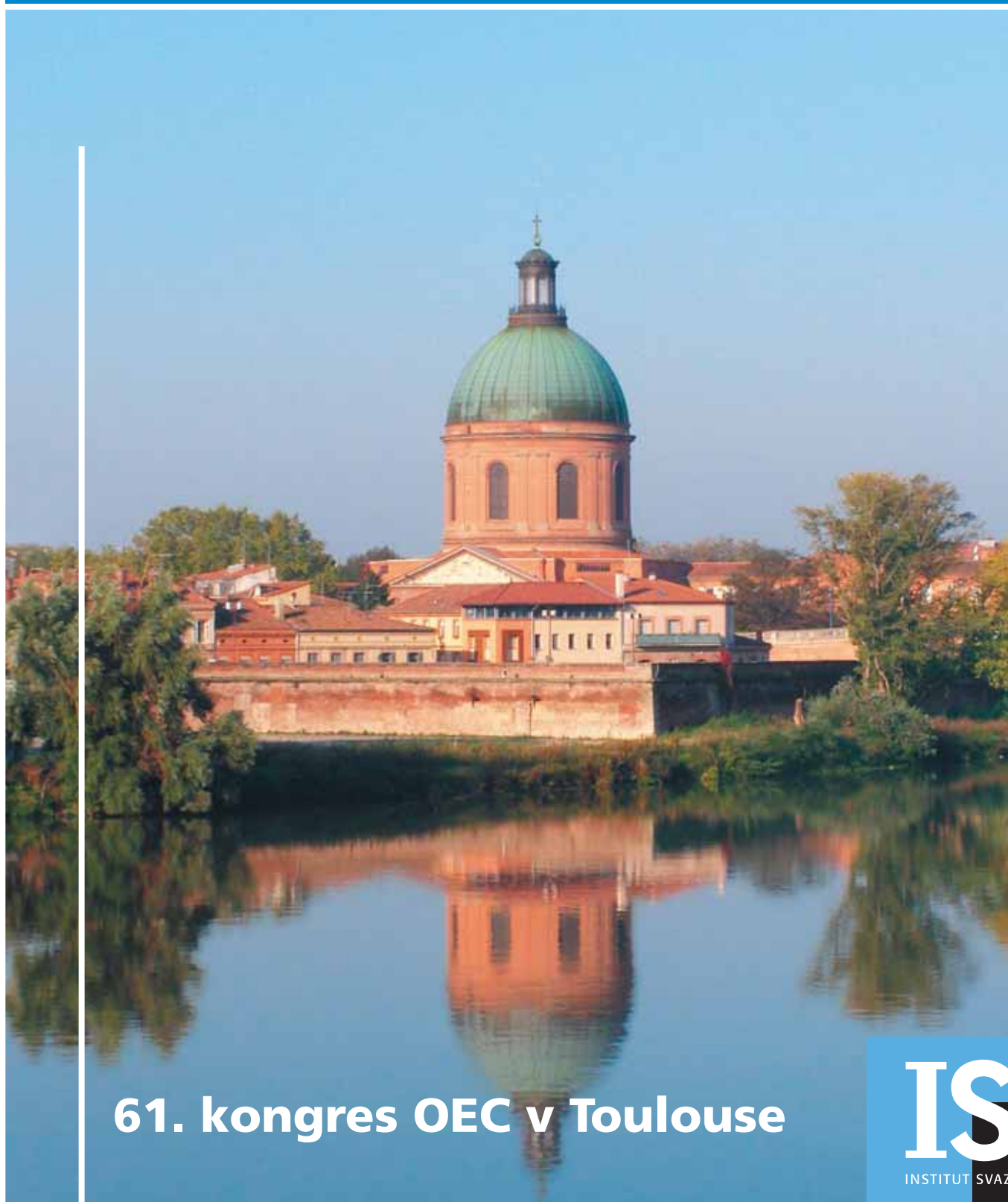


bulletin

INSTITUTU SVAZU ÚČETNÍCH

4/2006



61. kongres OEC v Toulouse

ISU
INSTITUT SVAZU ÚČETNÍCH



KONTAKTY

Institut Svazu účetních, a. s.

V Tűních 15, 120 00 Praha 2

Telefon: 296 208 220 - 7

Fax: 296 208 228

E-mail: isu@svaz-ucetnich.cz

E-mail: vzdelavani@svaz-ucetnich.cz

E-mail: certifikace@svaz-ucetnich.cz

www.svaz-ucetnich.cz/isu

Bankovní spojení:

HVB Bank Czech Republic, a.s.

náměstí Republiky 3a, 110 00 Praha 1

číslo účtu: 0208280005/2700

IČ: 26497671

DČ: CZ26497671

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, s.r.o., Studijní středisko Praha

V Tűních 15

tel: 296 208 220 – 7

fax: 296 208 228

e-mail: zacharova@svaz-ucetnich.cz

www.svse-praha.cz



Svaz účetních - Hlavní výbor

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 041 015

Fax: 224 042 915

E-mail: sekretariat@svaz-ucetnich.cz

www.svaz-ucetnich.cz

Komora certifikovaných účetních

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 041 019

Fax: 224 042 915

E-mail: info@komora-ucetnich.cz

www.komora-ucetnich.cz

Svaz účetních - Metodická sekce

Jugoslávská 567/16, 120 00 Praha 2

Telefon: 221 505 400

Fax: 221 505 313

E-mail: metodika@ucetni.cz

www.ucetni.cz

www.ucetniporadce.cz

Svaz účetních - Sekce výstav a služeb

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 041 014, 224 043 014

Fax: 224 042 915

E-mail: info@lionline.cz

www.lionline.cz





Vážení čtenáři,

Poslední bulletin tohoto roku vám opět přináší informace důležité pro úspěšné zvládnutí zkoušek, ale také mnoho dalších zajímavostí z oblasti profesního vzdělávání i vašeho oboru.

Dozvíte se mimo jiné, že ve Francii se stává profesní vzdělávání úhelným kamenem dalšího sociálního rozvoje a bude cíleně podporováno, protože poskytuje daleko větší šance ke získání prvního zaměstnání. Téma nového francouzského sociálního modelu bylo jedním z ústředních bodů 61. kongresu Komory účetních expertů v Toulouse, kterého se zúčastnilo kromě 4000 účetních odborníků také několik ministrů francouzské vlády.

Téma provázanosti profesního vzdělání a jeho následného efektivního uplatnění nás všechny v Institutu trvale velmi zajímá a v tomto směru mnohé čtenáře osloví článek společnosti Robert Half Czech Republic k možnostem agenturního zaměstnávání a také rozhovor s účetním expertem a absolventem ACCA Petrem Jurákem.

Nejen prací živ jest člověk a rádi vám přinášíme další část osudu naší první registrované adeptky Hany Křížové, dnes již šťastné novomanželky Novákové. Na své dráze životem se nespokojila se získáním certifikátu bilanční účetní, a protože chce být také účetní expertkou, studuje již druhým rokem v programu celoživotního vzdělávání Vysoké školy finanční a správní s cílem získat vysokoškolské vzdělání a titul bakaláře. O jejích dalších záměrech se dočtete v minirozhovoru s ní.



Na své si přijdou i zájemci o informace z profese. Mnozí určitě uvítají článek o praktických dopadech přechodu z daňové evidence na podvojný účetnictví a úplně všechny by měl zajímat článek s lehce mrazivým názvem „Trestní právo a vedení a uchování řádného účetnictví“. V článku popsány trestný čin zkraslování údajů o stavu hospodaření a jmění podle § 125 odst. 1 TZ lze brát nejen jako základní kámen Etického kodexu profesních účetních, ale také jako memento pro všechny, kdož se chtějí účetnictvím zabývat.

Věřím, že našich adeptů se žádné ustanovení trestního zákona nikdy týkat nebude a přeji všem, kteří se připravují na zkoušky, aby dosáhli vynikajících výsledků a před koncem roku si vytvořili skvělou náladu.

Příští bulletin obdržíte až začátkem března 2007, a proto vám za všechny své spolupracovníky z Institutu přeji vše dobré v příštím roce, ať se vám vše daří a ve zdraví a s veselou myslí překonáte všechny překážky.

Váš
Věroslav Sobotka

Bulletin ISÚ 4/2006

Periodikum registrované
pod ev. číslem: MK ČR E 13716

Vydává:

Institut Svazu účetních, a.s.
V Tűních 15
120 00 Praha 2

Odpovědný redaktor:

Věroslav Sobotka

Redakce a inzerce:

Telefon: 296 208 220-7
E-mail: bulletin@svaz-ucetnich.cz
Redakční uzávěrka tohoto vydání:
2.10. 2006

Distribuce zdarma



Milan Horák
Dráždanská 83A
400 07 Ústí nad Labem
www.tiskhorak.cz
kancelář Praha, Hálkova 2
120 00 Praha 2

OBSAH

4 - 5 **SVŠE Znojmo – zahájení kombinovaného studia**

Sto procentní účast studentů na zahajovacím soustřední kombinovaného studia bakalářského studijního oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“ potvrdila zájem všech přítomných o získání specializovaného vzdělání.

6 - 7 **Diplom IFRS specialisty**

Dalších 21 absolventů zkoušky obdrželo diplom IFRS specialisty, z toho 16 z ČR a 5 ze SR. K průběhu zkoušky podala zkušená komisařka zevrubný komentář.



8 - 9 **Vysoká odborná kvalifikace je jednou z nezbytných podmínek pro kvalitní výkon funkce finančního ředitele**

Rozhovor s Petrem Jurákem, účetním expertem a absolventem ACCA.



10 **IFRS: diskuse pokračuje**

O diskutovaných připravovaných změnách IFRS informuje naše pilná dopisovatelka Martina Janoušková.

11 - 13 **61. kongres Komory účetních expertů Francie v Toulouse**

Kongres řešil otázky sociálního modelu Francie a podíl účetních expertů na rozvoji zaměstnanosti.



