

4/2007

ulletín

INSTITUTU SVAZU ÚČETNÍCH

ISU

INSTITUT SVAZU ÚČETNÍCH



62. kongres
Komory účetních expertů v Lille

ISÚ KONTAKTY:

Institut Svazu účetních, a.s.

V Tűních 15, 120 00 Praha 2
Telefon: 296 208 220-7
Fax: 296 208 228
E-mail: isu@svaz-ucetnich.cz
vzdelavani@svaz-ucetnich.cz
certifikace@svaz-ucetnich.cz
www.svaz-ucetnich.cz/isu

Bankovní spojení:
HVB Bank Czech Republic, a.s.
nám. Republiky 3a, 110 00 Praha 1
č. účtu: 0208280005/2700
IČ: 26497671
DIČ: CZ26497671

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, s.r.o., Studijní středisko Praha

Hybernská 24, 110 00 Praha 1
Bc. Lucie Zachařová, tel.: 222 125 255
E-mail: zacharova@svse-praha.cz
Mgr. Ľubica Danková, tel.: 222 125 256
E-mail: dankova@svse-praha.cz
www.svse-praha.cz

Svaz účetních - Hlavní výbor

Štěpánská 28
110 00 Praha 1
Tel.: 224 042 015
Fax: 224 042 915
E-mail: sekretariat@svaz-ucetnich.cz
www.svaz-ucetnich.cz

Komora certifikovaných účetních

Štěpánská 28
110 00 Praha 1
Tel.: 224 041 019
Fax: 224 042 915
E-mail: info@komora-ucetnich.cz
www.komora-ucetnich.cz

Svaz účetních – Metodická sekce

Jugoslávská 567/16, 120 00 Praha 2
Tel.: 221 505 400
Fax: 221 505 313
E-mail: metodika@ucetni.cz
www.ucetni.cz
www.ucetniporadce.cz

Svaz účetních – Sekce výstav a služeb

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1
Tel.: 224 041 014, 224 043 014
Fax: 224 042 915
E-mail: info@lionline.cz
www.lionline.cz





Vážení čtenáři,

v roce 10. výročí vzniku Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR přinášíme tentokrát přehled nejrůznějších statistických údajů o složení posluchačů a úspěšnosti u zkoušek.

K výročí dostane systém certifikace ještě v tomto roce dárek od Mezinárodní federace účetních, která slaví v prosinci 30. výročí založení. Rada IFAC posou-

dila na svém zasedání v září v Melbourne návrh dokumentu „Vize IFAC v oblasti regulace profese“, který nastínil potřebu regulace, její typy a jakou roli budou mít profesní organizace účetních a vlády v regulačních strukturách. Rada předpokládá schválení upravené verze tohoto dokumentu během října a poté bude publikován jako postoj IFAC k této otázce. Tento krok považujeme za významný z hlediska našich snah o zpřísnění podmínek k vydávání živnostenských listů pro vedení účetnictví a účetní poradenství. O takovou podporu IFAC jsme usilovali léta a na letošním jarním setkání s vedením IFAC jsme ve spolupráci s dalšími zeměmi středoevropského regionu znovu požadovali větší iniciativu IFAC v této oblasti.

O tom, že profesní kvalifikace účetních nejsou jen znalosti a dovednosti, jsme se mohli přesvědčit v září na semináři ACCA na téma Profesionalita a etika. Jak na semináři zaznělo, podnikatelská veřejnost si začíná uvědomovat

důležitost etického chování, budování firemní kultury, kladení důrazu na politiku jakosti, investice do lidských zdrojů a péče o životní prostředí, neboť se jedná o hodnoty, které jsou důležité pro společnost jako celek a mohou firmám přinést dlouhodobé výhody.

V oblasti rozvoje lidských zdrojů ve vztahu k účetní profesi bychom rádi připomněli dobrou praxi některých firem, které využily prostředky z Evropských sociálních fondů ke zkvalitnění profesní přípravy svých zaměstnanců a dosáhly tak výrazného zvýšení jejich kvalifikace. Je to příklad hodný následování a stojí za tu námahu sepsat své požadavky a představy do návrhu projektu.

Prosincové zkoušky v systému certifikace proběhnou v termínu od 3. do 8. 12. V této souvislosti upozorňujeme na změnu časového harmonogramu zkoušek a místa konání některých zkoušek. Tuto informaci přinášíme v příloze Bulletinu a dočtete se v ní například, že zkoušky v 1. i 2. stupni probíhají současně v dopoledních hodinách a ve 3. stupni se to týká nově pojaté zkoušky Mezinárodní standardy účetního výkaznictví.

Všem vám přeji hodně zdaru ve vaší práci i v přípravě na zkoušky, abyste dosáhli očekávaných výsledků.

Další Bulletin budete číst až v březnu, a proto vám přeji také hodně úspěchů a zdraví v roce 2008.

Bulletin ISÚ 4/2007

Periodikum registrované pod ev. číslem MK ČR E 13716

Vydává:

Institut Svazu účetních, a. s.
V Tůních 15
120 00 Praha 2

Odpovědný redaktor:

Věroslav Sobotka

Redakce a inzerce:

Telefon: 296 208 220-7

E-mail: bulletin@svaz-ucetnich.cz

Redakční uzávěrka tohoto vydání:

1. 10. 2007

Distribuce zdarma



akciová společnost

Tisk Horák a. s.

Drážďanská 83A

400 07 Ústí nad Labem

www.tiskhorak.cz

kancelář Praha, Hálkova 2

120 00 Praha 2

OBSAH:

Strana 4–8

Systém certifikace v číslech a statistikách

Několik zajímavých údajů z desetileté existence Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR.

Strana 9

Přístup ACCA k profesionalitě a etice

Katka Benešová, ředitelka pražské kanceláře ACCA, se ve svém článku vrací k semináři ACCA 5. září v Andel's hotelu, který se věnoval profesním hodnotám, kulturnímu a etickému managementu a potřebě podpory globálních účetních profesionálů.

Strana 10

Co je nového v oblasti IFRS

Článek Martiny Janouškové pojednává o novele IAS 23 Výpůjční náklady a IAS 1 Presentace účetní závěrky a dalších novinkách z oblasti mezinárodních účetních norem.

IFAC podpoří regulaci účetní profese

Informace o připravovaném dokumentu Rady IFAC k úloze vlád a profesních organizací v oblasti regulace účetní profese a další stručné novinky.

Strana 11–12

Diplom IFRS Specialista

Informace o výsledcích červnové zkoušky IFRS Specialista a komentář zkušební komisařky Martiny Janouškové k jednotlivým otázkám a příkladům.

Strana 13

Aktuality v účetnictví a daních podnikatelů

Vybrané vzdělávací akce Institutu v období listopad 2007–únor 2008.

Strana 14–15

Na peníze z fondů EU můžete dosáhnout i Vy!

Libuše Neščáková, jednatel společnosti BRED Consulting, s.r.o., informuje o zkušenostech z již realizovaných i probíhajících projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů. České firmy mají reálnou možnost získat z prostředků EU (ESF) zdroje na vzdělávání a rozvoj svých zaměstnanců.

Na článek navazuje informace o chystaném semináři zaměřeném na praktický přístup k projektům EU.

Strana 16

SVŠE Znojmo otevírá nový studijní obor

Nový studijní obor Ekonomika veřejné správy a sociálních služeb byl otevřen pro kombinovanou formu studia již pro akademický rok 2007/2008.

SVŠE Znojmo, studijní středisko Praha zahájilo v září provoz v nových prostorách

Strana 17

Spolupráce Institutu s vysokými školami a uznávání zkoušek

V procesu uznávání zkoušek byly posouzeny žádosti o uznání předmětů vyučovaných na Ekonomické fakultě Západočeské univerzity v Plzni.

Strana 19–20

Změna zaměstnání – investice do budoucnosti

V článku Miroslavy Barčové ze společnosti Robert Half získáte cenné informace pro případ, že se rozhodnete změnit místo.

Strana 21–23

Shared Service Centre

Tatiana Mikolajová ze společnosti Hays popisuje možnosti zaměstnání v centrech sdílených služeb (SSC) a doplňuje své informace o rozhovory s představiteli SSC, kteří jsou klienty společnosti Hays.

Strana 25–27

Kongres Komory účetních expertů Francie v Lille

Stručné shrnutí programu třídenního kongresu Komory účetních expertů, který se zaměřil na pomoc malým a středním podnikům při jejich uplatnění v rozšířené EU.

PŘÍLOHA

Strana II–III

Informace ke zkouškám

Informace o pravidlech a místech konání zkoušek v prosinci 2007. Novinkou je konání zkoušek v 1. a 2. stupni současně v dopoledních hodinách

Strana IV

Jste připraveni na zkoušky?

Přehled přípravných kurzů a tréninků v listopadu.

Strana V

Doporučené studijní prameny

Strana VI–VII

Změny pravidel systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR

(stručná rekapitulace z minulého čísla bulletinu)

Strana VII

IFRS Specialista a Zkouška mezinárodní standardy účetního výkaznictví – nový sylabus sloučené zkoušky (opakování)

Strana VIII

Seznam partnerských organizací ve vzdělávání k systému certifikace

System certifikace v číslech a statistikách

V tomto roce slavíme 10. výročí vzniku Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR. Možná vás bude zajímat několik čísel a statistik, které máme za tuto dobu k dispozici.

Od roku 1997 jsme do Systému zaregistrovali 9386 adeptů. V současné době evidujeme 4 164 aktivních adeptů a 5222 adeptů, kteří svou registraci ukončili získáním certifikátu nebo z jiných důvodů.

Rozdělení podle certifikátů

Certifikátu Účetního asistenta dosáhlo k dnešnímu dni 3105 adeptů, druhý stupeň Bilanční účetní získalo 1 036 adeptů a třetí stupeň úspěšně ukončilo 185 adeptů.

Poměr muži x ženy

Překvapivý poměr je mezi počtem mužů a žen, který činí 20 : 80 %.

Rozdělení podle věku

Největší skupinu tvoří adepti ve věkovém rozmezí 30-40. Pouze

pro zajímavost – nejstaršímu aktivnímu adeptovi bude v tomto roce 82 let a nejmladšímu je naopak 19 let.

Rozdělení adeptů z hlediska nejvyššího dosaženého vzdělání

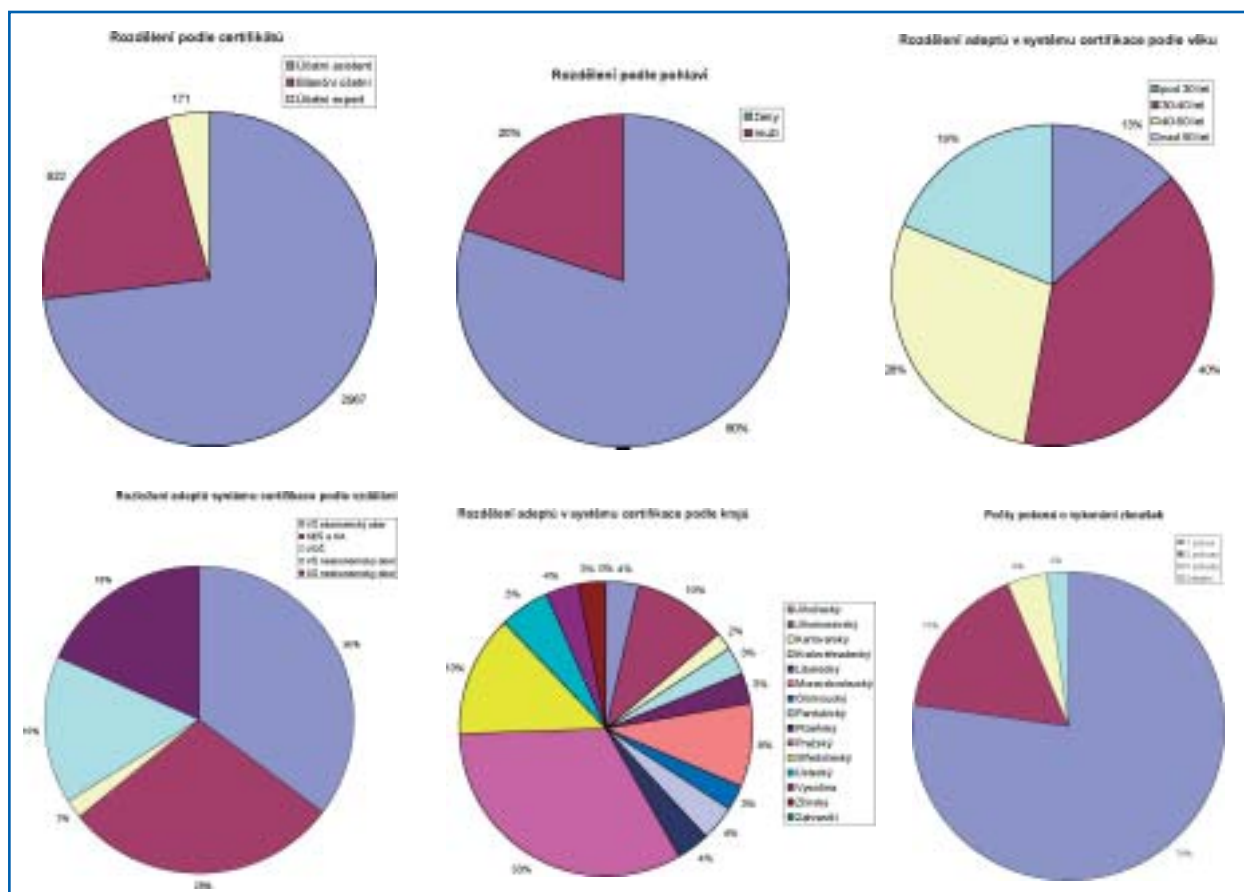
Vysoká škola ekonomického směru (36 %), střední škola ekonomického směru (29 %), střední školy neekonomického směru (18 %), vysoké školy neekonomického směru (15 %), vyšší odborné školy (2 %).

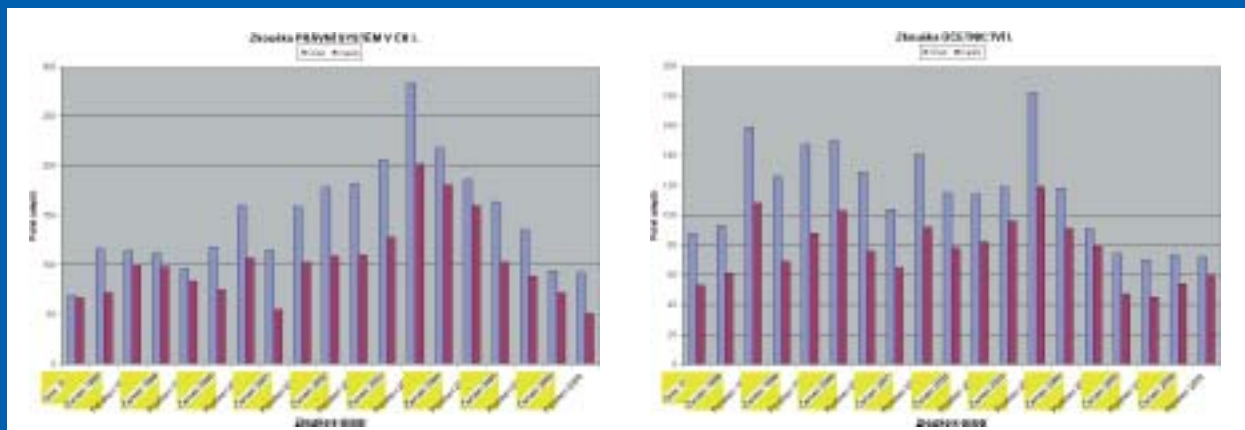
Rozdělení podle regionů

Není překvapující, že největší objem adeptů systému certifikace nacházíme v Praze a Středočeském kraji. V uvedených regionech mají také adepti největší možnosti přípravy na zkoušky výběrem kurzů a také značnou podporu od zaměstnavatelů, kteří tento typ vzdělávání vyžadují. Výraznější zájem o tento typ vzdělání zaznamenáváme také v Jihomoravském a Moravskoslezském kraji.

Počty pokusů o vykonání zkoušek

Převážnou většinu zkoušek adepti zvládli vykonat na první pokus (78 %), dva pokusy představují objem 16 % zkoušek a pro třetí pokus statistiky uvádějí pouze 4 %. Zbývající 2 % v sobě zahrnují 4 a více pokusů.





Statistiky úspěšnosti jednotlivých zkoušek od února 1998 do prosince 2006

1. stupeň systému certifikace Účetnictví I.

Zkouška Účetnictví I. patří dlouhodobě mezi předměty, které adeptům nečiní příliš velké potíže. Méně úspěšní u této zkoušky bývají zejména ti, kteří pracují ve velkých společnostech a ve své praxi se věnují pouze určité účetní oblasti. Předmětem zkoušek je průřez celou učebnicí, a proto mezi nejúspěšnější patří zejména OSVČ, které zpracovávají komplexně celou účetní agendu až po účetní závěrku.

Právní systém v ČR I.

Časový limit na vykonání zkoušky Právo I. zpravidla překračuje dobu potřebnou pro vykonání této zkoušky a adepti ve většině případů odevzdávají vypracované zadání ještě před uplynutím stanoveného limitu. Přesná citace zákoníků není u zkoušky nutná. Zkušební komisař uznává správnou odpověď se zdůvodněním formulovaným vlastními slovy, pokud obsahově naplňuje odpověď na položenou otázku. Jedinou výjimkou mezi dlouhodobě vysokou průměrnou úspěšností byla zkouška v červnu 2001.

Kvantitativní metody a informatika

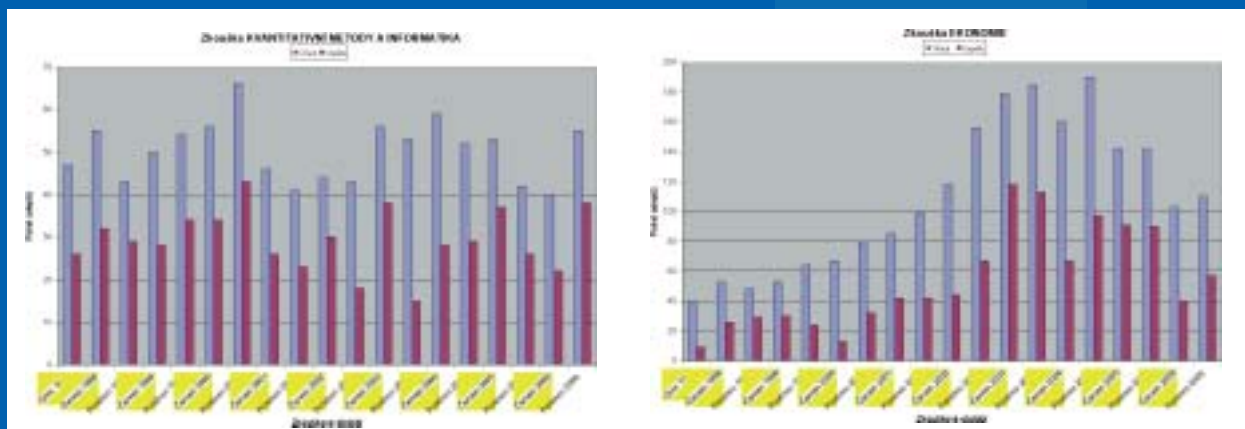
Výsledky této zkoušky lze

z dlouhodobého hlediska považovat za relativně úspěšné. Značné vychýlení jsme zaznamenali pouze ve zkuškovém období prosinec 2003, kdy byla předmětem zkoušky nová učebnice, která kromě stávající problematiky zahrnovala novou oblast informační technologie, se kterou se řada adeptů ne zcela seznámila.

