

## OBSAH

<b>VI. sněm Svazu účetních</b>	Str. 1-2
<b>Nová koncepce certifikace – opakování hlavních zásad</b>	Str. 1-3
<b>Daňové aspekty plateb v certifikaci – názor expertů</b>	Str. 4
<b>Helen BRAND - nová ředitelka ACCA</b>	Str. 4
<b>Richard AITKEN-DAVIES – nový prezident ACCA</b>	Str. 4
<b>Na SVŠE Znojmo promovali první bakaláři – rozhovor s prorektorem Pavlem Štohlém</b>	Str. 5
<b>Z aktuálního dění pražského střediska SVŠE Znojmo</b>	Str. 5
<b>Změny v daních a účetnictví – nový způsob získání informací ze semináře na CD s obrazovým a zvukovým záznamem výkladu lektora a prezentací v powerpointu.</b>	Str. 6
<b>Výbor IFAC pro etické standardy zveřejnil návrh nového Etického kodexu</b>	Str. 7
<b>IFRS novinky – informace o vylepšeném koncepčním rámci účetního výkaznictví</b>	Str. 9

## PŘÍLOHA

**Výsledky zkoušek a komentáře zkušebních komisařů**  
**Jak dopadly zkoušky v červnu a na co se soustředit v přípravě v jednotlivých předmětech**

## Nové prezidium Hlavního výboru SÚ

Na zasedání Hlavního výboru Svazu účetních 23. 5. 2008 byli zvoleni dva viceprezidenti, nové prezidium SÚ tvoří:

Prezident:  
 doc. Ing. Hana Březinová, CSc.

Viceprezidenti:  
 Ing. Martin Unzeitig, FCCA  
 prof. Ing. Lilia Dvořáková, CSc.

vs



## VI. sněm Svazu účetních přinesl změny ve vedení svazu

**Sněm proběhl 16. 5. v prostorách Autoklubu ČR v Praze a svojí povahou měl být přelomový zejména v otázkách změny struktury Svazu účetních směrem k výraznějšímu uplatnění požadavků Mezinárodní federace účetních IFAC v oblasti kvalifikace účetních.**



Vzhledem k tomu, že byla uplatněna námitka dodání navrhovaných verzí transformace Svazu účetních nejméně 30 dnů před konáním sněmu, byl bod transformace Svazu účetních stažen z programu sněmu. Obecně akceptovaná byla i námitka z pléna, že transformace není dostatečně připravena.

Sněm probíhal ve velice kritické a napjaté atmosféře (byl volební), avšak kultivovaně.

Sněm zvolil nový hlavní výbor Svazu účetních ve složení:

Doc. Ing. Hana Březinová, CSc., prof. Ing. Lilia Dvořáková, CSc., Ing. Martin Unzeitig, FCCA, prof. Ing. Václav Vybíhal, CSc., Ing. Jaroslav Veselý, Zdeněk Kříšťan, Jana Nováková, Daniela Vláčilová, Martin Petr.

Dosavadní prezident Svazu účetních Ing. Lubomír Harna a viceprezident Ing. Miroslav Hořícký do nového výboru nekandidovali.

Hlavní výbor zvolil podle regulí sněmu tajnou volbou novou prezidentku Svazu účetních doc. Ing. Hanu Březinovou, CSc., a to jednomyslně.



Sněm pověřil nově zvolený hlavní výbor, aby připravil všechny organizační, smluvní a další předpoklady včetně návrhu na úpravu stanov způsobem, který umožní KCÚ a SÚ naplňovat jejich poslání při správě certifikace a certifikovaných účetních a plnit zásady IFAC při zachování celistvosti a jednotnosti SÚ v souladu s jeho současným postavením. Projekt transformace bude zpracován do 16. 5. 2009.

(Pokračování na str. 2)



## NOVÁ KONCEPCE CERTIFIKACE (opakování)

**Zavádění nové koncepce certifikace, o níž jsme informovali v minulém čísle bulletinu, je v plném proudu. Sylaby všech předmětů byly doladěny a schváleny komitétem, probíhá výběrové řízení na pozice zkušebních komisařů, kteří připraví pilotní zkušební zadání.**

**Nová koncepce přinesla spoustu změn, a tak je dobré si některé zopakovat, aby všichni adepti systému certifikace měli jasno a mohli si dobře promyslet svůj další postup systémem a připravit se na zkoušky v proinci, poprvé organizované podle nových pravidel.**

**Hlavní změnou je nová dvoustupňová struktura systému namísto původního tříступňového, dříve bylo 15 zkoušek, nyní jen 13.**

Dva certifikační stupně místo tří – Certifikovaný účetní (CU) a Účetní expert (UEX).

Certifikovaný účetní – nyní 8 zkoušek namísto původních 11; – nová disciplína Profesionální chování a komunikace.

Manažerské účetnictví přesunuto do stupně UEX.

Účetní expert – nové disciplíny Finanční řízení a Podnikový management.

Minimální požadavek na úspěšné složení zkoušky 50 bodů.

Čas vymezený na zkoušku 3 hodiny.

Prodloužení lhůty stanovené pro ukončení stupně CU na 7 let.

Důvodem změn systému je i jeho větší kompatibilita s New Sylabem ACCA a modernější pojetí některých disciplín, které v mezidobí získaly na důležitosti.

### DVA CERTIFIKAČNÍ STUPNĚ MÍSTO TŘÍ

Zásadní změnou v novém uspořádání systému je **2stupňová koncepce**: Certifikovaný účetní (CU) a Účetní expert (UEX). Tento model odráží současné trendy v kvalifikačním pojetí účetní profese nejen v praxi, ale i v prostředí terciárního vzdělávání.

Ve stupni CU dochází k zásadnější úpravě obsahu (syllabu) pouze u dvou zkoušek – Manažerská ekonomika a Profesionální chování a komunikace. U ostatních předmětů/zkoušek je syllabus identický s původním, resp. zkoušky jsou integrovány do jedné (Daně, Právo a KM-IT).

### CERTIFIKOVANÝ ÚČETNÍ – NYNÍ 8 ZKOUŠEK NAMÍSTO PŮVODNÍCH 11

Ve srovnání s původní strukturou zkoušek se snižuje počet zkoušek pro dosažení certifikátu stupně Certifikovaný účetní z původních 11 na 8 zkoušek. Tradičně obtížné zkoušky (Manažerská ekonomika a Manažerské účetnictví) jsou koncipovány jiným způsobem, resp. Manažerské účetnictví je přesunuto do vyššího stupně Účetní expert. To však neznamená, že požadavek na znalosti z oblasti nákladového účetnictví je v úrovni Certifikovaný účetní vyloučen. Tato tematice je věnována významná kapitola v předmětu Účetnictví – principy a techniky a předmětu Manažerská ekonomika.

(Pokračování na str. 2)

**Certifikace  
účetní profese v ČR**

## EDITORIAL

Vážení čtenáři, od květnového vydání bulletinu proběhly nejen zkoušky v systému certifikace účetní profese, ale další události, významné pro účetní i adepty certifikace.

16. května se uskutečnil VI. sněm Svazu účetních, který se měl zabývat reorganizací svazu směrem k výraznějšímu uplatnění požadavků Mezinárodní federace účetních IFAC v oblasti kvalifikace účetních. Na sněmu byl zvolen nový hlavní výbor SÚ a nová prezidentka SÚ doc. Ing. Hana Březinová, CSc., kterou mnozí znají z jejího úspěšného působení ve funkci ředitelky Metodické sekce SÚ či jako výborného pedagoga a autora odborných publikací.

Do hlavního výboru již nekandidovali původní prezident Ing. Lubomír Harna a viceprezident Ing. Miroslav Hořícký. Pokládám za milou povinnost jim na tomto místě poděkovat za obrovský kus práce, který vykonali při zviditelnění Svazu účetních doma i v zahraničí a zejména při vzniku a rozvoji systému certifikace. Oba jsou uznávanými osobnostmi a odborníky a za celý Institut jim přeji hodně úspěchů v jejich další práci.

Také ACCA má nového prezidenta, což není tak výjimečný jev, neboť prezidentské období v ACCA činí jeden rok. Další podstatnou změnou je jmenování nové výkonné ředitelky ACCA, což je pro fungování tak obrovské a významné organizace funkce klíčová. O obou se dočtete uvnitř bulletinu.

Také v tomto čísle bulletinu přinášíme informaci k Nové koncepci certifikace včetně odpovědí na nejčastější dotazy.

V podzimním vzdělávacím cyklu budou zkušební zadání již podle nových sylabů zpracovávat zkušební komisaři pověřeni touto funkcí na základě výběrového řízení, které bude uzavřeno do konce srpna.

Pro přípravu a orientaci studentů i lektorů budou na začátku září k dispozici pilotní zkušební zadání. Aktuální informace budou zveřejněny na internetové adrese [www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu).

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo má své první absolventy: 4. července se v Městském divadle ve Znojmě uskutečnila historicky první promoce absolventů bakalářského studia, studijních oborů „Účetnictví a finanční řízení podniku“ a „Marketing a management“. Blahopřejeme jim k významnému úspěchu a škole přejeme další plné studenty a další rozvoj směrem k magisterskému studiu.

Vám všem, milí čtenáři, přejeme příjemný zbytek léta a načerpání nových sil do náročného studia i vaší práce.

Věroslav Sobotka

## VI. sněm Svazu účetních přinesl změny ve vedení svazu

(Dokončení ze str. 1)

Čestnými hosty sněmu byl Bernard Kleiner, ředitel oddělení mezinárodních vztahů a spolupráce Komory účetních expertů (OEC) a Komory auditorů Francie (CNCC), a Ing. Eva Rokosová, ředitelka úřadu Komory auditorů ČR.

Pan Kleiner ve svém vystoupení zdůraznil fakt, že v dnešním světě se prosazují výrazné trendy směrem ke kvalifikovaným účetním, kteří prokážou



v systémech certifikace hluboké odborné vzdělání na základě mezinárodně uznávaných standardů (IES IFAC). Účetní profese v každé zemi musí prokazovat, že požadavky standardů se uskutečňují v praxi. K tomu slouží systém kontroly kvality, který je ve Francii velmi precizně rozpracován. OEC i CNCC jsou členy IFAC, stejně jako Svaz účetních či Komora auditorů ČR.

Ing. Rokosová zmínila ve svém příspěvku dlouholetou spolupráci Svazu účetních s Komorou audito-

rů, přičemž hlavním společným cílem je kultivace podnikatelského prostředí. V tomto ohledu se cíle daří plnit a situace je mnohem lepší než počátkem 90. let. Významnou oblastí spolupráce obou institucí je účast na práci Národní účetní rady a působení v IFAC.

Informovala také, že připravovaný nový zákon o Komoře auditorů by mohl přinést určité možnosti vzájemného uznávání kvalifikace ve vztahu k certifikaci.

Ing. Harna ve svém projevu nejvíce vyzdvihl úspěchy při rozvoji Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR, který se stal mezinárodně uznávaným, což dokladuje jeho srovnání se systémy kvalifikace účetních ve vyspělých zemích a vyjádření mnoha odborníků, ať už z ACCA, OEC nebo vzdělávacího výboru IFAC (IAESB).

Významnou a velmi důležitou a úspěšnou oblastí práce Svazu



účetních byla metodická činnost, resp. práce Metodické sekce Svazu účetních. Jde o velmi přínosnou externí prezentaci Svazu účetních, ale zejména o velmi kvalitní a užitečné produkty, kterými jsou Metodické aktuality a Účetní poradce.

Přejeme Svazu účetních a všem jeho členům, aby se jim práce na zúšlechťování účetní profese dařila a napomohli tak zvýšení kreditu profesních účetních ve společnosti.

Věroslav Sobotka

### Změna sídla HV SÚ a KCÚ

V souvislosti s rekonstrukcí objektu finančního ředitelství ve Štěpánské 28, Praha mění Hlavní výbor Svazu účetních i Komora certifikovaných účetních své sídlo, a to od 1.9.2008:

Nová adresa HV SÚ a KCÚ, na níž sídlí rovněž Metodická sekce SÚ:

Jugoslávská 567/16  
120 00 Praha 2-Vinohrady

#### HV SÚ:

Tel: 221 505 400  
Fax: 221 505 313  
E-mail: sekretariat@svaz-ucetnich.cz

#### KCÚ:

Tel: 221 505 325  
Fax: 225 510 325  
E-mail: info@komora-ucetnich.cz

## NOVÁ KONCEPCE CERTIFIKACE (opakování)

(Pokračování ze str. 1)

### NOVÁ ZKOUŠKA – PROFESNÍ CHOVÁNÍ A KOMUNIKACE

Do stupně CU byla zařazena nová disciplína, která vychází z IES IFAC a respektuje aktuální požadavky na výchovu a vzdělávání profesních účetních. Předmět má za cíl osvojit si zásady etického profesního chování a řešení složitých konfliktních situací a také získat přehled o důležitosti správných forem komunikace mezi zaměstnanci i vůči managementu.

### ÚČETNÍ EXPERT – NOVÉ ZKOUŠKY FINANČNÍ ŘÍZENÍ A PODNIKOVÝ MANAGEMENT

V případě nejvyššího stupně Účetní expert jsou v podstatě zachovány dvě původní zkoušky z předmětů Manažerské účetnictví a IFRS. Zcela nově koncipované zkoušky jsou Finanční řízení a Podnikový management, které silně reflektují současné požadavky na kvalifikaci profesních účetních, a to jak z hlediska požadavků IES – IFAC, tak s ohledem na zachování konzistence s New Sylabem ACCA. Poslední zkouška – Auditing a vnitřní kontrola, je doplněním stávajícího syllabu zkoušky z Auditingu s tím, že syllabus se snaží mnohem více anticipovat reálné požadavky na kompetence v oblasti spolupráce s auditorem a požadavky na kontrolní činnosti v účetních jednotkách.

### PRAVIDLA PRO VYKONÁNÍ ZKOUŠEK

Lze konstatovat, že obsahovým pojetím i koncepcí zkoušek, zejména v nejvyšším stupni, je nová koncepce systému certifikace blíže současnému syllabu ACCA než původní systém. V této souvislosti se uplatňují u všech zkoušek jednotně nová technická pravidla:

- časový limit pro vykonání každé zkoušky 3 hodiny čistého času;
- limit úspěšnosti pro všechny zkoušky 50 bodů
- výsledky zkoušek budou nově zveřejňovány do 60 dnů od termínu konání zkoušky.

Vzhledem k tomu, že v jednom kvalifikačním stupni (CU) jsou zkoušky základní a pokročilé úrovně z předmětů Účetnictví (Účetnictví – principy a techniky, Finanční účetnictví a výkaznictví) a obdobně navazující učivo je i u předmětů Manažerská ekonomika a Manažerské finance, bylo přijato následující technické pravidlo:

**Zkoušku z Finančního účetnictví a výkaznictví lze skládat až po složení nebo uznání zkoušky z předmětu Účetnictví – principy a techniky. Obdobně zkoušku z Manažerských financí lze skládat až po složení nebo uznání zkoušky z předmětu Manažerská ekonomika.**

Zkoušky z předmětů Účetnictví – principy a techniky a Finanční účetnictví a výkaznictví proběhnou v tentýž den současně a rovněž tak zkoušky z předmětů Manažerská ekonomika a Manažerské finance.

