

Editorial

Vážení čtenáři,

v posledních dnech mě zaujalo několik zpráv a informací, které jsou – alespoň pro mě – zajímavé natolik, že se s vámi o ně chci podělit. Obecně se zdá, že ekonomická krize začala ovlivňovat nejen chování firem, ale i uvažování zaměstnanců a občanů ve vztahu k práci.

Setkal jsem se s ředitelem české pobočky mezinárodní HR agentury Robert Half International, Alešem Křížkem, který mě mimo jiné informoval, že jejich společnost intenzivně monitoruje trh práce v segmentu finančních a účetních pracovních pozic. Bylo pro mě překvapující sdělení, že na trhu prudce mizí dobře placená místa nad 100 tisíc měsíčně. Zejména mezinárodní společnosti hledají v rámci úspor nákladů levnější odborníky, kteří mají vysokou kvalifikaci a dobře zastanou práci, kterou dříve vykonávali nadstandardně placení zaměstnanci. Možná je to příležitost právě pro někoho z vás.

Během září a října jsem byl osloven nebývale vysokým počtem ekonomických fakult a obchodních akademií. Žádaly náš institut o prezentaci systému certifikace pro studenty nejvyšších ročníků, kteří uvažují o svém budoucím uplatnění na pracovním trhu. V případě studentů kombinovaných a distančních forem studia jde o udržení pracovní pozice. Takový zájem mě samozřejmě těší, zároveň se nutně musím ptát, co je příčinou prudké změny ve vnímání systému certifikace mezi vysokoškoláky? Zřejmě i do jejich života vstoupily obavy z krize.

Další informace, o níž se chci podělit, je situace v účetní profesi na Slovensku. S trochou lehké nadsázky mohu říci, že Slováci mají nejen vynikající fotbalové mužstvo, ale i dobře organizovanou Komoru certifikovaných účtovníků (SKCÚ). Slovenská komora je naším dlouholetým partnerem v oblasti vzdělávání a prodeje publikací. Řádný sněm SKCÚ, jehož jsem byl v nedávných dnech čestným hostem, mě potěšil zejména tím, že slovenští přátelé mají v rámci profese dobré a přátelské vztahy s Komorou auditorů SR (SKAU) i s Ministerstvem financí SR a vysokými školami zaměřenými na vzdělávání ekonomů. Je škoda, že taková neformální spolupráce, hlavně mezi školami, komorami a MF ČR, u nás zatím chybí.

Na závěr nemohu opomenout často medializovanou informaci – takzvané Janotovy úsporné balíčky, které se velice brzy promítnou do našeho běžného života i do práce profesních účetních. Ze zkušeností již víme, že změny v daňové legislativě a v účetnictví se neodehrají jen v rovině zvyšování nebo snižování sazeb u DPH nebo dalších daní. Proslýchá se, že do „balíčků“ se schovají i další škrtky a „nutná“ opatření, která by posílila napjatý státní rozpočet. Během přípravy nabídky kurzů ICU na rok 2010 již na uvedené změny budeme reagovat. Poskytneme vám co nejrychleji ověřené informace a nabídneme školení zaměřená na novinky, které nás v příštím období nesporně čekají.

Vzhledem k tomu, že do konce letošního roku už další bulletin nevyjde, přeji vám klidné adventní dny a příjemné Vánoce.

Jaroslav Louka

OBSAH

EVROPA SE POTÝKÁ S NEDOSTATKEM FINANČNÍCH A ÚČETNÍCH ODBORNÍKŮ 1-2

SNĚM SLOVENSKÉ KOMORY CERTIFIKOVANÝCH ÚČETNÍCH 2

PRACOVNÍ TRH BUDE NA ZLEPŠENÍ EKONOMIKY REAGOVAT SE ZPOZDĚNÍM 3

Rozhovor s ředitelem české pobočky Robert Half International 3

NABÍDKA VZDĚLÁNÍ

Tréninkové kurzy před certifikačními zkouškami Semináře k novinkám roku 2010 4-5

Prosincové zkoušky v systému certifikace 4-5

POTŘEBUJEME NAŠE ČLENY PŘESVĚDČIT, ŽE TO, CO DĚLAJÍ, DĚLAJÍ PRO SEBE

Rozhovor s předsedou Komory certifikovaných účetních 6

DOTACE NA VZDĚLÁVÁNÍ Z FONDU MPSV ČR 7

DATOVÉ SCHRÁNKY A JEJICH VÝZNAM PRO PODNIKATELE 8

FIRMY MNOHEM VÍCE ZVAŽUJÍ INVESTICE DO NOVÝCH SYSTÉMŮ

Rozhovor s předsedou představenstva a ředitelem CIGLER SOFTWARE 9

OD DĚTSTVÍ JSEM CHTĚLA BÝT ÚČETNÍ

Rozhovor s absolventkou systému certifikace a SVŠE Znojmo 10

NOVÁ KONFERENCE GRAFTON RECRUITMENT A ICU 12



Šest z deseti evropských firem potvrzuje, že má problémy s nedostatkem odborníků v oblasti účetnictví a financí. Situaci nezměnila ani současná ekonomická krize, jak uvádějí výsledky mezinárodního průzkumu společnosti Robert Half International z května letošního roku. Výzkumu s názvem Global Financial Employment Monitor se zúčastnilo více než 4800 finančních a HR manažerů zodpovědných za nábor nových pracovníků v 21 zemích světa.

Nalézt zkušené finanční a účetní odborníky je v Evropě stále velký problém. A to i navzdory současné ekonomické situaci. Shodně se na tom plných 60 procent respondentů ze společností podnikajících na starém kontinentě. V samotné České republice je situace jen o málo lepší. Najímání finančních a účetních expertů u nás považuje za velmi komplikovaný úkol 51 procent společností. Napříč Evropou se navíc o jeden až dva týdny prodloužila doba potřebná pro nalezení nejvhodnějšího kandidáta.

„Ukázalo se, že globální zpomalení ekonomiky na nedostatku zkušených odborníků nic nemění,“ zdůrazňuje Aleš Křížek, ředitel české pobočky Robert Half International. „Společnosti ve většině zemí světa stále trápí problémy s hledáním zkušených lidí. Jedinou, za to opravdu velkou výjimkou, jsou Spojené státy. Zatímco vloni tu mělo s hledáním kvalifikovaných zaměstnanců do oblasti financí a účetnictví potíže 72 procent společností, letos už jich je pouhých 32 procent.“

Pro evropské společnosti je nejsložitější hledání finančních ředitelů, senior controllerů a analytiků. V České republice se respondenti výzkumu shodli na tom, že vedle těchto profesí u nás do seznamu nejžádanějších specializací patří ještě hlavní a mzdový účetní. Rozhodují zkušenosti – čím více praxe firmy od svých nových zaměstnanců očekávají, tím obtížněji je shánějí.

Dva měsíce naboru

Hledání nového zaměstnance na specializovanou pozici ve financích a účetnictví se v Evropě v průměru protáhne až na dlouhých osm týdnů. Pokud má mít manažerské povinnosti, bývá výběr ještě o dva týdny delší. Vůbec největší péči věnují naboru nových zaměstnanců v Lucembursku a v Nizozemí, kde obsazení řadové pozice ve financích trvá deset týdnů. V České republice pak podle výsledků výzkumu firmy na obsazení řadových pozic potřebují týdnů šest, na manažerské pozice sedm. Průměrně ve všech 21 zemích světa, zastoupených ve výzkumu, zabere hledání nového zaměstnance do účetnictví a financí celkem 7 týdnů, týden navíc je pak nutný pro nalezení vhodných kandidátů na manažerské pozice. Nejrozváznější jsou právě společnosti z Lucemburska a Nizozemí, naopak nejrychlejší nabor probíhají v Kanadě, Irsku, na Novém Zélandu, ve Spojených arabských emirátech a USA, kde si vystačí s pouhými pěti týdny.

Víc práce, víc stresu

V České republice se respondenti výzkumu shodli na tom, že se specialisté pracující ve financích a účetnictví musejí kvůli zpomalení globální ekonomiky v prvé řadě připravit na větší pracovní zátěž a na víc stresu. Víc napětí očekává 38 procent respondentů, větší pracovní

zátež 58 procent. A to je spolu se Singapurem nejvyšší podíl v celém výzkumu. Naopak nejvíce relaxovaní jsou zaměstnanci v Dubaji – 69 procent tamních společností nemá pocit, že by je finanční krize jakkoli zasáhla. Pouze jeden z deseti oslovených finančních manažerů očekává víc práce nebo větší stres.

V Evropě se s vyšším stresem čtyřicet procent společností vyrovnává pečlivějším rozdělováním pracovních povinností mezi zaměstnance,

necelá třetina pak přiznává, že se snaží vylepšit komunikaci mezi managementem a zaměstnanci.

Celkem se krize podle výsledků výzkumu nějakým způsobem podepsala na fungování finančních oddělení v každé druhé společnosti podnikající v České republice. V celé Evropě je takových společností výrazně méně, a to jen 41 procent. Polovina zaměstnanců napříč Evropou si tak musí zvykat na změny v popisu práce, 36 procent respondentů potvrdilo za-

stavení nábory zaměstnanců a třetina se rozhodla propouštět. „Výzkum ovšem ukázal, že firmy podnikající v České republice řeší zpomalení globální ekonomiky výrazně jinak, než jinde ve světě. Pouze devět procent respondentů z ČR potvrdilo zastavení nábory zaměstnanců, celosvětový průměr je však plných 38 procent. S 24 procenty je v celosvětovém srovnání nízký i podíl firem, které se rozhodly propouštět,“ doplnil ředitel Aleš Křížek. ■

PRO KTERÉ OBLASTI VE FINANCÍCH A ÚČETNICTVÍ NEJOBTÍŽNĚJI HLEDÁTE KVALIFIKOVANÉ KANDIDÁTY?

	CELKEM	BELGIE	ČR	FRANCIE	IRSKO	ITÁLIE	JAPONSKO	KANADA	LUCEM-BURSKO	NĚMECKO	NOVÝ ZÉLAND	ŠPANĚLSKO	USA	VELKÁ BRITÁNIE
Respondenti	4830	334	173	297	171	182	293	274	144	306	151	164	554	344
Nemáme problémy s hledáním kvalifikovaných kandidátů	32%	28%	37%	18%	48%	19%	13%	45%	26%	31%	38%	21%	57%	36%
Finanční management	11%	11%	10%	8%	8%	13%	18%	10%	8%	12%	9%	12%	6%	12%
Účetnictví	8%	10%	12%	10%	6%	12%	5%	8%	9%	8%	9%	7%	5%	5%
Controller	8%	8%	11%	18%	4%	14%	5%	7%	13%	14%	2%	10%	3%	3%
Finanční/obchodní analytik	8%	8%	1%	6%	5%	8%	11%	8%	11%	5%	7%	15%	4%	7%
Daně a finanční správa	7%	5%	3%	9%	7%	5%	14%	4%	12%	9%	5%	9%	6%	6%
Interní audit	6%	8%	2%	9%	4%	6%	12%	3%	9%	3%	3%	11%	4%	6%
Credit Controlling	4%	3%	1%	5%	5%	4%	4%	3%	1%	3%	5%	4%	2%	5%
Mzdové účetnictví	3%	3%	9%	4%	1%	7%	3%	4%	3%	2%	3%	5%	1%	3%
Ostatní	1%	1%	2%	0%	0%	3%	1%	0%	2%	0%	1%	0%	1%	0%
Bez odpovědi	11%	14%	13%	12%	13%	11%	13%	8%	8%	13%	16%	6%	11%	17%

Na Dunaji se konal sněm Slovenské komory certifikovaných účetních

Šestý sněm Slovenské komory certifikovaných účetních (SKCÚ) se konal 9. října v Bratislavě v prostorách hotelu Nivy. Se slovenskými kolegy nás spojuje nejenom společná minulost a osobní přátelské vazby, ale i obchodní partnerství a vzájemná výměna zkušeností z oblasti organizování kvalifikačního vzdělávání a publikační činnosti. Současný stav SKCÚ může být pro organizační uspořádání profesních účetních v naší zemi inspirací i vzorem.

SKCÚ vznikla z tehdejšího Slovenského svazu účetních, který se transformoval na Komoru certifikovaných účetních. Významnou zásluhu na prosazení této myšlenky měl současný čestný prezident SKCÚ prof. Ing. Zdenko Laučík, DrSc., a Ing. Jozef Škultéty, PhD., prezident SKCÚ. Rozhodujícím základem kvalitativní změny ale bylo v roce 2000 zavedení certifikace účetní profese v obdobné formě, jakou již dvanáctý rok uplatňujeme v Česku.

Z několika čísel je jasné patrné, že SKCÚ má jednoznačně charakter profesní organizace, kde drtivá většina členů má ověřenou kvalifikační způsobilost, tj. prošla certifikací. SKCÚ má 754 členů, z toho 584 certifikovaných účetních, 165 necertifikovaných a 5 právnických osob. I když v českém Svazu účetních byly před dvěma roky analogické snahy o podobnou transformaci a modernizaci organizačního uspořádání účetní profese, tento krok se nepodařilo prosadit. Vývoj se však nedá zastavit, usnesení z posledního sněmu naší Komory certifikovaných účetních dává signál, že certifikovaní účetní si nové uspořádání také prosadí.