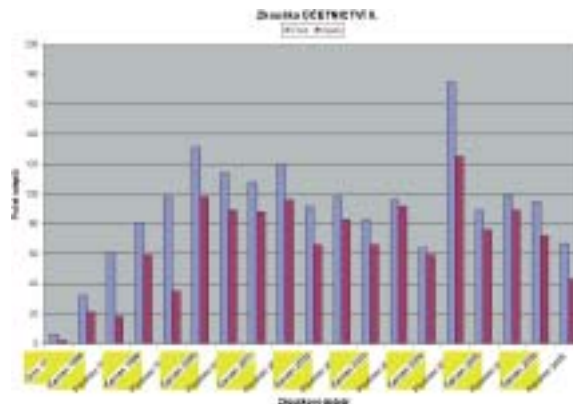
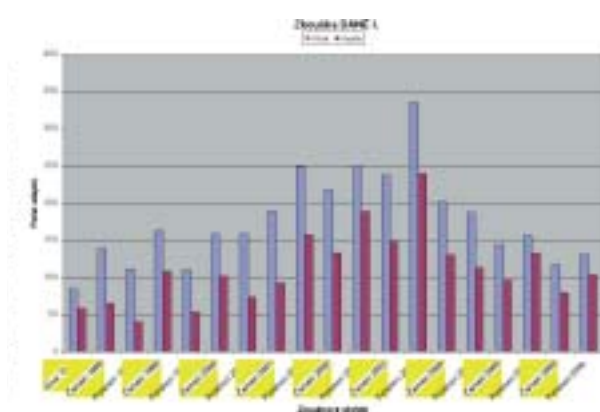
Ekonomie a ekonomika

Vzhledem k poměrně širokému rozsahu učiva zahrnující oblast mikroekonomie, makroekonomie a podnikové ekonomiky je tato zkouška nejobtížnější z celého prvního stupně systému certifikace. Řada adeptů se v přípravě na tuto zkoušku

(Pokračování na str. 6)



System certifikace v číslech a statistikách



(Pokračování za str. 5)

setkává uvedenou problematikou poprvé a s minimální možností čerpat zkušenosti z praxe. Pro lepší zvládnutí učiva lze adeptům doporučit kromě učebnice také sborníky a cvičné příklady, které se u zkoušek v různých obměnách opakují.

Daně I.

V poměru obtížnosti k ostatním zkouškám zůstává předmět Daně I. hned za zkouškou z účetnictví a můžeme ji zařadit mezi méně obtížné předměty. Obsah zkoušky nečiní zpravidla adeptům větší problémy, ale čtyřhodinový časový limit je v některých případech eliminačním faktorem pro konečný výsledek zkoušky.

Standardní úspěšnost přes 60 % vybočuje pouze v případech výraznějších změn v legislativě.

2. stupeň systému certifikace Účetnictví II.

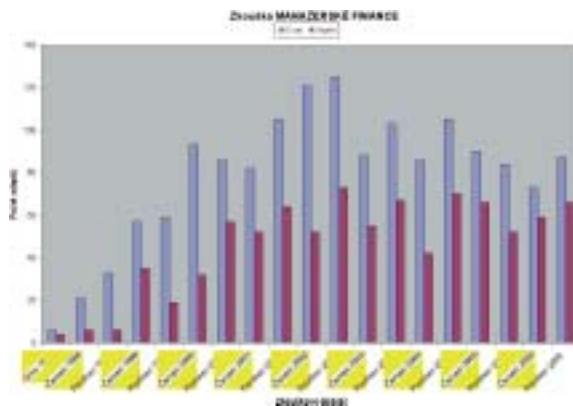
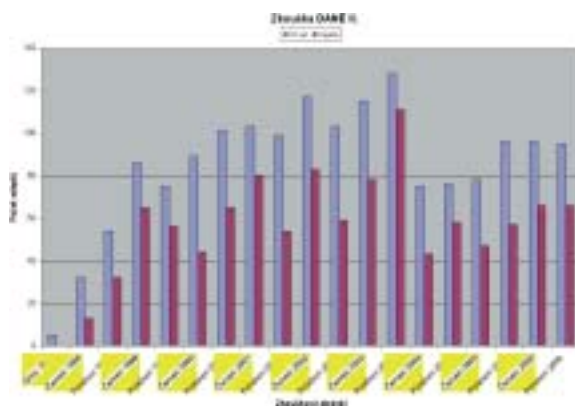
Nový přístup k tomuto předmětu zaznamenáváme od r. 2004, kdy se obsahem zkoušky staly také Mezinárodní účetní standardy a směrnice EU. Kvůli zvýšené náročnosti na přípravu k této zkoušce se obsah zkoušky netýká všech standardů uvedených v učebnici, ale postupně se přidávají vybrané kapitoly. Po vydání nové učebnice jsme u tohoto předmětu nezaznamenali výraznější propad úspěšnosti jako u ostatních zkoušek, kde se učební látka rozšiřovala nebo upravovala v souvislosti s legislativou.

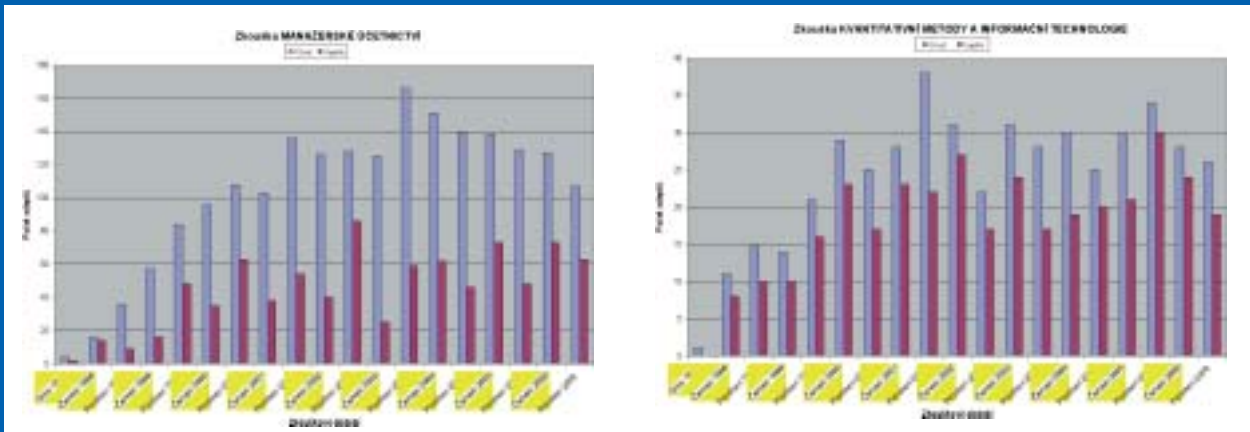
Daně II.

Zvládnutelnost předmětu je obdobná jako v prvním stupni. Také u této zkoušky mají všichni k dispozici daňové zákony, do kterých mohou kdykoli v průběhu zkoušky nahlédnout. Největší obtíže činí adeptům zejména metodicky zaměřené otázky.

Manažerské finance

Tuto zkoušku můžeme zařadit jako druhou nejobtížnější zkoušku ve druhém stupni systému certifikace. Největší potíže zpravidla působí část dílčích a souvislých příkladů. Testovou část a otázky s volnou odpovědí zvládají zúčastnění zpravidla dobře. Větší neúspěch jako např. v červnu 2004 můžeme zaznamenat ve chvíli, kdy komisař zahrnul do zkoušky příklady ze starších sborníků.





Manažerské účetnictví

Manažerské účetnictví můžeme označit jako nejobtížnější zkoušku ve druhém stupni. Jistě mi dají za pravdu ti, kteří zkoušku skládali opakovaně, i když ostatní zkoušky složili bez větších obtíží napoprvé. Stejný trend má ovšem tato zkouška i v ACCA. Výhodu v přípravě na zkoušky mají mladší ročníky, které se s tímto předmětem setkávají již na vysoké škole. Naopak pro absolventy středních nebo vysokých škol před r. 1990 bývá vstup do této zkoušky zprvu velkou neznámou. Postupem času jsme upravili zkušební zadání z 5 výše hodnocených příkladů na 10 příkladů ohodnocených 10 body. Snahou zkušebního ko-

misáře je obsáhnout co možná nejširší oblast celé problematiky, aby se každý ze zkoušených mohl zaměřit na oblast, která je mu nejbližší. Doporučenou literaturou jsou kromě učebnice zejména typové příklady a sborníky ze starších zkoušek. Největší propad v úspěšnosti jsme zaznamenali v červnu 2003.

Kvantitativní metody a informační technologie

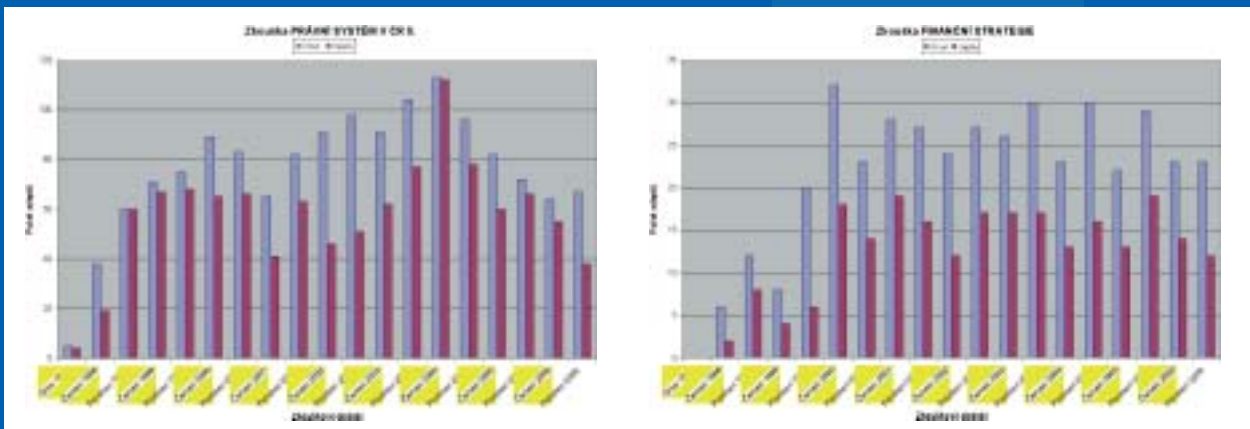
Obecně můžeme tuto zkoušku označit za méně náročnou s minimálními výkyvy při úspěšnosti a výsledky svědčí o dobré přípravě adeptů. Ani nová učebnice v tomto trendu nepřinesla výrazný zvrát a úspěšnost zkoušky je v porovnání s ostatními relativně vysoká.

Právní systém v ČR II.

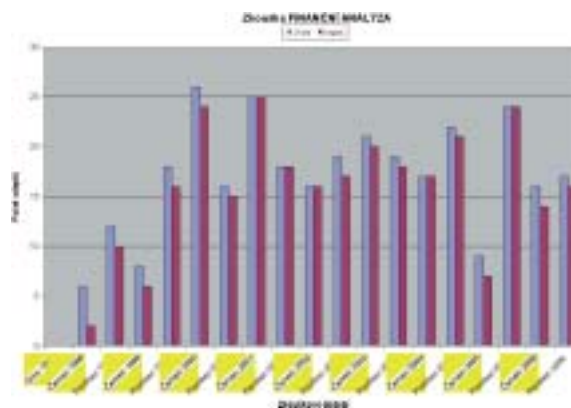
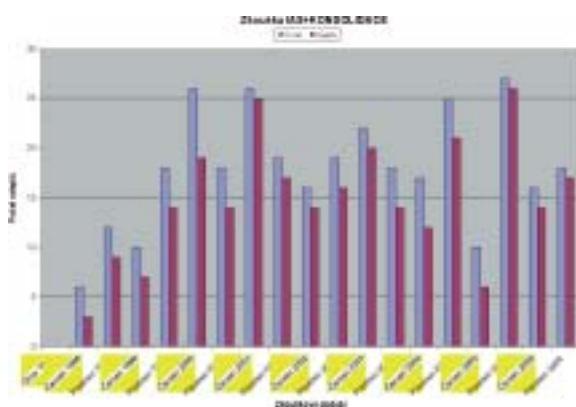
Zkoušku Právní systém v ČR II. označujeme jako nejméně obtížnou zkoušku v druhém stupni. Řadu otázek lze zodpovědět zcela logicky. Nejméně úspěšným zkouškovým termínem za poslední dobu byl v případě této zkoušky prosinec 2006. Řada adeptů některé otázky chybně přečetla nebo nepochopila, i přes to, že časový limit pro vykonání zkoušky je více než dostatečný pro vypracování i následnou kontrolu.

3. stupeň systému certifikace Finanční strategie

Finanční strategie patří mezi nejobtížnější zkoušky ve třetím stupni a obecně i v celém (Pokračování na str. 8)



System certifikace v číslech a statistikách



(Dokončení ze str. 7)

systemu certifikace. V testové části této zkoušky je možné vysledovat značné rozdíly mezi úspěšností adeptů. Řada z nich se snaží nedostatky v teorii zakrýt improvizovanou odpovědí, aby „napsali alespoň něco“. V části příkladů, která tvoří 80 % zkoušky, bývá úspěšnost vyšší.

Mezinárodní účetní standardy a konsolidovaná účetní závěrka

Cílem této zkoušky je ověření pochopení koncepce mezinárodních účetních standardů. Obsahem zkoušky je vymezený počet kapitol učebnice a obecně lze říci, že připravenost adeptů bývá velmi vysoká. Stejně je tomu i u druhé části zkoušky konsolidovaná účetní závěrka, kde je úspěšnost ještě vyšší než u IAS.

Finanční analýza

Průměrná úspěšnost přes 90 % řadí tuto zkoušku mezi velmi úspěšné a svědčí o velmi dobré přípravě studentů v tomto stupni. Největší obtíže můžeme sledovat pouze v části otázek

s volnou odpovědí. Zbytek zkoušky je ve většině případů úspěšný. Za dobu konání certifikačních zkoušek jsme mohli u tohoto předmětu již 5x zaznamenat 100% úspěšnost.

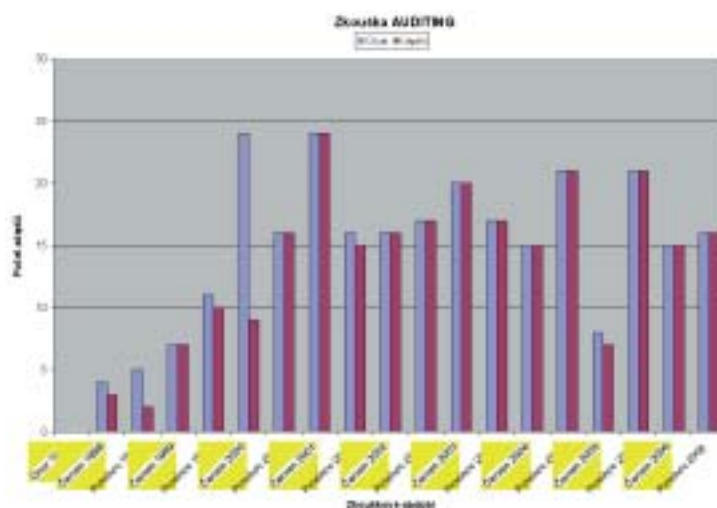
Auditing

Tato zkouška vykazuje dlouhodobě nejvyšší úspěšnost a ve většině případů lze konstatovat 100% úspěšnost. Výjimkou byla zkouška v červnu 2000, kdy byla zkouška koncipována jinak než v jiných zkouškových obdobích a byt bylo vše v souladu s obsa-

hem učebnice, úspěšnost dosáhla pouze 37,5 %.

Nejrychleji získaný certifikát Účetního experta se složením všech 15 zkoušek je doposud 2 roky. Adept se ve 3 po sobě následujících termínech přihlásil na všechny zkoušky v daném stupni a uspěl u 14 zkoušek. Pouze jednu zkoušku opakoval. Naopak stále pokračuje několik adeptů, kteří se do tohoto vzdělávacího programu přihlásili již v roce 1997.

Dagmar Opočenská



Přístup ACCA k profesionalitě a etice

5. září 2007 v hotelu Anděl v Praze proběhl seminář ACCA na téma Professionalita a etika. Seminář byl součástí řady setkání, která se konala po celém světě v souvislosti se zavedením nové profesní kvalifikace ACCA a ke zdůraznění důležitosti profesionality a etiky. Semináře se zúčastnilo přes 30 účetních profesionálů, školitelů a významných lokálních osobností v oblasti financí a účetnictví. Hlavním tématem byla etika podnikání v Čechách, přičemž bylo použito mnoho příkladů ze zahraničí. Jak na konferenci zaznělo, podnikatelská veřejnost si začíná uvědomovat důležitost etického chování, budování firemní kultury, kladení důrazu na politiku jakosti, investice do lidských zdrojů a péče o životní prostředí, neboť se jedná o hodnoty, které jsou důležité pro společnost jako celek. Zatímco v minulosti byla jednoznačně preferována odbornost, rozvoj manažer-



ských schopností s důrazem na zohlednění etických požadavků byl odsouván do pozadí. Pozitivní je zjištění, že někteří podnikatelé začínají vnímat etiku jako významný atribut podnikání, který firmě, jež ji dokáže aplikovat v praxi, přinese dlouhodobé výhody. Mezi ně patří nejen dosahování zisku z delší časové perspektivy, ale i nálepka atraktivního zaměstnavatele na trhu práce.

Management by měl jít příkladem svým zaměstnancům, firemní kultura musí být stanovena shora, manažeři musí být přesvědčiví, musí dbát na dodržování etických zásad a prosazovat je, protože to, jak se chovají top manažeři, ovlivňuje zaměstnance firmy a v konečném důsledku to má i dopad na image firmy.

