

OBSAH

Daňová reforma 2008-02-13

Vše, co potřebujete vědět o změnách v daních pro rok 2008. Článek osvědčených lektorů ISÚ Ing. Petra Kouta a Tomáše Líbala.

Str. 1-3

Možnosti čerpání prostředků ESF na vzdělávání

Nevíte, jak získat prostředky z EU? Firmy mají nyní velkou příležitost, jak pořídit prostředky na vzdělávání zaměstnanců.

Str. 7

Změna zaměstnání

Užitečné rady pro přípravu na pohovor od Miroslavy Barčové ze společnosti Robert Half.

Str. 8



PŘÍLOHA:

Výsledky zkoušek a komentáře zkušebních komisařů.

Jak dopadly zkoušky v prosinci a na co se soustředit v přípravě v jednotlivých předmětech.

Str. I-V

Dobrá zpráva pro účetní – v ČR loni vzniklo 22 507 firem

Každá firma potřebuje účetního. Nárůst zakládání firem předčil očekávání a byl největší za posledních pět let.

Nejvíce firem bylo založeno v Praze, téměř polovina z uvedeného počtu. Zaznamenan byl také nárůst vzniku akciových společností.

vs



Daňová reforma od roku 2008 – změny v daních a účetnictví podnikatelů

V souvislosti s daňovou reformou jsme svědky výjimečné události, kdy byly novely daňových zákonů schváleny a publikovány s dostatečným předstihem před nabytím účinnosti. Zákonem č. 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů, byly změněny desítky zákonů včetně většiny daňových zákonů. Další novinky přinesl zejména zákon č. 270/2007 Sb. a insolvenční zákon. Změnám neunikly ani předpisy pro účetnictví, tj. zákon o účetnictví, prováděcí vyhlášky a české účetní standardy pro podnikatele.

Petr Kout, Tomáš Líbal

V následujícím textu se pokusíme zmínit nejdůležitější novinky. Na některé bylo možné reagovat již v roce 2007, s dalšími se budeme potýkat v roce 2008. Mnozí z Vás se s nimi setkají i v rámci zkoušek v systému certifikace účetních.

ZMĚNY V DANÍCH

Daně z příjmů

Zákon o daních z příjmů (dále „ZDP“) byl novelizován 245 změnami a 18 přechodnými ustanoveními. Změny se dotýkají jak daně z příjmů fyzických osob, daně z příjmů právnických osob, tak i společných ustanovení. Týkají se hmotných

právních i procesních ustanovení. Již nyní je jasné, že některá novelizovaná ustanovení jsou nejasná a budou předmětem dalších změn ZDP, popřípadě výkladů ze strany ministerstva financí ČR.

Změny vztahující se na právnické i fyzické osoby

Zavádí se nová povinnost **zdaňovat závazky** za stanovených podmínek – ZDP § 23. Výsledek hospodaření musí účetní jednotky počínaje rokem 2008 zvýšit o neuhrazené závazky podrobně vymezené v ZDP, pokud jsou 36 měsíců po splatnosti, nebo se jedná o závazky ze vztahů, z nichž jsou pohledávky promlčené. Povinnost

„zdaňování“ se nevztahuje například na závazky z titulu cenných papírů a ostatních investičních nástrojů, jistin úvěrů a půjček, ručení, záloh, smluvních sankcí ze závazkových vztahů, na závazky, u nichž je částka uznána jako daňový náklad až při zaplacení (odvod pojistného za zaměstnance, úroky z některých půjček apod.) a dále na závazky, které nebyly účtovány do daňových nákladů (např. náklady na reprezentaci), a na závazky v rozhodčím nebo soudním řízení. Za závazky se v tomto případě nepovažují dohodné účty pasivní (asi se myslí dohodné účty pasivní) a zákonné rezervy.

V důsledku „zdaňování závazků“

může dojít u některých poplatníků i k významnému zvýšení základu daně a následně i daňové povinnosti.

V omezené míře se toto ustanovení použije i pro fyzické osoby s příjmy podle § 7 (ze samostatné výdělečné činnosti) nebo s příjmy podle § 9 (z pronájmu), které nevedou účetnictví.

ZDP neupravuje případy, kdy neuhrazený závazek bude ovlivňovat daňové náklady postupně. Jedná se např. závazky z titulu nákupu zásob a jejich postupná spotřeba, pořízení hmotného a nehmotného majetku a jeho postupné odpisování apod.

U **finančního pronájmu** s následnou koupí najaté věci (finanční leasing) se mění zejména podmínka daňové uznatelnosti nájemného – minimální doba nájmu (§ 24 odst. 4 ZDP). **Počínaje smlouvami uzavřenými od 1. 1. 2008** musí minimální doba nájmu **trvat nejméně minimální dobu odpisování** podle § 30 ZDP. U nemovitosti musí doba nájmu **trvat nejméně 30 let**.

(Pokračování na str. 2)

Regulace účetní profese

Postavení účetní profese ve světě se mění. V mnoha zemích, jejichž profesní organizace jsou členy Mezinárodní federace účetních IFAC, dochází ke stále většímu prosazování etických zásad do kvalifikačních požadavků pro výkon účetní profese. IFAC na etické chování a výchovu k etice klade již řadu let velký důraz, naposledy jsme se o tom mohli přesvědčit na zasedání IESBA (International Ethics Standards Board for Accountants – Výbor IFAC pro etické standardy účetních) v Praze v roce 2006 a IAESB (International Accountants Education Standards Board – Výbor pro mezinárodní vzdělávací standardy pro profesní účetní) rovněž v Praze v červnu 2007. Oba zmíněné výbory významnou měrou přispívají k praktickému využití etických zásad při výkonu účetní profese na mezinárodní úrovni. V domácích podmínkách je to úkolem profesní organizace, která stanoví obsah etického kodexu, prosazuje dodržování jeho zásad a zajišťuje nápravu při případném selhání jednotlivců. Vysoké kvalifikační standardy by měly být samozřejmostí.

Zatímco ve vyspělých zemích se kvalifikační požadavky požadované zákonem pro výkon účetní profese zvyšují, u nás tomu tak není. V době, kdy v České republice dochází ke zpřísnění požadavků na auditory a jejich kontrolní mechanismy, což vyplývá z mezinárodních předpisů, podmínky pro výkon účetní profese by se naopak mohly ještě více uvolnit. Neuvažuje se

o regulaci, ale spíše deregulaci, pokud je to ještě vůbec možné. Oba póly – účetnictví a audit – se zřejmě budou ještě nějaký čas od sebe vzdalovat, místo aby se přibližovaly. Vždyť co bude platné zkvalitnění auditu u těch několika málo auditovaných společností, když u velké většiny firem budou zpracovávat podklady a informace z účetnictví nekvalifikovaní účetní

bez odpovídající praxe a nepodléhající žádným profesním ani etickým pravidlům.

IFAC se kromě zkvalitňování vzdělávacích a etických standardů zaměřuje i na spolupráci a rozvoj profesních organizací účetních, což se projevilo v minulých letech zjišťováním všech důležitých aspektů

(Pokračování na str. 2)

EDITORIAL

Vážení čtenáři!

Poprvé v tomto roce se vám dostává do rukou nový bulletin, jehož odlišný formát vám jistě neunikl.

Obsahově se nový bulletin příliš lišit nemůže, jak ostatně vyplývá ze zaměření systému certifikace, jehož adeptům je primárně určen. Nový formát je v mnoha ohledech praktičtější, lze z něj lépe vyjmout některé části, jejichž využitelnost si žádá archivaci, lze do něj také zabalit porcelán při stěhování kanceláře apod.

Kromě obvyklého vyhodnocení předcházejících prosincových zkoušek uvítají mnozí z vás informaci o nejdůležitějších změnách, které nám nadělila daňová reforma. Článek je poměrně obsáhlý a věříme, že každý v něm najde leccos užitečného.

Opět se vracíme k otázce regulace účetní profese a našemu snažení se dostalo podpory ze strany IFAC, Mezinárodní federace účetních, která vydala poziční dokument, v němž formuluje svůj pohled na regulaci účetní profese. Poměrně často se v něm skloňuje spolupráce státu s profesní organizací účetních, potřeba samoregulace účetní profese ze strany profesní organizace, přičemž stát na ni deleguje některé pravomoci.

Svaz účetních zaujme stanovisko a rozhodne o dalším postupu v otázce regulace účetní profese na svém sněmu v květnu t. r. Bude se také řešit otázka reorganizace Svazu účetních a postavení Komory certifikovaných účetních.

Závěrem bych chtěl připomenout, že i vy, naši čtenáři, můžete přispět k větší rozmanitosti a obsahové kvalitě bulletinu. Vaše připomínky a příspěvky jsou vítány.

Věroslav Sobotka



Regulace účetní profese

(Dokončení ze str. 1)

jejich činnosti a také forem regulace účetní profese. V prosinci 2007 pak IFAC vydal Poziční dokument (Policy Paper), v němž formuluje svůj pohled na regulaci účetní profese.

Z obsáhlého dokumentu, který je k dispozici na www.ifac.org, vyjmáme některé podstatné informace.

STANOVISKO IFAC K PROFESNÍ REGULACI

IFAC v tomto dokumentu zdůrazňuje, že **profesní organizace účetních, konající ve veřejném zájmu, musí hrát aktivní roli v regulaci této profese. Za tím účelem potřebují profesní organizace účetních spolupracovat s vládami, aby společně zajistily, že taková regulace bude efektivní a účinná.**

Regulace účetní profese se obvykle týká vstupních a licenčních požadavků včetně požadavků na vzdělání; monitorování chování a činnosti profesionálních účetních; standardů včetně etických standardů, které musí profesionální účetní splňovat, resp. jim vyhovovat; a disciplinárních systémů a postupů pro ty, kteří tyto požadavky nesplňují.

Mít k dispozici kvalitní standardy je důležité, protože tyto standardy poskytují základnu členům této profese, uživatelům účetních služeb, jakož i regulátorům pro posouzení shody a dodržování nejlepší praxe ze strany členů této profese.

Mezi hlavní důvody regulace patří prosazení etických pravidel a odborných standardů, jakož i po-

třeba zastupovat jiné než smluvní uživatele účetních služeb, jako jsou investoři a věřitelé. Dopadem dobře navržené regulace bude poskytnutí ujištění, že účetní služby mají potřebný charakter a kvalitu potřebnou jak pro příjemce těchto služeb, tak i pro ekonomiku v širším kontextu.

Regulace se může stát účinným nástrojem zajištění kvality např. za situace, kdy existuje **znalostní nerovnováha** mezi klientem požádajícím účetní služby a poskytovatelem těchto služeb, který disponuje odbornými znalostmi z dané profese.

Regulace se může zabývat znalostní nerovnováhou mezi poskytovatelem a kupujícím odborných služeb tím, že kupujícímu poskytne ujištění v tom smyslu, že poskytovatel disponuje nezbytnou kvalifikací a splňuje příslušné profesní standardy ve své práci. Tímto způsobem je kupující ujištěn, že obdrží služby řádné kvality.

Zatímco regulace je důležitá, sama o sobě nestačí k tomu, aby dosáhla cíle, kterým je zajištění kvality a konzistence kvality při poskytování profesionálních služeb. IFAC uznává, že hodnoty jsou rovněž kritickým hnacím aspektem chování. Žádná regulace nemůže být ve skutečnosti účinná, pokud není doprovázena etickým chováním.

Regulační systémy mají být navrženy tak, aby prosazovaly a podporovaly, a také dosáhly takového chování. Vysoká kvalita služeb poskytnutá profesí je nakonec funkcí profesních standardů včetně etiky, osobní kompetence a hodnot a re-

gulačních systémů, což vše musí být konzistentní a vzájemně se podporující.

Regulaci profesionálních účetních lze implementovat několika způsoby.

Nejtypičtější jsou samoregulace a externí regulace. Při **samoregulaci** je profesní organizace uznávána státem a stát na ni deleguje odpovědnost za regulaci příslušné profese. Při **externí regulaci** dochází k situaci, kdy je profese regulována státem buď prostřednictvím státních (vládních) orgánů/organizací či nezávislých agentur, které státní moc založila a na ně delegovala regulační pravomoci.

Kombinace samoregulace a externí regulace se využívá k regulaci profese často. Samoregulace a externí regulace se vzájemně posilují; měly by působit tak, aby se vzájemně doplňovaly, ale ne aby spolu soutěžily. Obě metody a jejich kombinace je třeba pravidelně kontrolovat z hlediska jejich účinnosti.

V praxi se velmi zřídka vyskytuje situace, kdy profesní organizace účetních provádí regulaci bez určité formy mandátu či dozoru na straně státu. Obdobně, stát jen málokdy reguluje bez jakékoli formy interakce, výslovného či implicitovaného delegování zmocnění, s profesní organizací účetních. Trendy v rovnováze mezi samoregulací a externí regulací se mohou rovněž lišit. Doposud jsme v mnoha zemích svědky zvýšené role externí regulace, zatímco v jiných zemích, zejména těch nacházejících se v přechodném období, je zřejmý trend

k upevňování samoregulační role této profese.

To je i případ ČR, která se již nějaký čas počítá mezi vyspělé země, externí regulační mechanismy však stále chybí.

Obvykle profesní organizace účetních, často členské organizace IFAC, jednají na základě delegování pravomocí ze strany příslušných vlád. Příslušná vláda právně uznala profesní orgán, kterému udělila soubor rolí a odpovědností a určitou formu požadavku na reporting. Mezi tyto odpovědnosti může patřit stanovení vstupních kritérií včetně požadavků na trvalé vzdělávání, zavádění kárných postupů a stanovení standardů pro danou profesi.

