

Editorial

Vážení čtenáři,

v minulém čísle bulletinu Institutu certifikace účetních jsem se zmiňoval o očekávání české veřejnosti, že z parlamentních voleb vzejde vláda se silným mandátem, která začne konečně řešit dlouho odsouvané problémy. Stalo se. Máme vládu, jejímž hlavním krédem je rozpočtová disciplína. Do křesla ministra financí usedl staronový leader TOP 09, Miroslav Kalousek, jehož politickým programem je cesta „rozpočtových škrťů a úspor“. Zda bude nová vláda úspěšná, to se teprve uvidí.

Stejně tak jsme zaznamenali pozitivní vývoj v Komoře certifikovaných účetních (KCÚ). Koncem června se konal mimořádný sněm KCÚ, jehož hlavním cílem bylo zvolit nový výbor a definovat vizi, kam se bude ubírat profesní organizace, která sdružuje kolem 1 200 členů, výhradně certifikovaných účetních. Vše nasvědčuje tomu, že se podařilo nominovat do jejího čela aktivní a schopné lidi, kteří budou důstojnými reprezentanty účetní profese. Nový výbor začal okamžitě intenzivně pracovat – jednat o znovuoživení právní subjektivity KCÚ a vytyčení jasných programů, který bude členy Komory i ostatními certifikovanými účetními vnímán jako přínosný a motivující.

V červnu letošního roku se konaly v pořadí již 26. zkoušky v systému certifikace. Přinášíme vám o jejich výsledcích několik informací – statistický přehled úspěšnosti v jednotlivých disciplínách a komentáře zkušební komisařů k některým otázkám nebo tematickým okruhům, které respondentům zjevně činily potíže. V této souvislosti bych chtěl podotknout, že je to právě vysoká náročnost a rozsah znalostí, které musí absolvent certifikace ovládat, abychom dosáhli při vyjednávání s Komorou auditorů ČR co největšího počtu „uznávaných“ zkoušek. Držitelům certifikátu a členům KCÚ se tak otevírá velice zajímavá možnost dosahovat auditorské kvalifikace, aniž by bylo devalvováno jejich předcházející studium. V průběhu podzimních měsíců bychom měli s Komorou auditorů ČR celý proces uzavřít. O výsledku vás budeme pochopitelně informovat na stránkách bulletinu Institutu certifikace účetních.

Jaroslav Louka

Zhruba čtyřicetistránkový dokument vychází z podrobné koaliční smlouvy, kterou strany vyjednaly předtím, než zahájily spolupráci v Nečasově vládě. Ministři na svém jednání 4. srpna v textu ještě upravili některé věcné drobnosti a nakonec dokument schválili.

Pomoc při reformách poskytne patnáctičlenná obnovená Národní ekonomická rada vlády (NERV), kterou na svém zasedání 4. srpna vláda také schválila. „Národní ekonomická rada se osvědčila. Je to dobrá struktura a přináší dobrý expertní pohled. NERV je v době reformy jednou z klíčových institucí,“ uvedl premiér Nečas.

Vládní prohlášení zkritizovali sociální demokraté. Jejich úřadující předseda Bohuslav Sobotka na tiskové konferenci prohlásil mimo jiné, že některé závazky převzaté z koaliční smlouvy jsou za současné rozpočtové situace nesplnitelné. „Ten text není realistický,“ řekl. Zopakoval, že ČSSD nebude hlasovat pro důvěru vládě. Ta je poslední podmínkou, aby programové prohlášení vlády bylo oficiálním dokumentem, podle kterého se budou řídit další kroky vlády. Jednání o důvěře se bude konat 10. srpna (v době uzavírky tohoto čísla bulletinu ICU ještě nebyly známy výsledky).

Bohuslav Sobotka uvedl celkem čtyři argumenty, proč ČSSD programovému prohlášení vlády nevěří. Politika vlády podle něj povede k větší nerovnosti, protože nejbohatší lidé nebudou přispívat k vyrovnávání veřejných rozpočtů. Zhorší se dostupnost veřejných služeb, protože například školné zabrání většímu přístupu ke studiu. Vláda podle něj neřeší ani růst ani nezaměstnanost a nelíbí se mu ani její přístup k ochraně životního prostředí.

OBSAH

ČESKOU EKONOMIKU ČEKAJÍ VÝRAZNÉ ZMĚNY A ŠETŘENÍ
Dopady programového prohlášení vlády ČR

1

KOMORA CERTIFIKOVANÝCH ÚČETNÍCH STOJÍ NA STARTU
NOVÉ ETAPY

2

Mimořádný sněm KCÚ a jeho výsledky

JE DOBRÉ BÝT ČLEMEM KOMORY CERTIFIKOVANÝCH ÚČETNÍCH?
ROZHODNĚ ANO

3

ZAVÁDĚNÍ JEDNOTNÉHO ÚČETNICTVÍ STÁTŮ V ROCE 2010

Milan Bláha a Pavel Kliment z KPMG Česká republika bilancují

4

FIRMY V ČR SE OBÁVAJÍ ODCHODU KLÍČOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Výzkum pro společnost Robert Half International

4

SVĚT SE BUDE MUSET V BUDOUCNU VĚNOVAT OBLASTI ÚČETNICTVÍ
VEŘEJNÉHO SEKTORU

Rozhovor s profesorem Králem z VŠE Praha

5

NABÍDKA ŠKOLENÍ ICU PRO II. POLOLETÍ ROKU 2010

6

VZDĚLÁVÁNÍ V SYSTÉMU CERTIFIKACE A VZDĚLÁVÁNÍ
ÚČETNÍCH V ČR

6

PŘEHLED UČEBNÍCH POMŮCEK – PROSINEC 2010

7

VÝSLEDKY ZKOUŠEK V SYSTÉMU
CERTIFIKACE ÚČETNÍCH V ČR

Jak dopadly červnové zkoušky letošních adeptů

8-10

POVINNÉ ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ CIZINCŮ
OD LEDNA ROKU 2010

11

STÁTNÍ ZÁVĚREČNÉ ZKOUŠKY SVŠE ZNOJMO

12



Českou ekonomiku čekají výrazné změny a šetření

Česká vláda schválila 4. srpna letošního roku své programové prohlášení. Jeho návrh stanovuje kabinetu pět priorit. Vláda chce zastavit růst veřejného dluhu, nasměrovat stát k vyrovnanému rozpočtu v roce 2016 a provést důchodovou reformu. Slibuje také modernější a výkonnější zdravotnictví a změny v systému vysokoškolského vzdělávání. Kromě toho chce snížit prostor pro korupci ve státních úřadech a zajistit transparentnost veřejných zakázek.

Uvedený výčet chystaných vládních opatření bude mít nesporně dopad do ekonomické praxe nejen v podnikatelské sféře, ale především v sektoru veřejných financí. Avizované úsporné kroky budou znamenat celou řadu legislativních změn v daňových předpisech, sociálním a zdravotním pojištění a tím i v běžné práci účetních.

Příklady hlavních bodů programového prohlášení vlády
Veřejné rozpočty, mandatorní výdaje, sociální a důchodový systém

- Vláda do roku 2013 sníží schodek veřejných rozpočtů na tři procenta HDP; cílem jsou vyrovnané rozpočty do roku 2013.
- Vláda v roce 2011 sníží objem mezd ve státních organizacích (s výjimkou učitelů) o desetinu. Klesnou provozní výdaje, o pět procent se sníží platy ústavních činitelů.
- Vláda dokončí projekt jednotného inkasního místa pro daně a odvody povinného pojištění.
- Vláda připraví jednodušší zákon o daních z příjmů.
- Vláda nebude zvyšovat progresi daně z příjmů fyzických osob, omezí ale existující degeneraci u lidí s nejvyššími příjmy.
- Sociální dávky budou upraveny tak, aby bylo ztěženo jejich zneužívání. Výplata bude například vázána na školní docházku.
- Na tři roky se změní výplata nemocenské, o týden bude prodlouženo její vyplácení zaměstnavatelem.

- Prioritou vlády je důchodová reforma, která bude „v co nejvyšší míře vycházet“ ze závěrů Bezděkovy komise; vláda ji bude konzultovat i s opozicí či odbory. Na reformu budou určeny příjmy z privatizace a dividend firem se státní účastí.
- Vláda podpoří daňovými úlevami částečné úvazky pro rodiče dětí do šesti let, jakož i vznik firemních školek a dalších alternativních způsobů péče o předškolní děti.

Podnikání a jeho podpora, rozvoj infrastruktury

- Vláda umožní vrácení DPH odvedené z neproplacených faktur. Bude se snažit o to, aby v rámci EU byla DPH odváděna až po zaplacení faktury.
- Stát bude vystavené faktury platit maximálně do 30 dnů.
- Vláda bude dále zjednodušovat vstup do podnikání i jeho ukončení. Vláda bude snižovat administrativní zátěž podnikatelů.
- Vláda v součinnosti se sociálními partnery navrhne úpravy zákoníku práce, které povedou k větší flexibilitě.
- Výše odstupného bude vázána na počet odpracovaných let u zaměstnavatele.
- Vláda zjednoduší administrativu při rozdělování strukturálních fondů.

Komora certifikovaných účetních stojí na startu nové etapy

V prostorách Institutu certifikace účetních se 29. června letošního roku konal XIII. (mimořádný) sněm Komory certifikovaných účetních. Protože se sdružení od loňského roku potýká s nemalými potížemi, očekávala se během průběhu sněmu dynamická atmosféra.

Mimořádný sněm zahájil předseda představenstva a ředitel Institutu certifikace účetních, Jaroslav Louka, který zúčastněně pozdravil jménem instituce, na jejíž půdě se sněm konal.

Pak se slova ujal Ladislav Zemánek, tajemník Komory certifikovaných účetních, který přítomné seznámil s návrhem programu. Následoval další bod, kterým byla volba orgánů sněmu.

Po schválení nutných formalit přednesl Ladislav Zemánek informaci o situaci v Komoře. „Vážené členky, vážení členové, naše Komora je v krizi. Stačilo několik měsíců a z poměrně dobře fungující instituce je instituce téměř rozvrácená. Kde jsou příčiny? A jsou východiska z tohoto stavu?“ Dále Ladislav Zemánek shrnul historický vývoj Komory a věnoval se rozboru stavu, ve kterém se Komora nalézá v současné době. Svůj příspěvek zakončil slovy: „Máme odpovědnost za instituci, která má na to, aby skutečně důstojně reprezentovala a hájila zájmy certifikovaných účetních. Nemalou odpovědnost má ovšem i Hlavní výbor Svazu účetních. Podle současných signálů si je odpovědnosti vědom a je připraven aktivně přispět k vyřešení „historického problému“.“

„Historickým problémem“ měl Ladislav Zemánek na mysli začlenění Komory ve struktuře Svazu účetních a s tím související vyjasnění působnosti. Neschopnost dohodnout se na něm je příčinou současné tíživé situace Komory, která vyústila na jedné straně ke zrušení



právní subjektivity Komory v závěru loňského roku a na druhé straně k odvolání prezidentky Svazu účetních začátkem letošního června.

Vzhledem k tomu, že hosty sněmu byli členové Hlavního výboru Svazu účetních, zakladatele Komory, mohli jeho zástupci na místě reagovat na dotazy delegátů. Nejvíce se zúčastnění ptali na postoj Hlavního výboru vůči Komoře a na jeho další postup: zda bude mít Komora opět právní subjektivitu, jakým způsobem jí dosáhne a co pro to má udělat. Zajímalo je také vzájemné postavení Komory, Svazu účetních a Institutu certifikace účetních a jejich kompetence.

Po dlouhé a vzrušené diskusi, po které vzal sněm informaci tajemníka Komory na vědomí, pokračoval prezentací zprávy o hospodaření v roce 2009 a zprávy dozorčí komise. Následoval návrh rozpočtu na rok 2010, který byl také předmětem mnoha dotazů a připomínek, úprava norem Komory a především volba členů výboru, dozorčí a disciplinární komise. Jména členů jednotlivých orgánů jsou uvedena v tabulce.

HISTORICKÝ VÝVOJ KOMORY CERTIFIKOVANÝCH ÚČETNÍCH

Květen 1999	Ustavujícím sněmem byla založena Komora jako pobočka Hlavního výboru Svazu účetních, bez právní subjektivity.
Duben 2006	Sněm Komory zahájil „emancipační“ proces vedoucí k osamostatnění Komory.
Leden 2008	Udělení právní subjektivity ze strany Hlavního výboru Svazu účetních.
Duben 2008	Sněm Komory schválil základní teze nového organizačního uspořádání Svazu účetních a Komory, transformace nebyla nikdy uskutečněna.
Květen 2008	Sněm Svazu účetních projekt transformace odmítl. Žádné nové řešení nebylo připraveno.
Květen 2009	Sněm Komory přijal usnesení, ve kterém byly některé body v rozporu se stanovami Svazu účetních.
Listopad 2009	Mimořádný sněm Komory – náprava květnového usnesení.
16. prosinec 2009	Hlavní výbor Svazu účetních rozhodl o organizační změně Komory, převedení na pobočku Hlavního výboru.
Leden 2010	Výbor Komory podal odvolání proti rozhodnutí Hlavního výboru Svazu účetních, podána žaloba k soudu na určení rozhodnutí ze 16. prosince 2009, rezignace členů výboru a dalších orgánů Komory.
4. června 2010	Hlavní výbor Svazu účetních odvolal z funkce prezidentku Svazu účetních, která v posledních měsících řídila Komoru.
29. června 2010	Mimořádný sněm Komory – obnovení funkčnosti Komory.

ČLENOVÉ ORGÁNŮ KOMORY, ZVOLENI MIMOŘÁDNÝM SNĚMEM KOMORY ZE DNE 29. 6. 2010

VÝBOR KOMORY

Ing. Jaroslav Charvát, MBA, LL.M.

