

## Quo vadis, IFRS Specialisto/IFRS zkouško, v rámci certifikace účetních?

### OBSAH

**Quo vadis, IFRS Specialisto?**  
Autorka zkušebních zadání přibližuje ve svém článku strukturu a zaměření zkoušky, aby se adepti mohli na zkoušku správně připravit.  
Soutěž GE Money Účetní roku 2008 zaznamenala rekordní účast  
Str. 1–2

**Víte co je daňový portál?**  
Ing. Jarmila Vocetková z ministerstva financí přibližuje služby daňového portálu, který podstatným způsobem usnadňuje komunikaci daňových subjektů se správcem daně  
Str. 3

**Vzdělávání na zakázku pro Avon a Zentivo**  
Zeptali jsme se významných klientů Institutu, jak jsou spokojeni s akcemi na zakázku  
Str. 4

**Evropský parlament chce posílit dohled nad finančními trhy**  
Evropa chystá řadu opatření, která mají zamezit vzniku rozsáhlých finančních krizí  
Str. 5

**Nenechte se ovládnout svými emocemi**  
Co to je emoční inteligence a jak ji využívat, se dozvíte v článku Kateřiny Valouchové z ACCA  
Str. 6–7

**Studujte ACCA on-line**  
Institut Svazu účetních připravuje ve spolupráci s Prague College distanční studium podle Kaplanovy metody  
Str. 7

**Mzdy v oblasti účetnictví**  
Článek Miroslavy Barčové přibližuje výsledky výzkumu společnost Robert Half  
Str. 12

### PŘÍLOHA

**Informace ke zkouškám**  
Termíny zkoušek, pokyny k přihlášení a další informace k průběhu zkoušek  
Str. I

**Doporučené studijní prameny a přípravné kurzy na zkoušky formou tréninku**  
Str. II

**Řízená praxe a její kontrola**  
Článek Dagmar Opočenské popisuje, proč není třeba se obávat kontroly řízené praxe  
Str. III

### EDITORIAL

Vážení čtenáři,  
Poslední letošní vydání bulletinu vychází v době příprav na zkoušky, které proběhnou poprvé v rámci nové koncepce certifikace.

Veškeré potřebné informace k proscovným zkouškám jsou jako obvykle v příloze, mnozí z vás si již prošli pilotní zkouškovou zadání zveřejněná na webu Institutu nebo navštěvují přípravné kurzy.

Těší nás nečekaný zájem o přípravu na novou zkoušku z předmětu „Profesní chování a komunikace“. Shodou náhod právě v ozduší současné finanční krize vystupuje do popředí profesní etika mnohých povolání spjatých s oblastí financí. Manažeři hypotečních bank v USA již stačili zapomenout na katastrofu způsobenou pádem firmy Enron a Worldcom v letech 2001–2002, o jejích důsledcích jsme psali i na stránkách tohoto bulletinu. Nyní se očekává změna pravidel účetnictví bank, zavede se přísnější regulace. Bude to ale stačit? A jak dlouho? Proto je i na vás, profesních účetních, abyste zásady profesní etiky dále šířili ve svém okolí a napomohli jejich přirozenému uplatňování v praxi.

Příslušné kroky k řešení finanční krize podniká také Evropská unie a Evropský parlament. Informace k připravované regulaci a posílení dohledu nad finančními trhy vás určitě zajímají, a proto jsme je zařadili i do tohoto vydání bulletinu.

Pro ty, kteří se chtějí seznámit s tím, jak taková krize vzniká a jakou roli hraje správně vedené účetnictví, připomínám článek prof. Josefa Jilky, který jsme přetiskli z časopisu Účetnictví v srpnovém vydání bulletinu roku 2006. Jmenuje se velmi příznačně: „Vstupujeme do doby bez účetnictví? Americký zárazk na kuřích nohou“ a naleznete jej na [www.svazu-ucetnich.cz/isu](http://www.svazu-ucetnich.cz/isu).

Účetní, kteří si chtěli porovnat své vědomosti a schopnosti, se mohli zúčastnit soutěže GE Money Účetní roku 2008. Tuto možnost využilo přes 2000 účetních, kteří se zúčastnili základního kola soutěže a na 800 jich potom v semifinále usilovalo o postup do finále, do kterého se jich mohlo proborovat jen 100. Soutěž se vydařila a o výsledku finále v Brně 7. 10. vám přinášíme stručnou informaci.

Ale vraťme se k Nové koncepci certifikace. Nová struktura předmětů a jejich náplň jsou pro vás, účetní, více orientovány na praxi a celkově se systém přiblížil nejmodernějším systémům profesní kvalifikace účetních ve světě. A to považujeme za obzvláště důležité zejména ve světle současné krize důvěry, jak o situaci ve finančním sektoru mluví ve svých materiálech Mezinárodní federace účetních IFAC.

Náročné Mezinárodní vzdělávací standardy IFAC, z nichž náš systém certifikace vychází, a dodržování profesních a etických norem, obsažených v Etickém kodexu IFAC, vytvářejí předpoklad silné účetní profese, o jejíž vybudování v České republice usilujeme. S ohledem na chystané kroky Evropské unie budeme nadále požadovat legislativní uspořádání podmínek pro výkon účetní profese v České republice.

Do konce roku již další bulletin nevyjde, a proto všem čtenářům přejí za sebe i kolektiv Institutu Svazu účetních hodně úspěchů v osobním i pracovním životě a splnění všech přání v roce 2009.

Věroslav Sobotka



Vzhledem k tomu, že úspěšnost adeptů při skládání zkoušky IFRS Specialista/IFRS zkoušky v rámci certifikace účetních byla nečekaně nízká, rozhodla jsem se v rámci pravidelného IFRS sloupku využít možnosti představit případným budoucím adeptům tuto zkoušku podrobněji.

Jak jste již jistě zaznamenali, došlo při změnách v systému certifikace účetních i ke změně v rozsahu testovaných znalostí u zkoušky z problematiky IFRS. Přibýly některé nové oblasti, jako například konsolidovaný výkaz peněžních toků či postupné navyšování podílů a jejich prodávání, a zároveň se změnilo i celkové zaměření této zkoušky. Úspěšný adept má nejen mít dostatečné teoretické znalosti a schopnosti aplikovat tyto znalosti na početní příklady, ale musí být i schopen tyto znalosti použít pro analýzu v příkladu popsané situace či transakce, její posouzení ve světle pravidel IFRS a případné navržení oprav nevhovujícího účetního řešení.

Příkladem může být z poslední zkoušky z června 2008 otázka č. 3, ve které měl adept posoudit čtyři větší a čtyři menší scénáře, okomentovat účetní ošetření navržené asistentem finanční ředitelky podniku, a v případě nesouhlasu s tímto ošetřením navrhnout jiné, které by bylo v souladu s relevantními standardy a interpretacemi IFRS. U některých scénářů adepti neměli dostatek informací k jednoznačnému závěru, a proto měli popsat a okomentovat jednotlivé možné varianty řešení.

Tyto změny v zaměření zkoušky a požadavcích na znalosti a schopnosti adeptů jsou mimo jiné i v souladu s nedávnými změnami, kterými prošla kvalifikace ACCA, která slouží jako modelový vzor i pro naši českou zkoušku z IFRS.

V současné době totiž dobrý účetní nemůže být jen „studnicí“ teorie, ale musí být schopen tuto teorii i správně aplikovat.

Pro budoucí adepty zkoušky

IFRS Specialista/IFRS zkoušky v rámci certifikace účetních jsem připravila stručný nástin struktury a zaměření této zkoušky, což by mělo adeptům na její složení pomoci při přípravě na tuto zkoušku.

Zkouška se bude i nadále skládat z jedné povinné otázky a tří otázek volitelných ze čtyř možných. Každá otázka bude dotována 25 body, pro úspěšné složení zkoušky v časovém limitu 3 hodin bude nutné získat alespoň 50 bodů ze 100 možných. A stále platí, že zkouška je časově náročná, takže je nutné dobré rozvržení a hlídání si času.

### První otázka na téma konsolidace:

- Zkoušena bude konsolidace dceřiných a přidružených podniků

- Sestavení konsolidované rozvahy, výsledovky, výkazu peněžních toků, výkazu změn vlastního kapitálu – v rámci jedné zkoušky nebudou vyžadovány všechny výkazy, bude vyžadováno sestavení buď jen jednoho z výkazů, nebo jsou možné kombinace rozvaha + výsledovka, výsledovka + výkaz změn vlastního kapitálu
- Důraz bude i nadále kladen na eliminaci vzájemných transakcí a zůstatků, nerealizovaných zisků z těchto transakcí a dividend
- Nutná je znalost pravidel pro oceňování čistých aktiv nabyvaných podniků reálnou hod-

notou a z toho vyplývající dopad na goodwill/přebytek

- Adept musí znát pravidla pro odložené platby pořizovací ceny podílu, podmíněnou součástí pořizovací ceny a podílu a pro snížení hodnoty goodwillu
- Menší část otázky bude vyžadovat buď komentář k některému použitému postupu v početní části otázky, nebo se bude týkat jiných pravidel konsolidací

### Druhá otázka na téma práva účetních výkazů:

- Adept musí být schopen nejen

Pokračování článku na str. 2



## GE MONEY ÚČETNÍ ROKU 2008

Letos již počtvrté proběhla v Brně soutěž o titul „Účetní roku“ za účasti téměř stovky soutěžících ve finálovém kole

Organizátorem soutěže byla společnost CIGLER SOFTWARE, a.s., přední český výrobce ekonomických systémů, spolu s generálním partnerem, společností GE Money Bank a.s. a odborným garantem, Komorou certifikovaných účetních. Základní kolo soutěže proběhlo formou on-line testů od 16. května do 21. září 2008 a zúčastnilo se jej přes 2000 soutěžících. Zúčastnit se mohl každý občan České republiky starší 18 let, který ovládá účetnictví, bez ohledu na dosažené vzdělání, profesní postavení nebo používaný ekonomický software (soutěž není jakkoli vázána na znalosti konkrétního systému).

Semifinále soutěže proběhlo opět prostřednictvím internetu 26.–28. září 2008 a zúčastnilo se jej přes 800 soutěžících. Do finále postoupilo sto nejlepších účastníků semifinále kola, při shodě dosažených bodů rozhodovalo datum a čas odeslání odpovědi.

Finálové kolo proběhlo formou vyplnění písemného zadání a jedinou povolenou a doporučenou pomůckou byl kapesní

kalkulátor pro matematické výpočty, pokud není vybaven funkcí pro ukládání textů.

O vítězi první, druhé a třetí ceny rozhodoval součet dosažených bodů, které byly přiděleny správným odpovědím na jednotlivé otázky.