Ostatní pravidla pro vykonání zkoušek se nemění.

S ohledem na potřeby studentů budou na začátku vzdělávacího cyklu zveřejněna „pilotní zkušební zadání“ zpracovaná podle nových syllabů a v souladu s novým modelem zkušebních zadání.

### LHŮTA PRO DOKONČENÍ ZKOUŠEK V ROZPRACOVANÉM STUPNI

Pro vykonání všech 8 zkoušek ve stupni CU je stanovena lhůta pro jejich dokončení maximálně 7 roků.

Ve stupni UEx platí stávající lhůta 5 roků beze změny.

### NOVÁ STRUKTURA ZKOUŠEK

#### Certifikovaný účetní (CU) – nová struktura zkoušek

Číslo	Název zkoušky/předmětu	Čas na zk.	Původní název
1	Účetnictví - principy a techniky	3 hod.	Účetnictví I. (dříve 4 hod.)
2	Právo	3 hod.	Právo I., Právo II.
3	KM – IT	3 hod.	KMI, KM IT
4	Manažerská ekonomika	3 hod.	Ekonomie a Ekonomika (4 hod.)
5	Daně	3 hod.	Daně I., Daně II. (4 hod.)
6	Finanční účetnictví a výkaznictví	3 hod.	Účetnictví II. (4 hod.)
7	Profes. chování a komunikace	3 hod.	není ekvivalent
8	Manažerské finance	3 hod.	Manažerské finance (4 hod.)

#### Účetní expert (UEx) – nová struktura zkoušek

Číslo	Název zkoušky/předmětu	Čas na zk.	Původní název
9	Manažerské účetnictví	3 hod.	Manažerské účetnictví (4 hod.)
10	IFRS	3 hod.	IAS/IFRS a Konsolidace
11	Finanční řízení	3 hod.	není ekvivalent
12	Podnikový management	3 hod.	není ekvivalent
13	Auditing a vnitřní kontrola	3 hod.	není ekvivalent

### SOUVZTAŽNOSTI NOVÝ & PŮVODNÍ

Stávajícím adeptům, kteří jsou registrováni v certifikaci, budou v novém systému akceptovány tyto již složené, příp. uznané zkoušky, a to bez dalšího ověřování nebo rozdílových zkoušek:

NOVÝ	PŮVODNÍ
Účetnictví – principy a techniky	Účetnictví I.
Právo	Právo I. a Právo II.
KM – IT	KMI nebo KM IT (dříve KMŘ)
Manažerská ekonomika	Ekonomie a Ekonomika (resp. Ekonomie)
Daně	složené Daně I. nebo Daně II.
Finanční účetnictví a výkaznictví	Účetnictví II.
Profesní chování a komunikace	není ekvivalent
Manažerské finance	Manažerské finance

### Stupeň Účetní expert

Manažerské účetnictví  
IFRS  
Podnikový management  
Finanční řízení  
Auditing a vnitřní kontrola

Manažerské účetnictví  
IAS/Konsolidace, IFRS Specialista  
není ekvivalent  
není ekvivalent  
Auditing

\*) Uznáním se rozumí souhlasné rozhodnutí Rady pro uznání předchozího vzdělání a praxe na základě žádosti o uznání zkoušky podané adeptem po vstupu do systému certifikace.

### UZNÁVÁNÍ ZKOUŠEK NA ZÁKLADĚ DOSAŽENÉHO PŘEDCHOZÍHO VZDĚLÁNÍ

Základní pravidla a principy stanovené pro uznávání zkoušek na základě předchozího vzdělání nejsou v novém systému dotčeny – tj. lhůta 5 let od ukončení studia, dostatečná shoda obsahu syllabů (při posuzování Radou platí princip alespoň 80 % shody) a jako další kritérium se zkoumá úroveň ověřovací zkoušky, tj. např. semestrální zkouška nebo SZK apod.

Posuzování pro účely uznání zkoušek je v kompetenci Rady a bude prováděno v zásadě podle dvou režimů – buď podle přijatých systémových pravidel nebo podle závěrů evaluačních procesů u vybraných ekonomických fakult.

### Stupeň „Certifikovaný účetní,“

Účetnictví – principy a techniky – lze uznat (dle stávajících pravidel min. maturita z účetnictví + posouzení Radou).

Právo – lze uznat (dle stávajících pravidel min. BZK + posouzení Radou).

KM – IT – lze uznat (dle pravidel min. příslušné semestrální ZK + posouzení Radou).

Manažerská ekonomika – lze uznat (dle pravidel min. příslušné semestrální zkoušky + posouzení Radou).

Daně – nelze uznat\* (na školách není výuka praktických aplikací v požadované úrovni).

Finanční účetnictví a výkaznictví – nelze uznat (školy vyučují IFRS v úrovni, která není v požadovaném praktickém kontextu).

Profesní chování a komunikace – nelze uznat (na školách se neučí vůbec nebo v požadovaném rozsahu).

Manažerské finance – lze uznat (dle pravidel min. SZK v úrovni magisterského studia + posouzení Radou).

(Pokračování na str. 3)



# NOVÁ KONCEPCE CERTIFIKACE (opakování)

(Dokončení ze str. 2)

**Stupeň „Účetní expert“:**

**Manažerské účetnictví – lze uznat** (dle pravidel min. SZK v úrovni magisterského studia + posouzení Radou),

**IFRS\*\*)** – nelze uznat.

**Finanční řízení – nelze uznat**

**Podnikový management - nelze uznat.**

**Auditing a vnitřní kontrola\*\*\*)** - nelze uznat.

\*) V případě zkoušky Daně a Právo bude i nadále akceptována výjimka (možnost uznání zkoušky) u daňových poradců.

\*\*) Zkoušku IFRS lze uznat držitelům diplomu IFRS Specialista (zkouška v ISÚ) nebo DiplFR (zkouška v ACCA).

\*\*\*) V případě auditorů bude uplatňována stávající výjimka uznání celého stupně CU a ve stupni UEx zkouška z předmětů Manažerské účetnictví a Auditing a vnitřní kontrola.

## ORIENTAČNÍ PŘEHLED UZNÁNÍ ZKOUŠEK – NOVĚ

Zkouška	Dosažené vzdělání			Profesní kvalifikace	
	Obchodní akademie	Bakalářské studium	Magisterské studium	Daňový poradce*)	Auditor
Účetnictví – principy a techniky	Maturita z účetnictví	ZK	ZK	---	ano
Právo	---	BZK	SZK (BZK)	ano	ano
KM - IT	---	ZK	ZK	---	ano
Manažerská ekonomika	---	ZK	ZK	---	ano
Daně	---	---	---	ano	ano
Finanční účetnictví a výkaznictví	---	---	---	---	ano
Profesní chování a komunikace	---	---	---	---	ano
Manažerské finance	---	---	SZK	---	ano
Manažerské účetnictví	---	---	SZK	---	ano
IFRS**)	---	---	---	---	---
Finanční řízení	---	---	---	---	---
Podnikový management	---	---	---	---	---
Auditing a vnitřní kontrola	---	---	---	---	ano

Legenda

SZK zkoušku lze uznat za předpokladu složení státní závěrečné zkoušky

BZK zkoušku lze uznat za předpokladu složení bakalářské státní zkoušky

ZK zkoušku lze uznat za předpokladu složení zkoušky na VS

ano zkoušku lze uznat

--- zkoušku nelze uznat

\*) daňovým poradcům lze uznat další zkoušky ve stupni Certifikovaný účetní na základě dosaženého předchozího vzdělání

\*\*) Zkoušku IFRS lze uznat držitelům diplomu IFRS Specialista (zkouška v ISÚ) nebo DiplFR (zkouška v ACCA)

### PŘECHODNÉ OBDOBÍ – ZKOUŠKY A PRAXE

V případě stávajících adeptů v 1. stupni (Účetní asistent) budou aplikovány všechny zkoušky resp. zkoušková zadání podle Nového sylabu. **Přechodné období** pro dosažení stupně Účetní asistent bude ukončeno k **prosinci 2012**. Od 1. 1. 2013 již nebude kvalifikace účetní asistent pokračovat.

V případě adeptů, kteří zahájili studium 3. stupně (Účetní expert) do června 2008, budou podle nového sylabu aplikovány pouze zkoušky IFRS a Auditing a vnitřní kontrola. Vedle toho budou dočasně **do prosince 2010** aplikovány zkoušky Finanční strategie a Finanční analýza. Po tomto termínu skončí přechodné období a adepti budou skládat zkoušky výhradně podle nového sylabu. Organizátor zkoušek provede při vyhlášení změn systému průzkum zájmu o dokončení kvalifikace podle nového sylabu nebo podle staré koncepce a na základě výsledku rozhodne o případném zkrácení přechodného období u stupně UEx.

### SYSTÉM PRAXE – KDO CHCE PODLE DOSAVADNÍCH PRAVIDEL – JEN DO KONCE 2012

Analogicky jako v případě naplňování zkouškových povinností, se bude postupovat v řízení a předchozí praxi u adeptů, kteří chtějí dokončit započatou certifikaci podle stávajících pravidel. Tato možnost skončí v **prosinci 2012**.

**Řízená praxe v nové koncepci** je pro získání certifikátu CU dvouletá, ke získání certifikátu UEx je zapotřebí splnit další 1 rok praxe, tj. celkem minimálně 3 roky.

Stávající systém dovedností byl rozšířen o **nové kompetence a dovednosti**:

- výpočetní technika a informační systémy
- reporting včetně požadavků analýz přijímaných rozhodnutí, nových smluv apod.
- řízení cash flow a finanční plán, řízení rizik a krizové scénáře
- IAS/IFRS
- management lidských zdrojů

### MOŽNOST OBNOVENÍ REGISTRACE PRO „ÚČETNÍ ASISTENTY“ (BEZ REGISTRAČNÍHO POPLATKU)

Držitelé certifikátů „Účetní asistent“, kteří již v systému certifikace nepokračují, resp. z něj vystoupili, mohou **do konce roku 2010** vstoupit do systému a pokračovat v novém sylabu za zvýhodněných podmínek:

Budou osvobozeni od registračního poplatku a uhradí pouze administrativní poplatky na příslušný rok.

Budou jim automaticky započteny zkoušky v novém sylabu číslo 1, 3, 4 (Ú, KM – IT, E), a to bez ohledu na časový odstup od jejich složení nebo uznání. Zkouška č. 5 (Daně) bude započtena pouze za předpokladu, že byla v rámci systému certifikace složena (nikoli uznána). Uznáním se rozumí souhlasné rozhodnutí Rady pro uznání vzdělání a praxe na základě žádosti o uznání zkoušky podané adeptem po vstupu do systému certifikace.

Pro dokončení stupně CU jim bude platit lhůta 7 let.

### MOŽNOST OBNOVENÍ REGISTRACE PRO „BILANČNÍ ÚČETNÍ“ (BEZ REGISTRAČNÍHO POPLATKU)

Držitelé certifikátů „Bilanční účetní“, kteří již v systému certifikace nepokračují, resp. z něj vystoupili, mohou **do konce roku 2010** vstoupit do systému a pokračovat podle nové koncepce za zvýhodněných podmínek:

Budou osvobozeni od registračního poplatku a uhradí pouze administrativní poplatky na příslušný rok.

Bude jim automaticky započtena (uznána) zkouška číslo 9 (Manažerské účetnictví), a to bez ohledu na časový odstup od jejího složení nebo uznání.

Pro dokončení stupně UEx jim bude platit lhůta 5 let.

### SYLABY

Sylaby jsou nově upraveny a učivo každého předmětu je rozděleno do tří znalostních úrovní:

- (PŘ) očekává se obecná znalost pojmů, **přehled** o problematice a schopnost využít tyto znalosti pro celkové ovládnutí předmětného učiva;
- (ZN) očekává se **základní znalost** a schopnost aplikovat poznatky na praktických příkladech;
- (KZ) očekává se **komplexní a hluboká znalost** včetně schopnosti zpracovat příklady a případové studie simulující praxi.

Úroveň požadovaných znalostí z každého předmětu je výrazným posunem pro vyšší informovanost jak lektorů, tak posluchačů.

V současné době jsou zveřejněny sylaby všech předmětů, které umožňují získat přehled o rozsahu učiva.

### VÝHODY A KLADY NOVÉ KONCEPCE

Nová dvouúrovňová struktura systému certifikace a jednotlivých předmětů se více přibližuje pojetí obvyklému v rozvinutých zemích a ve větší míře splňuje požadavky Mezinárodních vzdělávacích standardů IFAC.

Systém více odpovídá potřebám současné praxe a nárokům kladeným na profesní účetní.

Účetním asistentům, kteří např. pro vysoký počet zkoušek opustili systém certifikace po získání certifikátu „Účetní asistent“ a nehodlají pokračovat do stupně „Bilanční účetní“, se tímto novým přístupem otevírá cesta ke získání prestižnějšího certifikátu a mají možnost se seznámit s dalšími specializovanými obory, které využijí ve své praxi.

Stačí jim složit čtyři zkoušky, namísto dosavadních šesti. Složí pouze zkoušky z Práva, Finančního účetnictví a výkaznictví, Manažerských financí a Profesního chování a komunikace.

Ke získání certifikátu „Účetní expert“ vede nyní přímější cesta, i když stejně náročná, jako v minulosti. Právě užší sepětí s praxí by mělo být výhodou pro uchazeče tohoto nejvyššího stupně profesní kvalifikace.

## Nejčastější dotazy adeptů k nové koncepci certifikace

### 1. Jsem držitelkou certifikátu Účetní asistent a v letošním roce jsem dokončila studium na vysoké škole. Mohu žádat o uznání dalších zkoušek ve stupni CU?

Ano, o uznání zkoušek je možné požádat kdykoli po zvýšení kvalifikace. V tomto konkrétním případě v nové koncepci certifikace ve stupni CU však přicházejí v úvahu pouze dvě zkoušky ze zbývajících tří – Právo, pokud je z tohoto předmětu složena min. státní bakalářská zkouška, a Manažerské finance – pouze v případě absolvování státní závěrečné zkoušky v magisterském stupni. V obou případech se musí otázky (okruhy) ke zkouškám shodovat min. v 80 % se sylabem zkoušky v certifikaci.

### 2. V původní koncepci systému certifikace jsem žádala o uznání předchozí praxe pouze ve stupni Účetní asistent. Jakým způsobem mohu získat praxi pro vyšší stupeň? Musím vykonat praxi řízenou, i když účetní praxi provozuji již několik let?