Co dalšího je pro nás zajímavé v práci slovenských kolegů? Je to především neformální spolupráce s dalšími profesními komorami



na Slovensku, vysokými školami s ekonomickým zaměřením a Ministerstvem financí SR, přičemž za nadstandardní lze označit právě vztah se Slovenskou Komorou auditorů. Servisní organizace SKCÚ, která má obchodní jméno SÚVAHA, zabezpečuje pro komoru auditorů vzdělávání asistentů auditorů a přípravu na zkoušky. Dalším dokladem příkladné spolupráce uvedených institucí je společně vydávaný odborný časopis „Účtovníctvo“. Na sněmu v Bratislavě bylo možné vidět řadu významných hostů, kteří vystoupili v diskusi – například Ing. Baláže, prezidenta SKAu, Ing. Ivaničovou z MF SR, prof. Soukupovou z Ekonomické univerzity v Bratislavě, doc. Hrnčiara, předsedu Rady pro dohled nad auditory, a další. Jejich vystoupení byla projevem spolupráce a dokladem, že vzájemná kooperace je tou správnou cestou, jak posílit autoritu profesních komor v očích členů a státních orgánů a institucí. Opět musím konstatovat, že současný stav u nás není zdaleka tak oslňující.

V přednesené zprávě o činnosti za uplynulé pětileté období byla převážující část věnována úsilí SKCÚ o systematické zvyšování a prohlubování kvalifikační úrovně profesních účetních na Slovensku. Svým způsobem je překvapující fakt, že mezi slovenskými účetními roste zájem o vzdělávací kurzy s tematikou IAS/IFRS. Pro nás je velmi zajímavé srovnání, kolik zájemců vstoupilo do systému certifikace SKCÚ a kolik je v současné době držitelů certifikátů:

Od roku 2000 se do certifikace zaregistrovalo 3 044 adeptů, z toho 1 361 dosáhlo certifikátu 1. stupně, 516 certifikátu 2. stup-

ně a 87 certifikátu nejvyššího stupně, v roce 2004 – 2009 vstoupilo do systému certifikace 970 adeptů, tj. v průměru 194 ročně, z hlediska velice hrubého srovnání, s přihlédnutím k počtu obyvatelstva a stupni industrializace, jsou tyto parametry srovnatelné se stavem u nás.

Na druhé straně v diskusních příspěvcích byla komentována celá řada otázek, které jsou shodné se situací u nás a které před novým vedením SKCÚ stojí. Z těch zásadních jmenujme problém legislativního zakotvení kvalifikačních požadavků na výkon účetní profese u OSVČ, dostupnost kvalitního vzdělávání v odlehklých místech, otázka povinného nebo dobrovolného členství certifikovaných účetních v komoře.

Hlavním bodem sněmu SKCÚ byla volba nového prezidia. Veřejným hlasováním bylo zvoleno nové vedení a do funkce prezidenta znovu potvrzen Ing. Jozef Škultéty, PhD. Blahopřejí touto cestou ke zvolení do funkcí všem představitelům SKCÚ a přeji jim mnoho invence a úspěchů v práci ve prospěch účetní profese na Slovensku. ■

PhDr. Jaroslav Louka
ředitel Institutu certifikace účetních
čestný host sněmu SKCÚ

Imatrikulace studentů SVŠE Znojmo

Imatrikulacním slibem se podle tradice stávají noví studenti příslušníky obce akademické. Pro mnohé tak začíná nový život, který s sebou přináší nejenom radost, ale především povinnost. Studium vysoké školy je náročné a vyžaduje značnou dávku úsilí, sebeodříkání a poctivého studia. Jen tak může mít dosažený akademický titul svoji vážnost a prestiž. Slavnostní imatrikulace studentů nastupujících do 1. ročníků SVŠE se uskutečnila ve znojemském Městském divadle 2. října, ve studijním středisku v Praze pak neformální formou složilo imatrikulacní slib 77 nových studentů.



Pracovní trh bude na zlepšení ekonomiky reagovat se zpožděním

Ředitel české pobočky Robert Half International, Aleš Křížek, je přesvědčen, že žádný specialista, který na sobě pracuje, nemusí mít obavy o své zaměstnání. O zkušené odborníky bude ze strany firem vředy zájem. Účetní profesi přitom označil jako jednu z nejstabilnějších na českém trhu práce.

Jak se podle vašeho názoru „podepsala“ současná ekonomická krize na českém trhu práce?

Vzhledem ke specializaci Robert Half v České republice mohu hodnotit pracovní trh v oblasti financí a účetnictví, obchodu a marketingu, informačních technologií a telekomunikací, a také v oblasti administrativní podpory, HR, zákaznického servisu, logistiky a práva.

Podle zkušeností z poslední doby už nenalezneme obor, kde by se ekonomická krize neprojevila. Je velmi těžké předvídat, jak bude pracovní trh vypadat po skončení krize. Ale již nyní se jasně ukazuje, že finance a účetnictví jsou jedním z nejstabilnějších oborů z pohledu zaměstnávání a vlivu krize.

Pokud se ale vrátím k obecnějšímu pojetí trhu práce, mají v současné době největší problémy s nalezením zaměstnání absolventi a lidé bez praxe a odborného vzdělání. Nábor se zpomalil také na druhé straně křivky, a to u nejlépe placených manažerů, kde se v současnosti razantně snížila poptávka nebo je naprosto minimální.

Čím si to vysvětlujete?

Období krize je dobou velké nejistoty a nikdo neví, co můžeme očekávat příští rok. Pokud tedy dochází ke snížení poptávky ze strany firem, pak i manažeři na nejvyšších pozicích nejsou motivováni k odchodu za „lepšími“, jak tomu bylo v minulosti. Zpomaluje se proto přirozená fluktuační, v krajních případech nedochází k náboru, a také manažeři si dobře rozmyslí, zda plánovanou změnu místa neoddlát.

Dalším nepříjemným rysem ekonomické krize je, že i manažeři s vyššími mzdovými požadavky, které nejsou ochotni snížit, mohou mít výrazně méně pracovních nabídek. Pozorujeme trend, kdy ubývá pozic s fixním mzdovým ohodnocením vyšším než 100 tisíc korun. Takové pozice stále jsou, ale je jich výrazně méně.

Firmy se rozhodují o snižování nákladů. Platí to také u manažerských pozic?

I zde firmy zvažují, jaké náklady si mohou dovolit. Setkáváme se například s tím, že mění strukturu nebo úplně ruší bonusovou složku mzdy. Pokud je bonusový systém dobře nastaven, bývá vázán na hospodářské výsledky firmy. Pak tedy v případě nižších hospodářských výsledků automaticky dochází ke snížení vyplaceného bonusu a tím snižování nákladů firmy. Trend snižování fixní části mzdy u stávajících manažerů nepozorujeme. Mohlo by se však jednat o alternativní řešení v době krize, namísto razantního řešení v podobě ukončení pracovního poměru. Výjimkou je oceňování krizových manažerů, jejichž úkolem je zlepšení hospodářských výsledků či vyvedení firmy z potíží, do kterých se dostala.

Existují v České republice krizoví manažeři? Moc se o nich nemluví ani nepíše.

Samozřejmě existují, ale není jich dostatek. To, že se o nich dříve tolik nemluvalo nebo nepsalo, ještě neznamená, že na pracovním trhu nebyli. V současnosti je téma krizových manažerů mediálně daleko zajímavější, než tomu bylo v předchozích letech. Ne všichni dobří krizoví manažeři však o tuto medializaci stojí. Je třeba si uvědomit, že ve většině případů nemohou sdělovat detaily projektu, na kterém pracují. Velmi často mají informace, které většina firem považuje za důvěrné či obchodní tajemství.

Jak je to s finančními a účetními profesemi v České republice?

U účetních pozic nedošlo oproti loňskému roku k žádným statisticky významným změnám v oblasti navýšení či snížení mezd. Dokládá to, že uvedený obor patří k nejstabilnějším na trhu. Šikovnou účetní ve firmě potřebujete, ať je krize nebo ne. Účetní má přehled o finančních výsledcích firmy a může tak upozornit, kde jsou eventuálně rezervy, které by mohly zásadně ovlivnit hospodářský výsledek. Účetní vždy byli a budou potřeba.

Je na českém trhu podle vás dostatek kvalifikovaných finančních a účetních odborníků?

Ne, není a nikdy jich nebude dostatek.

Vezmeme-li v úvahu stávající standard, pak je otázkou času, kdy se objeví někdo, kdo bude lépe jazykově vybaven, kromě účetnictví se bude umět orientovat i v oblasti daní nebo mezd, nebo bude mít jinak zvýšenou kvalifikaci. Postupně tak dochází ke zvyšování standardu profese. Z tohoto důvodu nikdy nebude dostatek kvalifikovaných účetních a pracovní

trh nikdy nebude nasycen. Pro finanční a účetní odborníky je tedy velmi důležité, aby si stále zvyšovali svoji kvalifikaci a drželi krok s nejvyššími požadavky na profesi. Pak se nemusí bát o své uplatnění na pracovním trhu.

Měl bych ale být spravedlivý a uvést, že toto se týká všech profesí, nejen účetních a finančních. V posledních třech letech byl na českém pracovním trhu obrovský nedostatek specialistů. Některé zdroje hovořily o největším nedostatku specialistů v rámci Evropské unie za posledních třicet let. Pracovní trh prochází v porovnání s loňským rokem velkým šokem. Ale i kdyby došlo ke snížení poptávky po kvalifikovaných odbornících o 50 %, ani tehdy by k nasycení trhu nedošlo.

Jak bude podle vás trvat dlouho?

S určitostí to nemůže říct nikdo. Zdá se ale, že krize, kterou procházíme, je největší od druhé světové války. Robert Half International je na trhu od roku 1948 a stávající krize nemá v minulosti (od založení naší společnosti) srovnání. Ještě na začátku letošního roku to v některých oborech tak nevypadalo. Z Evropy už ale postupně začínají přicházet pozitivní signály, které by mohly napovídat, že se krize celosvětově nebude dále prohlubovat. Myslím si, že v České republice můžeme očekávat, že situace bude srovnatelná s letošním rokem.

Je dobré si uvědomit, že pracovní trh vždy reaguje s určitým zpožděním. To znamená, že i přes zlepšení ekonomiky se může nezaměstnanost stále zvyšovat. Na pracovním trhu funguje určitá setrvačnost.

Nemůže dojít k tomu, že se bude nedostatek kvalifikovaných odborníků nahrazovat pracovníky ze zahraničí?

V oblasti účetnictví asi jen těžko. Nemáme mnoho příkladů, kdy má kvalifikovaný odborník ze zahraničí certifikaci v oblasti českého účetnictví, případně zná českou legislativu. Existuje však celá řada našich odborníků (z oblasti controllingu, auditu, finančního řízení), kteří znají například evropské podmínky a jsou schopni v nich kvalifikovaně pracovat.

Změnila podle vás krize mzdové ohodnocení finančních a účetních pozic?

U účetních pozic se nic zásadně nezměnilo. Jedním z důvodů může být, že zaměstnavatelé mnohdy řešili snížení mzdových nákladů redukcí či zrušením bonusové složky mzdy. U účetních pozic však bonusová složka mzdy nebyla a není obvyklá (a pokud existuje, pak tvoří jen minimální část z celkové mzdy). Dalším důvodem, proč ne-



dochází k zásadním změnám v tomto oboru, je fakt, že fixní mzdy nerostly v předchozích třech letech tak markantně.

Na druhou stranu můžeme změny pozorovat u nejvyšších a současně v minulosti nejlépe placených pozic. V současnosti firma stále více zvažuje, při náboru nového zaměstnance, zda může nabídnout srovnatelné mzdové podmínky jako jeho předchůdci (zda nenajde na pracovním trhu stejně kvalifikovaného a pracovitěho manažera, který bude ochoten nastoupit za nižších finančních podmínek).

Zajímají se účetní o benefity, které mají jiné profese docela běžně?

Příliš ne. Pokud se ptají po benefitech, pak je zajímavá zejména pátý týden dovolené. Jestliže tento benefit firma nenabízí, může mít v současnosti handicap oproti firmám, které tento benefit nabízejí. Účetní rovněž zajímá informace, jak je sídlo firmy daleko od jejich bydliště. Dlouhodoběji nám z průzkumů vychází, že je pro účetní odborníky důležitá rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.

Při výběru nového zaměstnání se dnes nejčastěji zajímají o stabilitu firmy, finanční zdraví a o obor, v jakém firma působí. Jsou opatrní a často nechtějí riskovat nástupem do společnosti, kde by v průběhu roku mohli přijít o zaměstnání. Jistota zaměstnání je proto pro ně mnohem důležitější než výše jejich finančního ohodnocení.

Je kvalita českých finančních a účetních odborníků podle vašeho názoru srovnatelná s evropskými, resp. světovými?

Je velmi složité to seriálně posuzovat. Neexistují žádná relevantní kritéria, podle kterých lze hodnotit odborníky z jednotlivých zemí. V účetní a mzdové oblasti, vzhledem k podmínce výborné znalosti lokálních podmínek, je obtížnější hovořit o přemístování těchto týmů například v rámci evropských zemí, tak, jak se tomu děje v jiných oblastech (například v oboru informačních technologií). Naopak v oblasti controllingu nebo auditu je možné jejich úroveň a znalosti srovnávat s odborníky v ostatních zemích Evropy. Máme několik případů, kdy jsme zprostředkovali zaměstnání českým specialistům v zahraničí u renomovaných světových společností. Faktem je, že v České republice zatím nejsou tak časté certifikace v oblasti účetnictví, jako je tomu například ve Velké Británii. Požadavek na certifikaci je tam běžnou součástí pracovních inzerátů. Jde často dokonce o podmínku pro přijetí nového zaměstnance. Toto nás pravděpodobně čeká v budoucnu. Pracovní trh v České republice prozatím není tak náročný.