Pro případ, kdy dva či více soutěžících získají shodný počet bodů, bylo přijato pravidlo, že roz-

Pokračování článku na str. 2



## Quo vadis, IFRS Specialisto / IFRS zkouško v rámci certifikace účetních?

Pokračování článku Quo vadis... ze str. 1

sestavit výkazy z předložené předvahy, ale i posoudit a případně opravit účetní ošetření transakce/situace použité podnikem, které není v souladu s IFRS

- Nutné je pečlivé pročtení zadání – často bude adept muset dopočítat chybějící částky a doúčtovat chybějící transakce, jako jsou například od-

pisů dlouhodobého majetku, úrokové náklady a podobně

- V rámci této otázky se mohou objevit záležitosti týkající se všech standardů a interpretací, jež jsou předmětem zkoušky
- Nebude požadován výčet obsahových požadavků na zveřejnění

Zbývající tři otázky se mohou věnovat jakékoli ze zkoušených oblastí. Nestane se však, že by celá otázka za 25 bodů byla věnována

oblasti, u které je požadován pouze přehled/obecná znalost dle sylabu této zkoušky. Poměr mezi početními a výkladovými úlohami (aplikace pravidel na scénáře, příprava zprávy pro vedení podniku na dané téma a podobně) u těchto zbývajících tří otázek bude přibližně 1:1, případně mohou početní úlohy převažovat nad úlohami výkladovými.

Jednou z velmi komplexních oblastí IFRS jsou finanční nástroje. Tyto položky mohou být před-

mětem zkoušky na základní uživatelské úrovni, tedy v rozsahu uvedeném v publikaci Mezinárodní standardy účetního výkaznictví – Praktické aplikace.

Věřím, že tento stručný nástin pomůže adeptům při přípravě na tuto náročnou zkoušku, a zabrání případným zklamáním a nepřijemným překvapením při otevření zadání zkoušky v den D.

Ing. Martina Janoušková,  
FCCA

## DIPLOM IFRS SPECIALISTA

Slavnostní předání diplomů IFRS specialista proběhlo dne 29.9.2008 za přítomnosti zkušební komisařky Ing. Martiny Janouškové a sl. Kateřiny Benešové, ředitelky kanceláře ACCA pro Českou republiku, Slovensko a Maďarsko

Diplom obdrželi:

Ing. Jana BALÁ  
Ing. Tatána BÁRTOVÁ  
Ing. Marie KNOTOVÁ  
Ing. Jana SATRAPOVÁ

Ing. Petra ŠVARCROVÁ  
Ing. Tomáš VAJZER  
Ing. Lenka ŽENÍŠKOVÁ

Blahopřejeme!

Dalším zájemcům o kvalifikaci IFRS specialista připomínáme, že další termín zkoušky se bude konat 5.12. 2008. Bližší informace jsou uvedeny na internetových stránkách ISÚ. Naleznete zde i předchozí zkoušková zadání včetně řešení a komentáře zkušební komisařky.

## GE MONEY ÚČETNÍ ROKU 2008

Pokračování článku GE Money... ze str. 1

hoduje pořadí, v jakém byly obálky s odpověďmi přijaty. Soutěžící, který odpověděl rychleji, má v takovém případě přednost. Soutěžící zpracovávali soutěžní zadání označené číselným kódem, aby byla zaručena jejich anonymita a tím i objektivní přístup hodnotitelů.

Vítězem soutěže a výherkyní exotického zájezdu pro dvě osoby na Bali v hodnotě 100 000 Kč plus kapesné ve výši 20 000 Kč se stala Ing. Kateřina Dušánková z Liberce.

Vítězka vystudovala Vysokou školu ekonomickou v Praze obor finance a účetnictví a po škole nastoupila do auditorské firmy, kde se zapojila jako asistent auditora do tříletého zkouškového „maratonu“ Komory auditorů a v červnu 2007 složila závěrečné auditorské zkoušky. Nyní je auditorkou v pozici zaměstnance auditorské firmy ZH BOHEMIA AUDIT, s.r.o. zaměřené především na podnikatelský sektor.

O soutěži se dověděla e-mailem, který obdržela jako uživatel SW Money S3.

Původně si chtěla pouze vy-

zkoušet, zda by byla schopna odpovědět na testové otázky, takže první překvapení pro ni už bylo, že byla pozvána do finále. Cesta z Liberce do Brna a především náročný pracovní program ji nejprve od účasti na finále téměř odradily, ale nakonec se na soutěž vypravila a byl to šťastný krok.

Na soutěž se nijak nepřipravovala. Opravdu nepočítala s žádným postupem do finále, ale zřejmě každodenní řešení různorodých problémů klientů bylo tou nejlepší školou.

Ona i ostatní finalisté byli ve finálovém kole hodně zaskočení příklady zaměřenými na využití IFRS. Samozřejmě je to celosvětový trend, ale po absolvování předchozích kol soutěže spíše mezi řádky vtušila, že se bude pohybovat na českém podnikatelském poli v české legislativě. Že byla schopna se poprat i s problematikou Mezinárodních účetních standardů přikládá tomu, že je to přece jen nedávno, kdy musela hodně nejen z této oblasti nastudovat k auditorským zkouškám vloni v létě.

Druhé místo a LCD Televizor Panasonic TX - 36LED vyhrála Ing. Alena Nováková.

Prozradila na sebe, že bydlí v Brně-Kohoutovicích, je vdaná, a v současnosti je doma s dětmi – tříletým Jiříkem a pěti-

měsíční Libuškou. Na Podnikatelské fakultě VUT v Brně absolvovala obor účetní a daňové poradenství a navazující podnikové finance a obchod. Poté několik let pracovala jako asistentka hlavního ekonoma a účetní v jedné menší firmě.



Na 2. místě se umístila ing. Alena Nováková



Na 3. místě se umístil Ing. Tomáš Dalecký

Na otázku, jaká je její specializace, uvedla, že dnes toho účetní musí znát mnoho, aby mohl dělat svoji práci dobře. Kromě účetnictví a daňových zákonů ještě mnoho dalších vědomostí, a to vše se stále mění.

Ing. Nováková pracuje v otcově firmě Ing. Josef Drábek, která podniká v oblasti vedení účetnictví v Kozlancech na Vyškovsku, odkud pochází. Zúčastnila se již minulého ročníku soutěže, a proto věděla, že pokud chce tentokrát uspět, musí umět mezinárodní účetní standardy. Tak se je během léta snažila naučit a námaha se jí vyplatila.

Ing. Tomáš Dalecký, výherce 3. ceny GPS Navigace TomTom ONE XL, je také absolventem Podnikatelské fakulty VUT Brno, dokonce stejných studijních oborů, jako jeho úspěšnější kolegyně Ing. Nováková. Již přes 10 let je zaměstnán jako hlavní účetní



Porota ve složení ing. Martin Unzeitig, FCCA, prof. Ing. Lilia Dvořáková, CSc., Ing. Eva Sládková



Finalisté soutěže GE Money Účetní roku 2008–10-20



Vítězka soutěže Ing. Kateřina Dušánková z Liberce

vs

# Víte, co je to Daňový portál? Znáte služby Daňového portálu?



Odpovídá Ing. Jarmila Vocetková, vedoucí oddělení vývoje daňového informačního systému a zástupkyně ředitelky odboru Rozvoj informačních systémů daňové správy na ministerstvu financí.

V závěru článku „Víte, co je to EPO“ v čísle 2/2008 našeho časopisu jste se zmínila o Daňovém portálu a jeho službách. Můžete našim čtenářům více přiblížit, proč Daňový portál vznikl a co je jeho cílem?

V rámci aktivit k zjednodušení a zefektivnění podnikatelského prostředí přišlo ministerstvo financí ČR v roce 2006 s novým projektem – Daňový portál. Daňový portál přináší nové možnosti

ci správce daně. Daňový subjekt může získávat informace z daňového řízení dálkovým přístupem, elektronické podávání daňových přiznání se stává pro daňový subjekt přínosem, protože da-

řízení a přístup k veřejnému registru plátců DPH, k číselníkům a k dalším informacím z daňové správy. Služby s informacemi k vlastnímu daňovému subjektu jsou poskytovány v rámci per-

například na otázky typu „Dlužím něco finančnímu úřadu?“ či „Doputovala platba na příslušný účet?“.

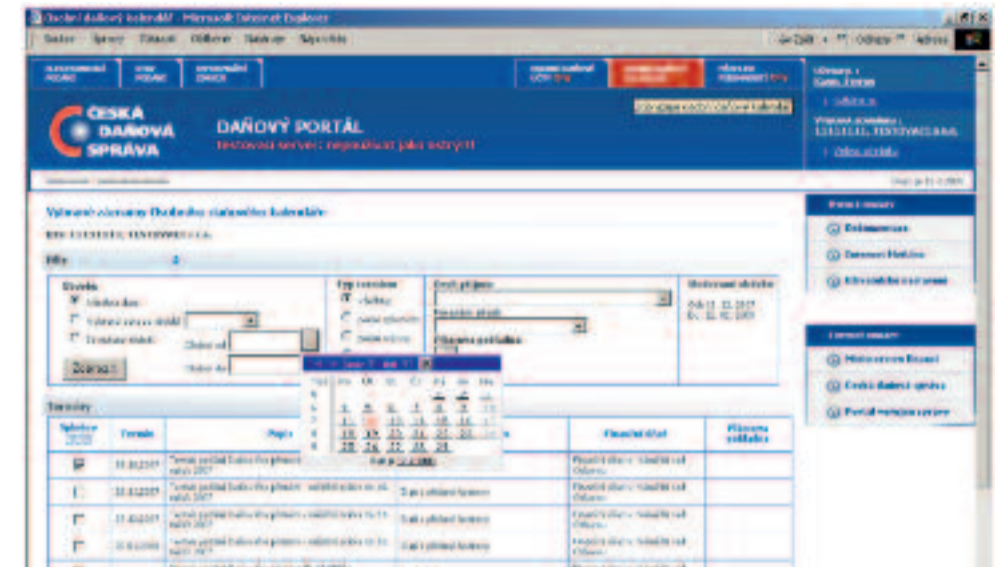
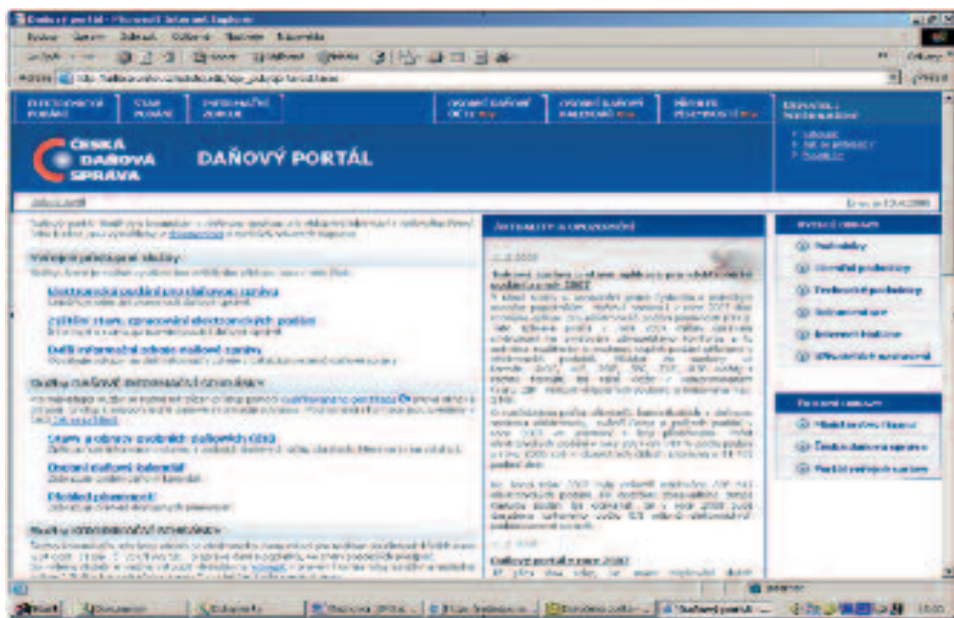
Daňový kalendář upozorňuje daňové subjekty na termíny, kdy je nutné učinit konkrétní úkon vůči finančnímu úřadu.