Moyra Kedslie, členka Rady ACCA, otevřela seminář s příspěvkem na profesionalitu v účetní a finanční profesi. Také představila novou profesní kvalifikaci ACCA, jelikož velice úzce spolupracovala na jejím vývoji. Důraz na profesionalitu a etiku je začleněn v 11 z celkových 16 zkoušek nového syllabu a ACCA



také představila speciálně vyhrazenou zkoušku – Profesní účetní. Tato zkouška obsahuje klíčové oblasti řízení, interní kontroly a compliance management, rizika a etické a profesní hodnoty. Paní Kedslie ukončila svůj příspěvek slovy: „ACCA bude i nadále pokračovat v dosahování nejvyšších standardů a pomáhat budovat globální účetní profesi. Jinými slovy, hledáme jistotu, že každý člen ACCA bude dobrým profesním účetním“.

Petr Kavalíř, senior konzultant a partner v corporate governance konzultační firmě CG Partners, mluvil během svého příspěvku o důležitosti etiky v podnikání a firemní kultuře. Jak se ujistit, že etika je pevně zasazena v podnikové kultuře a organizace jde ve shodě s názorem veřejnosti a názorem investorů? Je nezbytné vybudovat silnou, flexibilní a houževnatou kulturu, která bude řízena firemními hodnotami. Mít pouze Etický kodex není dostačující.

Michael Al-Nassir, partner a country manager ve společnosti Pedersen & Partners, mluvil o etice v podnikání a vůdcovství (leadership) a o vývoji etiky v podnikání v České republice během let 1989–2007. Začátkem roku 1990 byla etika podnikání na ústupu díky nedostačujícím právním reformám. V pozdějších letech bylo vidět drobné zlepšení a to díky prezenci pozitivního benchmarku a zvýšeného tlaku ze strany mezinárodních a lokálních institucí. V polovině prvního desetiletí 21. století můžeme zaznamenat pokračující zlepšování v etice podnikání, navzdory limitujícím reformám v oblasti veřejného sektoru.

Pan Al-Nassir se také dotkl tématu, jak etika může napomáhat k vytvoření „atraktivního zaměstnavatele“.

Posledním hlavním řečníkem byl Mas-

timil Hokr, partner BDO Česká republika, který vysvětlil přístup BDO k profesionalitě a etice. Mluvil o Etickém kodexu IFAC (Mezinárodní federace účetních) a pravidlech profesního chování – převzetí zodpovědnosti jednat ve veřejném zájmu a nepodléhat potřebám a požadavkům individuálního klienta či zaměstnavatele.

Před obědem paní Jarka Toutonghi představila neziskovou organizaci se sídlem v Praze - Institute for Organizational



Culture and Ethics Development. Institut napomáhá zvyšovat povědomí důležitosti role kultury, etiky a professionalismismu v podnikání napříč lokálními a globálními trhy.

Zmíněný institut pomáhá organizacím a jednotlivcům posilovat etické principy a podporuje vysoké standardy v podnikání na základě profesních a etických hodnot.

Na video se záběry z průběhu semináře se můžete podívat na adrese:

<http://www.accaglobal.com/employers/events/czech>

Seminář byl ukončen obědem, který byl sponzorován Institutem Svazu účetních, a.s.

Katka Benešová
ředitelka kanceláře ACCA
pro Českou republiku, Slovensko
a Maďarsko

Co je nového v oblasti mezinárodních standardů účetního výkaznictví

Od minulého IFRS sloupku v Bulletinu se toho v oblasti Mezinárodních standardů účetního výkaznictví stalo relativně hodně, i když zatím stále čekáme na zásadní novinky, jako je novela standardu zabývajícího se daněmi či další vývoj v novelizačních pravidlech týkajících se rezerv, podnikových kombinací či konsolidací.

V březnu 2007 Rada pro Mezinárodní účetní standardy IASB vydala novelu standardu **IAS 23 Výpůjční náklady**, která je povinně platná pro účetní období začínající 1. ledna 2009 a později (její dřívější použití je povoleno).

Podle v současnosti platného znění IAS 23 má podnik na výběr, zda pro účetní ošetření výpůjčních nákladů (například úroků z úvěrů či diskontu obligací) použije Základní řešení nebo Povolenu alternativu. Podle Základního řešení jsou výpůjční náklady vykázány jako náklad účetního období ve výsledovce. Povolena alternativa umožňuje podnikům, aby výpůjční náklady ze zdrojů, které jsou použity na déle trvající přípravu aktiv pro jejich zamýšlené použití nebo prodej, aktivovala do pořizovací ceny/vlastních nákladů na tato aktiva. Tuto povolenou alternativu lze použít i v případě, kdy není jeden zdroj cizího financování vázán na pořízení jednoho konkrétního aktiva, ale podnik financuje z portfolia více zdrojů výstavbu či pořízení více způsobilých aktiv.

Novela IAS 23 ruší výběr dvojího způsobu účetního ošetření výpůjčních nákladů, což má za cíl zvýšit srovnatelnost účetních závěrek podniků vykazujících podle IFRS. Podle nového znění standardu mají být výpůjční náklady ze zdrojů, které se přímo nevztahují k pořízení způsobilých aktiv, vykázány jako náklady účetního období ve výsledovce. Výpůjční náklady vynaložené v souvislosti se zdroji přímo účelově finan-

cujícími pořízení či výstavbu způsobilých aktiv pak mají být pouze aktivovány do pořizovací ceny/vlastních nákladů na tato aktiva. Tyto výpůjční náklady standard definuje následujícím způsobem – „... výpůjční náklady, které by nemusely být vynaloženy, pokud by nebyl vynaložen náklad na pořízení způsobilého aktiva.“¹ I nadále tedy nemusí jít například jen o investiční bankovní úvěry.

V souladu s přechodným ustanovením standardu IAS 23 podnik použije nové znění IAS 23 pro účetní období začínající 1. ledna 2009 a později zpětně, přepracuje tedy srovnatelnou účetní závěrku. Obecně tedy lze podnikům doporučit přijetí nového znění tohoto standardu již před 1. lednem 2009.

Další důležitou novelou, vydanou v září 2007, je změna některých pravidel standardu **IAS 1 Prezentace účetní závěrky**. Tyto změny je možné shrnout do následujících oblastí:

- **Názvy výkazů účetní závěrky**
Nově zaváděné názvy výkazů účetní závěrky jsou Výkaz finanční pozice (dříve Rozvaha), Výkaz peněžních toků (změna jen v anglickém názvu, český překlad zůstává stejný), Výkaz komplexního zisku (dříve Výkaz zisku a ztráty). Název Výkaz změn vlastního kapitálu zůstává beze změn.¹
- **Vykazování výnosů / nákladů a změn vlastního kapitálu**
IASB se rozhodla oddělit od sebe položky vykazované ve vlastním kapitále vznikající z transakcí s držiteli vlastního kapitálu (např. akcionáři podniku) od ostatních transakcí. Ve Výkazu změn vlastního kapitálu bude možné vykazovat pouze transakce s držiteli vlastního kapitálu, jako je například výplata dividend či vklady do fondů. Ostatní výnosy, náklady, zisky či ztráty pak podnik vykáže buď v jednom Výkazu komplexního zisku, nebo jako dosud použije Výkaz zisku a ztrát pro položky „klasické“

výsledovky a ve Výkazu komplexního zisku vykáže pouze položky vykazované ve vlastním kapitále jiné než z transakcí s držiteli vlastního kapitálu („ostatní komplexní zisky“).

V obou případech má podnik povinnost zveřejnit dopad jednotlivých položek ostatních komplexních zisků na daň ze zisku. Dále podnik zveřejní informace o položkách reklasifikovaných v účetním období z ostatních komplexních zisků do výsledovky.

- **Vykazování v případě změny účetního pravidla či opravy chyby**
Pokud v běžném účetním období podnik změnil účetní pravidlo či opravil chybu retrospektivně, připraví Výkaz finanční pozice (dříve Rozvaha) i k prvnímu dni srovnatelného účetního období. Důvodem pro tento požadavek je umožnění lepšího pochopení dopadu změny účetního pravidla/opravy chyby uživatelům účetní závěrky.

Nové znění IAS 1 je povinně platné pro účetní období začínající 1. ledna 2009 a později (dřívější použití je povoleno).

V září 2007 IASB rovněž vydala **Zveřejněný návrh** změny standardu zabývajícího se vykazováním **společných podniků**. Zásadní změnou má být zrušení poměrné konsolidace jako preferované metody vykazování spoluvládaných jednotek v účetní závěrce spoluvlastníka, a její nahrazení ekvivalenční metodou s doplňujícími informacemi zveřejňovanými v příloze k účetní závěrce spoluvlastníka. Termín pro zaslání komentářů k tomuto Zveřejněnému návrhu na adresu IASB je 11. leden 2008.

Aktuální situaci vývoje a novinky Mezinárodních standardů účetního výkaznictví můžete sami sledovat na internetové adrese IASB <http://www.iasb.org/current/>

Ing. Martina Janoušková, FCCA

IFAC podpoří regulaci účetní profese



Rada IFAC posoudila na svém zasedání v září v Melbourne návrh dokumentu „Vize IFAC v oblasti regulace profese“, který nastínil potřebu regulace, její typy a roli účetní profese a vlády v regulačních strukturách. Rada předpokládá schválení upravené verze tohoto dokumentu během příštího zasedání, které proběhne formou telefonické konference 18. října, a poté bude publikován jako postoj IFAC k této otázce.

Stručně z IFAC

- IFAC spustil 1. srpna vícejazyčné internetové stránky, na nichž jsou k dispozici informace vedle angličtiny v dalších pěti jazycích OSN – arabštině, čínštině, francouzštině, ruštině a španělštině. Tyto překlady od srpna 2007 reprezentují přístup IFAC ke globalizaci.
- Jak jsme již informovali v minulém vydání bulletinu, uskuteční se ve dnech 13.–15. listopadu v Mexico City zasedání Rady IFAC věnované 30. výročí založení IFAC. Součástí zasedání bude 14. 11. technický seminář „Prostředí účetního výkaznictví v 21. století“.
- Výbor IFAC pro profesní účetní v podnikatelském sektoru (PAIB) vydal nový informační dokument „Vnitřní kontrola z pohledu rizik“, který mj. obsahuje rozhovory s deseti profesními účetními na vedoucích pozicích o jejich zkušenostech s budováním efektivního systému vnitřní kontroly. Dokument je ke stažení zdarma na <http://www.ifac.org/store>
- Výbor pro mezinárodní vzdělávací standardy účetních (IAESB) vydal novou pomůcku pro výuku etiky. Tento soubor nástrojů obsahuje vedle řady studií také praktické poznámky, prezentace, videoklipy a další výukové materiály. Dokument je k dispozici na <http://www.ifac.org/store>.

vs

¹ Jedná se o neoficiální český překlad, oficiální překlad zatím není k dispozici.

Diplom IFRS specialista

V srpnovém vydání Bulletinu jsme vás informovali o výsledcích zkoušky v rámci kvalifikace IFRS specialista, která se konala dne 15. 6. 2007 již po šesté v Praze a v Brně. Zároveň ve stejném termínu ISÚ garantoval čtvrtý běh této zkoušky v Bratislavě pro adepty Slovenské komory certifikovaných účetníků.

V průběhu září proběhla v Praze i v Bratislavě slavnostní předávání diplomů IFRS specialista.

Diplom obdrželi:

Ing. Květuše DŘENZLOVÁ
Ing. Petr HRAZDIRA
Ing. Iva LALÁKOVÁ
Ing. Jana LINHARTOVÁ
Ing. Jana LORENCOVÁ
Ing. Jana LUKASOVÁ
Ing. Jan MACHÁČ
Ing. Karel MARTINIK
Ing. Miroslava NEBUŽELSKÁ
Daniela PETRILÁKOVÁ
Hedvika ŠTĚPÁNKOVÁ
Ing. Radka VURMOVÁ

Blahopřejeme!

Dalším zájemcům o kvalifikaci IFRS specialista připomínáme, že další běh zkoušky se bude konat 7. 12. 2007. Bližší informace jsou uvedeny na in-



ternetových stránkách ISÚ. Naleznete zde i předchozí zkušková zadání včetně řešení. Komentář zkušební komisařky k posledním zkouškám otiskujeme níže.

Veškeré vaše dotazy vám rádi zodpovíme.

Organizační garant

Lada Sojková
manažer pro vzdělávání ISÚ
e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz
tel. 296 208 220-7

Jana Havelková
koordinátor pro vzdělávání
e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz
tel.: 296 208 220-7

Komentář zkušební komisařky k výsledkům zkoušky IFRS specialista konané 15. 6. 2007

V červnu letošního roku skládalo celkem 41 uchazečů zkoušku v rámci kvalifikace IFRS specialista, z toho jich bylo 21 v České republice a 20 na Slovensku. Minimální limit pro úspěšné složení zkoušky, tedy 50 bodů ze sta, splnilo 10 uchazečů v ČR, což představuje 48 % úspěšnost. Úspěšnost na Slovensku byla nižší, pouze 2 uchazeči získali alespoň 50 bodů, tedy 10 % ze všech adeptů. Nejvyšší dosažený počet bodů byl 77 v ČR a 60 na Slovensku.

Bohužel zůstává stále vysoký podíl nedokončených zkoušek, kdy si uchazeči zřejmě nedostatečně hlídali čas, který mohli řešení jednotlivých otázek věnovat. Je nutné si uvědomit, že pokud uchazeči neodpoví alespoň částečně na plný počet otázek, výrazně se jim snižuje pravděpodobnost úspěšného složení zkoušky.

První otázka byla, stejně jako při každé zkoušce, zaměřena na prověření znalostí o pravidlech pro podnikové kombinace a přípravu konsolidované účetní závěrky. Dílčí podotázky byly zaměřeny na problematiku goodwillu
(Pokračování na str. 12)



Diplom IFRS specialista

(Dokončení ze str. 11)

z podnikové kombinace a následné snížení jeho hodnoty, transakce mezi podniky ve skupině, výplatu dividend a přecenění aktiva na reálnou hodnotu. Uchazeči nejčastěji ztráceli body při nesprávném ošetření dividend place- ných dceřiných podnikem a dopadu přecenění čistých aktiv dceřiného pod- niku při akvizici na následnou konso- lidovanou účetní závěrku skupiny.

V druhé části první otázky bylo úko- lem popsat dopad konsolidačních úprav na odloženou daň vykazovanou v konsolidované účetní závěrce. V této části prokázali účastníci spíše nedo- statečné teoretické znalosti dané pro- blematiky, která i v praktickém životě představuje jednu z obtížných částí procesu přípravy účetní závěrky.

V druhé otázce měli uchazeči, jako obvykle při zkoušce IFRS specialista, za úkol připravit rozvalu, výsledovku a výkaz změn vlastního kapitálu z předvahy podniku, do které měli pro- mítnout úpravy vyplývající z dodateč- ných informací. U této otázky měli uchazeči největší problémy s promít- nutím dopadu emise akcií s právem do základního kapitálu a emisního ážia podniku, a rovněž i s výpočtem úro- kového nákladu dluhopisu. Pro správný výpočet úrokových nákladů bylo nutné správně použít efektivní úrokovou míru na správnou výši zá- vazku z titulu dluhopisu v rozvaze. Rovněž ne všem uchazečům byla jasná pravidla pro vykázání rozdílů mezi re- zervou na splatnou daň a skutečně za- placenou daní za minulé účetní ob- dobí, stejně jako při minulé zkoušce.

Třetí otázka, věnovaná problematice IAS 41 Zemědělství, se skládala ze dvou oddělených podotázek. První podotázka byla zaměřena na praktic- kou aplikaci pravidel IAS 41 na rost- linnou a živočišnou výrobu. Tento pří- klad byl typově podobný příkladu uvedenému v publikaci Cvičné pří- klady z mezinárodních standardů účet- ního výkaznictví, a pro neobvyklost dané problematiky v české praxi mu byla přiřazena relativně vysoká bo- dová dotace. Většina z uchazečů, kteří se pro tento příklad rozhodli, získali i jeho částečným vyřešením dobré bo- dové ohodnocení.

Druhá podotázka byla věnovaná vý-

kladu pravidel tohoto standardu ve formě dopisu finančnímu řediteli pod- niku. V případě podobných zadání je nutné, aby výklad pravidel měl opravdu požadovanou formu, i za ní je možné získat potřebné body. Teore- tický popis pravidel byl vesměs vyho- vující, ale jen málo z uchazečů dopl- nilo svůj výklad potřebnými ilustrativními příklady aplikace pravi- del oceňování a vykazování na kon- krétní popisované položky.

Čtvrtá otázka se zabývala vykazová- ním peněžních toků a s tím související problematiky. V první části měli ucha- zeči za úkol sestavit výkaz peněžních toků z údajů uvedených ve výsledovce, rozvahách a vybraných částí přílohy k účetní závěrce. Body bylo možné zís- kat i za dodržení požadovaného for- mátu výkazu peněžních toků. Chyby dělali uchazeči zejména při výpočtu úrokových výdajů, výdajů na daň ze zisku a zaplacených dividend.

Druhá podotázka požadovala, aby uchazeči nejen uvedli správné definice uvedené ve standardech IAS 7 Výkaz peněžních toků a IAS 21 Dopady změn směnných kurzů cizích měn, ale aby i správně posoudili podobnost či roz- dílnost těchto definic. Bohužel jen malý počet uchazečů prokázal analy- tické schopnosti a uvedl správnou od- pověď.

Ve třetí části čtvrté otázky měli ucha- zeči uvést požadavky na zveřejnění standardu IAS 7, odpovědi na tuto po- dotázku byly vesměs vyhovující.

Poslední pátá otázka se skládala ze tří podotázek. První podotázka byla vě- nována problematice standardu IAS 19 Zaměstnanecké požitky; uchazeči měli uvést přehled požitků spadajících do působnosti tohoto standardu, a v ja- kých částech účetních výkazů mají být vykázány. Odpovědi na tuto po- dotázku byly jen částečně vyhovující, zřejmě i vinou nepříliš častého použití úplných pravidel tohoto standardu v české praxi.

V odpovědi na druhou podotázku měli uchazeči shrnout požadavky na oceňování položek účetní závěrky v současných hodnotách. I tato po- dotázka vyžadovala, aby uchazeči byli schopni analyticky pracovat s průře- zovými znalostmi IFRS.

Třetí podotázka průřezově prověřila

znalosti uchazečů z pravidel standardů IAS 16 Pozemky, budovy a zařízení, IAS 36 Snížení hodnoty aktiv a IFRS 5 Dlouhodobá aktiva držená k prodeji a ukončené činnosti. Odpovědi na tuto část zkoušky byly vyhovující.