Je tedy možné říct, že pokud účetní projde systémem certifikace, spíše jde o individuální zájem konkrétního člověka?

Jedním z důvodů, proč v současnosti účetní procházejí systémem certifikace, je samotný požadavek firmy na certifikaci. Společnost podporuje zaměstnance v jejím získání a hraje náklady. Dalším důvodem je podmínka certifikace pro získání či vykonávání určité profese. Třetí nejčastější důvod je vlastní iniciativa samotných účetních, kteří si chtějí zvyšovat kvalifikaci a tím si i zvyšovat svou cenu na trhu práce. Doložený certifikát nebo členství v profesní organizaci může sehrát roli při výběru nového zaměstnance.

Má nebo bude mít ekonomická krize ještě jiné důsledky, o kterých jsme zatím nemluvili?

Vyskytl se nový trend, a tím je přetěžování účetních týmů. V každé firmě existuje přirozená fluktuační - odchody na mateřskou dovolenou, lidé

mění pozice, odcházejí do důchodu apod. V době krize však mnoho firem nezaplňuje uvolněná místa novými zaměstnanci, ale přerozděluje práci mezi stávající tým. Dalším příkladem jsou firmy, kterým se i přes probíhající krizi daří, ale jsou velmi opatrné a nové zaměstnance nenabírají. Dále také u velkých zahraničních firem pozorujeme, že se rozhodnou plošně snížit stavy zaměstnanců, aniž by do detailu zjišťovaly jejich nahraditelnost.

Důsledkem těchto opatření je často přetížení účetního týmu, zvyšování nemocnosti a odchody zaměstnanců. A začíná začarovaný kruh: počet členů týmu se ještě sníží, množství práce zůstává stejné, a tak přetížení jednotlivých zaměstnanců stále stoupá.

Je vůbec možné takovou situaci rychle a efektivně zvládnout?

Ano, pečlivějším plánováním lidských zdrojů včetně využívání služeb specializovaného agenturního zaměstnávání. Toto řešení je v zahraničí velmi často využíváno.

Příkladem může být situace, kdy firmy nedokáží odhadnout, jak se budou vyvíjet hospodářské výsledky společnosti. Nechtějí proto na sebe brát závazek zaměstnání nového pracovníka na běžný hlavní pracovní poměr a raději si ho „vypůjčí“ u specializované agentury.

To už přeci funguje i v České republice?

Ano funguje, ale měl jsem na mysli specializované agenturní zaměstnávání účetních a dalších odborných finančních profesí. Využívání těchto možností, které specializované agenturní zaměstnávání nabízí, je v České republice teprve na začátku.

Vaše společnost má s agenturním zaměstnáváním takových pracovníků zkušenosti?

Robert Half International s touto službou začínal ve Velké Británii již v sedmdesátých letech 20. století. Řešili stejné srovnatelné situace, se kterými se setkáváme dnes v České republice. Pro firmy to byla nová služba, se kterou neměly zkušenost a často si tuto službu z neznalosti pletly s agenturním zaměstnáváním nequalifikovaných pracovníků ve výrobě.

Myslíte si, že je pracovní trh v České republice více konzervativní než ve Velké Británii?

Z pohledu legislativy a agenturního zaměstnávání určitě ano. Tamější zákoník práce je například mnohem bližší americkému než ten náš. Specializované agenturní zaměstnávání však na českém trhu funguje a za posledních pět let se stále více využívá na pozicích účetních, controllerů, analytiků či krizových manažerů. ■

Děkuji za rozhovor.



Opakujte a prohlubujte si své znalosti před certifikačními zkouškami v tréninkových kurzech

Samostudium nemusí být vždy dostatečnou formou přípravy. Vhodnou kombinací mohou být tréninkové kurzy, které jsou od konce října zahajovány ke všem předmětům 1. stupně a vybraným předmětům 2. stupně Certifikace účetní profese. Během nich si posluchači zopakují učivo daného předmětu a ověří si znalosti na typových zkouškových příkladech. Pro vstup je doporučována taková znalostní úroveň, která umožní, aby se lektor mohl zaměřit na řešení konkrétních vzorových příkladů a vysvětlení složitějších oblastí, ve kterých adeпти nejvíce chybují, bez nutnosti vysvětlovat teoretický základ předmětu.

Níže jsou uvedeny kurzy, které budou zahájeny v průběhu letošního listopadu. Tréninky se konají v učebnách Institutu certifikace účetních v centru Prahy.

TRÉNINKY PRO 1. STUPEŇ CERTIFIKOVANÝ ÚČETNÍ

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV VZDĚLÁVACÍ AKCE	LEKTOR
2. 11., 9. 11., 16. 11., 3. 12. 2009 9.00 – 16.00	Manažerská ekonomika	Ing. Jitka Pavelková prof. Ing. Zbyněk Pitra, DrSc.
5. 11., 12. 11., 26. 11., 3. 12. 2009 9.00 – 16.00	Právo	JUDr. Jan Pavlok, PhD. Mgr. Šimon Hradílek
10. 11., 24. 11., 30. 11., 1. 12. 2009 9.00 – 16.00	Profesní chování a komunikace	Ing. Libuše Neščíková, MBA
11. 11., 19. 11., 25. 11., 2. 12. 2009 9.00 – 16.00	Finanční účetnictví a výkaznictví	Ing. Eva Sládková Ing. Josef Mrkvička
11. 11., 25. 11., 2. 12. 2009 9.00 – 16.00	Kvantitativní metody – informační technologie	prof. RNDr. Tomáš Cipra, DrSc. Ing. Michal Hora prof. Ing. Stanislava Hronová, CSc. doc. RNDr. Luboš Marek, CSc.

TRÉNINKY PRO 2. STUPEŇ ÚČETNÍ EXPERT

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV VZDĚLÁVACÍ AKCE	LEKTOR
6. 11., 18. 11., 19. 11., 2. 12. 2009 9.00 – 16.00	Manažerské účetnictví	prof. Ing. Jana Fibířová, CSc. prof. Ing. Bohumil Král, CSc. Ing. Jaroslav Wagner, PhD. Ing. Ondřej H. Matyáš, PhD.
19. 11., 20. 11. 2009 9.00 – 16.00	Mezinárodní standardy účetního výkaznictví	Ing. Alice Šrámková, FCCA Ing. Helena Vojáčková, MBA, FCCA

Připravované semináře k aktuálním změnám a novinkám v oblasti účetnictví a daní podnikatelů i neziskového sektoru v roce 2010

Na přelomu roku se budou konat semináře, jejichž cílem je seznámit s aktuálními změnami v účetních, daňových a souvisejících předpisech, včetně změn v IFRS a interpretacích, upozornit na chyby a omyly při aplikaci změn v praxi a informovat o případných dalších navrhovaných změnách k datu konání seminářů.

MZDOVÉ ÚČETNICTVÍ

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV VZDĚLÁVACÍ AKCE	LEKTOR
13. 1. 2010 9.00 – 16.00	Aktuality pro mzdové účetní	Jiřina Severová
14. 1. 2010 9.00 – 14.00	Výpočet mezd v roce 2010 v praktických příkladech	Ing. Jitka Pavelková
20. 1. 2010 9.00 – 16.00	Aktuality a vybraná témata z pracovního práva pro mzdové účetní	JUDr. Bořivoj Šubrt
28. 1. 2010 9.00 – 14.00	Tuzemské a zahraniční pracovní cesty v roce 2010	Ing. Helena Ludvíková
13. 1. 2010 9.00 – 16.00	Dlouhodobý majetek a jeho účtování v roce 2010	Ing. Pavel Novotný

PODNIKATELÉ – ÚČETNICTVÍ A DANĚ

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV VZDĚLÁVACÍ AKCE	LEKTOR
27. 11. 2009 9.00 – 16.00	Odpisy v roce 2009 a 2010	Ing. Petr Kout, CSc.
14. 12. 2009, 7. 1., 14. 1. 2010 9.00 – 16.00	Praktický průvodce v účetnictví a daních podnikatelů 2010	Ing. Petr Kout, CSc., Tomáš Libal
15. 12. 2009 9.00 – 14.00	Legislativní úprava účetnictví pro rok 2010	Ing. Eva Sládková
15. 12. 2009 9.00 – 16.00	Mezinárodní daňové vztahy – vybrané okruhy a aktuality pro pokročilé	Ing. Václav Zíka
16. 12. 2009, 11. 1., 27. 1. 2010 9.00 – 13.00	DPH aktuality 2010	Jaroslava Cihelková
17. 12. 2009 9.00 – 14.00	Pohledávky a závazky v účetnictví s daňovými dopady	Ing. Pavel Novotný
17. 12. 2009 9.00 – 16.00	Uplatňování DPH v roce 2010	Ing. Ota Paikert JUDr. Svatopluk Galočík

NEZISKOVÉ ORGANIZACE

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV VZDĚLÁVACÍ AKCE	LEKTOR
5. 1. 2010 9.00 – 14.00	Aktuální úprava účetnictví nevýdělečných nevládních organizací pro rok 2010	Blažena Petrlíková
6. 1. 2010 9.00 – 14.00	Aktuální úprava účetnictví příspěvkových organizací pro rok 2010	Blažena Petrlíková
7. 1. 2010 9.00 – 14.00	Aktuální úprava účetnictví obcí pro rok 2010	Ing. Olga Hanzlová
25. 1. 2010 9.00 – 14.00	Vedení účetnictví OSS od 1. 1. 2010 v plném rozsahu podle §9 Zákona o účetnictví	Ing. Olga Hanzlová

IFRS

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV VZDĚLÁVACÍ AKCE	LEKTOR
25. 1. 2010 9.00 – 14.00	IFRS aktuality 2010	Ing. Libor Vašek, PhD.

Podrobné informace je možné získat formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň je vše uvedeno v Katalogu vzdělávacích akcí na období září 2009 – leden 2010 a na internetových stránkách Institutu certifikace účetních, kde je možné se také na vybranou akci přihlásit on-line.

Informace získáte také při osobní nebo telefonické konzultaci na uvedených kontaktech: Petra Pangráčová – manažer vzdělávání, pangracova@icu-praha, tel. 222 922 712
Jana Havelková – koordinátor vzdělávání, havelkova@icu-praha.cz, tel. 296 208 221

Informace k prosincovým zkouškám v systému certifikace

Prosincové zkoušky v systému certifikace se budou konat v Praze a v Brně v týdnu od 7. do 12. prosince letošního roku. Na následujících řádcích připomínáme nejdůležitější informace, které se jich týkají.

Pravidla zkoušky

Pravidla pro provádění zkoušek v systému certifikace jsou obecně stanovena v Informační brožůře, v oddílu věnovaném jejich principům a zásadám, a také na webových stránkách Institutu certifikace účetních v rubrice Certifikace - zkoušky. Pro dosažení objektivitu a věrohodnosti zkoušek je dodržování uvedených pravidel striktně vyžadováno. S výjimkou psacích potřeb, pravítka s měřítkem a kalkulačky na baterie jsou další vlastní pomůcky nepřípustné. Do místnosti, kde se konají zkoušky, mohou adepti vstupovat pouze s výše uvedenými pomůckami. Další osobní zavazadla (například tašky, kufříky apod.) odloží v šatně nebo na vyhrazeném místě. V případě, že zkušební komisař předepíše další pomůcky k vykonání zkoušky, budou přílohou zadání, které adepti obdrží při zahájení zkoušky (například statistické vzorce, daňové zákony, typový účtový rozvrh atd.).

Základní technická pravidla pro vykonání zkoušky

Adept zpracuje zkoušku naprosto samostatně a může využít jen dovolené pomůcky.

Identifikace adepta je z důvodu zajištění maximální objektivitu a vyloučení předpojatého přístupu hodnotitele provedena číselným kódem, který bude adeptomu přidělen při prezenci (čísla jsou přidělena náhodně) a který se shoduje s číslem pracovního místa (stolu). Číslo (kód) adept při zahájení zkoušky zapíše na své zkuškové zadání a očíslovuje jím všechny jeho listy.

Prvních 60 minut po zahájení zkoušky nesmí adept opustit místnost, v níž se zkouška koná. Teprve po uvedeném časovém limitu může odejít na dobu nezbytně nutnou (na toaletu). Při odchodu odevzdá desky se zadáním organizačnímu asistentovi, který zapíše čas jeho odchodu a následně čas jeho příchodu. Doba nepřítomnosti nesmí přesáhnout 10 minut.

Adept, který skončí svoji práci před stanoveným limitem, ji může odevzdat i předčasně, avšak pouze do doby, než bude organizátorem vyhlášeno „závěrečných 30 minut“. Pak musí adept zůstat na svém místě až do skončení zkoušky. Důvodem tohoto opatření je snaha vytvořit pro adepty klidnější a nestresující prostředí v závěru zkoušky.

Adept zapisuje svá řešení a odpovědi do zkušebního zadání zásadně propisovací tužkou nebo perem (nikoli obyčejnou tužkou).

V případě, že bude u adepta zjištěno nepoctivé chování, bude ze zkoušky vyloučen.

Při odevzdání vypracovaného zkuškového zadání obdrží adept od organizátora potvrzení o odevzdání zkoušky, které může zároveň sloužit jako potvrzení jeho účasti na zkoušce.

Neúčast a storno přihlášky

Pokud adept neomluví svoji účast na zkoušce před zahájením zkuškového týdne, nejpozději však do 3. 12. 2009, a na zkoušku se nedostaví, propadá poplatek za zkoušku v plné výši.