14 - 17 **Aktuální otázky přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví**

Autor článku ing. Otakar Machala uděluje praktické návody, jak překonat úskalí přechodu na vedení účetnictví.

18 - 19 **Trestní právo a vedení a uchovávání řádného účetnictví**

Článek JUDr. Tomáše Linharta a JUDr. Miroslava Pokorného, LL.M., vystihuje podstatu trestného činu zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění.



20 **ÚČETNÍ ROKU 2006**

Šťastným výhercem automobilu a držitelem titulu Účetní roku 2006 se stal v Brně Ing. Miroslav Bulla. Jeho výkon při zpracování zkušebního zadání byl úctyhodný.



22 **Rozhovor s Hanou Křížovou - II.**

Po roce přinášíme druhý rozhovor s Hanou Křížovou, provdanou Novákovou. Slavila nejen sňatek, ale i postup do druhého ročníku studia na VŠFS.



23 - 25 **Specializované agenturní vzdělávání se začíná prosazovat i v ČR**

Název článku hovoří za vše. V rozhovorech s účastníky agenturního zaměstnávání se dozvíte, co je na něm lákavého.

27 **Využijte finanční prostředky z ESF na zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců**

Jak se zdá, peníze z Evropských sociálních fondů nejsou nedosažitelné. Řada firem je již využívá k zajištění rozvoje lidských zdrojů a to i v oblasti účetnictví.

28 **Podmínky inzerce v Bulletinu, Kalendárium**

OBSAH - Příloha

II-IV **Informace ke zkouškám v prosinci 2006**

Termíny, pravidla a vymezení zkoušek, které se budou konat 4.-9. 12. 2006 v Praze a v Brně

VI **Nové učebnice**

V září vydal Institut tři nové učebnice: Finanční analýza
Ekonomie a Ekonomika
Kvantitativní metody a řízení

VII **Jste připraveni na zkoušky?**

Nabídka tréninků a přípravných kurzů

VIII **Seznam partnerských organizací**

Partnerské organizace ve vzdělávání k systému certifikace účetních a kontinuálnímu profesnímu vzdělávání

SVŠE Znojmo – zahájení kombinovaného studia v ISÚ

Vážení čtenáři,
rádi bychom Vás informovali,
že dne 6. 10. 2006 zahájila Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, s.r.o., Studijní středisko Praha výuku v I. semestru bakalářského studijního oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“.

Jak jste se mohli dočíst v předchozím čísle bulletinu jedná se o partnerský projekt Soukromé vysoké školy ekonomické Znojmo, s.r.o., a Institutu svazu účetních, jehož jedinečnost spočívá v tom, že studijní plán bakalářského oboru je připraven ve výrazné shodě se „Systémem certifikace a vzdělávání účetních v ČR“. Studenti tak mohou během tří let plnit jak povinnosti, které se váží k bakalářskému studiu, tak povinnosti spojené s registrací v „Systému certifikace“.

V akademickém roce 2006 / 2007 Studijní středisko Praha přijalo své první studenty a začala se tak psát nová kapitola v historii Soukromé vysoké

školy ekonomické Znojmo, s.r.o. Pevně věříme, že to bude kapitola plná úspěchů.

Pomyslný start prvního ročníku kombinovaného studia ve studijním programu Ekonomika a management, studijním oboru: Účetnictví a finanční řízení podniku proběhl dne 24. 6. 2006, kdy se uskutečnilo první kolo přijímacích zkoušek. Další dvě kola proběhla dne 12. 8. a 16. 9. Ke studiu bylo přijato 53 studentů, z toho 50 studentů ke studiu skutečně nastoupilo.

Všech 50 studentů se také zúčastnilo oficiálního zahájení studia v prostorách Střední odborné školy potravinářských technologií v Podskalské ulici v Praze 2.

Výuku v prvním semestru studenti zahájili přednáškou z předmětu Mikroekonomie. Přednášejícím byl Ing. Pavel Kolář, CSc. Dalšími předměty,



SOUKROMÁ VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ
ZNOJMO



kteří měli studenti prvního ročníku na rozvrhu v rámci zahajujícího výukového soustředění byly Základy účetnictví (doc. Ing. Hana Březinová, CSc.), Matematika (doc. RNDr. Luboš Marek) a Základy informatiky (doc. RNDr. Luboš Marek). V prvním semestru studenty čeká ještě předmět Marketing (Ing. Monika Veselá).

Výuka je organizována formou dvoudenních soustředění. V prvním semestru bude těchto soustředění šest. Semestr bude zakončen zkouškovým obdobím na přelomu měsíce ledna a února. Zkouškové období tak poprvé prověří vědomosti a píli jednotlivých studentů. Nezbývá než studentům popřát, aby vynaložené úsilí bylo korunováno úspěchem při skládání zkoušek.

za SVŠE, Studijní středisko Praha
Bc. Lucie Zachařová





SVŠE



IFRS Diplom IFRS specialista



Dalším zájemcům o kvalifikaci IFRS specialista připomínáme, že již pátý běh zkoušky se bude konat 8. 12. 2006. Bližší informace jsou uvedeny na internetových stránkách ISÚ. Naleznete zde i předchozí zkušková zadání včetně řešení. Komentář zkušební komisařky k posledním zkouškám otiskujeme níže.

Veškeré vaše dotazy vám rádi zodpovíme.

Organizační garant

Lada Sojková -
manažer pro vzdělávání ISÚ
e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz
tel. 296 208 220-7

Jana Havelková -
koordinátor pro vzdělávání
e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz
tel.: 296 208 220-7

V srpnovém vydání Bulletinu jsme vás informovali o výsledcích zkoušky v rámci kvalifikace IFRS specialista, která se konala dne 16. 6. 2006 již počtvrté v Praze a v Brně. Zároveň ve stejném termínu ISÚ garantoval druhý běh této zkoušky v Bratislavě pro adepty Slovenské komory certifikovaných účetníků.

V průběhu září proběhla v Praze i v Bratislavě slavnostní předávání diplomů IFRS specialista.

V Bratislavě se konalo dne 12. 9. 2006 v prostorách Slovenské komory auditorů za účasti zástupkyně ACCA sl. Katky Benešové, zkušební komisařky Ing. Marty Janyouškové, FCCA, představitelů Slovenské komory certifikovaných účetních a Slovenské komory auditorů.

Diplom obdrželi:

Ing. Kamila BENEŠOVÁ
Ing. Zuzana GRUNTOVÁ
Ing. Šárka BRADOVÁ
Ing. Michaela KOHOUTOVÁ
Ing. Gabriela KUBACKÁ
Ing. Oldřich LIŠKA
Ing. Miroslava LOSOVÁ
Ing. Soňa MÁRIASSYOVÁ
Ing. Eva MRÁZOVÁ
Ing. Zdenka PETRUJOVÁ
Ing. Jan PETRŽÍK
Ing. Marie SMEJKALOVÁ
Ing. Marina SVATOŠOVÁ
Ing. Šárka TREJBALOVÁ
Ing. Jiří UVÍRA
Ing. Tomáš VELFL

Blahopřejeme!

KOMENTÁŘ ZKUŠEBNÍ KOMISAŘKY k výsledkům zkoušky IFRS specialista konané 16. 6. 2006

16. 6. 2006 skládalo celkem 46 uchazečů zkoušku v rámci kvalifikace IFRS specialista, z toho jich bylo 28 v Česku a 18 na Slovensku. Minimální limit pro úspěšné složení zkoušky, tedy 50 bodů ze sta, splnilo 16 uchazečů v Česku, což představuje 57% úspěšnost. Úspěšnost na Slovensku byla nižší, pouze 5 uchazečů získalo alespoň 50 bodů, tedy 28 % ze všech adeptů. Nejvyšší dosažený počet bodů byl 78 v Česku a 78,5 na Slovensku.

Diplom obdrželi:

Ing. Andrea HANČULÁKOVÁ
Ing. Martina KOLIBÁROVÁ
Ing. Gabriela PITUCHOVÁ
Ing. Jozef ŠKULTÉTY, PhD.
Ing. Alena ZBOROVSKÁ

V Praze proběhlo o týden později 18. 9. 2006 v prostorách Institutu Svazu účetních také za účasti zástupkyně ACCA sl. Katky Benešové a zkušební komisařky Ing. Marty Janyouškové, FCCA.



Bohužel zůstává stále vysoký podíl nedokončených zkoušek, kdy si uchazeči zřejmě nedostatečně hlídali čas, který mohli řešení jednotlivých otázek věnovat. Je nutné si uvědomit, že pokud uchazeči neodpoví alespoň částečně na plný počet otázek, výrazně se jim snižuje pravděpodobnost úspěšného složení zkoušky.

První otázka byla zaměřena na prověření znalostí o pravidlech pro podnikové kombinace a přípravu konsolidované účetní závěrky. Dílčí podotázky byly zaměřeny na problematiku goodwillu z podnikové kombinace snížení jeho hodnoty, transakce mezi podniky ve skupině a přecenění aktiva na reálnou hodnotu. Uchazeči nejčastěji ztratili body při nesprávném ošetření konsolidace společného podniku poměrnou metodou s vykázáním menšinového podílu a ošetření prodeje služeb mezi podniky. Druhý zmíněný nedostatek se opakoval z prosincové zkoušky; správné ošetření eliminace tohoto druhu spotřebovaných dodávek bylo vysvětleno ve vzorovém řešení této zkoušky.

V druhé části první otázky bylo úkolem popsat další dva způsoby vykázání společných podniků v konsolidované účetní závěrce spoluvlastníka, a naznačit odlišnosti od poměrné metody formou slučování jednotlivých řádků požadovanou v první části první otázky. V této části prokázali účastníci spíše nedostatečné teoretické znalosti dané problematiky.