Přehled písemností umož-

ní daňové informační schránky lze podat správci daně místně příslušnému podle § 4 odst. 1, 3 a 4 zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů, pouze prostřednictvím datové zprávy opatřené zaručeným elektronickým podpisem, jehož součástí je

držení přihlášky umožní této osobě přístup k informacím ve schránce prostřednictvím jejího zaručeného elektronického podpisu, který obsahuje identifikační kód MPSV.

V případě, že doposud neexistuje daňová informační schránka daňového subjektu,



ňuje elektronicky zjistit, jaké písemnosti vede správce daně a pokud byla písemnost (např. daňové přiznání) podána elektronicky, nejsou k dispozici pouze základní informace, ale je vidět písemnost v plném rozsahu.

**Je přístup k datům z daňového řízení přes INTERNET upraven zákonem?**

Z legislativního hlediska se zřízení daňové informační schránky a nahlížení do daňové informační schránky řídí § 34d odst. 1 zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů.

Správce daně je oprávněn poskytovat daňovému subjektu informace shromažďované ve spisu a na osobním daňovém účtu tohoto daňového subjektu prostřednictvím dálkového přístupu v rozsahu a členění, v jakém jsou tyto informace soustředěny v daňové informační schránce daňového subjektu na společném technickém zařízení správců daně, která je zřízena na základě žádosti daňového subjektu.

Informační systém plně zajišťuje mlčenlivost, která je v daňovém řízení dána § 24 zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů. Zřízení a přístup k daňové informační schránce je umožněn daňovým subjektům (fyzickým i právnickým osobám) i oprávněným osobám po udělení plné moci správcem daně. Přístup je umožněn pouze při použití kvalifikovaného certifikátu.

**Kdo má právo na zřízení daňové informační schránky?**

Žádost o zřízení nebo zruše-

ní elektronicky zjistit, jaké písemnosti vede správce daně a pokud byla písemnost (např. daňové přiznání) podána elektronicky, nejsou k dispozici pouze základní informace, ale je vidět písemnost v plném rozsahu.

Elektronické podoby žádosti a plných mocí jsou součástí aplikace EPO.

**Kdo má právo nahlížet do daňové informační schránky?**

Do daňové informační schránky může nahlížet daňový subjekt či zástupce daňového subjektu na základě udělené plné moci nebo pracovník pověřený statutárním orgánem jednat jménem daňového subjektu, který je právnickou osobou, pouze tehdy, jsou-li oprávněni na základě svého zmocnění nebo pověření jednat při správě daní v neomezeném rozsahu se všemi správci daně. Jimi získané informace se shromažďují na společném technickém zařízení správců daně, nebo pokud jejich zmocnění nebo pověření umožňuje výslovně nahlížení do schránky. Toto zmocnění nebo pověření je nutné uplatnit u správce daně, který schránku zřizuje.

Přístup k informacím soustředěným ve schránce je umožněn fyzické osobě, která je daňovým subjektem nebo která je oprávněna jménem daňového subjektu, popřípadě za daňový subjekt jednat, na základě její přihlášky k nahlížení do daňové informační schránky. Tuto přihlášku lze podat správci daně, který schránku zřizuje, pouze prostřednictvím datové zprávy opatřené zaručeným elektronickým podpisem ve struktuře a tvaru zveřejněném správcem daně. Správce daně do 15 dnů od ob-

do které chce fyzická osoba nahlížet, není možné přihlášku k nahlížení do daňové informační schránky kladně správcem daně vyřídit.

Elektronická podoba přihlášky k nahlížení je k dispozici v aplikaci EPO.

**Kdo služeb daňové informační schránky využívá?**

Kromě samotných daňových subjektů jsou uživateli služeb Daňového portálu daňoví poradci. Přestože Daňový portál poskytuje pouze informace z daňového řízení a nenahrazuje např. výpis z osobního daňového účtu o bezdlužnosti, je o službě zájem. Důkazem toho je nárůst počtu daňových informačních schránek za posledních pět měsíců o 2000. Celkový počet tak činí 15 000.

**Kde hledat odkaz na Daňový portál?**

Přímá adresa Daňového portálu je <http://eds.mfcr.cz> a odkazy na Daňový portál jsou též uvedeny na internetových stránkách České daňové správy <http://cds.mfcr.cz> a ministerstva financí ČR <http://www.mfcr.cz>. Na WWW stránkách naleznete dostatek informací k samotnému Daňovému portálu i jeho jednotlivým službám.

Děkujeme za zajímavé a užitečné informace a přejeme hodně spokojených klientů.

Věroslav Sobotka

rozvoje elektronické komunikace daňové správy s veřejností. Provoz personalizovaných služeb pro daňový subjekt na Internetu komplexně pokrývá nejen elektronickou analogii současného

pisemného styku daňových subjektů se správcem daně, ale podstatně rozšiřuje dostupnost všech důležitých údajů vztahujících se k daňovému řízení přímo na Internetu. Celý projekt zapadá i do budování moderní daňové správy ČR, který je v duchu daňových správ vyspělých zemí. Daňový portál postupně sjednocuje všechny elektronické služby daňové správy.

Zaváděné služby mají zjednodušit a zefektivnit komunikaci veřejnosti s daňovým úřadem a současně i zracionalizovat prá-

ňová správa poskytuje veškeré kontroly, které provádí správce daně na finančním úřadě a bude postupně poskytovat i personalizované služby.

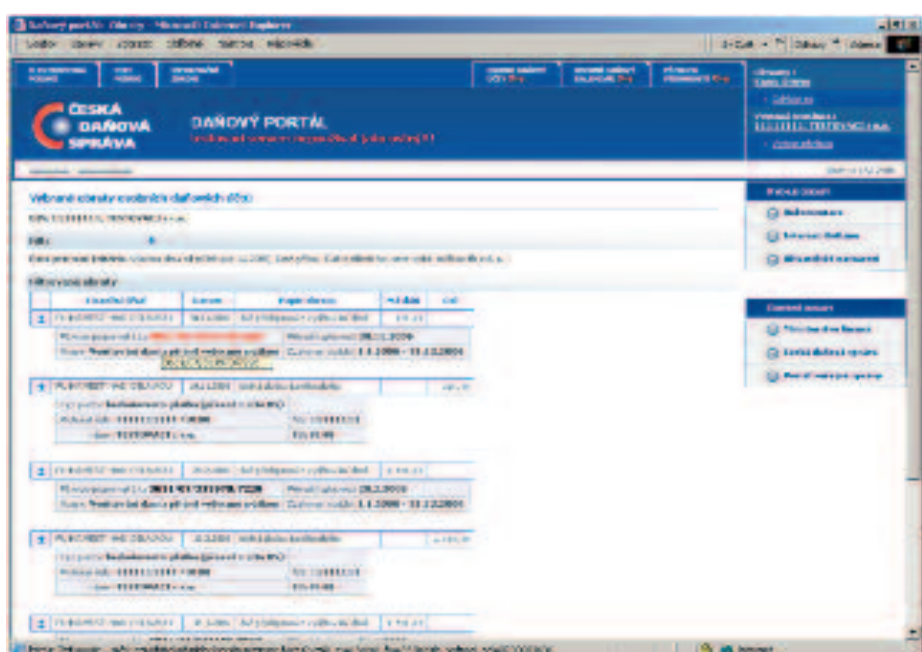
Daňová správa postupně přechází do postavení poskytovatele služby veřejnosti a daňový subjekt začíná být chápán jako zákazník – klient daňové správy.

**Můžete více upřesnit nabízené služby?**

Daňový portál je rozdělen na veřejnou část a personalizované služby. Veřejná část v rámci anonymního přístupu poskytuje veřejně přístupné aplikace a informační zdroje. Jedná se o aplikaci elektronických podání v daňovém

sonalizovaných služeb v daňové informační schránce. Přístupy k informacím respektují ustanovení zákona o správě daní a poplatků, zejména oblast zachování mlčenlivosti (§24 zákona), proto jsou všechny personalizované služby poskytovány na základě kvalifikovaného certifikátu vydávaného akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb. Služby komunikační schránky jsou určeny pro realizaci elektronické komunikace v rámci součinnosti třetích osob.

Daňová informační schránka poskytuje informace z Osobního daňového účtu, kde je možné sledovat aktuální stavy osobních daňových účtů vedených finančními úřady a získat odpovědi



# VZDĚLÁVÁNÍ NA ZAKÁZKU – VÝHODY TÉTO FORMY VZDĚLÁVÁNÍ

Proč jejich společnosti zvolily vzdělávací akci šitou na míru...

## AVON

Zeptali jsme se předních společností, pro které Institut Svazu účetních, a.s. organizuje vzdělávací akce na zakázku, co je vede k výběru této vzdělávací formy, jaké v ní spatřují výhody a proč si jako garanta těchto vzdělávacích akcí vybraly právě náš Institut.

**Naše otázky zodpověděla paní Iva Vokáčová, která pracuje jako hlavní účetní ve významné kosmetické společnosti Avon Cosmetics, s.r.o.,**

**Společnost Avon zvolila pro vzdělávání svých zaměstnanců vzdělávací akce na zakázku. Co Vás k výběru této vzdělávací formy vedlo a jakým přínosem byla pro Vaši společnost?**

Prvním kritériem bylo zaměření na potřeby společnosti a jejich zaměstnanců a řešení konkrétních situací. To vám otevřený kurz neumožní. Nelze v něm celý vyhrazený čas věnovat řešení pouze vašeho problému. Dalším z rozhodujících prvků bylo i finanční hledisko – účast všech zaměstnanců v kvalitních otevřených kurzech bývá obvykle ve finále dražší než jeden kurz připravený na zakázku.