Po tomto datu může být účast na zkoušce omluvena pouze v případě, je-li znemožněna objektivními důvody, za které jsou považovány nemoc (doložená pracovní neschopnost), úmrtí v rodině a další důvody hodné zřetele. Dopravní problémy, pracovní záležitosti a podobné příčiny nejsou jako objektivní akceptovány.

Zkuškové zadání

Zadání zkoušky (otázky, příklady a případové studie) vypracovali zkušební komisaři, kteří byli pro jednotlivé předměty jmenováni Komitétu pro certifikaci a vzdělávání Svazu účetních. Zkuškové zadání byla recenzována, aby bylo docíleno přiměřené náročnosti, srozumitelnosti a jednoznačnosti zadání. Hlavní důraz je položen na ověření schopností adeptů aplikovat znalosti v příslušné disciplíně na příkladech, na správné chápání pojmů, základních vztahů, osvojení důležitých technik a metod apod. Zkuškové zadání nepřesahuje rá-

mec učiva specifikovaného v sylabech předepsaných pro systém „Certifikace a vzdělávání účetních v ČR“. V případě předmětů Účetnictví – principy a techniky, Právo, Daně a Finanční účetnictví a výkaznictví bude zkuškové zadání připraveno podle legislativní úpravy účinné k 1. 1. 2009. Zkouška Mezinárodní standardy účetního výkaznictví (IFRS) bude koncipována podle znění standardů a interpretací zveřejněných do 30. 4. 2009. Znalosti jsou ověřovány průřezově - to znamená, že zkuškové zadání se ve větší nebo menší míře může dotknout všech témat a oblastí, které jsou vymezeny předmětovými sylaby. Adepti by tedy neměli spoléhat na to, že u zkoušky „něco“ nebude. Zadání zkoušek je pro všechny adepty stejné. Zkuškové zadání jsou koncipována tak, že úplným a správným vyřešením (zodpovězením) všech příkladů a otázek je možné dosáhnout maximálně 100 bodů. Pro informaci adepta a volbu efektivního postupu při vykonání zkoušky je u každého příkladu nebo otázky uvedeno maximální bodové hodnocení (případně bodové hodnocení dílčích úkolů), kterého lze dosáhnout.

Pro úspěšné vykonání zkoušky musí adept dosáhnout předepsaného minimálního ohodnocení 50 bodů z celkového počtu 100 bodů. V případě zkoušek Finanční strategie a Finanční analýza bude nadále uplatňován limit 60 bodů.

Vypracování zkoušky je adept povinen provést do formulářů určených pro odpovědi, resp. řešení příkladu nebo případové studie, které tvoří součást „souboru“ zkuškového zadání. Pokud bude adept potřebovat další formuláře, vyžádá si je od organizačního pracovníka.

Vyhodnocení zkoušky

Vypracovaná zkušková zadání jsou neprodleně předána zkušebním komisařům k vyhodnocení. Objektivitu hodnocení je kontrolována příslušným recenzentem a pod přímým dozorem Komitétu pro certifikaci a vzdělávání Svazu účetních. Lhůta pro vyzkoušení adepta

o výsledku zkoušky je šedesát dnů od data konání zkoušky. Výsledek bude adeptovi sdělen písemně. Systém hodnocení zkoušek připouští jeden mimořádný opravný prostředek, tzv. „Revizi hodnocení zkoušky“. V případě, že adept nebude souhlasit s hodnocením, má možnost podat do čtrnácti dnů po vyhlášení výsledků zkoušek žádost o revizi hodnocení zkoušky, kterou provede nezávislý revident. Výsledek tohoto procesu je konečný a nelze se proti němu dále odvolávat. Poplatek spojený se žádostí o revizi hodnocení zkoušky činí 1000 Kč. Náhledy do vypracovaných zkuškových zadání pravidla nové koncepce certifikace neumožňují. Podrobněji je procedura revize hodnocení zkoušky specifikována Směrnicí č. 2/2008 Komitétu pro certifikaci a vzdělávání Svazu účetních.

Kritéria a zásady pro vyhodnocení zkoušky jsou zpracována zkušebním komisařem ještě před implementací zkuškového zadání a jsou závazná pro všechny, kteří hodnotí, recenzují nebo revidují vypracovaná zadání. Kritéria a zásady pro hodnocení zkoušky mají písemnou podobu a jsou vypracována pro každou zkoušku. Zmíněná kritéria pro hodnocení nastavují úroveň hodnocení a přístupy, které budou při vyhodnocování vypracovaných zadání užity. Cílem je zvýšit důvěryhodnost zkoušek, objektivitu jejich hodnocení a zároveň eliminovat subjektivní přístupy při hodnocení nebo revizi vykonaných zkoušek.

TERMÍNY A MÍSTO KONÁNÍ ZKOUŠEK

PRAHA

Národní dům na Smíchově, nám. 14. října 16, Praha 5 (roh ulice Zborovské) – 1. stupeň a zkouška IFRS z 2. stupně

PRAHA

Centrum Hybernská, Hybernská 1009/24, Praha 1 (schodiště B, 1. patro) – zkoušky Finanční strategie, Finanční analýza, Manažerské účetnictví, Finanční řízení, Podnikový management a Auditing a vnitřní kontrola z 2. stupně

BRNO

Kongresové centrum Brno, Výstaviště 1 – 1. stupeň a zkouška IFRS z 2. stupně

PREZENCE

8.00 hod. 1. stupeň a zkouška IFRS z 2. stupně

12.30 hod. zkoušky Finanční strategie, Finanční analýza, Manažerské účetnictví, Finanční řízení, Podnikový management a Auditing a vnitřní kontrola z 2. stupně

1. STUPEŇ – CERTIFIKOVANÝ ÚČETNÍ

7. 12.	Pondělí	8.30 – 11.30	Manažerská ekonomika, Manažerské finance *)
8. 12.	Úterý	8.30 – 11.30	Právo
9. 12.	Středa	8.30 – 11.30	Daně
10. 12.	Čtvrtek	8.30 – 11.30	Účetnictví – principy a techniky, Finanční účetnictví a výkaznictví **)
11. 12.	Pátek	8.30 – 11.30	KM - IT
12. 12.	Sobota	8.30 – 11.30	Profesní chování a komunikace

2. STUPEŇ – ÚČETNÍ EXPERT

7. 12.	Pondělí	13.00 – 17.00	Finanční strategie ***)
7. 12.	Pondělí	13.00 – 16.00	Finanční řízení
8. 12.	Úterý	13.00 – 16.00	Finanční analýza ***)
8. 12.	Úterý	13.00 – 16.00	Podnikový management
9. 12.	Středa	13.00 – 16.00	Manažerské účetnictví
10. 12.	Čtvrtek	13.00 – 16.00	Auditing a vnitřní kontrola
11. 12.	Pátek	8.30 – 11.30	IFRS

Vymezení předmětu zkoušek a doporučené studijní prameny

Podrobnější informace k obsahovému vymezení zkoušek a k doporučeným studijním pomůckám najdete na www.icu-praha.cz, rubrika Certifikace - zkoušky. ■

Radka Buchalová
manažer pro certifikaci Institutu certifikace účetních

*) ZKOUŠKU MANAŽERSKÉ FINANCE LZE SKLÁDAT AŽ PO SLOŽENÍ NEBO UZNÁNÍ ZKOUŠKY MANAŽERSKÁ EKONOMIKA (V PŮVODNÍ KONCEPCI ZKOUŠKA EKONOMIE A EKONOMIKA).

**) ZKOUŠKU FINANČNÍ ÚČETNICTVÍ A VÝKAZNICTVÍ LZE SKLÁDAT AŽ PO SLOŽENÍ NEBO UZNÁNÍ ZKOUŠKY ÚČETNICTVÍ – PRINCIPY A TECHNIKY (V PŮVODNÍ KONCEPCI ZKOUŠKA ÚČETNICTVÍ I.).

***) ZKOUŠKY FINANČNÍ STRATEGIE A FINANČNÍ ANALÝZA MOHOU ABSOLVOVAT POUZE ADEPTI REGISTROVANÍ DO 31. 1. 2008 (DATUM SEMESTRU REGISTRACE), KTEŘÍ JIŽ V PŘEDCHOZÍCH ZKOUŠKOVÝCH OBDOBÍCH (TJ. NEJPOZDĚJI V ČERVNU 2008) SLOŽILI NĚKTEROU ZE ZKOUŠEK PŘEDEPSANÝCH V PŮVODNÍ KONCEPCI CERTIFIKACE PRO ÚROVEŇ ÚČETNÍ EXPERT.



Potřebujeme naše členy přesvědčit, že to, co dělají, dělají pro sebe

Komora certifikovaných účetních se snaží, aby poskytla profesionální a prestižní zázemí oboru účetnictví v České republice. Nakolik se jí to daří a s jakými potížemi se potýká, sdělil bulletinu Institutu certifikace účetních předseda komory Martin Unzeitig.

Jaké má Komora certifikovaných účetních pravomoci?

Ve srovnání s Komorou auditorů nebo Komorou daňových poradců jsou naše pravomoci naprosto minimální. Rozdíl je v tom, že uvedeným subjektům je ze zákona svěřena nějaká úloha, kterou mají plnit. Pokud se například chce někdo stát auditorem, musí být členem Komory auditorů a splnit určité podmínky.

Komora certifikovaných účetních je součástí občanského sdružení Svaz účetních, proto je naše postavení odlišné. Proto i podmínky pro vstup do Komory certifikovaných účetních jsme si stanovili sami, nikdo nám je nepředepisuje. Je nutné říct, že jsme je dokonce určili tvrdší, než požaduje zákon. Tím je živnostenský zákon, který umožňuje vykonávat profesi účetních každému, kdo má vysokou školu a tři roky praxe, nebo střední školu a pět let praxe. Už se tam ale neříká nic o tom, jak má praxe vypadat, jak je kontrolována, zda je dosažené vzdělání relevantní a podobně.

Jak tedy vypadají podmínky Komory certifikovaných účetních pro vykonávání této profese?

Podmínky mají čtyři základní pilíře: splnění kvalifikačních požadavků, splnění a doložení relevantní praxe, dodržování etiky a celoživotní profesní vzdělávání. Všechny uvedené položky upravují nějaké standardy. Například etika je upravena Etickým kodexem, ostatní požadavky upravují mezinárodní standardy vzdělávání, které vydala Mezinárodní federace účetních. Problém je pouze v tom, že uvedené standardy nejsou v České republice nijak vynutitelné.

Pokud tedy žadatel splní podmínky potřebné pro vstup do Komory certifikovaných účetních, stane se jejím členem. Kontroluje ale komora plnění podmínek v pozdější době?

Problematiku musíme rozdělit na dvě oblasti. Uchazeč například nejprve projde certifikačním programem v Institutu certifikace účetních, a tím splní první dva pilíře, tedy požadavek odpovídající kvalifikace a praxe. Pokud jde o etiku, prohlásí, že se seznámil s Etickým kodexem, že ho zná, a slíbí, že ho bude dodržovat. Podobně je tomu i u celoživotního vzdělávání, ke kterému se zaváže. Pak už je na komoře, aby kontrolovala, zda to skutečně dodržuje.

Jak vypadá taková kontrola?

Pokud jde o celoživotní profesní vzdělávání, komora má svůj systém kontroly, který je ve shodě se standardy Mezinárodní federace účetních. Je stanoven povinný počet hodin kurzů, které musí člen absolvovat. Pravidelně pak daný stav vykazuje a komoře předkládá výkazy.

Jakým způsobem se kontroluje etické chování?

V první řadě je zapotřebí říct, že kontrola je až druhý krok. Tím prvním je znalost Etického kodexu a jeho dodržování ze strany členů komory. Systém certifikace například obsahuje jednu ze zkoušek s názvem Profesní

chování a komunikace, kde se s uvedeným tématem studenti podrobně seznamují. V případě, že by během výkonu své profese pochybili, je možné si na ně stěžovat a sdělit svoji stížnost komoře. Ta má Disciplinární komisi, která se takovými případy zabývá.

Potíž je jen v tom, že komora může přijmout stížnosti pouze na své členy. Jestliže tedy dotyčný účetní není naším členem, nemůžeme stěžovateli pomoci.

Kolik bylo případů neetického chování během loňského roku?

Nejde o desítky nebo stovky stížností, jsou to pouze jednotlivé případy.

Jak by podle vás měl vypadat osobnostní a profesní profil kvalitního účetního?

Účetní je vždycky pod dvojnásobným tlakem. Na jednu stranu musí hájit zájmy svého klienta nebo zaměstnavatele a na druhou stranu nesmí tolerovat jeho neetické chování. Ve výsledku by měl totiž problém s neetickým chováním on sám. Musí tedy takový tlak vydržet a „ustát“ to. Komora se snaží poskytovat svým členům podporu i v těchto ohledech.

Přesto se ale může stát, že se účetní do sporné situace dostane. Má možnost obrátit se na komoru a požadovat od ní radu, jak se má zachovat a jak má postupovat dál?

Tomu právě slouží Etický výbor, který se má kromě jiného zabývat i výklady konkrétních situací, zda jsou nebo nejsou v souladu s Etickým kodexem. Měl by také připomínkovat jiné normy komory z hlediska kompatibility s kodexem. Někdy může účetnímu v kontroverzní situaci pomoci i samotná existence kodexu. Může ho svému klientovi nebo zaměstnavateli ukázat a poukázat na konkrétní části, které pojednávají o stejné nebo podobné situaci, do které se obě strany dostaly.

Znovu ale narážíme na to, že ze strany státu nejsou kodex a jiné standardy vynutitelné. Pro takového klienta nebo zaměstnavatele nejsou závazné a on se podle nich nemusí chovat. Pak záleží na profesionalitě účetního, zda odolá nebo ustoupí.