O uznání praxe předchozí je možné žádat pouze jednou, a to bezprostředně po registraci. Tehdy je možné požádat o uznání maximální doby praxe, kterou systém umožňuje, tedy 4 roky. Není možné několik let počkat a následně žádat o praxi znovu. Praktické požadavky pro vyšší stupeň, resp. nově dokončení praxe pro úroveň Certifikovaný účetní je ve Vašem případě možné získat pouze řízenou formou pod dohledem školitele/konzultanta. Průběh řízené praxe nepředstavuje žádnou zvýšenou pracovní zátěž pro adepta ani pro osobu, která jej v řízené praxi vede. Osobou školitele totiž zpravidla bývá přímý nadřízený, se kterým adept běžně řeší pracovní postupy při sporných či problematických záležitostech, radí se o postupu, což je ideální forma řízené praxe. Jedinou činností navíc je zápis dovedností do deníku (cca 4–5 vět dovedností měsíčně). V závěru řízené praxe školitel/konzultant sepiše krátké prohlášení o průběhu praxe a potvrdí dovednosti, které si adept v průběhu praxe osvojil. Pokud ve firmě není nikdo, kdo by mohl zastávat pozici školitele, zvolí si adept pro vedení praxe externistu (konzultanta), se kterým zpravidla řeší pracovní záležitosti formou nepravidelných konzultací min. 1x za čtvrt roku. Průběh praxe je obdobný jako pod vedením školitele. Řízená praxe pod vedením konzultanta pouze probíhá déle, kvůli méně častému kontaktu mezi adeptem a konzultantem.

tické požadavky pro vyšší stupeň, resp. nově dokončení praxe pro úroveň Certifikovaný účetní je ve Vašem případě možné získat pouze řízenou formou pod dohledem školitele/konzultanta. Průběh řízené praxe nepředstavuje žádnou zvýšenou pracovní zátěž pro adepta ani pro osobu, která jej v řízené praxi vede. Osobou školitele totiž zpravidla bývá přímý nadřízený, se kterým adept běžně řeší pracovní postupy při sporných či problematických záležitostech, radí se o postupu, což je ideální forma řízené praxe. Jedinou činností navíc je zápis dovedností do deníku (cca 4–5 vět dovedností měsíčně). V závěru řízené praxe školitel/konzultant sepiše krátké prohlášení o průběhu praxe a potvrdí dovednosti, které si adept v průběhu praxe osvojil. Pokud ve firmě není nikdo, kdo by mohl zastávat pozici školitele, zvolí si adept pro vedení praxe externistu (konzultanta), se kterým zpravidla řeší pracovní záležitosti formou nepravidelných konzultací min. 1x za čtvrt roku. Průběh praxe je obdobný jako pod vedením školitele. Řízená praxe pod vedením konzultanta pouze probíhá déle, kvůli méně častému kontaktu mezi adeptem a konzultantem.

3. V současné době skládám zkoušky v úrovni Certifikovaný účetní a z pracovních důvodů potřebuji co nejrychleji složit zkoušku IFRS Specialista. Je možné skládat tuto zkoušku z úrovně Účetní expert, i když nemám hotové všechny zkoušky v nižším stupni?

Zkouška IFRS Specialista je uzavřená kvalifikace určená pro širokou veřejnost a zároveň je také součástí kvalifikace Účetní expert. Můžete ji tedy složit kdykoli a kromě osvědčení, které dostanete, se Vám úspěšný výsledek zkoušky zároveň započítá i v evidenci zkoušek pro certifikaci. Od data složení této zkoušky také neplyne předepsaná lhůta 5 let.

### 4. Z jakého důvodu je možné započítat v nové koncepci složenou zkoušku Daně I. a nikoli Právní systém v ČR I.?

Tím, že je nová koncepce nastavena dvouúrovňově, mohly být na jedné straně integrovány sylaby některých zkoušek (např. Daně, Právo, KM – IT) a tím i snížen jejich celkový počet, na druhé straně musel být položen daleko větší důraz na zcela nepochoybné ověření znalostí u těch disciplín, které jsou pro výkon profesních účetních tzv. profilující. Bezpochyby lze mezi takovými znalostmi započítat Daně a Účetnictví. Další posun, který bude v nové

koncepti ještě více zdůrazněn (oproti původnímu), je koncepce zkouškových zadání s větším důrazem na prakticky užívané přístupy a metody (zjednodušeně řečeno: méně teorií a více praxe). Ve starém systému mohly být pro 1. stupeň v odůvodněných případech uznávány zkoušky i s velkým rizikem nejistoty, protože ve vyšším stupni byly zkoušky – „pojistky“, kde ověření znalostí zahrnovalo mimo jiné i analogické znalosti z nižšího stupně. V nové koncepci již takovéto pojistky nejsou – to je jeden z důvodů proč je např. u zkoušky Daně uznávána buď zkouška Daně I. + Daně II., a to jak uznané, tak složené, nebo zkouška Daně I. pouze složená, neboť sylabus předmětu Daně I. pokrývá v dostatečné míře obsah sylabu zkoušky Daně v nové koncepci Certifikace. Hlubší znalost daní je pro práci profesního účetního velice důležitá, o tom není pochyb. Rozumná opatrnost při akceptování zkoušek ze školského systému, který trpí stále větší rozkolísaností kvality, je tedy dle našeho názoru zcela namístě.

U zkoušek Právní systém v ČR I. a II. byl obsah zkoušek výrazně odlišný a z tohoto důvodu není možné předmět započítat pouze při složení

zkoušky v prvním stupni, kde se adept setkal mj. se základními právními pojmy a ve druhém stupni např. s problematikou cenných papírů a komplexním výkladem vybraných kapitol obchodního práva.

### 5. Dokončila jsem stupeň Bilanční účetní a ráda bych pokračovala v úrovni Účetní expert. Dokdy musím všechny zkoušky dokončit, pokud jsem zkoušku z manažerského účetnictví složila již v roce 2005?

Lhůta pro dokončení zkoušek v úrovni Účetní expert začne plynout až od první z následujících 3 zkoušek – Finanční řízení, Podnikový management nebo Auditing a vnitřní kontrola. Zkoušky Manažerské účetnictví a IFRS jsou ze stanovené pětileté lhůty zcela vyjmuty.

### 6. Do certifikace jsem se přihlásila a uvažovala jsem pouze o certifikátu Účetní asistent. Mohu si v nové koncepci dokončit pouze tento stupeň a nepokračovat na úroveň Certifikovaný účetní?

Pokud jste se do certifikace zapojila nejpozději k datu semestru 31. 1. 2008, můžete **do prosince 2012** vč. dokončit původní stupeň Účetní asistent. Zkoušky ovšem budete sklá-

dat podle nových sylabů a jejich rozsah bude odpovídat vyšší úrovni. Pokud v nové koncepci složíte všech 5 zkoušek v původním složení Účetního asistenta, k získání certifikátu vyššího stupně Vám zůstanou pouze 3 zkoušky – Finanční účetnictví a výkaznictví (původně Účetnictví II.), Manažerské finance a Profesní chování a komunikace.

### 7. Mám složenou zkoušku Auditing a IFRS ve stupni Účetní expert a nevím, zda ještě mohu skládat původní zkoušky Finanční strategie a Finanční analýza nebo se mě již týkají nové zkoušky Finanční řízení a Podnikový management.

Pokud již máte složenou (uznanou) některou ze zkoušek z úrovně Účetní expert, máte možnost vybrat, jakým tento stupeň dokončit:

- složením původních 2 zkoušek – Finanční strategie a Finanční analýza, ale tyto zkoušky je možné absolvovat pouze do prosince 2010 včetně,
- skládat 2 nové zkoušky Finanční řízení a Podnikový management. Kombinace zkoušek uvedených v bodě a) a b) např.: Finanční analýza a Podnikový management není možná.

Zpracovala: Dagmar Opočenská

# DAŇOVÉ ASPEKTY PLATEB v rámci systému „Certifikace a vzdělávání účetní profese v ČR“

Na základě četných žádostí k posuzování uznatelných výdajů (nákladů) v oblasti vzdělávání jsme požádali o stanovisko příslušné pracoviště MF ČR. Podle sdělení MF z počátku srpna t. r. proběhne v druhé polovině září koordinační jednání s Komorou daňových poradců a poté bude vydáno stanovisko MF ČR k uvedené problematice.

O názor jsme požádali rovněž experty Institutu Svazu účetních v oblasti daní, kteří nám poskytli následující stanovisko k daňovým aspektům níže uvedených poplatků spojených s vlastním vzděláváním a ověřovacím procesem:

- **registrační poplatek** (jednorázová platba, zahrnuje náklady za zpracování přihlášky),
- **roční administrativní poplatek** (zahrnuje náklady na komunikaci s klienty, zaslání bulletinu 4x ročně, náklady spojené s evidencí a další administrativní úkony),
- **poplatek za uznání zkoušek a předchozí praxe**, (poplatek kryje náklady za posouzení žádosti a podkladů komisí odborníků a administrativní procesy s tím spojené),
- **poplatek za zkoušky** (poplatek kryje náklady na přípravu a zpracování, resp. vyhodnocení zkouškových zadání a administrativní procesy s tím spojené),
- **poplatek za vydání certifikátu** (poplatek kryje náklady spojené s administrativou a evidencí certifikovaného klienta).

**A/ Náklady z pohledu zákona č. 586/1992 Sb., o daních příjmů**, ve znění pozdějších předpisů (ZDP):

1. Z pohledu zaměstnavatele: Nákladem (výdajem) vynaloženým na dosažení, zajištění a udržení zdanitelných příjmů je podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 3 ZDP, jsou veškeré výše uvedené náklady

(výdaje) za podmínky, že je zaměstnavatel vynaložil v souvislosti se svou výdělečnou činností.

2. Z pohledu zaměstnavatele:

Veškeré uvedené platby, které hradí zaměstnavatel za zaměstnavatele jsou příjmem zaměstnavatele osvobozeným od daně podle § 6 odst. 9 písm. a).

3. Z pohledu OSVČ:

Registrační poplatek, roční administrativní poplatek, poplatek spojený se žádostí o uznání zkoušek a předchozí praxe a poplatek za vydání certifikátu jsou daňovým nákladem (výdajem) podle § 24 odst. 1 ZDP za podmínky, že je OSVČ vynaložila za účelem dosažení, zajištění a udržení zdanitelných příjmů, a to v prokázané výši. Úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, které souvisí se samostatnou výdělečnou činností OSVČ, jsou daňovým nákladem (výdajem) podle § 24 odst. 2 písm. zo) ZDP do výše 10 000 Kč za zdaňovací období, u poplatníka, který je osobou se zdravotním postižením, do výše 13 000 Kč a u poplatníka, který je osobou s těžším zdravotním postižením, do výše 15 000 Kč.

4. Z pohledu jiné fyzické osoby:

Úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, pokud nebyly hrazeny zaměstnavatelem ani nebyly uplatněny jako výdaj podle



§ 24 poplatníkem s příjmy podle § 7, lze odečíst od základu daně podle § 15 odst. 8 ZDP jako nezdanitelnou část základu daně za zdaňovací období nejvýše do částky 10 000 Kč, u poplatníka, který je osobou se zdravotním postižením, do výše 13 000 Kč, a u poplatníka, který je osobou s těžším zdravotním postižením, do výše 15 000 Kč.

Podle dostupných informací v současné době nejsou certifikáty ISÚ v souladu se zákonem č. 179/2006 Sb., (odpovědnými úřady nebyl dosud vypracován a schválen seznam kvalifikací, které lze považovat za ekvivalent certifikátů) a proto by úhrady za zkoušky v ISÚ neměly být u OSVČ daňovým výdajem (nákladem) a není možné uplatnit nezdanitelnou

část základu daně podle § 15 odst. 8 ZDP.

**B/ DPH z pohledu zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty**, ve znění pozdějších předpisů (ZDPH):

Z hlediska DPH se jedná především o nárok na odpočet daně na vstupu u zaměstnavatelů a u OSVČ, které jsou plátcí DPH.

Obecně platí, že u posuzovaných plateb je možné uplatnit nárok na odpočet daně na vstupu za podmínek § 72 ZDPH, tj. zejména že byla tato zdanitelná plnění využita k ekonomické činnosti plátce daně, nikoliv však k plněním osvobozeným od daně bez nároku na odpočet daně na vstupu.

Nárok na odpočet daně se prokazuje daňovým dokladem vydaným ISÚ.



## Helen BRAND novou ředitelkou ACCA

Paní Helen Brand, 43 let, dosavadní ředitelka strategie a vývoje ACCA, byla jmenována novou výkonnou ředitelkou ACCA. Paní Brand pracuje pro mezinárodní účetní organizaci The Association of Chartered Certified Accountants od roku 1996.

S platností od 1. září 2008 nahradí ve funkci Allena Blewitta, který odchází po pěti letech působení v londýnském vedení ACCA a vrací se do Sydney v Austrálii.

Jmenování nové výkonné ředitelky komentoval Brendan Murtagh, předseda Výboru ACCA pro odměňování slovy: „Těší nás, že můžeme jmenovat důstojného nástupce Allena Blewitta. Po čtyřech měsících hledání považujeme zvolení nové výkonné ředitelky právě z ACCA za velmi dobrou zprávu. Helen Brand je správnou volbou, ceníme si jejich znalostí a bohatých zkušeností se 170 trhy, na kterých ACCA působí. Její znalost sektoru a spolupráce s organizací jako je IFAC bude pro ACCA velkým přínosem, v době kdy ACCA vstupuje do další fáze svého strategického programu stát se vedoucí globální profesní účetní organizací jak velikostí, vlivem, tak i reputací.“

„Zvolení ACCA výkonnou ředitelkou je pro mě velká čest, jsem ráda, že mohu dále pokračovat v práci Allena Blewitta a jeho přínosu profesí. Výběr nového výkonného ředitele z vlastních řad přispěje k hladkému navázání na předchozí plány a vytyčené cíle,“ řekla Helen Brand.

Allan Blewitt řekl: „Jsem hrdý, že odcházím v době, kdy je pozice ACCA silnější, než tomu bylo v roce 2003, kdy jsem začal pro ACCA pracovat. V současné době má ACCA 122 000 členů a 325 000 studentů po celém světě. S pokorou jsem sledoval, jak ACCA mění životy mnoha studentů, kteří složili zkoušky. Věřím, že ACCA pod vedením Helen dosáhne ještě většího úspěchu, její práci budu sledovat s velkým zájmem a plným zaujetím.“



## Richard Aitken-Davies byl jmenován globálním prezidentem ACCA pro období 2008–09

15. května proběhlo výroční zasedání ACCA, kde byl zvolen Richard Aitken-Davies prezidentem pro roky 2008–09.

Své zvolení komentoval Aitken-Davies slovy: „Reprezentovat členy ACCA po celém světě je pro mě velká pocta. Jsem velmi hrdý na přínos našich členů v různých sektorech, je třeba hájit a dále propagovat vysoké standardy rozhodování a účetního výkaznictví. Společnou výzvou je na těchto dokonalých základech dále pokračovat, jak podporováním další globalizace, tak zjednodušováním standardů pro finanční výkaznictví, abychom pomohli ekonomickému růstu a ekonomické efektivnosti.“

Aitken-Davies se stal plnoprávným členem ACCA v roce 1980 a od roku 2000 působil v Radě ACCA. Pan Davies je předsedou nominačního a finančního výboru ACCA a čestným předsedou dvou společností. Značné znalosti získal při svém působení jak ve veřejném, tak v soukromém sektoru.