Ing. Dita Chrástilová, FCCA

Ing. Karel Smetana

Ing. Alice Šrámková, FCCA

DISCIPLINÁRNÍ KOMISE KOMORY

Mgr. Jana Exnerová, MBA

Ing. Zdeňka Koníčková

DOZORČÍ KOMISE KOMORY

Ing. Magdalena Králová

Ing. Michael Ledvina

Jana Malyszová

Novou předsedkyní Komory se stala Ing. Alice Šrámková, FCCA, uznávaná odbornice především na problematiku IFRS



V závěru svého zasedání schválil mimořádný sněm závazné usnesení, kterým nesouhlasil s rozhodnutím Hlavního výboru Svazu účetních č. 1/2009 ze dne 16. prosince 2009 o organizační změně. Schválil předložený návrh novely statutu Komory (s drobnými změnami) a novely dalších norem.

Sněm současně zmocnil výbor Komory zahájit jednání s Hlavním výborem Svazu účetních v souladu se stanovami Svazu účetních (čl. 6, odst. 24, písm. c) i statutem Komory (čl. 2, odst. 2) o upřesnění vzájemných působností Komory a Hlavního výboru Svazu účetních, včetně organizačního začlenění Komory formou závazného dokumentu do 30. září 2010. A uložil mu mimo jiné předložit příštímu sněmu strategii dalšího rozvoje Komory s důrazem na problematiku profese a služby poskytované členům.

Delegáti také vyzvali usnesením sněmu Hlavní výbor Svazu účetních k revokaci již zmiňovaného prosincového rozhodnutí o organizační změně a ke svolání mimořádného sněmu Svazu, který by řešil situaci Svazu účetních v souvislosti s odvoláním prezidentky z funkce.

Přestože se sněm konal jako mimořádný ve vážné situaci, z projevů zúčastněných zaznívala především slova o vůli obnovit v brzké době funkčnost Komory a zahájit novou, smysluplnou etapu. Její základy byly položeny.

Je dobré být členem Komory certifikovaných účetních? Rozhodně ano

Mimořádný sněm Komory certifikovaných účetních se konal 29. června letošního roku v prostorách našeho institutu. Zúčastnil jsem se jednání více než osmdesáti členů, kteří byli jeho delegáty. Rád bych vám sdělil své myšlenky a postřehy, které mě napadly v souvislosti s uvedenou akcí.

Proč je důležité, aby byla v České republice funkční profesní organizace, která má atributy „profesní komory“? Abstrahuji samozřejmě od některých obecných motivů, proč se lidé sdružují. Jde například o přirozenou potřebu identifikovat se s určitou skupinou lidí, v tomto případě profesionálů stejné úrovně, nebo snahu prosazovat své zájmy vůči okolnímu světu prostřednictvím silné instituce.

Začneme od toho, jaká je situace v jiných zemích, kterým bychom se chtěli podobat a s nimiž se rádi srovnáváme. Ve všech evropských zemích se profesní účetní sdružují a organizují ve spolcích nebo „komorách“. Jejich uspořádání je zpravidla podpořeno i legislativní úpravou s různou mírou právní regulace. Například ve Francii nebo v Itálii je poskytování účetních služeb podmíněno členstvím v profesní komoře (Řád účetních expertů Francie). V Itálii je to velmi podobné. V Německu a Rakousku je regulace volnější, ale i tam je patřičná regula-

ce. Zásadní motiv, proč tomu tak je, spočívá v požadavku veřejného zájmu a požadavku ochrany profese před vlastními příslušníky, kteří by svou neprofesionální činností poškozovali dobrou pověst v očích veřejnosti, resp. klientů.

Důležitým posláním Komory certifikovaných účetních by tedy mělo být, kromě jiného, vytváření pozitivního image vůči veřejnosti.

S tím souvisejí další role takového profesního sdružení, kterými jsou veřejně deklarovaná povinnost členů profesní komory k celoživotnímu vzdělávání, kárné postupy vůči těm, kdo poškodili klienta nebo se provinili proti etickému kodexu, nebo byli dokonce pravomocně odsouzeni za trestný čin.

V českém podnikatelském prostředí má účetní profese nižší prestiž, než by měla mít a než si zaslouží. Dlužno dodat, že za posledních 15-20 let se situace oproti předcházejícímu režimu výrazně zlepšila - v oblasti odměňo-

vání i ve společenské pozici účetních. Stále však máme oproti „Západu“ co dohánět. O to se však musí přičinit hlavně sami příslušníci této profese. Komora v tom může sehrát svoji roli, nikoli však jedinou.

Další významnou rolí, na které musí profesní komora systematicky pracovat, je její externí komunikace. Veřejnost, zejména podnikatelská, by měla mít jasné povědomí o tom, že zde existuje kategorie elitních profesních účetních*, kteří po absolvování školy prošli ve světě obvyklým procesem dalšího profesního vzdělávání a mají ověřenou (certifikovanou) kvalifikaci. Tak jako u jiných služeb, které se dnes zpravidla nakupují dodavatelskou formou, je účetnictví a daňové poradenství důležitou oporou pro úspěšné podnikání. Podnikatelé již dávno přišli na to, že kvalita a spolehlivost služeb účetní profese jim usnadňuje práci, aniž by byli vystaveni riziku, že budou ze strany finančních orgánů sankcionováni. Často slyším od majitelů firem a manažerů: „Chci mít klidné

spaní a záruku, že máme účty a daně v pořádku.“ Mile mě také překvapily informace od některých našich klientů, kteří jsou zapojeni v certifikaci, že při pohovorech, kdy se ucházeli o místo u zahraničních firem, jim byla velmi často položena otázka, zda mají vedle školního vzdělání další profesní kvalifikaci nebo jsou členy profesní komory.

Vzhledem k tomu, že členství v profesní komoře také něco stojí, je zcela pochopitelné, že členové od ní za své peníze očekávají prosazování výše zmíněných zájmů a další servis. Prioritou by přitom mělo být zapojení do různých připomínkových řízení k navrhované legislativě, která má dopady a konsekvence v účetní a daňové praxi. Nezanedbatelnou aktivitou by mělo být udržování dobrých kontaktů s dalšími institucemi. Například s Komorou auditorů ČR, Komorou daňových poradců, Ministerstvem financí ČR, podnikatelskými komorami a také se zahraničními profesními institucemi. Mohu zde uvést aktuální

příklad spolupráce s Komorou auditorů ČR (KA ČR) v případě uznávání zkoušek ze systému certifikace. Současná legislativní úprava zákona o KA ČR a auditorech umožňuje zájemcům o auditorskou kvalifikaci uznat některé zkoušky, které složili v systému certifikace. V současné době se o počtu zkoušek a dalších podmínkách dostupnosti obou systémů vedou intenzivní jednání, proto je nemohu přímo vyjmenovat. Se vsí pravděpodobností však bude uvedená možnost podmíněna členstvím v Komoře certifikovaných účetních. Komora auditorů ČR totiž pohlíží na členství v profesní komoře podle svých parametrů - v KA ČR je členství povinné. Komora tak má přímý vliv na plnění dalšího profesního rozvoje, tj. na povinné celoživotní vzdělávání a případné kárné kroky vůči provinilcům.

Několikrát jsem již uvedl požadavek na takzvaný kontinuální profesní rozvoj. Z hlediska mezinárodních standardů je tato aktivita upravena IES 7, IFAC a je nastavena obdobně u profesních účetních i u auditorů. Co je hlavním cílem uvedeného požadavku vůči držitelům profesních certifikátů? Bez ohledu na to, zda jsou členy komory nebo svoji profesi provádějí „volně“? Na jedné straně to je legitimní nutnost, aby si profesní účetní udržovali aktuální kondici své kvalifikace a průběžně si své odborné kompetence doplňovali a rozvíjeli. Na druhé straně by tím měla profese deklarovat klientům

a veřejnosti, že systematicky pečuje o udržení profesionalitu stavu a tím i o jistotu bezrizikového poskytování služeb na nejvyšší úrovni.

Komora certifikovaných účetních nabízí svým členům celou řadu vzdělávacích akcí za zvýhodněné ceny, které buď plně nebo částečně kompenzují členské příspěvky. Soustředění spojená s aktuálními semináři, které Komora certifikovaných účetních již několik let úspěšně organizuje, přispívají nejen k doplňování odborných informací, ale umožňují i neformální kontakty v rámci celé profesní skupiny. Jsem přesvědčen, že vložené příspěvky se členům rozhodně v různých formách vracejí.

Závěrem tedy shrnu své přesvědčení, že členství v profesní komoře je pro společenské postavení účetních důležité, ekonomicky výhodné a z obecného pohledu zcela normální a přirozené. Přál bych si, aby si všichni certifikovaní účetní více uvědomili, že jen silná a početná účetní profese reprezentovaná komorou jim ve svém důsledku přinese také hmatatelný profit.

** Záměrně používám pojem profesní účetní, nikoli certifikovaný účetní, protože mezinárodní vzdělávací standardy (IES 1-6, IFAC), vymezující tyto procesy, operují s pojmem Professional Accountant.*

Jaroslav Louka
ředitel Institutu certifikace účetních



25. 11.

ONDŘEJ HAVELKA
a jeho Melody Makers /CZ/

BLUES BAND LUBOŠE ANDRŠTA
Jesse BALLARD /USA/, Joe KUČERA /D/

J. J. JAZZMEN, EVAN CHRISTOPHER /USA/

P. VLKOVÁ, J. B. PAVELKA

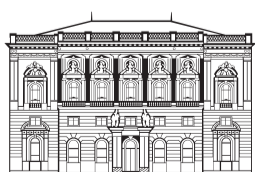


26. 11.

TAKE 6 /USA/

NOTHING BUT SWING /SK/

STANO PALÚCH /SK/



**NÁRODNÍ DŮM
NA VINOHRADĚCH**

XIII. FESTIVAL SWINGOVÉ HUDBY 25. – 26. 11. 2010
NÁRODNÍ DŮM NA VINOHRADĚCH, PRAHA

PRODEJ VSTUPENEK: Národní dům na Vinohradech, náměstí Míru 9, 120 00 Praha 2, tel.: 221 596 221, www.nardum.cz.
Vstupenky v síti TICKETPRO, tel.: 296 333 333, www.ticketpro.cz.

Zavádění jednotného účetnictví státu v roce 2010

Územní samosprávné celky, příspěvkové organizace, státní fondy, organizační složky státu a další instituce procházejí od 1. ledna 2010 významnými změnami v postupech účtování a výkaznictví. Tento proces pokračuje v průběhu celého letošního roku.



Milan Bláha
Partner, Audit, KPMG Česká republika

Co nová pravidla přináší?

S účinností od 1. ledna 2010 se podle vyhlášky č. 410/2009 Sb. změnil postupy účtování a vykazování subjektů veřejné správy. Subjekty veřejné správy se musejí vypořádat nejen se zrušením některých účtových tříd a zavedením nových účtů, ale zejména s odlišným konceptem účtování a novými formami uspořádání a obsahového vymezení výkazů a přílohy účetní závěrky.

K 30. červnu 2010 předaly územní samosprávné celky první dvě mezitímní účetní závěrky. V průběhu roku 2010 bude dále nutné kategorizovat a upravit ocenění dlouhodobého majetku a zahájit jeho odpisování k 1. lednu 2011, aplikovat inventarizační vyhlášku a připravit se na konsolidaci. Subjekty veřejné správy se v současné době stále vypořádávají například s úpravou podrozvahové evidence, směrnicemi, výkladem sporných bodů legislativy (přecenění majetku na reálnou hodnotu, transfery, časové rozlišení, opravy chyb, změny metody apod.) a seznamují se s Centrálním systémem účetních informací státu (CSÚIS).

Jaký je aktuální stav legislativního procesu?

V průběhu roku 2010 byly vydávány České účetní standardy, vyhlášky a novelizace, které postupně zpřesňují příslušnou účetní legislativu. V současné době platí první čtyři České účetní standardy, č. 701-704. Do konce roku by jich mělo být vydáno minimálně dalších sedm. Měly by se týkat rezerv, opravných položek, výnosů, nákladů či majetku a jeho odepisování a platit by měly od 1. ledna 2011.

Současně se také připravují konsolidační a inventarizační vyhlášky. Změnám se nevyhne ani stávající legislativa. V současné době jsou v legislativním procesu připraveny k novelizaci vyhláška č. 410/2009 Sb. a zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví.

Školení subjektů státní správy

Ministerstvo financí ČR pověřilo Institut certifikace účetních jako svého významného partnera, aby zabezpečil rozsáhlý cyklus vzdělávacích akcí, jejichž cílem má být podpora rychlé implementace změn v účetnictví do praxe dotčených subjektů. Společnost KPMG Česká republika působí v tomto projektu jako partner Institutu certifikace účetních a její lektori zajišťují část vzdělávacích akcí.

Vzdělávací akce se organizují ve třech etapách od ledna roku 2010 a pro jejich realizaci byla vytvořena skupina zkušených lektorů, která



Pavel Kliment
Senior Manager, Audit, KPMG Česká republika

má zajistit jednotný a ověřený výklad vyhlášky č. 410/2009 Sb., jednotnou aplikaci účetních metod a přechod na nový systém účetnictví. V průběhu prvního pololetí roku 2010 neustále rostl zájem o vzdělávací kurzy a můžeme očekávat, že se v souvislosti s přípravou účetní závěrky za rok 2010 ještě zvýší.

Závěr

Implementace nových pravidel účetnictví státu naráží na řadu počátečních obtíží – nedostatek finančních prostředků, personální obsazení pro zvládnutí náročných přechodných problémů, technické problémy související s jinými nastavením softwaru a zvládnutím nových požadavků CSÚIS nebo stav legislativního zajištění. Jde nicméně o nezvratný proces, který bude kontinuálně provázet pracovníky na všech úrovních organizací státní správy.

Přechod na jednotné účetnictví státu je dlouhodobý proces spojený s celou řadou změn na úrovni dotčených organizací, které se týkají nejen postupů účtování, ale i organizačního zajištění oběhu informací v účetní jednotce, jejich evidence, úprav softwaru a IT nastavení a reportování informací v rámci Centrálního systému účetních informací státu.