Podle mého názoru by mělo být legislativně zakotveno, že ten, kdo podepisuje účetní závěrku, by měl splňovat určité předpoklady. Byl by pak snáze kontrolovatelný a kontrolovatelný.

Může komora v takových případech účetního zastupovat?

Nemůže, statut dobrovolného občanského sdružení jí to nedovoluje. Podle zákona nesmí omezovat práva někoho jiného nebo mu cokoli ukládat, pokud není jejím členem. Smí účetního na jednání například doprovodit, ale pouze v roli poradce.

Pokud se ale komora za svého člena postaví, měla by její prestiž klientovi sama napovědět, že by měl etické chování respektovat a ustoupit od svých přehnaných požadavků.

Má Komora certifikovaných účetních v České republice takovou prestiž?

Určitou prestiž už jistě má, ale k takovému stavu, jaký je například ve Velké Británii, nás čeká ještě dlouhá cesta.

Co bude komora dělat pro to, aby měla v budoucnu ještě lepší postavení a prestiž v očích celé veřejnosti?

Začali jsme od jednoduchých věcí, jako je nové logo, které nás výrazně odlišuje od jiných subjektů. Poskytujeme takové služby našim členům, aby se o nás mohli opřít. Vyvíjíme odbornou a metodickou činnost. Pokud někde vystoupí náš představitel, snažíme se, aby jeho vyjádření měla svoji váhu.

V první řadě ale potřebujeme všech našich 1400 členů přesvědčit o tom, že to, co dělají, dělají sami pro sebe. Když se do práce v komoře zapojí, zvýší tím její prestiž. Ta jim pak zpětně pomůže v jejich postavení a práci. Je to taková spirála.

Další věcí, která pomůže zvýšit prestiž komory, je vzájemná uznatelnost zkoušek.

O co jde?

Všechno vlastně začala Komora auditorů ČR. Nový zákon o auditorech ukládá posuzování i jiné kvalifikace, nejen skládání svých vlastních profesních zkoušek. Vytvořili proto pracovní skupinu, ve které je zastoupena pochopitelně Komora auditorů ČR, ACCA, Komora daňových poradců ČR, Komora certifikovaných účetních a Vysoká škola ekonomická v Praze. Z jednání vyplynulo, že absolventi systému certifikace účetních se mohou ucházet o uznání těchto zkoušek. Existuje dokonce schéma, které ukazuje, jaké zkoušky odpovídá jiná podle pravidel ostatních subjektů. A ty si je pak vzájemně uznávají.

Dalším tématem, na němž pracovní skupina pracuje, je kontinuální profesní vzdělávání. Není například málo případů, že člen Komory auditorů je zároveň členem Komory certifikovaných účetních. Obě po něm požadují celoživotní vzdělávání, a cílem pracovní skupiny je, aby nemusel školení a kurzy absolvovat dvakrát a stejně tak dvakrát je i vykazovat.

Jaká je situace v zemích Evropské unie?

Například ve Velké Británii je pět institucí typu ACCA. Členství v profesních komorách je povinné a požadavky na kvalifikaci jsou ještě vyšší než u nás.

Komora vydává certifikáty pro své členy. Můžete upřesnit, čemu slouží?

V současné době vydává certifikáty adeptům, kteří splnili podmínky pro vydání certifikátu, hlavní výbor Svazu účetních prostřednictvím Komory certifikovaných účetních. Držitel certifikátu tak může doložit svým klientům a zaměstnavatelům svoji profesní kvalifikaci. Vedle toho naše komora připravuje vydání „členských certifikátů“, které budou vedle profesní způsobilosti přesvědčivěji osvědčovat také dodržování Etického kodexu a závazku kontinuálního profesního vzdělávání, a to průběžně po celou dobu členství v komoře, nikoli jen jednorázově při ukončení kvalifikačního programu.

Myslíte si, že se úroveň odbornosti účetních v České republice zvýšila?

Určitě ano. Nerad to připouštím, ale ruka trhu v tomto ohledu skutečně zasáhla a donutila účetní, aby si zvýšili svoji kvalifikaci. Jinak by totiž nevyhovovali požadavkům mezinárodních firem, které do ČR přišly po roce 1989. Účetní by už dál nevystačili s Jindrákovou sbírkou souvztáznosti.

Systém certifikace je tedy skvělou možností, jak na sobě pracovat a jak si zvyšovat kvalifikaci a svoji cenu na trhu práce.

Ani absolventi si ale nesmějí myslet, že dokončením uvedeného studia všechno končí. Nemohou složit zkoušky, doložit praxi a celý zbytek života pracovat s tím, co se jednou naučili. Je potřeba se stále vzdělávat. K tomu je tady Komora certifikovaných účetních, která jim v tom chce pomáhat a podporovat je. ■

Děkuji za rozhovor.

Na Anglo–německé obchodní akademii je možné studovat i účetnictví

Institut certifikace účetních představuje další střední školu, Anglo–německou obchodní akademii v Praze 6, se kterou spolupracuje v oblasti účetnictví.

Institut certifikace účetních uspořádal v září letošního roku prezentaci pro studenty zdejší školy. Během setkání jim více představil účetní profesi, poskytl komplexní obraz o dalším vzdělávání a vyšším profesním rozvoji tohoto povolání, aktualizované verzi multimediální učební pomůcky Kurz účetnictví a možnosti získání kvalifikací a osvědčení v Institutu certifikace účetních.

Anglo–německá obchodní akademie byla založena jako jedna z prvních soukromých škol již v roce 1991. Reagovala tak na nedostatek dostatečně jazykově vybavených absolventů obchodních akademií. Za dobu existence školy ji absolvovalo téměř čtyři tisíce maturantů, kteří se skvěle uplatňují na trhu práce i při studiu různých typů vysokých škol. Mimo nadstandardní výuku cizích jazyků (čínština,



arabština, ruština, španělština atd.) a volitelných předmětů (rétorika, dějiny kultury, mediální výchova, počítačová grafika apod.) škola dále nabízí garanci velmi dobré přípravy pro samostatné podnikání. Nově si studenti mohou ve vyšším ročníku zvolit samostatné zaměření přímo na obor účetnictví.

Škola ve své výuce využívá multimediální učební pomůcky Kurz účetnictví a rozhodla se umožnit svým studentům získat kromě



osvědčení Modulu A ze základů účetnictví další vyšší kvalifikace, Modul B – metody účtování, popřípadě Modul C – účetní závěrka. Mohly by být obohaceny pro studenty pestré nabídky možností získání různých certifikátů a osvědčení (certifikáty FCE z anglického a Zertifikat Deutsch z německého jazyka, Státní zkoušky z grafických předmětů v českém a cizím jazyce a ECDL).

Škola dále deklaruje mezinárodní, příjemné a přátelské prostředí s rodinným charakterem založeným na nestranné pedagogické spravedlnosti a individuální přístup ke všem studentům, a to i těm méně nadaným. Za své poslání pokládá přípravu absolventů na plnohodnotný život v tržním hospodářství demokratické společnosti a umožnění úspěšně na trhu práce v ČR i v nově otevřeném prostředí EU.

Na podzim roku 2007 se škola podrobila nezávislému certifikačnímu auditu systémů řízení a po ověření jejich zavedení jí byl propůjčen

akreditovaným certifikačním orgánem pro oblast PROCES STŘEDNĚŠKOLSKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ:

- 1. Certifikát integrovaného systému managementu jakosti**
- 2. Certifikát environmentálního managementu (ochrana životního prostředí) EMS**
- 3. Certifikát systémů managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**

Více informací získáte na www.anoa.cz nebo na adrese:

Anglo–německá obchodní akademie

Bělohorská 171

169 01 Praha 6 - Břevnov

info@anoa.cz

tel. sekretariát 233 350 905

Dotace na vzdělávání z fondu ministerstva práce a sociálních věcí stále běží

Zaměstnavatelé získávají finance na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance i úhradu jejich mzdových nákladů od Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Řada společností již této nabídky využila. Podle jejich názoru není proces vyřízení žádosti nijak komplikovaný, jak tomu mnohdy bývá u podobných forem financování.

Institut certifikace účetních má již s podobnými projekty bohaté zkušenosti a je připraven pomoci s výběrem vhodných otevřených vzdělávacích akcí. Jejich ucelená nabídka je na internetových stránkách institutu na adrese www.icu-praha.cz. Je schopen zpracovat nabídku na zabezpečení odborného rozvoje, popřípadě vypracovat celý projekt na zakázku – jde například o certifikaci, doplňkové kurzy pro účetní, vzdělávání manažerů apod.

Dotace je určena:

zaměstnavatelům, kteří čelí současné nepříznivé ekonomické situaci. Podporovány jsou všechny podniky bez ohledu na jejich velikost s místem podnikání v celé ČR s výjimkou hlavního města Prahy. Pražské podniky mohou podat žádost jen na školení mimopražských zaměstnanců.

Finanční prostředky jsou poskytnuty zaměstnavatelům na:

realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance (vložené), úhradu mzdových nákladů zaměstnanců (včetně zdravotního a sociálního pojištění a cestovních náhrad) po dobu jejich účasti na školení, a to až do 100 %. O 100% pokrytí nákladů mohou žádat podniky, které dosud nečerpaly veřejné prostředky, nebo jen v omezené míře, tj. do 5,5 milionu korun v průběhu posledních 3 let. Velkým podnikům, které již v minulosti využily dotací, je hrazeno 60 % nákladů, středním podnikům 70 % a malým podnikům 80 %.

Žádost o dotaci se podává

na příslušném úřadu práce podle místa provozovny žadatele, tj. místa výkonu práce, nikoli sídla společnosti. Žádosti jsou na úřadech práce posuzovány a schvalovány průběžně. Dílčí uzávěrky příjmu projektů jsou každé tři týdny.

Žádosti o dotaci je možné podávat ve výzvě:

2. výzva – alokována 1 miliarda korun, termín dokončení projektu 31. 5. 2011.

Náležitosti žádosti o dotaci

- vyplněný formulář žádosti o dotaci,
- čestné prohlášení příjemce podpory,
- vyplněný formulář nabídky zabezpečení odborného rozvoje včetně kalkulace nákladů (vyplní vzdělávací instituce),
- prohlášení o čerpání podpory de-minimis,
- doklad prokazující právní formu zaměstnavatele – výpis z obchodního rejstříku, živnostenského rejstříku,
- potvrzení, že zaměstnavatel nemá v evidenci daní daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (potvrzení vydají příslušné úřady),
- doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu,
- jmenný seznam zaměstnanců navržených pro odborný rozvoj.

Více informací naleznete na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na adrese www.mpsv.cz/cs/6565.

Informace získáte také na kontaktu: Petra Pangrácová – manažer vzdělávání, pangracova@icu-praha.cz, tel.: 222 922 712

Datové schránky a jejich význam pro podnikatele

Letošní rok je významným milníkem v dějinách českého e-governmentu. 1. července nabytí účinnosti zákon č. 300/2008 Sb. o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, který v ČR jako v první zemi na světě zavedl celý systém datových schránek (formálně označovaný jako ISDS – informační systém datových schránek).

Inspirací k uvedené zákonné úpravě se stala zčásti rakouská právní úprava. Česká právní úprava je však jedinečná. V jiných zemích Evropy se v elektronizaci státní správy postupuje různým tempem a s rozdílnými úspěchy. Pokud jde však o americkou legislativu, ta je před ČR – papírové a elektronické zdroje jsou již tam dlouho pokládány za naprosto rovnocenné.

V souvislosti s uzákoněním datových schránek musely být novelizovány i další právní předpisy, například zákon o archivnictví č. 190/2009. Z důvodu složitosti celého systému datových schránek došlo k faktickému odkladu jejich používání, a to do 1. listopadu letošního roku. S ohledem na to, že některé informace týkající se datových schránek jsou již delší dobu známy, uvedu pouze přehled nejdůležitějších skutečností.

Datovou schránkou, kterou zřizuje a spravuje ministerstvo vnitra a provozuje Česká pošta, se rozumí elektronické úložiště, které je určeno zejména k doručování všemi úřady a dalšími státními institucemi, nebo k provádění úkonů vůči nim. Úřady tedy prostřednictvím datové schránky doručují své písemnosti příslušným adresátům, obráceně také uživatel datové schránky může činit podání vůči kterémukoliv úřadu. Veškeré takové úkony jsou rovnocenné úkonům učiněným v písemné formě.

Datové schránky se zřizují určitému okruhu subjektů povinně. Jde o státní orgány (soudy, policie, ministerstva, správa sociálního zabezpečení apod.), orgány územních samosprávních celků (krajské a městské úřady atd.), Pozemkový fond, Český rozhlas, Českou televizi, notáře a soudní exekutory, právnické osoby zapsané v obchodním rejstříku (zejména akciové společnosti a společnosti s ručením omezeným) a právnické osoby zřízené ze zákona. Rovněž některým fyzickým osobám – podnikatelům, jako například daňovým poradcům a advokátům, se datové schránky povinně zřizují, avšak na ně se vztahuje výjimka tříletého odkladu. Všem shora uvedeným subjektům je, popřípadě bude, datová schránka zřízena automaticky, a nemusí tedy o zřízení samy požádat. Jejich statutární zástupci (jednatelé, členové představenstva, vedoucí úřadů aj.) si pak musí převzít poštou zaslání přihlašovací údaje.

Pro ostatní subjekty, tj. pro jiné podnikající fyzické osoby a zbývající právnické osoby, je zřízení datové schránky dobrovolné. Pokud ji chtějí zřídit, musí o ni samy požádat. Oproti povinně zřízeným datovým schránkám lze dobrovolně zřízenou datovou schránku zase zrušit (znepřístupnit) a později třeba opětovně znovu zřídit (zpřístupnit) aj.