K tomuto ideálnímu stavu se pracujeme zřejmě až na základě delšího vývoje.

Role profesních organizací účetních

Profesní organizace účetních hrají důležitou úlohu v oblasti rozvoje regulace, která ovlivňuje danou profesi. Tyto organizace jsou odpovědné za komunikaci a spolupráci s vládou odpovídající veřejnému zájmu; za využívání svých znalostí profese a trhu, na kterých působí, k tomu, aby pomohly vládě a orgánům/institucím externí regulace navrhnout a implementovat vysoce kvalitní regulaci, která účinně zajistí kvalitu.

Profesní organizace účetních, které jednají v rámci mandátu jim uděleného ze strany vlády a bok po boku s externí regulací a dozorem,



mohou vykonávat své regulační odpovědnosti způsobem, který zvyšuje celkovou efektivitu regulačního systému.

Navíc mají profesní organizace účetních blízko k trhům, na kterých jejich členové působí, a proto velmi dobře cítí, jak může regulace ovlivnit jejich chování. Mají rovněž mnohem snadnější přístup k informacím a mohou využít odborných znalostí, dovedností a zkušeností svých členů k regulaci této profese. A zejména mají schopnost rychle reagovat a konat ve světle měnících se podmínek a okolností.

Role vlády

Role vlády (státu) v regulaci účetní profese spočívá v zajištění toho, aby regulace dosahovala svého veřejnoprávního cíle, a tím je

dosažení co nejnižších nákladů při zajišťování kvality a konzistentnosti kvality poskytovaných účetních služeb. K tomu, aby bylo možno dosáhnout co nejefektivněji, je třeba, aby vláda:

- pochopila podstatu a charakteristické aspekty předmětných záležitostí, o oslovení kterých regulace usiluje;
- měla zaveden systém pro monitorování činnosti/výkonnosti orgánu, jehož povinností je regulace účetní profese
- soustředila se na výsledky, v tomto případě na celkovou kvalitu a konzistentnost účetních služeb
- byla schopna rychle doplňovat legislativu a regulaci, když si to okolnosti vyžádají.

Zpracoval: Věroslav Sobotka

Daňová reforma od roku 2008 – změny v daních a účetnictví podnikatelů (pokračování)

MOVITÉ VĚCI		
Odpisová skupina	Minimální doba odpisování v letech	Minimální doba nájmu v měsících
1	3	36
2	5	60
3	10	120
4	20	240
NEMOVITÉ VĚCI		
nerozhoduje	nerozhoduje	360

Positivní pro některé poplatníky je, že **se ruší limit pro nájemné osobního automobilu** kategorie M1 ve výši **1,5 mil. Kč**, a to u smluv uzavřených od 1. 1. 2008.

Pro některé poplatníky s velkými objemy najatého majetku požizovaného formou finančního leasingu (nájemné, které v úhrnu za zdaňovací období převyší 100 mil. Kč) se nově **daňově neuznávají finanční výdaje** zahrnuté v nájemném. Finanční výdaje se rozumí 1 % z úhrnu nájemného. Nový limit se opět vztahuje na smlouvy uzavřené od 1. 1. 2008.

Tzv. **test nízké kapitalizace** v § 25 odst. 1 písm. w) ZDP v minulosti umožňoval spočítat, jaká částka úroků z úvěrů a úročených půjček uzavřených mezi spolejnými osobami je daňovým nákladem a jaká částka zvyšuje základ daně. Počínaje **smlouvami uzavřenými od 1. 1. 2008, resp. dodatky** ke stávajícím smlouvám uzavřenými od 1. 1. 2008, se zpřísňují podmínky tohoto testu již od roku 2008. Pro „staré“ smlouvy tyto přísnější podmínky začnou platit až **od roku 2010**.

Nové posuzování (testování) finančních výdajů (nákladů):

Nedaňovým nákladem je nejen poměrná část úroků z úvěrů a půjček, ale nově se rozšiřuje test i na související výdaje (za zpracování úvěrů, zajištění záruk apod.).

Test se rozšiřuje i na „cizí“, tedy nespojené osoby.

Test se rozšiřuje na další ZDP stanovené situace (podřízené úvěry apod.) a jednotlivé podmínky se testují samostatně.

Upravené ustanovení se i nadále nevztahuje mj. na fyzické osoby a neziskové právnické osoby. Dále se nevztahuje na finanční náklady nepřevyšující za zdaňovací období 1 mil. Kč u věřitelů, kteří nejsou spojenými osobami.

Připomeňme si, že při stanovení „správné“ výše úroků u půjček mezi spolejnými osobami jsme dosud používali 140 % diskontní úrokové sazby ČNB platné v době uzavření příslušné smlouvy. Vazba na diskontní úrokovou sazbu ČNB se opouští a nově se bude testovat tržní hodnota – běžná výše úroků na trhu.

Mění se přístup k **daňové uznatelnosti, resp. neuznatelnosti** ně-

kterých dalších **nákladů** (§ 24 a § 25 ZDP):

Daňově se nově uznávají náklady vzniklé v důsledku prokazatelně provedené **likvidace zásob**.

Za **nedaňový náklad se považuje zdravotní a sociální pojištění osob samostatně výdělečně činných** – podnikatelů a obdobných fyzických osob samostatně vykonávajících svoji činnost, společníků veřejných obchodních společností a komplementářů komanditních společností. I doplatek pojistného za rok 2007 hrazený podle Přehledů v roce 2008 je nedaňovým výdajem (nákladem).

ZDP již **neomezuje daňovou účinnost nákladů** zaměstnavatele na:

dopravu zaměstnanců do a ze zaměstnání,

přechodné **ubytování** zaměstnanců,

penzijní připojištění se státním příspěvkem,

soukromé **životní pojištění**.

Pravděpodobně toho využijeme jen pro bod a), protože odpovídající nepeněžní příjem se vždy zaměstnanci (podle § 6 ZDP) zdaňuje. Naopak v ostatních bodech zaměstnavatel pravděpodobně limity stanoví, a to ve výši, v jaké se jedná o příjem zaměstnance osvobozený od daně.

ZDP výslovně uvádí mezi **nedaňovými náklady nepeněžní plnění poskytnuté zaměstnavatelem zaměstnanci** ve formě:

příspěvku na **kulturní pořady** a **sportovní akce**, **využívání různých zařízení** za-

městnanci (rekreační, zdravotnická, vzdělávací atd.),

poskytnutí rekreace zaměstnancům včetně zájezdů,

poskytování nealkoholických nápojů zaměstnancům ke spotřebě na pracovišti.

U osobních automobilů zaevidovaných počínaje 1. 1. 2008 **se ruší limit 1,5 mil. Kč vstupní ceny** (§ 29 ZDP).

Další změny v odpisech:

Ruší se odpisová skupina 1a (§ 30 ZDP). **Automobily** kategorie M1 a N1 budou od roku 2008 patřit **do odpisové skupiny „2“ s dobou odpisování minimálně 5 let**. To platí i pro automobily zaevidované do konce roku 2007!

Součástí vstupní ceny hmotného majetku jsou i výdaje na vyvolanou investici (přeložky sítí, vybudování komunikace na cizím pozemku apod.).

Nově nelze odpisovat hmotný majetek, jehož bezúplatné nabytí bylo v době nabytí osvobozeno od daně darovací. Týká se to i dosud odpisovaných majetků, včetně bezúplatně nabytých bytů podle zákona o vlastnictví bytů.

Časové odpisování hmotného majetku (například dočasné stavby) nově nelze podle § 30 ZDP přerušit. Zde upozorňujeme na rozpor s pokynem D-300 MF.

Rozšiřují se možnosti požádat o **závazná posouzení**. K dosavadním dvěma tzv. editačním povinnostem správce daně přibýly další čtyři: **Závazné posouzení způsobu rozdělení výdajů (nákladů), které nelze přiřadit pouze ke zdanitel-**

ným příjmem (§ 24a ZDP) – bude se jednat nejspíše o zájem neziskových právnických osob.

Závazné posouzení poměru daňových a nedaňových výdajů (nákladů) fyzických osob spojených s provozem nemovitosti využívané k výdělečné činnosti, resp. k pronájmu a zároveň k soukromým účelům (§ 24b ZDP).

Závazné posouzení, zda je zásah do majetku technickým zhodnocením nebo opravou – § 33a ZDP.

Závazné posouzení skutečnosti, zda se jedná o výdaje (náklady) vynaložené při realizaci projektu výzkumu a vývoje - § 34a ZDP.

Jednotlivá ustanovení ZDP vymezují i **obsah žádosti** o závazná posouzení podávaných příslušnému správci daně. Se žádostí se uhrazuje správní poplatek 10 tis. Kč. Lhůtu pro odpověď ze strany správce daně zákon nestanoví.

Srážková daň se sjednocuje ve výši **15 %** (dosud 10 %, 15 %, 20 % a 25 %). Výjimkou je pouze finanční leasing od zahraničního pronajímatele, kde se nově uplatní sazba **5 %** (dosud 1 %).

Daň z příjmů právnických osob

Pro daň z příjmů právnických osob je pravděpodobně nejvýznamnější změnou snížení **sazby daně** od 1. 1. 2008 na 21 %. U osob s hospodářským rokem se ale nově uplatní sazba daně účinná k prvnímu dni zdaňovacího období. Od roku 2009 se má sazba daně dále snížit

na 20 % a od roku 2010 na 19 %. Další změny se u právnických osob týkají **rozšíření osvobození** při výplatě podílů na zisku a při převodech dceřiných společností (§ 19).

Daň z příjmů fyzických osob

Zásadní změny v oblasti zdanění příjmů fyzických osob:

Zavádí se **lineární sazba daně ve výši 15 %** na všechny druhy příjmů fyzických osob včetně srážkové daně podle zvláštní sazby, kterou sráží a odvádí plátcé daně. Z toho důvodu ztrácí smysl (zcela nebo zčásti) a **ruší se:**

společné zdanění manželů – § 13a ZDP,

výpočet daně z příjmů dosažených za více zdaňovacích období – § 14 ZDP,

samostatný základ daně u příjmů plynoucích ze zdrojů v zahraničí – § 16 odst. 2 ZDP.

Největší změna zasáhla **příjmy ze závislé činnosti** a funkční požitky:

Nově je definován a konstruován **dílčí základ daně** (§ 6 ZDP). Hrubý zdanitelný příjem zaměstnanců se nově nesnižuje o pojistné, které jim z příjmů sráží zaměstnavatel (12,5 % z vyměřovacího základu), ale naopak se navyšuje o pojistné na zdravotní a sociální pojištění, které odvádí zaměstnavatel (35 % z vyměřovacího základu). K označení dílčího základu daně ze zaměstnání se používá pojem **superhrubá mzda**.

Tento princip platí i pro příjmy zdaňované **srážkovou daní** v případech zákonem stanoveného pří-

Daňová reforma od roku 2008 – změny v daních a účetnictví podnikatelů (dokončení)

jmu za podmínky, že zaměstnanec nepodepsal Prohlášení k uplatnění slev na dani. Limit pro tyto příjmy zůstává 5 000 Kč za kalendářní měsíc u jednoho plátce.

Nově se do závislé činnosti zařazují příjmy **likvidátorů**. Tím se vyřešily dlouhodobé diskuse na téma, jak příjmy likvidátorů zdaňovat. Příjmy **prokuristů** se i nadále budou zdaňovat pod § 6 nebo pod § 7 nebo pod § 10 ZDP.

Stanovují se přesné podmínky pro **osvobození příjmů zaměstnanců** spojených s odborným rozvojem a rekvalifikací na jedné straně a zvyšováním kvalifikace na straně druhé a dále s přechodným ubytováním mimo pracovní cestu (limit 3 500 Kč měsíčně).

Mění se způsob výpočtu osvobozených příspěvků na **penzijní pojistění** a plateb na soukromé **životní pojistění** zaměstnanců, které platí zaměstnavatel, a to tak, že se osvobozuje celková částka za zdaňovací období uhrazená jedním zaměstnavatelem ve výši 24 000 Kč.

Vzhledem ke změně v definici zúčtovaného příjmu pro účely **pojištění** od roku 2008 **podléhá** odvodům zdravotního a sociálního pojištění i **1 % ze vstupní ceny vozidla** používaného zaměstnancem pro služební i soukromé účely.

Za zaměstnance se pro účely zdravotního pojištění považuje fyzická osoba, které plynou nebo by měly plynout příjmy ze závislé činnosti nebo funkčních požitků podle ZDP. Proto od roku 2008 **podléhají zdravotnímu pojištění odměny členů statutárních a jiných orgánů právnických osob** (členové představenstva akciové společnosti, družstva, členové dozorčích a správních rad, členové výboru společenství vlastníků jednotek aj.). Odvodům na sociální zabezpečení tyto příjmy nepodléhají.

Některé zaměstnance jistě potěší, že **se zavádí maximální roční vyměřovací základ zaměstnance pro placení pojistného** ve výši čtyřicetiosmínásobku průměrné mzdy, tj. pro rok 2008 ve výši 1 034 880 Kč. Po dovršení této částky se přestává zaměstnanci srážet pojistné. Při souběhu více zaměstnání nebo při souběhu se samostatnou výdělečnou činností si zaměstnanec může v dalším kalendářním roce požádat o vrácení pojistného z částky přesahující maximální roční vyměřovací základ. Záloha na daň z částky přesahující maximální vyměřovací základ se nepřepočítává. Zaměstnavateli se odvedené pojistné nevrací.