Firmy v ČR se obávají odchodu klíčových zaměstnanců

Výzkum s názvem Workplace Survey 2010 za 1. čtvrtletí letošního roku se uskutečnil v průběhu února a března a jeho výsledky byly zveřejněny 12. května. Jde o mezinárodní průzkum prováděný mezi manažery v oblasti lidských zdrojů a financí ve třinácti zemích světa. Pro společnost Robert Half International ho zpracovala nezávislá agentura.

Na otázky týkající se pracovního trhu odpovídalo 3 052 manažerů a manažerek, z toho 201 jich pochází z České republiky. Další země, které se zúčastnily průzkumu, jsou Rakousko, Belgie, Brazílie, Dubaj, Francie, Německo, Irsko, Itálie, Lucembursko, Španělsko, Švýcarsko a Nizozemsko.

Nejdůležitější výsledky průzkumu

Každá druhá firma v České republice se obává odchodu svých klíčových zaměstnanců z oblasti financí.

Podle 78 % manažerů se stávající zaměstnavatel snaží zaměstnance motivovat k setrvání zajímavým protinávrhem, pokud chce odejít z firmy za lepší práci.

- 71 % manažerů uvádí, že by o tomto protinávrhu uvažovalo.
- V 82 % případů jsou společnosti v České republice ochotny znovu zaměstnat své bývalé pracovníky.
- Stávající zaměstnanci si firmy snaží udržet zejména flexibilní pracovní dobou a dny dovolené navíc.

Každá druhá firma v České republice se obává odchodu svých klíčových zaměstnanců z oblasti financí za lepší práci. Pokud se tak stane a pro firmu důležitý manažer se rozhodne opustit společnost kvůli výhodnější nabídce práce, v 78 % případů se stávající zaměstnavatel snaží konkurovat ještě zajímavějším návrhem. O možnosti přijmout tuto protinábidku by potom uvažovalo 71 % manažerů. Vyplývá to z průzkumu mezi 3 052 manažery a manažerkami v oblasti financí a lidských zdrojů třinácti zemí světa zpracovaného pro personální agenturu Robert Half International.

„Trh práce v České republice je dlouhodobě charakteristický nedostatkem odborníků s praxí. Firmy se snaží udržet si své klíčové zaměstnance. Zaměstnavatelům pomáhá i skutečnost, že zaměst-

Zaměstnavatelé versus klíčoví manažeři

Ve 49 % případů se firmy v České republice obávají odchodu svých finančních odborníků za lepší práci. Pokud se klíčový pracovník



nanci jsou v dnešní době často opatrní a nechtějí podstoupit riziko spojené se změnou zaměstnání. Proto i v případě nabídky lepší práce uvažují o protinábidce současného zaměstnavatele,“ komentuje výsledky průzkumu Aleš Křížek, ředitel společnosti Robert Half pro Českou republiku.

rozhodne opustit firmu kvůli výhodnější pracovní nabídce, podle 78 % manažerů se stávající zaměstnavatel snaží konkurovat ještě zajímavějším návrhem. O možnosti přijmout tuto protinábidku by potom uvažovalo 71 % manažerů v České republice, neuvažovalo by pouze 46 % dotázaných v Lu-

cembursku či 50 % v Belgii. V 82 % případů by byly společnosti v České republice ochotny znovu zaměstnat své bývalé pracovníky. Jde o nejvyšší podíl ze všech sledovaných zemí, ostatní státy jsou vůči přijímání bývalých zaměstnanců méně tolerantní (Lucembursko 56 %).

„Výsledky průzkumu ukázaly, že nejdůležitějším faktorem při rozhodování o práci je stále mzda. Zvyšuje motivaci zůstat ve stávající firmě u poloviny manažerů nejen v České republice, ale i v ostatních sledovaných zemích,“ uvádí Křížek.

Dalším zdrojem motivace, který uvedlo 28 % respondentů, se ukázal jasný a transparentní plán vývoje kariérního postupu. Podle průzkumu se ve více než třetině případů (36 %) firmy v České republice snaží udržet své stávající zaměstnance poskytováním dovolené navíc, 35 % společností umožňuje zaměstnancům využívat oblíbený benefit v podobě flexibilní pracovní doby. Celkově jsou v ostatních sledovaných zemích dalším oblíbeným nástrojem téměř čtvrtiny společností dodatečné školení a kurzy.

Jistota beze změn

Více než dvě třetiny manažerů v České republice (72 %) vnímají jistotu svého zaměstnání na stejné úrovni jako před rokem. Velmi podobná situace panuje ve všech sledovaných zemích kromě Lucemburska, kde se téměř polovina manažerů cítí ještě více jistě svou prací oproti předešlým dvanácti měsícům. Celkem 88 % manažerů u nás uvádí, že v následujícím půlroce nehodlá měnit práci.

„Současná situace je důsledkem opatrnosti na straně uchazečů. Nejvíce cenění specialisté, kteří splňují vysoké nároky firem, totiž nechtějí podstoupit riziko spojené se změnou zaměstnání,“ dodává Křížek.



Svět se bude muset v budoucnu věnovat oblasti účetnictví veřejného sektoru

Evropská účetní asociace pořádala letos v Istanbulu od 19. do 21. května svůj 33. mezinárodní kongres, kterého se zúčastnil také profesor Bohumil Král, vedoucí katedry manažerského účetnictví Fakulty financí a účetnictví Vysoké školy ekonomické v Praze. Tradiční součástí kongresu byl i takzvaný Vzdělávací panel, věnovaný otázkám rozvoje účetní profese. Profesoru Královi jsme v této souvislosti položili několik otázek, týkajících se uvedené problematiky.

Jak jste se k problematice rozvoje účetní profese dostal?

Společně s doktorem Loukou, ředitelem Institutu certifikace účetních, jsme byli reprezentanty České republiky ve Vzdělávacím výboru IFAC (International Federation of Accountants, Mezinárodní federace účetních). Mimochodem IFAC sdružuje řádově 150 institucí působících ve 125 zemích světa. V současné době představuje zhruba 2,5milionovou armádu lidí působících v oblasti účetnictví, kteří kromě jiného ovlivňují kvalitu dané profese.

V roce 2002 se ve Vzdělávacím výboru rozhodlo, že začnou práce na Mezinárodních vzdělávacích standardech pro účetní, působící v profesi. Spolupracovali jsme na jejich přípravě a zavádění do praxe. Postupně se mezinárodní vzdělávací standardy staly třetím pilířem účetní profese, po účetních standardech a mezinárodních auditorských standardech.

Jak probíhala příprava a schvalování mezinárodních účetních standardů?

Jak už jsem říkal, v roce 2002 byl vyhlášen záměr zpracovat mezinárodní vzdělávací standardy, v roce 2003 se uskutečnil největší objem prací, a to včetně připomínkového řízení, realizovaného tak, že standardy byly vyvěšeny na internetové stránky, kde byly půl roku. IFAC je velmi demokratické sdružení, které tak chtělo dát příležitost komukoli na celém světě standardy připomínkovat. Zásadní připomínky byly zpracovány a další varianta byla opět tři měsíce na internetových stránkách k připomínkám. Od roku 2005 pak vstoupila finální verze mezinárodních vzdělávacích standardů v účinnost.

To znamená, že od roku 2005 u nás platí mezinárodní vzdělávací standardy?

To je pravda, i když první tři roky měly jednotlivé subjekty jako je například Svaz účetních nebo Komora auditorů a další sdružení prostor spíše na přistoupení ke standardům a přípravu celého systému. Následně přijetí standardů pak bylo jednodušší a mělo hladký průběh.

Mezinárodní kongres v Istanbulu měl v podtitulu název Nové trendy ve vzdělávání účetní profese. Znamenala opravdu účetní profese nové trendy?

Původně bylo sedm mezinárodních vzdělávacích standardů, které kromě jiného kladly požadavky i na profesní vzdělávání. Dnes se další vývoj vzdělávání účetních odehrává ve třech oblastech. Zaprvé jde o snahu standardy diferencovat. Zatímco dříve byly určeny pro certifikované účetní, dnes jsou více zacílené jednak na účetní působící v byznysu, a jednak odděleně pro auditory.

Druhou oblastí trendů je posouzení dané země, zda už splnila požadavky na přijetí a plnění standardů. Nejde už jen o samohodnocení, ale o „peer review“. Není to ale tak, že by existoval jeden orgán IFAC, který země přísně posoudí. Jde o projekty, které jsou sponzorované významnými hráči na trhu jako je například Světová banka, Světová obchodní organizace a další, které mají zájem na tom, aby profese odváděla kvalitní práci. Jedním takovým projektem je

Accountants Development Index, na kterém jsem se také podílel. Třetí oblastí tendencí je zjistit, jak se daná instituce vyrovnala s požadavky mezinárodních účetních standardů a jak zasadila celý proces profesního rozvoje účetních do širšího rámce legislativních, institucionálních a dalších podmínek, podstatných pro rozvoj kvalitního tržního prostředí.

Jak je na tom z tohoto hlediska Česká republika?

Na základě úrovně implementace mezinárodních vzdělávacích standardů byly členské země posouzeny a kategorizovány do následujících tříd: rozvinuté, rozvíjející se a přistupující. Česká republika patří do první skupiny, spolu s Velkou Británií, Nizozemím, Itálií nebo Polskem. A to je velmi dobré hodnocení všech, kdo se podíleli na zavádění standardů a certifikace do praxe.

Podařilo se vytvořit velmi dobrý vědomostní základ mezi Svazem účetních, Vysokou školou ekonomickou v Praze, zejména Fakultou financí a účetnictví, a pobočkou britské ACCA. Stejným způsobem se podařilo dát dohromady systém certifikace mezi Svazem účetních a Komorou auditorů. I když to v počátku nebylo jednoduché. Trvalo to dlouho, protože systém byl velmi přísný, pokud jde o možnosti uznávání předchozích zkoušek. Od dubna letošního roku byl však do naší legislativy zaveden požadavek 41. směrnice EU; poprvé vznikla možnost uznávat zkoušky také Komorou auditorů.

Přivezl jste si do České republiky nějaký zajímavý postřeh z 33. mezinárodního kongresu v Istanbulu?

Překvapilo mě, že kromě tématu vzdělávání na všech fórech zaznívalo, jak neutěšená je situace v oblasti státní správy a jejího účetnictví. Sem také v současné době směřuje úsilí účetní profese o další vzdělávání. Na kongresu například zaznělo, že byl založen velmi kvalitní systém pro podnikatelskou sféru na bázi velmi pozoruhodného signálu Světové banky, Světové obchodní organizace, burz a dalších hráčů. Vedle toho však existuje ohromný prostor, kde jsou účetní velmi špatně zaplacení, kde nejsou prostředky na jejich rekvalifikaci, kde se často účetnictví nevede na bázi, která je světově respektovaná.

Svět i v této oblasti vyjadřuje skutečnosti, které jsou vyjádřením účetního zobrazení, na tzv. aktrální bázi. Tento základní koncept zdůrazňují i Mezinárodní standardy účetního výkaznictví pro veřejný sektor (International Public Sector Accounting Standards – IPSAS). A týká se to i České republiky. Zatímco v privátní sféře jsme – co se týče vzdělávání a všestranného rozvoje účetních – vnímání jako země ve světové špičce, v oblasti účetnictví státní správy a obecně veřejného sektoru toho mnoho dlužíme. Dokonce i Slovensko spustilo od 1. ledna 2008 účet-

nictví státní správy na akruální bázi. U nás se o tom zatím jen mluví. Sice od 1. ledna letošního roku jsou postupně proškolení účetní státní správy, aby mohli zavést účetnictví státu podle nového modelu, ale přesto jsme s implementací pozadu. Systém je podle mého názoru „váhavý“.

Podnikatelská sféra tedy bude z hlediska účetnictví na velmi dobré úrovni, zatímco státní správa bude daleko za ní. Jaké je podle vás řešení?

Je to pravda. Právě proto jsou mi Slováci sympatičtí, protože navzdory všem rizikům se do nového modelu účetnictví státní správy pustili. Udělali ostrý řez s vědomím, že pokud se s nimi má někdo ve světě bavit, pak není jiná cesta, než stanovit pevné datum, odkdy budou opatření zavedena. Podle mého názoru mají pravdu, protože jiná cesta není. Vždyť co ovlivňuje ze všeho nejvíce stav světových financí? Nejsou to aktivity velkých soukromých subjektů, ale stav státních financí. Podívejte se, co se světovými burzami dělá situace v Řecku, Portugalsku, Irsku, Španělsku a některých dalších zemích. Obecně jde o schopnost uřídit státní finance a mít je v přehledném a předvídatelném stavu.

České republice taková situace nehrozí?

Věřím, že ne. Když se podívám na výši HDP a státního dluhu, myslím si, že se premiérovi Fischerovi podařilo prosadit myšlenku, že je třeba přijmout oběti, aby se stát nepropadal do větších těžkostí. Nakonec se uvedená myšlenka stala předmětem předvolební diskuse. I nová vláda si otázky šetření a různých ekonomických opatření vzala jako svoji prioritu. A to tu ještě před rokem nebylo.

*Děkuji za rozhovor.
Alena Čechová*

Prof. Ing. Bohumil Král, CSc., je vedoucím katedry manažerského účetnictví Fakulty financí a účetnictví Vysoké školy ekonomické v Praze, členem její vědecké rady a členem Akreditační skupiny pro ekonomii, působící při MŠMT ČR.

Jeho vědecká činnost se zaměřuje na tři oblasti:

Prvním směrem je řešení otázek souvisejících s tvorbou a využitím manažersky orientovaných informačních systémů.

Druhým jsou otázky spojené se světovým harmonizačním procesem finančního účetnictví s jeho dopadem na legislativní a profesní řízení této oblasti v ČR.

Třetím jsou otázky související s didaktickou sdělností výuky účetnictví a se zpracováním výstupů zejména první uvedené oblasti do výukových programů.

Ve všech oblastech působil profesor Král po roce 1990 jako vedoucí řešitel nebo řešitel dlouhodobých, úspěšně obhájených výzkumných projektů, řešených pod garancí Grantové agentury ČR a výzkumného záměru Fakulty financí a účetnictví VŠE v Praze.