Uživatel datové schránky zatím nemůže odesílat jejím prostřednictvím dokumenty jiné právnické či fyzické osobě. Od 1. ledna příštího roku ale dojde ke změně a uživatel bude moci odesílat přes svou datovou schránku elektronické faktury jinému subjektu. Konečně od 1. července 2010 by mělo dojít k tomu, že uživatel bude moci odesílat přes datovou schránku (dodávat) jiné právnické či fyzické osobě jakékoliv dokumenty, které budou mít přípustný formát.

V současné době ještě rovněž není možné doručení přístupových údajů do zahraničí. Důvodem je, že Česká pošta není schopna při doručování přístupových údajů do zahraničí garantovat stejnou úroveň bezpečnosti jako v rámci ČR (do zahraničí není možné zaslat doporučenou zásilku pouze do vlastních rukou adresáta).



Náklady datových schránek

Jako jeden z hlavních důvodů, proč stát datové schránky zavádí, je značná finanční a časová úspora na straně úřadů i podnikatelů. Stát bude hradit ze svého rozpočtu veškeré poplatky a náklady za doručování dokumentů od úřadů a za podávání dokumentů vůči úřadům. Pokud jde ale o dodávání, tj. za přenos mezi podnikateli navzájem, od 1. ledna příštího roku, resp. od 1. července bude platit tyto náklady resp. poplatky odesílatel. Konkrétní detaily se zatím ještě upřeshňují.

Za převod dokumentů do papírové podoby rovněž budou muset zaplatit uživatelé datových schránek na místech Czech POINT, umístěných na vybraných úřadech a poštách. Stejnou částku budou muset zaplatit v případě, že budou chtít papírový dokument odeslat elektronicky na úřad.

Datovou schránku je třeba pravidelně kontrolovat

Při doručení zprávy do datové schránky by mělo uživateli datové schránky dojít upozornění na uvedenou e-mailovou adresu. Za poplatek by také mělo být možné nastavit zaslání upozornění na mobilní telefon.

Uživatel datové schránky by však měl sám pravidelně datovou schránku kontrolovat. Přístup do datové schránky právnické osoby bude mít statutární orgán, popřípadě jím pověřená osoba, a to v rozsahu stanoveném statutárním orgánem. Může dojít k tomu, že statutární orgán právnické osoby určí, že úkony spojené s datovou schránkou může

činit další fyzická osoba k tomu určená, tzv. administrátor.

Je nutné zdůraznit, že dokument, který byl dodán do datové schránky, je doručen okamžikem, kdy se do datové schránky přihlásí oprávněná osoba, která má přístup k dodanému dokumentu. Nepřihlásí-li se do datové schránky ve lhůtě deseti dnů ode dne, kdy byl dokument dodán do datové schránky, považuje se dokument za doručení posledním dnem této lhůty (to neplatí v některých zákonných případech, kdy je vyloučeno náhradní doručení). Je třeba si tedy uvědomit, že fikcí doručení dokumentu do datové schránky, aniž by se uživatel s takovýmto dokumentem seznámil, začínají běžet příslušné hmotněprávní a procesní lhůty.

Pouze ve výjimečných případech může uživatel datové schránky jako adresát žádat o určení neúčinnosti doručení za předpokladu, že adresát prokáže v souladu s jiným právním předpisem (například § 24 odst. 2 Správního řádu), že si z důvodu hospitalizace nebo z jiného vážného důvodu nemohl bez svého zavinění vyzvednout ve stanovené lhůtě uloženou písemnost. Žádost je však třeba podat do patnácti dnů ode dne, kdy taková překážka pominula.

Doručení dokumentu do datové schránky má tedy stejné právní účinky, jako doručení klasické písemnosti do vlastních rukou prostřednictvím poštovní doručovatelky.

Každý uživatel datové schránky musí mít dále na paměti, že zprávy starší než devadesát dnů jsou ze schránky automaticky odstraněny a že si uživatel sám ručí za archivaci.

Převedení dokumentů z datové schránky na papír

V nové zákonné úpravě došlo k zakotvení institutu tzv. autorizované konverze dokumentů, tedy zjednodušeně řečeno k převodu dokumentů z jejich elektronické podoby do listinné a naopak, přičemž takovému dokumentu zákon přiznává stejné právní účinky jako ověřené kopii.

Konverzi dokumentů budou provádět kontaktní místa veřejné správy, například pobočky Czech POINT, kde za poplatek dokumenty vytisknou nebo naopak převedou listinný dokument do datové zprávy. Takto potvrzený dokument bude mít platnost originálu. U některých dokumentů však konverzi nelze provést. Jde o dokumenty, které jsou svou povahou jedinečné, jako například občanský průkaz, řidičský průkaz, geometrický plán a směnka či šek. Do elektronické formy nelze dále převést listiny, které mají plastické razítko nebo je do nich dodatečně něco vepsáno apod.

Kdy je nutný ještě elektronický podpis

Před zákonnou úpravou datových schránek se pro elektronickou komunikaci pro podání zaslání například k soudu vyžadoval zaručený elektronický podpis. Pro komunikaci prostřednictvím datových



schránek se zaručený elektronický podpis již nevyžaduje resp. nevyžaduje jen tehdy, pokud je dokument odeslán prostřednictvím datové schránky jako datová zpráva. Pouze v případě, že bude adresát datové zprávy žádat o konverzi dokumentu obsaženého v datové zprávě, musí být uvedený dokument opatřen zaručeným elektronickým podpisem popřípadě uznávanou elektronickou značkou. V opačném případě nelze konverzi provést.

Jaký význam mají datové schránky pro podnikatele v daňové a účetní oblasti

U velkých a středních daňových a účetních firem, majících dostatek kvalifikovaného personálu a odpovídající počítačové vybavení, dojde bezpochyby k podstatnému zjednodušení přijímání a zaslání dokumentů vůči úřadům a úspoře času a finančních prostředků. Další finanční úspora nastane rovněž u firem, které musí opakovaně přikládat k nabídkám v veřejných zakázkách různé doklady, například výpisy z rejstříku evidencí.

Pro živnostníky a malé firmy nezapsané v obchodním rejstříku je zřízení datové schránky dobrovolné, a proto se nemusí převratné novinky v doručování dokumentů obávat. Podle mého názoru však i malé firmy, které často přijímají a odesílají dokumenty úřadům, samy dobrovolně požádají o zřízení schránky – po seznámení s výhodami datových schránek. Výhodou je, že nebudou-li spokojeni s fungováním datové schránky, budou ji moci bez sankce zrušit a přejít na klasický způsob zaslání dokumentů v písemné podobě.

Je však nutné zdůraznit, že datová schránka není e-mail. Nelze tedy komunikovat s jednotlivými úředníky, ale s celým úřadem.

Rizika datových schránek

Přestože stát zřídí datovou schránku zadarmo, počítač, software a připojení k internetu si musí držitel datové schránky zajistit a udržovat sám na svoji zodpovědnost. Podle počítačových odborníků má systém datových schránek několik slabých míst. Jeden z největších problémů má být nedostatečně nastavený režim zabezpečení systému. Většina uživatelů bude totiž do schránky s citlivými obchodními údaji přistupovat přes internet pouze pomocí uživatelského jména a hesla. Z důvodu zabezpečení je heslo poměrně komplikované, popřípadě si uživatel bude moci zvýšit zabezpečení přihlašování pomocí tzv. komerčního certifikátu. Ve srovnání například se zaváděním složitějšího, ale bezpečnějšího systému přihlašování k elektronickému bankovníctví nelze systém datových schránek považovat za dostatečně bezpečný. Úřad pro ochranu osobních údajů, který připomínkoval zákonnou úpravu, bude však bezpečnost systému datových schránek i nadále kontrolovat.

Zákonná úprava rovněž nevěnuje dostatečnou pozornost výmazu dokumentu v případě, že systém vyhodnotí dokument jako rizikový z důvodu napadení počítačovým virem, tj. pokud ministerstvo vnitra zničí datovou zprávu odeslanou prostřednictvím datové schránky. Stávající zákonná úprava totiž nijak neupravuje ochranu práv takto postižených osob, resp. nezakotvuje žádné procesní prostředky nápravy jako prominutí zmeškání lhůty nebo zachování lhůty. Neřeší také dostatečně otázku archivace elektronických dokumentů.

Je nepochybné, že systém datových schránek má umožnit, aby korespondence s úřady, soudy a dalšími státními institucemi probíhala elektronicky, a tedy rychle a levně. Výhody datové schránky pro běžný podnikatelský život do budoucna jsou nepochybné. Odpadne čekání ve frontách na poštu, dojde k obrovské úspoře nákladů za poštovné. Předpokládá se také snížení míry klasické písemné komunikace, a tedy i ekologický přínos nižší spotřebou papíru.

Předpokladem pro hladké fungování datových schránek je však odstranění prvotních technických problémů celého systému a podrobné seznámení uživatelů s obsluhou datových schránek. Lze také ještě očekávat další dílčí úpravy celého systému datových schránek. ■



Další IFRS specialisté mají čerstvé diplomy

Slavnostní předání diplomů IFRS specialista úspěšným adeptům se uskutečnilo 24. září letošního roku.

DIPLOM ZÍSKALI:

Ing. Dana Bartůňková

Ing. Lenka Bošková

Ing. Jana Czerná

Ing. Václav Ecler

Ing. Magdalena Hochmanová

Irenej Ilinčev

Ing. Jana Krákorová

Anna Kučerová

Ing. Lenka Kurtinová

Mgr. Zdeněk Malěř

Petr Mazáček

Ing. Hana Nedvídková

Ing. Iva Pinkavová

Ing. Alice Ucová

Ing. Pavlína Vaňková



Zájemcům o získání této prestižní kvalifikace nabízí Institut certifikace účetních další termín zkoušky, který je stanoven na 11. prosince. Bližší informace najdete na internetových stránkách institutu na adrese www.icu-praha.cz (sekce Kurzy a školení, podsekcce Kvalifikace IFRS specialista). Zveřejněna jsou zde i zkušební zadání z minulých let včetně řešení a komentáře zkušební komisařky. ■

Firmy mnohem více zvažují investice do nových systémů

Slovo krize je v posledních měsících na stránkách českých i světových médií skloňováno na všechny možné způsoby. Na názor, jak se projevila v oblasti informačních technologií, jsme se zeptali předsedy představenstva a generálního ředitele akciové společnosti CIGLER SOFTWARE, Martina Cíglera.

Jakým způsobem se podle vašeho názoru odrazila současná ekonomická krize v oblasti informačních technologií?

Pokud se podíváme na statistiky, vidíme velké propady v řádu desítek procent u společností, jejichž těžištěm je počítačové železo – hardware. Je to logické, společnosti šetří, náročnost software již neroste geometrickou řadou jako v minulosti, a proto není tlak na obnovu hardware tak silný. U software nejsou propady v průměru tolik dramatické. Větší či známější společnosti vykazují růst – i když menší, než možná plánovaly. V řadě případů je za tím fakt, že mnoho firem bojuje s krizí vyšší aktivitou – a jejím základním kamenem bývá informační systém.

Jaký má dopad krize do oblasti SW produktů se specializací na účetnictví?

Podle mého názoru žádný. Neznám výrobce, který by uvedl na trh nějaký „protikrizový modul“, jehož nasazením může jeho uživatel krizi odvrátit.

Váhají společnosti při pořizování ekonomických aplikací nebo podnikových informačních systémů více než dříve?

Určitě ano, firmy mnohem více zvažují investice do nových systémů, také proces výběru bývá delší. Na druhé straně stávající zákazníci často dokupují specializované moduly jako CRM, business intelligence, workflow a podobné, od kterých si slibují optimalizaci vnitřních procesů, zvýšení tlaku na zákazníka či úsporu pracovních sil.

Je dobře, že společnosti více zvažují, jaký program nebo aplikaci si mají pořídit?

Obecně i z pohledu zákazníka je to určitě dobře, protože to způsobuje vyšší tlak na kvalitu software a souvisejících služeb. Řada zaostalých řešení díky krizi a náročnějším výběrovým řízením končí.

Na co by si firmy měly dávat pozor při pořizování informačních systémů nebo aplikací?

Odpověď je docela jednoduchá a jednoznačně navazuje na má předcházející slova: firmy si musejí dávat pozor na to, aby software dokázal řešit veškeré jejich vnitřní procesy. A to i tehdy, když povyroste. Pokud to software nedokáže, pak je zbytečnou ztrátou času a peněz věřit slibům dodavatele typu „my to doděláme“. Na trhu je dnes dostatečná nabídka produktů, které to dokážou a hlavně – mají reference. Nechci proto před něčím varovat, spíše bych doporučil podívat se vždycky na dodavatele či výrobce systému, který si chce firma pořídit. A na jeho reference. Společnost, která na svém webu neuvede reference, by mi byla podezřelá.

Myslíte si, že se situace v oblasti IT brzy zlepší? Nebo se změní jinak?

Pokud se bavíme o krizi, pak musím připomenout, že nejsem prognostik. Ale je fakt, že nejsem až takový optimista, jakými se jeví někteří představitelé naší státní správy.

Pokud budeme diskutovat o tom, zda se IT bude měnit, pak tvrdím, že nemusí být až tak daleko doba, kdy nebudeme řešit, jaký software si koupíme na vedení podniku, ale jaký software si pronajmeme. K jeho provozování budeme používat už jen internetový prohlížeč. A veškerou starost o IT infrastrukturu přenecháme jiným.