Do roku 2003 zastával pozici finančního ředitele ve společnosti LG & E Energy Corp v USA, mezi lety 1996 až 1998 byl vedoucím projektu v Londýně u Continental Railways. Od roku 1995 do roku 1996 zastával funkci v Railtrack plc. ředitele zodpovědného za privatizaci, této pracovní zkušenosti předcházela práce v Pöwergenu v letech 1989–1994, kde působil pan Aitken-Davies jako corporate finance director.

Na výročním zasedání byl také zvolen nový zástupce prezidenta ACCA pan Brendan Murtagh, partner dublinské účetní firmy LHM Casy McGrath. Viceprezidentem se stal pan Mark Gold, partner londýnské poradenské organizace.



## Vysoká škola ve Znojmě má první bakaláře



Před třemi roky byla zahájena výuka na Soukromé vysoké škole ekonomické Znojmo, která je jedinou vysokou školou ve Znojmě. Škola má již první bakaláře, a tak je čas na ohlédnutí, které nám přibližuje rozhovor s prorektorem pro studijní a pedagogickou činnost Ing. Pavlem Štohlém.

**Pokuste se charakterizovat vaši vysokou školu.**

Naše škola uskutečňuje standardní tříleté bakalářské studium, kde úspěšní absolventi získávají titul Bc. V současné době nabízíme 4 studijní obory, a to jak v denní, tak v kombinované formě studia (tj. při zaměstnání). Společníkem školy je také Institut Svazu účetních Praha, díky kterému naši studenti mohou při splnění daných podmínek získat prestižní certifikát v oboru účetnictví a finance. V září 2006 jsme otevřeli studijní středisko také v Praze. Škola má více než 800 studentů, což svědčí o poměrně značném zájmu o studium na SVŠE.

První etapa budování vysoké školy byla završena úspěšnými bakalářskými zkouškami a následně slavnostní promoci v Městském divadle ve Znojmě.

**V jakých prostorách probíhá výuka?**

Od města Znojma, které je oficiálním partnerem školy, máme dlouhodobě pronajaty prostory bývalé základní školy na ulici Loucká. Zde jsme provedli rozsáhlé úpravy, jejichž cílem bylo vybudování výukových prostor odpovídajících potřebám vysoké školy. Mimo jiné zde vznikly tři nové posluchárny, dvě počítačové učebny, byly zmodernizovány „klasické“ učebny a samozřejmě i zázemí pro vyučující. Celková hodnota investic činila více než 5 milionů Kč.

**Které studijní obory vaše škola nabízí?**

Činnost vysoké školy jsme zahajovali se dvěma obory – „Účet-

nictví a finanční řízení podniku“ a „Marketing a management“. O tyto dva obory je také dnes mezi studenty největší zájem. V nadcházejícím roce je připraven zcela nový obor „Ekonomika veřejné správy a sociálních služeb“. Absolventi tohoto oboru získají předpoklady pro uplatnění ve veřejné i státní správě, organizačních složkách státu, jako jsou městské, obecní i krajské úřady, policie a také soudy. A dále je to obor „Mzdové účetnictví, daně a personalistika“, o který je zájem zejména v kombinované formě.

**Jaký je zájem o školu?**

Je potěšitelné, že zájem o naši školu se každoročně zvyšuje, a to zejména u kombinované formy, kam se hlásí zájemci z celé republiky. A potěšitelný je i fakt, že velká část z těchto zájemců má velmi dobré studijní výsledky ze střední školy. Například u žádostí pro první kolo přijímacího



řízení byla zhruba jedna třetina přihlášek od studentů, kteří měli průměrný prospěch na střední škole do 1,5. Je však třeba přiznat, že u prezenční formy studia někteří zájemci ještě stále váhají s přihláškou na naši školu, a to z důvodu, že dosud nemáme navazující magisterské studium. Proto vedení školy na přípravách magisterského studia intenzivně pracuje. Žádost o akreditaci prvních dvou oborů bude podána na podzim tohoto roku.

**Na co byste nalákal studenty z jiných regionů?**

Předně nabízíme individuální přístup ke studentům, který není možný ve velkých univerzitách, kde studují tisíce vysokoškoláků. Znalosti našich studentů jsou naprosto srovnatelné s ostatními vysokými školami, což nám mimo jiné potvrdili i předškolní státnicovými komisí, kteří byli v naší vysoké škole u bakalářských zkoušek. A v neposlední řadě je třeba uvést, že máme velmi kvalitní profesorský sbor, přednáší zde přední odborníci z celé republiky.

**A jak je to s ubytováním „přespolních“ studentů?**

Pro mimoznojemské studenty

**SVŠE** Společně se o Váš úspěch  
**BAKALÁŘSKÉ STUDIUM**  
SOUKROMÁ VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ ZNOJMO PREZENČNÍ (denní) A KOMBINOVANÉ (při zaměstnání)

studijní obory:

- MARKETING A MANAGEMENT
- ÚČETNICTVÍ A FINANČNÍ ŘÍZENÍ PODNIKU (s možností získání účetního certifikátu, uznávaného v EU)
- MZDOVÉ ÚČETNICTVÍ, DANĚ A PERSONALISTIKA
- EKONOMIKA VEŘEJNÉ SPRÁVY A SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

2. KOLA PŘIJÍMACÍCH ZKOUŠEK - 1. srpna 2008 (z cizího jazyka a ze všeobecného přehledu)

**DALŠÍ INFO: tel: 515 224 891; e-mail: info@svse.cz; www.svse.cz**

jsou připraveny vysokoškolské koleje, které jsou umístěny nedaleko od školy. Přechodný domov tu najde až 90 vysokoškoláků, kteří si mohou vybrat ubytování v jedno, dvou a třílůžkových pokojích. Ve srovnání s jinými městy či priváty jsou ceny velmi přijatelné, pohybují se od 1400 do 2200 Kč s tím, že student dostává od státu příspěvek na ubytování ve výši 650 Kč.

**Může škola nabídnout kromě studia i nějaké mimoškolní aktivity?**

Samozřejmě chceme, aby studenti kromě kvalitní výuky zažili ve Znojmě také hezká vysokoškolská

škole spokojení, a to zejména díky vstřícnému přístupu a rodinné atmosféře školy. O výše uvedeném svědčí například také výsledky ankety, kdy většina studentů hodnotila náročnost školy i spokojenost se studiem známkami jedna a dvě. Také už letošní bakaláři potvrdili vysokou kvalitu naší školy svou nadprůměrnou úspěšností u přijímacích zkoušek na magisterské studium jiných VŠ (přijato více než 90% uchazečů). Většina ale potvrdila, že v případě, že by škola měla magisterské studium již nyní, pokračovali by ve Znojmě. A to je dle našeho názoru nejlepší vysvědčení, jaké může škola od svých studentů dostat.

**Jak probíhá spolupráce s ISÚ v oblasti „certifikace účetní profese“?**

SVŠE Znojmo je jediná škola v ČR, která má u studijního oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“ podporu systému certifikace účetní profese. To znamená, že studenti mohou současně s bakalářským titulem získat za zvýhodněných finančních podmínek i vysoce ceněný doklad o dosažení odborné profesní kvalifikaci „Certifikovaný účetní“. Tento doklad přináší konkurenční výhodu na trhu práce a us-



léta, na která potom budou rádi vzpomínat. Proto je pro ně připraven bohatý mimoškolní život. Například je zde vysokoškolský klub Harvart, který jim nabízí možnost příjemného posezení, kromě toho jsou zde pořádány různé koncerty a besedy, na které zveme známé osobnosti z celé republiky.

Škola pořádá také lyžařské zájezdy, společné výlety vyučujících se studenty apod. Nesmíme také zapomenout na reprezentační ples školy, který patří mezi nejlepší akce plesové sezóny ve Znojmě.

**Máte nějakou odezvu od studentů, jak jsou spokojeni?**

Studenti byli zpočátku překvapeni náročností školy, protože o soukromých školách panuje někdy mýtus, že za peníze může vystudovat každý. Ale naši vysokoškoláci brzy zjistili, že na SVŠE toto rozhodně neplatí, že jsou na ně kladeny stejně vysoké nároky jako na studenty veřejných vysokých škol. Ale i přes tuto náročnost jsou studenty v naší vysoké



nadňuje uplatnění v mezinárodním podnikatelském prostředí.

**Máte ještě nějakou vizi, které chcete dosáhnout?**

Naším cílem je dosáhnout toho, aby SVŠE Znojmo byla prestižní vysokou školou, do které se budou hlásit jedni z nejlepších studentů z celé ČR. A pokud se jedná konkrétně o obor Účetnictví a finanční řízení podniku, tak bychom rádi dosáhli toho, aby se říkalo, že pokud chce někdo studovat účetnictví, tak musí jít buď na Vysokou školu ekonomickou do Prahy anebo na naši vysokou školu do Znojma. Věříme, že to není naivní představa, ale že tento cíl, postupně, krok za krokem, dokážeme uskutečnit.



## Z AKTUÁLNÍHO DĚNÍ NA SVŠE ZNOJMO, s. r. o. studijní středisko Praha

Studijní středisko Praha stále ještě přijímá přihlášky ke studiu v akademickém roce 2008 / 2009. Otevřen bude bakalářský studijní obor Účetnictví a finanční řízení podniku, a sice v kombinované formě studia. Maximální počet přijatých studentů činí 70. Ke dni redakční uzávěrky tohoto článku bylo přijato již 38 studentů a podáno dalších 13 přihlášek do druhého kola přijímacího řízení.

Přihláška ke studiu se podává v elektronické podobě a je umístěna na [www.svse-praha.cz](http://www.svse-praha.cz). Poplatek za přijímací zkoušku činí 400 Kč.

Druhé kolo přijímacích zkoušek proběhlo po uzávěrce bulletinu dne 9. srpna 2008. Třetí kolo přijímacích zkoušek se bude konat dne 13. září 2008. Kompletní přihlášku bude nutné dodat do 31. 8. 2008. Kompletní přihlášku tvoří vyplněný elektronický formulář a také notářsky ověřená kopie maturitního vysvědčení.



Uchazeči, jejichž studijní průměr na maturitním vysvědčení není vyšší než 1,5, budou přijati ke studiu bez zkoušek. Uchazeči, kteří maturovali z cizího jazyka s výborným či chvalitebným prospěchem, nemusí vykonat přijímací zkoušku z cizího jazyka.

Standardní přijímací zkouška se skládá z testu z vybraného cizího jazyka (anglický, německý, ruský, francouzský) a z testu všeobecných znalostí a studijních předpokladů. Uchazeč získává v přijímacím řízení body nejen za vykonané testy, ale také za studijní průměr na maturitním vysvědčení.

Pro přípravu na přijímací zkoušky jsou doporučeny tyto publikace: Testy všeobecného přehledu a studijních předpokladů k přijímacím zkouškám na SVŠE Znojmo (SVŠE, 2007), Testy všeobecného přehledu k přijímacím zkouškám na vysoké školy, (TUTOR, 2005 a 2007), Ruština pro pokročilé (LEDA, Praha 2003), Headway elementary +

Headway pre-intermediate (Oxford University Press), Sprechen Sie Deutsch (I. díl + polovina II. dílu, POLYGLOT).

Uchazeči, kteří úspěšně vykonají přijímací zkoušky, budou vyzváni k podpisu smlouvy o studiu a obdrží pozvánku na **zápis ke studiu**, který se bude konat dne **3. října 2008**.

Předpokládaný termín slavnostní imatrikulace nově přijatých studentů je 10. října 2008 a bude se konat v Jihomoravském divadle ve Znojmě.

Výuka 1. ročníku bude zahájena v prostorách studijního střediska Praha v Hyberské ulici 1009/24, Praha 1 dne 3. října 2008.

Studenti třetího ročníku zahájí výuku v Hyberské již 26. září 2008.

Orientační počty studentů v jednotlivých ročnících:

1. ročník: 70 studentů
2. ročník: 72 studentů
3. ročník: 38 studentů

Celkově se tak studijní středisko Praha dostává téměř k počtu 200 studentů, což je účtyhodné číslo. Pro srovnání v akademickém roce 2007 až 2008 celá škola (studijní

střediska Znojmo i Praha) evidovala celkem 572 řádných studentů ve všech akreditovaných oborech (Účetnictví a finanční řízení podniku, Marketing a management, Mzdové účetnictví a personalistika, Mzdové účetnictví, daně a personalistika, Ekonomika veřejné správy a sociálních služeb).

Máte-li tedy zájem o studium, neváhejte pracovníky střediska Praha kontaktovat. Bc. Lucie Zachařová (222 125 255, zacharova@svse-praha.cz) a Mgr. Lubica Danková (22 125 256, dankova@svse-praha.cz) Vám podají veškeré potřebné informace ke studiu, budou Vás také informovat o propojení bakalářského studia a Systému certifikace a vzdělávání účetních. Ve studijním středisku Praha si též můžete zakoupit Testy všeobecného přehledu a studijních předpokladů k přijímacím zkouškám na SVŠE Znojmo a Testy všeobecného přehledu k přijímacím zkouškám na vysoké školy.

Jak již bylo zmíněno výše, studentům oboru Účetnictví a finanční řízení podniku bude i v akademickém roce 2008/2009 nabídnuta možnost vstoupit za zvýhodněných podmínek do systému certifikace a vzdělávání účetních a bude jim umožněno naplnit podmínky pro získání profesní kvalifikace, tj. získat diplom Certifikovaného účetního.

Bc. Lucie Zachařová

## ZMĚNY V DANÍCH A ÚČETNICTVÍ (od 1. 1. 2008)

Změny v zákoně o daních z příjmů – změny v zákoně o DPH – změny v účetnictví. Permanentní změny v daňové legislativě a předpisech upravujících účetnictví podnikatelů se staly v profesním životě účetních a daňových poradců (ale také podnikatelů a manažerů) doslova běžnou záležitostí, která si vyžaduje nemalou pozornost a čas. Institut Svazu účetních dlouhodobě sleduje nejnovější trendy ve vzdělávání profesních účetních i finančních manažerů a nabízí zájemcům o zmiňovanou problematiku novou podobu vzdělávání, která více vychází vstříc jejich potřebám s ohledem na jejich časové možnosti a kvalitu vzdělávacího procesu.

Jedním z našich nových produktů, který je určen všem účetním a daňovým odborníkům, je úplný obrazový a zvukový záznam úspěšného semináře **Praktický průvodce novinkami v účetnictví a daních podnikatelů od roku 2008**, který se uskutečnil 18. 6. 2008, (9.00–16.00) v ISÚ za účasti cca 25 posluchačů. Seminář byl primárně určen účetním, finančním manažerům, účetním a daňovým metodikům, auditorům, daňovým poradcům. Užitečné informace pro řízení a finanční rozhodování zde najdou také podnikatelé a manažeři.