U **osob samostatně výdělečně činných** (podnikatelé) dochází k několika změnám:

Ruší se **minimální základ daně** - § 7c ZDP. Tento režim mj. ztrácí smysl při zavedení vyšších slev na dani.

Pojistné zdravotního a sociálního pojištění nesnižuje základ daně, současně se zavádí **maximální vyměřovací základ** pro pojistné ve výši 1 034 880 Kč.

Zvyšuje se limit pro uplatnění srážkové daně z **autorských honorářů** z tuzemských zdrojů ze 3 000 na 7 000 Kč při současném zvýšení sazby daně z 10 % na 15 %.

Mění se podmínky pro **osvobození**:

příjmů z prodeje cenných papírů – u cenných papírů pořízených od 1. 1. 2008, s výjimkou stanove-

ných cenných papírů kolektivního investování a investičních cenných papírů, se uplatňuje pětiletý test od nabytí do prodeje (dosud 6 měsíců), **výnosů z hypotečních zástavních listů** – u hypotečních zástavních listů nabytých od 1. 1. 2008 se ruší osvobození a uplatní se 15% sazba daně.

Změny u **slev na dani** a u **daňového zvýhodnění**:

Zvyšují se slevy na dani, například **základní sleva** na poplatníka ze 7 200 Kč v roce 2007 na 24 840 Kč v roce 2008.

Zvyšuje se **maximální daňový bonus** na 52 200 Kč.

Sleva na dani za poplatníka se týká i poživatelů **starobních důchodů**.

Slevu na dani za poplatníka může **neřizident** uplatnit až v daňovém příznání.

V oblasti náhrad za pracovní cesty se vyhláškou č. 357/2007 Sb. mění sazby základní náhrady i průměrné ceny pohonných hmot pro zaměstnance. Nemění se sazby stravného v tuzemsku. U pracovních cest do zahraničí se pro sazby stravného použije vyhláška č. 338/2007 Sb.

Závěrem k daním z příjmů je nutno poznamenat, že díky výše uvedeným změnám ztrácí v mnoha ohledech své opodstatnění výklad v Pokynu č. D-300.

Zákon o rezervách

Tvorba opravných položek k nepromlčeným pohledávkám splatným po 31. 12. 1994 se zpřísňuje tak, že u pohledávky, která se soudně, ve správním nebo rozhodčím řízení nevymáhá, lze vytvářet opravné položky, jen pokud její jmenovitá hodnota při vzniku nepřesáhla 200 tisíc Kč (zákon o rezervách § 8a).

Dále u **pohledávek** v ocenění **do 30 tis. Kč** při vzniku, vzniklých vůči těmto dlužníkovi, lze podle § 8c zákona o rezervách nově vytvářet opravné položky jen do limitu 30 tis. Kč za zdaňovací období.

Daň z přidané hodnoty

Zákona o DPH (dále „ZDPH“) se týkají **čtyři zásadní změny**:

Zavádí se pojem **skupina** a stanoví se režim společného fungování pro účely ZDPH.

Upravují se podmínky uplatnění zákona u **staveb**, zejména u staveb pro bydlení.

Zvyšuje se snížená sazba daně z 5 % na **9 %**.

Zavádí se tzv. **závazné posouzení**.

Skupinou se rozumí skupina spojených osob se sídlem, místem podnikání nebo provozovnou v tuzemsku, která je registrována k dani jako jeden plátce. Provozovny těchto osob umístěné mimo tuzemsko nejsou součástí skupiny. Každá osoba může být členem pouze jedné skupiny. Spojenými osobami jsou osoby

kapitálově spojené – tj. osoby, z nichž se jedna osoba přímo nebo nepřímo podílí na kapitálu nebo hlasovacích právech druhé osoby, anebo se jedna osoba přímo nebo nepřímo podílí na kapitálu nebo hlasovacích právech více osob, a přitom tento podíl představuje alespoň 40 % základního kapitálu nebo 40 % hlasovacích práv těchto osob,

jinak spojené – tj. osoby, na jejichž vedení se podílí alespoň jedna shodná osoba.

ZDPH pro tyto osoby řeší postupy při:

registraci a zrušení registrace, zastupování skupiny tzv. zastupujícím členem, odpovědnost členů skupiny za daňové povinnosti (společně a nerozdílně), vystavování daňových dokladů za skupinu.

Značný rozsah změn zasáhl **oblast výstavby, oprav, rekonstrukcí, modernizací a převodů bytů, bytových, rodinných a bytových domů**. Jedná se o změny: Upravují se stávající **definice bytu, rodinného domu a bytového domu**.

Zavádějí se nové definice v rámci tzv. **sociálního bydlení**.

Důležitá jsou přechodná ustanovení pro plnění, která přecházejí z roku 2007 do roku 2008.

ZDPH upravuje definice (§ 4 zákona):

Bytem je soubor místností, popřípadě jednotlivá obytná místnost, které svým stavebně technickým uspořádáním a vybavením splňují požadavky na trvalé bydlení.

K tomu ZDPH nově definuje pro své potřeby pojem **místnost**. **Místností** se rozumí místně a prostorově uzavřená část stavby, vymezená podlahovou plochou, stropem a pevnými stěnami.

Rodinný dům je stavba pro bydlení, ve které více než polovina podlahové plochy odpovídá požadavkům na trvalé rodinné bydlení a je k tomuto účelu určena, a v ní jsou nejvýše 3 samostatné byty, nejvýše 2 nadzemní a 1 podzemní podlaží a podkroví.

Bytový dům je stavba pro bydlení, ve které více než polovina podlahové plochy odpovídá požadavkům na trvalé bydlení a je k tomuto účelu určena.

Proto, abychom mohli i nadále uplatňovat sníženou sazbu DPH u výstavby a převodů staveb pro bydlení, bylo nutné zavést zcela nové pojmy z oblasti tzv. sociálního bydlení. Úpravu najdeme v § 48a zákona. **Stavbami pro sociální bydlení** nově zákon rozumí mj. tyto stavby včetně jejich příslušenství:

– **byt pro sociální bydlení** – byt, jehož celková podlahová plocha nepřesáhne **120 m²**. Přitom celkovou podlahovou plochou bytu pro sociální bydlení se rozumí součet podlahových ploch všech místností bytu včetně místností, které tvoří příslušenství bytu. Do celkové podlahové plochy bytu pro sociální bydlení se nezapočítává podíl na společných částech domu, nepatří sem ani plocha prostor, které nejsou místností (terasy, balkony, sklepní kóje, které nemají pevné zdi apod.),

– **rodinný dům pro sociální bydlení** – rodinný dům, jehož celková podlahová plocha nepřesáhne **350 m²**. Celkovou podlahovou plochou rodinného domu pro sociální bydlení se rozumí součet podlahových ploch všech místností rodinného domu,

– **bytový dům pro sociální bydlení** – bytový dům, v němž nejsou jiné byty než byty pro sociální bydlení,

– **různá ubytovací zařízení** pro příslušníky bezpečnostních sborů nebo pro státní zaměstnance,

– **zařízení sociálních služeb posky-**

tující pobytové služby podle zákona o sociálních službách, – školská a dětská zařízení pro vymezené činnosti podle zvláštních zákonů, a další.

Od 1. 1. 2008 se tedy bude **snížená sazba daně** uplatňovat u:

stavebních a montážních prací spojených s opravou nebo se změnou dokončené stavby **bytového domu, rodinného domu nebo bytu** včetně jejich příslušenství, vymezenou stavebním zákonem,

stavebních a montážních prací spojených s opravou nebo se změnou dokončené stavby jiné než bytového domu, rodinného domu nebo bytu, jejíž část je určena pro bydlení, pokud jsou tyto práce poskytnuty výlučně **pro část stavby určenou pro bydlení**,

stavebních a montážních prací spojených s výstavbou stavby **pro sociální bydlení** včetně jejího příslušenství, opravami nebo změnou dokončené stavby pro sociální bydlení vymezenou stavebním zákonem včetně jejího příslušenství,

stavebních a montážních prací, kterými se bytový dům, rodinný dům, byt nebo prostor, který byl určen k jiným účelům než k bydlení, **mění na stavbu pro sociální bydlení**,

u **převodu staveb pro sociální bydlení** a jejich příslušenství.

Mění se i přístup k pracím na stavbách. Nově se bude uplatňovat snížená sazba DPH i u příslušenství bytů, rodinných domů a bytových domů, tedy např. u drobných vedlejších staveb. Dále se bude snížená sazba daně uplatňovat i u rekonstrukcí, modernizací a oprav nebytových prostor rodinných a bytových domů.

V ostatních případech se bude uplatňovat **základní sazba daně**. Platí to tedy i pro byty, rodinné domy a bytové domy, které nesplňují uvedené podmínky „pro sociální bydlení“.

Podle **přechodného ustanovení** platí, že u převodu bytového domu, rodinného domu nebo bytu nebo u převodu nedokončeného bytového domu, rodinného domu nebo bytu, u kterého dojde k právním účinkům vkladu do 31. prosince 2007, se uplatní snížená sazba daně. Jedná se o speciální ustanovení, které platí vždy. V přechodném ustanovení chybí formulace typu „pokud zákon nestanoví jinak“, proto nelze použít režim osvobození od daně podle § 56 ZDPH.

Zvyšuje se snížená sazba daně z 5 % na 9 %.

U zdanitelného plnění se vždy uplatňuje sazba daně platná v den vzniku povinnosti přiznat daň, tj. ke dni uskutečnění zdanitelného plnění nebo u účetních jednotek (s výjimkami podle ZDPH) den přijetí platby předcházející den uskutečnění zdanitelného plnění.

Z toho vyplývá například, že pokud budou při prodeji bytu či rodinného domu **pro sociální bydlení** hrazeny zálohy v roce 2007, bude zdanitelné plnění zatíženo 5 % sazbou daně. Platby v roce 2008 budou podléhat 9 % snížené sazbě daně (nenastane-li důvod pro osvobození podle § 56 ZDPH).

U převodů **ostatních** bytů, rodinných domů nebo bytových domů je situace složitější. Převod, který proběhne v roce 2008, bude obecně podléhat sazbě daně **19 %** nebo režimu **osvobození** od daně bez nároku na odpočet daně podle § 56

ZDPH. Podle výše uvedeného přechodného ustanovení však platí, že pokud u takového převodu dojde k právním účinkům vkladu do 31. 12. 2007, uplatní se vždy snížená sazba daně **9 %**. Pokud u těchto staveb byly hrazeny zálohy na kupní cenu v roce 2007, podléhají tyto zálohy snížené 5% sazbě daně.

ZDPH nově obsahuje ustanovení § 47a o **závazném posouzení** správnosti zařazení zdanitelného plnění z hlediska sazby daně. Jedná se o povinnost správce daně vyjádřit se ke správnosti použité sazby daně. Kterákoliv osoba může požádat ministerstvo financí o vydání rozhodnutí o závazném posouzení, zda je zdanitelné plnění z hlediska sazby daně správně zařazeno do základní nebo snížené sazby DPH.

Závazné posouzení se nevztahuje na osvobození plnění nebo plnění, která nejsou předmětem daně.

Daň z nemovitosti

Nově se zavádí osvobození od daně u vybraných zemědělských pozemků, jestliže tak stanoví obec vyhláškou. Osvobození se ale nevztahuje na pozemky v zastavěném území nebo v zastavitelné ploše obce. Nutné je, aby obec stanovila vyhláškou vymezení pozemků jejich parcelním číslem s uvedením názvu katastrálního území, ve kterém leží.

Mění se pravidla pro použití koeficientů podle velikosti obce u daně ze stavebních pozemků i daně ze staveb u staveb pro bydlení – ruší se koeficienty pro nejmenší obce 0,3 a 0,6. Ve smyslu této změny musí obec upravit svoji veřejnou vyhlášku.

Zavádí se nový **místní koeficient**. Obec může vyhláškou stanovit pro všechny nemovitosti na území celé obce jeden místní koeficient ve výši 2, 3, 4 nebo 5. Tímto koeficientem se vynásobí celková daňová povinnost poplatníka.

Součástí ocenění DNM a DHM jsou úhrady nákladů za přeložky, překládky a náhradní pozemní komunikaci účetní jednotce, která má vlastnické právo k dotčenému majetku, anebo která hospodáří s majetkem státu nebo s majetkem územních samosprávných celků.

Novela zpřesňuje, že **součástí ocenění zásob** nejsou úroky z úvěrů a půjček poskytnutých na jejich pořízení, kursové rozdíly, smluvní pokuty a úroky z prodlení a jiné sankce ze smluvních vztahů.

Při **přechodu z daňové evidence na účetnictví** se jako **počáteční zůstatek účtů opravek** odpisovaneho dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku uvedou „zpětně dopočítané“ účetní odpisy, nikoli součet daňových odpisů, jak bylo uvedeno v dřívější úpravě.

Daň dědická

Od daně dědické je osvobozeno nabytí majetku děděním nově i mezi osobami zařazenými v I. a II. skupině (dosud jen v I. skupině).

Daň darovací

Od daně darovací je osvobozeno bezúplatné nabytí majetku mezi osobami zařazenými v I. a II. skupině (příbuzní v přímé i pobočné řadě, osoby blízké tvořící s poplatníkem domácnost). V těchto případech se nepodává daňové příznání.

Daň z převodu nemovitostí

Bezúplatné zřízení věcného břemene při darování nemovitosti od roku 2008 není předmětem daně, je předmětem daně darovací.

ZMĚNY V ÚČETNICTVÍ PODNIKATELŮ

Zákon o účetnictví

Z 15 mil. Kč na **25 mil. Kč** se zvyšuje **obrat**, který je rozhodující pro **podnikající fyzické osoby**, aby se staly účetní jednotkou, tj. podle pravidla stanoveného zákonem přešly povinně na účetnictví.