V druhé otázce měli uchazeči za úkol připravit rozvahu, výsledovku a výkaz změn ve vlastním kapitále z předvahy podniku, do které měli promítnout úpravy vyplývající z dodatečných informací. U této otázky měli uchazeči největší problémy s výpočtem ročních odpisů dlouhodobého majetku, ošetřením přecenění budovy, určením zpětně získatelné částky pohledávky a vykázáním závazku z titulu odměny technického ředitele.

Třetí otázka se skládala ze tří oddělených podotázek. První dvě podotázky byly věnované problematice zisku na akcii, kdy v první měli vysvětlit dopad emise přeměnitelných dluhopisů na ukazatel zisku na akcii, a v druhé pak vypočítat základní a zředěný zisk na akcii. Ačkoliv byla tato otázka typově podobná jedné z otázek uvedených ve sborníku „Cvičné příklady z IFRS“, získalo u této podotázky jen velmi málo uchazečů většinu možných bodů. Problém činil zejména výpočet váženého průměru počtu emitovaných akcií a správné použití zisků z jednotlivých činností podniku.

Třetí podotázka třetí otázky žádala po uchazečích popis metod stanovení pořizovací ceny zásob povolených standardem IAS 2 Zásoby. Pouze někteří účastníci správně identifikovali tři povolené metody a popsali jejich hlavní výhody a nevýhody pro podnik vlastníci řetězec maloobchodních prodejen.

V první části čtvrté otázky měli uchazeči vysvětlit pravidla pro vykazování nehmotných aktiv vytvářených vlastní činností podniku. Odpovědi na tuto otázku byly vesměs vyhovující.

Druhá část této otázky pak byla věnovaná pravidlům klasifikace a ocenění finančních aktiv a závazků. Ačkoliv je tato problematika dostačujícím způsobem popsána v aktualizované publikaci „Mezinárodní standardy účetního výkaznictví – praktické aplikace“, měla většina uchazečů problémy zejména s druhou podotázkou zaměřenou na vykázání nakoupeného dluhopisu v rozvaze a výsledovce podniku. Zejména ti uchazeči, kteří se o složení zkoušky IFRS specialista pokoušejí znovu, si musejí uvědomit, že problematika IFRS se stále mění a vyvíjí, a proto je nutné znalosti aktualizovat dle požadavků na rozsah zkoušky. Poslední pátá otázka byla zaměřena na použití pravidel interpretace IFRIC 1 Změny v existujících ukončeních provozu, uvedených do původního stavu a obdobných závazcích. Někteří z uchazečů nesprávně vykázali pořizovací cenu budovy navýšenou o současnou hodnotu rezervy. A velmi malý počet uchazečů správně ošetřil změnu výše rezervy proti zůstatkové hodnotě budovy a s následným vykázáním ztráty ze snížení její hodnoty na zpětně získatelnou částku.

Třetí podotázka poslední otázky požadovala po uchazečích aplikaci pravidel IAS 10 Události po rozvahovém dni v souvislosti s úpravou výše rezervy. Většina odpovědí byla velmi stručná, ačkoliv bodové ohodnocení naznačovalo požadavek na obsáhlejší pojednání.

Na závěr stručné poučení pro příště, které se v naprosté většině bodů opakuje z minulých zkoušek:

- nespolehejte se jen na studium teoretických pravidel jednotlivých standardů

a interpretací, důležitou součástí vaší přípravy na zkoušku by mělo být i počítání příkladů aplikujících tato teoretická pravidla na konkrétních scénářích;

- pokuste se „složit“ některou z minulých zkoušek za podmínek obvyklých při skutečné zkoušce, abyste si udělali představu o rozsahu a náročnosti zkoušky;

- pečlivě si pročtete zadání otázek a odpovídejte jen v rozsahu požadovaném v zadání úkolu; za odpovědi nad rámec daného úkolu nejsou udělovány žádné bonusové body;

- vhodným způsobem si označujte výsledky dílčích výpočtů, které je pak nutné promítnout na více míst v účetních výkazech nebo jiných záznamech; například zjištěná částka snížení hodnoty goodwillu má být promítnuta nejen do zůstatkové hodnoty goodwillu v aktivech, ale zároveň i do konsolidovaného nerozděleného zisku;

- hlídejte si rozvržení času, většinou je potřeba alespoň stručně odpovědět na všechny čtyři otázky a související podotázky, abyste si zajistili bezpečné splnění minimálního limitu pro úspěšné složení zkoušky.

Jsem velice ráda, že se zájem o zkoušku IFRS specialista neustále zvyšuje, a přeji vám, budoucím uchazečům, mnoho úspěchů při budování této kvalitní, i když odpovídajícím způsobem náročné, zkoušky.

Ing. Martina Janoušková, FCCA



Vysoká odborná kvalifikace je jednou z nezbytných podmínek pro kvalitní výkon funkce finančního ředitele

ING. PETR JURÁK, MBA, CAT, CIA, ACCA

Finanční ředitel, TISCALI Telekomunikace Česká republika, s.r.o.

25. května 2006 se v pražském Marriott hotelu konalo předávání ACCA certifikátů 99 absolventům, kteří úspěšně dokončili studium „ACCA Professional scheme“ z červnových a prosincových zkoušek 2005. Celkový počet ACCA členů, kteří mají mezinárodně uznávaný profesní titul ACCA, se tak v České republice navýšil na 547.

Slavnostním večerem provázela Katka Benešová, ACCA Manager pro Českou a Slovenskou republiku. Absolventům také osobně poblahopřál Andrew Harding, ACCA Executive Director Europe. Jednoho z nich, Petra Juráka, požádal časopis Účetnictví o rozhovor.



Jaké je Vaše vzdělání?

- Fakulta strojní, VUT Brno, obor ekonomika a řízení strojírenské výroby, 1992
- Fakulta podnikatelská, VUT Brno, 1995
- Faculty of Business and Professional Studies, Doncaster University, UK – závěrečná diplomová práce a semestrální studium, 1995
- J. M. Katz Graduate School of Business, University of Pittsburgh, USA – MBA (Master of Business Administration), 1997
- CAT - Certified Accounting Technician, ACCA (obdoba „bilančního účetního“), 2001
- CIA - Certified Internal Auditor - Institute of Internal Auditors, USA, 2002
- Účetní expert - certifikace účetních v ČR, 2002
- ACCA Professional scheme, 2005

Před několika lety jsme s Vámi prováděli obdobný rozhovor v rámci předávání certifikátu „účetní expert“. Můžete prosím stručně porovnat certifikaci účetních v ČR s mezinárodní certifikací ACCA?

Základní zaměření je velmi podobné, neboť certifikace účetních v ČR byla vyvíjena po vzoru mezinárodního

ACCA, což bylo podmínkou pro zajištění vzájemné uznatelnosti zkoušek mezi oběma systémy.

Myslím, že oba systémy se vhodně doplňují neboť česká certifikace je více zaměřena na lokální prostředí (český právní systém, účetnictví, daně) zatímco ACCA je více zaměřeno mezinárodně. V praxi potřebujete obvykle obojí včetně zvládnutí jak české tak i anglické terminologie. Výhodou je, že českým účetním expertům je až 9 z celkových 14 zkoušek uznáno.

Jak by jste porovnal celkovou náročnost těchto dvou systémů?

Celkově se mi zdála mezinárodní certifikace náročnější. Rozsah testovaných oblastí a nároky na znalosti u některých zkoušek zde byly vyšší. Jednalo se zejména o zkoušky zaměřené na IAS/IFRS nebo audit. Skutečnost, že veškeré podklady pro přípravu i samotné zkoušky jsou pouze v angličtině rovněž zvyšuje nároky na přípravu.

Můžete porovnat náklady na českou a mezinárodní certifikaci?

Náklady jako takové jsou v porovnání stejně vysoké jako u jiných profesních institucí, v průměru Kč 2500. ACCA neurčuje, jakým způsobem se má daný adept na zkoušku připravit. Každý si může vybrat formu studia, která mu nejvíce vyhovuje. Je zde možnost navštěvovat přípravné kurzy organizované školicími agenturami, které jsou nejvhodnější formou přípravy, ale také finančně náročnější v porovnání s českou certifikací.

Co bylo v rámci certifikace nejtěžší?

Nutnost skloubit přípravu na zkoušky s časově náročným zaměstnáním a s rodinou. V praxi zbývaly ke studiu mnohdy pouze víkendy, pozdní večery nebo dovolená těsně před zkouškami.

Sbírka Vašich titulů je vsutku obdivuhodná. Který studijní program se Vám zdál nejrozsáhlejší a jak byste ho srovnal s certifikací účetních?

Za pravděpodobně nejrozsáhlejší i nejnáročnější považuji program MBA. Studium probíhalo v angličtině, zahrnovalo cca 14 měsíců velmi intenzivního denního studia a praktický projekt v konkrétní firmě v USA. Program zahrnoval 26 zkoušek, z toho 15 povinných a zbývající volitelné si bylo možné vybrat z nabídky několika desítek předmětů dle preferované specializace (já jsem zvolil finančně orientovanou). V porovnání s certifikací účetních a s ACCA mělo MBA širší záběr – povinné zkoušky se týkaly jak oblasti financí, tak i ostatních oborů (např. marketing, řízení výroby, řízení lidských zdrojů, strategie, transformace společnosti atd.). Na druhou stranu šlo ACCA v některých oblastech do větší hloubky (např. daně, audit, IFRS nebo konsolidace).

Můžete stručně charakterizovat program CIA a porovnat jej opět s certifikací účetních nebo s mezinárodním ACCA?

CIA (Certified Internal Auditor) je mezinárodní certifikace pro interní auditory organizovaná mezinárodním institutem interních auditorů (IIA) v USA. Jedna část požadavků programu je velmi podobná certifikaci účetních nebo ACCA (např. finanční a manažerské účetnictví,

právní rámec, daně, IAS atd.). Druhá část programu je specifická pro profesi interního auditu (např. mezinárodní standardy pro profesionální praxi interního auditu, etický kodex, podvody, statistika, výběr vzorků, sběr a vyhodnocování dat, kontrolní systémy, audit IS/IT, corporate governance, atd.). Požadavky jsou shrnuty do čtyř zkoušek, celosvětová průměrná úspěšnost je pouze cca 35%. Z hlediska náročnosti a rozsahu považuji vzdělávací systém CIA za srovnatelný s certifikací účetních.