Je autorem, resp. vedoucím autorem čtyř knižních publikací a více než sedmdesáti článků publikovaných v českých i zahraničních odborných časopisech.

Dlouhodobě se angažuje v oblasti profesního účetního vzdělávání. Deset let působil jako člen Rady Komory auditorů ČR, předseda výboru pro auditorské zkoušky, více než třináct let působil jako předseda Komitétu pro certifikaci a vzdělávání Svazu účetních. V letech 2000–2003 byl reprezentantem České republiky ve Vzdělávacím výboru Mezinárodní federace účetních (IFAC), v letech 2004–2005 prezidentem Evropské účetní asociace.



33. kongres Evropské asociace účetních v Istanbulu

Odevzdáno 1 113 příspěvků, 906 vybráno, 790 prezentováno. V odborných fórech zazněly 404 příspěvky, 334 v paralelních sekcích, 52 v paralelních sekcích s diskutanty.

Veškeré příspěvky jsou přístupné na internetu.

Přes 76 % příspěvků bylo z 5 oblastí: nejvíce bylo z oblasti finančních výkazů a manažerského účetnictví, další z oblasti finanční analýzy, účetnictví a governance a auditingu.

Nabídka vybraných školení pro II. pololetí, září 2010 – leden 2011

- Requalifikační kurzy s akreditací MŠMT ČR (Účetnictví podnikatelů, Mzdový účetní)
- Kvalifikace IFRS (IFRS specialista)
- E-learning (Základy účetnictví, metody účtování, účetní závěrka)
- Profesní vzdělávání na zakázku
- Doplňkové semináře

Školení jsou určena zájemcům z řad široké veřejnosti, účetním – ekonomům na všech kvalifikačních stupních, účetním metodikům, finančním analytikům, auditorům a daňovým poradcům, ale i pracovníkům střední a vrcholové úrovně řízení, včetně manažerů nefinančního zaměření a majitelů firem. Z široké nabídky Institutu certifikace účetních pro vás vybíráme alespoň některé z oblastí účetnictví, daní, práva a mzdové problematiky. Jejich cílem je seznámit vás s aktuálními, očekávanými i mimořádnými změnami v legislativě, poukázat na problémy v současné praxi a upozornit na některá komplikovaná ustanovení či specifika. Semináře jsou vedeny velmi zkušenými lektory z akademické i praktické oblasti.

DANĚ A CELNÍ PROBLEMATIKA

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV SEMINÁŘE	LEKTOR
13. 9. 2010 nebo 1. 11. 2010 9:00 – 16:00	Daňový řád pro praxi účetní od 1. 1. 2010	JUDr. Jaroslav Kobík
14. 9. 2010 9:00 – 16:00	Nejčastější chyby při uplatňování DPH	Ing. Ota Paikert, JUDr. Svatopluk Galočík
16. 9. 2010 9:00 – 16:00	Aktuální otázky v daních z příjmů	Ing. Otakar Machala
13. 10. 2010 a 14. 10. 2010 9:00 – 16:00	Základy daně z příjmů fyzických osob	Ing. Petr Kout, CSc.
4. 10. 2010 9:00 – 16:00	Mezinárodní daňové vztahy – problematika daňového domicilu osob a stálé provozovny	Ing. Václav Zíka
16. 12. 2010 nebo 31. 1. 2011 9:00 – 16:00	Novela zákona o DPH v roce 2011	Ing. Ota Paikert, JUDr. Svatopluk Galočík
18. 1. 2011 9:00 – 14:00	DPH v praktických příkladech	Ing. Petr Kout, CSc.

ÚČETNÍ A DAŇOVÁ SPECIFIKA

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV SEMINÁŘE	LEKTOR
22. 11. 2010 9:00 – 14:00	Účetní a daňová specifika soukromých zdravotnických zařízení	Ing. Ivana Podhráská
12. 1. 2010 9:00 – 14:00	Specifika účetnictví pro úvěrové pracovníky	Ing. Ivana Podhráská
27. 1. 2011 9:00 – 16:00	Specifické případy při uplatňování DPH	Ing. Ota Paikert, JUDr. Svatopluk Galočík

ÚČETNICTVÍ

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV SEMINÁŘE	LEKTOR
9. 9., 12. 10., 10. 11. a 6. 12. 2010 9:00 – 16:00	Majetek z pohledu účetnictví a daní (čtyřdenní seminář)	Ing. Petr Kout, CSc., Tomáš Líbal
20. 10. 2010 9:00 – 16:00	Dlouhodobý majetek	Ing. Eva Sládková
27. 10. 2010 9:00 – 16:00	Krátkodobý majetek	Ing. Eva Sládková
2. 11. 2010 9:00 – 14:00	Odpisy hmotného a nehmotného majetku 2010/2011	Ing. Petr Kout, CSc.
12. 11. 2010 9:00 – 16:00	Účetní a daňové doklady – chyby a omyly	Tomáš Líbal
9. 11. 2010 9:00 – 16:00	Pokladna, její vedení a účtování	Ing. Pavel Novotný
13. 12. 2010 nebo 20. 12. 2010 9:00 – 16:00	Praktický průvodce novinkami v účetnictví a daních podnikatelů pro rok 2011	Ing. Petr Kout, CSc.
10. 1. 2011 9:00 – 14:00	Kurzové rozdíly	Ing. Pavel Novotný

MZDOVÉ ÚČETNICTVÍ A PRÁVO

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV SEMINÁŘE	LEKTOR
14. 9. 2010 9:00 – 14:00	Cestovní náhrady pro mzdové účetní	Ing. Helena Ludvíková
21. 9. 2010 9:00 – 16:00	Mzdy pro začátečníky – praktické výpočty	Jiřina Severová
25. 11. 2010 9:00 – 14:00	Zdaňování benefitů zaměstnanců	Ing. Helena Ludvíková
5. 1. 2011 9:00 – 16:00	Obchodní zákoník a jeho novelizace	JUDr. Jan Pavlok, Ph.D. Mgr. Šimon Hradílek
18. 1. 2011 nebo 25. 1. 2011 9:00 – 14:00	Mzdy v praxi – aktuality	Jiřina Severová
20. 1. 2011 9:00 – 16:00	Aktuality z pracovního práva pro mzdové účetní	JUDr. Bořivoj Šubrt

Kompletní nabídku vzdělávacích akcí Institutu certifikace účetních na období září 2010 – leden 2011 naleznete na webových stránkách institutu na adrese www.icu-praha.cz (sekce Kurzy a školení), kde máte zároveň možnost přihlásit se na vámi vybranou akci on-line.

Další informace vám poskytneme také telefonicky nebo při osobní konzultaci.
Jana Poláková, polakova@icu-praha.cz, tel. 296 208 220, 222 922 712
Pavla Šmerhová, smerhova@icu-praha.cz, tel. 296 208 220

Vzdělávání v Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR

Přípravné kurzy

- nově zaměřeny na vybraná témata sylabu
- nově koncipovány modulově – posluchači mohou volit pouze vybrané téma/témata, nikoli účastnit se celého kurzu či tréninku
- intenzivní výkladové kurzy, které jsou v 1. a 2. stupni vypsány pro všechny předměty
- rozsah 3–10 dní
- zaměřeny zejména na obtížnější části učiva, nezahrnují všechny tematické okruhy (ostatní pasáže je nutné nastudovat samostatně)
- s ohledem na časový plán výuky je nezbytné aktivní zapojení posluchačů do výuky a samostudium podle zadání lektora

Tréninky

- nově koncipovány modulově u vybraných předmětů
- 2–4denní kurzy zaměřené na procvičování a zopakování učiva
- vypsány v 1. a 2. stupni pro vybrané předměty
- doporučovány adeptům, kteří se připravují pouze samostudiem, problematiku mají již nastudovanou a před zkouškou si potřebují své znalosti procvičit a upevnit, případně zkontrolovat a utřídit
- vhodný i pro adepty, kteří absolvovali přípravný kurz a chtějí si učivo více procvičit na příkladech

Kompletní nabídku vzdělávacích akcí připravených pro nadcházející semestr naleznete na webových stránkách Institutu certifikace účetních na adrese www.icu-praha.cz (rubrika Kurzy a školení/Vzdělávání v systému certifikace), kde máte zároveň možnost přihlásit se na vámi vybranou akci on-line.

Další informace vám poskytneme také telefonicky nebo při osobní konzultaci. Radka Buchalová, buchalova@icu-praha.cz, tel. 296 208 220, 222 922 715

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV SEMINÁŘE	LEKTOR
16. 9. – 4. 11. 2010 9:00 – 16:00	Manažerské finance – přípravný kurz *)	Ing. Josef Mrkvička
5. 10. – 9. 11. 2010 9:00 – 16:00	Právo – přípravný kurz	JUDr. Jan Pavlok, Ph.D. Mgr. Šimon Hradílek
29. 9. – 24. 11. 2010 9:00 – 16:00	Manažerská ekonomika – přípravný kurz *)	Ing. Jitka Pavelková prof. Ing. Zbyněk Pitra, DrSc.
6. 10. – 1. 12. 2010 9:00 – 16:00	Daně – přípravný kurz *)	Ing. Petr Kout, CSc.
9. 11. a 30. 11. 2010 9:00 – 16:00	Daně – trénink *)	Ing. Petr Kout, CSc.
20. 9. – 9. 11. 2010 9:00 – 16:00	Finanční účetnictví a výkaznictví – přípravný kurz *)	Ing. Eva Sládková
7. 10. – 16. 11. 2010 8:30 – 14:30	Mezinárodní standardy účetního výkaznictví – přípravný kurz	Ing. Alice Šrámková, FCCA Ing. Helena Vojáčková, MBA FCCA
2. 12. – 3. 12. 2010	Mezinárodní standardy účetního výkaznictví – trénink	Ing. Alice Šrámková, FCCA Ing. Helena Vojáčková, MBA FCCA
5. 10. – 8. 11. 2010	Finanční řízení – přípravný kurz *)	doc. Ing. Milan Hrdý

*) Kurz lze objednat jako celek nebo pouze některý/é z modulů.

Přehled učebních pomůcek – prosinec 2010

ZKOUŠKA	VYMEZENÍ PŘEDMĚTU ZKOUŠKY	DOPORUČENÁ STUDIJNÍ LITERATURA A PRAMENY
Účetnictví – principy a techniky	Sylabus	Učebnice Účetnictví I. (vyd. ISÚ, 2007) Cvičné příklady Účetnictví - principy a techniky (vyd. ICU, 2010) Zákon o účetnictví vč. prováděcí vyhlášky, české účetní standardy Sborníky zkuškových zadání s řešením
Právo	Sylabus	Učebnice Právní systém v ČR I. (vyd. ISÚ, 2004) Učebnice Právní systém v ČR II. (vyd. ISÚ, 2007) Úplná znění zákonů - obchodní zákoník, občanský zákoník, zákoník práce, občanský soudní řád, správní řád, trestní zákoník, zákon o cenných papírech Sborníky zkuškových zadání s řešením
KM – IT	Sylabus	Učebnice Kvantitativní metody a informatika (vyd. ISÚ, 2003) Učebnice Kvantitativní metody a IT (vyd. ISÚ, 2006) Cvičné příklady Kvantitativní metody a informatika (vyd. ISÚ, 2004) Cvičné příklady Kvantitativní metody a IT (vyd. ISÚ, 2006) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Manažerská ekonomika	Sylabus	Učebnice Úvod do ekonomie (vyd. ISÚ, 2009) Učebnice Vybrané statě z podnikové ekonomiky (vyd. ISÚ, 2009) Cvičné příklady Manažerská ekonomika (vyd. ISÚ, 2009) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Daně	Sylabus	Učebnice Daně 2010 (vyd. ASPI, 2010 - samostatně část DPH a DZP) Cvičné příklady Daně (vyd. ICU, září 2010) Daňová teorie (vyd. ASPI, 2009) Daňové zákony (úplná znění) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Finanční účetnictví a výkaznictví	Sylabus	Učebnice Finanční účetnictví a výkaznictví (vyd. ASPI a ISÚ, 2009) Cvičné příklady Finanční účetnictví a výkaznictví (aktualizované vydání ICU, 2010) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Profesní chování a komunikace	Sylabus	Učebnice Profesní chování a komunikace (vyd. ISÚ, 2009) Etický kodex Komory certifikovaných účetních (k dispozici ke stažení na www.komora-ucetnich.cz) Disciplinární řád Komory certifikovaných účetních (k dispozici ke stažení na www.komora-ucetnich.cz) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Manažerské finance	Sylabus	Učebnice Manažerské finance (vyd. ISÚ, 2009) Cvičné příklady Manažerské finance (vyd. ISÚ, 2009) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Manažerské účetnictví	Sylabus	Učebnice Manažerské účetnictví (vyd. Management Press, 2005) Cvičné příklady Manažerské účetnictví (vyd. ISÚ, 2007) Sborníky zkuškových zadání s řešením
IFRS (IFRS specialista)	Sylabus Vyjmenované IFRS	Učebnice IFRS - praktické aplikace (vyd. ISÚ, 2009) Cvičné příklady IFRS (aktualizované vydání ICU, 2010) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Finanční řízení	Sylabus	Učebnice Finanční řízení (připravuje ICU, září 2010) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Podnikový management	Sylabus	Učebnice Podnikový management (vyd. ASPI a ISÚ, 2008) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Auditing a vnitřní kontrola	Sylabus	Učebnice Auditing pro manažery (vyd. ASPI, 2007) Učebnice Interní audit a kontrola (vyd. C. H. Beck, 2004) Zákon č. 93/2009 Sb. (zákon o auditorech) Zákon o auditorech „komentář“ (vyd. Wolters Kluwer, 2009) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Finanční strategie*)	Sylabus	Učebnice Finanční strategie (vyd. Bilance, 1997) Sborníky zkuškových zadání s řešením
Finanční analýza*)	Sylabus	Učebnice Finanční analýza (vyd. ASPI a ISÚ, 2006) Sborníky zkuškových zadání s řešením

*) Platí pouze pro adepty registrované do 31. 1. 2008 (datum semestru registrace), kteří do června 2008 splnili v úrovni Účetní expert některou ze zkoušek Finanční analýza, Finanční strategie, Auditing nebo IFRS.