**Institut Svazu účetních dosud organizoval pro společnost Avon několik vzdělávacích akcí na zakázku, např. US GAAP v českém i anglickém jazyce a další. Kde vidíte jako klient pozitivní rozdíl, který nás odlišuje od konkurence a kde byste naopak viděla rezervy?**

Positivum vidím v profesionálním přístupu a kvalitě školení. O rezervách bych asi přemýšlela dlouho, pokud nějaké jsou. Nic se mi momentálně nevybavuje.

**Jak jste byli s organizováním vzdělávacích akcí naším institutem spokojeni?**

Byli jsme nad očekávání spokojeni. V současné době u nás probíhá Daňový seminář a dle prozatímních ohlasů jsou účastníci se školením velmi spokojeni.

**Patří vzdělávání zaměstnanců v účetním oddělení mezi priority společnosti a jaké jsou v tomto směru vize do budoucna?**

Priorita je obrovská. Společnost má zájem na tom, aby se každý jednotlivý zaměstnanec dále vzdělával. Mé osobní vize týkající se

účetního oddělení jsou tyto: Rádi bychom si i nadále rozšiřovali obecné informace v Certifikaci účetní profese a pro řešení specifických problémů a situací společnosti bychom opět zvolili vzdělávání na zakázku.

**Vy sama jste aktivním adeptem v Certifikaci účetní profese v ČR. Co Vás přimělo do této certifikace vstoupit, splnilo studium v ní Vaše očekávání a doporučila byste jej Vaším kolegům, popř. jako vedoucí vyžadovala od svých zaměstnanců?**

Již dlouholetá praxe v účetní profesi a potřeba doplnění si teoretických znalostí mě přiměla k tomuto vstupu. Certifikaci jsem viděla jako ideální řešení. Studium plní má očekávání a pomáhá mi v mé práci. S konkrétními problémy, které ve své praxi řeším, jsem se obvykle měla možnost zevrubně seznámit při přípravě na zkoušky. K otázce, zda bych certifikaci doporučila kolegyním, musím odpovědět, že v současné době jsou všichni zaměstnanci účetního oddělení v certifikaci a aktivně se připravují na jednotlivé zkoušky.



## ZENTIVA



Paní Ing. Radka Ptáčková, která pracuje jako specialista konsolidace ve společnosti Zentiva, a.s., farmaceutické společnosti se zaměřením na vývoj, výrobu a prodej moderních značkových generických přípravků, nám prozradila:

**Společnost Zentiva zvolila pro vzdělávání svých zaměstnanců vzdělávací akce na zakázku. Co Vás k výběru této vzdělávací formy vedlo a jakým přínosem byla pro Vaši společnost?**

Při výběru vzdělávací akce na zakázku rozhodla především flexi-

bilita, ale také cena a lektorské zajištění. Akce byla maximálně přizpůsobena potřebám naší společnosti a odrážela řešení konkrétních problémů a situací, se kterými se naši zaměstnanci potýkají v jejich každodenní praxi.

**Jak jste byli s organizováním vzdělávacích akcí naším institutem spokojeni?**

S organizací i celkovým průběhem akce jsme byli velice spokojeni. Školení bylo z hlediska teoretických a praktických informací vyvážené. Byl dostatečný prostor pro diskusi i procvičování dané problematiky. Veškeré otázky od účastníků byly lektorkou zodpovězeny. Ocenili jsme její otevřenost i vstřícný přístup.

**Kde vidíte jako klient pozitivní rozdíl, který nás odlišuje od konkurence a kde byste naopak viděla rezervy?**

Jedním z pozitivních rozdílů je cena, která je s ohledem na kvalitu dodávaných služeb velmi příznivá. Druhým rozdílem je možnost konání akce přímo v naší společnosti, což nám velice vyhovuje. Rezervy jako takové nevnímám, možná bychom do budoucna uvítali některá témata, která nemá Institut dosud ve své nabídce, popř. možnost přímo nás informovat o aktualitách a novinkách v pro nás zajímavé oblasti, abychom si v tomto směru mohli vzdělávání na zakázku znovu objednat.

**Patří vzdělávání zaměstnanců v oddělení konsolidace mezi priority společnosti a jaké jsou v tomto směru vize do budoucna?**

Ano, další vzdělávání zaměstnanců patří mezi klíčové. Každý zaměstnanec ve společnosti má svůj individuální pracovní a rozvojový plán, na základě kterého je také hodnocen. Dále naše společnost podporuje tzv. Řízení talentů. Tento program má motivovat k zvyšování a prohlubování kvalifikace a klade si za cíl rozvíjet nadprůměrný potenciál zaměstnanců.



**Vy sama jste adeptem v Certifikaci účetní profese v ČR. Co Vás přimělo do této certifikace vstoupit, splnilo studium v ní Vaše očekávání a doporučila byste jej Vaším kolegům, popř. jako vedoucí vyžadovala od svých zaměstnanců?**

Do Certifikace účetní profese jsem vstoupila před časem, kdy se uvažovalo o tom, že bude uzákoněna. Brala jsem to jako určitou garanci účetní profese a dodnes si myslím, že je to dobrá věc a že je něco takového třeba. Druhým důvodem byla má potřeba dalšího vzdělávání v praktickém slova smyslu, a to si troufám tvrdit, certifikace splňuje. Doporučila bych ji jako vhodnou formu doplňkového vzdělávání v účetní kvalifikaci.

Za projevené názory děkujeme, jsou pro nás důležitou zpětnou vazbou, abychom mohli dále zkvalitňovat naše produkty.

*Otázky kladla  
Petra Pangráčová – manažer  
vzdělávání ISÚ*

# EVROPSKÝ PARLAMENT CHCE POSÍLIT REGULAČNÍ RÁMEC A DOHLED NAD FINANČNÍMI TRHY

Poslanci 9. října 2008 přijali zprávu o budoucí struktuře finančního dohledu, jejímž prostřednictvím formálně žádají Komisi, aby předložila návrhy na zlepšení struktury dohledu nad finančními službami v EU a na posílení regulačního rámce. Parlament se domnívá, že by ESCB měl hrát významnější úlohu při koordinaci údajů týkajících se obezřetnostního dohledu na mikroúrovni, aby mohla lépe předcházet systémovému riziku. Poslanci také žádají finanční instituce, aby zveřejňovaly odměny vedoucím pracovníkům.

Poslanci ve zprávě, kterou vypracovala nizozemská poslankyně Ieke van den BURG (PES) a rumunský poslanec Daniel DĂIANU (ALDE), připomínají, že současná finanční krize, jež se rozšířila do celého světa v důsledku stále větší integrace trhů, zřetelně ukazuje, že stávající systémy regulace finančních trhů a dohledu nedosáhly dostatečné konvergence ani na úrovni EU, ani na mezinárodní úrovni. Je tudíž podle jejich názoru žádoucí reformovat systém regulace finančních trhů a dohledu nad nimi. Zpráva, kterou poslanci přijali poměrem hlasů 565:74:18, uvádí oblasti, jimž je třeba sedm let po zavedení tzv. Lamfalussyho postupu věnovat zvláštní pozornost.

## Struktura dohledu EU – solidní právní základ

Poslanci upozorňují, že dobrovolná opatření nejsou dosta-

tečná k racionalizaci roztržité struktury evropských orgánů dohledu, které mají zaručit stabilitu finančních trhů a ochránit reálnou ekonomiku před nadměrnými riziky. Domnívají se proto, že struktura dohledu potřebuje solidní právní základ, který by odpovídal komplexnosti a dynamice trhu.

Do konce tohoto roku budou u největších přeshraničních finančních skupin nebo holdingových společností působících v EU vytvořena Kolegia orgánů dohledu. Poslanci připomínají, že je třeba jasně formulovat kritéria pro identifikaci těchto skupin nebo společností, u nichž bude vytvoření kolegií povinné. Tato kolegia budou přijímat rozhodnutí kvalifikovanou většinou hlasů na základě zásad a cílů, které zajistí důslednost, spravedlivé a přiměřené zacházení a stejné podmínky pro všechny.

Poslanci se také shodli na

klíčových parametrech pro kvalifikovanou většinu. V úvahu by neměla být brána pouze velikost členského státu a sídlo finanční skupiny, ale také význam a rozsah činností této skupiny v členských státech, kde mají své pobočky.

Poslanci dále žádají výbory 3. úrovně, jež byly ustaveny v rámci Lamfalussyho postupu, aby usilovaly o větší meziodvětvovou a přeshraniční integraci a koordinaci.

Poslanci rovněž zdůraznili, že je nutné vytvořit na úrovni EU strukturu, která by byla oprávněna řešit spory mezi národními a odvětvovými orgány dozoru. Tuto strukturu by měl řídit nezávislý předseda a místopředseda, jež by společně se třemi předsedy výborů pro koordinaci národních orgánů dozoru (bankovníctví, pojištění/penze a cenné papíry) tvořili jakýsi „odvolací orgán“ a koordinační strukturu, která by umožnila výrazně posílit efektivitu urychlení reakce v krizových situacích.

## Úloha Evropského systému centrálních bank (ESCB) a podpora dohledu nad finanční stabilitou

Parlament zdůrazňuje, že orgány dohledu a centrální banky

členských států EU by měly prostřednictvím Výboru pro bankovní dohled Evropského systému centrálních bank poskytovat ESCB souhrn relevantních neveřejných a důvěrných aktualizovaných informací a údajů týkajících se obezřetnostního dohledu na mikroúrovni, aby tato instituce mohla plnit svou funkci a předcházet systémovému riziku.

Na úrovni EU by měla být také přijata opatření na podporu dohledu nad finanční stabilitou. Tato opatření by měla zajistit, že se bude v rámci celosvětových snah o dosažení finanční stability provádět účinné shromažďování a analýza informací týkajících se obezřetnostního dohledu na mikro- i makroúrovni s cílem včas rozeznat potenciální rizika ohrožující finanční stabilitu. Tato opatření by měla umožnit orgánům dohledu EU a centrálním bankám pohotově reagovat a vytvořit mechanismy „rychlého nasazení“ pro krizové situace, které mají na Evropskou unii systémový dopad.

## Transparentnost: sekuritizace, složité finanční produkty a ratingové agentury

Poslanci žádají přijetí opatře-

ní k posílení transparentnosti procesu sekuritizace (přeměny pohledávek v cenné papíry). Ratingové agentury by současně měly používat konsistentní a vhodnou terminologii, která objasní způsob, jakým se od sebe jednotlivé produkty liší, zejména pokud jde o jejich volatilitu, složitost a odolnost vůči turbulencím na trhu. EP kromě toho zdůrazňuje, že je nutné zajistit, aby podniky a finanční instituce nemohly vést účelově založené společnosti.

