

1/2007

ulletin  
INSTITUTU SVAZU ÚČETNÍCH

ISU  
INSTITUT SVAZU ÚČETNÍCH



# 17. světový kongres IFAC v Istanbulu

Účetní jako tvůrci celosvětového ekonomického růstu a stability

# ISÚ KONTAKTY:

## **Institut Svazu účetních, a.s.**

V Tűních 15, 120 00 Praha 2  
Telefon: 296 208 220 – 7  
Fax: 296 208 228  
E-mail: [isu@svaz-ucetnich.cz](mailto:isu@svaz-ucetnich.cz)  
[vzdelavani@svaz-ucetnich.cz](mailto:vzdelavani@svaz-ucetnich.cz)  
[certifikace@svaz-ucetnich.cz](mailto:certifikace@svaz-ucetnich.cz)  
[www.svaz-ucetnich.cz](http://www.svaz-ucetnich.cz)

Bankovní spojení:  
HVB Bank Czech Republic, a.s.  
nám. Republiky 3a, 110 00 Praha 1  
č. účtu: 0208280005/2700

IČ: 26497671  
DIČ: CZ26497671

## **Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, s.r.o., Studijní středisko Praha**

V Tűních 15, 120 00 Praha 2  
Tel: 222 966 145  
Fax: 296 208 228  
E-mail: [zacharova@svse-praha.cz](mailto:zacharova@svse-praha.cz)  
[www.svse-praha.cz](http://www.svse-praha.cz)

## **Svaz účetních - Hlavní výbor**

Štěpánská 28  
110 00 Praha 1  
Tel: 224 042 015  
Fax: 224 042 915  
e-mail: [sekretariat@svaz-ucetnich.cz](mailto:sekretariat@svaz-ucetnich.cz)  
[www.svaz-ucetnich.cz](http://www.svaz-ucetnich.cz)

## **Komora certifikovaných účetních**

Štěpánská 28,  
110 00 Praha 1  
Tel: 224 041 019  
Fax: 224 042 915  
e-mail: [info@komora-ucetnich.cz](mailto:info@komora-ucetnich.cz)  
[www.komora-ucetnich.cz](http://www.komora-ucetnich.cz)

## **Svaz účetních – Metodická sekce**

Jugoslávská 567/16, 120 00 Praha 2  
Tel: 221 505 400  
Fax: 221 505 313  
E-mail: [metodika@ucetni.cz](mailto:metodika@ucetni.cz)  
[www.ucetni.cz](http://www.ucetni.cz)  
[www.ucetniporadce.cz](http://www.ucetniporadce.cz)

## **Svaz účetních – Sekce výstav a služeb**

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1  
Tel: 224 041 014, 224 043 014  
Fax: 224 042 915  
E-mail: [info@lionline.cz](mailto:info@lionline.cz)  
[www.lionline.cz](http://www.lionline.cz)





účetních a *Doc. Ing. Lilia Dvořáková, CSc.,* členka Hlavního výboru Svazu účetních.

*Jméno české účetní profese na kongresu nezapadlo a ve vystoupení Dr. Gerta H. Karremana z Nizozemí byla Česká republika citována jako země, kde bylo dosaženo výrazného pokroku v implementaci mezinárodních vzdělávacích standardů IES IFAC. Systému certifikace účetních se tak dostalo mezinárodního uznání a nás to samozřejmě těší, ale i zavazuje, protože aplikace IES znamená v praxi neustálý vývoj a zavádění nejaktuálnějších poznatků a postupů do systému vzdělávání.*

## Vážení čtenáři,

*Setkáváme se na stránkách bulletinu poprvé v tomto roce, ale vrátíme se v něm také k událostem roku minulého, především k 17. světovému kongresu Mezinárodní federace účetních IFAC. Svaz účetních zastupovaly na kongresu Ing. Alena Mrkvičková, předsedkyně Komory certifikovaných účetních a viceprezidentka Hlavního výboru Svazu*

*Další velmi potěšitelná informace přišla z ACCA v dopise, kterým ACCA uznává našim držitelům certifikátů řadu zkoušek i v nové kvalifikaci, známé pod názvem ACCA New Scheme. Účetní experti mají i nadále uznáno maximum devíti zkoušek, jež lze v systému výjimek v ACCA uznat, bilanční účetní mají oproti minulosti uznánu jednu zkoušku navíc, celkem sedm. Udělení výjimek ze strany ACCA rovněž potvrzuje, že v rámci rozvoje systému certifikace účetních se*

*nám daří držet krok s vývojem, který bezesporu určuje ACCA jako jeden z lídrů světové účetní profese.*

*V systému certifikace skládali studenti druhého ročníku SVŠE Znojmo, oboru Účetnictví a finanční řízení podniku, zkoušky z předmětu Právní systém v ČR I. a realizují tak v ČR ojedinělou koncepci získání akademického a specializovaného praktického vzdělání současně. Pevně věříme, že většině účastníků se podaří získat titul bakalář a k tomu certifikát bilančního účetního.*

*Rovněž ve Francii se již několik let realizuje nástavbové studium k titulu bakalář, neboť si velmi dobře uvědomují rozdíl mezi teoreticky a prakticky zaměřeným vzděláváním. Informace o tomto typu profesního vzdělávání jsme získali na loňském kongresu francouzských účetních expertů v Toulouse.*

*Vzdělávání účetních se věnují v rámci rozvoje lidských zdrojů i mnohé české firmy a my vám přinášíme první zkušenosti společnosti Bred Consulting, které se podařilo získat na vzdělávání svých pracovníků a dalších zájemců značné finanční prostředky z evropských sociálních fondů.*

*I v tomto bulletinu nezapomínáme na novinky v oblasti IFRS a IFRIC, které pro vás trvale sledujeme. Netrpělivě také očekáváme také vývoj doma v České republice, jaké novinky přinese nová vládní garnitura v oblasti účetní a daňové legislativy, např. dlouho slibované zjednodušení daní.*

**Věroslav Sobotka**

### Bulletin ISÚ 1/2007

Periodikum registrované pod ev. číslem MK ČR E 13716

### Vydává:

Institút Svazu účetních, a. s.  
V Tūních 15  
120 00 Praha 2

### Odpovědný redaktor:

Věroslav Sobotka

### Redakce a inzerce:

Telefon: 296 208 220-7  
E-mail: bulletin@svaz-ucetnich.cz

Redakční uzávěrka tohoto vydání:

31. 1. 2007

Distribuce zdarma

Foto na obálce doc. Lilia Dvořáková



akciová společnost

Tisk Horák a. s.

Drážďanská 83A

400 07 Ústí nad Labem

www.tiskhorak.cz

kancelář Praha, Hálkova 2

120 00 Praha 2

# OBSAH:

## Str. 4 – 5

### Kongres IFAC v Istanbulu

Informaci o průběhu kongresu IFAC v Istanbulu podává předsedkyně Komory certifikovaných účetních Ing. Alena Mrkvičková, účetní expert



## Str. 6–7

### ACCA New Scheme

Informace o uznání zkoušek systému certifikace účetních v novém sylabu ACCA New Scheme

## Str. 9

### SVŠE Znojmo

Informace o kombinovaném studiu ve Studijním středisku Praha  
Studenti 2. ročníku SVŠE Znojmo absolvovali zkoušku z Právního systému v ČR v I. stupni systému certifikace



## Str. 10

### Bakalář – Účetní a finanční asistent

Nové nástavbové studium ve Francii dává absolventům rozsáhlejší odborné vzdělání v oblasti účetnictví a financí

## Str. 11

### Zvyšování kvalifikace zaměstnanců

Společnost BRED Consulting sděluje čtenářům své zkušenosti s financováním kvalifikačního vzdělávání zaměstnanců z prostředků Evropských sociálních fondů

## Str. 12–13

### IFAC letos slaví 30. výročí založení

Aktuální informace z činnosti jednotlivých výborů Mezinárodní federace účetních IFAC

## Str. 14

### Nový IFRS 8 a další novinky v interpretacích

Ing. Martina Janoušková, FCCA, objasňuje ve svém článku obsah nového IFRS 8 (Segmenty činnosti) a řady nových interpretací IFRIC 8 - 12.

## Str. 15

### Konference „Zkušenosti s implementací IFRS“

V květnu t.r. se bude konat v Brně již druhá konference zaměřená na řešení vybraných problémů při implementaci IFRS v českých podnicích, a to z pohledu společností i auditorské praxe.

## Str. 16

### Profesní vzdělávání v oblasti IFRS a US GAAP

Nabídka vzdělávacích akcí Institutu zaměřených na základy i rozšíření a prohloubení znalostí v oblasti IFRS a US GAAP včetně přípravy na zkoušky v rámci kvalifikace IFRS specialista.

**Str. 17**

### **Specializované agenturní zaměstnávání**

Společnost Robert Half International informuje o výsledcích vlastního výzkumu Workplace Survey 2006, který se zabýval vývojem trhu agenturního zaměstnávání ve světě a v ČR



**Str. 18–20**

### **Nejpodstatnější změny v pracovním právu podle nového zákoníku práce**

Další článek z pera advokátní kanceláře Gleiss Lutz nás seznámí s důležitými dopady nového zákoníku práce.



**Str. 20**

### **Kalendárium**

**Str. 20**

### **Podmínky inzerce v bulletinu**

---

## **PŘÍLOHA:**

**Str. I–XIII**

### **Komentáře zkušebních komisařů k vyhodnocení zkoušek v prosinci 2006**

Rozbor výsledků zkoušek a užitečné náměty pro přípravu na nadcházející zkoušky

**Str. XIII**

### **Rozhodnutí Komitétu o schválení výsledků zkoušek**

**Str. XIV–XV**

### **Příprava na zkoušky v systému certifikace účetních**

Nabídka přípravných kurzů, doporučená studijní literatura



**Str. XV**

### **Procvičujeme na příkladech z praxe**

Série seminářů ke složitějším případům z praxe. Přihlášení posluchači obdrží na e-mailovou adresu zadání příkladů, aby si mohli připravit své návrhy na řešení a dotazy.

**Str. XVI**

### **Seznam partnerských organizací**

Partnerské organizace ke vzdělávání v systému certifikace a kontinuálnímu profesnímu vzdělávání

# 17. světový kongres IFAC

ISTANBUL 13.–16. 11. 2006

V Istanbulu, ekonomickém a finančním centru Turecka, se ve dnech 13.–16. listopadu 2006 konal již 17. kongres IFAC, Mezinárodní federace účetních.

Kongresu předcházelo pravidelné jednání zástupců jednotlivých členských organizací IFAC. Letošní zasedání bylo významné i tím, že schválilo novely základních dokumentů IFAC a zvolilo nového prezidenta této významné světové instituce. Funkční období dosavadního prezidenta pana Grahama Warda skončilo, do vedoucí pozice IFAC nastoupil pan Juan José Fermín del Valle z Argentiny. Je zajímavostí, že rodina nového pana prezidenta má kořeny ve střední Evropě, jeho maminka pochází z Nového Mesta nad Váhom, jak vyplynulo z mého hovoru s vrcholným představitelem IFAC.

S trochou nostalgie vzpomínám na dobu, kdy se rozhodovalo o místě konání tohoto kongresu, neboť i Praha patřila ke kandidátům konání 17. kongresu IFAC. Ale zcela spravedlivě musím připustit, že turečtí hostitelé se své role zhostili na výbornou. Jako hostitelské organizace vystupovaly EAAT - Expert Accountants Association of Turkey a TURMOB - Union of Chambers of Certified Public Accountants of Turkey.

Slavnostního zahájení kongresu se zúčastnili i vrcholní představitelé Turecka v čele s ministerským předsedou Erdoganem a ministrem financí Unakitanem, což potvrdilo význam této akce i vztah vlády Turecka k významné světové organizaci účetních. Program kongresu byl sestaven jako mix jednání na základní témata, dotýkající se celé širší účetní profese, jako jsou role účetní profese při zajištění ekonomického růstu a stability v rozvíjejících se stá-



tech, stability světových kapitálových trhů, a jednotlivých odborných sekcí, věnovaných dílčím důležitým tématům.