Je vůbec možné využít znalosti ze všech těchto kvalifikací a certifikací v praxi?

Myslím, že v praxi je většina finančních ředitelů a hlavních účetních vystavena situacím, na které je i seberozsáhlejší certifikace a kvalifikace dostatečně nepřipraví. Vzdělání a znalostí tedy není nikdy dost nebo nadbytek. Proto certifikace (vedle testování znalostí a dovedností) rovněž učí studenty řešit problémy a aplikovat obecné znalosti do konkrétních podmínek. Povinné pokračující odborné vzdělávání nutí absolventy k aktualizaci a rozvoji jejich odborných znalostí.

Společnost, ve které působím na pozici finančního ředitele, přešla z US GAAP na výkaznictví dle IFRS a zároveň musí vykazovat i podle CAS (české účetní standardy). Proto lze v praxi velmi dobře využít znalosti CAS, IFRS i US GAAP z předchozích

kvalifikací. Rovněž na mém předchozím působišti byly používány všechny tyto tři systémy.

Jak dlouho se zabýváte podnikovými financemi?

Financemi se zabývám dvanáct let, z toho přibližně polovinu finančními audity.

Můžete krátce charakterizovat společnost, ve které pracujete?

TISCALI, Telekomunikace Česká republika, s.r.o., je předním poskytovatelem vytáčeného přístupu k internetu pro uživatele v domácnostech, významným poskytovatelem širokopásmového připojení k internetu a výhodných hlasových služeb pro české uživatele. Je provozovatelem jednoho z nejuznávanějších českých internetových portálů a přední společností v poskytování internetových, datových a hlasových služeb firemním uživatelům. Zároveň je součástí mezinárodní společnosti působící v několika zemích Evropy.

Mohl byste popsat Vaši funkci a rozsah odpovědností?

Z pozice finančního ředitele vedu tým více než 20 lidí a odpovídám za účetnictví a výkaznictví, controlling, finanční plánování a rozpočty, treasury, nákup, logistiku, správu majetku a právní záležitosti.

Čeho si na své práci nejvíce ceníte?

Rozmanitosti a širokého odborného

záběru, který mne zároveň nutí stále si prohlubovat své znalosti a dovednosti. Rovněž si vážím kvalitního týmu kolegů ve finanční divizi.

Vnímáte nějaké trendy vývoje v oblasti role a zaměření finančních ředitelů?

Myslím, že se v poslední době od finančních ředitelů více očekává jejich vyšší účast na tvorbě strategie společnosti a dlouhodobém plánování (např. akvizice, investice, finanční modelování scénářů vývoje). Kvalitní zajištění účetních výkazů, controllingu, manažerských reportů a souladu s požadavky legislativy zůstává samozřejmostí. Finanční ředitel se tak stává klíčovým partnerem pro generálního ředitele, vlastníky a potenciální investory.

Dále se více očekává včasné dodání spolehlivých manažerských informací pro podporu hlavního businessu a rozhodování. Finanční ředitel by měl rovněž zajistit systém pro monitorování a měření výkonnosti společnosti.

Dalším trendem je decentralizace finančních útvarů za účelem zajištění vyšší spolupráce s ostatními útvary a podpory klíčových procesů (zejména strategie, marketing, produkt management a prodej).

Finanční ředitelé rovněž čelí zvyšujícím se regulatorním požadavkům (např. Sarbanes Oxley Act).

Co Vám studium přineslo?

Poskytlo mi možnost proniknout do širokého spektra oblastí, porozumět finančním a daňovým dopadům jednotlivých, mnohdy komplikovaných transakcí v rámci společnosti a zároveň schopnost interpretace a porozumění údajům z účetních výkazů.

Co vzalo?

Spoustu volného času, který mohl být věnován např. mé rodině nebo koníčkům, ale z dlouhodobého hlediska si uvědomuji, že v rámci mého profesního rozvoje mi to mnohem více přineslo, než vzalo.

Co byste popřál svým kolegům?

Kolegům přeji hodně trpělivosti při skládání zkoušek a mnoho úspěchů v soukromém i profesním životě.

Děkuji za rozhovor.



IFRS: DISKUSE POKRAČUJE

Na otázku „Co nového se v poslední době událo v IFRS?“ by bylo možné stručně odpovědět „Mnoho návrhů, ale zatím nic konečného“. Rada pro mezinárodní účetní standardy IASB od začátku roku 2006 vydala několik diskusních dokumentů a zveřejněných návrhů, ale žádný z nich nebyl zatím doveden do konce, tedy do formy finálního znění nového nebo novelizovaného standardu.

Navíc se nedávno nechala IASB slyšet, že žádné z uvažovaných novel nebo nových znění nebude povinně aplikovatelné před rokem 2009. Důvodem je jednak úmysl poskytnout dostatek času zemím, které ještě IFRS nepřijaly, a zároveň tvorba stabilní základny standardů v rámci již dříve zmíněného Projektu sblížení mezi IFRS a US GAAP.

Začátkem července byl v rámci tohoto projektu zveřejněn diskusní dokument k návrhu dvou kapitol pro vylepšení koncepčního rámce. Tyto dvě kapitoly se zabývají základními oblastmi IFRS – cílem účetní závěrky a kvalitativními charakteristikami informací účetního výkaznictví užitečnými pro uživatele účetních závěrek. Další kapitoly, jejichž zveřejnění je plánováno na první polovinu roku 2007, budou zaměřeny na definice aktiv, závazků, výnosů a nákladů, jejich ocenění a vykázání v účetní závěrce.

V nejbližší době, tedy do konce roku 2006, by měly být rovněž zveřejněny následující novinky z oblasti IFRS:

- Krátkodobé projekty sblížení:
- Diskusní dokument Společné podniky
- Standard Zveřejňování o segmentech (Zveřejněný návrh ED 8 z ledna 2006)
- Zveřejněný návrh Daně ze zisku (Diskusní dokument nebude zveřejněn)

- Ostatní projekty sblížení:
- Diskusní dokument Návodné postupy k oceňování reálnou hodnotou
- Další projekty
- Zveřejněný návrh Malé a střední podniky (Diskusní dokument z června 2004)
- Diskusní dokument Pojistné smlouvy (druhá fáze projektu Pojistné smlouvy)
- Novelty standardů
- Zveřejněný návrh IAS 33 Zisk na akcii - vlastní akcie (Diskusní dokument nebude zveřejněn)
- Zveřejněný návrh IFRS 1 První aplikace IFRS - pořizovací cena investice v dceřiném podniku (Diskusní dokument nebude zveřejněn)
- Standard IFRS 2 Platby vázané na akcie - podmínky udělení a zrušení (Zveřejněný návrh z února 2006)
- Zveřejněný návrh IAS 24
- Zveřejnění spřízněných stran

V jednom z minulých sloupků k IFRS jsme se blíže věnovali zveřejněným návrhům z léta 2005 týkajících se oblasti Podnikových kombinací a konsolidací. Jak již bylo zmíněno v příspěvku, vyvolaly tyto návrhy velký a spíše nesouhlasný ohlas u odborné veřejnosti, a proto bylo dokončení tohoto projektu posunuto, aby bylo možné danou oblast ze strany IASB a FASB (instituce účastníci se Projektu sblížení za US GAAP) podrobněji prozkoumat. V současné době se plánuje vydání Zveřejněného návrhu Konsolidace na první polovinu 2007, následné vydání sblíženého standardu Podnikové kombinace pak na

druhou polovinu 2007 a sblíženého standardu Konsolidace na první polovinu 2008.

Novinky v oblasti IFRS budeme i nadále sledovat a opět vás včas upozorníme na nové a novelizované standardy.

Podrobnější informace o jednotlivých výše uvedených dokumentech i další činnosti IASB naleznete v anglickém jazyce na webové stránce www.iasb.org v části Current Issues.

Ing. Martina Janoušková, FCCA



61. kongres

KOMORY ÚČETNÍCH EXPERTŮ FRANCIE V TOULOUSE

Přes 4000 francouzských účetních expertů se sešlo v Toulouse, aby se zabývalo sociálními programy a rozvojem lidských zdrojů. Účetní experti jsou schopni podle mínění mnohých ovlivnit rozvoj zaměstnanosti

Jak uvedl Jean-Pierre ALIX, prezident Komory účetních expertů Francie (OEC), při stanovení témat kongresu se vycházelo z určité trilogie: Účetní experti jsou jednak prvními rádcí vedení podniků a jsou také v centru sociálního života. Navíc je v současné době aktuální potřeba řešit budoucnost profese, příliv nové krve a její další rozvoj. To vše jsou výzvy a úkoly, které účetní experti řeší z pozice hlavních aktérů a s trochou nadsázky by se z nich měli stát více experti než účetní. Kromě rekordní účasti účetních expertů participovala na kongresu řada sociálních partnerů a politiků.

Na tomto místě je třeba připomenout, že otázky sociálních jistot jsou ve Francii vždy důležitým diskutovaným tématem. V současné době se chystá reforma sociálního a důchodového zabezpečení.

V závěrečný den kongresu zveřejnil sobotní Figaro Magazine průzkum, v němž se 6420 respondentů vyjádřilo ke dvěma otázkám:

1. Myslíte, že v následujících letech dojde ve Francii v sociální oblasti ke vzestupu nebo poklesu?

Odpovědi: 73 % očekává pokles a pouze 16 % - očekává vzestup. 10 % neví.

2. Je francouzský sociální model velmi ohrožen, spíše ohrožen, spíše není ohrožen nebo není vůbec ohrožen?

Odpovědi: 55 % velmi ohrožen, 37 % spíše ohrožen, 6 % spíše není ohrožen, 2 % není vůbec ohrožen.