Emitenti by měli vyhodnocovat a monitorovat riziko a zajistit transparentnost dluhových cenných papírů nebo cenných papírů zajištěných hypotékami s cílem umožnit investorům, aby prováděli náležitou hloubkovou kontrolu.

Parlament v neposlední řadě také žádá, aby byla přijata opatření, jež by se zabývala řešením střetu zájmů.

## Záruky vkladů

Poslanci žádají Komisi, aby zajistila, že záruky vkladů budou revidovány s cílem zabránit tomu, aby byly v různých členských státech výše garantovaných částek různé, což by dále posilovalo vo-

latilitu a podkopávalo finanční stabilitu. Minimální garantované částky by kromě toho měly být výrazně zvýšeny a v případě úpadku finanční instituce by měla být také zajištěna včasná refundace vkladů pro spotřebitele, a to včetně přeshraničních vkladů.

## Systémy odměňování

Finanční instituce by měly podle EP zveřejňovat svou politiku odměňování, včetně opce na akcie společnosti zaměstnancům, zejména pokud jde o odměny a náhrady vyplácené vedoucím pracovníkům, a zajistit, aby se veškeré transakce, do nichž je zapojeno vedení, daly jednoznačně dohledat ve finančních výkazech. Pracovníci obezřetnostního dohledu by měli do svého hodnocení řízení rizik zahrnout také vliv odměňování, systému zvláštních odměn a zdanění.

*Převzato z portálu Zastoupení Evropské unie v České republice*



# EVROPSKÁ UNIE – KOORDINOVANÝ PŘÍSTUP K ŘEŠENÍ FINANČNÍ KRIZE

Poslanci EP jednali 8. října se zástupci Rady a Komise o nadcházejícím summitu a globální finanční krizi. Podle většiny řečníků by EU měla jednat v souvislosti s finanční krizí koordinovaně a členské státy by se měly vyhnout jednostranným krokům, které poškozují jejich sousedy. Ačkoli většina poslanců přivítala plán EK na vytvoření skupiny na vysoké úrovni pro dohled nad finančními trhy, někteří z nich poukazovali na skutečnost, že touto otázkou se měla Unie zabývat již před delší dobou.

Zástupce francouzského předsednictví Rady Jean-Pierre JOUYET seznámil poslance s pořadem jednání nadcházejícího zasedání Evropské rady, (konalo se po uzavření tohoto vydání Bulletinu ISÚ ve dnech 15. a 16. října 2008 – pozn. red.). Hlavním bodem evropského summitu byla stávající finanční krize, která již není jen krizí americkou, ale krizí mezinárodní, krizí důvěry.

Evropa musí přijmout svou odpovědnost a zlepšit koordinaci národních iniciativ. Vítá proto konsensus, k němuž dospěli představitelé všech členských států EU ohledně nutnosti spolupráce při řešení krize. „Všichni představitelé členských států jsou připraveni učinit vše pro stabilizaci finančních trhů,“ zdůraznil. Za tímto účelem je nutné obnovit důvěru v trhy, zajistit

dlouhodobé financování a zne-

možnit dalším spekulacím. Pan Jouyet nicméně připomněl, že Unie není federální stát a musí proto fungovat v institucionálním kontextu. Cílem koordinovaných iniciativ je posílit systém prostřednictvím rekapitalizace a ochránit zájmy spotřebitelů zárukou jejich vkladů. V tomto ohledu vítá souhlas členských států se zvýšením minimální garance pro vklady na účtech.

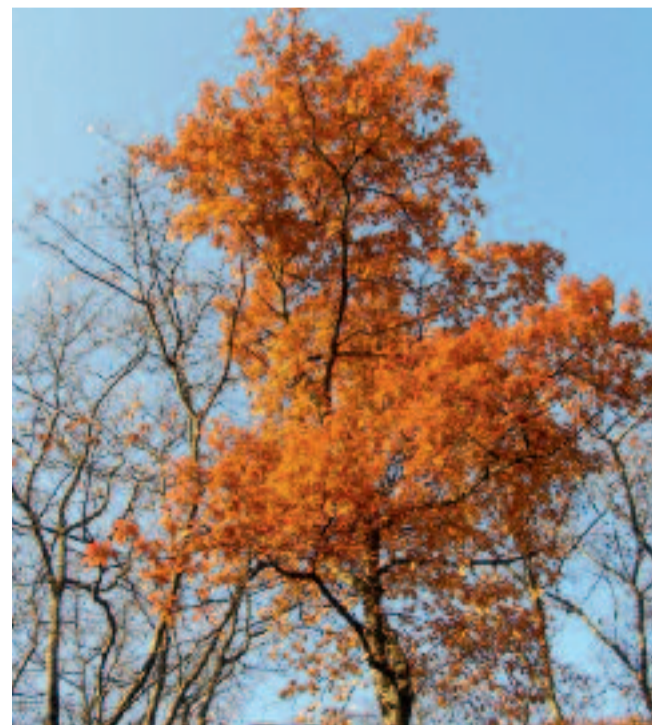
Pokud jde o Mezinárodní měnový fond, ten se musí podle jeho názoru stát hlavním fórem pro diskusi mezi všemi významnými aktéry.

Otázku finanční krize je však třeba projednávat souběžně s balíčkem v oblasti životního prostředí a energetickým balíčkem, který představuje základ pro další rozvoj Unie.

V souvislosti s Lisabonskou smlouvou informoval pan Jouyet přítomné poslance, že Nicolas Sarkozy vypracuje do konce roku cestovní mapu pro další kroky, jež mají být v této souvislosti přijaty. Na závěr vyzval ty členské státy, které Lisabonskou smlouvou dosud neratifikovaly, aby tak neprodleně učinily.

Dále vystoupil za Evropskou komisi José Manuel BARROSO. Připomněl, že pro tuto finanční krizi, která přišla z USA, nemá Evropa pravidla a práve vytvoření odpovídajících pravidel bude hlavním budoucím úkolem Komise. Stejně jako zástupce Rady zdůraznil nutnost koordinace, která je podle jeho slov nezbytnou podmínkou pro překonání krize. „Ačkoli byly kroky jednotlivých členských států většinou efektivní, musí pracovat ve společném rámci,“ připomněl.

Zdůraznil dále, že všechna krátkodobá opatření musí být konkrétní a realistická. Ve střednědobém a dlouhodobém horizontu je pak nutné vrátit spolehlivost a důvěryhodnost trhům,



vytvořit regulační rámec, který zabráni dalším krizím a zlepšit systémy přeshraničního dohledu nad finančními trhy. V tomto ohledu připomněl návrhy, které v nedávné době předložila EK – návrh týkající se ratingových agentur a návrh o kapitálové přiměřenosti.

Na závěr připomněl, že současná krize ukazuje, že Evropa nyní více než jindy potřebuje Lisabonskou smlouvu.

*Převzato z portálu Zastoupení Evropské unie v České republice*



ACCA

## Zkoušky ACCA dokončil rekordní počet studentů

Rekordní počet studentů úspěšně složil zkoušky ACCA, které se konaly v červnu tohoto roku. ACCA také zaznamenala rekordní počet přihlášených studentů na zkoušky. Celosvětově tak 164 646 kandidátů skládalo celkem 335 566 zkoušek.

Výsledky zkoušek, které byly zveřejněny v polovině srpna, ukazují, že 6174 studentů úspěšně složilo jejich poslední zkoušky a stali se tak ACCA affiliates. Ti, kteří již splnili požadavek ACCA na odbornou praxi, mohou co nejdříve požádat o členství

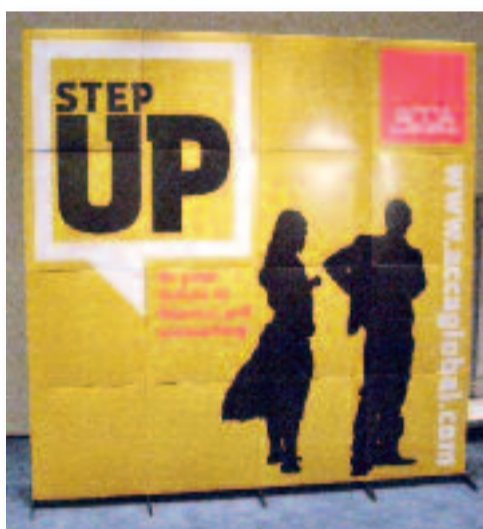
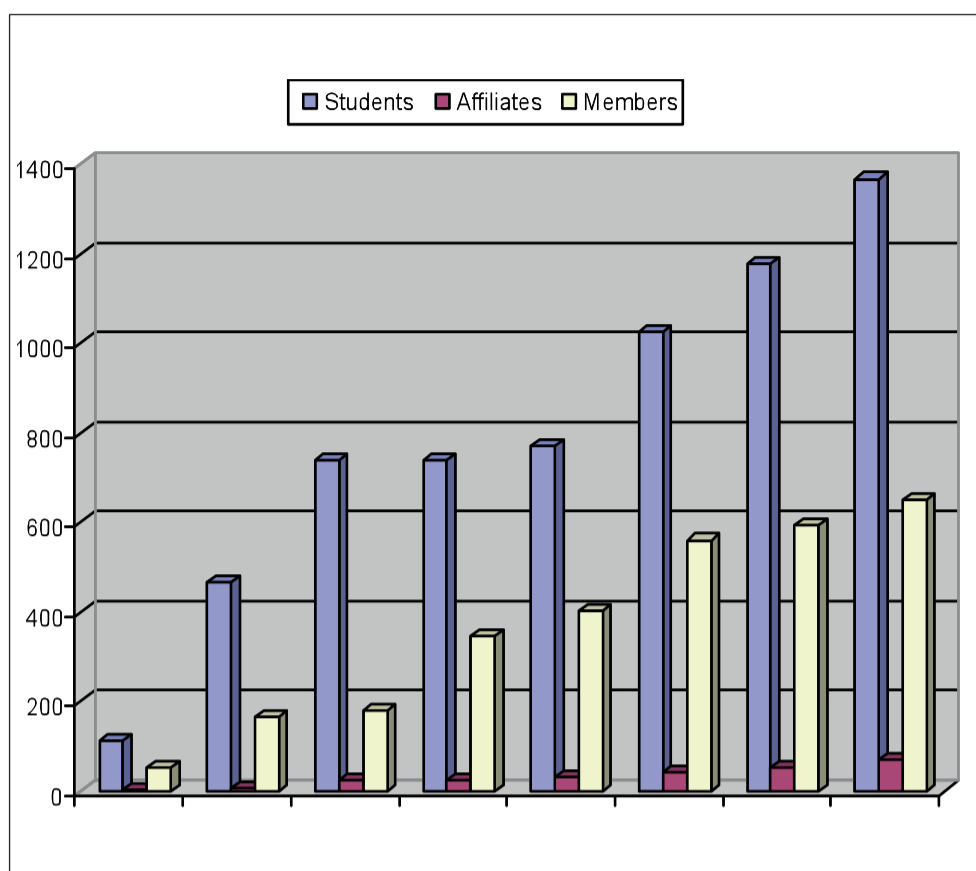
v Asociaci. Úspěšnost zkoušek v Profesionálním modulu (Professional Level) splnila očekávané výsledky, ale ACCA zaznamenala určitý pokles ve výsledcích některých zkoušek z Kmenové části (Fundamentals Level).