Nabídka workshopů byla skutečně pestrá a bohatá a bylo obtížné vybírat.

Jeden z workshopů byl věnován implementaci Mezinárodních vzdělávacích standardů IES, které dnes představují vzorové řešení pro kvalifikaci profesních účetních a zaručují mezinárodní srovnání úrovně profesních účetních. Tuto sekci vedl bývalý předseda Výboru pro mezinárodní vzdělávací standardy IFAC pan Warren Allen. Stávající předseda tohoto výboru pan Henry Saville z Irsku informoval o probíhajících aktivitách výboru, které se soustřeďují na interpretaci standardů, praktické návody napomáhající uvádění standardů do života a stanovení kritérií, která umožní porovnat dosaženou úroveň účetní profese jednotlivých členských organizací s požadavky standardů. Do budoucna se chystá tento výbor zaměřit na další konkrétní oblasti aktivit profesních účetních, obdobně jako vznikl první speciální standard IES 8, týkající se speciálních požadavků na odborníky v oblasti auditu. Významným úkolem bude i stanovení kritérií, jak vyhodnocovat či měřit soulad dosažené kvalifikace s požadavky standardů.

V rámci této části kongresu vystoupil i Dr. Gert H. Karreman z Nizozemí, který mnohokrát navštívil Českou republiku i Svaz účetních. Ve svém vystoupení se zabýval situací v Evropě, souladem požadavků EU na účetní profesi s mezinárodními vzdělávacími standardy. Zatímco auditorská profese se blíží shodě s požadavky standardů, oblast účetních zaostává. Obecně lze konstatovat, že stále existují velké rozdíly mezi jednotlivými státy. Byla provedena srovnávací studie soustředěná na země střední a vý-

chodní Evropy a bylo pro mě velkou ctí, že právě Česká republika byla uváděna jako země, kde bylo dosaženo při implementaci IES značného pokroku. Dr. Karreman také hovořil o nutnosti přizpůsobit programy univerzit novým podnětům a potřebám ekonomické reality. Zatímco v oblasti účetnictví a financí se univerzity přizpůsobují novým trendům, oblast obecných znalostí o podnikání, organizaci podnikání či corporate governance stále nebývá plně v souladu s požadavky standardů IES.

Další problémovou oblastí, jak vyplynulo z provedeného výzkumu, je oblast získávání praktických zkušeností nových účetních, praktického tréninku, jeho sledování a vyhodnocování efektivnosti.



Ing. A. Mrkvíčková a doc. L. Dvořáková



Další zajímavá sekce byla věnovaná budoucnosti ve vývoji zdanění v Evropě. Tuto sekci vedl prof. Henri Olivier, vrcholný představitel FEE. V rámci jednotlivých vystoupení, věnovaných problematice zdanění skupin podniků v Evropě, aspektů tohoto systému zdanění a samozřejmě dosavadních překážek plynulého zavedení, zazněly příspěvky konkrétně zaměřené na CCCB (Common consolidated corporate base), tj. společný konsolidovaný základ daně z příjmů společností, či na koncept „Home State Taxation“, podle něhož by se zisk společnosti, která má aktivity na území více států, zdaňoval podle pravidel jednoho státu, domácího, a daňový výnos by byl přerozdělen do jednotlivých zúčastněných států dle aktivit této společnosti.

Další příspěvek věnovaný problematice daní přednesl i zástupce České republiky Ing. Petr Kříž, jediný český řečník na celém světovém kongresu IFAC. Ve svém příspěvku mj. hovořil o možnosti stanovení základu z příjmů s využitím evidence povinně sestavované společnostmi pro potřeby daně z přidané hodnoty, což je poslední výstup nezávislé expertní skupiny při Ministerstvu financí České republiky.

Mimořádnou návštěvnost měl i workshop věnovaný problematice speciálního mezinárodního účetního standardu pro SME's. O těchto standardech se diskutuje několik let. V letošním roce byl představen návrh tohoto standardu, v nejbližších dnech bude vydán oficiální ED standardu. S vyhlášením finálního standardu se počítá v průběhu roku 2007 s účinností od roku 2008. To vše bylo dostatečným důvodem vyslechnout názor na konečnou verzi standardu osoby nejpovolnější, dr. Paula Pactera, ředitele výboru pro IAS pro SME's při IASB a hlavního tvůrce těchto standardů.



Dr. Pacter provedl srovnání mezi plnými standardy, které obsahují cca 2 400 stránek textu, a novým stručnějším standardem v rozsahu 220 stránek. Standardy pro SME's byly připravovány pro typický malý a střední podnik, tedy podnik s 50 zaměstnanci. Samy o sobě ale standardy malý a střední podnik nedefinují a ponechávají rozhodnutí o šíři podniků, na které se tento standard bude v konkrétní zemi vztahovat, na rozhodnutí národní legislativy či národního tvůrce účetních standardů. Standardy vycházejí definičně i vlastní logikou ze stejného základu jako plné standardy, tj. z Konceptního rámce IAS. Z variantních řešení nabízejí pouze jedno, jednodušší. Zejména se to projevuje u využití ocenění majetku pořizovací cenou, přeceňování na reálnou hodnotu není vyžadováno. Podrobnější informace o této problematice, které nepochybně ovlivní vývoj účetnictví i v České republice, přinese speciální článek.

V současné době je aktuální i budoucí podoba účetních závěrek, obsah informací nezbytných pro uživatele účetních závěrek, jejich včasnost, aktuálnost, využití XBRL, využití nových možností informačních technologií apod. Těmto tématům byly věnovány dvě oddělené sekce, opět s vysokou návštěvností.

Velmi důležitou součástí každého kongresu jsou tradičně prezentační možnosti jednotlivých společností z oblastí auditu, vzdělávání, informačních technologií, prezentace účetních asociací a samozřejmě pro každého účastníka se naskytá možnost potkat přátele, představitele a reprezentanty účetních komor z celého světa, poznávat nové kolegy, diskutovat. I pro Svaz účetních a Komoru certifikovaných účetních je přínosné mít dobré vztahy a kontakty s podobnými institucemi minimálně sousedních zemí. Při rozhovoru s nimi nacházíme stejné problémy, se kterými se potýkáme i u nás. V řadě zemí neexistuje stejně jako u nás regulace účetní profese a je stejná potřeba omezit přístup nekvalitním poskytovatelům účetních služeb na trh. Naproti tomu jsou země (severské státy, Itálie) požadující např. audit ve formě auditu účetních závěrek či formy daňového auditu i pro velmi malé společnosti. Zde je samozřejmě velká možnost uplatnění certifikovaných účetních na trhu, pochopitelně doprovázená i vysokou odpovědností za provedenou práci.

Závěrem shrnutí - leckdy bývá diskutována otázka, zda členství v IFAC je pro Svaz účetních či pro Komoru certifikovaných účetních přínosem. Věřím, že předchozí text přispěl k odpovědi, že samozřejmě ano.

**Ing. Alena Mrkvíčková**  
předsedkyně

Komory certifikovaných účetních  
Převzato z časopisu Účetnictví č. 1/2007  
*Foto k článku doc. L. Dvořáková*



# Nové schéma kvalifikace ACCA

## SYLABUS

Nové schéma profesní kvalifikace ACCA je rozděleno do dvou úrovní – základní a profesní. K tomu, aby se kandidát stal členem ACCA, je nezbytně nutné, aby úspěšně složil 14 písemných zkoušek z celkového počtu 16 předmětů, doložil minimálně 3 roky relevantní praxe v oboru a zároveň splnil etické a profesní hodnoty pomocí online modulu etických případových studií.

Pro vstup do profesní úrovně ACCA New Scheme jsou možné dvě cesty:

**1. cesta** předpokládá splnění všech zkoušek v základní úrovni (Fundamentals), která obsahuje devět předmětů a je rozdělena na modul vědomostní (knowledge) a na modul odborností (skills). Zkoušky v základní úrovni lze rovněž uznat na základě dosaženého předchozího vzdělání.

**2. cesta** umožňuje vstup do profesní úrovně na základě uznání relevantního stupně účetní kvalifikace akreditované u ACCA.

Předměty v základní úrovni jsou rozděleny na **vědomostní modul** (knowledge) a na **modul odborností** (skills), v němž adept nabývá odborné techniky, které lze charakterizovat jako schopnosti složené z odborných znalostí, dovedností a stavovských hodnot.

**Vědomostní modul obsahuje 3 předměty:**

- F1 Účetní v podnikání (Accountant in Business – AB)
- F2 Manažerské účetnictví (Management Accounting – MA)
- F3 Finanční účetnictví (Financial Accounting – FA)

Vědomostní modul je úvodem do problematiky finančního a manažerského účetnictví. Z této platformy se potom odvíjí

ostatní technické disciplíny, které jsou zpracovány detailněji v modulu odborností. Ten obsahuje 6 předmětů, které uceleně pokrývají hlavní technické oblasti, které musí každý účetní s ohledem na jeho budoucí kariéru zvládnout.

### Modul odborností:

- F4 Podnikové a obchodní právo (Corporate and Business Law – CL)
- F5 Řízení výkonnosti (podniku) (Performance Management – PM)
- F6 Daně (Taxation – TX)
- F7 Účetní výkaznictví (Financial Reporting – FR)
- F8 Audit a ověření (Audit and Assurance – AA)
- F9 Finanční řízení (Financial Management – FM)

**Profesní úroveň** je také rozdělena do dvou modulů: Kmenového (Essentials) a Výběrového (Options), který obsahuje volitelné předměty.

V Kmenovém modulu jsou 3 povinné předměty, které musí uchazeč splnit všechny a ve Výběrovém 4 předměty, z nichž je nutné splnit 2 podle vlastního výběru.

### Kmenový modul

- P1 Profesní účetní (Professional Accountant – PA)
- P2 Podnikové výkaznictví (Corporate Reporting – CR)
- P3 Analýza podnikání (Business Analysis – BA)

### Výběrový modul

- P4 Pokročilé finanční řízení (Advanced Financial Management – AFM)

P5 Pokročilé řízení výkonnosti (Advanced Performance Management – APM)

P6 Pokročilé daně (Advanced Taxation – ATX)

P7 Pokročilý audit a ověření (Advanced Audit and Assurance – AAA)

Oba moduly obsahují požadavky stejné vědomostní úrovně, jaká je požadována od studentů magisterského studia (Master degree).

Sylabus profesní úrovně využívá nabytých technických dovedností k rozvíjení pokročilých profesních dovedností, technik a hodnot, které získává a používá účetní expert (expert accountant) v postavení poradce či konzultanta vrcholné úrovně.

Volitelné předměty jsou přímo podpořeny jejich ekvivalenty z modulu odborností v základní úrovni. Tyto zkoušky představují rozvinutější a propracovanější techniky, které profesionál potřebuje, aby se mohl specializovat na specifické oblasti činnosti nebo se zaměřit na kariéru poradenskou nebo konzultantskou. Student si tak vybírá dva předměty, které svým charakterem nejvíce odpovídají jeho budoucí specializaci.