Formulační změny v § 17 otevírá a uzavírá účetních knih a § 20 audit účetních závěrek vyvolal **insolvenční zákon**.

Prováděcí vyhláška k zákonu o účetnictví pro podnikatele

Do dlouhodobého nehmotného majetku (DNM) nově patří i jednotky snížení emisí a ověřeného snížení emisí z projektových činností. DNM naopak nejsou zejména znalecké posudky, průzkumy trhu, plány rozvoje, návrhy propagačních a reklamních akcí, certifikace systému jakosti a software pro řízení technologií nebo pro zařízení, která bez tohoto software nemohou fungovat. Dále může účetní jednotka rozhodnout, že DNM nejsou vyhláškou vymezené audit (technické, energetické apod.).

Základní stádo se bude nově označovat jako **„Dospělá zvířata a jejich skupiny“**. Zařazovat je do dlouhodobého hmotného majetku bude účetní jednotka tehdy, bude-li jejich použitelnost delší než jeden rok a překročí-li ocenění stanovené účetní jednotkou.

Zvířata patřící do zásob se budou nově označovat jako **„Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny“**. Zároveň jsou do zásob zařazena i pokusná zvířata. Zboží obsahuje i vyhláškou definovaná zvířata.

Informace uváděné v **příloze účetní závěrky** se nově doplňují např. o transakce se „spřízněnou stranou“, významné operace účetní jednotky s ohledem na posouzení finanční situace účetní jednotky a odměny auditorům.

Součástí ocenění DNM a DHM jsou úhrady nákladů za přeložky, překládky a náhradní pozemní komunikaci účetní jednotce, která má vlastnické právo k dotčenému majetku, anebo která hospodáří s majetkem státu nebo s majetkem územních samosprávných celků.

Novela zpřesňuje, že **součástí ocenění zásob** nejsou úroky z úvěrů a půjček poskytnutých na jejich pořízení, kursové rozdíly, smluvní pokuty a úroky z prodlení a jiné sankce ze smluvních vztahů.

Při **přechodu z daňové evidence na účetnictví** se jako **počáteční zůstatek účtů opravek** odpisovaneho dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku uvedou „zpětně dopočítané“ účetní odpisy, nikoli součet daňových odpisů, jak bylo uvedeno v dřívější úpravě.

České účetní standardy pro podnikatele

Většina změn v ČÚS pro podnikatele je vyvolána **přesunem** některých pravidel pro vedení účetnictví z ČÚS do vyhlášky, přesuny v **jednotlivých bodech ČÚS** a přesuny mezi jednotlivými ČÚS bez nějakých zásadních změn pro vedení účetnictví většiny účetních jednotek.

Zrušen je **ČÚS 010 – ZVLÁŠTNÍ OPERACE S POHLEDÁVKAMI**.

Ing. Petr Kouř, CSc. – daňový a účetní poradce, externí lektor ISÚ
Tomáš Líbal – účetní a ekonomický poradce, externí lektor ISÚ

K **podrobnému seznámení se změnami uvedenými v článku včetně prvních zkušeností s jejich aplikací v praxi Vám doporučujeme seminář „Aktuálně k daňové reformě 2008“**, který se koná dne **27. 3. 2008 (9–16 hod.)** pod lektorským vedením autorů článku. **Bližší informace a on-line přihlášku najdete na webu ISÚ v rubrice Vzdělávání.**

Mezinárodní standardy účetního výkaznictví pro malé a střední podniky – pohled IFAC a EFRAG

Již několikrát jsme vás v Bulletinu informovali o průběhu přípravy Mezinárodních standardů účetního výkaznictví pro malé a střední podniky (IFRS pro SME). Po Diskusním dokumentu k IFRS pro SME z června 2004 vydala Rada pro Mezinárodní standardy účetního výkaznictví IASB v únoru 2007 Zveřejněný návrh IFRS pro SME. Uzávěrka pro komentáře odborné veřejnosti k tomuto Zveřejněnému návrhu byla následně prodloužena o dva měsíce z 1. října 2007 na 30. listopad 2007.

Pracovní skupina sestavená Radou pro tento projekt má v plánu sejit se v dubnu 2008 a projít jednotlivé připomínky ke Zveřejněnému návrhu, výsledky testů v terénu a doporučení odborných pracovníků IASB, aby následně předložila členům Rady svá doporučení.

V rámci testů v terénu, které byly zahájeny v červnu 2007, byly vybrané společnosti požádány, aby zaslaly IASB obecné informace o společnosti, aktuální účetní závěrku sestavenou v souladu s současnými účetními pravidly, stejnou účetní závěrku sestavenou v souladu s navrženými IFRS pro SME a zodpovědět otázky dotazníku zaměřené na identifikaci případných specifických problémů, na které tyto společnosti narazily při aplikaci výše zmíněného Zveřejněného návrhu IFRS pro SME.

Odborní pracovníci nejpozději do dubna 2008 předloží Radě své analýzy připomínek a výsledků testů v terénu. Rada následně zváží připomínky a doporučení a znovu zhodnotí obsah Zveřejněného návrhu.

Rada plánuje vydat konečné znění IFRS pro SME ve čtvrtém čtvrtletí roku 2008.

Zároveň s aktivitami IASB v oblasti IFRS pro SME probíhal projekt Komise pro malé a střední (auditorské či účetní) praxe (SMP) Mezinárodní federace účetních IFAC, zaměřený na problematiku účetního výkaznictví mikropodniků. Tento projekt byl zahájen počátkem roku 2006 a jeho výsledky byly zveřejněny v lednu 2008.

V první fázi tohoto projektu SMP Komise procházela existující odbornou literaturu a prováděla empirickou analýzu právního statutu mikropodniků napříč národními jurisdikcemi a pravidel účetního vykazování týkajících se těchto podniků (za mikropodnik je považován podnik s méně než 10 zaměstnanci nebo bez zaměstnanců). Na základě 1. fáze došla SMP Komise k následujícímu závěru:

„Výsledky tohoto projektu naznačují, že byl proveden velmi omezený průzkum zaměřený na mikropodniky, které jsou také míněny pod termínem SME. Navíc je většina vydané literatury omezená na studie provedené v rozvinutých zemích a nezohledňuje velmi odlišné prostředí, ve kterém mikropodniky provádějí svou činnost v rozvojových či

transformujících se ekonomikách. Tato mezera v literatuře naznačuje, že se jedná o oblast hodnou dalšího hlubšího průzkumu.“

Tento nálezk přiměl SMP Komisi k zahájení 2. fáze průzkumu zaměřeného na zjištění míry pravděpodobnosti, že navržené IFRS pro SME uspokojí potřeby uživatelů účetních závěrek mikropodniků a zda mohou být IFRS pro SME jednoduše aplikovány těmi, kdo účetní závěrky mikropodniků připravují.

Průzkum byl proveden ve Velké Británii, Keni, Itálii, Polsku a Uruguayi. SMP Komise se v rámci průzkumu zaměřila na tři skupiny – majitele mikropodniků, poskytovatele financování mikropodnikům a osoby, připravující účetní závěrky mikropodniků. V důsledku těchto omezení není možné považovat výsledky tohoto průzkumu za globálně platné.

Přesto bych vás ráda s výsledky tohoto průzkumu alespoň ve stručnosti seznámila:

- Zveřejněný návrh IFRS pro SME je příliš komplexní pro mikropodniky.
- Není pravděpodobné, že pouhé relativně malé změny stávajícího návrhu jej přizpůsobí potřebám uživatelů účetních závěrek mikropodniků a těch, kteří je připravují
- Bylo by vhodné připravit samostatnou účetní směrnici pro mikropodniky.
- Bylo by žádoucí doplnit účetní závěrky mikropodniků o nějakou formu atestace, například ve formě stanoviska účetního mikropodniku, namísto majitele mikropodniku, který ne vždy plně rozumí obsahu účetní závěrky.

Více o projektu SMP Komise IFAC (v anglickém jazyce) na internetové adrese www.ifac.org/smp.

Jelikož je IFRS pro SME považováno za důležitý krok v rozvoji Mezinárodních standardů účetního výkaznictví, je vhodné sledovat i názory Evropského poradního výboru pro účetní výkaznictví EFRAG. Mimo jiné i proto, že EFRAG hraje důležitou roli v procesu přijetí IFRS Evropskou komisí pro použití v rámci Evropské unie.

Názory EFRAG na Zveřejněný návrh IFRS pro SME je možné shrnout následujícím způsobem:

- Konečný standard má mít podobu jednoho samostatného dokumentu.

- Název IFRS pro SME není nejvhodnější.

- Potřeby uživatelů účetních závěrek musejí být dále analyzovány, další změny pravidel pro uznání a ocenění mohou být nutné.

- IASB by měla zvážit další zjednodušení pravidel pro uznání a ocenění.

- Standard IFRS pro SME by měl být přepracován:

- Standard by měl být přeskupen do sekcí a podsekcí, které spolu souvisejí (například pravidla pro dlouhodobá aktiva by měla být pohromadě).

- Účetní pravidla a návodné postupy by měly být od sebe jasně

odděleny; účetní pravidla by měla být více zdůrazněna, zatímco návodné postupy by měly být rozšířeny o další.

- V případech, kdy jsou účetní pravidla a návodné postupy stejné, není nutné je v každé sekci znovu opakovat.

Více o činnosti EFRAG v oblasti IFRS pro SME je možné najít na internetové adrese <http://www.efrag.org/projects/detail.asp?id=33>.

Jak si sami můžete udělat závěr z výše uvedeného textu, čeká Radu IASB náročný proces vyjednávání o konečném znění IFRS pro SME. Je proto otázkou, zda se podaří dodržet oznámený termín vydání IFRS pro SME ve čtvrtém čtvrtletí 2008.

Aktuální situaci v oblasti vývoje standardů pro SME můžete sami sledovat také na internetové adrese IASB <http://www.iasb.org/current>

Ing. Martina Janoušková, FCCA

Dobrá zpráva pro studenty soukromých vysokých škol

Nová daňová úprava přináší studentům, kteří pracují v dlouhodobém pracovním úvazku, možnost úhrady školného či jeho části zaměstnavatelem.

Výhodu tohoto ustanovení uvítá i zaměstnavatel, který si školné může odečíst z daní, a to za splnění následujících podmínek:

- vzdělání je v souladu s potřebou zaměstnavatele;
- pracovní smlouva musí obsahovat ujednání, že zaměstnavatel bude studentovi měsíčně vyplácet ke mzdě částku ve výši školného po dobu jeho studia;
- zaměstnavatel platí celou výši školného přímo studentovi.

Student musí školné zdanit, ale i tak je to při sazbě 15 % nesporná výhoda. vs

Máte zájem o kurzy po internetu?

Nejen vysoké školy používají při vzdělávání svých studentů videozáznamy přednášek na internetu. Institut Svazu účetních již delší dobu uvažuje o zavedení obdobné možnosti pro ty uchazeče, jejichž práce nebo bydliště jim neumožňuje přímou účast na kurzech v Institutu nebo prostě v daný termín nemají čas.

Jednou z možností je nabídnout kurz on-line nebo ze záznamu.

Zajímá nás váš názor a v případě většího zájmu se rádi na tyto možnosti budeme orientovat.

Své názory či náměty, prosíme, sdělte na diskusním fóru na webu ISÚ (www.svaz-ucetnich.cz/isu) vs

PROFESNÍ VZDĚLÁVÁNÍ V OBLASTI IFRS

Z nabídky vzdělávání na období březen–červenec 2008 vám doporučujeme vzdělávací akce, které jsou vhodné k základnímu seznámení i k rozšíření a prohloubení znalostí v oblasti IFRS včetně přípravy na zkoušky v rámci kvalifikace IFRS specialista.

Kurzy a semináře se konají v učebnách ISÚ v centru Prahy a jsou určeny zejména pro finanční ředitele, hlavní účetní a účetní společnosti s povinností účtovat a vykazovat podle IFRS.

NOVINKY

První novinkou je kurz „IFRS praktické aplikace“, který lektorsky vede Ing. Martina Janoušková, FCCA. Kurz je vhodnou alternativou pro ty zájemce o problematiku IFRS, kteří neusilují o získání diplomu IFRS specialista, ale pro potřeby své praxe se musí seznámit s hlavními pravidly a požadavky IFRS. Výhodou tohoto kurzu je rozložení do delšího časového období a zároveň možnost přihlásit se na celý kurz, nebo si vybrat pouze dílčí semináře podle tématu, který Vás zajímá. Kurz je ukončen zkouškou, která je nepovinnou částí kurzu. Úspěšným adeptům je vydáno Osvědčení ISÚ o absolvování kurzu.

Druhou novinkou je prázdninový dvoudenní kurz „Terminologie IFRS v angličtině“, který probíhá formou skupinových cvičení, kdy účastníci samostatně překládají anglický text standardů, doplňují slova do neúplného českého překladu a aktivně pracují se slovníčkem IFRS terminologie, který dostanou jako součást studijního materiálu. Předpokladem pro aktivní účast je základní znalost pravidel IFRS, znalost angličtiny na úrovni běžné komunikace a hlavně chuť se aktivně zapojit do průběhu kurzu. Kurz opět lektorsky vede Ing. Janoušková.