Clare Minchington, generální ředitelka oddělení ACCA Koncepce vzdělávání a odborných znalostí, uvedla: „Nová kvalifikace, která byla prezentována v roce 2007, je stále velmi dobře vnímána zaměstnavateli, vzdělávacími institucemi a studenty. Abychom vyhověli potřebám globální a komplexní ekonomiky, je

naší povinností neustále dokazovat, že všechny naše zkoušky vyhovují nejvyšším standardům a umožňují testování našich studentů na všech úrovních.“

### ACCA v České republice

V České republice je nyní 1368 studentů a 650 členů ACCA, těch co mají právo používat profesní titul ACCA za svým jménem. V červnu 2008 se skládalo v Praze, a poprvé také v Brně, celkem 1462 zkoušek. 41 studentů úspěšně dokončilo svoje ACCA studium.



### Celosvětová úspěšnost zkoušek ACCA z června 2008

Červen 2008 – celosvětová úspěšnost zkoušek	%
F1 Accountant in Business	83
F2 Management Accounting	51
F3 Financial Accounting	48
F4 Corporate & Business Law	46
F5 Performance Management	28
F6 Taxation	45
F7 Financial Reporting	33
F8 Audit and Assurance	32
F9 Financial Management	42
P1 Professional Accountant	49
P2 Corporate Reporting	48
P3 Business Analysis	49
P4 Advanced Financial Management	36
P5 Advanced Performance Management	37
P6 Advanced Taxation	36
P7 Advanced Audit and Assurance	33



# NENECHTE SE OVLÁDNOUT SVÝMI EMOCEMI. POZNEJTE SAMI SEBE A NAUČTE SE S EMOCEMI PRACOVAT A POUŽÍT JE VE SVŮJ PROSPĚCH

**Jak může porozumění Emoční inteligence (EI) ovlivnit Váš úspěch při zkouškách a nejen při nich?**

Je samozřejmostí, že každý student musí mít faktické znalosti, tedy musí učivo nastudovat, ale to je jen část úspěchu. Druhou částí je znalost a zvládnutí svých pocitů. ACCA proto doporučuje svým studentům, aby se na zkoušky nepřipravovali pouze „technicky“, ale také se zaměřili na celý proces zkoušek a situace s ním spojené.

**Emoční inteligence (EI) je podle expertů naše schop-**

**nost identifikovat a porozumět jak vlastním emocím, tak identifikovat pocity druhých a schopnost naučit se s emocemi pracovat.**

EI může hrát klíčovou roli nejen při studiu, ale i v profesním a osobním životě.

Studenti, kteří zvládají své emoce, mají více sebedůvěry v sebe sama a své schopnosti, mnohem lépe umějí pracovat se stresem a tím mají i větší šanci na úspěch při zkouškách oproti jejich kolegům, kteří zaujímají negativní postoj k obtížným situacím, např. i přes poměrně dobrou přípravu je student již předem přesvědčen, že

zkoušku nemůže složit.

Strach je přirozená vlastnost, může být dokonce i užitečný, nesmí však přerůst jisté hranice. Podívejme se na vrcholové sportovce, adrenalin je může před závodem vybudit a pomoci jim k lepším výkonům. Pokud je ho příliš mnoho, dochází k přílišnému pocení, bušení srdce, ztrátě koncentrace a pokud stres překročí zdravou mez, pak je neúspěch zaručen. Stejně jako u sportovců, tak i při zkouškách záleží na odolnosti jedince vůči stresu a schopnosti poradit si s ním.

Student ACCA Jiří Novotný vzpomíná na období před posledními třemi závěrečnými zkouškami, které chtěl složit všechny najednou. Poté, co hovořil s mnoha kolegy, kteří poslední tři zkoušky nesložili, zjistil, že nestačí pouze znalost látky. Úspěch spočíval i v sebedůvěře a technice jak „to“ dokázat. Jiří si našel vlastní cestu, jak mít situaci pod kontrolou. Jedna z technik, která mu pomohla redukovat stres, byla poměrně prostá. Při zkouškách si řekl, že zná odpověď na danou otázku, a tak si lépe na danou problematiku vzpomněl. Dobrá nálada a úsměv mu pomohly uvolnit

napětí. Tento student se zajímal o práci s vlastními emocemi, vynul si techniky, které mu pomohly při zkouškách a později i v kariéře. „Když jsem pod tlakem, snažím se udržet si optimismus a usmívat se, nebo když jsem dotázán na něco, o čem toho mnoho nevím, říkám si v hlavě pozitivní věci, abych snadněji našel řešení“ říká Jiří.

Dle názoru odborníků je emoční inteligence stejně důležitá, jako více známá inteligence kognitivní (měřená výší IQ). Dnes již neplatí dříve poměrně rozšířený názor, že lidé s vysokým IQ jsou ti úspěšní. Úspěch

je dle odborných studií zaručen, až pokud působí emoční inteligence spolu s inteligencí rozumovou.

Podle Golemana, autora knihy „Práce s emoční inteligencí“, jenž emoční inteligenci přiblížil laické veřejnosti, jsou klíčové části emoční inteligence sebeuvědomění a seberegulace. V Golemanově podání jsou lidé schopni sebeuvědomění, tj. schopni uvědomit si sebe sama v každém okamžiku, znají své emoce, vědí, že je ovlivňují, stejně tak jako jejich pracovní výkony a chování k okolí. Druhá

*Pokračování článku na str. 8*

## Studujte ACCA jinak, nově, distančně, on-line

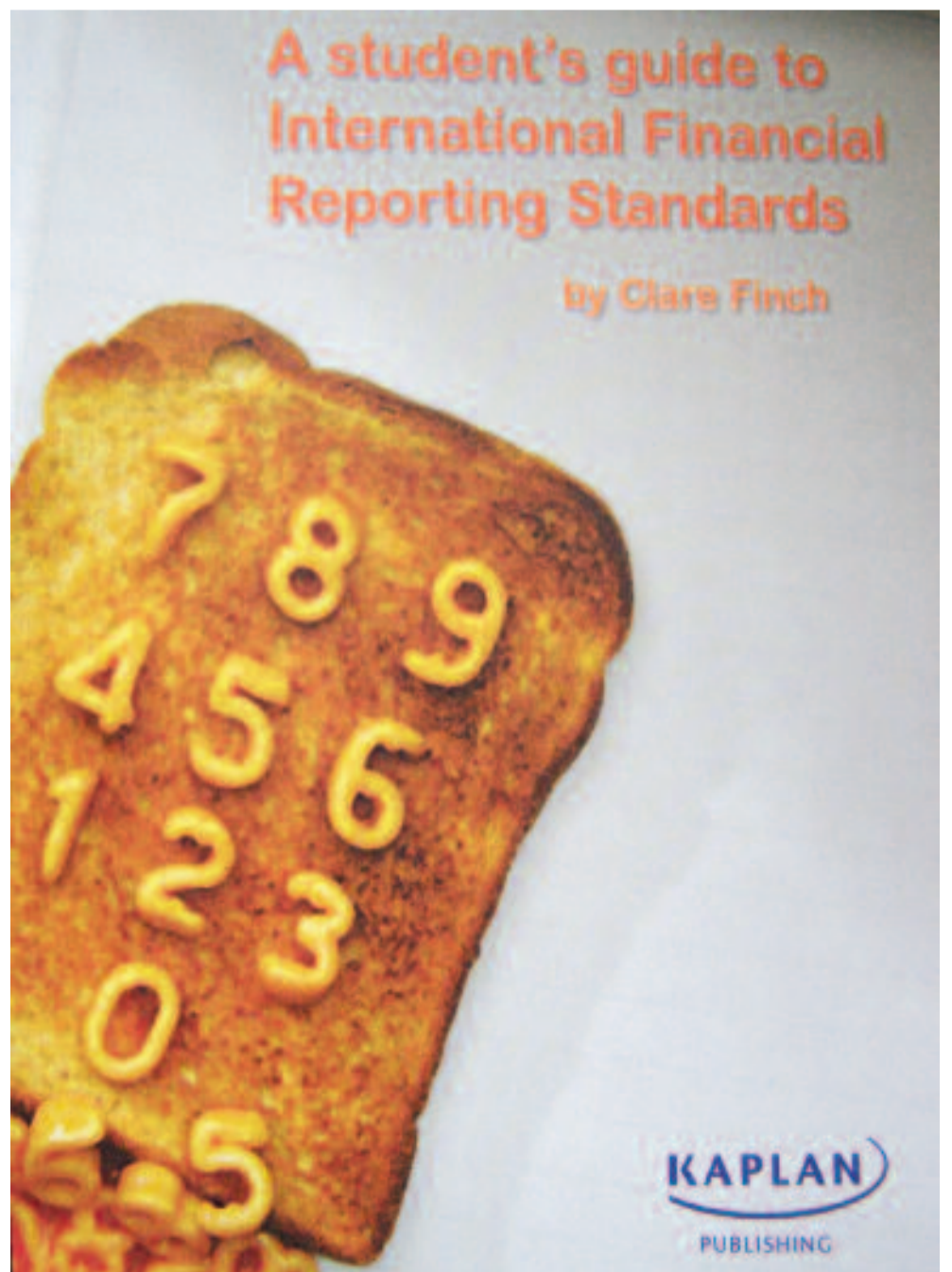
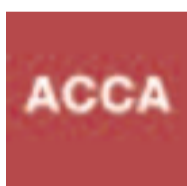
### Flexibilní programy založené na Kaplanově distanční formě studia

Institut Svazu účetních, a.s. ve spolupráci s Prague College, vysokou školou poskytující odborné vzdělání v anglickém jazyce, pro Vás nově od roku 2009 připravují distanční způsob studia ACCA programů. Chtěli bychom vám tak přiblížit formu vzdělávání, která je běžná ve vyspělých zemích a která zohledňuje individuální potřeby jednotlivých studentů. Rozhodli jsme se proto vytvořit v Praze mezinárodní komunitu složenou ze studentů a zkušených lektorů, jejichž hlavním záměrem by mělo být směřování k úspěšnému zakončení ACCA zkoušek, ale také k vytvoření stabilního zázemí pro ty, kteří se o danou oblast zajímají a kteří nemají možnost tuto problematiku konzultovat s odborníky.