### Cíle sylabu:

Celkovým cílem sylabu je poskytnout základní znalost účetnictví, dovedností a příslušné profesní hodnoty zájemcům o členství v ACCA a umožnit jim uplatnění v kterékoliv oblasti činnosti. Po splnění profesních zkoušek jsou přístupující členové schopni:

- sestavovat a analyzovat finanční účty a výkazy a poskytovat příslušné odborné rady;
- připravovat a analyzovat manažerské finanční výkazy, posuzovat, hodnotit a řídit výkonnost a poskytovat odborné rady;
- porozumět důsledkům a omezením vyplývajícím z obchodní legislativy pro účetní a manažery;
- připravovat daňové propočty a poskytovat odborné rady v oblasti daňové problematiky fyzických a právnických osob;
- pochopit funkci interního a externího auditu s ohledem na finanční revizi, kontrolu, odpovědnost a ověření;
- používat teorii a techniky finančního řízení v zájmu tvorby trvalé a významné hodnoty a poskytovat příslušné odborné poradenství v oblasti financování, investování a odbytu;
- zvládat strategické řízení organizace a podpory strategie podnikání uskutečňováním procesu obchodní výměny při užití příslušných projektů, systémů a technik a teorií řízení lidských zdrojů;
- uvědomovat si, že účetní musí přijmout a zachovávat soubor profesních hodnot a jednat podle etického rámce, prokazovat odpovědnost vůči podílníkům prostřednictvím ovládnutí efektivního systému řízení, vnitřní kontroly a řízení rizik.



# Uznání zkoušek

## SYSTÉMU CERTIFIKACE ÚČETNÍCH V ACCA NEW SCHEME

ACCA s předstihem oznámila Institutu Svazu účetních, které zkoušky z jeho systému certifikace účetních budou uznány v nové kvalifikaci ACCA nazývané ACCA NEW SCHEME, jejíž syllabus bude poprvé použit u zkoušek v prosinci 2007.

Při vstupu do ACCA New Scheme budou mít držitelé certifikátu bilanční účetní uznánu o jednu zkoušku navíc oproti minulému syllabu, účetní experti zůstávají na maximu možného uznání zkoušek v počtu 9 z celkových 14.

Z oficiálního dopisu ACCA vyjímáme:

### Nová kvalifikace ACCA – oznámení o uznání zkoušek

V návaznosti na vyhlášení nové profesní kvalifikace ACCA v lednu 2006, účinné od termínu prosincových zkoušek 2007, Vám oznamuji výjimky, kterých mohou požívat absolventi Vašeho současného nebo nejnovějšího akreditovaného programu. Toto oznámení stručně shrnuje Vaše současné výjimky a jejich převod ve vztahu k nové kvalifikaci.

Zkoušky jsou rozděleny do dvou úrovní – Základní a Profesní. V Profesní úrovni se neposkytují žádné výjimky. Brožura "Kvalifikace ACCA – Výklad nové profesní kvalifikace" je k dispozici na níže uvedené webové adrese a obsahuje další upřesnění.

[www.accaglobal.com/documents/new\\_qualification\\_explained.pdf](http://www.accaglobal.com/documents/new_qualification_explained.pdf).

### Klíčové změny:

**Informační systémy (Information Systems)** – Nový syllabus předpokládá, že studenti jsou obeznámeni s počítačovým prostředím. Každý předmět (paper) v syllabu pokrývá příslušné aspekty informačních systémů a v kontextu s nimi příslušné prvky řízení. Předměty - Paper F1, Účetní v podnikání (Accountant in Business – AB) a Paper 3, Analýza podnikání (Business Analysis – BA) – se věnují specifickým aspektům informačních systémů a řízení. Oblasti znalostí, týkajících se informačních systémů také obsahují požadavky na jejich praktické užití.

**Finanční a manažerské účetnictví (Finance and Management Accounting)** – Pochopení základních technik projektu ohodnocení, budování finančních aktiv a řízení pracovního kapitálu jsou pokládány členy ACCA za zásadní. Důležitost těchto hodnot se odráží v základní úrovni v předmětu F9 – Finanční řízení. Specializované oblasti financí, jako je finanční správa, se považují za vhodnější pro odborníky samostatně činné nebo směřující k práci v prostředí podnikových financí. Proto byl původní předmět 3.7, Strategické finanční řízení (SFM), jakožto klíčový ve finální části, odstraněn a nahrazen v novém syllabu volitelným předmětem P4 – Pokročilé finanční řízení (AFM). Manažerské účetnictví, zahrnující schopnost efektivně porozumět fungování

nákladů a rozpočtu je považováno členy ACCA jako elementární pro účetní. Aby studenti mohli rozvíjet tyto elementární dovednosti, jsou v základní úrovni vytvořeny dva předměty. Nový předmět F2, Manažerské účetnictví, pokrývá obdobné oblasti jako původní předmět 1.2 (Finanční informace pro řízení) a předmět F5, Řízení výkonnosti, rozvíjí tyto základní principy směrem k technikám plánování, kontroly a rozhodování.

Z toho důvodu jsou v nové kvalifikaci ACCA k dispozici tři předměty k uznání výjimky v oblasti Financí a Manažerského účetnictví v základním stupni.

Rozhodnutí o nových výjimkách certifikace Svazu účetních v nové kvalifikaci ACCA se odrazila v on-line databázi výji-

mek ACCA od listopadu 2006. Tato on-line pomůcka poskytuje veřejně přístupný výčet kvalifikací, které ACCA již dříve uznala pro akreditaci a úroveň výjimek využitelných absolventy těchto programů. Databáze je k dispozici na následující webové adrese:

<https://www.acca-business.org/exempenq/>

**Katrina Smyth**  
Acting Accreditation Manager

Následující tabulky znázorňují původní uznání zkoušek držitelům certifikátů jednotlivých stupňů v ACCA Professional Scheme a nové uznání zkoušek v syllabu ACCA New Scheme:

<b>Institution:</b>	CZECH UNION OF ACCOUNTANTS
<b>Programme:</b>	COMPLETION OF TECHNICIAN STAGE
<b>Graduates of:</b>	All Graduates
<b>Current Syllabus</b>	
<b>ACCA Paper(s)</b>	<b>COMPLETION OF TECHNICIAN STAGE</b>
1.1	FULL COURSE COMPLETION
<b>New Syllabus</b>	
<b>ACCA Paper(s)</b>	<b>COMPLETION OF TECHNICIAN STAGE</b>
F3	FULL COURSE COMPLETION

<b>Institution:</b>	CZECH UNION OF ACCOUNTANTS
<b>Programme:</b>	COMPLETION OF EXECUTIVE / BALANCE ACCOUNTANT STAGE
<b>Graduates of:</b>	All Graduates
<b>Current Syllabus</b>	
<b>ACCA Paper(s)</b>	<b>COMPLETION OF EXECUTIVE / BALANCE ACCOUNTANT STAGE</b>
1.1 1.2 1.3 2.2 2.3 2.4	FULL COURSE COMPLETION
<b>New Syllabus</b>	
<b>ACCA Paper(s)</b>	<b>COMPLETION OF EXECUTIVE / BALANCE ACCOUNTANT STAGE</b>
F1 F2 F3 F4 F6 F5 F9	FULL COURSE COMPLETION

<b>Institution:</b>	CZECH UNION OF ACCOUNTANTS
<b>Programme:</b>	COMPLETION OF EXPERT STAGE
<b>Graduates of:</b>	All Graduates
<b>Current Syllabus</b>	
<b>ACCA Paper(s)</b>	<b>COMPLETION OF EXPERT STAGE</b>
1.1 1.2 1.3 2.1 2.2 2.3 2.4 2.5 2.6	FULL COURSE COMPLETION
<b>New Syllabus</b>	
<b>ACCA Paper(s)</b>	<b>COMPLETION OF EXPERT STAGE</b>
F1 F2 F3 F4 F5 F6 F7 F8 F9	FULL COURSE COMPLETION



communicate



 UNIVERSITY of CAMBRIDGE  
ESOL Examinations  
English for Speakers of Other Languages

English is the international language of finance and accountancy. And now accountants can prove their financial language skills through a new qualification from two world-leading bodies. The University of Cambridge ESOL Examinations (English for Speakers of Other Languages) and ACCA (the Association of Chartered Certified Accountants) have combined their areas of expertise to develop the International Certificate in Financial English (Cambridge ICFE).

To find out more about Cambridge ICFE, visit [www.FinancialEnglish.org](http://www.FinancialEnglish.org)

# Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo



Vážení a milí čtenáři,

stalo už se téměř pravidlem, že v Bulletinu najdete rubriku věnovanou činnosti Soukromé vysoké školy ekonomické Znojmo, s.r.o., která je partnerem Institutu svazu účetních. V minulých číslech jsme Vás informovali o tom, že s akademickým rokem 2006 / 2007 otevřela SVŠE Znojmo, s.r.o. malou pobočku v Praze. Zvykli jsme si o ní informovat jako o studijním středisku Praha.



V těchto dnech prochází studijní středisko Praha dalším významným mezníkem, kterým je první zkouškové období. S napětím očekáváme, s jakými výsledky padesát studentů prvního ročníku bakalářského studijního oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“ těmito dny projde a pevně věříme, že tomu bude bez ztráty jediného z nich. Všem studentům přejeme při skládání zkoušek mnoho úspěchů.

První akademický rok na SVŠE Znojmo, s.r.o. je tedy v plném proudu a nový akademický rok nám klepe na dveře. Přípravy přijímacího řízení probíhají již nyní. Případné zájemce o studium z Vašich řad bychom rádi vyzvali k tomu, aby nás neváhal kontaktovat. Také bychom Vás chtěli pozvat na nejbližší dny otevřených dveří, které se uskuteční 5.března od 17 – 19 hodin a 19.března od 17 – 19 hodin.

Dny otevřených dveří se budou konat v nově otevřených kancelářských prostorech SVŠE Znojmo, s.r.o., Studijního střediska Praha, které najdete vpravo od hlavního vchodu do Institutu svazu účetních, a.s..

Pro ty z Vás, kteří se dnes dočetli o existenci Studijního střediska Praha poprvé,

bychom chtěli připomenout, že SVŠE Znojmo škola nabízí v Praze studium bakalářského studijního oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“, a sice v kombinované formě studia. V akademickém roce 2007/2008 bude přijímat ke studiu celkem 84 studentů, kteří budou rozděleni do dvou studijních skupin. Podmínkou pro přijetí ke studiu je úspěšné složení přijímací zkoušky, která se bude skládat z testu všeobecných znalostí a z testu z cizího jazyka (dle volby uchazeče o studium). Při-

Studenti oboru mohou zároveň plnit zkoušky pro účely bakalářského studia a zároveň také pro účely I. a II. stupně systému certifikace. Úspěšní absolventi studia tak mohou během tří let dosáhnout jak na bakalářský titul, tak získat profesní certifikát Bilančního účetního.

Studenti druhého ročníku SVŠE ve Znojmě, obor „Účetnictví a finanční řízení podniku“, absolvovali v lednu svoji druhou zkoušku podle pravidel systému certifikace (první zkouška z Účetnictví I. proběhla již v červnu 2006). Celkem 15 zájemců o certifikát konalo 17. ledna 2007 zkoušku z předmětu Právní systém v ČR I. Uspělo 11 studentů, což činí velmi pěknou úspěšnost 73,33 %. V rámci zkoušek na SVŠE pak studenti absolvují ještě ústní část zkoušky.

Zkouškové zadání bylo koncipováno tožně se zkouškou v systému certifikace, která proběhla v řádném termínu v prosinci 2006. Pro úspěch u zkoušky platí stejná pravidla, tzn. minimum 60 bodů. K tomu je třeba dodat, že zkušební komisaři jsou jmenováni Komitétem pro certifikaci a vzdělávání a budou pro tyto účely vyhotovovat dvě zkušební zadání stejné náročnosti. Studenti SVŠE skládají zkoušku v odlišném termínu než platí v systému certifikace z důvodu odlišného harmonogramu studia na škole, kde jim zkouškové období začíná v zimním semestru až v lednu.

V příštím čísle vás budeme informovat o průběhu zkouškového období v Praze a o další činnosti Soukromé vysoké školy ekonomické přímo ve Znojmě.

za SVŠE, Studijní středisko Praha  
Lucie Zachařová  
www.svse-praha.cz  
e-mail: [zacharova@svse-praha.cz](mailto:zacharova@svse-praha.cz)  
tel: 222 966 145

jímací zkoušky se budou konat ve dnech 16.června a 25.srpna 2007. Přihlášku ke studiu lze podat on-line a najdete ji na webových stránkách Studijního střediska Praha. [www.svse-praha.cz](http://www.svse-praha.cz).