Na závěr stručné poučení pro příště, které se v naprosté většině bodů opa- kuje z minulých zkoušek:

- sledujte vývoj v oblasti IFRS, před- mětem zkoušky jsou standardy a in- terpretace vydané šest a více měsíců před datem konání zkoušky;
- nespolehejte se jen na studium teo- retických pravidel jednotlivých stan- dardů a interpretací, důležitou sou- částí vaší přípravy na zkoušku by mělo být i propočítání příkladů apli- kujících tato teoretická pravidla na konkrétních scénářích;
- pokuste se „složit“ některou z minu- lých zkoušek za podmínek obvyk- lých při skutečné zkoušce, abyste si udělali představu o rozsahu a ná- ročnosti zkoušky;
- pečlivě si pročtete zadání otázek a odpovídejte jen v rozsahu poža- dovaném v zadání úkolu; za odpo- vědi nad rámec daného úkolu nejsou udělovány žádné bonusové body;
- vhodným způsobem si označujte vý- sledky dílčích výpočtů, které je pak nutné promítnout na více míst v účet- ních výkazech nebo jiných zázna- mech; například zjištěná částka sní- žení hodnoty goodwillu má být promítnuta nejen do zůstatkové hod- noty goodwillu v aktivech, ale záro- veň i do konsolidovaného nerozdě- leného zisku;
- hlídejte si rozvržení času, většinou je potřeba alespoň stručně odpovědět na všechny čtyři otázky a související podotázky, abyste si zajistili bez- pečné splnění minimálního limitu pro úspěšné složení zkoušky.

Jsem velice ráda, že je zájem o zkoušku IFRS specialista stále vysoký, a přeji vám, budoucím uchazečům, mnoho úspěchů při budoucím skládání této kvalitní, i když odpovídajícím způ- sobem náročné zkoušky.

Ing. Martina Janoušková, FCCA

Aktuality v účetnictví a daních podnikatelů

Z nabídky vzdělávacích akcí pro vás vybíráme semináře, jejichž cílem je seznámit vás s aktuálními změnami v účetních, daňových a souvisejících předpisech vč. změn v IFRS a interpretacích, upozornit na chyby a omyly při aplikaci změn v praxi a informovat o případných dalších navrhovaných změnách k datu konání seminářů.

Termín konání	Název vzdělávací akce	Lektor
19.–22. 11. 2007 9.00–18.00 hod.	Daňový speciál 2007/2008 kurz si můžete objednat jako celek, příp. se přihlásit pouze na vybrané semináře: - Správa daní - Trestní odpovědnost za daňové delikty - DPH - Celní předpisy - Daň z příjmů právnických osob - Daň z příjmů fyzických osob - Zdanění příjmů ze závislé činnosti - Mezinárodní zdanění příjmů	JUDr. Jaroslav Kobík JUDr. Tomáš Linhart Ing. Jan Rambousek Ing. Karel Stuchlík Ing. Otakar Machala JUDr. Ing. Lubomír Janoušek Ing. Marie Hajšmanová Ing. Václav Zíka
5. 12, 12. 12. 2007 9.00–16.00 hod.	Detailní rozbor novinek v účetnictví a daních podnikatelů	Ing. Otakar Machala
9. 1. 2008 9.00–16.00 hod.	Novela zákona o DPH 2008	Ing. Ota Paikert JUDr. Svatopluk Galočík
14.–16. 1. 2008 9.00–18.00 hod.	IFRS speciál 2008 kurz si můžete objednat jako celek, příp. se přihlásit pouze na vybrané semináře: - Praktické problémy při sestavování ÚZ - Nové přístupy ke konsolidované ÚZ - Složitě problémy v oblasti majetku - Pohledávky a další finanční nástroje - Aktuální změny - Návrh IFRS pro malé a střední podniky	Ing. Libor Vašek Ing. Lubomír Harna Ing. Alice Šrámková Ing. Helena Vojáčková Ing. Martina Janoušková Ing. Martina Janoušková
31. 1. 2008 9.00–16.00 hod.	Novinky v účetnictví a daních podnikatelů 2008	Ing. Otakar Machala
6. 2. 2008 9.00–16.00 hod.	Daň z příjmu fyzických osob – aktuální problémy a změny 2008	Ing. Otakar Machala
7. 2. 2008 9.00–16.00 hod.	DPH – aktuality	Ing. Jan Rambousek
12. 2. 2008 9.00–16.00 hod.	Praktický průvodce novinkami v účetnictví a daních podnikatelů	Ing. Petr Kout Tomáš Líbal
13. 2. 2008 9.00–14.00 hod.	Daň z příjmu právnických osob – aktuální problémy a změny 2008	Ing. Otakar Machala

Podrobné informace vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň jsou veškeré informace uvedeny i na internetových stránkách ISÚ www.svaz-ucetnich.cz/isu (rubrika Vzdělávání, podrubrika Doplnkové profesní vzdělávání), kde máte možnost se na vybranou akci přihlásit on-line.

Organizační garant

Lada Sojková – manažer pro vzdělávání ISÚ
e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz, tel. 296 208 220-7

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ
e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz, tel. 296 208 220-7

Milí čtenáři,

dovolte mi ve stručnosti vás informovat o změnách a událostech v rámci společnosti BRED Consulting, s.r.o., a krátce vás seznámit se dvěma projekty, které jsou financované ze zdrojů Evropské unie.

Mezi stěžejní podnikatelské aktivity společnosti BRED Consulting, s.r.o. patří především ekonomické poradenství včetně vedení účetnictví, dodavatelské zpracování mezd, personální agentura, pořádání vzdělávacích seminářů, dodavatelské zpracování projektů EU. Vzhledem k tomu, že koncem roku 2006 se nahromadily zakázky týkající se personalistiky a lidských zdrojů, rozhodli jsme se tyto činnosti vyčlenit do samostatné společnosti. Počátkem roku 2007 jsme za tímto účelem zakoupili společnost, kterou jsme se rozhodli renovovat.

Renovovaná společnost Lidské zdroje Evropské unie, s.r.o., tak navazuje na činnost společnosti BRED Consulting, s.r. o., a nabízí své služby spojené především s lidským kapitálem.

V současné době společnost Lidské zdroje Evropské unie, s.r.o. provádí:

- dotační poradenství EU,
- dodavatelské zpracování projektů EU,
- personální audity,
- dodavatelské zpracování mezd,
- pracovněprávní poradenství,
- široké spektrum vzdělávacích aktivit.

Dovolte mi tedy představit naši nově renovovanou společnost Lidské zdroje Evropské unie, s.r.o., jako silného partnera v kompletní oblasti rozvoje lidských zdrojů.

V souvislosti s novým programovacím

obdobím 2007–2013 pro čerpání finančních prostředků z fondů EU vám společností Lidské zdroje Evropské unie, s.r.o., BRED Consulting, s.r.o. a Institut Svazu účetních nabízejí seminář „Praktický přístup k projektům EU“. Hlavním cílem semináře je informovat vás o novinkách v novém programovacím období a předat zkušenosti z realizovaných projektů s důrazem na možná úskalí a způsoby jejich řešení. Podrobné informace o semináři naleznete na str. 15 tohoto bulletinu.

Libuše Neščíková
jednatel společnosti

Lidské zdroje Evropské unie, s.r.o.
sídlo: Makovského 1177/1,
163 00 Praha 6-Řepy
kancelář: Tylova 25, 301 00 Plzeň,
tel. 606 731 479

Na peníze z fondů EU můžete dosáhnout i Vy!



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

Operační program Rozvoj lidských zdrojů, opatření 4.1
**Ekonomický manažer, cesta k prosperitě firem –
zvýšení adaptability účetních a ekonomických pracovníků**
realizace projektu: 1. 7. 2006–30. 6. 2008

Projekt Ekonomický manažer má za sebou první rok realizace. Dosud jsme uskutečnili první polovinu vzdělávacích aktivit Ekonomického modulu (tj. přípravné kurzy v rámci 1. stupně systému Certifikace účetních), modulu ICT technologií a polovinu vzdělávacích modulů měkkých dovedností.

Obsahová náplň a struktura uceleného systému vzdělávání „Ekonomický manažer“ vychází z toho, že manažer na této pozici potřebuje nejen dobře znát účetní a související problematiku, ale práce s počítačovou technikou a softwarovým vybavením je u této pracovní pozice již běžnou záležitostí a požadavky na ni se stále zvyšují, např. při manažerském účetnictví či procesu controllingu. Zároveň jsou do projektu zařazeny i semináře tzv. měkkých dovedností, protože pro ekonomického manažera je nutností umět komunikovat s okolím, zaměstnanci, nadřízenými, vystupuje na poradách vedení, vede komunikaci s bankami i obchodními partnery.



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

Operační program Rozvoj lidských zdrojů, opatření 3.3
**Program dalšího profesního vzdělávání –
Manažer ve stavebnictví**
realizace projektu: 1. 10. 2006–30. 5. 2008

Průzkumem v oblasti stavební výroby bylo zjištěno, že se stavební podniky potýkají zejména s velkým tlakem na zvyšování efektivity výroby, s nedostatkem pracovníků na všech úrovních, s malými možnostmi vzdělávání vedoucích pracovníků v oblasti stavebnictví vč. vzdělávání v oblasti ekonomiky nebo řízení ve složitých podmínkách procesu výstavby.

Cílem projektu je zvýšení úrovně řízení procesů u vedoucích pracovníků ve stavebnictví a vytvoření metodiky pro tento segment zaměstnanců.

Témata připravovaných metodik a vzdělávacích modulů:
Základy ekonomiky. Základy hospodaření podniku. Podnikání a marketing. Základy komunikace. Základy managementu. Personální management. Tvorba podnikatelského záměru. Dotace a úvěry. Relaxační techniky. Životní prostředí. ICT.





OBSAH:

Str. II–III

Informace ke zkouškám

3.–8. prosince 2007

Str. IV

Jste připraveni na zkoušky?

Str. V

Doporučené studijní prameny

Str. VI–VII

**Změny pravidel systému certifikace
(stručné opakování)**

Str. VII

IFRS specialista – SYLABY

Str. VIII

Seznam partnerských organizací

Informace ke zkouškám

3.–8. prosince 2007

1. PRAVIDLA ZKOUŠKY

Pravidla pro provádění zkoušek jsou obecně stanovena v Informační brožuře v oddílu věnovaném principům a zásadám zkoušky a rovněž na webových stránkách ISÚ v sekci ZKOUŠKY. Pro dosažení objektivitu a věrohodnosti zkoušek je dodržování těchto pravidel striktně vyžadováno. S výjimkou psacích potřeb, pravítka s měřítkem a kalkulačky na baterie jsou další vlastní pomůcky nepřijatelné. Do místnosti, kde probíhají zkoušky, mohou adepti vstupovat pouze s výše uvedenými pomůckami, další osobní zavazadla (např. tašky, kufríky apod.) odložit adepti v šatně nebo na vyhrazeném místě. V případě, že zkušební komisař předepíše další pomůcky k vykonání zkoušky, budou přílohou zadání, které adepti obdrží při zahájení zkoušky (jedná se například o **statistické vzorce, daňové zákony, typový účtový rozvrh** atd.).

Základní technická pravidla pro vykonání zkoušky jsou:

1. Adept zpracovává zkoušku naprosto samostatně a může využít jen dovolené pomůcky.

2. Identifikace adepta je z důvodu zajištění maximální objektivitu a vyloučení předpojatého přístupu hodnotitele provedena číselným kódem, který bude adeptovi přidělen při prezenci (čísla jsou přidělena náhodně) a shoduje se s číslem pracovního místa (stolu). Toto číslo (kód) adept při zahájení zkoušky zapíše na své zkouškové zadání a očíslovuje jím všechny listy zadání.

3. Prvních 60 minut po zahájení zkoušky nesmí adept opustit místnost, v níž zkouška probíhá. Teprve po tomto časovém limitu může odejít na dobu nezbytně nutnou (na toaletu), přičemž při odchodu odevzdá desky se zadáním organizačnímu asistentovi, který zapíše čas jeho odchodu a následně čas jeho příchodu. Doba nepřítomnosti nesmí přesáhnout 10 minut.

4. Adept, který skončí svoji práci před stanoveným limitem, ji může odevzdat i předčasně – avšak pouze do doby, než bude organizátorem vyhlášeno „závěrečných 30 minut“. Po tomto časovém limitu musí adept zů-



stat na svém místě až do skončení zkoušky. *Důvodem tohoto opatření je snaha vytvořit pro adepty klidnější a nestresující prostředí v závěru zkoušky.*

5. Adept zapisuje svá řešení a odpovědi do zkušebního zadání zásadně propisovací tužkou nebo perem (nikoli obyčejnou tužkou).

6. V případě, že bude zjištěno u adepta nepoctivé chování, bude ze zkoušky vyloučen.

7. Při odevzdání vypracovaného zkouškového zadání obdrží adept od organizátora potvrzení o odevzdání zkoušky, které může zároveň sloužit jako potvrzení jeho účasti na zkoušce.

2. NEÚČAST A STORNO PŘIHLÁŠKY

V případě, že adept neomluví svoji účast na zkoušce před zahájením zkouškového týdne, nejpozději však do 29. 11. 2007, nebo se na zkoušku nedostaví, propadá poplatek za zkoušku v plné výši. Tento bude adeptovi vrácen pouze v případě, že jeho účast na zkoušce byla znemožněna objektivními důvody, za které jsou považovány nemoc (doložená pracovní neschopností), úmrtí v rodině a další objektivní důvody hodné zřetele. Dopravní problémy, pracovní záležitosti a podobné příčiny nebudou jako objektivní akceptovány.

3. ZKOUŠKOVÉ ZADÁNÍ

Zadání zkoušky (otázky, příklady a případové studie) vypracovali zku-

šební komisaři, kteří byli pro jednotlivé předměty jmenováni Komitétem pro certifikaci a vzdělávání Svazu účetních. Zkoušková zadání byla recenzována, aby bylo docíleno přiměřené náročnosti, srozumitelnosti a jednoznačnosti zadání. Hlavní důraz je položen na ověření schopností adeptů aplikovat znalosti v příslušné disciplíně na příkladech, na správné chápání pojmů, základních vztahů, osvojení důležitých technik a metod apod. Zkouškové zadání nepřesahuje rámec učiva specifikovaného v sylabech předepsaných pro „Systém certifikace a vzdělávání účetních v ČR“ (viz www.svaz-ucetnich.cz/isu).

V případě předmětů **Účetnictví I., Daně I., Daně II., Právní systém v ČR I. a Právní systém v ČR II. bude zkouškové zadání připraveno podle legislativní úpravy účinné k 1. 1. 2007. Zkouškové zadání předmětu Účetnictví II. bude vycházet z kapitol 1–21, 24 a 25 učebnice Účetnictví II. (autor: prof. Ing. L. Müllerová, CSc., doc. Ing. J. Roubíčková, CSc., a kolektiv autorů, vydal: Institut Svazu účetních v r. 2004). Zkouška Mezinárodní standardy účetního výkaznictví bude koncipována podle znění standardů a interpretací zveřejněných do 30. 4. 2007.**

Znalosti jsou ověřovány průřezově, to znamená, že zkouškové zadání se ve větší nebo menší míře může dotknout všech témat a oblastí, které jsou vymezeny učebnicí. Adepti by tedy neměli spoléhat na to, že

u zkoušky „něco“ nebude. Zadání zkoušek je pro všechny adepty stejné. Všechna zkoušková zadání jsou koncipována tak, že úplným a správným vyřešením (zodpovězením) všech příkladů a otázek je možné dosáhnout max. 100 bodů.

Pro informaci adepta a volbu efektivního postupu při vykonání zkoušky je u každého příkladu nebo otázky uvedeno maximální bodové hodnocení (případně bodové hodnocení dílčích úkolů), kterého lze dosáhnout.

Pro úspěšné vykonání zkoušky musí adept dosáhnout předepsaného minimálního bodového ohodnocení **60 bodů** z celkového počtu 100 bodů.

Vypracování zkoušky je adept povinen provést do formulářů určených pro odpovědi, resp. vypracování příkladu nebo případové studie, které tvoří součást „souboru“ zkouškového zadání. Pokud bude adept potřebovat další formuláře, vyžádá si je od organizačního pracovníka.

4. VYHODNOCENÍ ZKOUŠKY

Vypracovaná zkoušková zadání jsou neprodleně předána zkušebním komisařům k vyhodnocení. Objektivita hodnocení je kontrolována příslušným recenzentem a pod přímým dozorem Komitétu pro certifikaci

zadání, a to ve dnech **6. února a 13. února 2008** (náhledy budou probíhat v prostorách ISÚ od 9.00 do 16.00 hodin). Pokud adept bude považovat bodové hodnocení své zkoušky za neobjektivní, může za poplatek 400 Kč požádat Institut Svazu účetních (nejpozději do 20. února 2008) o nové přezkoumání výsledku zkoušky, které provede recenzent. Výsledek tohoto procesu je konečný a nelze se proti němu dále odvolávat. V případě, že bude při recenzi zjištěno evidentní „přehlédnutí“ nebo „opomenutí“ zkušebního komisaře, bude poplatek za provedení revidovaného hodnocení zkoušky vrácen. Podrobněji je procedura odvolání proti výsledku zkoušky specifikována Směrnicí č.1/2002 Komitétu pro certifikaci a vzdělávání Svazu účetních (k nahlédnutí na webových stránkách ISÚ).

Kritéria a zásady pro vyhodnocení zkoušky jsou zpracována zkušebním komisařem ještě před implementací zkouškového zadání a jsou závazná pro všechny, kteří hodnotí, recenzují nebo revidují (na základě odvolání) vypracovaná zadání. Kritéria a zásady pro hodnocení zkoušky mají písemnou podobu a jsou vypracována pro každou zkoušku. Zmíněná kritéria pro hodnocení nastavují úroveň hod-

5. TERMÍNY A MÍSTO KONÁNÍ ZKOUŠEK – PROSINEC 2007

MÍSTO KONÁNÍ

PRAHA – Národní dům na Smíchově, nám. 14. října 16, Praha 5 (roh ulice Zborovské)

1., 2. stupeň a zkouška Mezinárodní standardy účetního výkaznictví ze 3. stupně.

PRAHA – Centrum Hybernská, Hybernská 1009/24, Praha 1 (scho-diště B, 1. patro)

Zkoušky Finanční strategie, Finanční analýza a Auditing ze 3. stupně.

BRNO – Kongresové centrum Brno, Výstaviště 1

1., 2. stupeň a zkouška Mezinárodní standardy účetního výkaznictví ze 3. stupně.

TERMÍNY KONÁNÍ

PREZENCE:

8.00 hod.

1. stupeň, 2. stupeň a zkouška Mezinárodní standardy účetního výkaznictví ze 3. stupně

12.30 hod.

Zkoušky Finanční strategie, Finanční analýza a Auditing ze 3. stupně.