Co byste doporučil firmám, které ještě nevlastní žádnou ekonomickou aplikaci nebo jiný podnikový informační systém?

Určitě podívat se na stránky www.money.cz a vybrat si některý z našich systémů (smích).

Proč je podle vás vhodné pořídit si špičkový program pro účetnictví?

Teď trochu utíkáme od informačních systémů (ERP) k jedné jejich velmi samostatné části.

Co je to „špičkový program pro účetnictví“? Na českém trhu například existuje fenomén jménem „Účto“, který společnost Tichý prodává již 20 let bez významnějších změn. Jde o produkt pro MS DOS, který má dodnes desítky tisíc spokojených uživatelů z řad



účetních, jež vedou účetní agendu malým soukromým podnikatelům. Ale určitě si nedovedu představit jeho nasazení v menší společnosti, kde již vedou sklady, organizují práci lidí a chtějí vyhodnocovat výsledky.

Hromada takových malých společností považuje za „dobrý program pro účetnictví“ třeba menší verze našeho Money S3 nebo jihlavskou Pohodu – tedy moderní programy pro Windows z kategorie „krabicových systémů“.

Ovšem pro řízení střední a větší společnosti s desítkami a více zaměstnanců již potřebujete „plnokrevný“ informační systém – z tuzemských například naše Money S5, Helios či Abru, ze zahraničních Navision, Axapta, nebo pro ty největší SAP.

Je vůbec možné, aby v současné době firma neměla žádný takový systém, a přesto poskytovala kvalitní služby svým zákazníkům? Mám tím na mysli, zda je ještě možné se obejít bez IT systémů?

Denně se setkávám s takovými firmami, ale vesměs jde už pouze o podnikající fyzické osoby, které nosí veškerou operativu v hlavě či telefonním seznamu svého mobilního telefonu. A účetnictví si nechávají zpracovávat externí účetní.

Zlepšuje se podle vašeho názoru informační gramotnost české populace?

Určitě ano, souvisí to i s nástupem mladé generace, která považuje IT technologie za automatickou součást života.

Společnost CIGLER SOFTWARE patří mezi Top 100 českých IT firem. Projevila se krize na jejím podnikání i přes vynikající pozici na trhu?

Pokud se ptáte na vztah krize a velikosti obrátu, pak se na nás krize neprojevila. Naopak jsme výrazně rostli. Ale bylo to také způsobeno faktem, že na podzim roku 2007 jsme uvedli na trh nový informační systém Money S5, a tak díky novým zákazníkům rostly i naše výsledky. Je možné říci, že jde o klasickou techniku boje s krizí uvedením nových výrobků a nalezením nových odbytišť. ■

Děkuji za rozhovor.

Alena Čechová

Od dětství jsem chtěla být účetní

Šárka Kulhánková je od letošního léta absolventkou Soukromé vysoké školy ekonomické Znojmo a absolventkou systému Certifikace. Studuje Americkou univerzitu, aby získala titul MBA. Zároveň pracuje v rodinné firmě Vojtěch Kulhánek, kde má na starosti finance a účetnictví. O tom, že se jednou bude věnovat právě uvedenému oboru, snila už od dětství.



Řekněte mi nejdříve vývoj vašeho studia. Jak jste začínala?

V roce 1991 jsem ukončila studium na Střední ekonomické škole Jiřího Purkyně v Hradci Králové a měla jsem v plánu jít dál studovat vysokou školu. Ale v té době byl náš rodinný v restituci vrácen majetek a rodiče mi řekli – zapomeň na vysokou školu, my tě teď potřebujeme tady. Až se firma ustálí a dáme všechno do pořádku, pak můžeš pokračovat a jít na vysokou školu, kterou si vybereš.

O jaký majetek šlo?

O rodinnou firmu Vojtěch Kulhánek, zaměřenou na prodej kol a šicích strojů, která byla založena našimi předky již v roce 1856. Zároveň s ní jsme dostali po čtyřiceti letech zpátky i několik nemovitostí v naprosto zdevastovaném stavu. Pokládali jsme za morální povinnost pokračovat dál v rodinné tradici. Museli jsme všichni obětovat spoustu práce a času, abychom firmu dostali tam, kde je dnes a kde byla za první republiky. V současné době jsme v žebříčku TOP 5 v České republice v uvedeném oboru.

Zůstala jste tedy v rodinné firmě?

Ano. Teprve v roce 2003 se mi splnil sen jít studovat dál. V té době už byla firma finančně i personálně zajištěna, tak už jsem o ni nemusela mít obavy.

Jaký jste si vybrala obor?

Začala jsem certifikací oboru, ve kterém pracuji – ve firmě jsem zodpovědná za finance a účetnictví. Vysoká škola tohoto směru byla v té době jen v Brně a dojíždění z Hradce Králové by bylo dost komplikované. V roce 2006 pak byla otevřena Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, kterou bylo možné studovat i v Praze. To už jsem neváhala a přihlásila se tam.

Studovala jste tedy dvě školy najednou a dál jste pracovala v rodinné firmě?

Nemohu svoji práci jen tak opustit. Veškerá moje studia jsou tedy při zaměstnání. Je to náročné, ale dá se to zvládnout. Aby byl výčet mých aktivit úplný, ještě bych měla doplnit, že na jaře jsem začala studovat magisterský program MBA na Americké univerzitě, kde se vyučuje v angličtině obor Finanční management.

Máte pocit, že jste studii ještě měla málo?

Baví mě to a myslím si, že člověk by měl mít vzdělání, aby byl ve svém oboru profesionál.

Proč jste si vybrala právě ekonomiku?

Vždycky se mi to líbilo. Mám ráda, když jsou věci přesně a zapadají do sebe. Také mě v dětství ovlivnila moje teta, která byla hlavní účetní. Ukazovala mi účetní knihy, kde všechno muselo „hrát“ a být v pořádku. Tehdy se ještě všechno psalo ručně a mně se to moc líbilo. Když jsem se pak rozhodova-

vala, kam jít na střední školu, věděla jsem naprosto přesně, že to bude ekonomika.

Pro ženu to ale není jednoduchý obor.

To máte pravdu, v dnešní době je to složité. Stále se mění legislativa, a tak je nutné průběžně studovat a doplňovat si vzdělání, abyste stačila sledovat všechny změny. Je to opravdu náročné. Zhruba deset až patnáct procent času musíte věnovat aktualizaci informací a seznámením s upgrady počítačových programů, které vám firmy často zasílají.

Už jste svá studia dokončila?

Systém certifikace jsem po šesti letech ukončila letos třetím stupněm a Soukromou vysokou školu ekonomickou Znojmo jsem zakončila v létě získáním bakalářského titulu s červeným diplomem. Pokračuji dál na Vysoké škole finanční a správní v Praze, abych dosáhla i magisterského titulu. Aby to ale nevypadalo, že všechno zvládám jednoduše a bez námahy. Vzpomněla jsem si na to, když jsem skládala v rámci systému certifikace čtyřhodinovou zkoušku z Finanční strategie. Byla opravdu velmi náročná a já jsem po ní byla tak vyčerpaná, že jsem další dva dny nemohla nic dělat. A to jsem před sebou měla přípravu na státní zkoušku. Prostě to nešlo.

Máte ve své rodině podporu? Jak se dívá na vaši snahu jít dopředu a učit se další nové věci?

Diví se mi, když vidí, že toho mám v práci hodně a ještě k tomu studuji. Musím to pak dohánět po večerech a víkendech. Na druhou stranu jsou rádi, protože od té doby, co studuji, jsem ve firmě víc platná. Lépe vidím, jak na tom je, jsem schopná připravit rozpočty a plány, jsem jistější při jednáních s dodavateli. Škola mi dala jistotu pro moji práci. A i když někdy něco nevím, dokážu si to najít a zjistit.

Jaký je váš názor na úroveň studia na Soukromé vysoké škole Znojmo a studia Certifikace?

Úroveň výuky na obou školách byla velice dobrá. Přednášky byly zajímavé a naši profesori nás na zkoušky připravovali velmi dobře. V současné době už tolik neplatí, že škola nedokáže připravit na praxi a člověk se stejně musí všechno naučit sám. Vysoká škola i systém certifikace jsou naopak hodně zaměřené na praktické ukázky, řešení konkrétních případů, můžete přijít s problémem, který skutečně řešíte v práci. Profesori to vítají, když mohou na jasném příkladu ukázat možnosti postupu. Studium určitě nebylo jen holá pustá teorie.

Mohla byste porovnat úroveň finančních a účetních odborníků v ČR?

Podle mého názoru jsou velmi motivovaní účetní, kteří mají své vlastní firmy. Jakmile jsou ale zaměstnanci ve firmách někoho jiného, pak motivace klesá.

Potom je i jejich zájem o informace menší. Alespoň tak jsem je zatím poznala já. I když musím říct, že znám několik velmi dobrých a precizních účetních, na které se mé tvrzení nevztahuje.

Máte možnost podobného srovnání také s odborníky v Evropě nebo ve světě?

Nepracovala jsem v zahraniční firmě, tak nemohu říct, jak to vypadá tam. Ale mohu porovnat způsob vedení obchodních schůzek, kterých jsem se zúčastnila například v Německu. Tam když se pracuje, tak se pracuje. Neodbláhá se od tématu, neřeší se soukromé věci jako je rodina nebo záliby. Partneři se striktně drží tématu. Když naopak jednám s českými obchodníky, začínají tím, co bylo o víkendu, co bude za týden, a obchodní část se pak „scvrkne“ na dvacet procent času. I když pravda je, že v našem oboru – kolařině – je to přirozené.

Čemu byste se chtěla v budoucnu věnovat?

Určitě zůstanu v rodinné firmě, neplánuji odchod jinam. Dává mi svobodu rozhodování, kterou bych v jiné společnosti neměla.

Je pravda, že rodinné firmy mají své výhody i nevýhody – otevřené příbuzenské vztahy mohou být příčinou řady nedorozumění a problémů. Setkala jste se s něčím takovým ve vaší firmě?

V naší společnosti má hlavní slovo maminka, která všechno koriguje. Také proto, že otec často cestuje mimo firmu. Myslím, že je to tak dobře. Máme rozdělené úkoly: tatínek se věnuje správě nemovitostí, maminka má na starosti personální záležitosti, já se starám o finanční část firmy a starší bratr zabezpečuje produkt. Někdy je zapotřebí konzultovat další postup, a to se pak stane, že maminka zasáhne. Zejména, když jsme s bratrem byli mladší a chtěli jsme zkusit něco jiného, nového. Maminka nás vždycky vrátila zpátky, abychom drželi nastavenou linii – máme naplánovanou strategii a podle ní pojedeme. A dělala dobře. Jinak bychom dneska nebyli tam, kde jsme.

Co byste chtěla dokázat?

Na začátku podnikání si rodiče museli vzít úvěr, aby mohli dát firmu do pořádku. A řekli si, že úvěr splatí a už nikdy pak nechtějí cizí peníze. V budoucnu chťejí pracovat jen s vlastními penězi.

Když jsem začala pracovat s rodiči, viděla jsem, jaká je to zodpovědnost. Nejen za sebe, ale i za ostatní lidi. Nesmí se vám stát, že bude výplatní termín a vy nebudete mít na mzdy. Možná i to mě vycvičilo, abych byla při studiu poctivá a snažila se učit s co nejlepšími výsledky. Nedělala jsem to jen pro sebe.

Proto bych si přála, aby firma vzkvétala, aby naši zákazníci byli spokojeni a rádi se k nám vraceli.

Jak se díváte na možnosti uplatnění žen v tak náročných oborech, jako jsou finance a účetnictví?

Zatím jsou v uvedených oborech spíše ženy, ale začínají se rekrutovat i páni, i když to ještě není obvyklé. Podle mě je to dáno historicky, protože v předcházejících desetiletích se účetnictví snad výhradně věnovaly ženy. Jsou možná pečlivější, trpělivější a více precizní než muži. Jsou také klidnější, a to všechno mohou při „účetnině“ uplatnit. Oproti dřívějšímu je to ale více náročná práce, zejména psychicky. Je zapotřebí stále doplňovat vzdělání, dodržovat termíny a odolat tlaku prostředí.



Máte vůbec čas na svůj soukromý život?

Samozřejmě že mám. O víkendu jsem byla v kině, chodím plavat a s přítelem hodně cestujeme. To jsou naše společné koníčky. A když studuji, přítel vaří a pomáhá mi s úklidem. Mám v něm a ve své rodině velkou oporu, za kterou jim patří poděkování. Bez jejich podpory by kombinace práce a studia nebyla možná. Pravda ale je, že už nemám čas čistě třeba knížky. Ale je to jenom dočasně. Studovat jednou přestanu a pak budu mít dostatek času na to, čemu se budu chtít věnovat.

Ráda bych ještě touto cestou poděkovala všem svým profesorům a učitelům za jejich odborné rady a vzdělání, které mi během mého studia dali. ■

Děkuji za rozhovor.

Alena Čechová

Institut certifikace účetních je partnerem Soukromé vysoké školy ekonomické Znojmo.

Důvěřujte, ale prověřujte...

Společnost CREDITINFO CZECH REPUBLIC, s.r.o., se zabývá finančními a marketingovými informacemi o českých firmách, které mimo jiné poskytují obraz firmy z hlediska jejího hospodaření, platebního chování a celkového kreditního hodnocení. Obchodní ředitel společnosti, ing. Roman Polma, nám odpověděl na několik otázek, proč se vyplatí s těmito informacemi pracovat.

Jaké informace o firmách, které mohou naznačit její situaci, jsou běžně dostupné?