### CO JE OBSAHEM SEMINÁŘE:

#### Změny u daně z příjmů

- u fyzických osob (OSVČ a zaměstnanců)
- u právnických osob
- u daňových nákladů
- finanční leasing
- neuhrazené závazky
- úroky
- likvidace zásob
- odpisy

#### Změny u DPH

- snížená sazba
- výstavba

#### Změny u dalších daní

#### Změny v účetnictví

- zákon o účetnictví
- prováděcí vyhláška pro podnikatele
- České účetní standardy



### PŘEDNÁŠEJÍCÍ

Ing. Petr Kout, CSc. – daňový a účetní poradce  
Tomáš Líbal – účetní a ekonomický poradce

### KDE LZE ZÁZNAM SEMINÁŘE ZAKOUPIT:

- on-line na [www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu)
- osobně v prodejně Institutu Svazu účetních, V Tůních 15, Praha 2
- na dobírku na základě písemné objednávky, kterou zasíláte:
  - poštou na adresu Institut Svazu účetních, V Tůních 15, 120 00 Praha 2
  - faxem na číslo 296 208 228
  - na e-mail: [polakova@svaz-ucetnich.cz](mailto:polakova@svaz-ucetnich.cz)

Vyřizuje: Jana Poláková,  
Cena: CZK 685,- (vč. DPH + poštovné),  
při nákupu nad 10 ks sleva 20 %

Bližší informace k obsahu získáte na úseku vzdělávání ISÚ  
(Petra Pangráčová, Jana Havelková)

**Pokud chcete zůstat „IN“  
sledujte nejnovější změny  
v daňových zákonech.**

## Aktuální nabídka profesního vzdělávání

Nový katalog profesního vzdělávání zahrnuje nabídku vzdělávacích akcí na období od září 2008 do ledna 2009 pro zájemce z řad široké odborné veřejnosti: účetní – ekonomy na všech kvalifikačních stupních, účetní metodiky, finanční analytiky, auditory a daňové poradce, ale i pro pracovníky střední a vrcholové úrovně řízení včetně manažerů nefinančního zaměření a majitelů firem.

### Nabídka profesního vzdělávání je členěna do těchto částí:

#### Rekvalifikační kurzy

Zájemcům o vstup do účetní profese nabízíme rekvalifikační kurzy s akreditací MŠMT ČR „Účetnictví podnikatelů“ (prezenční nebo kombinovaná forma studia) a „Mzdový účetní“.

#### Vzdělávání v Certifikaci účetní profese

Kurzy jsou určeny adeptům certifikace, kteří se připravují na zkoušky v Certifikaci účetní profese s termínem konání v prosinci 2008. Jsou vhodné i pro ostatní zájemce, kteří nejsou registrováni v certifikaci, ale pro potřeby své praxe se potřebují s danou problematikou seznámit.

#### Kvalifikace IFRS specialista

Tato kvalifikace je ekvivalentem mezinárodní kvalifikace ACCA Diploma in International Financial Reporting. Adepti se seznámí s pravidly a výchozími IFRS, s aplikací IFRS a se sestavením konsolidované účetní závěrky včetně výkazu peněžních toků a výkazu o změnách vlastního kapitálu.

#### Doplňkové profesní vzdělávání

Pestrá nabídka vzdělávacích akcí s cílem aktualizovat a prohloubit znalosti účastníků z vybraných témat z účetnictví, daní, obchodního práva a oblastí souvisejících, a to ve vztahu k podnikatelskému i nevýdělečnému sektoru.

#### E-learning

S využitím multimediální učební pomůcky „Kurz účetnictví“ se můžete s účetnictvím seznamovat v čase a místě pro vás nejvhodnějším. Z hlediska obsahu pokrývá kurz celou problematiku účetnictví od základů, přes metody a techniky účtování až po účetní závěrku.

#### Profesní vzdělávání na zakázku

Nabízíme vám realizaci krátkodobých seminářů, individuálních a skupinových konzultací, ale i ucelených vzdělávacích programů přesně podle vašich vzdělávacích potřeb.

Katalog vám na vyžádání zdarma zašleme, příp. se s aktuální nabídkou vzdělávacích akcí ISÚ můžete seznámit na [www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu) (rubrika Vzdělávání), kde máte zároveň možnost se on-line přihlásit na vámi vybranou akci.

Informace vám rádi poskytneme i formou osobní či telefonické konzultace.

Bc. Petra Pangráčová – manažer pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [pangracova@svaz-ucetnich.cz](mailto:pangracova@svaz-ucetnich.cz), tel. 296 208 220-7

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [havelkova@svaz-ucetnich.cz](mailto:havelkova@svaz-ucetnich.cz), tel. 296 208 220-7

# III:HANES

**Firma HANES s.r.o., podnikající v oblasti nákupu, prodeje  
a servisu komunální techniky**

**hledá pracovníka na pozici:**

## HLAVNÍ ÚČETNÍ A ASISTENT/KA ÚČETNÍ

### Nabízíme:

Prostředí malého kolektivu  
Dobré finanční ohodnocení  
Možnost tvořit a aktivně se podílet na vývoji firmy

### Vítáme:

**Nemusíte vyhovovat všem požadavkům, přesto se přihlaste. Zjistíme, s čím máte zkušenosti a vytvoříme zaškolovací program na míru.**

Účetní praxe alespoň 2 roky

Komplexní zpracování účetnictví – výsledkové a rozvahové účtování, majetek, nedokončená výroba, rezervy, inventarizace účtů, obchodování se zahraničím, přiznání k DPH a dani silniční.

Mzdy a mzdová agenda

Praxe v komunikaci s FU, auditory a PSSZ a ZP

Aktivní znalost práce s PC – hlavně Excel, Word, Internet

Znalost software HELIOS

Organizační schopnosti a komunikativnost

Ochota učit se novým věcem, vstřebávat praktické zkušenosti a využívat teoretické znalosti načerpané studiem

Ochota převzít zodpovědnost

### Kontakt:

Alena Břečková – tel.: 220 190 614, e-mail: [ap@hanes.cz](mailto:ap@hanes.cz)

**Budeme rádi, když nám napíšete,  
zda Vás takovýto způsob aktualizace znalostí zaujal a přináší Vám prospěch.**

## ČERPEJTE FINANČNÍ PROSTŘEDKY Z FONDŮ EU NA VZDĚLÁVÁNÍ SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ



V průběhu rozpočtového období 2004–2006 čerpala řada firem z celé ČR finanční prostředky z Evropských sociálních fondů na vzdělávání svých zaměstnanců v „Certifikaci účetní profese v ČR“. Přes řadu administrativních úskalí se jim podařilo projekty úspěšně realizovat a některé z nich se chystají předkládat nové projekty v oblasti vzdělávání i v rozpočtovém období 2007–2013.

Ve stávajícím rozpočtovém období umožňují čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů v České republice a hlavním městě Praze tyto programy:

- Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
- Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
- Operační program Praha – Adaptabilita

Podrobné a průběžně aktualizované informace včetně výzev k předkládání projektů získáte na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

V případě, že budete žádat o finanční prostředky na vzdělávání v „Certifikaci účetní profese“ či na jiné vzdělávací aktivity nabízené ISÚ (např. kvalifikace IFRS specialista, rekvalifikační kurzy, apod.), velice rádi vám z pohledu dodavatelského předáme naše zkušenosti s realizací vzdělávacích projektů v rámci ESF. Pro potřeby přípravy vašeho projektu vám samozřejmě ke vzdělávacím aktivitám poskytneme veškeré potřebné informace.

Institut Svazu účetních vám zároveň nabízí vzdělávací akce, jejichž cílem je usnadnit Vám řešení účetních, daňových a souvisejících problémů, se kterými se setkáváte nebo budete setkávat při čerpání finančních prostředků z fondů EU. Jedná se o tyto semináře:

### Uplatňování DPH při čerpání finančních prostředků z fondů EU

- 1. termín konání: 9. 9. 2008
- 2. termín konání: 12. 1. 2009
- Lektor: Ing. Jan Rambousek – daňový poradce

### Požadavky na vedení účetnictví při čerpání finančních prostředků z EU

- Termín konání: 6. 10. 2008
- Lektor: Ing. Ivana Podhráská – auditor

### Praktický přístup k projektům EU

- Termín konání: 22. 10. 2008
- Lektor: Ing. Vojtěch Brant, Bc. Libuše Nešćáková – hodnotitelé projektových žádostí

Semináře jsou vhodné nejenom pro administrátory projektů, majitele společností, účetní – ekonomy, ale i pro subjekty, které finanční prostředky schvalují či přidělují. Podrobné informace včetně on-line přihlášky naleznete na webu ISÚ [www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu) (rubrika Vzdělávání, podrubrika Doplňkové profesní vzdělávání).

Přejeme vám hodně úspěchů při předkládání i realizaci vašich projektů.

Bc. Petra Pangráčová – manažer pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [pangracova@svaz-ucetnich.cz](mailto:pangracova@svaz-ucetnich.cz), tel. 296 208 220-7

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [havelkova@svaz-ucetnich.cz](mailto:havelkova@svaz-ucetnich.cz), tel. 296 208 220-7

## Novinky z EU – co se týká účetních



### Boj proti praní peněz: Komise přijala opatření proti 15 členským zemím za to, že neprovedly včas směrnici

Evropská komise se rozhodla zahájit řízení pro porušení Smlouvy o ES proti 15 členským státům, protože do svých vnitrostátních právních předpisů neprovedly třetí směrnici proti praní peněz. Komise zaslala formální žádosti Belgii, České republice, Německu, Řecku, Španělsku, Finsku, Francii, Irsku, Lucembursku, Maltě, Nizozemsku, Polsku, Portugalsku, Švédsku a Slovensku. Tyto formální žádosti mají podobu „odůvodněného stanoviska“, které představuje druhou fázi řízení pro porušení Smlouvy podle článku 226 Smlouvy o ES. Neobdrží-li komise do dvou měsíců uspokojivou odpověď, může věc předložit Evropskému soudnímu dvoru. Směrnice měla být provedena do vnitrostátních právních předpisů do 15. prosince 2007.

Třetí směrnice proti praní peněz, přijatá v roce 2005, vychází ze stávajících právních předpisů EU a do práva EU začleňuje revizi čtyřiceti doporučení Finančního akčního výboru (FATF), který určuje mezinárodní normy pro boj proti praní peněz a financování terorismu, z června 2003.

Směrnice se vztahuje na finanční sektor, jakož i na advokáty, notáře, účetní, realitní makléře, kasina, poskytovatele svěřenských služeb nebo služeb pro obchodní společnosti. Do její působnosti spadají rovněž všechny osoby obchodující se zbožím, přesahující-li platby v hotovosti 15 000 eur. Ti, kteří spadají pod směrnici, musí: – zjistit a ověřit totožnost svého klienta a souvisejícího skutečného vlastníka a sledovat svůj obchodní vztah s klientem, – oznamovat podezření na praní peněz nebo financování terorismu veřejným orgánům, obvykle vnitrostátním finančním zpravodajským jednotkám, – přijímat podpůrná opatření, jako jsou školení zaměstnanců a stanovení vhodných preventivních koncepcí a postupů.

Směrnice zavádí další požadavky a záruky pro situace s vyšším rizikem (např. transakce s korespondenčními bankami, které se nacházejí mimo EU).

(Převzato z informačního servisu  
Zastoupení Evropské komise  
v České republice)

## Výbor IFAC pro etické standardy (IESBA) zveřejnil návrh na upřesnění (zjednodušení) Etického kodexu pro profesní účetní



Za účelem další podpory a usnadnění dodržování vysokých standardů etiky a nezávislosti vydal Výbor pro etické standardy pro profesní účetní (IESBA) návrh změn Etického kodexu pro profesní účetní IFAC. Přehled změn, který by měl napomoci větší srozumitelnosti kodexu, byl publikován ve formě tzv. zveřejněného návrhu (exposure draft) pod stejným názvem.

Navržené změny zjednodušují specifické požadavky obsažené v kodexu a umožňují lepší aplikaci koncepčního rámce kodexu.

Návrh je zveřejněn na <http://www.ifac.org/EDs>.

Komentáře k navrženým změnám lze zaslat do IFAC do 15. října 2008 na internetovou adresu: [edcomments@ifac.org](mailto:edcomments@ifac.org) nebo zaslat faxem k rukám technického manažera IESBA na číslo: +1 (212) 286-9570 nebo poštou na adresu: IFAC, 545 Fifth Avenue, 14th floor, New York, NY 10017, USA.

Všechny komentáře jsou považovány za věc veřejnou a budou umístěny na web IFAC.

VS

## Účetní, máme pro Vás uplatnění ve významné mezinárodní společnosti!

Chytněte příležitost za pačesy. Zjistěte si, co můžete získat za pozici a ohodnocení s Vaší kvalifikací. Začínáte v oboru, již v oboru pracujete u malé nebo mezinárodní firmy a chcete vědět co více Vám můžeme nabídnout ?

Jsmo personální agentura spolupracující s významnými mezinárodními společnostmi.

Pokud máte obecnou znalost účetnictví (SS/VŠ ekonomického směru)

nebo praktické zkušenosti se zpracováním mezd, auditu či daní ?

A přitom máte (základní) komunikativní znalost angličtiny? Případně ještě ovládáte další cizí jazyk?

Plat: 25.000 – 50.000 Kč dle zkušeností

Kontaktujte ještě dnes telefonicky Janu Smith  
603 250 889 nebo jí zašlete Váš životopis na  
[jana.smith@contact-center-prague.cz](mailto:jana.smith@contact-center-prague.cz) a my Vám  
nabídneme atraktivní uplatnění v oboru.



[www.contact-center-prague.cz](http://www.contact-center-prague.cz)

## Komentář zkušební komisařky k výsledkům zkoušky IFRS specialista konané dne 13. 6. 2008

V červnu letošního roku skládalo celkem 30 uchazečů zkoušku v rámci kvalifikace IFRS specialista, která je od prosince roku 2007 sjednocena se zkouškou IFRS v certifikaci účetní profese. Minimální limit pro úspěšné složení zkoušky, tedy 60 bodů ze sta, splnilo 7 adeptů, což představuje 23% úspěšnost. Nejvyšší dosažený počet bodů byl 74.

Vzhledem k tomu, že přetrvává zvýšení požadovaného minimálního počtu bodů pro úspěšné složení zkoušky na 60 bodů oproti původní zkoušce IFRS specialista, kdy postačovalo k úspěšnému složení 50 bodů, a zároveň zůstává zkrácení doby trvání zkoušky ze čtyř na tři hodiny oproti původní zkoušce Konsolidace/IFRS, připravila jsem opět zkouškové zadání s vyšším počtem dostupných bodů. Celkem bylo ve zkoušce z 13. 6. 2008 k dispozici 155 bodů při maximálním možném počtu 125 bodů, obdobně jako u zkoušky ze 7. 12. 2007 (u původní zkoušky IFRS specialista býval poměr cca 140 dostupných bodů ku 125 maximálním možným bodům).

(Pozn. u většiny otázek je možné udělit více bodů, než je maximální počet bodů za otázku. Například u první podotázky z problematiky konsolidací bylo možné získat za správné výpočty a odpovědi až 28 bodů z maximálních možných 20 bodů. Ve velice málo případech však

uchazeči dosáhli u jednotlivých podotázek vyššího než maximálního možného počtu bodů.)