Termín a doba konání	Název vzdělávací akce	Lektor
12.3.2008 8.30–14.30	Překlopení účetní závěrky podle českých předpisů na IFRS	Ing. Radka Loja, FCCA
19.3., 2.4., 14.4., 5.5., 21.5., 4.6., 16.6.2008 9.00–16.00	IFRS praktické aplikace (bez zkoušky)	Ing. Martina Janoušková, FCCA
19.3., 2.4., 14.4., 5.5., 21.5., 4.6., 16.6., zkouška 25.6.2008 9.00–16.00	IFRS praktické aplikace (vč. zkoušky)	Ing. Martina Janoušková, FCCA
19.3.2008 9.00–16.00	Výkaznictví podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
27.3., 28.3.2008 8.30–14.30	Sestavení účetní závěrky podle IFRS	Ing. Radka Loja, FCCA
28.3., 29.3.2008 8.30–14.30	Rozdíly mezi IFRS a účetními předpisy platnými v ČR	Ing. Helena Vojáčková, MBA, FCCA
2.4., 14.4.2008 9.00–16.00	Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek a rezervy podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
4.4., 5.4., 6.4., 16.5., 17.5., 18.5.2008 9.00–15.30	IFRS specialista – přípravný kurz	Ing. Alice Šrámková, FCCA Ing. Helena Vojáčková, MBA, FCCA
14.4.2008 8.30–14.30	Zavedení IFRS do účetní praxe	Ing. Radka Loja, FCCA
17.4., 24.4.2008 8.30–14.30	Konsolidovaná účetní závěrka podle IFRS a CAS	Ing. Radka Loja, FCCA
18.4., 19.4., 20.4., 30.5., 31.5., 1.6.2008 9.00–15.30	IFRS specialista – přípravný kurz	Ing. Alice Šrámková, FCCA Ing. Helena Vojáčková, MBA, FCCA
25.4.2008 9.00–16.00	IFRS – aktuality k datu konání semináře	Ing. Martina Janoušková, FCCA
5.5.2008 8.30–13.30	Konsolidovaná účetní závěrka podle IFRS a CAS – procvičujeme na příkladech z praxe	Ing. Radka Loja, FCCA
5.5.2008 9.00–16.00	Zaměstnanci a finanční nástroje podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
15.5., 22.5.2008 8.30–14.30	Majetek podle IFRS	Ing. Radka Loja, FCCA
21.5.2008 9.00–16.00	Dotace, daně, zásoby, výnosy a příprava účetní závěrky podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
4.6., 16.6.2008 9.00–16.00	Podnikové kombinace a konsolidace podle IFRS	Ing. Martina Janoušková, FCCA
10.6.2008 8.30–14.30	IFRS pro vrcholový management – analytický pohled	Ing. Radka Loja, FCCA
12.6.2008 8.30–13.30	Majetek podle IFRS – procvičujeme na příkladech z praxe	Ing. Radka Loja, FCCA
13.6.2008 8.30–11.30	IFRS specialista - zkouška	
8.7., 9.7.2008 9.00–16.00	Terminologie IFRS v angličtině	Ing. Martina Janoušková, FCCA

Nabízené kurzy se konají v učebnách ISÚ v centru Prahy. Podrobné informace vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň jsou veškeré informace uvedeny i na internetových stránkách ISÚ www.svaz-ucetnich.cz/isu (rubrika Vzdělávání), kde máte možnost se na vybranou akci přihlásit on-line.

Organizační garant

Lada Sojková – manažer pro vzdělávání ISÚ
e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz, tel. 296 208 220 - 7

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ
e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz, tel. 296 208 220 - 7

Komora certifikovaných účetních je samostatnější

Komora certifikovaných účetních se v únoru stala právníkou osobou (IČ:75128128, DIČ:CZ75128128).
Nové číslo účtu: 43-1434590217/0100.

Statutárními zástupci jsou:

Ing. Martin Unzeitig, Ing. Alena Mrkvičková,
Ing. Jana Markovičová

vs

Komentář zkušební komisařky k výsledkům kombinované zkoušky

IFRS Specialista/IFRS v rámci třetího stupně certifikace účetních konané dne 7. 12. 2007

V prosinci letošního roku skládalo celkem 41 uchazečů zkoušku v rámci kombinace kvalifikace IFRS Specialista a zkoušky z IFRS na třetím stupni certifikace účetních. Minimální limit pro úspěšné složení zkoušky, tedy 60 bodů ze sta, splnilo 12 uchazečů v Česku, což představuje 29% úspěšnost. Nejvyšší dosažený počet bodů byl 89.

Tento termín byl první, kdy byly dvě původní zkoušky IFRS Specialista a Konsolidace/IFRS na třetím stupni certifikace účetních. Hlavní změny této nové kombinované zkoušky oproti původním dvěma zkouškám mohou být shrnuty následujícím způsobem:

bodů oproti zkoušce IFRS Specialista z 15. června 2007, kdy byl celkový počet dostupných bodů 144. *Pozn. U většiny otázek je možné udělit více bodů, než je maximální počet bodů za otázku. Například u první podotázky z problematiky konsolidací bylo možné získat za správné výpočty a odpovědi až 28 bodů z maximálních možných 20 bodů. Ve velice málo případech však uchazeči dosáhli u jednotlivých podotázek vyššího než maximálního možného počtu bodů.*

Nejvyšší počet dosažených bodů 89 je historicky nejlepším výsledkem z všech minulých sedmi zkoušek IFRS Specialista. Tento výsledek naznačuje, že dostatečně

byly i oblasti vyjmuté z původní zkoušky Konsolidace/IFRS, ačkoliv za správné odpovědi na tyto podotázky bylo možné získat jen 16% z celkových bodů;

Vyšší náročnost na organizovanost uchazeče, zejména schopnost rozvrhnout si čas a hlídat si postup oproti tomuto rozvrhu.

První otázka byla, stejně jako při každé zkoušce, zaměřena na prověření znalostí o pravidlech pro podnikové kombinace a přípravu konsolidované rozvahy metodou plné konsolidace dceřiného podniku a vykazání přidruženého podniku ekvivalenční metodou. Dílčí podotázky byly zaměřeny na problematiku goodwillu z pořízení podílů

pro identifikaci, ocenění a vykazání nehmotných aktiv z podnikových kombinací, která nejsou vykazána v samostatné účetní závěrce nabyvaného podniku. V této části prokázali účastníci průměrně teoretické znalosti dané problematiky.

V druhé otázce měli uchazeči, jako obvykle při zkoušce IFRS Specialista, za úkol připravit rozvalu, výsledek a výkaz změn vlastního kapitálu z předvahy podniku, do které měli promítnout úpravy vyplývající z dodatečných informací. U této otázky měli uchazeči největší problémy s promítnutím dopadu snížení rezervy na odstranění budovy v souladu s pravidly IFRIC 1, promítnutím změny reálné hodnoty pronajímané budovy do vlastního kapitálu a do výsledek a přecenění finanční investice držené k prodeji na reálnou hodnotu přes vlastní kapitál. Rovněž jen menšina uchazečů správně promítla dopad změn reálných hodnot dlouhodobých aktiv na odloženou daň.

První podotázka třetí otázky byla věnována novému standardu IFRS 8 Segmenty činnosti. Uchazeči měli za úkol připravit přehled pravidel pro identifikaci povinně vykazovaných segmentů. Odpovědi na tuto podotázku byly většinou vyhovující.

Druhá podotázka se skládala ze čtyř samostatných scénářů, popisujících, jak asistent finanční ředitelky ošetřil určité položky a transakce při přípravě účetní závěrky v souladu s IFRS. Uchazeči měli u každého scénáře zhodnotit správnost přístupu asistenta, a v případě nesouhlasu s jeho přístupem navrhnout správné řešení, vyhovující pravidlům IFRS včetně odkazů na související standardy a interpretace. Většina uchazečů navrhla správné řešení, ovšem jen někteří uvedli požadované odkazy na související standardy a interpretace.

Čtvrtá otázka byla rozdělena do tří podotázek. V první podotázce měli uchazeči možnost získat až 15

bodů uvedením pravidel, podle kterých má podnik postupovat v oblasti dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku při přípravě první účetní závěrky podle IFRS. Vysoké bodové hodnocení otázky mělo navést uchazeče k přípravě relativně obsáhlého a podrobného přehledu pravidel, což se podařilo jen menšině uchazečů.

Druhá podotázka požadovala uvedení cíle účetní závěrky podle Konceptního rámce IFRS a výčet uživatelů účetní závěrky, jejichž potřeby má IASB na zřeteli při tvorbě pravidel IFRS. Odpovědi na tuto podotázku byly vesměs vyhovující.

Ve třetí části čtvrté otázky měli uchazeči aplikovat pravidla Konceptního rámce IFRS – porovnat přístup k časovému rozlišení výnosů podle akruálního principu a podle striktní aplikace definice závazku. Odpovědi na první část této podotázky byly vesměs vyhovující, na druhou část správně odpověděl jen malý počet uchazečů.

Poslední pátá otázka se skládala ze dvou podotázek. První podotázka byla věnována problematice finančních nástrojů. Odpovědi na tuto podotázku byly spíše průměrné.

V odpovědi na druhou podotázku měli uchazeči shrnout požadavky na prvotní uznání, ocenění a vykazání nemovitostí v závislosti na jejich různém současném či budoucím využití podnikem. Tato podotázka vyžadovala, aby uchazeči byli schopni analyticky pracovat s průřezovými znalostmi IFRS. Většina uchazečů správně uvedla pravidla pro nemovitosti používané podnikem pro vlastní potřebu a pronajímané, výčet dalších relevantních pravidel už nebyl tak vyhovující.

Na závěr stručné poučení pro příští, které se v naprosté většině bodů opakuje z minulých zkoušek:

Sledujte vývoj v oblasti IFRS, předmětem zkoušky jsou standardy

a interpretace vydané šest a více měsíců před datem konání zkoušky;

Připravte se na nový syllabus zkoušky – v budoucnu budou předmětem zkoušky komplexnější otázky konsolidací včetně sestavení konsolidovaného výkazu peněžních toků;

Nespoléhejte se jen na studium teoretických pravidel jednotlivých standardů a interpretací, důležitou součástí vaší přípravy na zkoušku by mělo být i propočítání příkladů aplikujících tato teoretická pravidla na konkrétních scénářích;

Pokuste se „složit“ některou z minulých zkoušek za podmínek obvyklých při skutečné zkoušce, abyste si udělali představu o rozsahu a náročnosti zkoušky;

Pečlivě si pročtěte zadání otázek a odpovídejte jen v rozsahu požadovaném v zadání úkolu; za odpovědi nad rámec daného úkolu nejsou udělovány žádné bonusové body;

Vhodným způsobem si označujte výsledky dílčích výpočtů, které je pak nutné promítnout na více míst v účetních výkazech nebo jiných záznamech; například zjištěná částka snížení hodnoty goodwillu má být promítnuta nejen do zůstatkové hodnoty goodwillu v aktivech, ale zároveň i do konsolidovaného nerozděleného zisku;

Hlídejte si rozvržení času, většinou je potřeba alespoň stručně odpovědět na všechny čtyři otázky a související podotázky, abyste si zajistili bezpečné splnění minimálního limitu pro úspěšné složení zkoušky.

Jsem velice ráda, že je zájem o zkoušku IFRS Specialista stále vysoký, a přeji vám, budoucím uchazečům, mnoho úspěchů při budoucím skládání této kvalitní, i když odpovídajícím způsobem náročné zkoušky.

Ing. Marina Janoušková, FCCA

	IFRS Specialista	Konsolidace/IFRS	Kombinovaná zkouška
Maximální možný počet bodů	100 bodů	50 bodů za každou z obou částí z celkových 100 bodů	100 bodů
Potřebný počet bodů pro úspěšné složení	50 bodů	30 bodů za každou z obou částí	60 bodů
Počet bodů věnovaných konsolidacím	25 bodů	50 bodů	25 bodů
Doba trvání zkoušky	3 hodiny	4 hodiny	3 hodiny
Možnost výběru otázek	4 z 5 otázek po 25 bodech, tedy 100 ze 125 bodů	Bez výběru	4 z 5 otázek po 25 bodech

Vzhledem k tomu, že došlo ke zvýšení požadovaného minimálního počtu bodů pro úspěšné složení zkoušky oproti původní zkoušce IFRS Specialista a zároveň ke zkrácení doby trvání zkoušky ze čtyř na tři hodiny oproti zkoušce Konsolidace/IFRS, připravila jsem zkouškové zadání s vyšším počtem dostupných bodů. Celkem bylo ve zkoušce ze 7. prosince 2007 k dispozici 157 bodů při maximálním možném počtu 125

připravený uchazeč mohl tuto zkoušku bez větších problémů složit.

Důvody nízké úspěšnosti uchazečů z programu certifikace účetních mohly být zejména následující:

Nižší poměr bodů za konsolidace z celkového počtu bodů a zároveň komplexnější příklad na sestavení konsolidované účetní závěrky;

Širší záběr zkoušených oblastí. Předmětem kombinované zkoušky

a následně snížení jeho hodnoty, vzájemné transakce mezi podniky, výplatu dividend a přecenění aktiv na reálnou hodnotu. Uchazeči nejčastěji ztráceli body při nesprávném ošetření dividend placených dceřiným podnikem a dopadu přecenění čistých aktiv dceřiného a přidruženého podniku při pořízení podílů na následnou konsolidovanou rozvalu skupiny.

V druhé části první otázky měli uchazeči popsat specifická pravidla

Informace ke zkušebnímu termínu červen 2008

Institut Svazu účetních zahajuje začátkem dubna přípravné kurzy ke zkoušce IFRS Specialista, která se bude konat 13. 6. 2008 v Praze a v Brně. Opět bude tato zkouška probíhat společně se zkouškou z předmětu Mezinárodní standardy účetního výkaznictví ve 3. stupni systému certifikace účetních.