Bulletin Institutu certifikace účetních existuje i v elektronické podobě.

KOMPLETNÍ ČÍSLO BULLETINU INSTITUTU CERTIFIKACE ÚČETNÍCH V NEZKRÁCENÉ PODOBĚ NAJDETE NA WEBOVÝCH STRÁNKÁCH ICU. KAŽDÉ ČÍSLO JE DOPLNĚNÉ O ANKETU, AUDIO ROZHOVORY S LEKTORY A ZAJÍMAVÝMI OSOBNOSTMI, UŽITEČNÉ ODKAZY, HRU A DALŠÍ MATERIÁLY.

Nemusíte s sebou nic nosit.
Stačí kliknout na adresu www.icu-praha.cz

VÝSLEDKY ZKOUŠEK V SYSTÉMU CERTIFIKACE ÚČETNÍCH V ČR

Zkoušky adeptů zařazených v Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR se konaly v řádně vyhlášeném termínu 14.–19. června 2010 v Praze (Národní dům na Smíchově, Centrum Hybernská) a v Brně (BVV).

Na řádném zasedání zástupců Institutu certifikace účetních (ICU), za účasti ředitele Dr. Jaroslava Louky, a předsedy Komitétu pro certifikaci a vzdělávání SÚ prof. Ing. Bohumila Krále, CSc., byly 28. července 2010 projednány výsledky zkoušek zpracované pověřenými zkušebními komisaři a zrevidované podle pravidel systému certifikace. Při jednání byly k dispozici závěrečné zprávy vypracované zkušebními komisaři, zkušková zadání včetně řešení a kritérií pro hodnocení, recenzní posudky zpracované zkušebními recenzenty, výsledná hodnocení a informace o průběhu zkoušek, podané ředitelem ICU, Dr. Jaroslavem Loukou.

Bylo konstatováno, že červnové zkoušky byly vyhodnoceny regulérně a uskutečnily se podle pravidel systému certifikace. Z jednání vyplynulo stanovisko, že dosažené výsledky v jednotlivých zkouškách i v celkovém pohledu (67,69 % úspěšných) jsou z hlediska srovnatelnosti s předcházejícími zkouškami v relaci (úspěšnost v prosinci 2009 byla 68,36 %), a proto není třeba jakákoli další korekce výsledků z důvodu nesprávného nastavení obtížnosti zkoušek.

Následující tabulka ukazuje celkovou účast a úspěšnost adeptů v jednotlivých disciplínách:

ČÍSLO A NÁZEV ZKOUŠKY	PRAHA ÚČAST	PRAHA ÚSPĚLO	PRAHA %	BRNO ÚČAST	BRNO ÚSPĚLO	BRNO %	CELKEM ÚČAST	CELKEM ÚSPĚLO	ÚSPĚLO % 6/2010	ÚSPĚLO % 12/2009	ÚSPĚLO % 6/2009	ÚSPĚLO % 12/2008
1. Účetnictví - principy a techniky	27	17	62,96	5	3	60,00	32	20	62,50	73,91	77,78	76,36
2. Právo	54	44	81,48	7	7	100,00	61	51	83,61	62,50	72,57	48,36
3. KM - IT	7	2	28,57	5	5	100,00	12	7	58,33	62,50	90,91	44,44
4. Manažerská ekonomika	16	15	93,75	3	1	33,33	19	16	84,21	88,89	71,88	66,67
5. Daně	32	22	68,75	10	10	100,00	42	32	76,19	77,03	54,24	54,55
6. Finanční účetnictví a výkaznictví	86	31	36,05	13	1	7,69	99	32	32,32	25,24	71,83	35,48
7. Profesionální chování a komunikace	93	75	80,65	10	9	90,00	103	84	81,55	88,11	91,33	95,57
8. Manažerské finance	41	30	73,17	10	7	70,00	51	37	72,55	82,67	64,29	29,63
9. Manažerské účetnictví	2	2	100,00	0	0	0,00	2	2	100,00	100,00	100,00	-
10. IFRS	25	6	24,00	2	0	0,00	27	6	22,22	4,17	38,89	60,87
11. Finanční řízení	22	19	86,36	0	0	0,00	22	19	86,36	60,61	33,33	50,00
12. Podnikový management	27	27	100,00	0	0	0,00	27	27	100,00	100,00	100,00	100,00
13. Auditing a vnitřní kontrola	16	16	100,00	0	0	0,00	16	16	100,00	100,00	100,00	100,00
12. Finanční strategie	8	3	37,50	0	0	0,00	8	3	37,50	61,54	46,67	26,67
14. Finanční analýza	2	2	100,00	0	0	0,00	2	2	100,00	100,00	100,00	100,00
CELKEM	458	311	67,90	65	43	66,15	523	354	67,69	68,36	75,56	66,43

ZKOUŠKA Č. 1 – ÚČETNICTVÍ – PRINCIPY A TECHNIKY

Z celkového počtu zúčastněných (32 adeptů) bylo u zkoušky úspěšných 20 adeptů.

Zadání zkoušky obsahovalo dvacet testových otázek (výběr správných odpovědí z více možností s dotací 20 bodů), pět otázek s volnou odpovědí (10 bodů) a čtyři souvislé příklady, kde mohli adepti správný a úplným řešením získat 70 bodů. Náročnost zadání byla většinou adeptů zvládnuta v oblasti otázek i v oblasti praktického účtování. Výrazně horší výsledky byly dosaženy v řešení testových otázek, v otázkách s volnou odpovědí a v příkladu, který byl zaměřen na vybrané úkoly z účetní závěrky. Z testových otázek činil obtíž pro adeptů výběr více správných odpovědí z uvedených tvrzení a v případě, že ani jedno tvrzení nebylo správné, neměla být označena žádná odpověď. V části otázky s volnou odpovědí měli adepti zkoušky za úkol vysvětlit stručně a výstižně věcný obsah, význam a strukturu pěti odborných účetních termínů. Největší četnost chyb byla v objasnění otázky s volnou odpovědí č. 3. Jak se účtuje v trvalém snížení ocenění dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku. Adepti zkoušky nejvíce chybovali v příkladu č. 1, který ověřoval komplexní osvojení problematiky učiva předmětu Účetnictví – principy a techniky včetně zvládnutí věcných a logických účetních souvislostí

při stanovení výsledku hospodaření účetní jednotky. Problémy činil zejména úkol č. 1.1 týkající se sestavení výkazu Rozvaha v tis. Kč, kde častou chybou bylo neúplné stanovení položek výkazu za běžné účetní období – brutto, korekce, netto a minulých účetních období – netto. Dalším příkladem s největší četností chyb byl příklad č. 4, který ověřoval znalost problematiky a dovednost účtování v oblasti vnitropodnikového účetnictví, dovednost aplikovat znalosti o přírůžkové kalkulaci a zjistit vnitropodnikové výsledky hospodaření.

ZKOUŠKA Č. 2 – PRÁVO

V červnu se zkoušky zúčastnilo 61 adeptů (sedm jich skládalo zkoušku v Brně). Celková úspěšnost dosáhla 83,61 %, 51 adeptů u zkoušky uspělo.

Testové otázky směřovaly k ověření základních znalostí uchazečů ze všech hlavních oborů práva soukromého a dále k ověření schopnosti uchazečů jejich znalosti v těchto oborech prakticky aplikovat. Z oborů práva veřejného byly opakovaně testovány obory práva správního a práva finančního, z něho pak daňové řízení. Testové otázky vycházely z obsahu učebnic Právní systém v ČR I a II. Vzhledem k některým podstatným legislativním změnám je však nezbytné při přípravě uchazečů zdůraznit též potřebu přímé práce s právními předpisy, což se týká zejména práva

zadání (testové otázky, otevřené otázky s volnou odpovědí, příklady, resp. práce s údaji) se během zkoušky neobjevily žádné zásadní obtíže nebo nesrozumitelnosti. V příkladech se pouze v minimální míře vyskytly chyby v propočtech, přesto však stále někde občas přetrvávají zbytečné numerické chyby. Stejně tak se prakticky nevyskytly základní neznalosti v postupech, kdy by uchazeči například nedokázali rozlišit, o jaký problém vůbec jde a jak jej vlastně řešit.

ZKOUŠKA Č. 4 – MANAŽERSKÁ EKONOMIKA

Z 19 adeptů, kteří se dostavili ke zkoušce (Praha i Brno), uspělo 16 adeptů. Statistické shrnutí: celková úspěšnost 84,21 %, průměrný počet bodů 68, minimální počet dosažených bodů 37, nejvyšší počet dosažených bodů byl 95 bodů.

Z hlediska obsahu je zkouška z manažerské ekonomiky poměrně náročná, ale je současně orientována pouze na znalost nejdůležitějších pojmů z uvedených oblastí, se kterými se adept může setkat v podnikové praxi. Obecně platí, že zatímco v prvních dvou částech zkoušky (testové otázky, otázky s volnou odpovědí) je cílem zkoušky zjistit a objektivně hodnotit rozsah poznatků a vědomostí adepta, v kategorii příklady a případové studie se zjišťuje stupeň jeho znalosti. Znalostí se zde rozumí schopnost adepta nabyté vědomosti a poznatky efektivně

pracovního, práva správního, případně práva insolvenčního. Celkové lze úroveň úspěšnosti uchazečů hodnotit oproti uplynulým obdobím jako nadprůměrnou. Uchazeči prokázali poměrně dobré znalosti v oblasti otázek týkajících se cenných papírů, obchodních závazkových vztahů i občanského práva procesního. Pouze průměrné znalosti uchazečů opakovaně prokazují v oblasti pracovního práva, a to zejména v případě základní otázky související se vznikem a zánikem pracovního poměru mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, v praxi často používané, a odpovědnosti za škodu v pracovním právu. Pouze okrajová pozornost byla ze strany uchazečů věnována otázkám z oblasti práva trestního a otázkám daňového řízení. Znalosti uchazečů doporučuje zkušební komisař opakovaně prohloubit v oblasti práva obchodních společností.

ZKOUŠKA Č. 3 – KVANTITATIVNÍ METODY A INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE

V červnu roku 2010 skládalo zkoušku v Praze sedm uchazečů, v Brně pět adeptů. Celková úspěšnost dosáhla 58,3 % (uspělo 7 z 12 adeptů).

Uchazečům opět nečinily potíže „zaškrťovací“ odpovědi, žádný z příkladů nebyl takového rázu, aby bylo možné konstatovat, že by ho prakticky podstatná část uchazečů vůbec nebyla schopna zvládnout, při práci s textem

používat při řešení konkrétních příkladů. K zisku klasifikačních bodů je proto třeba v testové části pouze zaškrtnout správné z nabízených odpovědí, v kategorii otázek s volnou odpovědí pak obvykle stačí uvést správný vztah, vzorec, definici či samostatnou a stručnou odpověď. Poslední část předpokládá schopnost prakticky aplikovat nastudované vzorce, grafické znázornění, případně definice. Závěrečná část tak má prokázat, jak adept zvládl nastudovanou problematiku ve smyslu praktických aplikací.

Adeptům nedělaly větší problémy testové otázky. Překvapivě byla pro adepty problematická otázka č. 8 zaměřena na definici deflátoru HDP. Kategorie otázky s volnou odpovědí obsahuje 10 otázek; mezi otázky, které byly pro adepty problematické, lze zařadit následující otázky: vysvětlíte princip důchodového efektu, který vyjadřuje zákon klesající poptávky pro pokles ceny statku; vysvětlíte pojem potenciální produkt. Část zkoušky Příklady a případové studie zahrnovala 10 příkladů či komplexnějších otázek, které byly v určitých případech strukturované do více příkladů. Obecné problémy byly zaznamenány zejména u následujících otázek: výpočet podnikatelské výkonnosti a produktivity pracovníka; vypočítat hodnotu ukazatele EVA; zakreslit měnový trh české koruny a znázornit dopady přílivu kapitálu do České republiky.

ZKOUŠKA Č. 5 – DANĚ

Zkoušky Daně se v prosinci zúčastnilo celkem 42 adeptů systému certifikace. Úspěšnost dosáhla 76,19%, zkoušku úspěšně absolvovalo 32 zúčastněných. Nejvyšší dosažený počet bodů činil 87 (1 účastník), přes osmdesátibodovou hranici se však dostalo ještě dalších šest adeptů. Naopak nejnižší dosažený počet bodů činil 24.

Zkušební zadání sestávalo ze tří základních částí, z nichž byla bodově nejvíce hodnocena III. část zkoušky, tj. příklady resp. případové studie – 70 body, část II. otázky s volnou odpovědí byla hodnocena 20 body a část I. testové otázky 10 body. Rovněž z hlediska obsahu zkoušky byl znovu největší důraz kladen na znalost problematiky daně z příjmů, dále pak na daň z přidané hodnoty a poté na ostatní témata syblu. Zkouška obsahovala 10 testových otázek, které byly rozděleny do 3 okruhů: daň z příjmů, daň z přidané hodnoty a ostatní. Každá testová otázka obsahovala pouze jednu správnou odpověď. Část se strukturovanými otázkami a dílčími případy obsahovala 10 otázek. Každá úplně zodpovězená strukturovaná otázka nebo dílčí praktický příklad byly ohodnoceny 2 body. Při částečném řešení resp. pokud byla odpověď alespoň z poloviny správná, byl přidělen 1 bod.

Poslední část zkoušky obsahovala 4 praktické příklady, tematicky zaměřené na daň z příjmů fyzických osob se zaměřením na určování dílčích základů daně z příjmů fyzických osob a stanovení daňové povinnosti podle zákona o daních z příjmů, problematiku daně z přidané hodnoty, daň z příjmů právnických osob se zaměřením na posouzení daňově uznatelných položek podle zákona o daních z příjmů a transformaci účetního výsledku hospodaření na základ daně, a na prověření znalostí týkajících se evidence základních složek majetku u daňového subjektu a především daňových odpisů.