Z postojů respondentů je jasně patrné, jaké obavy z budoucnosti panují ve francouzské společnosti

K tomu Jean-Pierre ALIX dodává: „Francouzi stojí nyní u paty zdi. Ekonomický růst a sociální pokrok jdou ruku v ruce. Je proto nutné, aby se Francouzi vyslovili pro změnu a začali ji co nejdříve uskutečňovat.“

V průběhu kongresu vystoupil na plenárních zasedáních ministr práce



Jean-Louis BORLOO, který několikrát vyvolal ovace ve stoje, dále ministr zahraničních věcí Philippe DOUSTE-BLAZY, bývalý ministr pro národní vzdělávání Luc FERRY a řada dalších osobností veřejného života..

Ministr BORLOO připomněl naléhavý úkol vytvořit do roku 2009 dva miliony pracovních míst. Se slovy: „Potřebuji vás, vaši vysokou odbornost“ vyzdvihl mj. i úlohu kvalitního vzdělávání, a to nejen univerzitního, ale především profesního, vedoucího k přímému uplatnění. To nebylo třeba nějak zvláště připomínat účetním expertům, kteří prošli velmi náročným vzděláváním i zkouškami a velice dobře vědí, jakého postavení ve francouzské společnosti dosáhli.

Vzdělávání a výchově odborníků je ostatně věnována na každém kongresu významná část, což bylo letos ještě více markantní. Bez kvalitně profesně vzdělaných lidí nelze rozvíjet žádnou ekonomiku ani firmu. Francouzská Komora účetních expertů vyvinula vzdělávací programy, v nichž se prolíná univerzitní studium s odbornou specializovanou přípravou. V rozhovoru s profesorem BURLAUDEM, ředitelem Národního institutu účetních a ekonomických technik (CNAM, www.intec.cnam.fr) jsme se mimo jiné ptali na aplikaci mezinárodních vzdělávacích standardů (IES IFAC)





v profesním vzdělávání účetních ve Francii. Příprava účetních na výkon profese byla ve Francii vždy silná a kvalitní a obsahovala mnoho prvků, které jsou nyní součástí IES IFAC. Francouzští kolegové ale nespí na vavřínech a chystají zcela nové programy, které budou uvedeny do života na podzim roku 2007. V nich by se měly IES IFAC již plně aplikovat. O specializovaných vzdělávacích programech bychom vás chtěli podrobněji informovat v příštím čísle bulletinu.

Ministr DOUSTE-BLAZY zdůraznil potřebu vize jako jednoho z hybných faktorů vývoje. Byl to Charles De Gaulle, který v roce 1960 rozhodl, že Francie se musí podílet na využití vesmíru a zřídil centrum kosmického a leteckého výzkumu v Toulouse, kde se vyráběla legendární Caravela a dnes Airbusy a ročně dokonce více satelitů pro nejrůznější využití, než v USA. Do 60. let bylo Toulouse provinční město uprostřed polí. Dnes je jedním z pilířů francouzské ekonomiky. V současné situaci je nutné ještě víc než dřív investovat do vzdělání a výzkumu a využívat vědeckého potenciálu celé Evropské unie.

28 návrhů

Senátor a bývalý ministr financí a hospodářství Jean ARTHUIS představil Bílou knihu účetní profese, v níž Komora účetních expertů předkládá 28 návrhů jak vylepšit francouzský sociální model. Hned námět č. 3 navrhuje znovu důkladně promyslet systém vzdělávání a vytvořit profesní

dráhu zaměstnance. Dále se uvádí, že rozvoj vzdělávání, předkvalifikačního nebo pokračujícího, je podstatným prvkem pro nalezení prvního zaměstnaní po období bez zaměstnání. Je třeba rovněž posílit vazby mezi mladými lidmi a podnikem.

Jedna z hlavních konferencí se zabývala sociální problematikou a otázkami rozvoje lidských zdrojů v malých a středních podnicích (MSP), další problematikou rozvoje motivace začínajících spolupracovníků účetních expertů.

Kongres nabízel účastníkům desítky mikrokonferencí, které se týkaly témat řízení lidských zdrojů v podnicích i v účetní firmě, sociálních scénářů, stimulace a věrnostní programy zaměstnanců, nových nástrojů profese, řízení a financování potřeb, podpora vedení podniku při rozvoji a transformaci firmy, snižování daňových a sociálních nákladů klientů atd.

Celá akce se odehrála během tří dnů 12.–14. října ve čtyřech halách o celkové ploše 17 522 m². Kromě sálů, kde probíhaly konference a plenární zasedání, měly ve dvou halách stánky partnerské organizace Komory, mezi které se řadí celkem 30 vzdělávacích institucí a vydavatelství odborné literatury, 40 bank, spořitelen a sociálních a důchodových pojišťoven, 51 firem z oblasti informačních technologií.



René Ricol a J. P. Alix vítají ministra práce

Tříletý plán spolupráce s OEC

Během kongresu jsme také jednali o další spolupráci Svazu účetních a Institutu s Komorou účetních expertů a Komorou auditorů Francie. Francouzskou stranu reprezentoval Bernard KLEINER, ředitel oddělení mezinárodního rozvoje a spolupráce (společné pro obě komory) a Brigitte GUILLEBERTOVÁ, ředitelka oddělení kontroly kvality v Komoře auditorů.

Za Institut Svazu účetních se zúčastnil autor tohoto článku a PhDr. Jaroslav Louka, výkonný ředitel Institutu.

Dosavadní spolupráce byla oběma stranami hodnocena jako tradičně



dobrá, vycházející z potřeb účetní profese v ČR. Semináře a konzultace vedené francouzskými odborníky jsou vždy kvalitně připraveny a obsahují nové informace z požadované oblasti. Jako poslední můžeme jmenovat konzultaci vedenou Benoît

61. KONGRES KOMORY ÚČETNÍCH EXPERTŮ FRANCIE V TOULOUSE

LEBRUNEM začátkem října na téma konsolidace pro ministerstvo financí ČR, kde si přítomní odborníci mohli ujasnit řadu problémů souvisejících s aplikací IFRS a implementací 7. direktivy EU do české účetní legislativy a praxe.

Oproti předchozím letům navrhla francouzská strana plánovat spolupráci na tříleté období a každý rok upřesňovat aktuální témata.



Dr. Louka a prof. Burlaud

Pro léta 2007–2009 byly navrženy následující oblasti spolupráce:

- n Transponování mezinárodních účetních standardů na národní úroveň
- n Objasňující anketa IASB k IFRS pro Malé a střední podniky (MSP)
- n Stav a perspektivy rozvoje aktivit účetního experta:
 - poradenství pro vedení podniku při posuzování možnosti vzniku finančních potíží podniků, jejich řešení a prevence
- n koncepce kontroly kvality vedení účetnictví (expertise comptable)
- n standardizace zákona o účetnictví
- n standardizace úlohy účetního experta
- n předkvalifikační vzdělávání a kontinuální profesní rozvoj

V listopadu 2006 nás ještě čeká uspořádat seminář na téma Vnitřní kontrola a řízení rizik.

Jako každoročně mám výčitky, že jsem nestihl navštívit všechny zajímavé akce pořádané na kongresu a že nepodávám kompletní informaci. Určitě se ale vrátíme k plánovaným novým programům v oblasti profesního vzdělávání. Možná se někdy dočkáme podpory této bezesporu užitečné a efektivní formy vzdělávání ze strany příslušných institucí.

Věroslav Sobotka



AKTUÁLNÍ OTÁZKY

PŘECHODU Z DAŇOVÉ EVIDENCE NA VEDENÍ ÚČETNICTVÍ

Úvod

Poměrně značný počet podnikatelů – fyzických osob řeší v současnosti problémy spojené se zahájením vedení účetnictví, resp. s přechodem z daňové evidence na vedení účetnictví. Rovněž v odborné veřejnosti se v souvislosti s přechodem z daňové evidence na vedení účetnictví jejich klientů vyskytují nejrůznější problémy. V případě, kdy pro určení dílčího základu daně z příjmů fyzických osob podle § 7 ZDP uplatňují podnikatelé výdaje v prokázané výši, má skutečnost, zda vedou daňovou evidenci nebo účetnictví, výrazný dopad rovněž na základ daně a následně i na daňovou povinnost z titulu daně z příjmů fyzických osob.

Okruh fyzických osob – účetních jednotek

O tom, zda může fyzická osoba – podnikatel vést daňovou evidenci nebo zda je povinna vést účetnictví, nerozhodují daňové předpisy, nýbrž právní předpisy pro oblast účetnictví. Obecně vychází povinnost vedení účetnictví pro některé fyzické osoby – podnikatele z vymezení účetních jednotek v § 1 odst. 2 zákona o účetnictví (dále jen ZÚ). Pro podnikatele – fyzické osoby s bydlištěm na území ČR jsou podmínky, za nichž se stávají účetními jednotkami, vymezeny v písmenech d) až h) uvedeného ustanovení. Jedná se o fyzické osoby:

- zapsané jako podnikatelé v obchodním rejstříku
- podnikatele, jejichž obrat podle zákona o dani z přidané hodnoty včetně zdanitelných plnění osvobozených od této daně, jež nejsou součástí obratu, v rámci jejich podnikatelské činnosti přesáhl za bezprostředně předcházející kalendářní rok částku 15 000 000 Kč, a to od prvního dne kalendářního roku
- které vedou účetnictví na základě svého rozhodnutí
- podnikatele, kteří jsou účastníky sdružení bez právní subjektivity, pokud alespoň jeden z účastníků tohoto sdružení je účetní jednotkou
- kterým povinnost vedení účetnictví ukládá zvláštní právní předpis

V případě fyzických osob zapsaných do obchodního rejstříku (OR) vzniká povinnost přejít na vedení účetnictví dnem zápisu do OR. U fyzických osob, kterým ukládá povinnost vedení účetnictví zvláštní právní předpis, vzniká tato povinnost dnem zahájení činnosti, pokud zvláštní zákon nestanoví jinak. Fyzické osoby, které jsou účastníky sdružení bez právní subjektivity, jsou povinny vést účetnictví od prvního dne následujícího po období, v němž se staly účastníky sdružení nebo v němž se některý z jiných účastníků sdružení stal účetní jednotkou. V případě fyzických osob vedoucích účetnictví dobrovolně vzniká povinnost vedení účetnictví prvním dnem následujícím po účetním období, v němž se rozhodly účetnictví vést.