IFRS Specialista – přípravný kurz

Termín konání	Doba konání	Cena vč. DPH	VS
4. 4., 5. 4., 6. 4., 16. 5., 17. 5., 18. 5. 2008	9.00–15.30	20 870 Kč (19 820 Kč)* (14 620 Kč)**	3151
18. 4., 19. 4., 20. 4., 30. 5., 31. 5., 1. 6. 2008	9.00–15.30	20 870 Kč (19 820 Kč)* (14 620 Kč)**	3152

*) Cena pro certifikované účetní, adepty registrované v systému certifikace účetních a členy Svazu účetních

**) Cena v rámci kontinuálního profesního vzdělávání pro certifikované účetní, kteří jsou členy Komory certifikovaných účetních

Učební pomůcky v ceně kurzu:

IFRS praktické aplikace (učebnice, vydává ISÚ, 2007)

Cvičné příklady IFRS (pracovní sešit, vydává ISÚ, březen 2008)

Začátečnickům v problematice IFRS doporučujeme absolvovat kurz „Rozdíly mezi IFRS a účetními předpisy platnými v ČR“ pod lektorským vedením Ing. Heleny Vojáčkové. V průběhu této vzdělávací akce získají základní orientaci v zásadních rozdílech mezi IFRS a účetními předpisy platnými v ČR a tyto znalosti jim usnadní pochopení probírané látky v kurzu IFRS Specialista.

Rozdíly mezi IFRS a účetními předpisy platnými v ČR

Termín konání	Doba konání	Cena vč. DPH	VS
28. 3.–29. 3. 2008	8.30–14.30	3 820 Kč (3 630 Kč)* (2 670 Kč)**	3260

*) Cena pro certifikované účetní, adepty registrované v systému certifikace účetních a členy Svazu účetních

**) Cena v rámci kontinuálního profesního vzdělávání pro certifikované účetní, kteří jsou členy Komory certifikovaných účetních

IFRS Specialista – zkouška

Termín konání	Doba konání	Cena vč. DPH	VS
13. 6. 2008 (Praha)	8.30–11.30	2 250 Kč	3155
13. 6. 2008 (Brno)	8.30–11.30	2 250 Kč	3156

Bližší informace o kvalifikaci IFRS Specialista jsou uvedeny na internetových stránkách ISÚ a v katalogu vzdělávání, který vám na vyžádání zašleme. Na webu ISÚ jsou uvedena i předchozí zkoušková zadání včetně řešení.

Veškeré vaše dotazy vám rádi zodpovíme.

Organizační garant

Lada Sojková – manažer pro vzdělávání ISÚ

e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz, tel. 296 208 220-7

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání

e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz, tel.: 296 208 220-7



Informace z IFAC

Činnost IAESB

Výbor pro mezinárodní vzdělávací standardy pro profesní účetní (*International Accountants Education Standards Board – IAESB*) zahájil v nedávné době řadu aktivit, jejichž cílem je zjistit zkušenosti a názory na využití IES. Základní otázky jsou součástí dotazníku, který v současné době vyplňují všechny členské organizace IFAC. Výsledky budou použity jako součást International Education Practice Statement (IEPS) – Sdělení k mezinárodní vzdělávací praxi (dříve používaný název IEG – International Education Guideline). Toto sdělení napomáhá implementaci obecně přijímané „nejlepší praxe“ (*best practice*) ve vzdělávání a rozvoji profesních účetních.

S cílem podpořit členské organizace v oblasti rozvoje a uskutečňování vzdělávacích programů, zpracuje IAESB ve spolupráci s ACCA rozsáhlý výzkum, ke kterému jsou přizvány další profesní organizace.

IAESB rovněž vydal dva nástroje k podpoře výuky etiky.

Prvním je IEPS 1 – Přístupy k rozvoji a podpoře profesních hodnot, etiky a postojů. Druhým je Soubor nástrojů k výuce etiky, který obsahuje řadu případových studií, poznámek, prezentací, videoklipů a dalších výukových materiálů. Oboje lze získat na www.ifac.org/store.

V oblasti informačních technologií byl publikován IEPS 2 – Informační technologie pro profesní účetní, který rozpracovává požadavky na znalosti a dovednosti nezbytné k přípravě profesních účetních zvládat odpovídajícím způsobem prostředí IT. Tyto požadavky by měly být zahrnuty do rekvalifikačních programů pro profesní účetní.

Dále IAESB vydal nový IEPS 3 – Požadavky praxe – počátek profesního rozvoje profesních účetních. Tento průvodce praxí obsahuje kromě škály požadavků také popis role členských organizací, instruktorů a také zaměstnavatelů.

VS

OUTSOURCING ÚČETNICTVÍ – nový trend

Slovo outsourcing již dávno přestalo být exotickým výrazem ve slovníku užívaném v businessu. Ve svém důsledku se jedná o zcela racionální hledání úspor nákladů a přenesení odpovědnosti za některé činnosti nebo služby, které přímo nesouvisí s předmětem naší hlavní činnosti na smluvní subjekty. Jak je „postíženo“ tímto novým fenoménem účetnictví? Dříve, než si odpovíme na tuto otázku, je třeba říci několik slov o prudkém rozvoji informačních technologií, internetu a požadavcích na rychlý přenos informací mezi poskytovateli a uživateli služeb.

Informační technologie ovlivňují náš svět daleko více, než bychom si dokonce chtěli připustit. Dá se říci, že už snad ani neexistuje lidská činnost, které by se IT nedotkly nebo je neovlivnily, a to v mnoha případech zásadním způsobem. Některé profese byly během několika málo let rozvojem IT doslova zlikvidovány (např. kreslič v projekčních kancelářích, písáčky). Podívejme se, co udělaly IT s celou řadou oborů, které zdánlivě s IT nesouvisí: filmy se dnes „dělají“ na PC, projektanti a architekti nestojí u kreslicích prken, ale sedí u PC. Internet je dnes doma v 65 % domácností a jejich počet dále roste. Dávat pokyny bance k provedení platby i nakupovat prostřednictvím internetu si oblíbila významná část naší populace.

Jak se projevuje využití internetu v účetnictví a co to bude mít za důsledky pro účetní profesi? V posledních několika letech můžeme zaznamenat nový trend - tzv. „vzdálený přístup“ ke zpracování účetnictví a jejich přenosu k uživateli (manažerům, analytikům, burzovním makléřům, případně dalším uživatelům účetních informací). První s tím začaly velké nadnárodní společnosti, které velice rychle objevily výhody a možnosti úspor, které jim tyto nové technologie nabízejí. Podstata spočívá v tom, že si tyto společnosti vytvořily specializovaná „datová centra“, kde je mj. zpracováno účetnictví pro jejich subjekty v rámci celého holdingu, a to v úrovni velkých regionů, např. Evropa + Asie apod. Jedná se o velice efektivní způsob zabezpečení servisních služeb, prováděných z pracoviště, které vzhledem ke globálním možnostem internetu může být konstituováno kdekoli na zeměkouli, kde jsou pro to nejvhodnější podmínky – především kvalifikovaná pra-

covní síla, nízké náklady a samozřejmě potřebná technologická infrastruktura.

Hrozí našim účetním (OSVČ) nějaké nebezpečí ztráty pracovních příležitostí, nebo mohou být v klidu? Odpověď není, jak už to bývá, jednoznačná. Ano i ne. Institut Svazu účetních provedl v několika uplynulých letech průzkum spojený s odhady počtů osob a jejich regionální působností, které se profesionálně zabývají účetnictvím. Jedná se o úctyhadné číslo přesahující 120 tisíc účetních (nejsou zde započítáni ani auditoři, ani daňoví poradci, kteří se též velmi často živí účetnictvím a poskytováním účetního poradenství). Z toho více než 70 000 pracuje jako OSVČ a poskytují svoje služby na trhu. Drtivá část z výše uvedeného počtu účetních OSVČ pracuje zcela samostatně (kancelář či pracoviště mají často doma). Můžeme konstatovat, že účetní služby jsou nejčastěji OUTSOURCOVANÉ právě u kategorie podnikatelských subjektů v úrovni SME (malých a středních podniků). Tuto kategorii považujeme z hlediska dalšího rozvoje poskytování účetních služeb za rizikovou a svým způsobem i ohroženou. Proč máme tento náhled, nám může názorně ukázat vize, která má zcela reálné zdůvodnění a podklad:

Jak vlastně vypadá „pracovní život“ účetní OSVČ?

- Relativně nízká úroveň technického vybavení a technologické podpory.
- Příjmy neumožňují investice do rozvoje IT ani personálního rozvoje v takové úrovni, aby došlo ke kvalitativní změně.
- Účetní zpracovává agendu buď na svém SW nebo na pracovišti klienta v jeho SW prostředí.
- Riziko ztráty dokladu při přenesení je značné.

● Psychická zátěž a pracovní nasazení a pocit zodpovědnosti koncentrovány na jednoho člověka (zejména v určitých termínech, kde se kumulují některé účetní operace a povinnosti, např. DPH, závěrka apod.) jsou neúnosně vysoké.

● Vzhledem k pracovnímu přetížení je velmi omezena možnost účetního OSVČ na regeneraci a doplňková školení nebo dokonce zvyšování odborné kvalifikace.

● Jakákoli nemoc nebo jakýkoli jiný výpadek pracovní schopnosti je prakticky nemožný, nebo má za následek porušení závazků vůči klientovi, protože substituce je omezena, nebo dokonce není vůbec možná.

Uvedená charakteristika se může zdát hodně skeptická a ne zcela objektivní, ale ten, kdo v roli účetního OSVČ pracuje nebo pracoval, nám musí dát za pravdu, že je to dřina bez konce a odpočinku.

Na druhé straně stojí KLIENT. Stále více podnikatelů nebo manažerů (zejména mladší generace s pozitivním přístupem k IT a vyšším stupněm ekonomického uvažování), požaduje daleko „pružnější“ a strukturovanější servis účetních informací. Stále větší okruh manažerů požaduje od outsourcingu **garance účetních služeb** (např. garance kvality, trvalosti a rychlosti, případně možnosti nahližení a přenosu po internetu). Servis služeb v takové dimenzi bohužel převažující část účetních OSVČ není schopna uspokojivě poskytovat. Zde může začít postupný „soumrak“ samostatně působících účetních a postupné vytváření silnějších účetních kanceláří, které budou disponovat dostatečnou kapacitou a specializací pokrývající potřeby klienta nejen v oblasti vedení účetnictví, ale také daňového poradenství, fi-

nancování projektů, zpracování analýz a v neposlední řadě i auditu. Vývoj v rozvinutějších zemích EU nás k takovému tvrzení opravňuje. Z kontaktů s profesními organizacemi ve Francii a UK víme, že na trhu se prosazují pouze účetní kanceláře, které uváděné parametry splňují, ostatní je odsouzeno k zániku.

Důležitým fenoménem, který bude tento trend podporovat, je INTERNET. V současné době snad neexistuje střední ani malá firma, která by neměla připojení k internetu. Internet poskytuje platformu pro zcela nový přístup k outsourcingu, kdy je možné „vzdáleným přístupem“ přenášet jak doklady ke zpracovateli účetnictví (i poskytovateli dalších účetních služeb), tak nahližet všechny informace a výstupy, které účetnictví poskytuje.

Již několik roků jsou na našem SW trhu produkty, které takové přístupy umožňují a jsou postaveny přímo pro potřeby malých a středních podniků (např. SW lcs.helios.iq, Money od firmy Cígler SW, nebo produkty od Microsoftu).

Jakkoli tato naše předpověď budoucího vývoje vyznívá pro početnou skupinu účetních OSVČ nepříznivě, je třeba ukázat i pozitivní přínosy intervence nových informačních technologií do outsourcingu účetních služeb. Především se obrovsky může zvýšit úroveň poskytovaných služeb, a to z hlediska kvality, rozsahu, rychlosti a bezpečnosti. Vztah klienta a poskytovatele účetních služeb není omezen na místo působení či podnikání – internet nezná hranice ani časová pásma. Kancelář pracující na platformě vzdáleného přístupu,

může svým zaměstnancům vytvořit velice flexibilní pracovní podmínky, práci z domova – podmínkou je pouze internetové připojení. Odpadne tak nepříjemné cestování, zkrácené pracovní úvazky, třeba pro matky s malými dětmi, které chtějí mít i nadále kontakt s profesí. Zásadní věcí a výhodou pro pracovní tým i klienta je možnost zastupování a rovnoměrného rozkládání pracovní zátěže, zastupitelnost, možnost vzájemných konzultací a profesní i kariérový rozvoj. Tento i neúplný výčet pozitivních vyznívá dostatečně přesvědčivě ve prospěch nového trendu. Účetní OSVČ mohou být tedy bez obav – začíná nová (snad příjemnější) kapitola jejich profesního života.

Jaroslav Louka
ředitel Institutu Svazu
účetních, a.s.

KALENDÁRIUM

- | | |
|-----------|--|
| 11. 3. | Zdaňování fyzických osob v mezinárodním kontextu – seminář |
| 16. 4. | Mezinárodní zdanění příjmů – procvičujeme na příkladech z praxe |
| 10. 5. | Oslava 5. výročí otevření kanceláře ACCA v Praze – společensko-sportovní akce. |
| 16. 5. | Sněm Svazu účetních v Praze |
| 9.–14. 6. | Zkoušky v systému certifikace |
| 18. 6. | Mezinárodní daňové vztahy – problematika daňového domicilu a stále provozovny |

Jste unaveni – nemůžete si dovolit být ani nemocní – chtěli byste to změnit a neztratit svoje příjmy?