1. stupeň			2. stupeň		
3. 12.	Pondělí	8.30–12.30	Ekonomie a ekonomika	8.30–12.30	Manažerské finance
4. 12.	Úterý	8.30–11.30	Právo I.	8.30–11.30	Právo II.
5. 12.	Středa	8.30–12.30	Daně I.	8.30–12.30	Daně II.
6. 12.	Čtvrtek	8.30–12.30	Účetnictví I.	8.30–12.30	Účetnictví II.
7. 12.	Pátek	8.30–11.30	KMI	8.30–11.30	KMIT
8. 12.	Sobota			8.30–12.30	Manažerské účetnictví
3. stupeň					
3. 12.	Pondělí	13.00–17.00	Finanční strategie		
4. 12.	Úterý	13.00–16.00	Finanční analýza		
6. 12.	Čtvrtek	13.00–16.00	Auditing		
7. 12.	Pátek	8.30–11.30	Mezinárodní standardy účetního výkaznictví		

a vzdělávání Svazu účetních. Lhůta pro vyznění adepta o výsledku zkoušky je 50 dnů od data konání zkoušky. Výsledek a dosažený bodový zisk bude adeptu sdělen písemně. Institut Svazu účetních umožní adeptům nahlédnout do zkušebního

hodnocení a přístupy, které budou při vyhodnocování vypracovaných zadání užity. Cílem je zvýšit důvěryhodnost zkoušek, objektivitu jejich hodnocení a zároveň eliminovat subjektivní přístupy při hodnocení nebo revizi vykonaných zkoušek.

6. VYMEZENÍ PŘEDMĚTU ZKOUŠEK A DOPORUČENÉ STUDIJNÍ PRAMENY

Podrobnější informace k obsahovému vymezení zkoušek a doporučených studijních pomůckách najdete na www.svaz-ucetnich.cz/isu.

Jste připraveni na zkoušky?

Od konce října zahajujeme k vybraným předmětům z 1. a 2. stupně systému tréninky, které doporučujeme zejména adeptům, kteří jako formu přípravy k certifikačním zkouškám zvolili samostudium. Níže uvádíme kurzy, které budou zahájeny v průběhu listopadu. Tréninky se konají v učebnách Institutu Svazu účetních v centru Prahy.

Během tréninků si posluchači zopakují učivo daného předmětu, ověří si znalosti na typových zkouškových příkladech a lektori vysvětlí složitější látku, ve které adepti nejvíce chybují.



Tréninky pro 1. stupeň „Účetní asistent“

Ekonomie a ekonomika

Termín: 1. 11., 15. 11., 29. 11. 2007 od 9.00 do 16.00 hod.

Lektor: Ing. Jitka Pavelková

Účetnictví I.

Termín: 9. 11., 16. 11., 23. 11., 30. 11. 2007 od 9.00 do 16.00 hod.

Lektor: Tomáš Líbal

Tréninky pro 2. stupeň „Bilanční účetní“

Účetnictví II.

Termín: 6. 11., 15. 11., 22. 11., 29. 11. 2007 od 9.00 do 16.00 hod.

Lektor: Ing. Eva Sládková

Manažerské finance

Termín: 12. 11., 20. 11., 27. 11. 2007 od 9.00 do 16.00 hod.

Lektor: Ing. Josef Mrkvička

Podrobné informace vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň jsou veškeré informace uvedeny v katalogu vzdělávacích akcí a na internetových stránkách ISÚ, kde máte možnost se na vybranou akci přihlásit on-line.

Organizační garant

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ

e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz

tel. 296 208 220-7

Doporučené studijní prameny

Zkouška	Vymezení předmětu zkoušky	Doporučená studijní literatura a prameny
Účetnictví I.	Sylabus	učebnice Účetnictví I. (vyd. ISÚ, 2007) Cvičné příklady Účetnictví I. (vyd. ISÚ, 2007) zákon o účetnictví vč. prováděcí vyhlášky, české účetní standardy sborníky zkouškových zadání s řešením pro 1. stupeň
Právní systém v ČR I.	Sylabus	učebnice Právní systém v ČR I. (vyd. ISÚ, 2004) obchodní zákoník, občanský zákoník, zákoník práce, občanský soudní řád, správní řád, trestní zákoník (úplná znění) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 1. stupeň
Kvantitativní metody a informatika	Sylabus	učebnice Kvantitativní metody a informatika (vyd. ISÚ, 2003) Cvičné příklady Kvantitativní metody a informatika (vyd. ISÚ, 2004) CD ROM Statistika 1–3 (vyd. ISÚ, 2002) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 1. stupeň
Ekonomie a ekonomika	Sylabus	učebnice Ekonomie a ekonomika (vyd. ISÚ, 2006) Cvičné příklady Ekonomie a ekonomika (vyd. ISÚ, 2007) CD ROM Ekonomie 1–3 (vyd. ISÚ, 2002) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 1. stupeň
Daně I.	Sylabus	Daně 2006 – učebnice (vyd. nakl. ASPI Publishing, 2006) Daňová teorie (vyd. nakl. ASPI Publishing, 2005) Sociální a zdravotní pojištění (vyd. nakl. ASPI Publishing, 2005) Cvičné příklady Daně I. (vyd. ISÚ, 2007) daňové zákony (úplná znění) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 1. stupeň
Účetnictví II.	Sylabus	učebnice Účetnictví II. (vyd. ISÚ, 2004) Cvičné příklady Účetnictví II. (vyd. ISÚ, 2007) učebnice IFRS – praktické aplikace (vyd. ISÚ, 2007) zákon o účetnictví vč. prováděcí vyhlášky, české účetní standardy sborníky zkouškových zadání s řešením pro 2. stupeň
Daně II.	Sylabus	Daně 2006 – učebnice (vyd. nakl. ASPI Publishing, 2006) Daňová teorie (vyd. nakl. ASPI Publishing, 2005) Sociální a zdravotní pojištění (vyd. nakl. ASPI Publishing, 2005) Cvičné příklady Daně II. (vyd. ISÚ, 2007) daňové zákony (úplná znění) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 2. stupeň
Manažerské finance	Sylabus	učebnice Manažerské finance (vyd. nakl. Bilance, 1997) Cvičné příklady Manažerské finance (vyd. ISÚ, 2001) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 2. stupeň
Manažerské účetnictví	Sylabus	učebnice Manažerské účetnictví (vyd. nakl. Management Press, 2005) Cvičné příklady Manažerské účetnictví (vyd. ISÚ, 2007) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 2. stupeň
Kvantitativní metody a informační technologie	Sylabus	učebnice Kvantitativní metody a informační technologie (vyd. ISÚ, 2006) Cvičné příklady Kvantitativní metody a informační technologie (vyd. ISÚ, 2007) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 2. stupeň
Právní systém v ČR II.	Sylabus	učebnice Právní systém v ČR II. (vyd. ISÚ, 2007) obchodní zákoník, zákoník práce, zákon o cenných papírech (úplná znění) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 2. stupeň
Finanční strategie	Sylabus	učebnice Finanční strategie (vyd. nakl. Bilance, 1997) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 3. stupeň
IFRS (IFRS Specialista)	Sylabus a vyjmenované IFRS	učebnice IFRS – praktické aplikace (vyd. ISÚ, 2007) Cvičné příklady IFRS (vyd. ISÚ, 2007) IFRS (překlad) zkoušková zadání s řešením pro zkoušku IFRS Specialista (web ISU)
Finanční analýza	Sylabus	učebnice Finanční analýza (vyd. ISÚ, 2006) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 3. stupeň
Auditing	Sylabus	učebnice Auditing (vyd. nakl. Bilance, 1998) auditorské směrnice (vyd. KA ČR) sborníky zkouškových zadání s řešením pro 3. stupeň

Změny pravidel

systemu certifikace a vzdělávání účetních v ČR (stručné opakování)

V minulém Bulletinu jsme vás informovali o změnách pravidel Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR, které schválil Komitét pro certifikaci a vzdělávání Svazu účetních.

Pro ty, kteří neměli možnost se s nimi seznámit, uvádíme stručnou rekapitulaci s odkazem na srpnové vydání Bulletinu.

Stávající pravidlo:

3. stupeň – Účetní expert

„Požadované vzdělání: ukončené vysokoškolské vzdělání (i bakalářský stupeň) a absolvování nebo uznání zkoušek předepsaných pro 1. a 2. stupeň.“

Nová úprava:

„Požadované vzdělání: ukončené úplné střední vzdělání, resp. takové vzdělání, které opravňuje k přijetí na vysokou školu a absolvování nebo uznání zkoušek předepsaných pro 1. a 2. stupeň.“

Účinnost:

Toto opatření lze uplatnit i retroaktivně a to od zahájení systému certifikace v roce 1997. Organizační či jiné negativní dopady tato změna nemá. To znamená, že adepti, kteří již dosáhli 2. stupně a ze systému se odhlásili, se mohou v případě jejich zájmu znovu přihlásit (bez vstupního poplatku) a pokračovat ve 3. stupni.

Stávající pravidlo: Principy zkoušky

„Ve 3. stupni absolvuje adept zkoušky ze všech předmětů stanovených pro tento stupeň v jednom zkouškovém termínu;“

Nová úprava :

Stávající pravidlo zcela vypustit.

V textu „Principy zkoušky“ doplnit: ...“ Adept si volí pořadí zkoušek v 1., 2. i 3. stupni podle svého uvážení, přičemž minimální počet zkoušek adepta v každém termínu není stanoven. Lze skládat jednu nebo více zkoušek, nebo termín v případě nutnosti vynechat;“

Vypuštěním tohoto pravidla bylo zrušeno i pravidlo, které anuluje úspěšně složené zkoušky v případě, že adept složil neúspěšně dvě z předepsaných zkoušek nebo v některé ze čtyř požadovaných zkoušek bylo jeho hodnocení nižší než 20 bodů.

Účinnost:

Změna pravidla, resp. jeho zrušení bude uplatněno s účinností od zim-

ního semestru 2007/8. Adepti zkoušek ve 3. stupni mohou postupovat podle nové úpravy již během zkoušek v prosinci 2007. To znamená, že se mohou přihlásit v rámci jednoho zkouškového termínu na libovolný počet zkoušek stejně, jako je tomu v obou nižších stupních Systému.

Stávající pravidlo: Řízená praxe

„Řízená praxe probíhá na pracovišti nebo v místě podnikání adepta pod dohledem školitele nebo konzultanta a je monitorována inspektory ISÚ.“

„Průběh praxe je pravidelně zaznamenáván na předepsaných formulářích (Záznamy z řízené praxe - ZŘP).“

Účelem formulářů je pomoci adeptům zaznamenávat a třídit získané praktické zkušenosti a vytvořit záznam dokládající, že jsou schopni aplikovat teoretické znalosti při normální pracovní zátěži v reálných pracovních situacích.“

Nová úprava:

Výjimku z tohoto pravidla, tj. osvobození od vedení záznamů o řízené praxi (rozumí se „deník“) na předepsaných formulářích a monitorování jejího průběhu inspektory ISÚ, lze udělit jen v takových případech, kdy jsou splněny současně a bezesbýtku následující podmínky:

- Subjekt (zaměstnavatel), u něhož probíhá řízená praxe, má spolehlivý a funkční vnitřní systém „profesního a osobního rozvoje“ svých zaměstnanců, který naplňuje požadavky na řízenou praxi systému certifikace.
- Vnitřní systém „profesního a osobního rozvoje“ je specifikován vnitřní směrnici či normou, která předpokládá mj. průběžné monitorování a vyhodnocení průběhu „profesního a osobního rozvoje“ alespoň 2x ročně s tím, že celý proces je cílevědomě řízen.
- Subjekt (zaměstnavatel) je v tomto smyslu „akreditován“ ACCA pro účely naplnění prvků praxe požadovaných systémem ACCA.
- Adept (příp. odpovědný zástupce subjektu, kde praxe probíhá) požadující udělení této výjimky, je schopen zmiňovanou „vnitřní normou“ doložit a poskytnout k posouzení.
- Po naplnění kritérií stanovených

systémem certifikace předloží adept ZŘP, kde mu subjekt (zaměstnavatel), kterému byla udělena tato výjimka, potvrdí jejich splnění.

Účinnost:

Změnu pravidla, resp. možnost udělení výjimky, lze uplatnit s účinností od zimního semestru 2007/8 s podmínkou, že se bude týkat všech adeptů zaměstnaných v subjektu, jemuž byla výjimka udělena.

Zkouška IFRS Specialista

Komitét posoudil níže uvedený návrh a přijal rozhodnutí o jeho akceptování:

Nová úprava:

Uznávat standardně bez dalšího posuzování Radou certifikát „IFRS Specialista“ za plnohodnotný ekvivalent zkoušky č. 13 v Systému certifikace „Mezinárodní standardy a Konsolidovaná účetní závěrka“.

Kvalifikace IFRS Specialista a závěrečná zkouška pro dosažení Diplomu IFRS Specialista je z hlediska obsahu (1), náročnosti (2) a způsobu provedení ověření znalostí, tj. písemná zkouška (3), plně v souladu s požadavky na zkoušku č. 13 „Mezinárodní účetní standardy a Konsolidovaná účetní závěrka“.

(1) Z hlediska obsahového je projekt kurzu IFRS Specialista totožný s kvalifikací, kterou nabízí ACCA pod názvem „Diploma in International Financial Reporting“ (DipIFR). ISÚ po splnění stanovených podmínek obdržel v roce 2004 od ACCA licenci nabízet tuto formu specializace v národním jazyku.

(2) Ověření znalostí se provádí písemnou zkouškou podle pravidel ACCA, tj. 3hodinová lhůta, min. 50 bodů, zkušební komisař nesmí být lektorem v přípravném kurzu, příprava zkoušky má stejné parametry jako v případě Systému certifikace. Náročnost zadání dokládá výsledná úspěšnost zkoušky IFRS Specialista, která je výrazně nižší (cca 58 %), než je tomu u analogické zkoušky v systému certifikace (cca 90 %).

(3) Struktura znalostního požadavku IFRS Specialista převyšuje strukturu znalostního požadavku v Systému certifikace. Jedná se o standardy,

kteří jsou v následujícím článku k sylabům zkoušky IFRS Specialista zvyrazněny tučně. Určitým pojitkem mezi oběma zkouškami IFRS Specialista a adepty certifikace je skutečnost, že ISÚ vydává velice kvalitní učební pomůcky pro přípravu na tyto zkoušky, které jsou doporučovány oběma kategoriím adeptů.

Vzhledem k tomu, že zkoušky IFRS Specialista probíhají podle stejných principů, ve stejném termínu (prosinec, červen) a ve stejných prostorách jako je tomu u zkoušek Systému certifikace, je možné bezproblémové monitorování a dohled ze strany příslušného orgánu Systému certifikace.

Pozitiva:

(1) Vzhledem k tomu, že ACCA

uznává uvažovanou zkoušku v rámci svého Professional scheme, bude i v našem Systému dosaženo vyššího stupně shody se systémem ACCA, což je náš dlouhodobý a strategický cíl.

(2) Odstraní se tím bariéra, kterou držitelé Diplomu IFRS Specialista považují za diskriminující v případě, že by chtěli vstoupit do Systému certifikace (absolventi IFRS Specialista jsou převážně absolventi vysokých škol zastávajících v účetní profesi vysoké pracovní pozice ve velkých podnicích).

(3) S ohledem na výše uvedené organizační podmínky bude možné aplikovat pro Systém certifikace i zkoušku IFRS Specialista jedno

zadání a tím dosáhnout vyšší kvalitu a finanční úsporu.

Účinnost:

Charakter tohoto opatření umožňuje aplikovat jej s retroaktivní účinností, a to jak pro českou verzi, tak pro anglické diplomy vydávané ACCA, příp. diplomy vydané v dalších národních jazycích za podmínky, že zkouška je licencována ACCA (např. slovenská verze DiplIFR).

Zkouška v Systému certifikace č. 13 a IFRS Specialista bude sjednocena z hlediska jejího organizačního provedení a vypracování zkouškového zadání již od prosince 2007. Pro složení obou zkoušek bude shodně platit „tvrdší“ kritérium 60 bodů, oproti dřívějším 50 u zkoušky IFRS Specialista.

IFRS specialista

Zkouška Mezinárodní standardy účetního výkaznictví SYLABY

Od zkušebního termínu prosinec 2007 se sjednocuje zkouška „Mezinárodní účetní standardy a konsolidovaná účetní závěrka“ v systému certifikace účetních se zkouškou „IFRS specialista“, a to včetně přípravných kurzů. Adepti systému certifikace si po úspěšném složení této zkoušky budou moci požádat o vydání diplomu IFRS specialista. IFRS specialistům bude tato zkouška v rámci systému certifikace účetních uznána, a to se zpětnou platností.

Předmětové osnovy

Zkoušeno je znění standardů zveřejněné více než 6 měsíců před datem zkoušky, tedy v případě prosincové zkoušky to bude znění standardů a interpretací zveřejněné do 30. 4. 2007.

- Koncepční rámec pro sestavování a předkládání účetní závěrky
- IAS 1 Předkládání účetní závěrky
- **IAS 2 Zásoby**
- IAS 7 Výkaz peněžních toků
- IAS 8 Účetní pravidla, změny účetních odhadů a chyby
- IAS 10 Události po rozvahovém dni
- **IAS 11 Stavební smlouvy**
- IAS 12 Daně ze zisku
- IAS 16 Pozemky, budovy a zařízení
- **IAS 17 Leasingy**
- IAS 18 Výnosy
- **IAS 19 Zaměstnanecké požitky**

- IAS 20 Vykazování státních dotací a zveřejnění státní podpory
- IAS 21 Dopady změn směnných kurzů
- IAS 23 Výpůjční náklady
- IAS 24 Zveřejnění spřízněných stran
- **IAS 27 Konsolidovaná a samostatná účetní závěrka**
- IAS 28 Přidružené podniky
- IAS 31 Společné podniky
- **IAS 32 Finanční nástroje: vykazování**
- **IAS 33 Zisk na akci**
- IAS 34 Mezitímní účetní výkaznictví
- IAS 36 Snížení hodnoty aktiv
- IAS 37 Rezervy, podmíněné závazky a podmíněná aktiva
- IAS 38 Nehmotná aktiva
- **IAS 39 Finanční nástroje: účtování a ocenění**
- IAS 40 Investice do nemovitostí
- **IAS 41 Zemědělství**

- IFRS 1 První použití IFRS
- **IFRS 2 Úhrady vázané na akcie**
- IFRS 3 Podnikové kombinace
- IFRS 5 Dlouhodobá aktiva držená k prodeji a ukončené činnosti
- **IFRS 7 Finanční nástroje: zveřejnění**
- **IFRS 8 Segmenty činnosti**
- **Veškeré platné interpretace SIC**
- **Interpretace IFRIC až do IFRIC 12 včetně**

Oblasti, jejichž znalost nebude u zkoušky vyžadována:

- výkazy organizačních složek a jiných nezapsaných entit
- komplexní konsolidované skupiny a zahraniční dceřiné společnosti
- postupné nabytí podílů, prodeje dceřiných podniků a změny ve složení skupiny
- výkazy bank a podobných finančních institucí
- účtování a vykazování plánů definovaných požitků
- sestavení skupinových výkazů peněžních toků
- znění Zveřejněných návrhů (Exposure drafts) nebo Diskusních dokumentů (Discussion papers)

Partnerské organizace ISÚ

PRO VZDĚLÁVÁNÍ K CERTIFIKACI A KPV

Institut Svazu účetních smluvně spolupracuje s organizacemi, které adepty registrované v systému certifikace účetních oslovují vlastní nabídkou přípravných kurzů ke zkouškám v systému certifikace. Tyto organizace jsou označeny zkratkou **CERT**. Organizace, které certifikovaným účetním nabízejí vzdělávací akce zahrnuté do kontinuálního profesního vzdělávání, jsou označeny zkratkou **KPV**.