Zájemců o tyto programy přibývá, co však brání v jejich studiu, jsou většinou jejich časová nebo finanční omezení, mnohdy i jazyková vybavenost. Tento druh studia a podpory je určitou alternativou, jak Vám pomoci skloubit Vaše studium s pracovními povinnostmi a zajistit Vám odbornou asistenci během studia za příznivých podmínek. Cena za jednu zkoušku ACCA včetně kompletních materiálů, úvodního soustředění a 2 víkendových setkání by činila cca 6000 Kč. Naším cílem je poskytnout studentům materiální i studijní zázemí v podobě moderně vybavených počítačových učeben, knihovny /klasické i on-line/, studovny, učebnic i dalších výukových pomůcek jako např. e-learningový program pro samostu-

dium přímo od nakladatelství Kaplan a možnosti konzultací s lektory formou soustředění, setkání nebo kondičních hodin. Chceme studenty informovat o jejich možnostech a kvalitně je připravit na zkoušky ACCA.

Předpokládaným termínem zahájení tohoto projektu je únor 2009. V případě Vašeho zájmu o studium i další informace kontaktujte prosím oddělení vzdělávání ISÚ, paní Petru Pangrácovou, e-mail: pangracova@svaz-ucetnich.cz, tel.: 296 208 220, 739 300 226.



## Firemní fórum IFAC řešilo situaci v účetnictví bank



Přes 60 partnerů z 21 mezinárodních účetních společností se sešlo v rámci Firemního fóra IFAC (Forum of Firms) 8. října v New Yorku. Cílem byla výměna zkušeností a posouzení současné praxe

v auditování finančních institucí v souvislosti s nedávnými událostmi ve finančním sektoru.

Sympóziu hledalo prostředky a odpovědi na současný pokles důvěry ve finanční instituce. Výsledkem jednání budou publikované nejlepší zkušenosti tzv. „good practice“ v této

oblasti kritické důležitosti a podpora členů fóra, kteří by tak měli poskytovat služby nejlepší kvality pro klienty a veřejnost.

Bližší informace naleznete na [http://www.ifac.org/Forum\\_of\\_Firms/](http://www.ifac.org/Forum_of_Firms/).

vs

# NENECHTE SE OVLÁDNOUT SVÝMI EMOCEMI. POZNEJTE SAMI SEBE A NAUČTE SE S EMOCEMI PRACOVAT A POUŽÍT JE VE SVŮJ PROSPĚCH

Pokračování článku ze str. 7

složka sebeovládání je schopností umět se ovládat v každé situaci. Jedná se o zvládnutí emocí, ne jejich potlačení. Potlačené emoce zůstávají uvnitř a mohou působit negativně. Zvládnuté emoce mohou být využity efektivním způsobem. Například v situaci, kdy máte v pracovním nebo osobním životě s někým konflikt, není dobré na rozčileného spolupracovníka nebo klienta brát stejný metr, i kdybychom byli v právu. Důležité je si uvědomit, co sporem získáme a co můžeme ztratit. Zkusme vyslechnout druhou stranu a reagovat v klidu a zcela věcně. Získáte tím respekt a pravděpodobně najdete i snáze řešení.

Vybrat si správnou chvíli k dů-

ležitému sdělení, například žádost o vyšší plat nebo vhodně načasovat diskusi o pracovních problémech s vedoucím, je také součástí emoční inteligence.

Výše emoční inteligence je sice každému jedinci od narození daná, ale je možné na jejím zvyšování pracovat a rozvíjet ji. Emoční inteligenci můžeme rozvíjet, ať už prostřednictvím odborných článků, relevantní literatury, a pak následnou aplikací těchto poznatků v praxi, meditací nebo i vyhledáním odborné pomoci.

Pokud máte problém se zvládnutím emocí a nevíte jak je použít ve svůj prospěch, je dobré si na začátek něco o tomto tématu přečíst, a tak otevřít cestu svému osobnímu růstu.

V současné době existuje řada knih zabývajících se touto problematikou. Ti, kteří se chtějí něco více o sobě dovědět a jak aplikovat emoční inteligenci v praxi, mohou navštívit semináře organizované na toto téma. Na internetu najdete jistě mnoho zajímavých nabídek, například na [www.veva.cz](http://www.veva.cz)

Poznání a práce s našimi emocemi, ať už pozitivními nebo negativními, je velice důležitá.

Podstatné je vládnout svým pocitům a ne se jimi nechat ovládat. Pokud se nám toto podaří nebo aspoň na tom začneme pracovat, máme cestu k úspěchu a spokojenému životu otevřenou.

Kateřina Valouchová  
Zdroj: ACCA



**Uvědomujete si, že nový insolvenční zákon je bičem nejen na dlužníky???**

Monitorovací služba DebtGuard Vám pomůže přijmout účinná opatření

## DebtGuard

...na dluhy s rozumem!

[www.debtguard.cz](http://www.debtguard.cz)

## Změny ve vedení HV SÚ

Novou prezidentkou Svazu účetních byla zvolena Daniela Vláčilová ze základní organizace Svazu účetních Olomouc. Stalo se tak v září po odstoupení doc. Ing. Hany Březinové, CSc., z funkce prezidentky i členky Hlavního výboru.

Viceprezidenty jsou prof. Ing. Lilia Dvořáková, CSc., a Martin Petr.

vs

## KALENDÁRIUM

20.–21. 11. 2008

3. mezinárodní vědecká konference „Nové trendy - nové nápady 2008“, SVŠE Znojmo

1.–6. 12. 2008

Zkoušky v Nové koncepci certifikace – Praha a Brno

27. 1. 2008

Den otevřených dveří, Institut ve spolupráci s ACCA, SVŠE a Robert Half



## SOUKROMÁ VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ ZNOJMO – studijní středisko Praha

V pátek 3. 10. 2008 se ve studijním středisku Praha uskutečnilo zahájení nového školního roku 2008/2009 pro studenty prvního ročníku. Součástí zahájení nového školního roku byl také zápis ke studiu s možností registrace nových studentů do „Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR“.

**V akademickém roce 2008/2009 se ke studiu v Praze zapsalo celkem 172 studentů:**

- 1. ročník – 67 studentů
- 2. ročník – 67 studentů
- 3. ročník – 38 studentů

Ve Znojmě se do nového akademického roku zapsalo celkem 558 studentů.

Z důvodů zahájení studia nového ročníku došlo ve studijním středisku k rekonstrukci výukových prostor a byla zřízena zcela nová moderní učebna s audiovizuální technikou.

26. 9. 2008 se v prostorách Městského divadla ve Znojmě uskutečnila slavnostní imatrikulace nových studentů 1. ročníku SVŠE Znojmo pro prezenční a kombinovanou formu studia. Při imatrikulaci studenti vykonali slavnostní slib přísahou na insignie školy a obdrželi imatrikulační listiny.

**Aktuálně na SVŠE Znojmo:**

**3. mezinárodní vědecká konference: „Nové trendy – nové nápady 2008“ se uskuteční 20.–21. 11. 2008, ul. Loucká 21, v prostorách SVŠE ve Znojmě.**

Jednání budou probíhat v sekcích :

- Ekonomie a hospodářská politika
- Marketing a management
- Účetnictví a finanční řízení
- Vztah veřejného a podnikatelského sektoru

Registraci na konferenci lze provést pouze elektronicky na [www.svse.cz](http://www.svse.cz), pro více informací: Kontakt : Bc. Vendula Kocianová – 515 224 891, [info@svse.cz](mailto:info@svse.cz)



Mgr. Lubica Danková  
SVŠE Znojmo – studijní středisko Praha





### Účetní a daňové dopady transakcí v kapitálové společnosti

Ing. Jana Skalová, Ing. Pěva Čouková  
Cena publikace cca 400 Kč | cca 300 stran

- Cílem publikace je podat praktický výklad k některým ustanovením zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, a zákona č. 125/2008 Sb., o přeměně obchodních společností a družstev. Tato kniha je určena všem odborníkům zabývajícím se účetnictvím kapitálových společností.
- Publikace Vás nejprve provede založením společnosti a splácením peněžitých a nepeněžitých vkladů. Dále jsou řešeny možnosti snižování či zvyšování základního kapitálu, výplata dividend a podílů na zisku, výplata vypořádacího podílu, atd.
- Druhá část knihy je věnována účetním souvislostem přeměn obchodních společností. Jsou řešeny postupně kroky od přípravy na přeměnu, sestavení konečných účetních závěrek a zahájení rozvahy, až k praktickému postupu společnosti po zápisu přeměny do obchodního rejstříku.
- Samostatná kapitola je věnována změně právní formy a přeshraničním fúzím.
- V závěru publikace je zařazena i pasáž věnující se Mezinárodním účetním standardům, tedy IFRS 3 - Podnikové kombinace.
- Veškeré příklady jsou řešeny z pohledu obou stran, tedy kapitálové společnosti i společníka. V publikaci se navíc prolíná nejen pohled právní s pohledem účetním, ale názorné příklady jsou navíc doplněny také daňovými souvislostmi.