ZKOUŠKA Č. 6 – FINANČNÍ ÚČETNICTVÍ A VÝKAZNICTVÍ

Zkoušky se zúčastnilo celkem 99 adeptů systému certifikace. Z celkového počtu skládala zkoušku v Praze 86 účastníků, 13 účastníků absolvovalo zkoušku v Brně. Úspěšných bylo celkem 32 adeptů (31 v Praze a 1 v Brně), tomu odpovídá procento úspěšnosti 32,32. Maximální počet bodů, kterého bylo u zkoušky dosaženo, činil 85 a minimální počet bodů byl 3.

Zkouškové zadání reagovalo na požadavky uvedené v sylabu k tomuto předmětu a vycházelo z doporučené literatury. Struktura zkouškového zadání se nijak nelišila od předchozích dvou zkušebních termínů, tj. tři části – testové otázky, strukturované příklady (z nich jeden podle sylabu na cash flow) a dva komplexní příklady zaměřené podle sylabu na finanční analýzu a účetní závěrku.

Řada uchazečů chybovala v testové otázce č. 10: Sestavení a prezentace výkazu peněžních toků (cash flow) v účetní závěrce sestavené podle pravidel IFRS:

- je povinné,
- je povinné pouze v konsolidované účetní závěrce,
- je povinné pro účetní jednotku, je-li účetní závěrka auditovaná,
- je dobrovolné.

Účetní závěrka sestavená bez výkazu peněžních toků nemůže být označena za účetní závěrku sestavenou podle IFRS, přesto řada účastníků zkoušky odpověděla jinak, než zaškrtnutím možnosti a). Dobrovolnost výkazu peněžních toků existuje v úpravě českých účetních předpisů.

Strukturovaný příklad č. 1 – Výkaz peněžních toků

Příklad na sestavení výkazu cash flow, případně jeho částí, je podle sylabu ke zkoušce povinným příkladem, proto lze očekávat, že se adepti na jeho zpracování důsledně připraví. Výsledky dosažené v poslední červnové zkoušce však toto očekávání nenaplnily a to je jistým překvapením. Pravděpodobným důvodem bylo zaměření současného příkladu na detailní sestavení cash flow z investičních a finančních činností. Adepti nebyli často schopni dosáhnout požadovaných hodnot – výdajů spojených s nabytím stálých aktiv a příjmů z jejich prodeje; peněžní toky z titulu úvěru či změny základního kapitálu. Sekundárním problémem bylo uspořádání stanovených hodnot do výkazu.

Příklad zaměřený na výkaz cash flow i nadále zůstává v sylabu povinným, přitom cílem není poskytovat adeptům stejný příklad s jinými čísly, ale kontinuálně příklad modifikovat. Na tuto skutečnost musí být adepti připraveni a musí být schopni na ni reagovat. Pokud jsou připraveni na sestavení celého výkazu, nemělo by jim obecně činit problém sestavit část výkazu.

Strukturovaný příklad č. 2 – Pozemky, budovy a zařízení – IFRS

Příklad lze svým obsahovým pojetím označit za nejnáročnější. Pokud by v certifikaci existovala stupnice známek jako ve škole, pak byl koncipován pro adepty, kteří chtějí získat ze zkoušky výborně. Vzhledem k tomu, že pro absolvování zkoušky postačuje získání 50 bodů, je záměrem zahrnovat do každé testové varianty minimálně jeden pří-

klad vyžadující nastudování složitější problematiky, schopnost zvážit neobvyklé situace. I přes tuto skutečnost se téměř všichni účastníci zkoušky pustili do jeho řešení, bohužel většina z nich aplikovala špatný přístup založený na uznávání a vykazování rezerv. Důsledkem tak bylo získání minima bodů nebo i žádných bodů a ztráta času, který mohl být využit k důkladnějšímu řešení jiných příkladů včetně komplexního příkladu na sestavení rozvahy.

Příklad č. 3 – Operativní leasing – IFRS

Výsledky dosahované u tohoto příkladu byly velkým překvapením a byly naprosto odlišné od očekávání. Příklad je postaven na jednoduchém účetním pravidlu, které je zřetelně popsáno v učebnici ke zkoušce. Měl za cíl testovat schopnost účastníků zachytit dopad, v praxi běžné nájemní smlouvy, do výkazu finanční situace (rozvahy) s uvážením obecně platné bilanční rovnice. Pokud byl označen předchozí příklad na revizní opravy za náročnější a určený těm, kteří chtějí ze zkoušky výborně, pak tento příklad byl určen všem, kteří chtějí zkoušku absolvovat. Řada účastníků zkoušky se však do příkladu nepustila vůbec a ti, co se jej rozhodli zpracovat, aplikovali většinou špatné řešení a dosahovali chybných výsledků.

Komplexní příklad č. 2 – Sestavení rozvahy

Komplexní příklad na sestavení rozvahy, povinné složky účetní závěrky, byl koncipován na otestování schopnosti účastníků uspořádat rozsáhlé podkladové informace a zpracovat z nich rozvalu s uvážením pravidel českých účetních předpisů. Hodnocení nebylo postaveno ani tak na formě prezentace, ale na tom, zda rozvaha obsahuje všechny položky, které vycházejí z obecně platného formuláře, proto ani formulář nebyl k zadání přiložen. Nebylo záměrem testovat účastníka zkoušky z jeho schopnosti naplňování políček obecně užívaného formuláře. Smyslem příkladu bylo otestovat účastníka, zda umí aplikovat české účetní předpisy a obsahově dosáhnout u jednotlivých aktiv a závazků hodnoty požadované pro prezentaci ve výkazu ke konci roku 2009 – šlo o pravidla odpisování dlouhodobého majetku, přečeňování finančních investic, tvorby opravných položek k zásobám a pohledávkám, přepočtu cizoměnových pohledávek a závazků, tvorby rezerv, rozlišování mezi dlouhodobými a krátkodobými zůstatky výkazu apod. – a stanovené hodnoty shrnout do obecně platné podoby rozvahy, tj. rozlišení dlouhodobých a krátkodobých aktiv, dlouhodobých a krátkodobých závazků a vlastního kapitálu. V tomto duchu bylo také prováděno hodnocení příkladu, kdy řada účastníků získala body jen za zpracované propočty, aniž by data vložila do rozvahy. Za každou špatně doloženou položku byl výsledek snižován o jeden bod, za nesestavení výkazu, resp. jeho sestavení s chybně doloženými hodnotami, byl snižován paušálně o jeden bod.

V žádném testu nebyla zpracována rozvaha bezchybně. Bylo několik testů, které byly celkovému požadovanému výsledku velmi blízko a měly jednu, dvě (drobné) chyby. Příklady některých chyb: chyby v propočtu odpisů, resp. opravěk u nehmotných aktiv, zejména u oceňitelných práv; chybné ocenění finančních investic a jejich přecenění uznané v kapitálových fondech ve vlastním kapitálu; manko u zásob zboží nevedlo ke snížení brutto hodnoty, tj. k odpisu hodnoty zásob, ale bylo uváženo jako tvorba opravných položek v rámci korekcí; kauce 2 000 tis. Kč byla prezentována jako náklad příštích období, ačkoliv ze zadání vyplývalo, že je vratná a měla být prezentována jako pohledávka – nejde o časově rozlišený náklad; chybné ocenění krátkodobých cenných papírů, akcií držných k obchodování; emisní ážio nebylo zahrnuto do vlastního kapitálu; úroky z úvěru nebyly buď vůbec vykázané, nebo byly ve špatné hodnotě (ve výši jen referenční tržní sazby nenavýšené o rizikovou premii).

Zpracování a prezentace srovnatelných údajů k 31. 12. 2008 nebyla předmětem zkoušky, protože zadání neobsahovalo dostatek podkladových informací a bylo by i časově náročné to požadovat. Navíc smyslem zkoušky je testovat schopnost aplikace účetních pravidel a schopnost dosáhnout hodnot požadovaných pro prezentaci ve výkazu. Pokud je účastník zkoušky schopen uvedeně zpracovat k 31. 12. 2009, lze očekávat, že je tak schopen udělat i k předcházejícímu roku a naopak. Není tedy nutné vždy vyžadovat 100% formu, spíše je třeba zaměřit se na dosažení 100% obsahu. Pokud měl některý z účastníků pocit, že srovnatelné údaje mají být součástí řešení, postačilo uvést, že povinnou součástí výkazu je prezentace srovnatelných údajů k 31. 12. 2008 a že zadání neobsahuje dostatek údajů k jejich vypracování.

ZKOUŠKA Č. 7 – PROFESNÍ CHOVÁNÍ A KOMUNIKACE

V Praze se zkoušky zúčastnilo 93 adeptů, v Brně 10 adeptů. Z celkového počtu 103 účastníků (100 %) tentokrát neuspělo 19 účastníků, celková úspěšnost dosáhla 81,55 %. Minimální počet dosažených bodů byl 27 (1 účastník), maximální pak 96 bodů (rovněž jeden účastník). Účastníci si se zkouškou opět velmi dobře poradili, i když výsledky byly ve srovnání se zkouškou konanou v prosinci roku 2009 o něco horší.

ZKOUŠKA Č. 8 – MANAŽERSKÉ FINANCE

Zkoušky se zúčastnilo 52 uchazečů. Většina (41 uchazečů) skládala zkoušku v Praze, zatímco pro Brno se rozhodla jen desítku uchazečů. Úspěšně zkoušku složilo 37 adeptů, čemuž odpovídá procento úspěšnosti 72,55 %. Minimální počet získaných bodů činil 17 bodů. V protikladu k tomu nejlepší řešitel získal téměř plný počet bodů, konkrétně 99 bodů. Průměrné skóre činilo 58,31 bodu.

Účelem testových otázek bylo ověřit, jak uchazeči zvládli teoretické základy a odborné termíny, které obsahuje doporučená literatura. Celková bodová dotace úvodní desítky testových otázek činila 20 bodů, tj. pětinu bodů celého testu. Správnost odpovědí na jednotlivé otázky se mezi uchazeči značně lišila, přičemž chybné odpovědi se nejčastěji objevovaly u otázky č. 1 a otázky č. 8.

Stěžejní část zadání tvořila šestice příkladů. Při jejich tvorbě jsme usilovali o vyvážené pokrytí všech oblastí zkouškového sylabu, u kterých se od uchazeče vyžaduje komplexní znalost, popřípadě základní znalost. Příklady se soustřeďovaly na následující oblasti:

Příklad č. 1 testoval znalost problematiky Miller-Orrova modelu pro řízení peněžních zůstatků. Ačkoliv jde o problematiku, u které se podle sylabu požaduje komplexní znalost, patřil tento příklad k relativně málo úspěšně řešeným. Naprostá většina uchazečů znala vzorec pro výpočet rozpětí (spreadu) mezi dolní a horní mezí a pouze výjimečně někteří řešitelé chybně dosazovali do vzorce zadanou roční úrokovou sazbu, aniž by ji přepočítali na denní úrokovou sazbu, se kterou pracuje model. Kamenem úrazu se však paradoxně ukázalo vyplnění tabulky ve čtvrtém úkolu. V ní měli uchazeči ukázat, že poté co spočítali hlavní parametry modelu, jsou nyní schopni model aplikovat, tj. sledovat každý den výši zůstatku na běžném účtu, a v okamžiku, kdy překročí jimi spočtenou horní hranici, přebytek prostředků uložit na spořicí účet tak, aby zůstatek běžného účtu klesl na spočtenou úroveň bodu návratu. V případě poklesu peněžních prostředků na běžném účtu pod dolní hranici pak postupovat opačně, tj. doplnit peníze ze spořicího účtu.

Příklad č. 2 se soustřeďoval na problematiku leasingu. Úkolem adeptů bylo vypočítat výši rekapitalizované ceny pořizované věci, vyčíslit dvě varianty leasingových splátek, určit leasingovou cenu a koeficient, na základě kterých měli rozhodnout o výhodnosti konkrétní varianty. Pomineme-li několik zcela neúspěšných řešení, ze kterých bylo zřetelné, že problematiku leasingu daný uchazeč příliš nestudoval, pak byla většina zbývajících řešení správná. Poněkud neočekávaně u několika uchazečů dělal problém výpočet rekapitalizované ceny.

Příklad č. 3 rozváděl problematiku zásob a ve většině případů příklad nepůsobil adeptům zásadní problémy. Obtíže se objevovaly zejména u stanovení objednacích hladin zásob, kde uchazeči buď vůbec neznali uvedený termín, nebo zapomínali zohlednit, že podnik má na skladě kromě jimi spočtené hladiny ještě trvale pojistnou zásobu podle zadání.

Příklad č. 4 byl věnován zohlednění inflace při investičním rozhodování. Řešení mnoha uchazečů svědčilo o podcenění problematiky, když často kombinovali ve výpočtu ČSH reálné příjmy s nominálními výnosovými měrami, či naopak nominální částky příjmů s reálnými výnosovými měrami.

Příklad č. 5 s dotací pouze 12 bodů testoval znalost váženého průměru nákladů na kapitál (WACC). Z řešení bylo zřejmé, že příklad nečinil problémy, pokud uchazeč danou problematiku studoval.

Drobný doplňkový příklad č. 6 testoval dovednost uchazeče sestavit splátkový kalendář úvěru s pravidelnou roční anuitou. Příklad patřil k nejuspěšněji řešeným.

Celkový závěr a doporučení k přípravě na zkoušky

Z průběhu zkoušek a z výše uvedených poznámek lze odvodit zejména následující obecná doporučení pro potenciální uchazeče o zkoušku:

- Problematiku, u které zkouškový sylabus vyžaduje komplexní znalost, je potřeba skutečně komplexně ovládnout. Konkrétně to znamená nejen se zpaměti naučit vzorec, ale celý koncept si důkladně promyslet, pochopit vzájemné souvislosti mezi jeho součástmi a v důsledku toho pak bez problémů dokázat daný koncept prakticky aplikovat na konkrétní situaci. Jak první příklad na Miller-Orrův model, tak druhý na leasing ukazovaly v poměrně mnoha případech na povrchní znalost vzorců, ale vlastní princip a s ním spojená schopnost modely aplikovat zůstaly často uchazečům utajeny. Takoví adepti pak přicházeli o spoustu bodů, protože cílem zkoušky je prokázat schopnost aplikace naučených konceptů, nikoliv jejich povrchní ovládnutí.
- Zkoušenou problematiku nelze redukovat pouze na části sylabu, u kterých se vyžaduje komplexní znalost. Ta sice tvoří páteř každého zkouškového zadání, ale není jeho výlučným obsahem. Úvodní tes-

tové otázky a drobné doplňující příklady samozřejmě testují i oblasti, které jsou sylabem označeny za základní či přehledové.

