projekty. Kandidátům i klientům Robert Half Czech Republic se tak otevřely nové možnosti, ať už při hledání nového kariéřního uplatnění, či náborem zaměstnanců. Dočasné zaměstnávání je výhodnou možností, jak během relativně krátkého období získat nové zkušenosti a znalosti. Neexistují dvě identické společnosti s naprosto identickým způsobem vedení podnikových financí. Tímto způsobem lze tedy získat zkušenosti ze společnosti s různým zaměřením (*obchodní, výrobní, atd.*), velikostí (*malé, střední, velké podniky*) apod. Dočasné zaměstnávání skýtá velké možnosti i pro odborníky, kteří již projektově pracují, například na základě živnostenského oprávnění. Tato forma zaměstnávání pro ně poskytuje rozšíření přístupu k zajímavým projektům v ČR i v zahraničí. Dočasné zaměstnávání skýtá řadu výhod pro firmy, které se rozhodnou jej využít. Umožňuje najmutí pracovníka s danou konkré-

Ing. Miroslava Barčová, Ing. Lenka Brožová, Mgr. Natálie Figuschová,
Robert Half Finance & Accounting
Temporary Recruitment

>>> 1. Spolupráce s ISÚ

Vzhledem ke zmiňované specializaci naší firmy je pro nás spolupráce s odbornými institucemi klíčovou záležitostí. Spolupráci s Institutem Svazu účetních (ISÚ) jsme navázali jménem naší divize Robert Half Finance & Accounting Permanent & Temporary Recruitment na jaře roku 2004 a od té doby jsme společně zrealizovali již několik úspěšných projektů. Konkrétním příkladem je například pořádání odborných seminářů ve spolupráci s ISÚ pro naše klienty a kandidáty. Využili jsme zde vysokou odbornost lektorů ISÚ a jejich znalost aktuální problematiky v oblasti financí a účetnictví. Naše činnost zase může pomoci klientům ISÚ lépe se orientovat v problematice náborem a výběru profesionálů z oblasti financí a účetnictví, ve sledování nových trendů a možnostech zaměstnávání, sdílení aktuálních informací z trhu atp.

publice



ní specializací na přesně stanovenou dobu projektu (*řádově v rozmezí týdnů až měsíců*), bez obav o jeho další pracovní vyřízení po skončení tohoto projektu.

3. Jak postupujeme při náboru kandidátů, kdo nachází největší uplatnění

V oblasti náboru kandidátů využívá Robert Half osvědčené postupy, které se postupně vyvíjejí již od založení společnosti v roce 1948. Ještě před prezentací klientovi absolvují všichni kandidáti osobní pohovor s konzultantem Robert Half. Vzhledem k tomu, že ve firmě působí specializované divize, je každý konzultant právoplatným odborníkem ve své oblasti. Tato skutečnost hraje velmi důležitou roli v dalším procesu výběru kandidátů. Konzultanti mohou na základě svých zkušeností a znalostí velice dobře zjistit a zhodnotit profesní úroveň každého uchazeče. V oblasti zjišťování hloubky a kvality odborných znalostí uchazečů se velmi osvědčila spolupráce s ISU, který připravil a zpracoval soubor testů s ohledem na délku zkušeností a požadavky jednotlivých pozic v oblasti financí a účetnictví.

Velice důležitá je znalost cizích jazyků. Kromě zjišťování a testování odborných znalostí uchazečů je z tohoto důvodu v rámci pohovorů prověřována i jazyková vybavenost každého kandidáta

Největší poptávka je stále po kvalifikovaných odbornících, zvláště účetních se znalostí cizích jazyků a zkušenostmi s manažerskými systémy většího rozsahu, např. SAP. Velkou devizou je potom zkušenost s IFRS/IAS či USGAAP. V tomto případě je nespornou výhodou absolvování kurzů v rámci certifikace při ISU či zkoušky ACCA.

V rámci dočasných projektů nacházejí uplatnění nejen účetní, ale zájem se zvyšuje také o pozice v rámci vyššího managementu, zejména o krizové manažery a konzultanty zaměřené na specifické oblasti, např. Sarbanes-Oxley, či implementaci IFRS/IAS.