Vychází na přelomu října a listopadu 2008

Objednávejte na:

 **ASPI**  
Wolters Kluwer  
ASPI, a. s., U Následného nádraží 6, 130 00 Praha 3  
tel.: 246 040 400, fax: 246 040 401  
e-mail: [obchod@aspi.cz](mailto:obchod@aspi.cz), [www.aspi.cz](http://www.aspi.cz)

## Vybrané vzdělávací akce listopad 2008 – leden 2009

Z nabídky otevřených, vzdělávacích akcí pro Vás vybíráme semináře z následujících oblastí:

Aktuální změny v účetnictví a daních podnikatelů			Mezinárodní standardy účetního výkaznictví (IFRS)		
<p>Seznámení s aktuálními změnami v účetních, daňových a souvisejících předpisech a upozornění na nejčastější chyby a omyly při aplikaci změn v praxi.</p>			<p>Uvedení do problematiky IFRS, seznámení s pravidly, analýza hlavních rozdílů mezi IFRS a českými předpisy a následná praktická aplikace této problematiky</p>		
Termín konání	Název vzdělávací akce	Lektor	Termín konání	Název vzdělávací akce	Lektor
26. 11. 2008, 28. 1. 2009 9.00–16.00 hod.	DPH – aktuality 2009	Ing. Jan Rambousek	19. 11. 2008 9.00–16.00 hod.	Zaměstnanci a finanční nástroje podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
11. 12. 2008 9.00–16.00 hod.	Novinky v účetnictví a daních podnikatelů 2008/2009	Ing. Otakar Machala	4. 12. 2008 9.00–16.00 hod.	Dotace, daně, zásoby, výnosy a příprava účetní závěrky podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
16. 12., 19. 12. 2008, 14. 1. 2009 9.00–16.00 hod.	Daňová reforma 2009	Ing. Petr Kout, CSc. Tomáš Líbal	8. 12. 2008 8.30–14.30 hod.	Hlavní rozdíly mezi IFRS a českými předpisy – převod účetní závěrky podle českých předpisů na IFRS, příprava zahajovací rozvahy, reporting	Ing. Radka Loja, FCCA
6. 1. 2009 9.00–16.00 hod.	Novela zákona o DPH 2009	Ing. Ota Paikert JUDr. Svatopluk Galočík	9. 12., 10. 12., 2008 9.00–16.00 hod.	Podnikové kombinace a konsolidace podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
29. 1. 2009 9.00–16.00 hod.	Praktický průvodce novinkami v účetnictví a daních podnikatelů	Ing. Petr Kout, CSc. Tomáš Líbal	5. 1., 12. 1. 2009 8.30–14.30 hod.	Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek podle IFRS – hlavní úpravy při převodu z českých předpisů	Ing. Radka Loja, FCCA

Podrobné informace Vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň jsou veškeré informace uvedeny i na internetových stránkách ISÚ [www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu) (rubrika Vzdělávání, podrubrika Doplňkové profesní vzdělávání), kde se můžete na vybranou akci přihlásit on-line.

### Organizační garant

**Petra Pangráčová** – manažer vzdělávání ISÚ  
e-mail: pangracova@svaz-ucetnich.cz, tel. 296 208 220–7

**Jana Havelková** – koordinátor vzdělávání ISÚ  
e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz, tel. 296 208 220–7

## PARNÍK

Pravidelné společenské setkání ISÚ/ACCA se studenty, lektory a klienty se tentokrát neodehrálo při vzájemném fotbalovém zápase, jako tomu bývalo v posledních letech, ale na restaurační lodi HAMBURG, která hostila všechny zúčastněné 28. srpna v podvečer.

Počasí i nálada na lodi byly výborné, k čemuž přispělo krásné počasí, dobré jídlo i pití. Hosté si mohli pořídit karikaturu od přítomného karikaturisty a porovnat ji se svou vizáží. Pohled na vlastní karikaturu každého rozveselil a všichni svou podobu kupodivu poznali.

Účast byla vyšší, než tomu bylo u fotbalových bitev, a tak existuje značná pravděpodobnost, že se akce bude opakovat.

VS



# MZDY V OBLASTI ÚČETNICTVÍ



přední místa v Evropě. Zřejmě nejkřivější je situace v Asii, konkrétně Japonsku a Hongkongu, kde se přes 80 % vrcholových pracovníků oslovených společností potýká s problémy při hledání zkušených pracovníků. Česká republika se se svými 64 % pohybuje na jednom z nejvyšších míst v Evropě.

Nepříznivá situace na trhu práce se projevila pozitivně na straně zaměstnanců. Jedním z důsledků nedostatku kvalifikované pracovní síly je viditelný růst mezd. Spodní hranice se u juniorských pozic (0–2 roky praxe) posunula o 2000–5000 Kč, u seniorských pozic o 5000–10 000 Kč. Nástupní platy absolventů se v průměru pohybují, v závislosti na pozici a vzdělání, mezi 20 000–25 000 Kč. V roce 2006 se toto rozmezí pohybovalo spíše mezi 18 000–23 000 Kč.

Situace na trhu práce v České republice v současnosti kopíruje celosvětový trend. Nedostatek kvalifikované pracovní síly se projevuje se stále větší intenzitou nejen u nás, ale i v zahraničí. Dokazuje to i nejnovější průzkum Global Financial Employment Monitor 2007–2008 provedený společností Robert Half International. Česká republika zaujímá v tomto ohledu, spolu s Itálií, Lucemburskem a Španělskem,

V roce 2007 se významně projevily i nedostatky odborníků z oblasti daní. Růst mezd se projevil na všech úrovních pozic.

U juniorských zaměstnanců s praxí mezi 0–2 lety se spodní hranice zvýšila o zhruba 2000 Kč, u horní hranice byl zaznamenán nárůst o přibližně 5000 Kč. U seniorských pozic došlo k navýšení až o 20 000 Kč.

Vlivem velkého rozmachu center sdílených služeb, rostoucí poptávky po kvalifikovaných zaměstnancích a zvyšování konkurence mezi zaměstnavateli došlo k růstu mezd i v této oblasti. Řádově se tento nárůst projevil v rozmezí o 5000–10 000 Kč u všech pozic.

Dle výše zmiňované studie je našim podmínkám v evropském průměru u všech pozic nejbližší Španělsko, rozdíly v ročním úhrnu mezd jsou rozdíly nejmenší, i když stále významné. Nejmenší rozdíly byly zaznamenány u juniorských účetních pozic s praxí do dvou let.

V porovnání se zahraničím můžeme pozorovat velmi zajímavý jev. Nejvíce se český roč-

ní průměr mezd přibližuje evropskému průměru u pozic méně náročných na odborné zkušenosti a délku praxe, pomyslné nůžky se otevírají s rostoucí praxí a odborností. Největší rozdíly lze sledovat u pozice hlavní účetní, kde i nejmenší rozdíl činí přibližně 20 000–30 000 Eur ročně.

U vysokých manažerských pozic v oblasti financí (finanční manažer, CEO, manažer daňového oddělení) je situace markantně odlišná. V ročním průměru (bez odměn a benefitů) se mzdy v České republice vyrovnávají s většinou států zahrnutých do průzkumu, v některých případech je dokonce převyšují. Tato situace může být jednou z příčin, proč čeští manažeři jeví menší zájem o nabídky v zahraničí.

Obecně lze říci, že v evropském měřítku jsou nejvyšší mzdy v Německu, Švýcarsku a tradičně Velké Británii, v celosvětovém měřítku zaujímá přední příčky Japonsko. Zatímco v minulosti se



mzdy v USA pohybovaly spíše nad evropským průměrem, v současnosti jej výrazně nepřevyšují. Tato skutečnost je způsobena zejména poklesem kurzu dolaru.

Pro srovnání konkrétních vybraných pozic z oblasti účetnictví uvádíme následující přehled. Uvedené mzdy jsou v korunách, měsíční, přepočítané z ročního průměru.

krétně certifikát ISÚ. V závislosti na pracovní pozici se objevují i požadavky na konkrétní stupeň certifikace. Tyto požadavky vznikají především mezinárodními společnostmi, jejichž vedení má zkušenosti s obdobnými typy certifikace v zahraničí.

Je nesporné, že absolvování odborné certifikace svým držitelem významně zvyšuje možnosti uplatnění na trhu práce. Úspěš-

POZICE	ČR	ŠPANEĚLSKO	NĚMECKO	USA	JAPONSKO
Junior účetní	18–22 000	27–31 000	41–52 000	35–46 000	60 000
Finanční účetní (praxe 3–5 let)	22–27 000	31–36 000	62–70 000	38–48 000	53–80 000
Samostatná účetní (praxe 3–5 let)	25–35 000	31–45 000	83–104 000	43–60 000	53–80 000
Hlavní účetní (praxe 5 let a více)	40–60 000	83–104 000	110–130 000	65–84 000	93–130 000

Na vyšší mzdy mají vliv faktory ze strany zaměstnavatele, a to nejen rozsah práce, zodpovědnosti, případně počet podřízených, ale i velikost společnosti, její původ a v neposlední řadě i lokalita. Zaměstnanec může svou mzdu ovlivnit především svou odborností. V současnosti se setkáváme s rostoucí úlohou odborné certifikace. V zahraničí patří takřka k samozřejmým předpokladům pro výkon účetní profese, v některých státech nelze účetnictví bez potřebné kvalifikace vůbec vykonávat. Pro příklad může sloužit i u nás známá ACCA, dále BVBC (Bundesverband der Bilanzbuchhalter und Controller), AICPA (American Institute of Certified Public Accountants) a další. V České republice se odbornou certifikací zabývá Institut Svazu účetních (ISÚ). Certifikace ISÚ se stala jedním z nejprestižnějších a nejuznávanějších profesních osvědčení v oboru. Oproti stavu před několika lety, kdy nebyl certifikát při přijetí na určitou pracovní pozici ve financích a účetnictví prakticky vůbec vyžadován, se situace změnila. V minulosti bylo osvědčení o odborné kvalifikaci vyžadováno především, a prakticky výhradně, u finančních manažerů. Jednalo se hlavně o ACCA. V současnosti se tento požadavek přenáší i na účetní pozice. Stále více společností, které poptávají nové zaměstnance, uvádí mezi základními požadavky osvědčení o odbornosti, kon-

ni absolventi certifikace mohou získat zaměstnání rychleji, potenciální zaměstnavatelé k nim přistupují s vyšší důvěrou v jejich odborné schopnosti. Vlastnictví certifikátu je potvrzením odborných znalostí a zkušeností. Na tomto místě je nutné podotknout, že samotný certifikát získání lukrativního zaměstnání nezaručuje. V oblasti účetních pozic je uchazeči stále podceňována nutnost znalosti cizích jazyků, především angličtiny. Pro úspěšné zvládnutí přijímacích pohovorů a získání žádaného zaměstnání je v současnosti, kromě odborných zkušeností, ve většině případů podmínkou alespoň komunikativní znalost cizího jazyka. Nelze opomenout ani takzvané „soft skills“, zvláště pak komunikační dovednosti a manažerské schopnosti. Zaměstnavatelé napříč obory považují za obecně platný trend na trhu práce, že tyto schopnosti jsou dnes stejně důležité jako odborné znalosti. Tento trend také potvrzuje 50 % finančních odborníků, kteří se zúčastnili posledního průzkumu Financial Directions Survey (mezinárodní výzkum dotazující více než 2500 finančních a účetních odborníků ve třinácti zemích světa – USA a Evropa, včetně České republiky) společností Robert Half International.

Ing. Miroslava Barčová  
Division Manager -  
Temporary Recruitment  
Robert Half Finance & Accounting

**Sečteno a podtrženo:  
lepší práci vám najdeme my.**



Vždyť je to naše práce! Víme, kdo vaše znalosti a zkušenosti v oblasti financí a účetnictví ocení. Pečlivě pro vás vybíráme vhodné pracovní nabídky.

Jsme mezinárodní společnost Robert Half, která je špičkou ve vyhledávání a výběru odborníků na stálý pracovní poměr i na časově omezené projekty.

296 338 633  
www.roberthalf.cz

**Robert Half**  
Finance & Accounting

Dáme si práci najít vám lepší práci.