ZKOUŠKA Č. 9 – MANAŽERSKÉ ÚČETNICTVÍ

Zkoušky z manažerského účetnictví se zúčastnily dvě adepty, obě byly u zkoušky úspěšné. V řešení se nevyskytly žádné problematické pasáže, obě účastnice byly velmi dobře připraveny. Zkouškové zadání bude včetně řešení publikováno ve sborníku.

ZKOUŠKA Č. 10 – IFRS (IFRS SPECIALISTA)

V červnu letošního roku skládalo celkem 42 uchazečů zkoušku v rámci kombinace kvalifikace IFRS Specialista a zkoušky z IFRS na druhém stupni certifikace účetních; z celkového počtu uchazečů 2 psali písemný test v Brně a 40 v Praze. Minimální limit pro úspěšné složení zkoušky, tedy 50 bodů ze sta, splnilo 13 uchazečů, což představuje 31% úspěšnost. Nejvyšší dosažený počet bodů bylo 72 bodů, tohoto hodnocení dosáhl 1 účastník, 1 získal 70 bodů a dva uchazeči dosáhli skóre 67 bodů. Alespoň 60 bodů získalo celkem šest uchazečů. Oproti tomu však deset uchazečů získalo pouze 25 a méně bodů. Oproti zkoušce z minulého prosince výsledek představuje zásadní zlepšení, i když procento úspěšnosti stále nedosahuje úrovně dosahovaných v minulých letech.

Níže jsou uvedeny konkrétní komentáře k jednotlivým otázkám a podotázkám písemné zkoušky.

První otázka byla, stejně jako při každé této zkoušce, zaměřena na prověření znalostí o pravidlech pro podnikové kombinace a přípravu konsolidovaných výkazů, v tomto případě znalostí konsolidované výsledovky a výkazu o změnách vlastního kapitálu. Dílčí podotázky byly zaměřeny na problematiku snížení hodnoty goodwillu z pořízení podílu, přecenění nabytých čistých aktiv na reálné hodnoty a vzájemné transakce a výplatu dividend mezi podniky. Je potěšující, že jen malý počet uchazečů v porovnání s minulými zkouškami nesprávně promítl eliminace vzájemných transakcí mezi podniky ve skupině. Pro mnohé uchazeče však představovalo problém správné vykazání vypořádání podmíněného závazku dceřiného podniku, který byl k datu akvizice v konsolidované účetní závěrce oceněn reálnou hodnotou. Reálnou hodnotu závazku většina uchazečů správně promítl jako snížení reálné hodnoty pořízených čistých aktiv, avšak v běžném účetním období, kdy byl závazek z titulu soudního sporu vypořádán, nesnížili o tuto částku relevantní náklady dceřiného podniku.

V druhé otázce měli uchazeči, jako obvykle při zkoušce IFRS Specialista, za úkol připravit výkaz o finanční situaci, výkaz o úplném výsledku a výkaz o změnách ve vlastním kapitálu použitím čísel z předvahy podniku, do které měli promítnout úpravy vyplývající z uvedených dodatečných informací. U této otázky měli uchazeči největší problémy s promítnutím úprav vyplývajících z odložené platby z pořízení budovy. Ačkoliv většina uchazečů správně vypočítala pořizovací cenu budovy a výši odpisů, jen malá část z nich provedla související úpravu i u závazku vůči dodavateli, nemluvě o jeho rozdělení na krátkodobou a dlouhodobou část. Potěšující byl relativně vysoký počet uchazečů, kteří správně promítl přecenění pozemku částečně do výsledovky (zrušení dříve vykázané ztráty) a částečně do vlastního kapitálu (přecenění nad původní pořizovací cenu pozemku).

Ve třetí otázce měli uchazeči, opět jako obvykle, okomentovat účetní ošetření určitých položek a transakcí, navržené asistentkou finanční ředitelky fiktivního podniku, z pohledu IFRS, a případně navrhnout jejich opravu včetně podpůrných výpočtů ilustrujících dopad úprav na jednotlivé dotčené řádky účetních výkazů. Otázka testovala znalosti IFRS v oblasti opravy chyb minulých období, sestavení první účetní závěrky podle IFRS, určení funkční měny a vykazání zákaznického věrnostního programu. Uchazeči doplňovali ve většině případů správně své odpovědi podpůrnými výpočty, ale odpovědi obecně stále zůstávají příliš stručné v porovnání s bodovou dotací podotázek. Pro získání plného počtu bodů nestačí jen uvést správný výpočet, ale je nutné zdůvodnit jednotlivé kroky výpočtu odkazem na pravidla jednotlivých standardů a interpretací a použití či nepoužití jednotlivých proměnných a dalších poskytnutých údajů. Poslední podotázka uvedená otázka, zaměřená na pravidla interpretace IFRIC 13 Zákaznické věrnostní programy, ukázala, že jen velmi malý počet uchazečů sleduje aktuální vývoj v oblasti IFRS.

Čtvrtá otázka byla rozdělena do dvou podotázek. Odpovědi na první podotázku věnovanou určení zpětně získatelné částky a promítnutí ztráty ze snížení hodnoty u peněžotvorné jednotky byly vesměs vyhovující. Druhá podotázka testovala znalosti uchazečů v oblasti vykazování nehmotných aktiv pořízených vlastní činností. Jen malá část uchazečů správně aplikovala teoretická pravidla na uvedený scénář, a tím i správně určila pořizovací cenu dokončeného projektu.

V první podotázce poslední páté otázky měli uchazeči za úkol vypočítat základní a zředěný zisk na akcii. Vzhledem k obtížnosti problematiky byla tato podotázka celkem štědře dotovaná body. Většina uchazečů, kteří si otázku vybrali, dokázala dostačujícím způsobem vypočítat základní zisk na akcii, ale jen malý počet z nich správně ošetřil přeměněné a přeměni-

telné dluhopisy při výpočtu zředěného zisku na akcii. Druhá podotázka páté otázky se zabývala vykazáním pořízeného dluhopisu v účetní závěrce. Odpovědi na podotázku byly vyhovující, i když několik uchazečů, zřejmě pod vlivem cvičných příkladů z učebnice, vykazalo tento dluhopis jako závazek se souvisejícím úrokovým nákladem.

V porovnání se zkouškou z loňského prosince ubylo uchazečů, kteří se dopouštěli zásadních taktických chyb při skládání červnové zkoušky IFRS Specialista / IFRS. Přesto však uvádíme stručný výčet doporučení pro budoucí uchazeče, aby se mohli poučit z chyb svých předchůdců: Při studiu je nutné sledovat nedávný vývoj v oblasti IFRS, který byl mimo jiné i promítnut do textu aktualizované doporučené studijní literatury. Pečlivě si přečtěte zadání otázek a odpovídejte jen v rozsahu požadovaném v zadání úkolu; za odpovědi nad rámec daného úkolu nejsou udělovány žádné bonusové body.

Nespoléhejte se jen na studium teoretických pravidel jednotlivých standardů a interpretací, důležitou součástí vaší přípravy na zkoušku by mělo být i řešení příkladů aplikujících teoretická pravidla na konkrétních scénářích „ze života“.

Hlídejte si rozvržení času, většinou je potřeba alespoň stručně odpovědět na všechny čtyři otázky a související podotázky, abyste si zajistili bezpečné splnění minimálního limitu pro úspěšné složení zkoušky.

Zlepšení výsledku červnové zkoušky IFRS Specialista / IFRS v porovnání se zkouškou z prosince 2009 zkoušky je snad příslibem budoucí rostoucí úspěšnosti uchazečů.

ZKOUŠKA Č. 11 – FINANČNÍ ŘÍZENÍ

Testové zadání se z hlediska obsahu ani struktury příliš nelišilo od zadání předchozích ročníků. V tomto semestru se skutečnost poprvé pozitivně projevila na celkových výsledcích – z 22 adeptů pouze tři neprospěli. K samotnému obsahu testového zadání a nejčastěji se vyskytujícím chybám lze říci následující: První částí zadání je komplexní případová studie na ocenění podniku metodou diskontovaného čistého cash flow, jejíž maximální bodové hodnocení je celkem 40 bodů.

Nejčastěji se vyskytující chyby:

úkol 2: při výpočtu plánované výše jednotlivých položek aktiv a pasiv pomocí dob obratu lze vycházet z různých položek výsledovky (z denních tržeb, z denních výkonů, z denních nákladů atp.), a proto je třeba pečlivě věnovat pozornost zadání, kde to bylo pro každou položku jednoznačně deklarováno,

úkol 3: pokud se výše provozné nutného majetku meziročně zvyšuje, znamená to, že podnik investuje – tedy z hlediska cash flow dochází k odlivu prostředků. Adepti naopak často nárůst výše majetku považovali za položku zvyšující volné cash flow. Je rovněž třeba vnímat rozdíl mezi netto investicemi (čistý meziroční přírůstek majetku – tedy rozšiřovací investice) a brutto investicemi (celková investice, tedy investice rozšiřovací plus investice obnovovací neboli netto investice + odpisy),

úkol 4: úkol prokázal, že adepti nejsou vždy schopni vypočítat pokračující hodnotu pomocí parametrického či Gordonova vzorce – ve jmenovateli není $(1 + WACC - g)$, ale pouze $(WACC - g)$.

Následující část zadání tvoří čtyři strukturované příklady, z nichž si adepti volí k řešení tři (každý s maximálním bodovým hodnocením 20 bodů) – první příklad z oblasti problematiky fúzí a akvizic, druhý příklad týkající se rozdělování výsledku hospodaření akciové společnosti, dále třetí příklad na řízení kurzového rizika a čtvrtý příklad z oblasti investičního rozhodování.

Příklad 1 řešilo 17 adeptů. Nejčastěji se chyby vyskytovaly v úkolu 2, kdy adepti nesprávně určili počet akcií Sellico, a.s., po nabídce (ke stávajícím 30 mil. kusů přibývá 7 mil. kusů, tedy celkem 37 milionů kusů). V teoretických otázkách byla častým problémem absence vymezení rozdílu mezi klasickou akvizicí a LBO, kdy je velká část kupní ceny financována dluhem.

Příklad 2 řešilo pouze 13 adeptů. Průměrné hodnocení 9,4 bodů svědčí o velice nízké úspěšnosti. Ve výpočtové části docházelo k problémům při výpočtu dividendy na akcii z dividendového výplatního poměru (úkol 1c) – dividendový výplatní poměr se vztahuje k výsledku hospodaření ve schvalovacím řízení, ne k disponibilním zdrojům. Neúspěšný byl zpravidla rovněž výpočet P/E (úkol 2b). Téměř nikdo pak nezodpověděl úkol 3 (pravidla antidividendové politiky) a úkol 5 (za jakých podmínek je možné zvyšovat ZK akciové společnosti z vlastních zdrojů).

Příklad 3 řešilo 17 adeptů, průměr 15,5 bodů. Obvyklým problémem byl jako každoročně úkol 4 (nalezení takové úrokové míry devizového účtu, která umožní výhodnost této alternativy zajištění).

Příklad 4 si k řešení vybralo 19 adeptů.

ZKOUŠKA Č. 12 - PODNIKOVÝ MANAGEMENT

V červnu 2010 se zkoušky zúčastnilo 27 adeptů. Úspěšní byli, jako v předcházejících termínech, všichni zúčastnění.

K prověření znalostí studentů byl písemný test sestaven ze dvou částí. Část A byla tvořena 20 otázkami s nabídnutými odpověďmi a) až d) a dále 10 otázkami se širším problémem k řešení, na něž se odpovídalo volným způsobem. Část B sestávala ze 4 případových studií, z nichž si k řešení adept měl vybrat 3. Lze konstatovat, že adepti prokázali velice dobré znalosti, které se promítly do logického řešení jednotlivých otázek a případových studií. Zejména u případových studií je třeba ocenit dobrou připravenost. Všichni studenti splnili podmínky testu z předmětu podnikový management.

ZKOUŠKA Č. 13 - AUDITING A VNITŘNÍ KONTROLA

Zkoušku z této disciplíny absolvovalo 16 adeptů systému certifikace. Úspěšní byli všichni zúčastnění. Minimální počet bodů byl 73, oproti tomu dosažené maximum činilo 94.

Struktura zkouškového zadání:

I. část Vznik, vývoj, podstata a právní úprava auditu, etika v auditorské činnosti zahrnovala testové otázky a otázky s volnou odpovědí. Cílem této části zkoušky bylo ověřit aktuální teoretické znalosti v souvislosti s vymezením podstaty a právní úpravy auditu, odpovědnosti auditora a etiky v auditorské činnosti.

II. část Obsah a forma účetní závěrky a výroční zprávy (dokumenty pro audit účetní závěrky) zahrnovala případové studie, příklady. Jejím cílem bylo ověřit znalosti při sestavování účetní závěrky (se zaměřením na dlouhodobý finanční majetek); posoudit účetní závěrku i z hlediska její vypovídací schopnosti na základě finanční analýzy; a dále ověřit znalost zprávy o vztazích mezi propojenými osobami.

III. část Auditorské postupy před a po uzavření zakázky, audit rozvahy, výkazu zisku a ztráty, přílohy v účetní závěrce, výkazu peněžních toků, výroční zprávy, audit a výpočetní technika, zpráva auditora, auditorské důkazní informace, dokumentace, spis auditora, zahrnovala otázky s volnou odpovědí. Cílem bylo ověřit aktuální teoretické znalosti v souvislosti s auditorskými postupy, s auditem účetní závěrky, zprávou auditora, s dokumentací a spisem auditora.