CATHY GAWEL, v.o.s. KPV
612 00 Brno, Hudcova 487/76a
tel.: 541 511 689
fax: 541 241 946
e-mail: cathy@betabrno.cz
http://cathy.betabrno.cz

**Dům techniky
Č. Budějovice, spol. s r.o.** CERT + KPV
370 04 České Budějovice, Plzeňská 2/1
tel.: 387 312 760
fax: 387 428 048
e-mail: info@dumtechnikycb.cz
www.dumtechnikycb.cz

EKO – V.W., s.r.o. CERT + KPV
vzdělávací a poradenská agentura
772 00 Olomouc, Kosmonautů 8
tel./fax: 587 433 400
e-mail: ekovw@ekovw.cz
www.ekovw.cz

**Evropský polytechnický
institut, s.r.o.** CERT
686 04 Kunovice, Osvobození 699
tel.: 572 549 018, 572 548 035
fax: 572 549 018
e-mail: epi@vos.cz
www.vos.cz

Ing. Kateřina Slámová KPV
612 00 Brno, Slovanské nám. 5
tel.: 602 554 495
e-mail: slamova@email.cz
www.slamovavzdelavani.own.cz

Institut vzdělávání Ostrava CERT + KPV
702 00 Ostrava, DOS, Českobratrská 18
tel.: 604 637 534
fax: 596 111 462
e-mail: jirina.bolkova@volny.cz
e-mail: jb.sramkova@volny.cz
www.ivoostrava.cz

MARRUVIUM, s.r.o. CERT + KPV
326 00 Plzeň, Houškova 32
tel.: 377 429 313
e-mail: marruvium@marruvium.cz
www.marruvium.cz

**NOTIA
Středisko vzdělávání, spol. s r.o.** KPV
120 00 Praha 2, Mánesova 28
tel.: 222 826 301, fax: 222 826 302
e-mail: notia@notiasv.cz
www.notia.cz

Obchodní akademie CERT
757 11 Valašské Meziříčí, Masarykova 101
tel.: 571 611 707
e-mail: ovalmez@oavm.cz
www.oavm.cz

Organizační kancelář, s.r.o. CERT
591 15 Žďár nad Sázavou, Strojírenská 14
tel.: 566 654 913, fax: 566 654 919
e-mail: pospichalova@okfas.cz
www.okfas.cz

**PhDr. Zdeňka Kubrová –
PRAGOEDUCA** CERT + KPV
140 46 Praha 4, Antala Staška 80
tel. 261 006 570, fax: 261 006 580
e-mail: info@pragoeduca.cz
www.pragoeduca.cz

**Soukromá obchodní akademie
SOAPA, s.r.o.** CERT + KPV
466 01 Jablonec nad Nisou, Opletalova 4
tel./fax: 483 320 807, 775 145 512
e-mail: soapa@seznam.cz
www.soapa.cz

**Soukromá vysoká škola ekonomická
Znojmo, s.r.o.** CERT
669 02 Znojmo, Václavské nám. 132/6
tel.: 533 399 047
e-mail: info@svse.cz
www.svse.cz

**Svaz účetních –
základní organizace Brno** CERT + KPV
615 00 Brno, Bubeníčková 13
tel.: 545 245 576–8, fax: 545 245 576
e-mail: su-brno@su-brno.cz

**Svaz účetních –
zákl. organizace Olomouc** CERT + KPV
772 00 Olomouc, Kollárovo nám. 7
tel./fax: 585 222 035
tel.: 585 556 320, 602 730 916
e-mail: suol@wellnet.cz
www.suol.cz

**Svaz účetních –
zákl. organizace Ostrava** CERT + KPV
702 00 Ostrava, Českobratrská 18
tel./fax: 596 110 629
e-mail: svazucetnichov@volny.cz

**Svaz účetních –
základní organizace Pardubice** KPV
530 02 Pardubice, nám. Republiky 2686
tel./fax: 466 657 101
e-mail: info@svazucetnich.cz
www.svazucetnich.cz

**Svaz účetních –
základní organizace Plzeň** CERT + KPV
301 00 Plzeň, Částkova 74
tel./fax: 377 326 746
e-mail: suplzen@volny.cz
www.suplzen.cz

1. VOX, a.s. KPV
110 00 Praha 1, Senovážné nám. 23
K-CENTRUM
tel. 224 142 044, fax: 222 246 429
e-mail: vox@vox-kurzy.cz
www.vox.cz



Institut Svazu účetních, BRED Consulting, s.r.o. a Lidské zdroje Evropské unie, s. r. o.

pořádají v Praze seminář

PRAKTICKÝ PŘÍSTUP K PROJEKTŮM EU

Seminář je určen zejména pro administrátory projektů, majitele společností, účetní – ekonomy a další zájemce, kteří řeší konkrétní problémy při čerpání finančních prostředků z fondů EU za programovací období 2004–2006 a zároveň se připravují na předkládání nových projektů pro období 2007–2013.

Hlavním cílem semináře je seznámit účastníky s aktuálními problémy při čerpání finančních prostředků z fondů EU za období 2004–2006, informovat o novinkách v programovacím období 2007–2013 oproti období předchozímu a předat zkušenosti z realizovaných projektů s důrazem na možná úskalí a způsoby jejich řešení.

Seminář po odborné stránce garantují společnosti **BRED Consulting, s.r.o.** a **Lidské zdroje Evropské unie, s.r.o.**, které se zabývají problematikou dotačního poradenství včetně dodavatelského zpracování projektových žádostí třetím osobám a rovněž realizují vlastní projekty financované Evropskou unií.

Lektorsky seminář zajišťují **Ing. Vojtěch Brant**, registrovaný poradce Czechinvestu, zkušený lektor dané problematiky a hodnotitel projektových žádostí, **Bc. Líbuše Neščáková**, zkušený lektor dané problematiky a hodnotitel projektových žádostí.

Organizačním garantem semináře je Institut **Svazu účetních, a.s.**, který od roku 1991 působí v České republice na trhu vzdělávacích služeb, a to v oblasti zaměřené na komplexní profesní vzdělávání účetní profese.

Termín a místo konání:

8. 11. 2007 9.00–16.30 hod. Institut Svazu účetních, V Tűních 15, Praha 2 var. symbol: 3344
(maximální počet účastníků: 30 osob)

Vložené a slevy:

Plné vložné 1 960 Kč
Zvýhodněné vložné pro 3 a více účastníků z jedné společnosti (za 1 účastníka) 1 760 Kč
Zvýhodněné vložné pro certifikované účetní, adepty registrované v systému certifikace účetních 1 760 Kč
Vložné zahrnuje 19% DPH, podkladové materiály, nealko nápoje, celodenní občerstvení vč. oběda.

Přihláška:

Přihlášku a podrobné informace o způsobu úhrady vložného naleznete na www.svaz-ucetnich.cz/isu (rubrika Vzdělávání, podrubrika Doplnkové profesní vzdělávání).

Program semináře

8.30 Registrace, káva, občerstvení	Očekávání a skutečnost - praktické zkušenosti - jak se čerpá Na co bude a nebude - operační programy - výzvy Očekávání a skutečnost - praktické zkušenosti - jak se bude čerpat
9.00 Srovnání programovacích období 2004–2006 a 2007–2013 Programovací období 2004–6 - cíle a nástroje EU - struktura fondů Jak se psalo - představy jednoduchého čerpání - nutnost vyčerpat peníze a její dopad do kvality projektů - sbírání zkušeností a odborný růst žadatelů i poskytovatelů - metodické materiály a jejich dostupnost - projekty dodavatelsky a vlastní silou Programovací období 2007–13 - cíle a nástroje EU - struktura fondů Jak se píše (a bude psát) - změny v čerpání - delší období a jeho dopad na kvalitu projektů - vysoká úroveň poskytovatelů, vysoké nároky na žadatele - metodické materiály a jejich dostupnost - projekty dodavatelsky a vlastní silou	12.15 Oběd 13.15 Rozbor zkušeností z realizovaných projektů - víze a záměr - žádost, přílohy - časový harmonogram - finanční rozpočet - schvalovací proces
10.30 Dopolední káva, občerstvení	14.45 Odpolední káva, občerstvení
10.45 Srovnání programovacích období (pokračování) Na co bylo a nebylo - operační programy - výzvy	15.00 Rozbor zkušeností z realizovaných projektů (pokračování) - vlastní realizace projektu - uznatelné, neuznatelné výdaje - administrace projektu - DPH - marketingová a propagační strategie - kontroly
	16.30 Ukončení semináře

Kontakt pro bližší informace: Institut Svazu účetních, a.s., V Tűních 15, 120 00 Praha 2, tel.: 296 208 220-7, fax: 296 208 228
Kontaktní osoba: Ing. Lada Sojková – manažer pro vzdělávání, e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz, www.svaz-ucetnich.cz/isu

Nový studijní obor na SVŠE Znojmo

EKONOMIKA VEŘEJNÉ SPRÁVY A SOCIÁLNÍCH SLUŽEB



Jedná se v pořadí již o čtvrtý studijní obor, který je možno studovat na SVŠE Znojmo. Pro kombinovanou formu studia je otevřen již pro akademický rok 2007/2008, pro prezenční formu zahájí v roce příštím.

Profil absolventa

Absolventi oboru získávají nezbytné odborné předpoklady pro působení pro výkon nižších a středních manažerských funkcí v organizačních složkách státu, ve státní správě a veřejné správě (např. na městských, obecních a krajských úřadech a jejich zařízeních, policii, soudech aj.). Odborné ekonomické zaměření rovněž umožňuje uplatnění absolventů také v ekonomických funkcích malých a středních podniků, resp. i v neziskových organizacích.

Studijní plány

Vzhledem k profilu absolventa je obecný základ (oproti dosud akreditovaným studijním oborům) posílen o znalosti z oblastí psychologie, sociologie, práva (mimo jiné je zde umožněno absolvovat předměty Fi-

nanční právo, Právo životního prostředí). Naopak u předmětu matematika je důraz kladen zejména na Finanční matematiku.

Odborná profilace se kromě ekonomických předmětů opírá především o zařazení předmětů aplikujících obecné poznatky do oblastí veřejné správy. Jsou zde proto například předměty jako Sociální správa, Sociální politika, Správní právo, Veřejná správa.

Rozsah státních závěrečných zkoušek

Z výše uvedeného vyplývá, že také státní závěrečné zkoušky budou připůsobeny profilu absolventa, tzn. bu-

dou se skládat z předmětů zaměřených na zvládnutí:

- učiva z odborných ekonomických předmětů (Marketing, Management)
- speciálních znalostí z veřejné a státní správy (předměty Sociální politika, Veřejná správa).



SVŠE ZNOJMO, STŘEDISKO PRAHA ZAHÁJILO PROVOZ V NOVÝCH PROSTORÁCH

Slavnostní otevření nových učeben v Hyberské ulici č. 24 proběhlo 14. září za účasti rektora SVŠE Znojmo prof. PhDr. Miroslava Foreta, CSc., prorektora pro studijní a pedagogickou činnost Ing. Pavla Štohl a dalších hostů.

vs

Spolupráce Institutu Svazu účetních s vysokými školami a uznávání zkoušek

Během jarních měsíců jsme navázali řadu dalších kontaktů s vysokými školami ekonomického zaměření a konzultovali spolupráci v oblasti kvalifikace účetní profese a zaměření jednotlivých fakult.

Cílem těchto jednání bylo nejen se vzájemně poznat, ale napomoci vyšší informovanosti studentů vysokých škol a jejich motivování pro vstup do systému certifikace účetních. Jak můžeme potvrdit, není to pouze náš zájem jakožto vzdělávací instituce, ale školy samy

se snaží o co nejlepší vyhlídky na uplatnění svých studentů v praxi. My těmto školám pomáháme v tom, jak přiblížit studentům požadované nároky na účetní odborníky v současných podmínkách globální ekonomiky a na systému certifikace lze názorně ukázat komplexnost požadavků na profesního účetního.

Do procesu posuzování shody sylabů jednotlivých zkoušek s požadavky systému certifikace účetních se zapojila i Ekonomická fakulta Západočeské univerzity v Plzni, se kte-

rou rozvíjíme spolupráci již několik let.

Komité pro certifikaci a vzdělávání na svém zasedání 17. září za účasti děkana **Ekonomické fakulty Západočeské univerzity v Plzni** doc. Ing. Milana Hrdého, Ph.D. posoudil žádosti o uznání zkoušek v 1. stupni systému certifikace a rozhodl uznat absolventům bakalářského studia následující zkoušky:

- Ekonomie a Ekonomika
- Účetnictví I.
- Kvantitativní metody a informatika
- Právo I.

vs



Institut Svazu účetních, a.s.

v rámci cyklu specializovaných seminářů na téma
„Výklad a aplikace smluv o zamezení dvojímu zdanění“
připravuje dvoudenní konferenci
„**Zdaňování fyzických osob v mezinárodním kontextu**“
konanou v lednu 2008.

Konferenci bude po odborné stránce zaštiťovat JUDr. Tomáš Balco, LL.M., ACCA (PricewaterhouseCoopers, Kazachstán – Senior Manager) ve spolupráci s hostujícími lektory z Ministerstva financí ČR i z daňové praxe.

Podrobné informace o konferenci včetně on-line přihlášky budou uveřejněny na internetových stránkách Institutu Svazu účetních www.svaz-ucetnich.cz/isu (rubrika Vzdělávání, podrubrika Konference) do poloviny listopadu t. r.

Institut Svazu účetních, a.s.

V Tűnách 15, 120 00 Praha 2

tel.: 296 208 220-7

Kontaktní osoba: Lada Sojková – manažer pro vzdělávání



Začněte svoji kariéru s SM-DATA

SM-DATA je specializovaná účetní kancelář, která nabízí účetní, daňový a poradenský servis klientům – podnikatelům střední velikosti. Poskytované služby jsou podporovány nejmodernější technologií /**Helios Orange**/ umožňující flexibilní přístupy vůči klientům i samotným poskytovatelům služby. Firma **SM-DATA** je prioritně zaměřena na klienty v regionu Brno, Praha a Středočeský kraj. Nabízí možnosti zaměstnání jak formou závislé činnosti, tak spolupráce s OSVČ. Možné je i zaměstnávání osob se ZPS, žen na mateřské dovolené.

Co nabízíme

- Výkonnostní formy odměňování
- Systematické odborné doškolení
- Flexibilní formy zaměstnávání
- Moderní přístupy práce /outsourcing služeb na bázi nových IT/
- Zaškolení na novou IT – Helios Orange

Co požadujeme

- Komplexní znalost podvojného účetnictví podnikatelů /certifikát SÚ vítán/
- Znalost daňové problematiky /DPPO, DPFO, DPH, další majetkové daně/
- Vysoká úroveň jednání a komunikace s klienty,
- Ochota učit se novým věcem a novým přístupům k poskytování účetních služeb,
- Uvítáme i jazykové znalosti – kancelář má i zahraniční klienty

Zájemci, zasílejte své profesní CV na adresu:

SM-DATA®, V túních 15, 120 00 Praha 2

Podrobnější informace o firmě SM-DATA, s.r.o. najdete na webové adrese:

www.smdata.cz

Top Servis



SM-DATA®

Změna zaměstnání – investice do budoucnosti

1. ČÁST – ŽIVOTOPIS A MOTIVAČNÍ DOPIS



V poslední době se v oblasti finančních a účetních pozic objevuje mnoho nabídek. Mnohé z nich působí natolik lákavě a zajímavě, že se začnete vážně zabírat myšlenkou na změnu zaměstnání. Důvodů ke změně může být mnoho, ať už se jedná o profesní nebo kariérní růst, zajímavější pracovní náplň, atraktivního zaměstnavatele, kratší vzdálenost při dojíždění, touhu vyzkoušet něco nového, změnu prostředí nebo lepší mzdové ohodnocení.

Změna zaměstnání je vždy velmi zásadním životním rozhodnutím. Proto je důležité přistupovat k této problematice zodpovědně, neukvapeně.

Ujasněte si své představy

Rozhodnete-li se pro změnu práce, zamyslete se důkladně nad důvody, proč chcete tento krok učinit. Přistupujte k němu jako k investici do budoucnosti. Při koupi nemovitosti většinou také nejdříve zmapujete trh, nabídku různých developerských společností, zkoumáte lokality, oslovíte finančního poradce, sledujete situaci na bankovním trhu hypoték. Přemýšlejte tedy o tom, co vás vedlo k tomuto rozhodnutí, co vám v nynějším zaměstnání vadí nebo vás nespokojuje, ujasněte si, co od změny očekáváte.

Udělejte si soukromý průzkum trhu

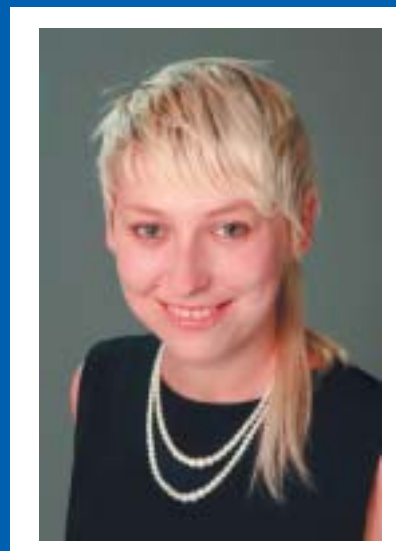
Ještě než podáte výpověď, udělejte si soukromý průzkum trhu práce. Začněte sledovat nabídku pozic na pracovních serverech a v tisku, ptejte se v okruhu svých přátel, známých nebo bývalých kolegů. Tato fáze

hledání je velmi důležitá zvláště v případech, kdy hledáte zaměstnání po dlouhé době. Pomůže vám k lepší orientaci na trhu, zjistíte, jaké jsou požadavky na vámi poptávaných pozicích.