Nejvyšší počet dosažených bodů 74 opět naznačuje, že dostatečně připravený uchazeč mohl tuto zkoušku bez větších problémů složit.

První otázka byla, stejně jako při každé zkoušce, zaměřena na prověření znalostí o pravidlech pro podnikové kombinace a přípravu konsolidované rozvahy a výsledovky, kdy podíl v dceřiném podniku mateřský podnik pořídil ve dvou krocích. Dílčí podotázky byly zaměřeny na problematiku přebytku/ goodwillu z porřízení podílu a následné snížení jeho hodnoty, vzájemné transakce mezi podniky a výplatu dividend. Uchazeči nejčastěji ztratili body při nesprávném ošetření budovy pronajímané v rámci skupiny, přecenění investice v dceřiném podniku v samostatné účetní závěrce mateřského podniku a při výpočtu přebytku z prvního porřízení investice v průběhu účetního období v minulosti (kdy bylo nutné do výpočtu zahrnout poměrnou část zisku dceřiného podniku).

V druhé části první otázky měli uchazeči popsat specifická pravidla pro ocenění dlouhodobých hmotných a nehmotných aktiv nabytých v rámci podnikových kombinací reálnou hodnotou. V této části prokázali účastníci průměrné teoretické znalosti dané problematiky, jen velmi

malý počet uchazečů se zabýval všemi typy těchto aktiv.

V druhé otázce měli uchazeči, jako obvykle při zkoušce IFRS specialista, za úkol připravit rozvahy, výsledovku a výkaz změn vlastního kapitálu z předvahy podniku, do které měli promítnout úpravy vyplývající z dodatečných informací. U této otázky měli uchazeči největší problémy s promítnutím opravy účtování o postoupení pohledávek, změny účetního pravidla v oblasti aktivace výpůjčních nákladů a výpočtu závazku z titulu dlouhodobých manažerských bonusů (u obou posledně zmíněných bodů bylo nutné i správné promítnutí úprav do počátečního zůstatku nerozděleného zisku).

Ve třetí otázce měli uchazeči okomentovat účetní ošetření určitých položek a transakcí, navržené asistentem finanční ředitelky, z pohledu IFRS, a případně navrhnout jejich opravu. Tato otázka testovala průřezově celkové znalosti IFRS. Ačkoli byla v zadání otázky podtržena nutnost doplnit odpověď vhodnými odkazy na relevantní pravidla standardů a interpretací, mnozí uchazeči tak neučinili – a nemohli proto získat plný počet bodů i za jinak správné odpovědi. Odhlédneme-li od přílišné stručnosti odpovědí, tak byly většinou vyhovující.

Čtvrtá otázka byla rozdělena do dvou podotázek věnovaných problematice standardu IAS 2 Zásoby. Uchazečům byly pře-

dloženy čtyři výrobky, u kterých bylo nutné zvážit jejich ocenění v účetní závěrce sestavené v souladu s IFRS. Jen menšina uchazečů správně identifikovala všechny potřebné úpravy – nesprávně byla řešena zejména změna ceny materiálu po konci účetního období a alokace fixních nákladů při nedostatečném využití výrobní kapacity podniku.

V druhé podotázce měli uchazeči možnost získat až 13 bodů uvedením pravidel, podle kterých má podnik postupovat při oceňování zásob IFRS v jednotlivých fázích jejich „ekonomického života“ v podniku. Odpověď měla být ve formátu dopisu finančního ředitele. Vysoké bodové hodnocení otázky mělo navést uchazeče k přípravě relativně obsáhlého a podrobného přehledu pravidel, což se podařilo jen menšině uchazečů.

Poslední pátá otázka se skládala ze tří podotázek. První dvě se zabývaly problematikou státních dotací a státní podpory.

V první podotázce se měli uchazeči vypořádat s promítnutím vrácení státní dotace na porřízení aktiva a úhradu nákladů v rozvaze a výsledovce podniku, který porušil kritéria související s dotacemi. Odpovědi na tuto podotázku byly vesměs vyhovující.

V druhé podotázce měli uchazeči vysvětlit rozdíl mezi státní dotací a státní podporou ve smyslu pravidel IAS 20 Vykazování státních dotací a zveřejně-

ní státní podpory a své vysvětlení doplnit ilustrativními příklady. Většina uchazečů správně uvedla definice státní dotace a státní podpory, avšak vysvětlení rozdílů a ilustrativní příklady doplnil jen malý počet z nich.

Třetí podotázka měla být pro naprostou většinu uchazečů „záchranou“ – za úplný výčet kritérií pro klasifikaci finančního leasingu bylo možné získat až sedm bodů, což se podařilo většině uchazečů.

**Na závěr stručné poučení pro příště, které se opět opakuje z minulých zkoušek:**

- Sledujte vývoj v oblasti IFRS, předmětem zkoušky jsou standardy a interpretace vydané šest a více měsíců před datem konání zkoušky.
- Připravte se na nový syllabus zkoušky – v budoucnu budou předmětem zkoušky komplexnější otázky konsolidací, včetně sestavení konsolidovaného výkazu peněžních toků.
- Nespoléhejte se jen na studium teoretických pravidel jednotlivých standardů a interpretací, důležitou součástí vaší přípravy na zkoušku by mělo být i propočítání příkladů aplikujících tato teoretická pravidla na konkrétních scénářích.
- Pokuste se „složit“ některou z minulých zkoušek nebo pilotní zkoušku za podmínek obvyklých při skutečné zkoušce, abyste si udělali předsta-

vu o rozsahu a náročnosti zkoušky.

- Pečlivě si pročtěte zadání otázek a odpovídejte jen v rozsahu požadovaném v zadání úkolu; za odpovědi nad rámec daného úkolu nejsou udělovány žádné bonusové body.
- Vhodným způsobem si označujte výsledky dílčích výpočtů, které je pak nutné promítnout na více míst v účetních výkazech nebo jiných záznamech; například zjištěná částka snížení hodnoty goodwillu má být promítnuta nejen do zůstatkové hodnoty goodwillu v aktivech, ale zároveň i do konsolidovaného nerozděleného zisku.
- Hlídejte si rozvržení času, většinou je potřeba alespoň stručně odpovědět na všechny čtyři otázky a související podotázky, abyste si zajistili bezpečné splnění minimálního limitu pro úspěšné složení zkoušky. Naprostá většina neúspěšných uchazečů neodpověděla na všechny podotázky, mnozí vynechali dokonce i celé otázky.

Jsem velice ráda, že zájem o zkoušku IFRS specialista je stále vysoký, a přeji vám, budoucím uchazečům, mnoho úspěchů při skládání této kvalitní, i když odpovídajícím způsobem náročné, zkoušky.

Ing. Martina Janoušková, FCCA  
zkušební komisař

## Návštěva uzbeckých účetních v Praze

V průběhu jara se na Svaz účetních obrátili kolegové z Uzbekistánu s prosbou, zda by mohli uskutečnit týdenní pracovní návštěvu v Praze pro potřeby realizace Projektu zdomácnění účetní legislativy a organizace účetnictví v Uzbekistánu a Projektu reformy veřejných financí v Uzbekistánu.

Požadavky na program návštěvy byly velice náročné a obsahovaly deset návštěv všech rozhodujících institucí v oblasti účetnictví a souvisejících oborů.

Není jednoduché dát dohromady v jeden týden všechny odborníky, jejichž čas je plánován měsíce dopředu. Hlavní výbor Svazu účetních, vědom si náročnosti přípravy i průběhu návštěvy, přesto nezavá-

hal a rozhodl se uzbeckým kolegům pomoci a symbolicky tak splatit dluh z dob, kdy naši odborníci získávali potřebné informace a znalosti od kolegů z vyspělých zemí, zejména z ACCA ve Velké Británii a z Komory účetních expertů Francie.

Skupina devíti uzbeckých kolegů a kolegyně, složená z vedoucích pracovníků a odborníků Ministerstva financí Uzbekistánu a Asociace účetních a auditorů, přijela do Prahy koncem dubna a během návštěvy uskutečnila dvě jednání na MF ČR, dvě jednání v rámci Svazu účetních (HV a Metodická sekce), návštěvu VŠE – Fakulty financí a účetnictví, Komory auditorů ČR, Komory daňových poradců, PricewaterhouseCoopers a Institutu Svazu účetních, a.s.



Návštěva potvrdila, že účetní na celém světě mají společné zájmy a velmi dobře si rozumí. Potvrdilo se to nejen v průběhu jednání na zmíněných institucích, kdy bylo znát, že přijeli lidé, kteří své práci rozumí, ale i v rozhovorech se všemi účastníky delegace. Závěrečná večeře uspořádaná Svazem účetních jen završila příjemný dojem z tohoto setkání s jinou kulturou. vs



## Účetní předpisy pro podnikatele

### Komentář

2., aktualizované vydání

zákon o účetnictví  
prováděcí vyhláška k zákonu  
České účetní standardy

Libuše Müllerová, Hana Vomáčková,  
Dana Dvořáková

525 Kč | 580 stran, brož.

ISBN 978-80-7357-363-8

- zahrnuje veškeré změny účetních předpisů účinné od 1. 1. 2008, a také změny zákona o účetnictví v souvislosti s novým zákonem o přeměnách obchodních společností a družstev účinné od 1. 7. 2008
- porovnání vybrané problematiky s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví
- upozornění na možné nejednoznačnosti, příp. rozpornosti s jinými právními předpisy
- konkrétní účetní souvztaznosti a množství názorných příkladů
- přesné odkazy na související literaturu, ustanovení účetních i ostatních právních předpisů

**objednávejte:**

**ASPI**

Wolters Kluwer  
ASPI, a. s., U Nákladového nádraží 6, 130 00 Praha 3  
tel.: 246 040 400, fax: 246 040 401  
e-mail: obchod@aspi.cz  
www.aspi.cz

# Insolvenční zákon v ČR a funkce insolvenčního zákona v SRN

Od 1. 1. 2008 vstoupil v České republice v platnost nový insolvenční zákon, jenž současně zrušil zákon o konkurzu a vyrovnání a svými ustanoveními o řešení úpadku se tak přiblížil k úpravě úpadkového práva, tak jak je používána v zemích EU, zejména jeho aplikace na území SRN. Oproti stávající úpravě je účelem tohoto nového zákona možnost řešit jeho prostřednictvím i hrozící úpadek dlužníka, uspořádat majetkové vztahy k osobám dotčeným dlužníkovým úpadkem nebo hrozícím úpadkem a v maximální možné míře uspokojit poměrně všechny dlužníkovy věřitele. Účelem zákona je taktéž možnost oddlužení dlužníka od závazků, které nebyly plně uspokojeny v průběhu insolvenčního řízení.

## Oddlužení (tzv. osobní bankrot)

Oddlužení se od 1. ledna 2008 stalo jedním z možných způsobů řešení úpadku dlužníka. Dlužník je v úpadku, má-li více věřitelů a není schopen plnit své dluhy (splatné závazky). Pokud dlužník splní řádně a včas povinnosti stanovené plánem oddlužení, může ho soud zprostit povinnosti úhrady neuspokojených závazků (dosavadních dluhů).

Návrh na povolení oddlužení může podat pouze dlužník (fyzická nebo právnická osoba), který není podnikatelem, a to spolu s insolvenčním návrhem nebo, pokud takový návrh podal někdo jiný, do 30 dnů od doručení insolvenčního návrhu. Nepodnikající fyzická osoba, která je v úpadku, obecně nemá povinnost podat insolvenční návrh.

Soud povolí oddlužení pouze tehdy, pokud lze důvodně očekávat, že nezajištění věřitelé obdrží ve výsledku (po úhradě nákladů insolvenčního řízení a uspokojení zajištěných věřitelů z výtěžku zpeněžení majetku, který byl poskytnut jako zajištění) alespoň 30 % svých pohledávek (ledaže by souhlasili s nižším uspokojením), a pokud oddlužením není sledován nepoctivý zájem. (Podrobněji k této problematice na [www.justice.cz](http://www.justice.cz), odkaz „insolvenční zákon“).

Naší nové úpravě se zdá být nejbližší úprava insolvenčního řízení v SRN, kde byla v roce 1999 přijata tzv. velká novela insolvenčního zákona, ze které vzešlo kromě jiného i zrušení přednostního práva uspokojení věřitelů a právo pozastavit insolvenční řízení. Tato úprava je promítnuta i v našem insolvenčním zákoně, kdy všichni věřitelé jsou si po-

staveni na roveň a taktéž byly zrušeny třídy pohledávek, které se uspokojí před jinými. Výjimku stále tvoří oddělení věřitelé, kteří se vždy uspokojí ze zajištění.

Insolvenční řízení v SRN vychází z dlouhodobého historického vývoje, je propracovanější a klade hlavní důraz na to, aby dlužník v průběhu insolvenčního řízení byl schopen splatit pokud možno co největší část své pohledávky. Výše splacené pohledávky není procentuálně omezena, je omezeno jen trvání oddlužení, které trvá 6 let. Po šesti letech, i když dlužník nespíní ani část svých závazků, je oddlužení ukončeno a dlužníkovi je nadále umožněno podnikat. Tento princip byl přijat zejména z toho důvodu, že není zájem společnosti, aby dostával dlužníky do oblasti tzv. „černé ekonomiky“, ale je zájem státu, aby dlužníkům, kteří se do této situace dostali ne úmyslným přičiněním, vyšel maximálně vstříc. To ovšem předpokládá i značné morální vlastnosti od samotných dlužníků, kteří po celou dobu oddlužení musí vyvíjet maximální úsilí, aby dosahovali co nejvyšších příjmů a v případě ztráty zaměstnání musí soudu dokladat, že nejsou schopni nové zaměstnání najít. Celých šest let jsou tedy dlužníci pod kontrolou soudu a v případě porušení svých povinností je proces oddlužení zastaven. Oddlužení není taktéž povoleno, jestliže dlužníkovy dluhy vznikly z trestné činnosti, nebo byly důsledkem „lehkomyslného zadlužení“, kdy dlužník si vědomě na sebe vzal víc závazků, nežli bylo v jeho možnostech splatit (typický případ v ČR). Stát vychází taktéž dlužníkům maximálně vstříc i v tom, že v případě, že dlužník je v situaci, kdy nemá na zaplacení nákladů řízení, stát za něho tyto náklady zaplatí s tím, že dlužník je povinen do 4 let od skončení procesu oddlužení tyto prostředky státu vrá-

tit. Podle informací soudců insolventních soudů nebyl doposud zaznamenán žádný případ, kdy by dlužník po skončení procesu oddlužení peníze nevrátil. Taktéž v případě nedostatku finančních prostředků stát ustanoví dlužníkovi zvláštního správce, který dostává symbolickou odměnu pouze ve výši

130 EUR ročně (v ostatních případech je správce odměňován procenty z hodnoty majetku). Zahájit řízení lze však pouze v případě, že dlužník má alespoň nějaký majetek, který bude postačovat k úhradě nákladů řízení, za což se pokládá minimálně majetek v hodnotě 1500 EUR. Výši dlužníkova majetku zjišťuje soud prostřednictvím znalce.