Vzhledem ke snaze o pomoc při dalším vzdělávání našich kandidátů, ať už při zaměst-

nání na hlavní pracovní poměr, či dočasných projektech, kdy se každý kandidát stává vlastním zaměstnancem Robert Half, mapujeme velký zájem jak o dlouhodobé vzdělávání, tak o krátkodobá školení. V oblasti dlouhodobého vzdělávání převládá zájem o certifikace ISU, či studium ACCA. Intenzivní zájem o krátkodobá školení je v současnosti především na poli IFRS/IAS a při změnách platné legislativy. Možnosti konzultací ohledně dalšího profesního vzdělávání nevyužívají ovšem pouze kandidáti. Často se na nás obracejí i naši klienti, zejména při hledání vhodných odborných školení týkajících se například změn platných právních předpisů.

4. Nabídka služeb pro uchazeče pro zaměstnání...

Naším kandidátům nabízíme pomoc nejen při hledání nového zaměstnání, ale poskytujeme i související konzultantské služby. Mezi nejzajímavější patří informace o aktuální situaci na pracovním trhu, vývojových trendech v oblasti účetnictví a firemních financí, možností uplatnění a profesního růstu uchazeče vzhledem k dosažené kvalifikaci. Často poptávané jsou i informace týkající se mezd a zaměstnaneckých výhod. Každoročně analyzujeme výši mezd u finančních pozic.

Všem našim kandidátům, kteří pracují v rámci dočasných projektů, zdarma umožňujeme přístup ke vzdělávání prostřednictvím internetu, tzv. E-learning. Kromě této formy zvyšování kvalifikace získávají naši kandidáti také pravidelné informace o výše zmíněných kurzech a školeních, které pořádá ISU.

5. Hledání nového zaměstnání prostřednictvím personální agentury. Jak vybrat vhodnou agenturu? Jak postupovat?

Často kladeným dotazem uchazečů o zaměstnání bývá, „za jak dlouho mi naleznete zaměstnání?“ Solidní odpověď je velmi individuální a závisí na velkém množství faktorů, jako je

kvalifikace, dosavadní praxe, znalost cizích jazyků, požadavky uchazeče na nové zaměstnání, otevřenost pracovat na časově omezených projektech. Velmi důležitým faktorem je i zkušenost konzultanta personální agentury, jeho specializace spolu s praxí v oboru. Zde se dostáváme k dalšímu zajímavému prvku, který nesmírně ovlivňuje úspěšnost při hledání nového zaměstnání a tím je kvalitní nastavení spolupráce mezi uchazečem o zaměstnání a konzultantem personální agentury. Tuto spolupráci je třeba chápat jako oboustranný proces s aktivním přístupem obou stran. Pouhé zaregistrování se a pasivní čekání „co nám agentura najde“ může být časem úspěšné, ale nemusí být tou nejefektivnější cestou. Obě zúčastněné strany by si měly otevřeně nastavit očekávání a předejít tak možným nedorozuměním. Nastavení dohod, termínů a zejména pak jejich dodržování, je důležité pro obě strany. Pokud uchazeč nepřijde na potvrzenou schůzku nebo např. neoznámí svému personálnímu konzultantovi, že již nehledá zaměstnání, jen těžko zanechá ten nejlepší dojem. Každý by měl pamatovat na prostý fakt, že s úplnou jistotou nelze vědět, kdy bude hledat zaměstnání znovu a zda to nebude ještě v rámci zkušební lhůty. Ke kvalitnímu zaměstnání Vám pomůže kvalitní konzultant personální agentury. Být zaregistrován u velkého množství agentur úměrně nezvyšuje šanci na nalezení vhodného zaměstnání. Lepší je spolupracovat s konzultantem, který k Vám přistupuje osobně, který si získá Vaši důvěru. Nechte si takového konzultanta doporučit od známého člověka, který právě našel zaměstnání. Většina z nás má svého poradce na pojištění či bankovní úvěr, účetního nebo daňového poradce. Ne každý se však zajímá o skutečnost, kdo mne zastupuje když hledám nové zaměstnání? Kde putuje můj životopis, když ho dám k dispozici příliš mnoha zdrojům? Tyto aspekty je potřeba zvážit. Nechte se zastupovat odborníky, kteří své práci rozumí, kterým důvěřujete a oni Vám. Najděte si svého personálního konzultanta, který Vám nabídne pozici, kterou skutečně hledáte a na kterého se můžete v případě potřeby vždy obrátit. <<<

MGR. ALEŠ KRÍŽEK
Divizní Manažer Robert Half Finance
& Accounting Permanent Recruitment
ING. MIROSLAVA BARČOVÁ
Divizní Manažerka Robert Half Finance
& Accounting Temporary Recruitment