SM-DATA audit, s.r.o.

nabízí perspektivní pracovní příležitosti pro účetní formou závislé činnosti (pracovní poměr na dobu neurčitou) i formou spolupráce s OSVČ.

BONUS 30 000 Kč již při uzavření pracovní smlouvy

SM – DATA audit, s.r.o. je specializovaná účetní kancelář, která nabízí účetní, daňový a poradenský servis podnikatelským subjektům střední velikosti. Součástí nabídky služeb je také statutární audit. Poskytované služby jsou podporovány nejmodernějšími technologiemi /Helios Orange/ umožňujícími flexibilní přístupy vůči potřebám a požadavkům klientů i samotným poskytovatelům služeb – podrobnější charakteristika podnikatelské strategie je uvedena na www.smdata.cz

Firma SM-DATA audit má sídlo a kancelář v centru Prahy (Praha 2, V Tűních 15) a je prioritně zaměřena na klientelu v regionu Praha a Středočeský kraj.

Co nabízíme

- Výkonnostní formy odměňování (50 % z výnosů)
- Systematické odborné doškolení
- Možnost operativních odborných konzultací se specialisty
- Moderní přístupy k poskytování účetního servisu (outsourcing služeb na bázi nových IT)
- Zaškolení při nástupu
- Vyplacení jednorázového finančního bonusu 30 000 CZK při uzavření pracovní smlouvy a naplnění zkušební lhůty.

Co požadujeme

- Komplexní znalost podvojného účetnictví podnikatelů (je vítán certifikát Svazu účetních)
- Znalost daňové problematiky (DPPO, DPFO, DPH a další orientační znalost majetkových daní)
- Vysoká úroveň jednání a komunikace s klienty
- Ochota učit se novým přístupům k poskytování účetních služeb
- Jazykové znalosti nejsou podmínkou (jsou však vítány, kancelář má i zahraniční klientelu).

Zájemci zasílejte své profesní CV v elektronické podobě na adresu:
louka@svaz-ucetnich.cz

Brusel versus Česká republika

(Podpora liberalizace a volného pohybu kapitálu a služeb po česku)

Evropská komise rozhodla, že předvolá tři členské státy před Evropským soudním dvůr z důvodu neprovedení směrnice o trzích finančních nástrojů (2004/39/ES), známou jako „MiFID“, a její prováděcí směrnice (2006/73/ES). Dotyčné členské státy jsou Česká republika a Polsko v případě směrnice 2004/39/ES a Česká republika, Polsko a Španělsko v případě směrnice 2006/73/ES. Lhůta pro provedení těchto směrnic uplynula dne 31. ledna 2007.

Ustanovení směrnice MiFID se použijí ode dne 1. listopadu 2007. Účelem devítiměsíčního období mezi provedením do vnitrostátních právních předpisů a zahájením



uplatňování bylo poskytnout účastníkům finančního trhu čas nezbytný k tomu, aby se mohli přizpůsobit novým pravidlům. Ve valné většině členských států se v důsledku zpoždění provedení toto časové období zkrátí.

Zavedením podmínek povolení a činnosti pro investiční podniky a regulované trhy vytváří směrnice

MiFID nový právní rámec pro poskytování investičních služeb v EU. Klíčovým prvkem tohoto rámce je, že **povolení získané v jednom členském státě mohou investiční firmy používat k poskytování finančních služeb v jiném členském státě**. Podniky těch členských států, které neprovedly uvedené směrnice, však nemohou plně využívat výhod toho systému, stejně tak jako podniky jiných členských států, které mají v úmyslu nabízet své služby na území členských států, které se opožďují v provedení.

Co tam na tom ministerstvu dělají? Nemáme zájem o investice?

Využíváte zdroje z Evropského sociálního fondu?

V minulém bulletinu jsme uveřejnili článek společnosti BRED Consulting, s.r.o., ve kterém jste se dočetli o realizovaných možnostech čerpání finančních prostředků na vzdělávání zaměstnanců.

Vzhledem k dotazům na toto téma podáváme ucelenější informaci o tom, jak je Evropský sociální fond členěn, zejména o operačním programu Rozvoje lidských zdrojů a na něj navazujícím operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost, který se právě s určitým zpožděním rozbíhá.

OP RLZ

Operační program Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) tvoří základ pro realizaci podpory z Evropského sociálního fondu v oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice na období 2004–2006.

Globálním cílem operačního programu Rozvoj lidských zdrojů je dosažení **vysoké a stabilní úrovně zaměstnanosti založené na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků při re-**

spektování principů udržitelného rozvoje.

Jednou z cest, jak dosáhnout těchto cílů, je účelné využití finanční pomoci, jež členským zemím nabízí EU. V ČR je to Evropský sociální fond, který umožňuje čerpání těchto prostředků prostřednictvím OP RLZ. V rámci tohoto programu v období 2004–2006 byla žadatelům poskytnuta podpora až ve výši **422,43 mil EUR** (ESF poskytl 318,82 mil EUR a 103,61 mil EUR je spolufinancováno ze státního rozpočtu).

OP LZZ

16. října 2007 byl v Praze podepsán nový operační program **Lidské zdroje a zaměstnanost**. Jedná se o hlavní nástroj pro čerpání finanční pomoci z ESF v novém programovém období 2007–2013 a řídicím orgánem je ministerstvo práce a sociálních věcí.

V únoru 2008 (uzávěrka bulletinu byla 5. 2.) měly být vyhlášeny první výzvy v rámci OP LZZ k předkládání žádostí o finanční podporu na realizaci individuálních projektů (projekty většího rozsahu, které



předkládají předem stanovení příjemci nebo úzký okruh příjemců na základě přímé výzvy. Tito příjemci jsou subjekty napojené na veřejný rozpočet).

Další výzvy pro předkládání grantových projektů budou vyhlášeny v **březnu 2008**, a to nejdříve pro prioritní osu 5 – Mezinárodní spolupráce. Postupně budou vyhlášeny další výzvy k ostatním prioritním osám OP LZZ.

PROVÁDĚCÍ DOKUMENT OP LZZ

Na webu ESFCR v záložce „ESF 2007–2013“, „Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost“ je uveřejněn **Prováděcí dokument OP LZZ**, kde jsou blíže specifikovány jednotlivé oblasti podpory včetně aktivit (www.esfcr.cz).

Z tohoto dokumentu vás bude zajímat oblast podpory v bodě

3.1.1. Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků. V kategoriích oblastí intervence je jako jedno z prioritních témat začleněno „Zvyšování přizpůsobivosti zaměstnanců a společností, podniků a podnikatelů. Zde se nachází pod kódovým označením 62 vámi využitelný cíl projektu: Vytváření systémů a strategií celoživotního učení v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací.

V rámci této oblasti podpory budou prováděny zejména následující činnosti:

– další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli:

- odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů zaměřené zejména na pro-

hloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace;

- klíčové (obecné) dovednosti, které zvyšují udržitelnost zaměstnání a zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, komunikační dovednosti, jazyková příprava apod.);

– tvorba podnikových vzdělávacích programů pro zaměstnance včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů;

– aplikování všech forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici;

– poskytování podpůrných služeb k usnadnění přístupu a dokončení aktivit dalšího profesního vzdělávání a poradenství k vyhledávání pracovní pozice;

– podpora udržitelnosti pracovních míst prostřednictvím podnikových rozvojových programů.

Výše uvedené činnosti budou podporovány v rámci globálních grantů. Podporovány budou zejména projekty komplexního charakteru. Tvorba a přizpůsobení

existujících podnikových programů nebude podporována jako samostatný projekt, ale pouze jako součást projektu dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců. Převažujícími náklady musí být náklady na vzdělávání zaměstnanců.

Maximální délka projektu a finanční prostředky

Maximální délka trvání projektu, předkládaného v rámci globálního grantu, jsou 3 roky.

Maximální objem finančních prostředků na projekt, předkládaný v rámci globálních grantů, je zpravidla 8 000 000 Kč. Přesná výše limitu bude stanovena vyhlášovatelem ve výzvě pro předkládání projektů.

Podpora bude poskytována formou nevratné finanční pomoci – např. dotace.

Kdo četl minulý článek o projektu „Ekonomický manažer“, ví, že využít finanční podpory z ESF není nedosažitelné. Nejde však jen o peníze, ale o velmi dobrou příležitost dosáhnout vyšší kvalifikace u větší skupiny zaměstnanců a podpořit tak jejich využitelnost na trhu práce. Vydělají na tom jak zaměstnanci, tak i jejich zaměstnavatelé. vs

SVŠE Znojmo, s. r. o. – studijní středisko Praha



Jak jste byli informováni v minulém bulletinu, studijní středisko v Praze uvedlo 14. září 2007 do provozu nové prostory v Hyberské ulici v Praze 1. Slavnostní otevření se realizovalo za účasti rektora SVŠE Znojmo, prof. PhDr. Miroslava Foreta, CSc., prorektora pro studijní a pedagogickou činnost Ing. Pavla Štohlá a představitelů Institutu Svazu účetních a vyučujících studijního střediska.

Zrekonstruované prostory poskytnutí studentům vysokoškolské zázemí s možností využití knihovny a studijního oddělení. Učebna je vybavená moderní audiovizuální technikou (ozvučení, přístup studentů k PC s internetovým připojením, dataprojektor atd.)

V akademickém roce 2007/2008 studijní středisko v Praze otevřelo v pořadí druhý ročník kombinovaného studia oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“. Aktuálně studuje v 1. ročníku 67 studentů a ve 2. ročníku 41 studentů. Výuka se realizuje v pátek a sobotu jedenkrát za 14 dní.

Studenti prvního ročníku skládají v I. semestru zkoušky z předmětů Mikroekonomie, Matematika 1, Marketing a Základy účetnictví. Souhrnně mají prváci prozatím ukončený předmět Základy účetnictví, a to s velice dobrým výsledkem. V průběhu zkouškového

období ukončil studium na SVŠE Znojmo na vlastní žádost jeden student a jeden student studium přeřušil.

Studenti druhého ročníku skládají v III. semestru dvě zkoušky shodné pro „Systém certifikace a vzdělávání v ČR“ a vysokoškolskou zkoušku z předmětu Základy práva ČR 1 a Kvantitativní metody a informatika. Hodnocení vypracovaných testů v době uzávěrky teprve probíhalo.

Přijímací řízení 2008 – všeobecné informace

Podmínky přijetí

Podmínkou pro skládání přijímacích zkoušek je dosažení úplného středního nebo středního odborného vzdělání. Je nutné doložit úředně ověřené kopie maturitního vysvědčení.

Podmínkou pro přijetí ke studiu je úspěšné vykonání přijímací zkoušky ze všeobecného přehledu a z cizího jazyka formou písemných testů, ohodnocených 0 až 35 body z každého předmětu. O přijetí rozhodne pořadí uchazečů. Toto pořadí je stanovené na základě součtu bodů, a to jednak podle výsledků z písemných testů (max. 70 bodů) a jednak podle studijních výsledků na střední škole (max. 30 bodů).

Přijímací zkouška

Cizí jazyk podle volby uchazeče o studium (AJ, NJ, RJ, FJ)

Všeobecný přehled (verbální myšlení, numerické myšlení, úsudek, historie, geografie, politologie, ekonomie...)

Uchazeč o studium může získat za celé přijímací řízení max. 100 bodů, z toho 35 bodů za cizí jazyk, 35 bodů za test všeobecných znalostí a 30 bodů za studijní výsledky ze střední školy.

Bez přijímacích zkoušek budou přijati uchazeči, kteří na střední škole dosahovali studijního průměru do 1.5 v posledních dvou ročnících a absolventi vyšších odborných škol (k přihlášce je nutno doložit úředně ověřenou kopii maturitního vysvědčení + úředně ověřený doklad o ab-solutoriu VOŠ).

Termíny odevzdání přihlášky ke studiu ve Znojmě:

pro první kolo – do 30. 4. 2008
pro druhé kolo – do 18. 7. 2008
pro třetí kolo – do 1. 9. 2008



Termín přijímací zkoušky ve Znojmě

1. termín – 10.6.2008 a 12.6.2008
2. termín – začátek srpna 2008
3. termín – první polovina září 2008

V čase uzávěrky nebyly stanovené termíny odevzdání přihlášek a termíny konání přijímacích zkoušek ve studijním středisku v Praze – aktuální informace nalezete na www.svse-praha.cz

Doporučená studijní literatura ke přijímací zkoušce

Kolektiv autorů: Test všeobecného přehledu a studijních předpokladů k přijímacím zkouškám na SVŠE Znojmo, duben 2007, 1. vydání – Znojmo

Kolektiv autorů: Testy všeobecného přehledu, edice: přijímací zkoušky na vysoké školy, TUTOR, 2005, Praha, ISBN 80-86700-22-4

Přihláška ke studiu

Přihlášku ke studiu je možné podávat dvojím způsobem, a sice: – prostřednictvím tištěného for-

muláře (vydává SEVT)

– prostřednictvím on-line formuláře, který bude k dispozici na webových stránkách Studijního střediska Praha

Zájemci o prezenční studium (Znojmo)

– maturující v roce 2008: dodají úředně ověřené kopie vysvědčení ze 3. ročníku a výpis z vysvědčení z 1. pololetí 4. ročníku

– maturující v roce 2008 a dříve: dodají úředně ověřené kopie vysvědčení ze 3. a 4. ročníku, maturitní vysvědčení

Zájemci o kombinované studium (Znojmo, Praha)

– maturující v roce 2008 a dříve: dodají úředně ověřenou kopii maturitního vysvědčení

Dny otevřených dveří

ve studijním středisku Praha:
7. 2. 2008 od 16, 17, 18 hod.
27. 2. 2008 od 16, 17, 18 hod.