Sestavte životopis

Na tomto místě je nutno připomenout, že doba životopisů psaných formou vyprávění (jak se mnozí z nás učili ještě ve škole), je dávno pryč. Současný životopis by měl mít strukturovanou formu, jeho délka by neměla překročit dvě strany. Měl by být přehledný, stručný a zároveň by měl výstižně popisovat vaši dosavadní praxi a pracovní úspěchy, vzdělání a další schopnosti a dovednosti.

Při psaní životopisu mějte vždy na paměti, že slouží k prvnímu kontaktu s budoucím potenciálním zaměstnavatelem. Jedná se prakticky o osobní prezentaci,



kteřá musí zaujmout svým obsahem i formou. Je vhodné odlišit nadpisy jednotlivých částí, zvýraznit názvy společností, ve kterých jste pracovali, a označení pozice. Vyvarujte se ovšem přílišné barevnosti a obrázků. Životopis je sice vaším propagačním materiálem, neměl by ale připomínat komiks. Lze připojit i fotografii. Nemělo by se však jednat o snímek z rodinné oslavy nebo letní dovolené. Fotografie v plavkách patří spíše do soutěží Miss, než do profesního životopisu. Zvláště u účetních pozic je důležité, aby dokument působil důvěryhodně, pečlivě, proto by se v kvalitním životopise neměly vyskytovat ani pracovní chyby nebo překlepy.

V případě, že ve svém životopise uvádíte znalost cizích jazyků, např. angličtiny, připravte si i cizojazyčnou verzi.

Vzory strukturovaných životopisů lze najít na internetu, na nejrozličnějších pracovních serverech a na internetových stránkách (Pokračování na str. 20)

Změna zaměstnání – investice do budoucnosti

1. ČÁST – ŽIVOTOPIS A MOTIVAČNÍ DOPIS

(Dokončení ze str. 19)

kách pracovních agentur. Existuje i řada publikací, které mohou poskytnout vhodný a užitečný návod.

Správný životopis by měl obsahovat

- Osobní údaje – jméno a příjmení, kontaktní údaje (telefonní číslo, e-mail, kontaktní adresa), datum narození a stav.
- Údaje o vzdělání – datum započetí a zakončení studia, jakým způsobem bylo studium ukončeno (např. maturita, státní zkouška, apod.). Nezapomínejte ani na absolvované kurzy a certifikace (např. 1. stupeň certifikace Svazu účetních, ACCA, školení IFRS, apod.), které se vztahují k vaší profesi. Osvědčení z kurzu keramiky nebo jízdy na koni je sice zajímavé, ale na toto místo rozhodně nepatří. Omezte se výhradně na kurzy a školení, které se vztahují k vaší profesi. Dosažené vzdělání uvažujte od střední školy. Není příliš vhodné uvádět i základní školu.
- Údaje o pracovních zkušenostech – vždy uvádějte co nejpřesnější datum počátku a ukončení pracovního poměru (měsíc a rok), název společnosti a název pracovní pozice. Nezapomínejte na krátké shrnutí náplně práce (v několika bodech), případně velikost týmu, který jste vedli, dosažené úspěchy, apod.
- Údaje o jazykových znalostech – buďte vždy upřímní a uveďte skutečnou úroveň,

na které jazyk ovládáte (např. plynule, komunikativně, apod.)

- Údaje o znalosti práce na PC – v tomto případě nezapomeňte kromě aplikací MS Office (např. Word, Excel) uvést i účetní programy nebo systémy, se kterými jste pracovali.
- Zájmy – tato položka není povinná, uvádět ji můžete, ale nemusíte. Koníčky ovšem mohou hodně napovědět o osobnosti uchazeče o zaměstnání. Na druhou stranu by životopis neměl fungovat jako prezentace vašich zálib.

Při psaní životopisu myslíte vždy na to, že osoby, kterým je určen, nejsou vždy odborníky ve vaší oblasti. Z tohoto důvodu příliš nepoužívejte zkratky (např. FAP, FAV) nebo termíny, které se s největší pravděpodobností vyskytují pouze ve vaší společnosti. Místo účtování o inventory napište raději účtování zásob, apod. Nesrozumitelnost sdělení může vést i k zamítnutí vaší žádosti. Bylo by škoda přijít o příležitost pouze proto, že někdo neporozuměl obsahu vaší pracovní náplně. Vždy je dobré ukázat životopis někomu dalšímu, např. jinému členu rodiny nebo známému. Pohled z venku vám může pomoci odhalit některé nedostatky, které byste sami nemuseli vidět.

Motivační dopis

Kromě kvalitně zpracovaného životopisu si připravte i motivační dopis. Neměl by být dlouhý, stačí několik vět na půl

stránky. Měl by obsahovat důvody, proč máte zájem právě o tuto konkrétní pozici, zkušenosti a znalosti, které mohou být pro potenciálního zaměstnavatele přínosem.

Motivační dopis by v žádném případě neměl být stejný pro všechny pozice, na které reaguujete. Z vlastní zkušenosti mohu potvrdit, že pokud je k odpovědi na inzerát, který nabízí pozici hlavní účetní ve společnosti střední velikosti, přiložen motivační dopis, ve kterém se kandidát zajímá o pozici finančního controllera v nadnárodní korporaci, působí to přinejmenším zmateně. Není v zásadě nutné psát úplně nový motivační dopis ke každé pracovní nabídce. Můžete zachovat určitou univerzální kostru a měnit obsah dle náplně pozice a jejího zaměření, vyzvednout z dosavadní praxe poznatky a zkušenosti, které mohou být přínosem právě v tomto konkrétním případě.

Nevíte-li si s napsáním motivačního dopisu rady, můžete se opět inspirovat na pracovních serverech nebo v odborných publikacích.

V příštích vydáních se budeme podrobněji věnovat způsobům hledání nového zaměstnání, zda zvolit personální agenturu nebo oslovit přímo potenciálního zaměstnavatele, jak se připravit na přijímací pohovor.

Ing. Miroslava Barčová
Division Manager –
Temporary Recruitment
Robert Half Finance
& Accounting

Shared Service Centre

SKVĚLÁ PŘÍLEŽITOST NEJEN PRO ÚČETNÍ

Anglická zkratka SSC, která v sobě skrývá slovní spojení Shared Service Centre, čím dále tím více zdomácňuje na českém trhu. V překladu hovoříme o tzv. Centrech sdílených služeb. Jedná se o typ firem, které rozmach na českém trhu zaznamenaly po roce 2000 a jejich počet stále narůstá. Základ jejich činnosti v ekonomickém směru tvoří účetní a poradenské služby. Buď se může jednat o poskytování účetních služeb zahraničním pobočkám těchto firem nebo o kompletní outsourcing účetnictví pro klientelu působící v zahraničí.

V současnosti evidujeme více než desítku obdobných center, která se liší svou velikostí a do určité míry i oblastí poskytovaných služeb. Může se jednat o menší centra s počtem 30–50 účetních pozic různé seniority, přes 200–300 účetních specialistů, až po firmy zaměstnávající více než 1000 odborníků zaměřených na různé oblasti účetnictví a jiné pomocné administrativní práce. Obsahově se centra liší podle toho, zda poskytují služby v oblasti zpracování přijatých faktur, účtování hlavní knihy, zpracování vydaných faktur nebo kladou větší důraz na vyvíjení a správu pohledávek (v tomto článku se věnujeme SSC prioritně v oblasti poskytování fi-



nančních služeb). Některá centra se zaměřují výslovně na juniorské pozice vhodné pro absolventy, případně vyžadují krátkou praxi v průběhu studia, jiné kombinují juniorské a seniorské posty z oblasti middle (středního) managementu. Pozice z oblasti TOP managementu se obsazují jen zřídka, pokud vůbec.

Fakturantka představuje startovací pozici, která obvykle nevyžaduje žádnou předchozí praxi a ve většině případů na ni postačuje středoškolské vzdělání ekonomického směru. Co je ovšem nevyhnutelné, je alespoň komunikativní znalost anglic-

kého jazyka a zájem o problematiku účetnictví. Na tuto pozici plynule navazuje Junior účetní. S ohledem na kritéria společnosti se v tomto případě vyžaduje středoškolské nebo bakalářské vzdělání.

U vyššího typu vzdělání je možné pozici fakturantky „přeskočit“ a začít rovnou jako junior účetní. Tyto pozice se dále člení na tři základní oblasti podle toho, jaká část účetnictví se zpracovává: AP – zpracování přijatých faktur, AR – zpracování vydaných faktur, GL – účtování hlavní knihy. Kromě anglického jazyka se často objevuje požadavek na 2, někdy dokonce i 3 evropské jazyky (němčina, francouzština, holandština, ruština, španělština...). Centra sdílených služeb si vyšší pozice mnohdy obsazují interně, což vytváří prostor pro profesní růst jejich zaměstnanců. Na pozici senior účetní je možné se posunout po 1–3 letech praxe v daném oboru. Samostatným účetním se kandidát většinou stává po 3–5 letech relevantní praxe. Pozici vedoucího je na základě interního kariérního plánu firmy možné získat buďto velmi brzy, například již po 2–3 letech praxe (pokud se jedná o malé týmy o počtu 23 lidí), nebo po 5 a více letech, kdy se jedná o vedení většího počtu zaměstnanců, například 5–15 účetních. U center sdílených služeb není výjimkou ani vedení 30–40členného týmu specializovaných účetních.

I když v SSC tvoří juniorské a seniorské účetní pozice převážnou většinu obsazovaných pozic, okrajově se objevují příležitosti i pro seniorské specialisty např. v oboru daní, implementace zákona Sarbanes-Oxley, řízení projektu nebo správy pohledávek. Platová ohodnocení se v tom případě mohou velmi lišit, od 40 000 až po 100 000 Kč měsíčně ve výjimečných situacích.

SSC jako novodobý trend na trhu práce poskytují skvělou příležitost především pro absolventy středních škol, ale i absolventy bakalářských (Pokračování na str. 22)

Přehled nejčastěji obsazovaných pozic a jejich platové ohodnocení:

Anglický název pozice	Český název pozice	Plat (Kč/měsíčně)
Účetní pozice:		
Invoicing Clerk	Fakturantka	18–20 000
Junior Accountant (AP, AR, GL)	Junior účetní	20–22 000
Senior Accountant (AP, AR, GL)	Senior účetní	22–30 000
Independent Accountant	Samostatná účetní	28–35 000
Team Leader	Vedoucí oddělení	30–40 000
Tax Specialist	Daňový specialista	40–90 000
SOX Specialist	Sarbanes-Oxley Specialista	50–70 000
Analytické pozice:		
Credit Analyst	Kreditní analytik	22–27 000
Finance Analyst	Finanční analytik	25–35 000
Business Analyst	Business Analytik	35–60 000
Project Manager	Projektový Manager	50–80 000

Shared Service Centre

SKVĚLÁ PŘÍLEŽITOST NEJEN PRO ÚČETNÍ

(Dokončení ze str. 21)

a magisterských programů. Kromě příležitosti využít a případně ještě zlepšit jazykovou vybavenost, dávají možnost naučit se hodně o problematice účetnictví pro kandidáty bez předchozí praxe. Účetnictví se zpracovává dle potřeb klienta, většinou na základě mezinárodních účetních standardů IFRS (evropské firmy) nebo US GAAP (firmy z USA). Centra sdílených služeb investují do školení svých zaměstnanců, a to nejen v oblasti účetnictví, ale také v oblasti práce s IT systémy, jako například SAP nebo Oracle.

Jako konkrétní příklad skvělého uplatnění absolventů na trhu práce uvádíme výpovědi našich stálých klientů z řad pražských SSC:

SAP BSCS s.r.o.

Ondřej Přerovský – EMEA Regional Recruitment Manager

1. Odkdy působíte v Praze a kolik máte zaměstnanců v rámci SSC?

Centrum sdílených služeb jsme založili v Praze v roce 2004. Od té doby stále rozvíjíme rozsah služeb, které našim interním zákazníkům (zaměstnancům ostatních poboček) nabízíme. Naše služby zabezpečuje 380 kolegů a kolegyně, přičemž nabízíme pracovní úvazek dle potřeb našich zaměstnanců (částečný úvazek, plný úvazek, brigádu).

2. Jaké pozice obsazujete nejčastěji?

Naše společnost se orientuje na interní outsourcing v oblasti financí a administrativy a HR (lidských zdrojů). Nabízíme především juniorské pozice a pozice specialistů. Pozice senior specialistů a ve středním managementu obsazujeme zejména interně.

3. Jaké spatřujete výhody v práci pro SSC?

V první řadě můžeme nabídnout praktické využití cizího jazyka při každodenní komunikaci s kolegy. Zaměstnáváme kolegy více než 30 různých národností, proto mají naši zaměstnanci možnost poznávat

různé kultury. Další nespornou výhodou je možnost proniknutí do jednotlivých procesů, které zabezpečujeme. Možnost naučit se pracovat se systémem SAP, který je celosvětově velmi uznávaný, je jistě další pozitivum, které je nutně zmínit.

V neposlední řadě bych zmínila možnost zaměstnanců participovat na migracích dalších procesů a zemí do našeho SSC, což znamená účast na mezinárodních projektech a spolupráci s kolegy v ostatních zemích. Nabízíme širokou škálu interních školení a umožňujeme našim kolegům rozvoj jejich znalostí a dovedností.

4. Co může Vaše firma nabídnout čerstvým absolventům?

Společnost SAP BSCE klade velký důraz na péči o zaměstnance a jejich rozvoj. Absolventům nabízíme možnost pracovat v mezinárodní společnosti v multikulturním prostředí, zaškolení na jednotlivé pozice a práci v systému SAP. Systém benefitů a péče o zaměstnance je velmi nadstandardní. Pro příklad bych uvedla vlastní Fitness centrum, které je pro naše zaměstnance volně k dispozici, nadstandardně vybavený coffee corner apod. Umožňujeme další rozvoj našich zaměstnanců, ať už v jazykové oblasti (denní kontakt s rodilými mluvčími, jazykové kurzy), tak i v odborné oblasti (interní školení na jednotlivé procesy a systémy apod.). Naším zaměstnancům nabízíme širokou škálu dalších benefitů, které našim potenciálním kandidátům rádi představíme při pohovoru.

Honeywell International

Jan Pešek – Staffing Center Specialist

1. Odkdy působíte v Praze a kolik máte zaměstnanců v rámci SSC?

Společnost Honeywell založila SSC v roce 2004, kdy bylo toto centrum převedeno z Bruselu do Prahy a prakticky vybudováno od nuly. V SSC se převážně zaměřujeme na komunikaci s našimi korporátními klienty v rámci regionů Evropy, Středního východu, Afriky a Spojených států. Díky výborným výsledkům se naše SSC začalo rozrůstat o nové speciality a v současnosti tak dosáhlo počtu kolem 150 zaměstnanců.

2. Jaké pozice obsazujete nejčastěji?

Nejčastěji hledáme speciality na finanční pozice, jejichž hlavní náplní je komunikace s našimi klienty ohledně vydaných faktur a administrace došlých plateb.

3. Jaké spatřujete výhody v práci pro SSC?

Naši zaměstnanci mají možnost poznat zajímavou práci v multikulturním prostředí, podílejí se na jedinečném projektu, který je svou náplní a významem velice důležitý pro chod naší společnosti v jejím globálním kontextu. Mají možnost se seznámit s programy, jako např. SAP a Oracle a prohloubit si své znalosti a dovednosti v oblasti financí, které mohou i nadále využívat a rozvíjet.

4. Co může Vaše firma nabídnout čerstvým absolventům?

Honeywell absolventům s ekonomickým či finančním profilem nabízí uplatnění ve stabilním a mezinárodním prostředí, v příjemném kolektivu s využitím široké škály cizích jazyků. Naším zaměstnancům je umožněn kariérní postup v rámci dalších finančních pozic – např. účetních nebo finančních analytiků. Společnost rovněž nabízí zajímavé zaměstnanecké benefity, jako např. týden dovolené navíc, stravenky, důchodové pojištění, jazykové kurzy, e-learning kurzy a volné vstupenky do Fitness centra.

Accenture Services, s.r.o.

Pavla Klementová – Sourcing Specialist

1. Odkdy působíte v Praze a kolik máte zaměstnanců v rámci SSC?

Outsourcingová divize je v ČR od roku 2001, v současné době má přes 1600 zaměstnanců; celkově v ČR má Accenture přes 2000 zaměstnanců.

2. Jaké pozice obsazujete nejčastěji?

Nejčastěji obsazujeme juniorní pozice v oblasti účetnictví (vhodné pro absolventy) se znalostí evropských jazyků jako: junior účetní, Accounts Payable Clerk, Accounts Receivable Clerk, General Ledger.

3. Jaké spatřujete výhody v práci pro SSC?

Jako největší výhodu vnímáme možnost kontinuálního vzdělávání, intenzivní získávání zkušeností v oblasti účetnictví (dále HR, IT, administrativa, zákaznický servis), prohlubování znalosti jazyka díky aktivnímu využívání při práci, mož-

nost profesního růstu, spolupráce s kolegy mnoha jiných národností a především opravdových odborníků v oboru.

4. Co může Vaše firma nabídnout čerstvým absolventům?

Většina nabízených pozic je vhodná pro absolventy středních (ideálně ekonomického zaměření) a vysokých škol. Nabízíme příjemné a dynamické pracovní prostředí, dobré platové ohodnocení a atraktivní benefity včetně jazykových kurzů, poukázek na fitness či kulturu, týden dovolené navíc, stravenky, zvýhodněné čerpání hypotéky a ná-

kup akcií společnosti Accenture, různá interní školení a slevy v celé řadě nasmlouvaných restaurací a obchodů.

Pokud Vás společnost typu SSC a jejich výhody motivovaly a pokud máte zájem se o práci v těchto společnostech ucházet, stačí, když nás budete kontaktovat na tel. číslo 225 001 736 nebo na adrese mikolajova@hays.cz.

Ing. Tatiana Mikolajová
SSC Specialist /Consultant
Finance and Accounting division
Více informací o společnosti
najdete na: www.hays.cz



Hays je vůdčí globální společností v oboru získávání specialistů a služeb lidských zdrojů. Chceme, aby naši zákazníci znali značku Hays a dostávalo se jim odpovídajících služeb a komunikace, ať je potřebují kdekoli a kdykoli. Po celém světě máme více než sedm tisíc odborných konzultantů, kteří s úspěchem představují tisíce kvalitních kandidátů, aby mohli denně uspokojit nároky našich klientů.