Specifikum studijního oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“ je jeho úzké propojení s profesním vzděláváním „Systém certifikace a vzdělávání účetních v ČR“.



# BAKALÁŘ – účetní a finanční asistent

## NOVÉ NÁSTAVBOVÉ STUDIUM VE FRANCII

Nejen SVŠE Znojmo a její Studijní středisko Praha poskytují akademické vzdělání spojené s odborným certifikátem.

Ve Francii bylo vytvořeno před několika lety ve spolupráci vzdělávacích a profesních institucí originální odborné jednoleté studium, jehož cílem je připravit ve Francii i v zahraničí odborníky na účetnictví s úrovní studia "maturita + 3" připravené k výkonu následujících funkcí:

- provádět v odborné účetní firmě pod dohledem účetního znalce monitoring a údržbu složek klientů z mikro i malých až středních podniků (SMP);
- v SMP zajišťovat vedení účetního oddělení, případně za pomoci externího účetního znalce;
- ve velkých podnicích sekundovat ředitelům jednotlivých účetních a finančních oddělení.

Cílem této nové odborné kvalifikace je valorizovat vzdělání pro výkon odborného povolání a získání odpovídající pozice v účetní firmě nebo v podnicích a otvírat perspektivy dalšího rozvoje.

### Diplom uděluje společně

Národní institut odborných ekonomických a účetních studií (INTEC),  
Nejvyšší rada Komory účetních expertů (OEC),

Národní Komora auditorů (CNCC),  
Mezinárodní federace frankofonních účetních expertů (FIDEF),

Kvalita vzdělání je zaručena podpisem účetní komory OEC, komory auditorů CNCC a federací FIDEF.

Akademickou úroveň garantuje INTEC, největší frankofonní institut specializovaných VŠ studií v tomto oboru a největší jeho institut CNAM.

### Kdo může ke studiu přistoupit

Spolupracovníci či budoucí spolupracovníci s dosaženým vzděláním na úrovni "maturita + 2", kteří si chtějí zvýšit svou kapacitu "zaměstnatelnosti" odpovídajícím studiem odborných postupů a zařadit se tak mezi **nové evropské a mezinárodní držitele diplomů, které jsou hierarchizovány ve třech úrovních: maturita +3, maturita + 5 a maturita +8.**

**Vstupní požadavky:** BTS účetnictví a řízení organizací, DUT GEA, DPECF, CPC INTEC nebo francouzské či zahraniční ekvivalentní diplomy \*).

### Uznávání dosažené praxe v oboru (VAE)

VAE umožňuje, aby byl uchazeč osvobozen od povinnosti skládat část nebo veškeré zkoušky programu "Bakalář". Před-



chozí dosažené studium, ať už byl či nebyl udělen absolventovi diplom, lze uznat (uznání studia), stejně jako odbornou praxi (uznání odbornosti). Tato procedura spočívá v tom, že žádost je doložena dokumentací podle předpisů INTEC, přičemž se koná ústní pohovor. Návrh je předložen ke schválení diplomové komisí.

### Délka studia

Studium je koncipováno tak, aby bylo jednoleté, ale lze ho rozložit na více let. Získané kredity ze studijních oborů jsou definitivní. Studium obsahuje povinnou řízenou praxi.

Student nástavbového studia se může zapsat i do delší formy studia z důvodů dalšího profesního vývoje. Umožní mu to přípravu diplomové práce v oboru účetních a finančních disciplín (MSTCF) na INTEC nebo získat titul magistra v oboru účetnictví, kontroly, auditu (s výhradou udělení habilitace INTEC ministerstvem školství k udělování tohoto diplomu).

### INTEC

Národní institut odborných ekonomických a účetních studií (INTEC) je s více než 20 000 studenty největším institutem CNAM. Je také jedním z nejstarších, byl založen r. 1931. INTEC je prvním centrem vzdělávání v oboru účetnictví, kontroly řízení, financí a auditu ve frankofonních zemích. Během školního roku 2005/2006 zde bylo složeno víc jak 40 000 různých zkoušek/zápočtů. Studenti INTEC mají všichni jednu část výuky dálkově a mají možnost chodit na před-

nášky do 66 center, buď během dne anebo mimo pracovní dobu, večer nebo o víkend. 9 takovýchto center je umístěno na zámořských územích a departementech, 20 v zahraničí.

### CNAM

Národní umělecko-průmyslová konzervatoř, založená r. 1794, je veřejnoprávní institucí, která má vědecký, kulturní a odborný charakter, funguje v gesci ministerstva školství. Je proslulá svým technickým i vědeckým vzděláváním. CNAM je také dlouhodobě orientována na obory ze sektoru služeb, kde je dnes seskupena více jak polovina auditoria.

*\*) BTS = diplom asistenta pro vedení účetnictví a řízení organizací. Dvouleté studium po maturitě.*

*DUT GEA = Univerzitní diplom technologie řízení a správy podniků. Dvouleté studium na technologických institutech, které jsou součástí univerzit.*

*BTS a DUT GEA odpovídají svojí úrovní přibližně certifikátu 1. stupně – účetní asistent, pouze jsou méně zaměřené na praxi, a proto byl vytvořen Bakalář na INTEC.*

*DPECF – Přípravný diplom ke studiu účetnictví a financí. Diplom uděluje ministerstvo financí a zároveň slouží jako jeden ze stupňů v systému zkoušek na kvalifikaci Účetní expert (tzv. první cyklus).*

*CPC INTEC – certifikát prvního cyklu na INTEC (ekvivalent DPECF).*

**Zpracoval: Věroslav Sobotka**

# Zvyšování kvalifikace zaměstnanců

## PRVNÍ ZKUŠENOSTI S ČERPÁNÍM PROSTŘEDKŮ Z ESF



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

Dobrý den, milí čtenáři,

chtěla bych vám představit naši společnost BRED Consulting, s.r.o. nikoliv z pohledu účetní firmy, ale chtěla bych vás informovat i o jiných aktivitách naší společnosti. Jednou z těchto podnikatelských aktivit je i provádění školicích a vzdělávacích činností, pořádání seminářů a kursů a v neposlední řadě i lektorská činnost konaná vlastními lektory. Jak již mnozí z vás vědí, pořádáme semináře především z oblasti pracovního práva a personalistiky, kde děkuji za váš zájem o nabízená témata jako např. nedávná Novela zákoníku práce, Zákon o zaměstnanosti a další. Naše vzdělávací aktivity zahrnují i témata týkající se ekonomiky a účetnictví a právě tomuto tématu bych chtěla dnes věnovat tuto stránku.

Naším cílem je nabízet účetní a ekonomické služby té nejvyšší kvality a to se neobejde bez perfektně připraveného týmu lidí. Společnost BRED Consulting, s.r.o. se od svého počátku snaží podporovat a vzdělávat i své zaměstnance a tato snaha nás vedla k tomu, abychom pracovníky na účetních pozicích podpořili ve studiu odborných disciplín zakončeném zkouškami a k přípravě na vstup do systému certifikace účetních a ke získání titulu certifikovaný účetní.

Vzhledem k tomu, že toto několikaleté studium završené certifikačními zkouškami a získáním mezinárodně platného certifikátu účetních specialistů považujeme za ideální základ pro splnění našich cílů, rozhodla jsem se své zaměstnance maximálně ve studiu podpořit a vytvořit jim potřebný prostor pro úspěšné zvládnutí studijní problematiky.

Prvním krokem k našemu záměru bylo ekonomické zvážení vynaložených finančních prostředků, které - upřímně řečeno - nejsou zanedbatelné, protože dvouleté studium jednoho absolventa včetně

přípravných kurzů se pohybuje v rozmezí 180 000 – 200 000 korun. Při průměrném počtu 5 zaměstnanců na těchto pozicích to skutečně není „málo“. Ba dokonce by se mohlo jednat až o odrazující cenu.

Vzhledem k našim zkušenostem a dalším aktivitám při práci s tvorbou projektů na dosažení dotačních titulů EU jsme se pokusili na toto školení napsat projekt a požádat tak o 100% krytí nákladů na vzdělání našich zaměstnanců dotačními prostředky EU. Projekt byl úspěšně schválen i proto, že jsme se nebáli podpořit pracovníky na podobných pozicích z jiných firem, či osoby samostatně výdělečně činné v oboru účetnictví a nabídnout i jim bezplatnou účast a absolvování našeho projektu.



Naš projekt zahrnuje následující vzdělávací aktivity:

\* Přípravné kurzy v plném rozsahu k certifikačním zkouškám na stupeň účetní asistent a stupeň bilanční účetní. (Během podzimu 2006 proběhly přípravné kurzy Účetnictví I. a Právo I., zakončené dvouhodinovou zkouškou. Zúčastnilo se jich 26 pracovníků, z nichž 7 již vstoupilo do systému certifikace. V prvním pololetí 2007 proběhnou kurzy Ekonomie, Daně I. a Kvantitativní metody a informatika).

\* Kurs na prohloubení a zdokonalení PC dovedností, orientace v základních softwarových produktech i účetních aplikacích.

\* Semináře tzv. měkkých dovedností – komunikace, asertivita, obchodní vyjednávání.

Obsahová náplň a struktura uceleného systému vzdělávání Ekonomických manažerů vychází z toho, že dnešní manažer na



této pozici potřebuje nejen dobře znát účetní problematiku, ale práce s počítačovou technikou a softwarovým vybavením je u této pracovní pozice již běžnou záležitostí a požadavky na ni se stále zvyšují, např. při manažerském účetnictví či procesu controllingu. V neposlední řadě jsem vycházela i z toho, že dnešní ekonomický manažer nesedí jen ve své kanceláři, ale je pro něj nutností komunikovat s okolím, spoluzaměstnanci, nadřízenými, vystupuje na poradách vedení, vede komunikaci s bankou, ale např. i s neplatíči a obchodními partnery. Proto jsem do projektu zařadila i třetí vzdělávací aktivitu komunikačních dovedností.

Vzdělávání zaměstnanců je dnes velmi diskutovaným tématem v mnoha společnostech. Do popředí zájmu se dostávají aktivity nejen znalostního rázu pro výkon pracovní náplně, ale trendem současné doby je i zdokonalování osobních předpokladů a poznání vlastností osobnosti zaměstnance ať již ze strany zaměstnavatele či zaměstnance samotného. Pokud se i vy rozhodnete a plánujete vzdělávací aktivity pro své zaměstnance, budeme rádi, pokud využijete našich znalostí a zkušeností a budeme vám moci poskytnout služby ohledně dotačního poradenství EU včetně sepsání konkrétního projektu na získání dotace na zvýšení znalostí a vzdělání právě vašich zaměstnanců. Naši práci na právě probíhajícímu projektu a přípravných kurzech k certifikaci účetních ve spolupráci s Institutem Svazu účetních přibližujeme i několika fotografiemi.



**Libuše Nešćáková**  
BRED Consulting, s.r.o.  
Makovského 1/1177  
163 00 Praha 6 - Řepy  
Kancelář:  
Neumannova 563  
339 01 Klatovy II



# IFAC letos slaví 30. výročí založení

Od posledního vydání bulletinu v listopadu minulého roku se v Mezinárodní federaci účetních IFAC, jejímž členem je i Svaz účetních, událo mnoho: V listopadu proběhl v Istanbulu 17. světový kongres IFAC, o němž píše účastnice jednání kongresu Ing. Alena Mrkvičková v samostatném článku. Jednotlivé výbory IFAC pracují na plné obrátky i v tomto roce.

Hlavní akcí k 30. výročí založení IFAC bude Světový týden účetnictví, který proběhne od 11.–17. listopadu 2007 v Mexico City. Bude se jednat o speciální seminář doplněný řadou akcí. Vydána bude rovněž publikace o historii IFAC.