IV. část Interní audit, audit jakosti a ekologický audit, interní audit a vnitřní kontrola složená z otázek s volnou odpovědí, to vše měla za cíl ověřit aktuální teoretické znalosti v souvislosti s vymezením podstaty a právní úpravy interního auditu, auditu jakosti a ekologického auditu.

Celkově je možno hodnotit velmi dobrou přípravu adeptů ke zkoušce na základě uvedené literatury.

Poněkud náročnější byla část zkoušky zaměřená na dokumenty pro audit účetní závěrky (část II.), kde se od adeptů očekávala komplexní a hluboká znalost včetně schopnosti zpracovat příklady a případové studie simulující praxi. Ověření znalostí při sestavování účetní závěrky bylo v zadání zaměřeno na dlouhodobý finanční majetek. Adepti však i tuto část vyřešili celkově velmi dobře. Určité nepřesnosti byly zejména při vymezení auditu zprávy o vztazích mezi propojenými osobami.

ZKOUŠKA Č. 12 – FINANČNÍ STRATEGIE (zkouška podle původní koncepce systému certifikace)

Z 8 zúčastněných adeptů uspěli u červnové zkoušky 3 z nich, čemuž odpovídá procento úspěšnosti 37,5. Nejlepšího výsledku dosáhl test hodnocený 78 body ze sta možných. Bodový rozdíl mezi úspěšnými a neúspěšnými adepty je značný.

Pokud jde o celkové hodnocení výsledků zkoušky, lze ve značném rozsahu opakovat hodnocení z předcházejících semestrů. Víceméně trvale, byť s větší či menší intenzitou, se projevují tytéž nedostatky. Jde mj. o víceméně relativně trvalý, resp. pokračující jev, kterým je podceňování teoretických, resp. slovních otázek. Adepti často improvizují, projevuje se zde jednoznačně to, že nebyla věnována odpovídající pozornost literatuře. V mnoha případech si adepti nepřečtou pozorně zadání a odpovídají pak zcela na něco jiného, nebo neúplně. Někteří se uchylují k jakémusi výčtu hesel k otázce, bez uvedení dalších souvislostí, snad s tím, nechť si čtenář, resp. hodnotitel vybere.

ZKOUŠKA Č. 14 - FINANČNÍ ANALÝZA (zkouška podle původní koncepce systému certifikace)

Zkoušky z této disciplíny se zúčastnili v červnu 2010 pouze dva adepti, úspěšnost u zkoušky byla stoprocentní. Vzhledem k počtu uchazečů, kteří zkoušku mohou ještě absolvovat (zkouška bude naposledy připravena pro zkouškový termín prosinec 2010), a s ohledem na dlouhodobou úspěšnost zkoušky, není třeba dalších komentářů. Zkušební zadání včetně řešení bude publikováno ve sborníku.

Povinné zdravotní pojištění cizinců od ledna roku 2010

Pro udělení povolení k pobytu musí od ledna letošního roku cizinci ze zemí mimo EU doložit potvrzení o sjednaném zdravotním pojištění, které kryje náklady spojené s ošetřením, léčením a repatriací alespoň do výše 30 tisíc eur. Pojištění může být přitom uzavřeno pouze v pojišťovně, která je oprávněna vykonávat takovou činnost v ČR. Legislativa se tak snaží předcházet situacím, kdy cizinci často pobývali v ČR s nedostatečným pojistným krytím pro případ zdravotních problémů, nebo dokonce předkládali falešná potvrzení o pojištění, a nebyli tedy ve skutečnosti vůbec pojištěni.

V důsledku dosavadních zkušeností, kdy cizinci při podávání žádostí o povolení k pobytu na území ČR předkládali potvrzení o uzavřeném zdravotním pojištění s nedostatečným pojistným krytím, anebo dokonce falešná potvrzení o tomto zdravotním pojištění, došlo od 1. 1. 2010 ke změně zákona o pojišťovnictví. Aby byla omezena rizika padělání pojistných smluv, má cizinec povinnost předkládat doklad o zaplacení pojistného. Pojištění musí splňovat minimální pojistné krytí ve výši 30 tisíc eur a je stanoveno tak, aby zajistilo uhrazení závazků všech cizinců vůči poskytovatelům zdravotní péče bez ohledu na jejich finanční možnosti.

Zdravotní pojištění cizinců může být uzavřeno pouze s pojišťovnou, která disponuje povolením k poskytování pojišťovací činnosti ve státě, jehož doklad cizinec vlastní, nebo v jiném státě, ve kterém má cizinec povolen pobyt, anebo pojišťovnou, která je oprávněna vykonávat pojišťovací činnost v ČR.

Jedním z příkladů vhodného pojištění je Zdravotní pojištění cizinců nutné a neodkladné péče AXA ASSISTANCE. Zákazníci si mohou vybrat mezi pojištěními pro turistické a studijní, nebo pro pracovní pobyty, a to v délce od tří měsíců do tří let. Zdravotní pojištění cizinců je uznáváno cizineckou policií a vyhovuje podmínkám zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky. Klient s tímto pojištěním získává jistotu, že pokud náhle onemocní nebo se zraní během pobytu v České republice, budou za něho hrazeny náklady spojené s ošetřením, léčením nebo případnou repatriací až do výše 30 tisíc eur. Pojištění si zákazníci mohou sjednat on-line, tedy už před příjezdem do České republiky. Samozřejmě velmi důležitou součástí pojištění je kvalitní a nepřetržitá asistenční služba AXA ASSISTANCE 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, která klientům pomáhá v případě zdravotních problémů najít lékaře nebo zdravotnické zařízení, zajistit vhodnou a odbornou zdravotní péči a komunikaci s lékařem v rodném jazyce klienta.

Nutnost kvalitního pojištění nejlépe demonstrují příklady z praxe AXA ASSISTANCE. Cizinec vietnamské národnosti utrpěl při svém pobytu v České republice úraz hlavy (zlomeniny v oblasti obličeje) a upadl do bezvědomí. Byl převezen do nejbližší nemocnice, která poskytla zraněnému potřebnou lékař-



skou péči vedoucí ke stabilizaci jeho zdravotního stavu a informovala asistenční službu pojišťovny o nutnosti transportu klienta na specializované pracoviště k chirurgickému zákroku. Provedený zákrok byl úspěšný a zdravotní stav pacienta se začal rychle zlepšovat. Jakmile zdravotní stav pacienta umožňoval převoz do domovské země, asistenční služba zorganizovala a uhradila na přání klienta jeho repatriaci do Vietnamu k následnému doléčení. Celkové uhrazené náklady léčení v ČR přesáhly částku 600 tisíc korun, které kryla jednotlivým zdravotnickým zařízením pojišťovna.

PR

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ CIZINCŮ AXA ASSISTANCE

Tři otázky pro Mgr. Karla Masaříka, obchodního ředitele společnosti AXA ASSISTANCE.

Proč si má cizinec při pobytu v ČR sjednat zdravotní pojištění cizinců?

Cizinec, který pobývá delší dobu na území ČR, má ze zákona povinnost být pojištěn. Zdravotní pojištění cizinců AXA ASSISTANCE je uznáváno cizineckou policií ČR a vyhovuje podmínkám zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky. Kryje náklady na nezbytná vyšetření potřebná ke stanovení diagnózy a léčebného postupu, ošetření a hospitalizaci ve zdravotnickém zařízení, nutné operace a následnou péči. Lékařskou péči lze díky pojištění AXA ASSISTANCE čerpat bezhotovostně. Klient si může vybrat mezi pojištěními pro turistické, studijní nebo pracovní pobyty v délce 3 měsíce až 3 roky.

Můžete stručně charakterizovat největší výhody tohoto pojištění?

Pojištění cizinců AXA ASSISTANCE dává klientům jistotu kvalitního krytí nenadálých zdravotních rizik, a to až do výše 30 tisíc eur. Pojišťovna AXA ASSISTANCE za klienta hradí zejména náklady spojené s nenadálým onemocněním nebo úrazem, hospitalizaci v nemocnici, ambulantně předepsané léky, ošetření zubním lékařem, přepravu do zdravotnického zařízení i běžné náklady spojené s těhotenstvím. AXA ASSISTANCE provozuje nepřetržitou 24hodinovou asistenční linku, na kterou se klienti mohou obrátit, pokud mají zdravotní problémy, potřebují vyhledat vhodné zdravotnické zařízení nebo potřebují informace o dostupné zdravotní péči. Zdravotní pojištění cizinců AXA ASSISTANCE je možné sjednat přímo na internetových stránkách naší pojišťovny na adrese www.axa-assistance.cz.

Proč se AXA ASSISTANCE rozhodla uvést na trh pro-

dukt zdravotního pojištění cizinců?

AXA ASSISTANCE poskytuje celosvětově služby zdravotní asistence klientům, kteří mají zdravotní problémy a potřebují pomoc lékaře v cizí zemi. Naším úkolem je najít nevhodnější řešení zdravotního problému klienta a zajistit mu kvalitní zdravotní péči a ochranu jeho zdraví kdekoli na světě. Asistenci poskytujeme i cizincům, kteří krátkodobě přicestují do ČR a jsou pojištěni u zahraničních pojišťoven. V české pobočce tak každoročně pomůžeme stovkám klientů. Je proto přirozené, že jsme vytvořili vlastní pojištění, které nabízíme cizincům, kteří chtějí dlouhodobě pobývat v České republice. Naše zkušenosti nám umožňují klientům nabídnout efektivní pomoc a kvalitní lékařskou péči kdekoli v České republice. S klienty komunikujeme ve všech světových jazycích, ale také v ruštině, čínštině, vietnamštině nebo arabštině.

Zdravotní pojištění cizinců

pro případ nutné a neodkladné péče

- Kryje nutné operace, hospitalizaci a následnou péči, ošetření zubů a léky předepsané lékařem
- Úhrada léčebných nákladů při onemocnění nebo úrazu, včetně případných repatriací
- Garance horní hranice pojistného plnění ve výši 30 000 EUR
- Asistenční služby 24/7
- Bezhotovostní čerpání lékařské péče
- Pojištění až na 3 roky pro turistické, studijní nebo pracovní pobyty
- Pojištění je uznáváno cizineckou policií

Řešíme problémy za Vás

VOLEJTE 292 292 220

www.axa-assistance.cz



ASSISTANCE

více než / služba

Státní závěrečné zkoušky Soukromé vysoké školy ekonomické Znojmo

Již druhým rokem se v pražské pobočce Soukromé vysoké školy ekonomické Znojmo konaly státní závěrečné zkoušky studijního oboru Účetnictví a finanční řízení podniku.

Červnových zkoušek se zúčastnilo 51 studentů, ostatní studenti tohoto ročníku si státní závěrečné zkoušky posunuli na lednový termín. Obhajovali své bakalářské práce a zároveň skládali zkoušky z ekonomie, účetnictví, daní a financí. Zkušební komisi tvořil rektor, prorektor, vyučující a přísedícími byli hosté z Vysoké školy finanční a správní.

Všem se podařilo obhájit své bakalářské práce, tři z nich byly navrženy na nejlepší práci, jedna z nich byla poté jako nejlepší bakalářská práce vyhodnocena a odměněna.

Závěrečné zkoušky úspěšně splnilo pouze 41 studentů. I to svědčí o náročnosti uvedeného studijního oboru. K neúspěchu některých studentů přispěl velký psychologický



Promoce bývá slavnostní událostí nejen pro absolventy školy, ale také pro jejich rodiny a partnery.



Fotografie ze slavnostní promoce je vždy krásnou památkou na studentská léta.



Absolventi skládali podle staré tradice akademický slib „na žezlo“.



Slavnostní promoce absolventů bakalářského studia na Soukromé vysoké škole ekonomické ve Znojmě se již tradičně konala v místním Městském divadle.

tlak zkouškové atmosféry – jejich průměrný věk se pohyboval kolem 35 let, kdy už studium není nijak snadné. Přesto z uvedeného počtu těch, kdo zkoušky složili, sedm studentek prospělo dokonce s vyznamenáním.

Vyvrcholením studijního snažení byla slavnostní promoce na bakaláře v Městském divadle ve Znojmě, která se konala 29. června letošního roku. Své diplomy si převzali úspěšní absolventi prezenční i kombinované formy všech studijních oborů bakalářského studia SVŠE Znojmo. Slavnostní chvíle se účastnili i studenti Studijního střediska Praha.

Všem absolventům přejeme mnoho úspěchů – i těm budoucím, kteří se již nyní připravují na lednové zkoušky.

Jana Poláková

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo – Studijní středisko Praha

KALENDÁRIUM

do 9. 8.	Výsledky zkoušek certifikace 6/2010
do 23. 8.	Uzávěrka žádostí o revizi hodnocení zkoušky
15. 8.	Uzávěrka žádostí o registraci do systému certifikace
6. 9.	Zahájení otevřených vzdělávacích akcí podzim/zima 2010
15. 9.	Zahájení podzimního zasedání Rady pro uznání vzdělání a praxe (projednání žádostí o uznání zkoušek, předchozí praxe, řízení praxe, pohovory)
16. 9.	Zahájení přípravných kurzů pro zkoušky v systému certifikace prosinec 2010
6. – 11. 12.	Zkoušky v systému certifikace

bulletin institutu certifikace účetních

Bulletin Institutu certifikace účetních vydává pro své členy, klienty a partnery Institut certifikace účetních, a.s.

adresa
Hyberská 24
110 00 Praha 1
tel.: 296 208 220-6
fax: 296 208 228
e-mail: bulletin@icu-praha.cz
www.icu-praha.cz

odpovědný redaktor
Mgr. Alena Čechová
cechova@toppartners.cz

Grafický návrh, DTP, redakce, produkce, výroba a distribuce:
© TOP Partners, s.r.o., 2010



Bulletin je zaregistrován na Ministerstvu kultury ČR pod evidenčním číslem MK ČR E 13716.

Redakční uzávěrka tohoto vydání byla 6. 8. 2010.