Přechod na účetnictví při překročení obratu

Nejvíce otázek v praxi vyvolávají případy, kdy se fyzická osoba stává účetní jednotkou podle § 1 odst. 2 písm. e) ZÚ, tj. zjednodušeně řečeno kdy musí vést účetnictví z důvodu překročení obratu. Tyto osoby se podle uvedeného ustanovení stávají účetní jednotkou od prvního dne účetního období, které následuje po kalendářním roce, ve kterém překročily stanovený obrat. Povinnost vést účetnictví mají v souladu s ustanovením § 4 odst. 3 ZÚ od prvního dne účetního období následujícího po kalendářním roce, ve kterém se staly účetní jednotkou.

V této souvislosti byla v rámci zákona č. 669/2004 Sb. přijata důležitá přechodná ustanovení, která změnila povinnosti fyzických osob, jež se staly účetní jednotkou z titulu překročení obratu za rok 2003 k 1. 1. 2004 dle zákona o účetnictví ve znění účinném k 1. 1. 2004.

Původní hranice obratu byla nastavena na částku 6 mil. Kč s tím, že podnikatelé, kteří tento obrat překročili v roce 2003, se stanou účetní jednotkou 1. 1. 2004 a budou povinni přejít na vedení účetnictví k 1. 1. 2005. Přechodné ustanovení znamená dvojí posun:

1. Posun hranice obratu – z 6 mil. Kč na 15 mil. Kč
2. Časový posun – posun okamžiku povinnosti přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví z 1. 1. 2005 na 1. 1. 2006

Otázka obratu roku 2003

Mezi podnikateli v rámci odborné veřejnosti, v odborné literatuře i mezi správci daně se od okamžiku přijetí uvedeného přechodného ustanovení diskutovalo o dopadu provedených změn na podnikatele, kteří překročili stanovenou výši obratu v roce 2003. Bylo možné se setkat s dvěma názory na otázku, zda je pro povinnost vedení účetnictví z titulu překročení obratu důležitá i výše dosaženého obratu za rok 2003.

Část odborníků včetně některých metodiků správy daní se přiklání k názoru, že posunutím přechodu o jedno zdaňovací období se posouvá i první „testované“ období a obrat roku 2003 tedy není důležitý. Druhá část se naopak přiklonila k názoru, že dochází pouze k zvýšení hranice obratu a k časovému posunu povinnosti přechodu na vedení účetnictví, nicméně se testují zdaňovací období počínaje rokem 2003. Správnou odpověď je třeba hledat v čl. XV. odst. 1 přechodných ustanovení zákona č. 669/2004 Sb., které zmíněné posuny upravuje:

Z první věty vyplývá, že toto ustanovení řeší fyzické osoby, které se do účinnosti zákona 669/2004 Sb. staly účetní jednotkou dle § 1 odst. 2 ZÚ, tj. v roce 2003 překročily obrat 6 mil. Kč.

Druhá část věty konstatuje, že uvedené fyzické osoby (tj. ty, které v roce 2003 překročily obrat 6 mil. Kč) se považují za účetní jednotku až ode dne účinnosti novely, není-li dále stanoveno jinak.

Pokud by tedy přechodné ustanovení touto větou končilo, tak by se všechny fyzické osoby, které překročily v roce 2003 obrat 6 mil. Kč a původně se staly účetní jednotkou 1. 1. 2004 dle § 1 odst. 2 písm. e) ZÚ, staly účetní jednotkou až dnem účinnosti novely, tj. 1. 1. 2005 s povinností vést účetnictví od 1. 1. 2006.

Druhá věta rozděluje účetní jednotky (formulace „Pokud obrat těchto účetních jednotek...“ znamená, že je stále řeč o fyzických osobách uvedených v první větě,), na dvě skupiny.

V první skupině jsou účetní jednotky z první věty, jejichž obrat přesáhl nejen 6, ale zároveň i 15 mil. Kč, které jsou povinny vést účetnictví od 1. 1. 2006. Ve druhé skupině jsou ty fyzické osoby,

bulletin

INSTITUTU SVAZU ÚČETNÍCH

OBSAH / Příloha Bulletinu 4/2006

II - IV

INFORMACE KE ZKOUŠKÁM
4.-9. prosince 2006



VI

NOVÉ UČEBNICE



KVANTITATIVNÍ METODY
A INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE



VII

**JSTE PŘIPRAVENI
NA ZKOUŠKY?**

VIII

SEZNAM PARTNERSKÝCH ORGANIZACÍ

INFORMACE KE ZKOUŠKÁM 4.–9. prosince 2006

1. PRAVIDLA ZKOUŠKY

Pravidla pro provádění zkoušek jsou obecně stanovena v Informační brožuře v oddílu věnovaném principům a zásadám zkoušky a rovněž na webových stránkách ISÚ v sekci ZKOUŠKY. Pro dosažení objektivitu a věrohodnosti zkoušek je dodržování těchto pravidel striktně vyžadováno. S výjimkou psacích potřeb, pravítka s měřítkem a kalkulačky na baterie jsou další vlastní pomůcky nepřípustné. Do místnosti, kde probíhají zkoušky, mohou adeпти vstupovat pouze s výše uvedenými pomůckami, další osobní zavazadla (např. tašky, kufříky apod.) odloží adeпти v šatně nebo na vyhrazeném místě. V případě, že zkušební komisař předepíše další pomůcky k vykonání zkoušky, budou přílohou zadání, které adeпти obdrží při zahájení zkoušky (jedná se například o statistické vzorce, daňové zákony, vzorovou účtovou osnovu atd.).

Základní technická pravidla pro vykonání zkoušky jsou:

1. Adeпт zpracuje zkoušku naprosto samostatně a může využít jen dovolené pomůcky.
2. Identifikace adepty je z důvodu zajištění maximální objektivitu a vyloučení předpojatého přístupu hodnotitele provedena číselným kódem, který bude adeptomu přidělen při prezenci (čísla jsou přidělena náhodně) a shoduje se s číslem pracovního místa (stolu). Toto číslo (kód) adeпт při zahájení zkoušky zapíše na své zkouškové zadání a očíslovuje jím všechny listy zadání.
3. Prvních 60 minut po zahájení zkoušky nesmí adeпт opustit místnost, v níž zkouška probíhá. Teprve po tomto časovém limitu může odejít na dobu nezbytně nutnou (na toaletu), přičemž při odchodu odevzdá desky se zadáním organizačnímu asistentovi, který zapíše čas jeho odchodu a následně čas jeho příchodu. Doba nepřítomnosti nesmí přesáhnout 10 minut.
4. Adeпт, který skončí svoji práci před stanoveným limitem, ji může odevzdat i předčasně – avšak pouze do doby, než bude organizátorem vyhlášeno „závěrečných 30 minut“. Po tomto časovém limitu musí adeпт zůstat na svém místě až do skončení zkoušky. Důvodem tohoto opatření je snaha vytvořit pro adepty klidnější a nestresující prostředí v závěru zkoušky.
5. Adeпт zapisuje svá řešení a odpovědi do zkušebního zadání zásadně propisovací tužkou nebo perem (nikoli obyčejnou tužkou).
6. V případě, že bude zjištěno u adepty nepoctivé chování, bude ze zkoušky vyloučen.
7. Při odevzdání vypracovaného zkouškového zadání



obdrží adeпт od organizátora potvrzení o odevzdání zkoušky, které může zároveň sloužit jako potvrzení jeho účasti na zkoušce.

Zkoušky pro 1. a 2. stupeň probíhají současně v Praze a v Brně, pro 3. stupeň pouze v Praze.

Místo konání:

Praha–Národní dům na Smíchově, nám. 14. října 16, Praha 5 (roh ulice Zborovské).
Brno–Kongresové centrum Brno, Výstaviště 1.

2. NEÚČAST A STORNO PŘIHLÁŠKY

V případě, že adeпт neomluví svoji účast na zkoušce před zahájením zkouškového týdne, nejpozději však do 30. 11. 2006, nebo se na zkoušku nedostaví, propadá poplatek za zkoušku v plné výši. Tento bude adeptomu vrácen pouze v případě, že jeho účast na zkoušce byla znemožněna objektivními důvody, za které jsou považovány nemoc (doložená pracovní neschopností), úmrtí v rodině a další objektivní důvody hodné zřetele. Dopravní problémy, pracovní záležitosti a podobné příčiny nebudou jako objektivní akceptovány.

3. ZKOUŠKOVÉ ZADÁNÍ

Zadání zkoušky (otázky, příklady a případové studie) vypracovali zkušební komisaři, kteří byli pro jednotlivé předměty jmenováni Komitétem pro certifikaci a vzdělávání při HV Svazu účetních. Zkouškové zadání byla recenzována, aby bylo docíleno přiměřené náročnosti, srozumitelnosti a jednoznačnosti zadání. Hlavní důraz je položen na ověření schopností adepty aplikovat znalosti v příslušné disciplíně na příkladech, na správné chápání pojmů, základních vztahů, osvojení důležitých technik a metod apod. Zkouškové zadání nepřesahuje rámec učiva specifikovaného v sylabech předepsaných pro „Systém certifikace a vzdělávání účetních v ČR“ (viz www.svaz-ucetnich.cz/isu). V případě předmětů Účetnictví I., Daně I. a Daně II. bude zkouškové zadání připraveno podle účetní a daňové legislativy účinné k 1.1.2006. Zkouškové

zadání předmětu Účetnictví II. bude vycházet z kapitol 1–21, 24 a 25 učebnice Účetnictví II. (autor: prof. Ing. L. Müllerová, CSc., doc. Ing. J. Roubíčková, CSc., a kolektiv autorů, vydal: Institut Svazu účetních v roce 2004).