Výbory IFAC zveřejňují své aktivity, z nichž vyjímáme ty, které se týkají účetních:

## **Výzkum v oblasti vyhodnocování Kontinuálního profesního rozvoje**

Výbor pro mezinárodní vzdělávací standardy účetních (International Accounting Education Standards Board - (IAESB), nezávislý výbor pro vydávání standardů při Mezinárodní federaci účetních IFAC, požádal členské organizace o příspěvky v rámci výzkumu týkajícího se přístupů k vyhodnocování Kontinuálního profesního rozvoje (*Continuing Professional Development - CPD*). Jedná se o zjištění praxe i jiných profesních organizací, nezabývajících se účetnictvím.

Úplné znění požadavku na měření CPD je k dispozici na domovské stránce IAESB:

[http://www.ifac.org/Education/downloads/Approaches\\_to\\_CPD\\_Measurement\\_Request\\_for\\_Proposal.pdf](http://www.ifac.org/Education/downloads/Approaches_to_CPD_Measurement_Request_for_Proposal.pdf).

Termín pro dodání návrhů byl 12. ledna 2007.

Výzkum způsobů, jak efektivně měřit vzdělávací aktivity v oblasti CPD má umožnit IAESB vypracovat podpůrný metodický materiál pro použití členskými organizacemi IFAC. Předpokládá se, že do CPD je zapojena řada externích přispěvatelů včetně akademické obce, lektorů, vědců, regulátorů a samozřejmě profesních účetních.

K tomu dodal předseda IAESB Henry Saville, že odpovědnost podporovat a rozvíjet svoji způsobilost účastí v systému CPD v průběhu jejich profesionální kariéry mají všichni profesní účetní.

Členské organizace IFAC poskytují pomoc profesním účetním v uskutečňování CPD a IAESB chce naopak těmto organizacím poskytovat pomoc při vytváření efektivních systémů CPD. Výzkumný projekt označí nejlepší globální praxe, o které se bude moci podělit s celou účetní profesí.

## **IAESB požádal o připomínky k navrženému Strategickému plánu.**

Výbor pro mezinárodní vzdělávací standardy účetních (IAESB), požádal o připomínky od členských organizací IFAC, regu-

látorů, účetních firem, zaměstnavatelů, akademické obce a dalších zainteresovaných stran ke Strategickému a operačnímu plánu na období 2007–2009.

Organizace i jednotlivci působící v oblasti vzdělávání účetních jsou vyzváni, aby komentovali návrhy IAESB na jeho strategické zaměření, navržené projekty a aktivity v příštích třech letech.

“Vzdělávání účetních poskytuje základ profesních znalostí, profesních dovedností a hodnot, etiky a postojů, které umožňují účetním, aby mohli sloužit veřejnému zájmu”, prohlásil předseda IAESB Henry Saville.

Strategický a operační plán IAESB nastiňuje roli tohoto výboru při poskytování pomoci všem stranám zainteresovaným ve vzdělávání účetních prostřednictvím rozvoje programů vysoké kvality zaměřených na vzdělávání účetních.

Strategie navržená IAESB se zaměřuje na projekty a aktivity směřující k měřitelné implementaci Mezinárodních vzdělávacích standardů IFAC s cílem přispět rozvoji vzdělávání účetních po celém světě. To napomůže členským organizacím IFAC ve zvyšování úrovně odborné způsobilosti a v prosazování silné etické kultury v účetní profesi.

IAESB navrhuje zabývat se třemi vysoce náročnými aktivitami počínaje rokem 2007. (Pokračování na str. 13)



# IFAC letos slaví 30. výročí založení



*(Dokončení ze str. 12)*

1. Provést zásadní revizi Rámce pro Mezinárodní vzdělávací výkazy s ohledem na vývoj ve vzdělávání účetních a účetní profese jako celku od doby jeho prvního sepsání.

2. Vyvinout metodologii porovnání výkonnosti s cílem pomoci členům IFAC a ostatním dosáhnout měřitelné (znatelné) implementace IES.

3. Zhodnotit existující IES s cílem určit oblasti, v nichž by se srozumitelnost standardů mohla vylepšit anebo by bylo nevhodnější vytvořit pomocnou směrnici.

Zaměření dalších aktivit v průběhu období 2007–2009 bude záviset na výstupech těchto tří klíčových projektů. Rovněž navržený plán práce IAESB pro období 2007–2009 obsahuje množství potenciálních projektů k posouzení.

Připomínky k navrženému projektu bylo nutné zaslat do 28. února 2007, další termín je k 31. březnu 2007.

Návrh lze shlednout prostřednictvím <http://www.ifac.org/EDs>. Připomínky lze zaslat e-mailem na [edcomments@ifac.org](mailto:edcomments@ifac.org). Mohou být též zaslány faxem technickému manažerovi IAESB na číslo +1 (212) 286-9570 nebo poštou na adresu: IFAC, 545 Fifth Avenue, 14th Floor, New York, NY 10017, USA. Všechny připomínky budou

posouzeny jako veřejně dokazatelné (a matter of public record) a nakonec zveřejněny na webu IFAC.

Pro více informací lze kontaktovat Simona Thompsona ([simonthompson@ifac.org](mailto:simonthompson@ifac.org)).

## **Etický kodex IFAC – požadavek posílit nezávislost profesního účetního**

Výbor IFAC pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA – The International Ethics Standards Board for Accountants) vydal návrh nového opatření, které by posílilo požadavek nezávislosti v Etickém kodexu profesního účetního. Navrhované změny zahrnují rozšíření upotřebitelnosti požadavku rotace partnerů, aktualizaci požadavků ve vztahu k poskytování nepojišťovacími službami, zahrnujících daňové poradenství klientů auditu, a také rozšíření požadavku nezávislosti na audity široké škály účetních jednotek v oblasti důležitého veřejného zájmu.

Termín dodání připomínek je 30. dubna 2007 – [www.ifac.org/EDs](http://www.ifac.org/EDs).

Více informací lze získat: Jan Munro ([janmunro@ifac.org](mailto:janmunro@ifac.org))

## **NOVÉ ÚČETNÍ STANDARDY PRO VEŘEJNÝ SEKTOR**

Mezinárodní výbor pro účetní standardy pro veřejný sektor vydal tři následující nové standardy:

IPSAS 22 – Zveřejňování účetních informací z veřejného sektoru.

IPSAS 23- Výnosy z neobchodních transakcí (daně a převody). Standard se zabývá řadou otázek, jež jsou předmětem účetního výkaznictví v oblasti daní z příjmů a převodů.

IPSAS 24 – Zveřejňování informací o rozpočtu v účetní závěrce.

Nové IPSAS jsou ke stažení na [www.ifac.org/store](http://www.ifac.org/store). Pro více informací lze kontaktovat Stephenie Fox ([stepheniefox@ifac.org](mailto:stepheniefox@ifac.org)).

## **Nová studie IFAC zkoumá přiměřenost účetních standardů SME pro mikropodniky:**

Výbor IFAC pro malé a střední podnikání vydal novou informační studii, která zkoumá potřeby uživatelů a zhotovitelů účetních výkazů mikropodniků. Studie vznikla na základě informace, že návrh IFRS pro malé a střední podniky (SME) připravovaný IASB zřejmě nebude vhodný pro mikropodniky.

Podrobnosti viz (<http://www.ifac.org/store>).

**Informace a požadavky výborů IFAC jsou předkládány k diskusi na webu Svazu účetních a Komory certifikovaných účetních** vs

# Nový IFRS 8

## A DALŠÍ NOVINKY V INTERPRETACÍCH

Na konci roku 2006 vydala Rada pro mezinárodní účetní standardy IASB nový standard IFRS 8 Segmenty činnosti. Komise pro interpretace mezinárodních standardů účetního výkaznictví IFRIC v průběhu roku 2006 vydala celkem 5 nových interpretací:

- IFRIC 8 Rozsah působnosti IFRS 2, datum účinnosti účetní období začínající 1. května 2006 a později;
  - IFRIC 9 Přehodnocení vložených derivátů, datum účinnosti účetní období začínající 1. června 2006 a později;
  - IFRIC 10 Meziúčetní vykazování a snížení hodnoty, datum účinnosti účetní období začínající 1. listopadu 2006 a později;
  - IFRIC 11 IFRS 2 — Transakce se skupinovými a vlastními akciemi, datum účinnosti účetní období začínající 1. března 2007 a později;
  - IFRIC 12 Koncesní smlouvy na poskytování služeb, datum účinnosti účetní období začínající 1. ledna 2008 a později.
- Dřívější aplikace všech výše zmíněných interpretací je vítána.

Stručný přehled výše zmíněného nového standardu je obsahem tohoto IFRS okénka.

### IFRS 8 Segmenty činnosti

Tento nový standard byl vydán v listopadu 2006, je povinně platný pro účetní období začínající 1. ledna 2009 a později a nahrazuje standard IAS 14 Vykazování podle segmentů. Jelikož IFRS 8 požaduje aby údaje za srovnatelné období byly přepracovány podle pravidel tohoto nového standardu, bude nutné jej efektivně začít používat už za účetní období začínající 1. ledna 2008.

IFRS 8 zavádí významné změny v následujících oblastech:

- Identifikace segmentů;



- Ocenění informací o segmentech;
- Zveřejňované údaje.

### 1. Identifikace segmentů

IAS 14 omezuje vykazované segmenty na ty, které realizují většinu výnosů z prodejů externím zákazníkům. U těchto segmentů vyžaduje identifikaci jak oborových tak územních segmentů a nechává na pod-

niku rozhodnutí o tom, který segment je považován z pohledu zveřejňovaných údajů za prvotní a druhotný.

IFRS 8 však požaduje zveřejnění všech segmentů činnosti, tedy součástí podniku:

- zabývající se podnikatelskou činností, které **mohou** segmentu přinášet výnosy a náklady, včetně segmentů, které prodávají z většiny nebo zcela jiným segmentům činnosti podniku;
- jejichž provozní výsledky jsou pravidelně prověřovány hlavní osobou podniku rozhodující o činnosti („Chief operating decision maker“ CODM) pro rozhodování o zdrojích, které mají být alokovány segmentu, a hodnocení jeho výsledků;
- o kterých jsou k dispozici individuální finanční údaje.

Další pravidla pro identifikaci segmentů zůstávají stejná:

- výnosy z prodeje externím odběratelům i z transakcí s jinými segmenty tvoří 10 a více procent z celkových externích a interních výnosů za všechny segmenty; nebo
- výsledek segmentu (zisk nebo ztráta) tvoří 10 nebo více procent ze součtu výsledků všech ziskových segmentů nebo ze součtu výsledků všech ztrátových segmentů; nebo
- jeho aktiva tvoří 10 nebo více procent z celkových aktiv všech segmentů;



– do povinně vykazovaných segmentů musí být rozděleno alespoň 75% celkových konsolidovaných nebo podnikových výnosů.

### 2. Ocenění informací o segmentech

IAS 14 definuje výnosy segmentu, náklady segmentu, výsledek segmentu, aktiva a závazky segmentu, a vyžaduje, aby údaje o segmentech byly připraveny v souladu s účetními pravidly použitými při přípravě účetní závěrky podniku.

Naopak IFRS 8 vyžaduje, aby částky předkládané za každou položku segmentu činnosti byly oceněny stejným způsobem, jako když jsou předkládány CODM pro rozhodování o zdrojích k přidělení segmentu a posouzení jeho výsledku. Standard tyto termíny nedefinuje termíny, ale vyžaduje vysvětlení jak je stanoven zisk nebo ztráta segmentu, aktiva a závazky segmentu pro každý vykazovaný segment.

Případné rozdíly mezi oceněním údajů vykázaných o segmentech a čísly obsaženými v účetních výkazech podnik vysvětlí sesouhlasením jednotlivých odlišných položek v příloze.