Kontaktní údaje

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, s.r.o.
Studijní středisko Praha
Hyberská 1009/24
Praha 1–Nové Město
www.svse-praha.cz
www.svse.cz

za SVŠE,
Studijní středisko Praha
Mgr. Lubica Danková



ZMĚNA ZAMĚŠTNÁNÍ – INVESTICE DO BUDOUCNOSTI – DRUHÁ ČÁST

Příprava na přijímací pohovor

CESTY K PŘIJÍMACÍMU POHOVORU

Způsob, jak se k přijímacímu pohovoru dostat, je několik. Nejčastějším bývá reakce na inzerce, zadanou na internetu nebo v tisku, buď personální agenturou nebo přímo zaměstnavatelem. Dalším, velmi častým způsobem může být doporučení od známého či bývalého kolegy. V tomto případě je cesta podstatně ulehčena, doporučení má obvykle velkou váhu. Není dobré jej považovat za 100% záruku úspěchu. Na pohovor je nutno se připravit se stejnou důkladností a pečlivostí.

Nelze říci, zda je lepší reagovat takzvaně napřímo na inzerát potenciálního zaměstnavatele, nebo využít služeb personální agentury. Odborníci radí obojí. Čím více zdrojů využijete, tím větší jsou šance na úspěch. I tento postup má však svá pravidla.

V první řadě si ujasněte, které pozice vás zajímají. Reagujete-li totiž na několik naprosto odlišných pozic u jedné společnosti (je jedno, zda se jedná o personální agenturu nebo přímo společnost, která pozice poptává), nevyvolá příliš dobrý dojem, zajímáte-li se zároveň o pozici junior účetní i pozici manažera marketingu. Strategie odpovědí na všechny inzerované pozice není ve většině případů tou nejlepší cestou. Někdy méně znamená více. Vždy si proto pečlivě přečtěte inzerát, na který chcete odpovědět, a zvažte, zda je uvedená náplň práce dostatečně zajímavá a vaše zkušenosti a znalosti odpovídají požadavkům k pozici. Tím, že reagujete pouze na pozice, kterým váš profesní profil odpovídá, vyjadřujete už na počátku jak skutečný zájem o pozici, tak určitou dávku profesionalitu. U většiny pozic je uvedena i lokalita, ve které se společnost nachází. Zvažte už na počátku to, zda budete ochotni na dané místo dojíždět.

Schovejte si všechny inzeráty, na které jste reagovali, včetně svých odpovědí a vyjádření protistrany. Nepůsobí příliš profesionálně, reagujete-li na stejnou pozici i po zamítavé odpovědi znovu. Zároveň můžete sledovat, na kterých pozicích jste uspěli. Rozhodně se nenechte odradit zamítavou odpovědí personalistů. Lidé, kteří o pozvání na pohovor rozhodují, mají často více informací a dokážou tak velmi dobře posoudit, zda váš profil pozici vyhovuje. Vaším cílem není dostat se na pohovor za každou cenu a zbytečně ztratit čas, který byste jinak mohli věnovat například procházení dalších nabídek práce. Je ovšem dobré se nad zamítavou odpovědí zamyslet. Můžete se tak vyvarovat některých chyb, například nedostatečně zpracovanému životopisu, nevhodně koncipovanému motivačnímu dopisu, apod. Seznam pozic vám v tomto případě může napomoci vybrat správné pozice, u kterých byla největší odezva a úspěšnost.

PŘÍPRAVA NA POHOVOR

Stejně, jako je důležité věnovat pozornost správnému sestavení profesního životopisu, je neméně důležité dobře se na pohovor připravit. Zvláště v případě, že nemáte s pracovními pohovory velké zkušenosti, není dobré nechávat přípravu na poslední chvíli, např. předvečer schůzky.

Stejně jako u životopisu, platí i u pracovního pohovoru, že žádný není stejný. Každá pozice má svá specifika (např. náplň práce – ve většině případů uvedena už v inzerátu, typ a velikost společnosti, apod.). Proto je důležité ke každé schůzce přistupovat individuálně a připravit se na ni.

Většina lidí není zvyklá se prezentovat před publikem, i když v tomto případě se může jednat pouze o jediného člověka. Vzhledem k tomu, že při pohovoru se přidává i velká dávka nervozity,

je nezbytné důkladně si připravit ústní shrnutí profesní praxe a zkušeností, náplň práce v jednotlivých zaměstnáních, ale i úspěchů dosažených v předchozích zaměstnáních. Nejlepší je zaměřit se na posledních zhruba 5–8 let, kde podrobněji popíšete pozici a její pracovní náplň. U pozic v oblasti financí a účetnictví je to dlouhá doba, za kterou se pracovní náplň i zařazení mohou velmi podstatně změnit. V případě, že se během tohoto období změnila vaše pracovní pozice z fakturanta/ky na hlavní/ho účetní/ho, zaměřte se zejména na druhou jmenovanou pozici a její pracovní náplň. Ucházíte-li se o zaměstnání, které vyžaduje znalost cizího jazyka, připravte si i prezentaci v daném jazyce, například v angličtině.

Na tomto místě je důležité připomenout, že samotná prezentace by neměla být pro všechny pohovory stejná. Kostra může zůstat, ovšem je nutné vzít v úvahu povahu pozice, o kterou se zajímáte, ale i společnost, která danou pozici poptává. U většiny pozic je v inzerátu uvedena náplň práce. Pokuste se tedy ze své dosavadní praxe zdůraznit činnosti, které jsou stejné nebo obdobné. Vždy si před pohovorem zjistěte alespoň základní informace o společnosti, u které se ucházíte o zaměstnání. V současnosti je nejdostupnějším zdrojem internet. Tento malý průzkum rozhodně neberte na lehkou váhu. Při osobní schůzce se zástupci společnosti velmi často ptají na znalosti uchazeče, které se týkají jejich firmy. Na jedné straně potvrdíte svůj vážný zájem, na druhé straně můžete včas zjistit, zda společnost, váš potenciální zaměstnavatel, vyhovuje vašim představám a přesvědčení. Příkladně-li tuto situaci například ke koupi nemovitosti, která představuje velmi důležité životní rozhodnutí, stejně jako změna zaměstnání, určitě si nejdříve opatříte informace, které vaši volbu buď potvrdí, nebo vyvrátí. Neméně důležité budou i informace o reálné nebo developerské společnosti, která danou nemovitost nabízí.

Nebojte se konzultovat svou prezentaci s rodinnými příslušníky nebo známými. Není-li nikdo, kdo by ji mohl posoudit, pokuste se ji alespoň několikrát nahlas odříkat doma před zrcadlem. Zbavíte se tak nejistoty a na samotném pohovoru budete působit sebevědoměji.

Není nutné učit se celý životopis zpaměti, slovo od slova. Naopak jeho písemná a ústní forma by se měla lišit, ne však v uvedených informacích. Vždy je nutné přesně vědět, co je v životopise uvedeno. Při dotazu na získanou praxi není odpověď typu: „Vše je uvedeno v životopise“ nebo „Přesně nevím, ale mám to napsané v životopise“ příliš vhodná. Personalista by se ve všech případech měl na pohovor připravit tím, že si zasláný životopis přečte, ale jeho samotná prezentace je přímo na uchazeči o zaměstnání. Často mohou rozhodovat zdánlivé maličkosti, proto je důkladná příprava více než nutná.

NEJEN PROFESNÍ ZDATNOST ROZHODUJE

Pracovní pohovor probíhá ve všech případech formou osobní schůzky. Je dobré si uvědomit, že toto setkání je časově omezené, většinou na zhruba jednu hodinu, během které je nutno vytvořit a zanechat příznivý dojem. V tomto případě určitě platí, že šaty dělají člověka. Výběru oblečení je opět nutno věnovat určitý čas. Je důležité uvažovat nad tím, jaký dojem vyvolá a jaký dojem vyvolat chcete. Je dávno pryč doba, kdy konkrétně u pozic ve financích a účetnictví příliš nezáleželo na vzhledu a upravenosti a kdy hrály roli pouze profesní znalosti a zkušenosti. Za všech okolností by oblečení mělo být čisté. Personalisté si všimají i detailů. Zašpiněné manžety nebo límeček košile



V minulém vydání bulletinu jsme se zabývali vším, co předchází pohovoru o zaměstnání. Pohovor představuje nejdůležitější část výběrového řízení. Jedná se o osobní schůzku se zástupci společnosti.

Vzhledem k jeho časové omezenosti je jeho důkladná příprava nezbytností. Většina lidí z něj má spíše obavy, pouze představa účasti na pohovoru vyvolává v mnohých nepříjemné pocity. Několik desítek minut rozhoduje o budoucnosti. Lze říci, že to vše je zbytečné. Záměrem tohoto článku je minimalizovat nepříjemné pocity a poskytnout co nejlepší návod, jak se na pohovor připravit.

Vždy je dobré mít na paměti, že přijímací pohovor je oboustranný. Slouží hlavně ke vzájemnému poznání potenciálního zaměstnavatele a uchazeče o práci.

či halenky určitě nevyvolají pozitivní zpětnou vazbu. Stejně pravidlo platí i pro oděné manžety, sako nebo košili. Kvůli pracovním pohovorům rozhodně není nutné si pořizovat nový šatník. Je ovšem důležité mít na paměti, že i správné oblečení může rozhodnout o výsledku pohovoru.

Profese v oblasti financí a účetnictví jsou obecně považovány za spíše vážnější, seriózní, důraz je kladen na pečlivost a přesnost. Proto by i to, co máte na sobě, mělo tyto vlastnosti vyjadřovat. Rozhodně není na místě minisukně nebo velký výstřih, džíny a tenisky nebo sportovní oblečení. Oděv by měl dobře padnout, musíte se v něm cítit příjemně. Nevhodná je přemíra šperků nebo bižuterie. Pro ženy je vhodný decentní kostým, nerozhoduje zda kalhotový nebo se sukni ve správné délce, minimálně ke kolenům. Muži mají situaci ulehčenou, standardem je oblek, je ovšem nutné řádně sladit kravatu a košili. Na

tyto zásady je nutno pamatovat zvláště v létě. Co rozhodně na pohovor nepatří, je u mužů otevřená obuv (např. letní sandály), samozřejmostí je košile s dlouhým rukávem. Ženy by se měly vyvarovat nejrůznějších tílek na ramínka a průhledných materiálů. Nejste-li si jisti, že vámi zvolená kombinace je vhodná nebo vám sluší, nechte svůj výběr zhodnotit vaše blízké. Nemůžete-li se na pohovor dostavit náležitě oblečení, je dobré se omluvit a udat důvod proč. Svým oblečením totiž máte nejen zapůsobit, ale vyjadřujete jím i určitou úctu a respekt vůči osobě, která se pohovoru účastní na druhé straně. Ve většině případů byste do divadla nebo na ples nejspíš nešli v tričku a šortkách, stejně jako na tenis v obleku. Je nutné mít na paměti, že každá příležitost vyžaduje určitý druh oděvu. Nezapomeňte na vhodnou obuv, ženy i kabelku. V každém případě by obuv měla být čistá (pro jistotu s sebou noste houbičku na čištění

obuvi), nesešlapaná, okopané a odřené špičky nebo natržené ucho kabelky dobrý dojem určitě nevyvolají. Opět platí, že obuv by měla být pohodlná. Vaše myšlenky by během pohovoru neměly odhíbat na puchýře na patě nebo otlačený palec.

Stejně důležitá, jako správný výběr oblečení, je i celková úprava zevnějšku. Mastné, neupravené vlasy a zašpiněné nehty na osobní pohovor v žádném případě nepatří. Zvláště u žen je nutné připomenout i nepřiměřený make-up. Obličej jako obrázek příliš seriózní dojem nevyvolá. V tomto ohledu je dobrá jistá střídmost. Nepoužívejte ani příliš silné, kořeněné parfémy. Vaše oblíbená značka nemusí vyhovovat vašemu protějšku. Nepodceňujte ani úlohu antiperspirantů, nejen v létě, ale i v zimě. V létě se jedná hlavně o přechody z klimatizovaných místností ven, v zimě zas naopak. Organismus každého se těmto změnám přizpůsobuje



jinak. Nikdy by se ovšem nemělo stát, že pohovorová místnost bude připomínat spíše tělocvičnu po tréninku. Toto téma je velmi choulostivé. Opět však může mít rozhodující vliv na výsledek pohovoru.

Pracovní pohovor sám o sobě je tématem velmi obsáhlým. V tomto článku jsme zevrubně probrali přípravu. Samotnému pohovoru a jeho průběhu se budeme věnovat v příštím vydání bulletinu.

Ing. Miroslava Barčová
Division Manager
Temporary Recruitment
Robert Half Finance
& Accounting

Postupte až tam, kam opravdu patříte!

Jste specialistou v oblasti financí, účetnictví, auditu nebo daní? Hovoříte a píšete anglicky? Ovládáte další cizí jazyk? Jste držitelem odborné certifikace?

A nechcete zkoušet lepší a zajímavější práci? Společnost Robert Half je špičkou v oblasti vyhledávání a výběru zaměstnanců na stálý pracovní poměr i na časově omezené projekty. Robert Half vám pomůže najít zaměstnání podle vašich představ.

296 338 633
www.roberthalf.cz



 **Robert Half**
Finance & Accounting

Dáme si práci najít vám lepší práci.