Najdeme pro vás zaměstnance na trvalý i dočasný pracovní poměr, a pro uchazeče vhodnou pozici v následujících oblastech:

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| • Administrativa | Informační technologie/telekomunikace |
| • Bankovníctví | Inženýring |
| • Exekutiva | Logistika a provoz |
| • Farmacie | Právo a legislativa |
| • Finance a účetnictví | Prodej a marketing |
| • Hotelnictví a gastronomie | Stavebnictví a reality |

Společnost **Hays Czech Republic** byla založena v lednu 1998, aby poskytovala profesionální služby v oboru dodávání zaměstnanců a vyhledávání vedoucích pracovníků obchodním i průmyslovým společnostem.

Hays Finance & Accounting (Hays finance a účetnictví) – je největší konzultační firmou zabývající se náborem odborníků ve Velké Británii. V současné době je pevně ustanovená i v České republice pod značkou Hays Finance & Accounting. Dodáváme stále zaměstnance s důrazem na rychlé služby, aniž bychom slevovali na kvalitě. Zajišťujeme kandidáty na pozice všech úrovní, od pomocných účetních po vedoucí účetní a finanční ředitele či kontrolory.

Hays Banking (Hays bankovníctví) – Soustředí se specificky na zajišťování všech úrovní v bankovních a finančních službách, specializuje se na zaměstnance pro komerční finanční společnosti a velké domácí a mezinárodní banky v celé škále oborů, jako je malý prodej, společné bankovníctví, penze, pojištění, leasing a investiční fondy, nabízející pozice na všech úrovních.

Účetní předpisy pro podnikatele s komentářem

zákon o účetnictví
prováděcí vyhláška k zákonu
České účetní standardy

Libuše Müllerová, Hana Vomáčková, Dana Dvořáková
495 Kč | 572 stran, brož.



- první ucelený komentář účetních předpisů na trhu
- porovnání vybrané problematiky s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví
- upozornění na případné rozpornosti, či možné nejednoznačnosti s jinými právními předpisy
- konkrétní účetní souvztažnosti a množství názorných příkladů
- přesné odkazy na související literaturu, ustanovení účetních i ostatních právních předpisů

Objednávám	Účetní předpisy pro podnikatele s komentářem	ks
Firma	Pokud máte zájem o zasílání informačního emailového newsletteru o vydávaných publikacích nakladatelství ASPI, zaregistrujte se na adrese http://email@info.aspi.cz	
Jméno, příjmení	Všechny knihy si můžete snadno objednat i na naší internetové adrese http://www.aspi.cz	
Ulice, č. p.	Při objednávkách knižních titulů v hodnotě 1 000 Kč a výše Vám není účtováno poštovní. Publikace můžete osobně zakoupit také přímo na adrese nakladatelství, každý všední den v době od 7.30 do 17.30 hodin (při osobním odběru Vám navíc poskytneme slevu 15 %).	
Obec, PSČ		
E-mail		
Tel.		
IC	DIČ	

62. kongres Komory účetních expertů

LILLE 4.–6. 10. 2007

Evropa se stala novým obzorem pro všechny: občany, podniky i účetní experty. Proto je tento kongres v době, kdy nastupuje nová evropská dynamika, věnován oblasti vzdělávání a vědomostí o evropské legislativě, aby se účetní experti mohli seznámit se vším, co je potřebné při jejich poradenské činnosti ve firmách.

Evropská unie v roce 50. výročí svého vzniku skýtá francouzským podnikům velké možnosti uplatnění a rozvoje směrem do Evropy a v orientaci ve velkém množství předpisů jim mohou výrazně pomoci právě účetní experti. To se týká i francouzské legislativy, výrazně ovlivněné komunitárním právem. Jak uvedl Jean-Pierre Alix, prezident Komory účetních expertů (OEC), podniky jsou motorem evropského hospodářství a stále více se včleňují do evropského prostoru. Účetní expert rozhodně musí mít nástroje, aby Evropu pro svého klienta „zjednodušil“.

Nikoli náhodou se kongres věnovaný problematice Evropské unie konal v Lille, metropoli severu, jež se nachází v blízkosti hranic s Belgií. Brusel je vzdálen půl hodiny vlakem TGV, Londýn i Paříž za 1h 15 min. Lille je centrem Flander a prolínají se zde francouzská a vlámská kultura. V průběhu kongresu často padlo slovní spojení „Lille – hlavní město Evropy“.

Hlavní přednášející kongresu Jean-Jacques Perrin připomněl, že v sou-



časné Evropě, jež je domovem pro 485 milionů obyvatel, nelze než myslet v duchu: „Let’s be more european! ... Let’s think in a more european way.“ Slova pronesená nikoli náhodou v angličtině dokumentují snahu francouzských účetních expertů přispět k jednotnému a společnému rozvoji evropské ekonomiky.

Po zahajovací části kongresu vystoupil se svým projevem bývalý prezident Francie, Valéry Giscard d’Estaing, který byl přivítán potleskem vestoje. Ve svém vystoupení apeloval na větší zapojení účetních expertů i podnikatelů do ekonomiky společné Evropy a využití jejího potenciálu. Bývalý prezident byl i účastníkem kulatého stolu „Evropa od r. 1957 dodnes“.

Spoluvůrce evropské stavby obhajoval ideu „Spojených států Evropy“ již od svých začátků v politice a dnes je stoupencem „třetí cesty“ mezi nadnárodní Evropou a Evropou jednotlivých států. Na svém blogu vge-europe.eu prosazuje občanskou diskusi k evropským otázkám.

Program kongresu se opíral o čtyři pilíře:

- Naše základy v hodině Evropy
 - Účetnictví
 - Daně
 - Sociální otázky
- Rozvoj působení účetních expertů
- Profesionální předpisy & evropské direktivy
- Rozvoj účetních firem společně s profesionálními partnery

V rámci programu kongresu proběhla tři plenární zasedání či konference.

V průběhu druhé plenární konference s názvem „Tour d’Europe nejlepší praxe z rozvoje společností“ byl prezentován exkluzivní průzkum nejvyšší rady OEC. Představili se v něm ředitelé společností ze sedmi zemí EU, ekonomové a ministři hospodářství a financí.

Třetí a závěrečná plenární konference s názvem „Evropa – jaké změny přinášíš?“ se věnovala příležitostem, které Evropa představuje pro podniky a účetní experty.

(Pokračování na str. 26)



62. kongres Komory účetních expertů

LILLE 4.–6. 10. 2007

(Dokončení ze str. 25)

Za zmínku stojí také speciální konference věnovaná tématu daní: „Fiskální Evropa – neutralita, útlak nebo příležitost?“ Přednášející se snažili nalézt odpověď na otázky, jaké daňové aspekty přináší volný trh a pohyb kapitálu a osob; je třeba interpretovat nedávný vývoj v judikatuře a legislativě jako brzdu nebo jako katalyzátor? Lze si představit nebo předvídat kompletní evropskou daňovou harmonizaci? Řada zemí eurozóny by určitou harmonizaci uvítala, neboť považují neúměrné snižování daní v některých nových členských zemích za konkurenci, které lze při domácích vysokých daních jen velmi obtížně čelit. V této otázce J.-P. Alix vyjádřil svůj postoj slovy: „Harmonizovat, ale bez uniformity.“ Každá země je jiná, má svoji historii, kulturu a identitu, které je třeba respektovat. Nevěří proto ve vytvoření jednotného fiskálního systému, ale systému, který by na úrovni obecných principů přinesl určitou harmonizaci, např. u daně z příjmů právnických osob dosáhnout určité stability či rovnováhy v oblasti sazeb.

Další konference byly věnovány so-

ciálním otázkám včetně zdravotní péče a důchodové politiky a dále evropským malým a středním podnikům v podmínkách stále konkurenčnějšího trhu, v jehož prostředí se před národní účetní praxí staví otázka, zda mají být účetní předpisy harmonizovány. Stále se diskutuje problém, zda jsou potřebné IFRS pro malé a střední podniky a zda je možné pro tyto firmy zjednodušit jejich povinnosti v oblasti administrativy a účetnictví.

Prezident OEC Jean-Pierre Alix v jednom ze svých vystoupení zdůraznil, že OEC usiluje o přeměnu a rozvíjí poradenské služby a otevřenost vůči zahraničí. To je požadavek doby, aby firmy účetních expertů zůstaly nezávislé.

Účetní experti ukázali, že se dokáží přizpůsobit světovému ekonomickému vývoji. Před několika lety dokázali zvládnout během krátké doby adaptaci na mezinárodní účetní standardy. Nyní je třeba rozvíjet poradenské aktivity vůči firmám, aby jim mohli poskytovat komplexnější služby, zejména v orientaci v evropské legislativě a měnících se podmínkách v Evropě v souvislosti se



Několik údajů o Komore účetních expertů (OEC):

- 18 000 účetních expertů – fyzických osob
- 45 let – průměrný věk účetního experta
- 11 000 společností vedených účetním expertem
- 120 000 zaměstnanců, z toho 66 % žen
- 11,1 miliardy Eur celkového obratu
- 2 miliony klientů

Příjem začínajícího účetního experta činí zhruba 40 000 EUR ročně, po zapracování a získání pevnější pozice se rozpětí pohybuje mezi 60 a 120 tisíci EUR a pro ty nejvíce prosperující kolem 150 000 EUR. Přesto se nedaří dosahovat potřebného přílivu nové krve, který by měl přinést každoročně kolem 1200 nových účetních expertů, aby byly zajištěny potřeby trhu a obměna stávajících členů komory. V současné době přibývá zhruba 900 účetních expertů ročně.



směrnici k liberalizaci služeb. Tento cíl bude obtížné naplnit, když si uvědomíme, že 11 000 firem účetních expertů působí zejména v malých podnicích. Se svojí znalostí účtů a vnitřního chodu podniku se stávají důvěrníky ředitelů firem. Jak ukazuje průzkum, jsou to právě účetní experti, kteří nejvíce pomáhají vedení malých firem. Oproti nim jsou pracovníci bank se svým pohledem zvenčí daleko za nimi.

Účetní experti se ve své činnosti mohou opřít o nový etický kodex (Code de déontologie), který vstoupil v platnost v září t. r. Ten mimo jiné povoluje možnost reklamy účetních expertů a jejich firem, což je podstatný průlom do dosavadních etických pravidel a je možné jej nazvat revolucí. Dva hlavní zákazy zůstávají v platnosti - „tzv. komparativní reklama“ a „démarchage“^{*)}, jinak je povoleno vše při dodržení pravidel slušnosti, cti a profesní mlčenlivosti, nejdůležitějších principů účetní profese.

Malé a střední podniky – anketa

Průzkum provedený v září mezi 1414 řediteli firem ze 7 evropských zemí (Francie, Velká Británie, Itálie, Německo, Švédsko, Španělsko a Polsko) ukázal, že hledí vstříc Evropě s určitými nadějemi.

Naprostá většina - 79 %, vnímá Evropu pozitivně a 58 % spatřuje naději



v procesu vývoje budování společenství. 51 % požaduje, aby členské státy jednaly v oblasti fiskální harmonizace. Ve Francii je toto číslo ještě vyšší – 62 %, bezpochyby proto, že zde daně patří mezi nejvyšší.

Průzkum zjišťoval názory v řadě oblastí souvisejících s podnikáním – založení firmy, vzdělávání zaměstnanců, podpora inovací, převody a obnovení firem, pomoc při financování, přístup na veřejný trh, předpisy v oblasti najímání a propouštění zaměstnanců, přiměřenost vzdělávacího systému vůči pracovnímu uplatnění, úroveň daňového zatížení včetně sociálního zabezpečení.

Nejvíce pozitivních odpovědí na souhrn těchto problémů ve vlastní zemi vyslovili podnikatelé ve Švédsku, kde jsou se situací spokojenější než činí evropský průměr. Následování jsou podnikateli z Velké Británie a Německa. Tam si nejvíce cení jejich systému profesního vzdělávání, ale také podpory inovací a podmínek k založení firmy.

Hervé Novelli – ministr pro podnikání a zahraniční obchod, představil současnou politiku státu, zaměřenou na podporu rozvoje malých a středních firem. V rámci kulatého stolu vystoupili představitelé podnikatelských kruhů z výše uvedených zemí a shodli se v názoru, že ve sjednocené Evropě a ve vzájemné spolupráci mají větší šanci překonat krize a odolávat tlakům zvenčí.

V závěru této konference podepsal p. Novelli a p. Alix dohodu o spolupráci při podpoře malých a středních podniků.

Plenární konference v závěrečný den kongresu proběhla za účasti ministra pro evropské záležitosti Jeana Pierre Jouyeta. Ten připomněl, že malé a střední podniky mohou mít velké ambice. Zmínil se rovněž o nových podmínkách v rámci tzv. „Small Business Act“ a o konvergenci vzdělávacích programů v Evropě.

V průběhu kongresu byly projednány rovněž otázky další spolupráce mezi Komorou účetních expertů a Svazem účetních. Francouzsko-česká spolupráce je dlouhodobě na dobré úrovni a daří se nám každoročně zorganizovat semináře vysoké úrovně na aktuální témata. Přitom je třeba si uvědomit, že náklady na honorář a cestu špičkových lektorů nese francouzská strana (zčásti OEC, zčásti ADETEF – organizace spadající pod ministerstvo hospodářství, financí a zaměstnanosti a ministerstvo pro rozpočet veřejného sektoru). V loňském roce proběhl velmi dobře hodnocený seminář na téma „Vnitřní kontrola a řízení rizik“. V první polovině příštího roku se uskuteční seminář na téma „Kontrola kvality účetních firem“, který by měl zprostředkovat metodické postupy a zkušenosti v této oblasti odborníkům Svazu účetních a Komory certifikovaných účetních, kteří se budou problematikou dále zabývat. Kontrola kvality by měla přinést větší jistotu klientům účetních firem a účetním firmám lepší pozici na trhu a jejich další růst.

Další informace z kongresu Komory účetních expertů a připravovaných společných akcí přineseme v březnovém Bulletinu. Věroslav Sobotka

^{*)} Pojem „démarchage“ lze přeložit následovně: Služby typu účetního poradenství nelze nabízet způsobem "podomního obchodníka" ani stejnými kanály šířit jejich propagaci, třeba letákem do schránky, zazvoněním u dveří, obcházením lidí na pracovištích apod.

Data vydání Bulletinu 2007 a podmínky inzerce

Bulletin je vydáván minimálně 4x ročně a je rozepisován bezplatně všem adeptům registrovaným v systému certifikace, jejichž počet se pohybuje mezi 5000 až 6000 v závislosti na ukončení registrace po získání certifikátu a přílivu nových adeptů. Zhruba 500 ks je rozepisováno v souvislosti s nabídkou spolupráce a inzerce významným personálním firmám, velkým auditorským a účetním společnostem a vzdělávacím agenturám. Další několik set výtisků je rozepisováno spolu s informační brožurou zájemcům o systém certifikace a využito k propagaci na větších akcích typu semináře, konfe-

rence nebo výstavy. Celkový náklad listopadového čísla činí 5000 výtisků. Termíny vydání Bulletinu vycházejí z potřeb adeptů dostat včas informace potřebné pro postup certifikací a prioritně se řídí proběhlými a připravovanými zkouškami.

Termíny vydání v roce 2007 a 2008: 1. 3., 1. 5., 15. 8. a 1. 11.

Ceny inzerátů jsou bez DPH a platí pro inzeráty dodané v definitivní podobě (nevyžadují další úpravu) ve formátu pdf., tif. a jpg. (minimální rozlišení 300 DPI). Grafické úpravy nebo zpracování inzerátu jsou možné po dohodě s redakcí. Minimální rozměr inzerátu je stanoven na

1/4 strany, obsah inzerátu nesmí odporovat svým obsahem nebo charakterem běžným etickým zásadám a předpokládá se jeho souvislost se zaměřením Bulletinu. Stejně zásady platí pro PR články, jejichž cena se řídí velikostí plochy jako u inzerátů. **Uzávěrky inzerátů: 31. 1., 31. 3., 15. 7. a 30. 9.**

Bulletin je zveřejněn kompletní i s inzeráty na www stránkách ISÚ nejpozději v den vytištění, inzeráty budou ponechány ve webové verzi po celou dobu zveřejnění Bulletinu (max. 1 rok), nebude-li si klient přát jejich odstranění např. z důvodu neaktuálnosti údajů v inzerátu apod.

Možnost vkládání letáků formát A4 a A5 v ceně za kus 1,50 Kč bez DPH.

Bližší informace:

JUDr. Věroslav Sobotka

tel. 296 208 220-7

fax. 296 208 228

e-mail:

bulletin@svaz-ucetnich.cz

ROZMĚRY A CENY INZERÁTŮ

1/1	zrcadlo: 190 x 275 mm	20 000 Kč
1/2	zrcadlo: 190 x 135 mm	12 000 Kč
1/3	zrcadlo: 59 x 275 mm	10 000 Kč
1/4	zrcadlo: 135 x 93 mm	8 000 Kč

Kalendárium

- 13.–15. 11. Zasedání Rady IFAC v Mexico City
- 22.–23. 11. 2. mezinárodní vědecká konference „Nové trendy – nové nápady 2007“ SVŠE Znojmo
4. 12. Fórum IFAC k 30. výročí založení – New York
6. 12. Večer ACCA k účetní a auditorské profesi v České republice při příležitosti 30. výročí založení IFAC (Praha)
- 2.–8. 12. Světový týden účetnictví, vyhlášený IFAC k 30. výročí založení
- 3.–8. 12. Zkoušky v systému certifikace účetních



HAYS

Finance & Accounting

Praha

T: +420 225 001 711

F: +420 225 001 723

E: prague@hays.cz

Olivova 4/2096

110 00 Praha 1

Brno

T: +420 542 519 122-3

F: +420 542 519 128

E: brno@hays.cz

Moravské nám. 3

602 00 Brno

Ostrava

T: +420 596 278 850-3

F: +420 596 278 854

E: ostrava@hays.cz

Jurečkova 16

702 00 Ostrava 1

Nudíte se v práci?

Hledáte nové
zaměstnání?

Naším cílem je umístit
správného člověka
na správné místo.

Specialist Recruitment

www.hays.cz

Australia Austria Belgium Brazil Canada China Czech Republic Denmark France
Germany Hungary Ireland Italy Japan Luxembourg Netherlands New Zealand Poland
Portugal Singapore Slovakia Spain Sweden Switzerland UAE UK



A global leader in
finance & accounting
recruitment

Postupte až tam, kam opravdu patříte!

Jste specialistou v oblasti financí, účetnictví, auditu nebo daní? Hovoříte a píšete anglicky? Ovládáte další cizí jazyk? Jste držitelem odborné certifikace?

A nechcete zkusit lepší a zajímavější práci? Společnost Robert Half je špičkou v oblasti vyhledávání a výběru zaměstnanců na stálý pracovní poměr i na časově omezené projekty. Robert Half vám pomůže najít zaměstnání podle vašich představ.



296 338 633
www.roberthalf.cz

Dáme si práci najít vám lepší práci.

 **Robert Half**[®]
Finance & Accounting