### 3. Zveřejnění

Standard IAS 14 předpisuje specifické položky informací o prvotních a druhotných segmentech podniku. Zveřejnění úrokových výnosů a nákladů jednotlivých segmentů není požadováno, stejně jako údaje týkající se aktiv a závazků souvisejících s finanční činností segmentů.

IFRS 8 požaduje zveřejnění faktorů použitých při identifikaci segmentů činnosti podniku, včetně organizační základny (např. zda je podnik členěn podle rozdílných produktů a služeb, územních oblastí, regulačních požadavků či jejich kombinace, a zda byly segmenty agregovány) a druhů produktů a služeb, ze kterých každý potenciálně vykazovaný segment získává své výnosy. Důvodem pro toto zveřejnění je skutečnost, že segmenty jsou stanoveny podle interního pohledu na řízení činnosti podniku, který nemusí být vždy pochopitelný externím uživatelům účetní závěrky.

Úrokové výnosy a náklady mají být podle IFRS 8 zveřejněny samostatně pro jednotlivé segmenty, kompenzace těchto položek je možná pouze v případě, kdy CODM rozhoduje o segmentu na základě netto finančního výsledku.

Druhotný formát vykazování podle IAS 14 je v IFRS 8 nahrazen požadavkem na zveřejnění informací o produktech a službách podniku, geografických oblastech a hlavních zákaznících (nad 10% výnosů) jako celek, bez ohledu na členění podniku (pokud tyto údaje nejsou součástí výše zmíněného individuálního zveřejnění o segmentech).

**Ing. Martina Janoušková, FCCA**



S aktuálními změnami v oblasti IFRS máte možnost se průběžně seznamovat na vzdělávacích akcích organizovaných Institutem Svazu účetních. Jednou z nich byla např. konference „Zkušenosti s implementací IFRS“, která se uskutečnila 19. 10. 2006 v konferenčním sále společnosti Pfizer, s.r.o. pod odbornou garancí společnosti BDO Prima Audit, s.r.o.

Z hlediska tematického byla konference zaměřena na řešení vybraných problémů při implementaci IFRS v českých podnicích, a to z pohledu společností i auditorské praxe, na seznámení s očekávaným budoucím vývojem v oblasti IFRS včetně nových přístupů ke konsolidované účetní závěrce, dále byl čas věnován i diskusi nad specifickými problémy při aplikaci IFRS v energetice.

V současné době připravujeme konferenci, která se bude konat dne 16.5.2007 v Kongresovém centru v Brně. Odborně ji

bude opět garantovat společnost BDO Prima Audit, s.r.o. a nově advokátní kancelář Gleiss Lutz, v.o.s. Dopolední část konference bude věnována novinkám v oblasti IFRS a odpolední blok se zaměří na daňové trestné činy v České republice.

Podrobné informace vč. on-line přihlášky budou k dispozici na internetových stránkách ISÚ [www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu) nejpozději do poloviny března t.r. Na vyžádání Vám rádi zašleme i pozvánku a přihlášku v papírové podobě.

#### Organizační garant

Lada Sojková  
– manažer pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [sojkova@svaz-ucetnich.cz](mailto:sojkova@svaz-ucetnich.cz),  
tel. 296 208 220 - 7

Anna Skálová  
– koordinátor pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [skalova@svaz-ucetnich.cz](mailto:skalova@svaz-ucetnich.cz),  
tel. 296 208 220 - 7



# Profesní vzdělávání

## V OBLASTI IFRS A US GAAP

Z nabídky vzdělávání na období březen – září 2007 vám doporučujeme vzdělávací akce, které jsou vhodné k základnímu seznámení i k rozšíření a prohloubení znalostí v oblasti IFRS a US GAAP včetně přípravy na zkoušky v rámci kvalifikace IFRS specialista. Akce se konají v učebnách ISÚ v centru Prahy a jsou určeny zejména pro finanční ředitele, hlavní účetní a účetní společnosti s povinností účtovat a vykazovat podle IFRS (resp. US GAAP), analytiku, auditory a ekonomické poradce.

Vybrané vzdělávací akce jsou zároveň zařazeny do kontinuálního profesního vzdělávání certifikovaných účetních.

TERMÍN A DOBA KONÁNÍ	NÁZEV VZDĚLÁVACÍ AKCE	LEKTOR
13.3., 14.3., 15.3.2007 9.00–16.00	US GAAP – základní kurz	Ing. Petr Doberský
22.3., 29.3.2007 9.00–16.00 hod.	Konsolidovaná účetní závěrka (KÚZ) podle IFRS a CAS	Ing. Radka Loja
30.3., 31.3., 1.4., 19.5., 20.5.2007 9.00–15.30	IFRS specialista – přípravný kurz	Ing. Alice Šrámková
20.4., 21.4., 22.4., 2.6., 3.6.2007 9.00–15.30	IFRS specialista – přípravný kurz	Ing. Alice Šrámková
5.4.2007 9.00–14.00 hod.	KÚZ podle IFRS a CAS – procvičujeme na příkladech z praxe	Ing. Radka Loja
2.5., 3.5.2007 9.00–16.00 hod.	Majetek podle IFRS	Ing. Radka Loja
13.6.2007 9.00–16.00 hod.	Pohledávky a další finanční nástroje podle IFRS pro podnikatele	Ing. Helena Vojáčková
14.6.2007 9.00–14.00 hod.	Majetek podle IFRS – procvičujeme na příkladech z praxe	Ing. Radka Loja
20.6.2007 9.00–16.00 hod.	IFRS – aktuality k datu konání semináře	Ing. Martina Janoušková
19.9.2007 9.00–16.00 hod.	Zavedení IFRS do účetní praxe	Ing. Radka Loja
21.9.2007 9.00–18.00 hod.	IFRS pro vrcholový management – analytický pohled	Ing. Radka Loja

Podrobné informace o nabízených vzdělávacích akcích vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň jsou veškeré informace uvedeny i na internetových stránkách ISÚ [www.svaz-ucetnich.cz/isu](http://www.svaz-ucetnich.cz/isu) (rubrika Vzdělávání), kde máte možnost se na vybranou akci přihlásit on-line.

#### Organizační garant

Lada Sojková – manažer pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [sojkova@svaz-ucetnich.cz](mailto:sojkova@svaz-ucetnich.cz), tel. 296 208 220–7

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ  
e-mail: [havelkova@svaz-ucetnich.cz](mailto:havelkova@svaz-ucetnich.cz), tel. 296 208 220–7

# Specializované agenturní zaměstnávání

## VÝRAZNÝ TREND NA TRHU PRÁCE V ČR

V předchozích vydáních Bulletinu jsme vás informovali o stále intenzivněji se prosazujícím trendu na trhu práce v ČR – specializovaném agenturním zaměstnávání v oblasti financí a účetnictví. Tomuto tématu jsme se věnovali spíše obecně. V následujícím článku bychom vám rádi přiblížili vývoj v oblasti specializovaného agenturního zaměstnávání za rok 2006.

Obecně lze agenturní zaměstnávání přirovnat k využívání služeb odborníků na základě živnostenského oprávnění či outsourcingu služeb. Jedná se o situaci, kdy se potenciální zaměstnavatel rozhodne nezaměstnat svého pracovníka přímo, ale prostřednictvím personální agentury. Agenturní zaměstnávání je tedy charakterizováno trojstranným vztahem, kde jako zaměstnavatel vystupuje personální agentura. Ta požadovaného zaměstnance nejen vyhledá a doporučí, ale také zaměstná a dočasně přiděluje k výkonu práce u svého klienta-uživatele.

Agentura zajišťuje veškerou administrativní a časově náročnou agendu spojenou se zaměstnáním pracovníka. Nese i mzdové náklady, což je výhodou pro společnosti, které se potýkají s omezením v oblasti „headcount“, tzn. počtu pracovníků, ze strany zahraničních centrál velkého počtu společností, které v ČR působí. Tato omezení, zvláště v těchto případech, ovšem vůbec nejsou bez opodstatnění. Zahraniční vedení má často zkušenosti s výše popsaným způsobem zaměstnávání a preferuje jej.

Podle posledního průzkumu Workplace Survey 2006, provedeného společností Robert Half International, dotazující manažery lidských zdrojů a finanční manažery vyplývá, že všichni dotazovaní personalisté a finanční manažeré v České republice mají zkušenost s agenturním zaměstnáváním. 81% všech dotázaných zaměstnává ve svých odděleních 5% svých pracovních zdrojů dočasně. Podle průzkumu Workplace Survey 2006 uvedli dotazovaní manažeré jako hlavní důvody využití agenturního zaměstnání odborníků ve 49% ideální způsob, jak zaměstnat lidi na konkrétní ča-



sově omezený projekt, 29% z nich uvedlo jako hlavní výhodu flexibilní zaměstnaneckou politiku, 12% snížení fixních nákladů a 8% čerstvý pohled na činnost firmy.

Srovnáme-li vývoj v oblasti specializovaného agenturního zaměstnávání za rok 2006 v České republice se situací ve světě, můžeme pozorovat stejné tendence. Stále více firem se přiklání k využití odborníků v rámci časově omezených projektů. Dle informací z průzkumu společnosti Robert Half International uvedlo 64% dotázaných vrcholových manažerů v USA, že využívají více agenturních zaměstnanců než před pěti lety. Specializované agenturní zaměstnávání je podle jejich názoru vhodným řešením pro udržení efektivity v období náhlého nárůstu práce a v rámci specifických projektů (např. zavádění nových systémů, apod.). Velmi často se stává, že je agenturnímu zaměstnanci po skončení projektu, na základě předchozí zkušenosti, nabídnuta stálá pozice přímo ve společnosti, ke které byl zpočátku přidělen jen dočasně.

### Specializované agenturní zaměstnávání v České republice v roce 2006

Specializované agenturní zaměstnávání ve financích a účetnictví využívají v České republice společnosti působící prakticky ve všech oborech. Největší podíl ovšem tvoří zahraniční obchodní firmy.

V roce 2006 došlo k nárůstu využití specializovaného agenturního zaměstnávání ve financích a účetnictví o 57%, což jediné potvrzuje celosvětový vývoj. Nejvíce bylo

využíváno v období zvýšeného vytížení stávajících zaměstnanců firem, zejména při ročních závěrkách nebo sezónních výkyvech, např. u obchodních společností. Podíl těchto projektů činil v roce 2006 zhruba 85% z celkového počtu. Velký nárůst (38%) zaznamenaly i specifické projekty v oblasti interim managementu, například zavádění finančních a účetních procesů v nově vznikajících společnostech, řešení převzetí účetnictví od externí firmy a nastavení procesů v rámci finančního řízení, rekonstrukce účetnictví, restrukturalizace finančních oddělení, zavádění nových účetních systémů a systémů pro finanční řízení a v neposlední řadě i zavádění IFRS a procesů SOX, případně jejich kontrola a testování. Velkou část projektů tvořily také audity a předaudity.

Stejně jako ve světě se i v České republice zvýšil počet agenturních zaměstnanců, kteří na základě svého výkonu v průběhu časově omezeného projektu získali dlouhodobou nabídku spolupráce přímo ve společnosti, pro kterou projekt vykonávali (27%).

Agenturní zaměstnávání se stalo také častější volbou pro společnosti, které se potýkají s nedostatečným rozpočtem v oblasti headcount, tzn. rozpočet na kmenové zaměstnance (25%).

Na základě výše uvedených informací je zřejmé, že specializované agenturní zaměstnávání doznalo v České republice v roce 2006 velkého rozmachu. Pro příští rok je v této oblasti, u nás i v zahraničí, očekáván další významný nárůst. Specializované agenturní zaměstnávání přestává být v České republice novinkou, ale zařadilo se mezi užitečné nástroje strategického plánování lidských zdrojů a stalo se běžným postupem v případech, kdy je nutno velmi rychle a účinně řešit náhlý a dočasný nedostatek kmenových zaměstnanců, stejně jako je tomu v zahraničí.