Znalosti jsou ověřovány průřezově, to znamená, že zkouškové zadání se ve větší nebo menší míře může dotknout všech témat a oblastí, které jsou vymezeny učebnicí. Adepti by tedy neměli spoléhat na to, že u zkoušky „něco“ nebude. Z tohoto pravidla vybočuje pouze zkouška z IAS/konsolidace, která je vzhledem k rozsahu aktuálně požadovaných znalostí vymezena následujícími IAS/ IFRS : Koncepční rámec, IAS 1 + IFRS 1, IFRS 3 (zařazen nově), IAS 7, 8, 10, 12, 16, 18, 27, 28, 31, 34, 35, 36, 37, 38, 40.

Zadání zkoušek je pro všechny adepty stejné. Všechna zkoušková zadání jsou koncipována tak, že úplným a správným vyřešením (zodpovězením) všech příkladů a otázek je možné dosáhnout maximálně 100 bodů. Výjimkou je zkouška „IAS a Konsolidace“, kde je stobodová dotace přiměřeně rozdělena mezi obě disciplíny. Pro informaci adepta a volbu efektivního postupu při vykonání zkoušky je u každého příkladu nebo otázky uvedeno ma-

ximální bodové hodnocení (případně bodové hodnocení dílčích úkolů), kterého lze dosáhnout.

Pro úspěšné vykonání zkoušky musí adept dosáhnout předepsaného minimálního bodového ohodnocení 60 bodů z celkového počtu 100 bodů.

Vypracování zkoušky je adept povinen provést do formulářů určených pro odpovědi, resp. vypracování příkladu nebo případové studie, které tvoří součást „souboru“ zkouškového zadání. Pokud bude adept potřebovat další formuláře, vyžádá si je od organizačního pracovníka.

4. VYHODNOCENÍ ZKOUŠKY

Vypracovaná zkoušková zadání jsou neprodleně předána zkouškovým komisařům k vyhodnocení. Objektivita hodnocení je kontrolována příslušným recenzentem a pod přímým dozorem Komitétu pro certifikaci a vzdělávání při Hlavním výboru SÚ. Lhůta pro vyznění adepta o výsledku zkoušky je 50 dnů od data zkoušky. Výsledek a dosažený bodový zisk bude adeptovi sdělen písemně. Institut Svazu účetních umožní adeptům nahlédnout do zkušebního zadání, a to ve dnech 14. února a 21. února



2007 (náhledy budou probíhat v prostorách ISÚ od 9.00 do 16.00 hodin). Pokud adept bude považovat bodové hodnocení své zkoušky za neobjektivní, může za poplatek 400 Kč požádat Institut Svazu účetních (nejpozději do 28. února 2007) o nové přezkoumání výsledku zkoušky, které provede recenzent. Výsledek tohoto procesu je konečný a nelze se proti němu dále odvolávat. V případě, že bude při recenzi zjištěno evidentní „přehlédnutí“ nebo „opomenutí“ zkušební komisaře, bude poplatek za provedení revize hodnocení zkoušky vrácen. Podrobněji je procedura odvolání proti výsledku zkoušky specifikována Směrnicí č.1/2002 Komitétu pro certifikaci a vzdělávání SÚ (k nahlédnutí na webových stránkách ISÚ). Kritéria a zásady pro vyhodnocení zkoušky jsou zpracovány zkušebním komisařem ještě před implementací zkuškového zadání a jsou závazné pro všechny, kteří hodnotí, recenzují nebo revidují (na základě odvolání) vypracovaná zadání. Kritéria a zásady pro hodnocení zkoušky mají písemnou podobu a jsou vypracovány pro každou zkoušku. Zmíněná kritéria pro hodnocení nastavují úroveň hodnocení a přístupy, které budou při vyhodnocování vypracovaných zadání užity. Cílem je zvýšit důvěryhodnost zkoušek, objektivitu jejich hodnocení a zároveň eliminovat subjektivní přístupy při hodnocení nebo revizi vykonaných zkoušek.



5. TERMÍNY ZKOUŠEK – PROSINEC 2006

PREZENCE: 8:00 hod. (1. stupeň)

1. stupeň

4.12.	pondělí	8:30–12:30	Ekonomie
5.12.	úterý	8:30–11:30	Právo I.
6.12.	středa	8:30–12:30	Daně I.
7.12.	čtvrtek	8:30–12:30	Účetnictví I.
8.12.	pátek	8:30–11:30	KMI
9.12.	sobota		

3. stupeň

4.12.	pondělí	13:00–17:00	Finanční strategie
5.12.	úterý	13:00–16:00	Finanční analýza
6.12.	středa	13:00–17:00	IAS, Konsolidace
7.12.	čtvrtek	13:00–16:00	Auditing

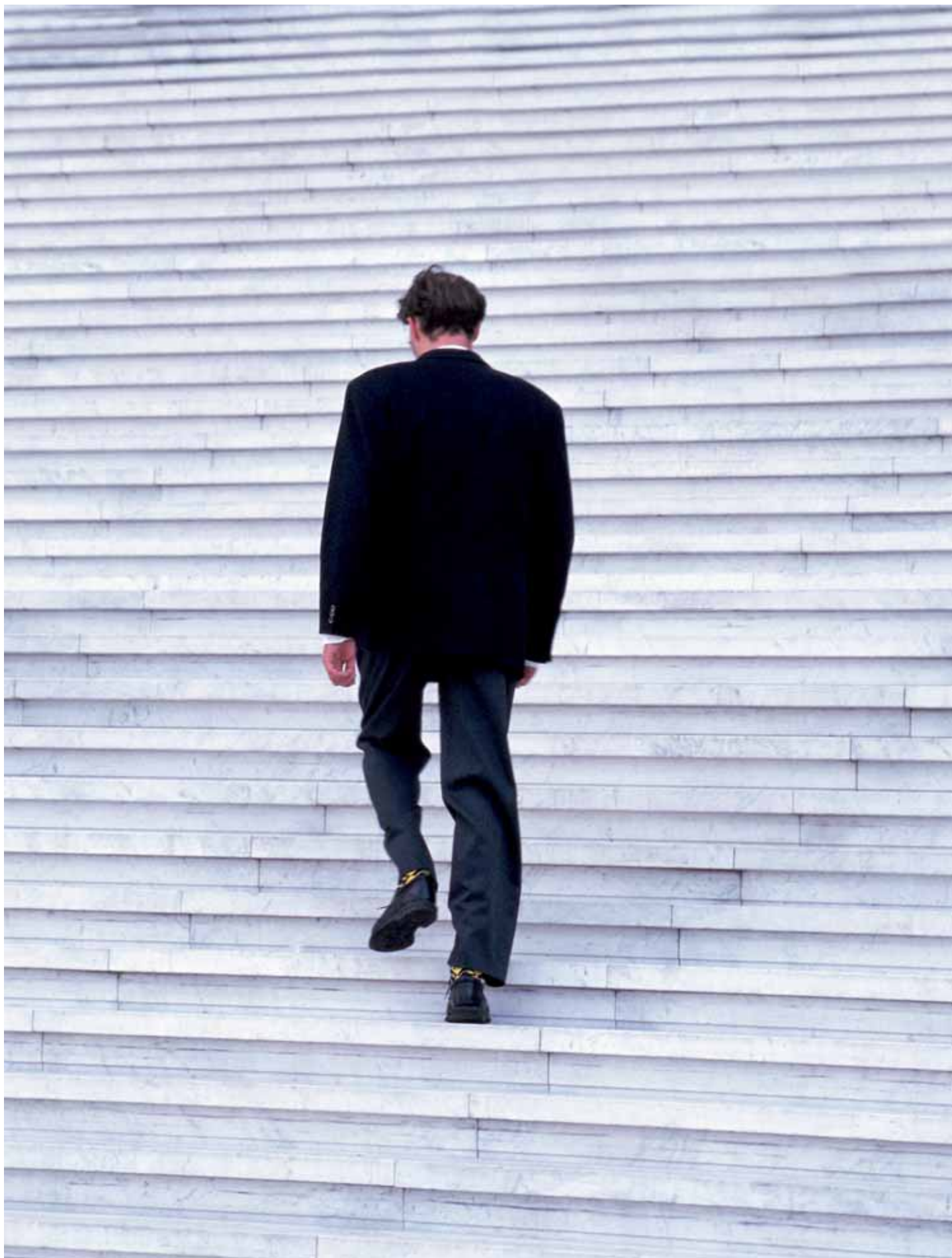
12:30 (2. a 3. stupeň vyjma Manažerského účetnictví)

2. stupeň

13:00–17:00	Finance
13:00–16:00	Právo II.
13:00–17:00	Daně II.
13:00–17:00	Účetnictví II.
13:00–16:00	KMŘ
8:30–12:30	Manažerské účetnictví

6. VYMEZENÍ PŘEDMĚTU ZKOUŠEK A DOPORUČENÉ STUDIJNÍ PRAMENY

Podrobnější informace o obsahovém vymezení zkoušek a doporučených studijních pomůckách najdete na www.svaz-ucetnich.cz/isu.



NOVÉ UČEBNICE

Ve spolupráci s nakladatelstvím ASPI, a.s., vydal Institut nové učebnice „**FINANČNÍ ANALÝZA**“, „**EKONOMIE – EKONOMIKA**“ a „**KVANTITATIVNÍ METODY A ŘÍZENÍ**“, které je možno použít již pro přípravu na zkoušky v prosinci 2006.