U právnických osob je v SRN v průběhu insolvenčního řízení kladen důraz hlavně na zachování činnosti podniku a jsou hledány možnosti jeho ozdravení. Návrh na zahájení insolvenčního řízení může podat jak dlužník, tak věřitel. Dlužník může podat návrh ještě dříve, nežli se dostane do úpadku při hrozícím předlužení. V případě, že dlužník nespíní povinnost podat sám na sebe

návrh, hrozí mu trestní postih. (Trestní postih byl u nás v insolvenčním řízení vypuštěn). Příprava insolvenčního řízení trvá tři měsíce a po celou tuto dobu vyplácí zaměstnancům úpadece mzdu úřad práce, aby tak úpadeční „odlehčil“ a umožnil mu tak rychlejší ozdravení podniku. Po tuto dobu se hledají za pomoci insolvenčního správce možnosti ozdravení podniku a to i za cenu propuštění části zaměstnanců, případně dalších organizačních změn (reorganizace podniku), příp. se hledá zájemce, který by podnik koupil jako celek při zachování jeho provozu. Jak vidno, je zde snaha, aby dlužník splatil své dluhy ovšem bez likvidačních následků a aby mu bylo umožněno další podnikání. V SRN proto končí reorganizací převážná většina všech insolvenčních řízení a k likvidační-

mu důsledku, jakým je konkurz, dochází jen ve zcela výjimečných případech.

Insolvenční správci jsou v SRN vybíráni soudem na základě velice přísných kritérií, kdy je přihlíženo k jejich úspěšnosti v jiných insolvenčních řízeních a musí splňovat velmi vysoké požadavky. V převážně většině této činnosti vykonávají renomované advokátní kanceláře, pro něž je činnost insolvenčního správce prestižní záležitostí a je naprosto nemyslitelné, aby správce tuto činnost využíval k nekvalitním účelům. Na rozdíl od ČR, kde v seznamu insolvenčních správců je zapsáno cca 4000 osob, na území SRN tuto činnost vykonává pouze cca 150 insolvenčních správců.

Věroslav Sobotka

## IFRS novinky – Koncepční rámec IFRS

V květnu 2008 vydaly Rada pro mezinárodní standardy účetního výkaznictví („IASB“) a Rada pro finanční účetní standardy (americká Financial Accounting Standards Board, „FASB“) (společně „Rady“) zveřejněný návrh s názvem „Zlepšený koncepční rámec účetního výkaznictví – kapitola 1: Cíl účetního výkaznictví; kapitola 2: Kvalitativní charakteristiky a omezení informací účetního výkaznictví užitečných pro rozhodování“ (v originále „An improved Conceptual Framework for Financial Reporting: Chapter 1: The Objective of Financial Reporting; Chapter 2: Qualitative Characteristics and Constraints of Character-useful Financial Reporting Information“).

Tento zveřejněný návrh je jedním z kroků v rámci dlouhodobého projektu Sblížení IFRS a US GAAP, a proto byl vydán oběma výše zmíněnými Radami společně. Práce na novele konceptního rámce je velmi komplexní, a proto byla rozdělena do několika kroků s níže uvedeným časovým harmonogramem (data aktualizována k 30. 6. 2008):

2. Současní a potenciální poskytovatelé kapitálu jsou hlavními uživateli obecného účetního výkaznictví;

3. Cíl účetního výkaznictví má být natolik široký, aby zahrnoval všechna rozhodování, která kapitáloví investoři, poskytovatelé výpůjčního kapitálu a ostatní věřitelé provádějí v rámci jejich funkce poskytovatelů kapitálu, včetně rozhodnutí o alokaci zdrojů i rozhodnutí o ochraně a zhodnocení investic.

Cíl účetní závěrky je ve zveřejněném návrhu stanoven takto:

„Cílem obecného účetního výkaznictví je poskytovat účetní informace o vykazující jednotce, které jsou současnými i potenciálními kapitálovými investořím, poskytovatelům výpůjčního kapitálu a ostatním věřitelům užitečné při jejich rozhodování v rámci jejich funkce poskytovatelů kapitálu. Informace, které jsou užitečné pro rozhodování poskytovatelů kapitálu, mohou být také užitečné jiným uživatelům účetního

výkaznictví (v originále „stewardship“) vedení účetní jednotky.

**Kvalitativní charakteristiky** zajišťují, aby informace účetního výkaznictví byly pro uživatele užitečné při jejich rozhodování. Základní pilíře kapitoly 1 zabývající se kvalitativními charakteristikami a omezeními informací účetního výkaznictví užitečných pro rozhodování shrnuje Rady do následujících bodů:

1. Základními kvalitativními charakteristikami jsou relevance a věrné zobrazení. Rozšiřujícími kvalitativními charakteristikami jsou pak srovnatelnost, dokazatelnost, včasnost a srozumitelnost. Významnost a náklad (pozn. např. na získání informací pro účetní závěrku) jsou naopak zásadními omezeními.

2. Relevantní účetní informace umožňuje predikci (předvídání) a konfirmaci (potvrzení). Věrné zobrazení ekonomického jevu je dáno jeho úplností, neutrálností

**kaznictví: vykazující jednotka**“. Tento diskusní dokument a výše zmíněný zveřejněný návrh spolu úzce souvisí – bez definice vykazující jednotky není možné použít definici cíle účetního výkaznictví, které s termínem vykazující jednotka pracuje.

Hlavní návrhy v této oblasti předložené Radami k diskusi odbornou veřejností jsou:

– Vykazující jednotka nemá být omezena na právnické osoby. Má být obecně popsána jako ohraničená oblast podnikatelské činnosti („business activity“), která je předmětem zájmu stávajících a potenciálních kapitálových investorů, poskytovatelů výpůjčního kapitálu a ostatních věřitelů;

– Složení skupinové vykazující jednotky má být založeno na konceptu kontroly – kontrola má být definována na konceptuální úrovni a má odkazovat jak na pravomoc, tak i na výhody;

– Konsolidovaná účetní závěrka má být připravena z pohledu skupinové vykazující jednotky a ne z pohledu vlastníků mateřského podniku. Mateřský podnik může vydat svou samostatnou účetní závěrku za předpokladu, že bude součástí stejné finanční zprávy jako konsolidovaná účetní závěrka.

Odborná veřejnost má možnost reagovat na výše uvedený zveřejněný návrh a diskusní dokument do 29. září 2008. Plné znění obou dokumentů v anglickém jazyce najdete na [www.iasb.org](http://www.iasb.org)

Plná adresa zveřejněného návrhu je [http://www.iasb.org/NR/rdonlyres/464C50D6-00FD-4BE7-A6FF-1BEAD353CD97/0/conceptual\\_framework\\_exposure\\_draft.pdf](http://www.iasb.org/NR/rdonlyres/464C50D6-00FD-4BE7-A6FF-1BEAD353CD97/0/conceptual_framework_exposure_draft.pdf)

Plná adresa diskusního dokumentu je [http://www.iasb.org/NR/rdonlyres/DC2EF3A2-2DA5-4F5F-9208-96D4EAF9CF8B/0/discussion\\_paper\\_reporting\\_entity.pdf](http://www.iasb.org/NR/rdonlyres/DC2EF3A2-2DA5-4F5F-9208-96D4EAF9CF8B/0/discussion_paper_reporting_entity.pdf)

Ing. Martina Janoušková, FCCA

## Nahrávky interpretací ze semináře NÚR

Obsah prvního úspěšného semináře Národní účetní rady na téma „Jak využít v praxi interpretace NÚR“, který se uskutečnil 8. 4. 2008, shrnuli členové NÚR – Ing. Jana Skálová a doc. Mejzlík do odborného článku, který lze stáhnout na [www.nur.cz](http://www.nur.cz) a prohlédnout si fotografie ze semináře.

Celý seminář byl zpracován videotechnikou a zájemci mají možnost si poslechnout vybrané přednášející v novém interaktivním prostředí pro e-vzdělávání. Pro konkrétnější

představu, jak videopřednášky spojené s powerpointovou prezentací vypadají, lze shlédnout přednášku docenta Mejzlíka, jejíž přehráni je možné bez registrace.

Po registraci do systému si zájemci mohou vyslechnout zdarma další tři zajímavé interpretace v podání předních odborníků v ČR na danou problematiku. Všechny ostatní interpretace je možno zakoupit v e-shopu NÚR.

Navštivte [www.nur.cz](http://www.nur.cz)

vs

	Již vydáno	Odhadované období vydání					Odhad vydání konečného znění
		2008 3.Q	2008 4.Q	2009 1.pol.	2009 2.pol.	2010	
Fáze A: Cíle a kvalitativní charakteristiky	ED			Konečné znění			
Fáze B: Prvky a uznání					DP	ED	2011
Fáze C: Ocenění				DP		ED	2011
Fáze D: Vykazující jednotka	DP				ED		Bude určeno
Fáze E: Vykazování a zveřejnění							
Fáze F: Smysl a statut							
Fáze G: Použití pro neziskové jednotky							
Fáze H: Zbývající záležitosti							

ED – Zveřejněný návrh (Exposure Draft)

DP – Diskusní dokument (Discussion Paper)

Základní pilíře Kapitoly 1 věnované cíli účetní závěrky shrnuje Rady do následujících bodů:

1. Účetní výkaznictví účetní jednotky má být připraveno z pohledu této účetní jednotky a ne z pohledu jejích vlastníků nebo určité skupiny vlastníků;

výkaznictví, kteří nejsou poskytovatelé kapitálu.“

Užitečnost pro rozhodování je dále ve zveřejněném návrhu popsána z pohledu poskytovatelů kapitálu jako užitečnosti účetního výkaznictví pro posuzování výhledů peněžních toků a pro posu-

a tím, že neobsahuje významné chyby.

Společně s výše zmíněným zveřejněným návrhem v květnu 2008 Rady vydaly i diskusní dokument „Předběžné názory na zlepšený konceptní rámec účetního vý-

## Příprava na certifikační zkoušky – prosinec 2008

V novém katalogu vzdělávacích akcí pro certifikaci účetní profese naleznete aktuální nabídku přípravných kurzů a tréninků, které vám pomohou se připravit na úspěšné složení zkoušek s termínem konání v prosinci 2008.

**Přípravné kurzy** zahajujeme již v průběhu září, tj. 3 měsíce před termínem konání zkoušek. Jedná se o intenzivní výkladové kurzy, v průběhu kterých se posluchači s jednotlivými tématy seznamují nejen formou přednášky, ale i vypracováním řady příkladů a případových studií, na kterých si ověřují zvládnutí probrané látky.

**Tréninky** jsou naopak vhodné pro adepty, kteří se na zkoušky připravují formou samostudia a těsně před zkouškou si potřebují učivo zopakovat a ověřit si znalosti na typových zkuškových příkladech. U tréninků se předpokládá taková úroveň znalostí daného předmětu, která umožní, aby se lektor mohl zaměřit na řešení konkrétních vzorových příkladů a vysvětlení složitějších oblastí, ve kterých adepty nejvíce chybují, bez nutnosti vysvětlovat teoretický základ předmětu.



### Termínový kalendář – 1. stupeň (Certifikovaný účetní)

termín zahájení

8. 9.	Účetnictví – principy a techniky (přípravný kurz)
8. 9.	Finanční účetnictví a výkaznictví (přípravný kurz)
15. 9.	Právo (přípravný kurz)
17. 9.	Kvantitativní metody – IT (přípravný kurz)
17. 9.	Manažerská ekonomika (přípravný kurz)
18. 9.	Daně (přípravný kurz)
24. 9.	Manažerské finance (přípravný kurz)
8. 10.	Profesní chování a komunikace (přípravný kurz)
16. 10.	Daně (trénink)
27. 10.	Účetnictví – principy a techniky (trénink)
30. 10.	Právo (trénink)
30. 10.	Manažerské finance (trénink)
3. 11.	Manažerská ekonomika (trénink)
5. 11.	Finanční účetnictví a výkaznictví (trénink)
12. 11.	Kvantitativní metody – IT (trénink)

### Termínový kalendář – 2. stupeň (Účetní expert)

termín zahájení

18. 9.	Manažerské účetnictví (přípravný kurz)
19. 9.	Finanční řízení (přípravný kurz)
23. 9.	Podnikový management (přípravný kurz)
26. 9.	IFRS specialista (přípravný kurz)
10. 10.	IFRS specialista (přípravný kurz)
29. 10.	Auditing a vnitřní kontrola (přípravný kurz)
3. 11.	Manažerské účetnictví (trénink)

Nabízené kurzy se konají v učebnách ISÚ v centru Prahy. Podrobné informace o kurzech vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň jsou veškeré informace uvedeny i na internetových stránkách ISÚ ([www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu) (rubrika Vzdělávání, podrubrika Vzdělávání v certifikaci účetní profese), kde máte možnost se na vybranou akci přihlásit on-line.

**Přejeme Vám hodně úspěchů při studiu!**

Bc. Petra Pangrácová – manažer pro vzdělávání ISÚ, e-mail: pangracova@svaz-ucetnich.cz, tel.: 296 208 220-7  
Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ, e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz, tel.: 296 208 220-7

Generální partneři

Odborný garant

Partneři

# Hledá se účetní roku

Získejte titul  
**GE Money Účetní roku 2008**  
a odleťte na Bali.

[www.ucetnikroku.cz](http://www.ucetnikroku.cz)

**1. cena**  
Zájezd na Bali pro dvě osoby v hodnotě 100 000 Kč a kapesné 20 000 Kč.

**2. cena**  
LCD televizor  
Panasonic TX - 26LED

**3. cena**  
GPS navigace  
TomTom ONE XL

Je to snadné: vyplňte on-line test na stránkách soutěže a postupte do velkého finále s atraktivními cenami pro **nejlepší účetní ČR za rok 2008**.

...a další ceny pro **nejlepší uživatele systémů MONEY, BYZNYS, HELIOS a KARAT.**

Mediální partneři

## Informace z jednání komitétu

### Schválení revize Hlavních zásad pro uznání předchozího vzdělání

Komitét pro certifikaci a vzdělávání SÚ na zasedání 21. 4. 2008 projednal a přijal revizi Hlavních zásad pro uznání předchozího vzdělání stanovených pro certifikaci účetních v ČR.

Stávající pravidla a zásady pro uznání předchozího vzdělání byly upraveny s ohledem na novou koncepci certifikace účetních v ČR, která byla přijata komitétem dne 28. 2. 2008. Oproti stávajícímu došlo k těmto zásadním změnám:

Zkoušku Daně v nové koncepci nelze uznat (výjimka je nadále udělena jen daňovým poradcům zapsaným v KDP ČR a auditorům zapsaným v KAČR) – ve školách není výuka a ověřování znalostí v požadované úrovni praktických aplikací.

Z možnosti uznání je také vyloučena nově zařazená zkouška Profesionální chování a komunikace – ve školách se neučí v dostatečném rozsahu nebo se neučí vůbec.

Absolventům OA a ostatních středních škol s ekonomickými zaměřením lze v nové koncepci uznat pouze zkoušku č. 1 Účetnictví – principy a techniky.