Miroslava Barčová  
Divizní manažer -  
Finance & Accounting  
Temporary Recruitment  
Robert Half international



# Nejpodstatnější změny v pracovním právu

## PODLE NOVÉHO ZÁKONÍKU PRÁCE

Dne 1. ledna 2007 nabyl účinnosti nový zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb., dále jen „NZZP“), který nahrazuje nejen dosavadní zákoník práce, ale také některé další pracovněprávní předpisy (např. zákon o cestovních náhradách (č. 119/1992 Sb.) a zákon o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku (č. 1/1992 Sb.)). Celkem ruší nový zákoník práce 58 právních předpisů a úpravu v nich obsaženou slučuje je v jediný. Spolu s novým zákonem o nemocenském pojištění, zákonem o úrazovém pojištění zaměstnanců a změnami v oblasti sociálních dávek přináší NZZP výraznou změnu celého systému pracovního práva. Jaké jsou tedy nejpodstatnější změny?

NZZP zavádí větší smluvní volnost. Zatímco dnes již bývalý zákoník práce byl postaven na principu „co není dovoleno, je zakázáno“, hlavním principem nové právní úpravy pracovněprávních vztahů má být zakotvení nové zásady „co není zakázáno, je dovoleno“. Tento princip vychází z čl. 2 odst. 3 Listiny základních práv a svobod a čl. 2 odst. 4 Ústavy ČR, podle kterého „každý může činit, co není zákonem zakázáno, a nikdo nesmí být nucen činit, co zákon neukládá“. Tím má být umožněna větší liberalizace v pracovněprávních vztazích a výrazně posílen princip smluvní volnosti účastníků těchto vztahů. Práva a povinnosti v pracovněprávních vztazích mohou být nicméně upravena odchylně pouze tehdy, pokud to zákon výslovně nezakazuje nebo z povahy jeho ustanovení nevyplývá, že se od něj není možné odchýlit. NZZP mimo jiné přímo uvádí případy, kdy odchýlení není možné.

NZZP poměrně zjednodušuje problematiku rovného zacházení a **diskriminace** a odkazuje na dosud neexistující antidiskriminační zákon, jehož návrh ovšem nebyl Poslaneckou sněmovnou Parlamentu ČR schválen. Zaměstnanci jsou tak až do jeho přijetí bez dostatečné ochrany proti diskriminačnímu jednání, kterou od České republiky vyžaduje směrnice Evropských společenství o rovném zacházení, a Česká republika tak dokonce snížila standard v oblasti antidiskriminace, který byl poskytován původní pracovněprávní úpravou.

Nový zákoník práce zvyšuje ochranu **osobních práv zaměstnance**. Zaměstnavatel podle něj nesmí bez vážného důvodu narušovat soukromí zaměstnance na pracovišti a ve společných prostorách zaměstnavatele tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu, záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných



zaměstnanci. Na druhou stranu je zaměstnavatel nyní za účelem předcházení škody oprávněn nařídít v nezbytném rozsahu prohlídky zaměstnanců. Podle nové právní úpravy v NZZP, také zaměstnanci nesmějí k soukromým účelům využívat prostředky zaměstnavatele, včetně elektronické pošty, což je zaměstnavatel oprávněn přiměřeně kontrolovat, pokud současně nenaruší soukromí zaměstnanců.

Zaměstnavatel obecně nesmí od zaměstnance **vyžadovat informace**, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a s pracovněprávním vztahem, a to zejména o těhotenství, rodinných a majetkových poměrech, sexuální orientaci, původu, členství v odborové organizaci nebo politických stranách či hnutích, příslušnosti k církvi nebo náboženské společnosti nebo trestněprávní bezúhonnosti. Výjimkou může být v některých případech pouze věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána nebo stanoví-li tak právní předpis. Zaměstnavatel může vést osobní spis zaměstnance jen v určitém rozsahu, a jeho obsahem mohou být pouze písemnosti nezbytné pro výkon práce v pracovněprávním vztahu. Do tohoto spisu jsou oprávnění nahlížet samotný zaměstnanec, vedoucí zaměstnanci, inspekce práce, úřad práce, soud, státní zástupce a příslušný orgán Policie ČR.

NZZP výrazně posiluje **pozici odborových organizací**, a to především v oblasti ochrany zdraví zaměstnance. Odborová organizace může svým rozhodnutím zastavit výrobu nebo zakázat noční práci a práci přesčas, pokud by ohrožovaly bezpečnost a zdraví zaměstnanců. Od zaměstnavatele mohou také žádat, aby odstranil závady na strojích,

a v případě bezprostředního ohrožení života nebo zdraví mohou dokonce zakázat další práci. Zaměstnavatelé nejsou nadále oprávněni vydávat vnitřní předpisy bez souhlasu příslušné odborové organizace. Problematickým je velmi diskutované ustanovení NZZP, které umožňuje zaměstnavateli uzavřít kolektivní smlouvu pouze s největší odborovou organizací na pracovišti a pomínout tak další, menší organizace.

**Pracovní poměr** je nyní zakládán výhradně pracovní smlouvou, která musí být písemná a to i v případě, že je pracovní poměr sjednáván na dobu kratší než 1 měsíc. Písemná musí být i každá změna pracovní smlouvy. Pokud by však nebyla dodržena písemná forma pracovní smlouvy, představovala by tato skutečnost závažné porušení povinností vyplývajících z pracovního poměru na straně zaměstnavatele, nikoli však faktickou neplatnost ústně uzavřené pracovní smlouvy. NZZP ruší jmenování zaměstnance na vedoucí místo jako další ze způsobů vzniku pracovního poměru u zaměstnavatelů provozujících podnikatelskou činnost a pracovní poměr se bude výlučně zakládat pracovní smlouvou u všech zaměstnanců, bez ohledu na jejich pozici či funkci. Jedinou výjimkou je podle NZZP jmenování v případech týkajících se oblasti veřejné správy a státních podniků.

Úprava **pracovní smlouvy** je nyní flexibilnější. Vedle podstatných náležitostí, které vyžaduje NZZP, a jiných klasických ujednání, je v pracovní smlouvě možné sjednat i další nároky a pracovní podmínky, které zákoník práce explicitně neupravuje. V praxi tato změna například usnadní sjednávání zaměstnaneckých odměn a jiných benefitů i dohod umožňujících práci z domova. NZZP ovšem nepovoluje sjednávat v pracovní smlouvě peněžní záruky či smluvní pokuty.

Také u **dohody o pracovní činnosti** dochází k podstatným změnám. Je v ní např. možné upravit i čerpání dovolené na zotavenou a další překážky v práci, za které náleží zaměstnanci náhrada mzdy. Po ukončení pracovní činnosti je zaměstnavatel, na rozdíl od předchozí právní úpravy, povinen vydat zaměstnanci zápočtový list. U **dohody o provedení práce** NZZP především zvyšuje rozsah, ve kterém může být práce vykonávána, a to ze 100 na 150 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele.

NZZP nově definuje pojem pracovní doba, za kterou je považována i doba, ve které je zaměstnanec připraven k výkonu práce na svém pracovišti a čeká na zadání úkolu, například lékař při noční službě. Dříve tato doba spadala pod tzv. **pracovní pohotovost**,

za níž dostával zaměstnanec nižší mzdu. Nyní se tato doba zahrnuje do pracovní doby a náleží za ní běžná mzda. Tato nová úprava pracovní doby již vyvolala finanční a personální problémy např. u některých zaměstnavatelů ve zdravotnictví. Pracovní pohotovost se tak týká pouze pohotovosti na jiném, se zaměstnancem dohodnutém, místě mimo pracoviště (např. v bytě zaměstnance). Po dobu pracovní pohotovosti náleží zaměstnanci mzda ve výši 10 % průměrného výdělku, pokud není v kolektivní smlouvě ujednáno jinak. Nedojde-li k výkonu práce, pracovní pohotovost se do pracovní doby nezapočítává.

NZP zavádí nový **institút konta pracovní doby**, a umožňuje tak zaměstnavatelům pružně reagovat na měnící se potřebu práce v závislosti na odbytu jejich produkce. Zaměstnavatelé jsou oprávněni upravit stanovenou pracovní dobu svých zaměstnanců a zároveň jim vyplácet stáloú mzdu. V obdobích vyšší potřeby pracovní činnosti se pracovní doba prodlouží, v době nižší potřeby poskytne zaměstnavatel zaměstnancům více volna. Zavést konta pracovní doby ovšem nemůže zaměstnavatel, kterým je stát, územní samosprávný celek, státní fond, příspěvková organizace, školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí. Jelikož se jedná o výrazný zásah do stanovené maximální týdenní pracovní doby, která činí i nadále 40 hodin, musí zaměstnavatel, který se rozhodne zavést konta pracovní doby, upravit svůj záměr v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpise, a dále si vyžádat od jednotlivých zaměstnanců písemný souhlas s jejich uplatňováním. Následně musí zaměstnavatel vést přesnou evidenci na účtu pracovní doby a na účtu mzdy. V případě, že by vznikly mzdové rozdíly po skončení vyrovnávacího období nebo při skončení pracovního poměru, je zaměstnavatel povinen je vyrovnat.

NZP nyní nově upravuje i problematiku týkající se **odměňování zaměstnanců**. Mzda se sjednává v pracovní smlouvě či kolektivní smlouvě, popř. jí může zaměstnavatel stanovit vnitřním předpisem nebo mzdovým výměrem. Mzda musí být sjednána před začátkem pracovního úkonu, za který přísluší. Zaměstnavatel je povinen vydat zaměstnanci v den nástupu do práce písemný mzdový výměr, který obsahuje údaje o způsobu odměňování, termínu a způsobu výplaty mzdy, pokud tyto údaje již neobsahuje sama pracovní smlouva. Přestože je § 111 odst. 2 NZP stanovena minimální mzda ve výši 7955,- Kč měsíčně, může vláda svým nařízením tuto částku zvýšit, což již učinila; minimální mzda proto dnes

činí 8000,- Kč měsíčně. Také odměna z dohod o pracovní činnosti a o provedení práce nesmí být podle NZP nižší než minimální mzda. Dosud se na tyto dohody minimální mzda a minimální mzdové tarify nevztahovaly.

NZP upravuje nyní i **příplatek** za práci v sobotu a v neděli nebo svátek, a to ve výši nejméně 10 % průměrného výdělku, který je nárokový i v podnikatelské sféře. Příplatek za práci v noci musí od nového roku činit nejméně 10 % průměrného výdělku (dosud je to nejméně 6 Kč/hod) a příplatek za práci ve zdraví ztíženém prostředí nejméně 10 % minimální mzdy.

Změna právní úpravy se dotýká také **cestovních náhrad**. Zaměstnavatel musí dát zaměstnanci na pracovní cestu vždy zálohu, pokud se s ním nedohodne jinak. Za pracovní cestu se pak považuje i cesta na mimořádnou směnu. Při vnitrostátní pracovní cestě, která trvá déle než 18 hodin a při níž je zaměstnanci poskytnuto celodenní stravování, musí zaměstnanec dostat aspoň 25 procent z cestovních náhrad. Soukromý zaměstnavatel je oprávněn poskytovat jakkoli vysoké náhrady, a ty jsou pro něj daňově účinným nákladem bez ohledu na jejich výši. U zaměstnanců jsou oproti tomu cestovní náhrady nad stanoveným limitem zdanitelným příjmem. Naopak stát jako zaměstnavatel nesmí poskytnout cestovní náhrady vyšší než stanovené právním předpisem.

NZP upravuje na rozdíl od předchozího zákoníku práce pouze tři druhy **dovolené na zotavenou**, a to dovolenou za kalendářní rok, dovolenou za odpracované dny a dodatkovou dovolenou. NZP tak již neupravuje další dovolenou osob s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, na kterou se nyní vztahují ustanovení NZP o běžné dovolené.