Všichni asi znají různé veřejné internetové rejstříky (obchodní, živnostenský atd.), které obsahují základní registrační údaje. Zde zjistíte, zda firma vůbec existuje, kdy vznikla a kdo je za ni zodpovědný. Na sbírce listin najdete i společenské smlouvy a jiné listiny a také účetní závěrky. Z nich můžete vyčíst i ekonomické charakteristiky. Můžete si spočítat finanční ukazatele, které případně upozorní na některé trendy ve vývoji firmy, můžete zkoumat a srovnávat i celé odvětví. To ale vyžaduje poměrně pracné analýzy, kterým musí předcházet zpracování dat do „počítačovější“ podoby atd. Na některých veřejných serverech (např. VZP) najdete i údaje o tom, zda firma není evidována jako dlužník, můžete si prověřit insolvenční rejstřík. To vše jsou jednotlivé kamínky do mozaiky tvořící obraz o firmě.

Spousta „kamínků“ ale veřejně dostupná není.

Shromažďovat všechny dostupné informace o každém zákazníkovi je pracné a kupovat je od externích dodavatelů je zase drahé. Vyplatí se to vůbec?

Vědět, s kým jednáme a uzavíráme smlouvy, komu dodáváme zboží, se zdá méně důležité, pokud vše funguje. V okamžiku, kdy odběratel přestane platit i komunikovat a vázne u něj velká pohledávka, nabývá přísun informací na důležitosti, ale obvykle je již pozdě. I pak je samozřejmě nutné sledovat vývoj, minimálně proto, abychom nepropásli příležitost přihlásit pohledávku u insolvenčního správce. Lepší je však mít informace k dispozici průběžně, pravidelně a rozhodovat se podle nich nejen v krizové situaci. A jestli se to vyplatí? Jedna nedobytná pohledávka, které se podaří předejít, pokryje náklady na dodávané informace.

Jaké informace tedy můžete poskytovat?

Kromě toho, že na jednom DVD disku nebo v jedné internetové aplikaci shromažďujeme data ze všech zmíněných veřejných zdrojů, doplňujeme je řadou dalších dat, které získáváme od smluvních partnerů nebo které analyticky zpracováváme. Vytvořili jsme například nejrozsáhlejší archiv účetních závěrek ve strukturované podobě, což našim zákazníkům poskytuje možnost provádět vlastní analýzy a srovnání nebo využívat asi šedesát poměrových ukazatelů, které v aplikaci Creditinfo - Firemní Monitor jsou již vypočítané. Máme k dispozici údaje o platebním chování zhruba 100 000 firem, které je výsledkem zpracování téměř 3 milionů faktur. K celkovému obrazu firmy přidáváme například i přehled vlastních nemovitostí nebo soupis všech dokumentů založených do sbírky listin. Sna-

žíme se data zpracovat tak, aby na jednom místě bylo připraveno maximum dostupných informací o firmě a všechny byly jednoduše vyhledatelné.

Je nějaká možnost se rychle a přehledně dozvědět, zda je firma spolehlivá nebo ne?

Je pravda, že ne vždy máte čas se zabývat všemi detaily a posuzovat je. Například k rychlému rozhodování, zda firmě prodáte zboží na fakturu nebo zvolíte jinou, bezpečnější formu prodeje, je určen tzv. kreditní skóring. Skóring se stanovuje především na základě analýzy účetních závěrek firem a platebního chování. Mimoto jsou využity naše téměř sedmnáctileté zkušenosti ve sběru a zpracování dat o firmách a rozsáhlé datové soubory, z nichž byla vyhodnocena škála cca 40 údajů, které mají největší pozitivní nebo negativní vliv na schopnost splacení závazků. Výsledný skóring pak představuje škálu 1–10 podle

procentního vyjádření pravděpodobnosti úpadku, takže na první pohled vidíte, jakou „známku“ firma dostala.

Poskytujete hodnocení spolehlivosti jiných firem, což obvykle dělají velké banky a zavedené kreditní agentury. V čem se vaše společnost od nich liší?

Skóring, který je k dispozici u každé firmy vyjma neaktivních, patří do rodiny tzv. Creditinfo Predictors a je stanoven na základě algoritmu, který připravila a průběžně vyhodnocuje sesterská společnost Creditinfo Decision. Její analýzy vychází z dlouholetých zkušeností v oblasti projektů rizikového řízení, skóringových modelů a odhadů rizik v rámci Basel II IRB apod. Creditinfo Decision působí v řadě zemí Evropy, kde důsledně analyzuje specifika místní ekonomiky a adaptuje na ně prediktivní modely. Naše

základní specifikum spočívá v tom, že skóring a další informace sloužící pro posouzení rizik je k dispozici globálně ke všem firmám, nikoli jen na vyžádání v rámci jedné kreditní zprávy. Ať už na DVD nebo v on-line aplikaci Creditinfo Firemní Lustrátor tak střední a malé podniky získávají za minimální cenu nástroj, který byl dosud dostupný jen bankám, finančním institucím a větším podnikům. Tím se zároveň odkrývá dosud nedostupná možnost předcházet problémům s pohledávkami už ve fázi marketingového výběru potenciálních zákazníků. Vyhledáváte-li nové potenciální zákazníky podle mnoha kritérií, které aplikace Creditinfo Firemní Monitor nabízí, můžete zároveň jednoduchým způsobem vybrat jen ty firmy, které mají dobré kreditní hodnocení a u nichž je pravděpodobné, že své závazky splní včas a korektně. ■

PR

REFORMA ÚČETNICTVÍ STÁTU

již od 1. ledna 2010

Nová prováděcí vyhláška k zákonu č. 563/1991 Sb., o účetnictví, která vstoupí v platnost od 1. 1. 2010, přináší rozsáhlé změny v metodice účetnictví územních samosprávných celků (města, obce), příspěvkových organizací a státních fondů.

INSTITUT CERTIFIKACE ÚČETNÍCH ve spolupráci s MINISTERSTVEM FINANČÍ ČR připravil projekt, jehož cílem je jednotný výklad účetní reformy a jeho rychlá implementace v praxi.

Otevřené semináře i kurzy na objednávku povede „Lektorský tým ICU“, vyškolený k obsahu novely metodiky z odboru účetnictví a auditu Ministerstva financí ČR.

Sledujte webové stránky Institutu certifikace účetních, a.s., na adrese www.icu-praha.cz, kde budou průběžně zveřejňovány další podrobné informace, termíny a místa konání kurzů.



money S3

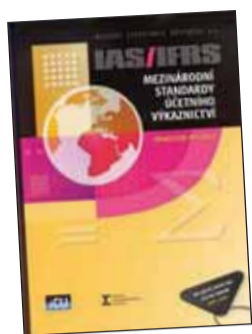
Díky Money S3 je účetnictví hračkou

Účetní program Money S3 patří mezi nejrozšířenější ekonomické systémy v České republice. Mezi uživateli je oblíben pro jednoduchou obsluhu, příjemné uživatelské rozhraní a nepřeberné množství funkcí, ulehčujících každodenní práci. Neváhejte, a vyzkousejte ji v praxi osvědčené řešení pro vedení účetnictví, oceněné titulem IT Produkt roku 2009.



www.money.cz

Nabídka nových učebnic



10 IFRS/IAS Mezinárodní standardy účetního výkaznictví - praktické aplikace 2009/2010

autor: Alice Šrámková, Martina Janoušková, Helena Vojáčková, vydal: Institut certifikace účetních, a.s., v roce 2009, 480 stran

Již páté přepracované, aktualizované vydání, rozšířené o nové a novelizované standardy a interpretace na nejnovější vývoj v oblasti IFRS.

Cena: 995,00 Kč

Cena pro adepty systému certifikace: 895,00 Kč

Katalogové číslo: IFRS2009



08 Manažerské finance

autor: Josef Mrkvička, Jiří Strouhal, vydal: Institut certifikace účetních, a.s., v roce 2009, 365 stran

Přepracované vydání publikace Manažerské finance, které je jedním ze základních studijních materiálů ke stejnojmenné zkoušce Systému certifikace.

Text je přehledně rozložen do pěti stěžejních částí, které jsou rovněž artikulovány na celé řadě praktických příkladů.

První část (kapitoly 1 – 5) je zaměřena na teoretické základy z oblasti finančního řízení, kde se text zabývá problematikou vztahu finančního řízení k ostatním disciplínám (zejména pak finančnímu a manažerskému účetnictví), cíli finančního řízení podniku a v neposlední řadě poskytuje pohled na fungování finančních trhů.

Druhá část textu (kapitoly 6 – 8) je věnována problematice krátkodobého finančního řízení s důrazem na řízení pracovního kapitálu. V rámci této pasáže jsou popsány přístupy k optimalizaci zásob a peněžních prostředků, a dále principy řízení pohledávek a závazků.

Třetí část textu (kapitoly 9 – 13) je věnována investičnímu rozhodování. První pasáž této části je věnována technikám nediskontovaných peněžních toků, kde se text zabývá tradičními kritérii, jako je např. požadovaná výnosnost projektů, či doba návratnosti investice. Kapitola 11 pojednává o problematice technik hodnocení investičních projektů založených na diskontaci peněžních toků. Pro připomenutí z jiných disciplín je zde proto obsažena pasáž o budoucí a současné hodnotě peněz, resp. budoucí a současné hodnotě anuitních plateb. Text se zabývá tradičními metodami hodnocení projektů, jako jsou čistá současná hodnota a vnitřní výnosové procento, jakož i kritérii nákladovými. Pojetí kapitoly vychází jak z modelu ekonomiky bez vlivu inflace a zdanění, tak i z reálného ekonomického prostředí. Na tuto kapitolu navazuje text věnovaný problematice rizika a nejistoty v investičním rozhodování a dále část věnovaná financování investičních projektů.

Čtvrtá část textu (kapitoly 14 – 18) se zabývá problematikou samotného financování společností, a to jak formou vlastních, tak i cizích zdrojů, jakož i nákladů vlastních a cizích zdrojů financování. S touto problematikou pochopitelně souvisí oblast optimalizace kapitálové struktury, již je detailně věnována kapitola 16. Další pasáž textu je věnována jedné z klíčových oblastí finančního rozhodování, již je dividendová politika společností.

Závěrečná pátá část (kapitoly 19 – 21) je věnována problematice oceňování. Text je zaměřen jednak na obecné oceňování aktiv a dluhů, ale i na problematiku základních metod oceňování podniku. Poslední kapitola textu se pak zabývá efektivitou kapitálových trhů.

Publikace bude pomocníkem nejen při studiu na zkoušce z oblasti manažerských financí, ale i v každodenní praxi.

Cena: 550,00 Kč

Cena pro adepty systému certifikace: 495,00 Kč

Cena pro posluchače přípravných a kondičních kurzů ke zkouškám: 412,00 Kč

Katalogové číslo: u08

Studentům slouží nové učebny

Nové sídlo Institutu certifikace účetních v Hybernské ulici v Praze 1 nabízí příjemné studijní prostředí. Tři učebny s kapacitou dvakrát 80 a 40 míst jsou v prvním a šestém patře. Jsou vybaveny moderními audiovizuálními prostředky, klimatizací a kvalitním osvětlením. Poskytují tak maximální komfort všem studentům, kteří se rozhodnou využít některý z kurzů institutu.



Podzimní konference společnosti Grafton Recruitment a Institutu certifikace účetních navazuje na letní úspěch



Pod úspěšné letní akci s názvem Příležitost pro firemní úspory v oblasti personalistiky přicházejí Grafton Recruitment a Institut certifikace účetních znovu jako garantí konference věnované personalistům. Jde o druhou takovou konferenci, která však není určena pouze personalistům, ale i ostatním zájemcům o uvedené téma. Konference se zaměří na témata Audit personálních činností a Jak zvládat pracovní stres.

Zájemci o uvedenou problematiku jsou srdečně zváni 19. listopadu letošního roku od 8.30 do 12.00 hodin do prostor hotelu Adria v Praze 1, kde se bude konference odehrávat.



Hlavními tématy, na které se mohou posluchači těšit, budou sestavení stěžejní personální strategie, procesní a organizační optimalizace lidských zdrojů, identifikace potenciálu personálních nákladů a vzdělávání, stavu řízení a motivace klíčových lidských zdrojů, dostatečnosti a zdatnosti managementu a mnoho dalšího. Součástí druhého tématu bude Stres a jeho podstata s aplikací na pracovní pozici manažera, jak se účinně bránit nežádoucím stresorům, efektivní management času personalisty, jednotlivé strategie zvládání stresu, relaxační techniky apod.

Více informací najdete na stránkách společnosti Grafton Recruitment nebo Institutu certifikace účetních, popřípadě kontaktujte oddělení vzdělávání institutu prostřednictvím e-mailu vzdelavani@icu-praha.cz, které vám zašle pozvánku s upřesněním registrace. Konference je pro klienty zdarma a je kapacitně omezena, proto se hlase co nejdříve.

bulletin institutu certifikace účetních

Bulletin Institutu certifikace účetních vydává pro své členy, klienty a partnery Institut certifikace účetních, a.s.

adresa

Hybernská 24

110 00 Praha 1

tel.: 296 208 220-6

fax: 296 208 228

e-mail: bulletin@icu-praha.cz

www.icu-praha.cz

odpovědný redaktor

Mgr. Alena Čechová

alena@toppartners.cz



Bulletin je zaregistrován na Ministerstvu kultury ČR pod evidenčním číslem MK ČR E 13716.

Redakční uzávěrka tohoto vydání byla 1. 11. 2009.

Grafický návrh, DTP, redakce, produkce, výroba a distribuce:
© TOP Partners, s.r.o., 2009