Absolventům VOŠ s ekonomickým zaměřením lze v nové koncepci uznat pouze zkoušky č. 1 Účetnictví – principy a techniky, č. 3 KM – IT a č. 4 Manažerská ekonomika.

Zkoušky lze obecně uznat za předpokladu, že od ukončení školy neuplynula lhůta delší než 5 let. V případě, že doba od ukončení školy přesáhla 5 let, bylo doposud možné posuzovat uznání zkoušek s ohledem na soustavně vykonávanou odbornou praxi a doplňkové profesní vzdělávání. Toto pravidlo lze uplatnit i v nové koncepci, avšak nově je stanovena **maximální doba od ukončení školy 10 let.**

Ostatní pravidla a zásady pro uznávání předchozího vzdělání se nemění.

### Zrušení směrnice o odvolání proti výsledku zkoušky

Komitét rozhodl na svém zasedání 21. 4. 2008 o zrušení směrnice č. 1/2002 komitétu pro certifikaci, kterou se stanovila pravidla a postupy pro odvolání proti výsledku hodnocení zkoušek



Zleva: prof. Lanča, prof. Král, Ing Šrámková, Ing Strouhal, Ing Noskiewičová, PhDr. Louka.

prováděných v rámci systému certifikace účetních v ČR.

Nová koncepce certifikace nepřipouští možnost náhledů do zkouškových zadání po jejich vyhodnocení zkušební komisí, a tedy ani možnost odvolání proti hodnocení.

V rámci maximální objektivnosti hodnocení zkouškového zadání budou všechny zkoušky hodnocené v rozmezí 45–55 bodů opětovně posouzeny nezávislým recenzentem. V případě rozporného stanoviska, které může ovlivnit výsledek

zkoušky, rozhodne komitét jako arbitr.

Namísto původní možnosti odvolání proti hodnocení zkoušky po náhledech do zkouškového zadání se zřizuje nový opravný prostředek „**Revize hodnocení zkoušky**“, o kterou může adept požádat ISÚ ve lhůtě nejpozději do 14 dnů po vyhlášení výsledků zkoušek za poplatek 1000 Kč vč. DPH.

Revizi hodnocení provede podle kritérií pro hodnocení zkoušky zpracovaných zkušební komisí spolu se zadáním zkoušky nezávislý „revizent“.

Pravidla a postupy při revizi hodnocení zkoušky budou vymezeny novou směrnicí komitétu pro certifikaci.

### Schválení sylabů k nové koncepci certifikace účetní profese v ČR

Na zasedáních 19. 5. a 13. 6. 2008 komitét projednal a schválil sylaby jednotlivých předmětů k nové koncepci certifikace. Sylaby byly následně zveřejněny na webu ISÚ.

### Výběrové řízení na funkce zkušebních komisí

Dr. Louka informoval komitét na zasedání 13. 6. 2008 o zveřejnění schváleného inzerátu a dalších doplňujících informací k výběrovému řízení na funkce zkušebních komisí pro certi-

fikaci. Termín pro podání přihlášky byl stanoven do 30. 6. 2008 (uchazeč je povinen zaslat profesní CV a návrh pilotního zkouškového zadání, zpracovaný podle nových sylabů a metodiky zkoušek).

Komitét stanovil, že výběrové řízení bude provedeno formou pohovoru, vedeného před tříčlennou komisí (z toho 2 členové za ISÚ a 1 člen za Komitét).

ISÚ zorganizuje před zahájením podzimního vzdělávacího cyklu (září 2008) schůzku se zkušebními komisí, recenzenty a lektory působícími v přípravných kurzech na zkoušky certifikace. Hlavním cílem tohoto setkání bude podrobnější seznámení s novou koncepcí certifikace, výměna poznatků a názorů a sjednocení stanovisek a přístupů k dosažení vytýčených vzdělávacích cílů.

Zasedání komitétu 13. 6. 2008 se zúčastnila nová prezidentka Svazu účetních doc. Ing. Hana Březinová, CSc., a informovala Komitét o dění ve Svazu účetních a zamýšlených organizačních změnách.

Během jednání komitétu doc. Březinová zdůraznila, že ona i nové prezidium SÚ přikládají certifikaci a zvyšování kvalifikační úrovně účetní profese mimořádnou důležitost.

Doc. Březinová potvrdila svůj zájem osobně se zúčastňovat jednání komitétu, což bude pro práci komitétu a dění v certifikaci účetní profese jistě přínosem.



Předseda komitétu prof. Ing. Bohumil Král, Csc.

# ZMĚNA ZAMĚSTNÁNÍ – INVESTICE DO BUDOUCNOSTI – ČTVRTÁ ČÁST



## PO POHOVORU

V předchozích vydáních bulletinu jsme se podrobně zabývali tím, co dělat před pracovním pohovorem a během něj. Závěrečná část našeho seriálu by měla napomoci s úspěšným uzavřením celého procesu, protože i v tomto případě platí určitá pravidla, která pomohou zanechat příznivý dojem a mohou vést k získání vyžádaného zaměstnání. Setkávejte se s případy, kdy díky určitému opomenutí nebo nevhodnému chování po pohovoru uchazeč nabídku nedostal. Přitom stačilo vyvarovat se několika málo chybám a celý proces by skončil s opačným výsledkem. Stejně jako je důležité zanechat dobrý dojem při pohovoru, je důležité jej nezkažit po pohovoru.

Ještě týž, případně následující den je vhodné zaslat e-mail s poděkováním za schůzku, ve kterém můžete v krátkosti vyjádřit i dojem ze setkání a zpětnou vazbu ohledně nabízené pozice. Nejedná se o povinnost, ale touto maličkostí svého partnera z interview potěšíte, prokážete svou profesionalitu a posílíte dobrý dojem, který jste vytvořili během pohovoru. Tento detail může posílit i představu o vašich komunikačních a interpersonálních dovednostech. Mohlo by se zdát, že takové jednání přísluší spíše vyšším pozicím, jako například finančnímu řediteli apod., ale dobré komunikační dovednosti jsou vyžadovány i u pozic fakturantek a řadových účetních. Na těchto pozicích je často vyžadováno jednání s klientem, ať už externím nebo interním (zaměstnanci firmy). O úspěchu ve výběrovém řízení velice často rozhodují na první pohled nevýznamné věci a poděkování za pohovor může být jednou z nich. V případě, že již víte, že danou pozici akceptovat nechcete, zdvořile to sdělte v tomto e-mailu, i s uvedením důvodu.

Je důležité, abyste se v absolvovaných pohovorech orientovali. Účastníte-li se více výběrových řízení, může se stát, že v nich ztratíte přehled. Může se lehce stát, že dostanete zpětnou vazbu z firmy nebo agentury a nebudete vědět, o jakou pozici se jedná. Nic v této chvíli nezkaží dojem, který jste pracně vytvořili, jako tápání, která firma a pozice to vlastně byla. Váš protějšek může nabýt dojmu, že o pozici nemáte dostatečný zájem. Nespoléhejte tedy pouze na svou paměť, ale vedte si malou evidenci o firmách a pozicích, kde jste nějaký pohovor absolvovali. Nemusí se jednat o obsáhlý elaborát, stačí si zapsat název

firmy a pozice, a dojem z pohovoru, případně zamítnutí, ať už z vaší strany nebo ze strany společnosti. Je užitečné sledovat i případná zamítnutí ze strany zaměstnavatele. Jedná-li se ve více případech o stejný důvod, můžete se poučit a podobnou chybu již příště neopakovat.

Pracovní pohovor by měl být zakončen nastavením očekávání do budoucna na obou stranách. Od svého potenciálního zaměstnavatele byste se měli dozvědět, zda budou další kola výběrového řízení a kdy obdržíte zpětnou vazbu ohledně výsledků aktuálního kola. V případě, že jste absolvovali pohovor v personální agentuře, mělo by zakončení obsahovat informaci o případných nabídkách práce a nastavení další spolupráce. Profesionální agenturu poznáte i podle toho, zda vám konzultant sdělí, co bude po pohovoru následovat, jakým způsobem vás vyrozumí o výsledku prezentace u klienta a dalších nabídkách. Máte-li nějaké otázky, například na počet dalších uchazečů výběrového řízení nebo na vaše šance uspět, nebojte se zeptat, dáte tím najevo svůj zájem o pozici.

Nastavení očekávání a budoucího postupu ze strany firmy nebo agentury je určitým způsobem samozřejmostí. Zachovejte se stejně. Váš protějšek by měl vědět, s čím a kdy může počítat. Nebojte se sdělit, že máte i další nabídky, případně vás čekají další výběrová řízení, která vás zajímají. Lze říci, že je to obdoba informace o počtu dalších kandidátů ve výběrovém řízení. Firma si tak může udělat představu o tom, které pozice vás zajímají a jaké jsou její šance. Stejně to platí v případě personální agentury, která potřebuje tyto informace pro další práci. Toto oznámení by ovšem nemělo nikdy vyzníti vypočítavě nebo povýšeně, proto pečlivě volte formu sdělení. Máte-li jinou nabídku, kde vaše rozhodnutí očekávají například do týdne, opět o této skutečnosti informujte svého partnera, ať už zástupce firmy nebo konzultanta personální agentury. Umožněte jim tak přizpůsobit se dané situaci a rozhodnutí případně urychlit.

Může se stát, že dostanete nabídku bezprostředně přímo po skončení pohovoru. Jestliže se vám pozice líbí a víte, že není o čem dlouze přemýšlet, přijměte ji. Cítíte-li, že potřebujete určitý čas na promyšlenou, ať už z důvodu zvažování jiných nabídek nebo máte-li určité pochybnosti, sdělte to zástupci společnosti. V tomto případě je vždy vhodné říci důvod (např. jiná nabídka, účast na výběrovém řízení v jiné společnosti, které vás zajímá, zvažování způsobu dojíždění nebo se nechcete ukvapeně rozhodnout) a kolik času potřebujete (nejčastěji 2 až 5 dní). Dohodnete-li se na konkrétním datu, snažte se je vždy dodržet, nikdy nevolejte po skončení lhůty, ale spíše dříve. Potřebujete-li více času, neprodleně to sdělte své kontaktní osobě, ať už se jedná o agenturu nebo přímo firmu. Uvědomte si, že stejně jako vy, i firma je závislá na výsledku výběrového řízení a chce jej většinou uzavřít co nejdříve. Každé oddělení ve společnosti, účetní zvlášť, je výrazně ovlivněno ne-

dostatkem zaměstnanců. Stejně jako vy potřebujete práci, firma potřebuje vás. V současnosti je situace na trhu práce taková, že můžete být jediným vhodným kandidátem k obsazení pozice. Čím dříve tedy oznámíte své rozhodnutí, tím dříve se může společnost připravit na další postup. Potřebujete-li ke svému rozhodnutí další upřesňující schůzku, neváhejte o ni požádat. I druhá strana většinou chápe důležitost vašeho rozhodnutí. Tato schůzka může být spojena i s prohlídkou vašeho budoucího působení a pracoviště včetně setkání s členy týmu. Častým jevem je například společný oběd s potenciálními novými kolegy. Stejný postup platí i v případě, že nabídku dostanete o něco později, například po skončení celého výběrového řízení ve společnosti. Přijmete-li jinou nabídku v průběhu rozhodovacího období, je vhodné o tom e-mailem, ale spíše telefonicky, informovat firmu nebo konzultanta personální agentury. V případě obou má tato informace zásadní význam.

Někdy se stává, nejčastěji hledáte-li nové zaměstnání v průběhu výpovědní lhůty, že přijmete určitou na-

bídku, ale za nějakou dobu se objeví jiná, lepší. Tato situace není nikdy příjemná pro ani jednu ze zúčastněných stran. Vyžaduje ovšem co nejvčasnější řešení. Zajisté není příjemné sdělovat budoucímu zaměstnavateli, který slíbil, že na vás dva měsíce počká a počítá s vámi, že i když jeho nabídka byla dobrá, máte lepší. Nikdy nesdělujte toto oznámení pomocí e-mailu, vždy pouze telefonicky nebo osobně. I tato situace může mít v mnohých případech řešení. Pokud se vám pozice jako taková a firemní prostředí líbí a jedná-li se pouze například o finanční podmínky, lze je v některých případech změnit ve váš prospěch. V takovém případě by byla škoda o danou pozici přijít jen z toho důvodu, že jste napsali e-mail, který nic nevyřeší. Telefonát ze strany firmy ovšem můžete očekávat i v tomto případě. Rozhodnete-li se z jakéhokoliv důvodu na dohodnutou pozici nenastoupit, oznámte to co nejdříve, pokud možno ihned, svému budoucímu zaměstnavateli. Neodkládejte tuto záležitost na poslední chvíli, kdy už bude nevyhnutelná, například den před nástupem. Sdělte-li tuto informaci ihned, dáváte tím možnost druhé straně se s nastalou situací vypořádat a řešit ji. Oznámíte-li firmě,



**Robert Half®**  
Finance & Accounting

že po tom, co s vámi dva měsíce počítala, další den nenastoupíte, nemůžete očekávat vstřícné jednání. Velice často se setkáváme i s případy, kdy kandidát přislíbí nástup dvěma firmám zároveň. Toto jednání je značně neprofesionální. Nemůžete-li se rozhodnout, vyžádejte si delší čas na promyšlenou, další schůzku, cokoli, jen ne takové jednání.

Mějte na paměti, že jakýkoli dojem, který vytvoříte, se může udržet velmi dlouho. Ve společnostech dochází k neustálým přesunům, jak interním, tak mezi nimi. Stejně jako vy, i ostatní čas od času mění zaměstnání. Velice často se tak můžete v průběhu doby setkat se stejnými lidmi v různých firmách. Zanechte-li příznivý dojem, i když v konečné fázi nedostanete nabídku, může se tento dojem velmi snadno přenést do jiné firmy. Zanecháte-li ovšem do-

jem špatný, například díky výše zmíněné informaci o tom, že další den nenastoupíte, protože už měsíc pracujete jinde, může se lehce stát, že se o několik let později setkáte v jiné firmě s člověkem, který byl vaším náhlým rozhodnutím ovlivněn a skončil ještě před pohovorem, i když byste byl/a nejlepším kandidátem celého výběrového řízení, o paměti a databázích konzultantů v personálních agenturách nemluvě.

Seriál o pracovních pohovorech nás provázal celý tento rok. Doufám, že alespoň některé poznatky, které si z něho odnesete, vám usnadní a zpříjemní tento proces. Přeji vám hodně úspěchů v již probíhajících nebo budoucích výběrových řízeních.

Ing. Miroslava Barčová  
Division Manager -  
Temporary Recruitment  
Robert Half Finance & Accounting

## Sečteno a podtrženo: lepší práci vám najdeme my.



Vždyť je to naše práce! Víme, kdo vaše znalosti a zkušenosti v oblasti financí a účetnictví ocení. Pečlivě pro vás vybíráme vhodné pracovní nabídky.

Jsmo mezinárodní společnost Robert Half, která je špičkou ve vyhledávání a výběru odborníků na stálý pracovní poměr i na časově omezené projekty.

296 338 633  
www.roberthalf.cz

Dáme si práci najít vám lepší práci.



**Robert Half®**  
Finance & Accounting