Minimální výměra dovolené za kalendářní rok je i nadále 4 týdny, u některých skupin zaměstnanců, které NZP specifikuje konkrétněji a úžeji než předchozí právní úprava (např. u zaměstnanců státu, kraje, obce nebo státního fondu), činí tato výměra 5 týdnů dovolené, u pedagogů 8 týdnů. Zaměstnavatel nyní může poskytnout zaměstnanci dovolenou v delší výměře, aniž by to muselo být stanoveno v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu zaměstnavatele. Přitom se ovšem nesmí dopustit diskriminačního jednání vůči jiným zaměstnancům. NZP nyní přímo upravuje krácení dovolené za neomluvenou nepřítomnost zaměstnance v práci, a to o 1/12 za 100 neodpracovaných dnů a dále pak za každých 21 neodpracovaných dnů o další 1/12.

**Dodatková dovolená** se i nadále poskytuje v délce 1 týdne zaměstnancům, kteří

konají zákonem vyjmenované práce zvlášť obtížné nebo zdraví škodlivé, přičemž i zde platí, že pokud zaměstnanec v takových podmínkách pracuje pouze po část roku, má nárok na 1/12 z výměry této dovolené za každých 21 (nikoli již 22) odpracovaných pracovních dnů. Zákon již nestanoví nutnost upravit konkrétně vyhláškou, které práce jsou zvlášť obtížné nebo zdraví škodlivé, a dodatková dovolená se tak vztahuje na větší okruh zaměstnanců.

**Čerpání dovolené** určuje i nadále zaměstnavatel podle rozvrhu čerpání dovolené. NZP ovšem nově upravuje možnost zaměstnavatele určit hromadné čerpání dovolené. Tu lze určit pouze z provozních důvodů, po dohodě s odborovou organizací a nejdéle na dobu dvou týdnů.

Změny se dotkly také **mateřské a rodičovské dovolené**. Podle staré právní úpravy měly na delší, 37týdenní, výměru mateřské dovolené nárok i osamělé matky. Protože se ale osamělost špatně dokazovala a často bylo tohoto nároku zneužíváno, mají nárok na delší výměru nově pouze matky, které porodily dvě a více dětí. Po dobu mateřské dovolené bude matka pobírat peněžitou pomoc v mateřství. Jednou z výrazných změn roku 2007 je skutečnost, že na tuto dávku bude mít nárok i otec dítěte namísto matky. Dosud jej měl pouze v případě, kdy matka zemřela či dítě opustila.

V případě právní úpravy **převedení zaměstnance na jinou práci** dochází k výrazné změně v tom, že pokud práci naruší nepříznivé počasí nebo povětrnostní vlivy, nemůže již zaměstnavatel převést zaměstnance na jinou práci bez jeho souhlasu.

NZP sjednocuje **výpovědní dobu** pro zaměstnance i zaměstnavatele, která nyní činí nejméně 2 měsíce (neplatí tedy již 3 měsíční výpovědní doba u organizačních změn), pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na delší výpovědní době. Odstupné se zvyšuje na trojnásobek průměrné mzdy. Při ukončení pracovního poměru pro pracovní úraz či nemoc z povolání se zavádí nové odstupné ve výši 12násobku průměrného výdělku.

Podle nové právní úpravy odpadá povinnost zaměstnavatele nabídnout či zajistit zaměstnanci **nové pracovní místo**, jak tomu bylo do konce loňského roku např. v případě změny výrobního programu, útlumu výroby nebo proto, že zaměstnanec nemohl kvůli svému zdravotnímu stavu práci dál vykonávat. Tato nová právní úprava se týká všech zaměstnanců bez ohledu na jejich rodinný nebo zdravotní stav.

(Pokračování na str. 20)

# Nejpodstatnější změny v pracovním právu

## PODLE NOVÉHO ZÁKONÍKU PRÁCE

(Dokončení ze str. 19)

Významnou změnou oproti dosavadní právní úpravě představuje ustanovení § 192 a násl. NZP týkající se náhrady mzdy, platu nebo odměny z dohod o pracovní činnosti při dočasné **pracovní neschopnosti** zaměstnance. Takovému zaměstnanci bude od 01. 01. 2008 zaměstnavatel povinen vyplácet po dobu prvních 14 kalendářních dní trvání dočasné pracovní neschopnosti náhradu mzdy nebo platu ve výši 30 % z průměrného výdělku za první tři dny a ve výši 69 % průměrného výdělku od 4. dne v rámci trvání dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnanec bude náležet tato náhrada jen pokud splní podmínky stanovené zákonem o nemocenském pojištění. V souvislosti s tím bude zaměstnavatel oprávněn kontrolovat, zda zaměstnanec, který je dočasně práce neschopný, dodržuje v období prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce.

NZP obsahuje jen základní právní

úpravu práv a povinností zaměstnavatelů a zaměstnanců v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**. Technické aspekty pak upravuje zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích, a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy. Zaměstnavateli je rovněž nově uložena řada povinností, které jsou v některých případech spojeny s nutnou administrativní činností (např. vést knihu úrazů a v ní evidovat všechny pracovní úrazy, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost, vést dokumentaci o všech pracovních úrazech, jejichž následkem došlo k úmrtí zaměstnance nebo jeho zranění s pracovní neschopností delší než 3 dny apod.).

V souvislosti s výše zmíněnou smluvní volností přináší NZP spolu s doprovodným zákonem č. 264/2006 Sb., kterým se mění ně-

kteří zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce, podstatné zjednodušení režimu odměňování zaměstnanců, které má také **dopad na daňový režim** poskytnutých odměn. Pokud dříve platila zásada, že na straně zaměstnavatele je možné považovat za daňově uznatelný náklad pouze peněžní plnění ve formě mzdy a některých dalších plnění stanovených zvláštními právními předpisy, lze od 01. 01. 2007 vycházet z toho, že zaměstnavatel může zaměstnanci poskytnout v podstatě vše, o co jej zaměstnanec požádá (např. dovolenou nad stanovený výměr, odstupné, příspěvek na dovolenou a jiné benefity), a takové plnění bude jeho daňově účinným nákladem. Toto plnění je na druhé straně pro zaměstnance zdanitelným příjmem, a zároveň zvyšuje odvod sociálního a zdravotního pojištění (nebude-li zákon o daních z příjmů stanovit jinak).

JUDr. Tomáš Linhart,  
JUDr. Miroslav Pokorný, LL.M.,  
Gleiss Lutz v.o.s.

## Data vydání Bulletinu 2007 a podmínky inzerce

Bulletin je vydáván minimálně 4x ročně v rozsahu 40–48 stran a je rozeslán bezplatně všem adeptům registrovaným v systému certifikace, jejichž počet se pohybuje mezi 5 000–6 000 v závislosti na ukončení registrace po získání certifikátu a přílivu nových adeptů. Zhruba 500 ks je rozesíláno v souvislosti s nabídkou spolupráce a inzerce významným personálním firmám, velkým auditorským a účetním společnostem a vzdělávacím agenturám. Další několik set výtisků je rozesíláno spolu s informační brožurou zájemcům o systém certifikace a využito k propagaci na větších akcích typu semináře, konference nebo výstavy. Celkový náklad březnového čísla činí 5 500 výtisků. Termíny vydání Bulletinu se přizpůsobují potřebám adeptů dostat včas informace potřebné pro postup certifikací a prioritně se řídí proběhlými a připravovanými zkouškami. **Termíny vydání v roce 2007: 1. 3., 1. 5. 15. 8. a 1. 11.**

Ceny inzerátů jsou bez DPH a platí pro

inzeráty dodané v definitivní podobě (nevyžadují další úpravu) ve formátu pdf., tif. a jpg. (minimální rozlišení 300 DPI). Grafické úpravy nebo zpracování inzerátu jsou možné po dohodě s redakcí. Minimální rozměr inzerátu je stanoven na 1/4 strany, obsah inzerátu nesmí odporovat svým obsahem nebo charakterem běžným etickým zásadám a předpokládá se jeho souvislost se zaměřením Bulletinu. Stejně zásady platí pro PR články, jejichž cena se řídí velikostí plochy jako u inzerátů.

**Uzávěrky inzerátů: 31. 1., 31. 3., 15. 7. a 30. 9.**

Bulletin je zveřejněn kompletní i s inzeráty na www stránkách ISÚ nejpozději v den vytištění, inzeráty budou ponechány ve webových verzích po celou dobu zveřejnění Bulletinu (max. 1 rok), nebude-li si klient přát jejich odstranění např. z důvodu neaktuality údajů v inzerátu apod.

**Možnost vkládání letáků** formát A4 a A5 - ceně za kus 1,50 Kč bez DPH.

**Bližší informace:**

JUDr. Věroslav Sobotka,  
tel. 296 208 220-7, fax. 296 208 228,  
e-mail: bulletin@svaz-ucetnich.cz

## Kalendárium

**2. 5. 2007**  
Bulletin č. 2/2007

**16. 5. 2007**

Konference „Zkušenosti s implementací IFRS“ – Kongresové centrum Brno

**11.–16. 6. 2007**

Zkoušky v systému certifikace v Praze a v Brně

**15. 6. 2007**

Zkouška IFRS Specialista v Praze a v Brně

**25.–27. 6. 2007**

Zasedání IAESB IFAC v Praze

**SVŠE Znojmo – dny otevřených dveří**

5. března od 17–19 hodin

19. března od 17–19 hodin

**podání přihlášky**

8. června 2007

17. srpna 2007

**přijímací zkoušky**

16. června 2007

25. srpna 2007

### ROZMĚRY A CENY INZERÁTŮ

1/1	zrcadlo: 190 x 275 mm	20 000 Kč
1/2	zrcadlo: 190 x 135 mm	12 000 Kč
1/3	zrcadlo: 59 x 275 mm	10 000 Kč
1/4	zrcadlo: 135 x 93 mm	8 000 Kč

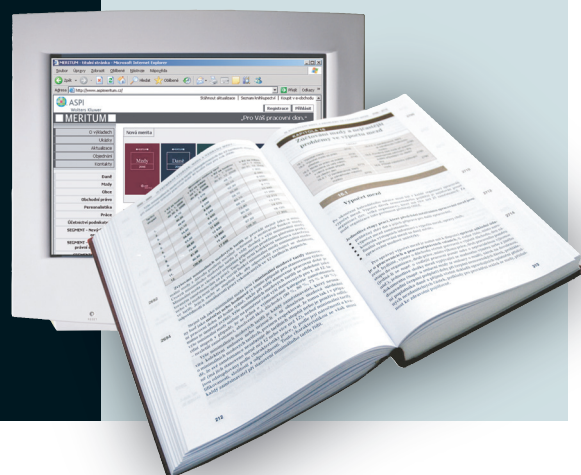
■ MERITUM ■

# Účetnictví podnikatelů

2007

**VČETNĚ  
AKTUALIZACÍ  
V PRŮBĚHU ROKU**

**4. vydání osvědčeného  
průvodce účetnictvím**



■ MERITUM ■

TÉMA

# Daňová evidence

2007

**VČETNĚ  
ELEKTRONICKÉ  
A TIŠTĚNÉ  
AKTUALIZACE**

**Průvodce  
problematikou  
daňové evidence  
ve 3. vydání**



ASPI

Wolters Kluwer

[www.aspi.cz](http://www.aspi.cz)

1/2

---

Když jde o Vaši kariéru, jsme Vaší  
druhou polovinou, jsme Robert Half.

Robert Half Finance & Accounting je specializovanou divizí  
Robert Half International Inc., společnosti s předním postavením  
na světě v oblasti vyhledávání a výběru zaměstnanců na stálý  
pracovní poměr i časově omezené projekty.

 **Robert Half**<sup>SM</sup>  
Finance & Accounting

*Specialised Permanent & Temporary Recruitment*