Bloky nově přidané však budou uplatněny až pro zkoušky v červnu 2007 (podrobněji viz níže). Z hlediska obsahu jsou obě učebnice inovovanou a doplněnou verzí předcházejících monografií, které byly vytvořeny speciálně pro potřeby adeptů zapojených v systému certifikace.

Zatímco v případě Finanční analýzy se jedná především o modernizaci jednotlivých kapitol a doplnění příkladů, v případě učebnice Ekonomie–Ekonomika se jedná o zcela zásadní změnu předcházející monografie v tom směru, že byla přidána poměrně rozsáhlá část (cca 80 stran textu) s tematikou „Podnikové ekonomiky“, která objasňuje problematiku podniku v ekonomickém prostředí, typy podniků, základní principy organizace a řízení podniku (marketing, personální práce, výroba apod.).

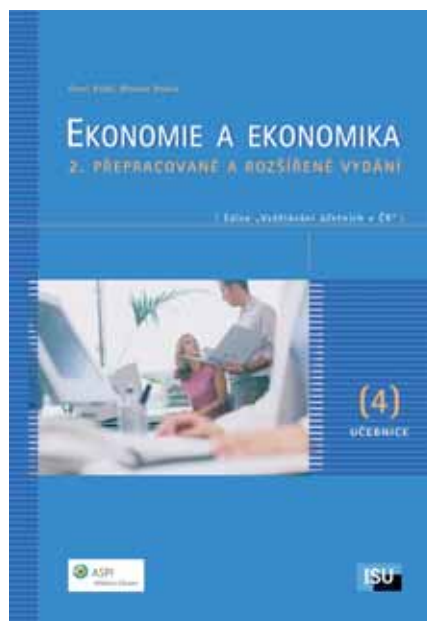
Důležitou informací pro adepty, kteří se na tuto zkoušku budou připravovat, je, že **zařazení „otázek“ nebo „příkladů“ s tematikou „Podniková ekonomika“ do zkouškových zadání předmětu – zkoušky Ekonomie a tematika IT u zkoušky KMR, bude až za rok, tj. u zkoušek červen 2007 s tím, že časový rozsah zkoušky se nebude měnit a nová tematika bude přidávána v několika fázích, obdobně jako tomu bylo u zkoušky Účetnictví II. Tímto přístupem bude vytvořen dostatečný časový prostor pro lektory v přípravných kurzech i pro adepty připravující se na tuto zkoušku, aby se mohli dostatečně seznámit s novou problematikou.**

Obdobným způsobem je nově upravena učebnice **Kvantitativní metody a řízení** (2. stupeň), kde je doplněna rozsáhlá kapitola týkající se Informačních technologií.

Hlavní cílem uvedených úprav a doplnění bylo nejenom doplnění a modernizace učiva v učebnicích zpracovaného, ale také naplnění obsahových požadavků Mezinárodních vzdělávacích standardů (IES – IFAC).

Nové publikace jsou **k dispozici v ISÚ od konce září 2006.**

Nové sylaby zkoušky „Ekonomie“ (1. stupeň), „Kvantitativní metody a řízení“ (2. stupeň) a „Finanční analýza“ (3. stupeň), platné pro rok 2007 a další období, budou zveřejněny (po schválení Komitétem pro certifikaci) na webových stránkách ISÚ ke konci roku 2006.



Jste připraveni na zkoušky?

Od konce října zahajujeme k vybraným předmětům z 1. a 2. stupně systému tréninky, které doporučujeme zejména adeptům, kteří jako formu přípravy ke zkouškám v systému certifikace zvolili samostudium. Níže uvádíme kurzy, které budou zahájeny v průběhu listopadu. Tréninky se konají v učebnách Institutu Svazu účetních v centru Prahy.

Během tréninků si posluchači zopakují učivo daného předmětu, ověří si znalosti na typových zkouškových příkladech a lektori vysvětlí složitější látku, ve které adepti nejvíce chybují. V kurzech pro 2. a 3. stupeň se u posluchačů předpokládají znalosti z nižších stupňů.

Tréninky pro 1. stupeň „Účetní asistent“

Účetnictví I.

Termín:

10. 11., 16. 11., 24. 11., 1. 12. 2006 od 9:00 do 16:00 hod.

Lektor: Tomáš Líbal, Ing. Jitka Pavelková

Tréninky pro 2. stupeň „Bilanční účetní“

Účetnictví II.

Termín:

2. 11., 9. 11., 16. 11., 23. 11. 2006 od 9:00 do 16:00 hod.

Lektor: Ing. Eva Sládková

Manažerské účetnictví

Termín:

7. 11., 14. 11., 22. 11., 29. 11. 2006 od 9:00 do 16:00 hod.

Lektor: Ing. Martina Janoušková, FCCA

Manažerské finance

Termín: 8. 11., 21. 11., 28. 11. 2006 od 9:00 do 16:00 hod.

Lektor: Ing. Josef Mrkvička

Adepti, kteří se připravují na zkoušky ve 3. stupni, mohou využít v listopadu zahájení posledních dvou přípravných kurzů, a to pro předměty Finanční analýza a Auditing.

Přípravné kurzy pro 3. stupeň „Účetní expert“

Finanční analýza

Termín:

17. 11., 18. 11., 24. 11. 2006 od 9:00 do 16:00 hod.

Lektor: Ing. Pavel Kolář, CSc.

Auditing

Termín:

21. 11., 22. 11. 2006 od 9:00 do 16:00 hod.

Lektor: Ing. Jan Kouřil, CSc.

Podrobné informace vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Zároveň jsou veškeré informace uvedeny v katalogu vzdělávacích akcí a na internetových stránkách ISÚ, kde máte možnost se na vybranou akci přihlásit on-line.

Organizační garant

Jana Havelková – koordinátor pro vzdělávání ISÚ

e-mail: havelkova@svaz-ucetnich.cz

tel. 296 208 220-7



Partnerské organizace ISÚ pro vzdělávání k certifikaci a KPV

Institut Svazu účetních smluvně spolupracuje s organizacemi, které adepty registrované v systému certifikace účetních oslovují vlastní nabídkou přípravných kurzů ke zkouškám v systému certifikace. Tyto organizace jsou označeny zkratkou **CERT**. Organizace, které certifikovaným účetním nabízejí vzdělávací akce zahrnuté do kontinuálního profesního vzdělávání, jsou označeny zkratkou **KPV**.

CATHY GAWEL, v.o.s. 612 00 Brno, Hudcova 487/76a tel.: 541 511 689 fax: 541 241 946 e-mail: cathy@betabrno.cz http://cathy.betabrno.cz	KPV	PhDr. Zdeňka Kubrová – PRAGOEDUCA 140 46 Praha 4, Antala Staška 80 tel. 261 006 570, fax: 261 006 580 e-mail: info@pragoeduca.cz www.pragoeduca.cz	CERT + KPV
Dům techniky České Budějovice, spol. s r.o. 370 04 České Budějovice, Plzeňská 2/1 tel.: 387 312 760 fax: 387 428 048 e-mail: info@dumtechnikycb.cz www.dumtechnikycb.cz	CERT + KPV	Soukromá obchodní a právní akademie, s.r.o. 466 01 Jablonec nad Nisou, Opletalova 4 tel./fax: 483 320 807 e-mail: soapa@seznam.cz	CERT + KPV
EKO – V.W., s.r.o. vzdělávací a poradenská agentura 772 00 Olomouc, Kosmonautů 8 tel./fax: 587 433 400 e-mail: ekovw@ekovw.cz www.ekovw.cz	CERT + KPV	Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, s.r.o. CERT 669 02 Znojmo, Václavské nám. 132/6 tel.: 533 399 047 e-mail: info@svse.cz www.svse.cz	
Evropský polytechnický institut, s.r.o. 686 04 Kunovice, Osvobození 699 tel.: 572 549 018, 572 548 035, fax: 572 549 018 e-mail: epi@vos.cz www.vos.cz	CERT	Svaz účetních – základní organizace Brno 615 00 Brno, Bubeníčková 13 tel.: 545 245 576–8, fax: 545 245 576 e-mail: su-brno@su-brno.cz	CERT + KPV
Ing. Kateřina Slámová 612 00 Brno, Slovanské nám. 5 tel.: 602 554 495 e-mail: slamova@email.cz www.sweb.cz/slamovavzdelavani	KPV	Svaz účetních – základní organizace Olomouc 772 00 Olomouc, Kollárovo nám. 7 tel./fax: 585 222 035, tel.: 585 556 320, 602 730 916 e-mail: suol@wellnet.cz www.suol.wellnet.cz	CERT + KPV
Institut vzdělávání Ostrava 702 00 Ostrava, DOS, Českobratrská 18 tel./fax: 596 110 631 e-mail: jirina.bolkova@volny.cz www.volny.cz/jirina.bolkova	CERT + KPV	Svaz účetních – základní organizace Ostrava 702 00 Ostrava, Českobratrská 18 tel./fax: 596 110 629 e-mail: svazucetnichov@volny.cz	CERT + KPV
MARRUVIUM, s.r.o. 326 00 Plzeň, Houškova 32 tel.: 377 429 313 e-mail: marruvium@marruvium.cz www.marruvium.cz	CERT + KPV	Svaz účetních – základní organizace Pardubice 530 02 Pardubice, nám. Republiky 2686 tel./fax: 466 657 101 e-mail: info@svazucetnich.cz www.svazucetnich.cz	KPV
NOTIA Středisko vzdělávání, spol. s r.o. 120 00 Praha 2, Mánesova 28 tel.: 222 826 301, fax: 222 826 302 e-mail: notia@notiasv.cz www.notia.cz	KPV	Svaz účetních – základní organizace Plzeň 301 00 Plzeň, Částkova 74 tel./fax: 377 326 746 e-mail: suplzen@volny.cz www.suplzen.cz	CERT + KPV
Obchodní akademie 757 11 Valašské Meziříčí, Masarykova 101 tel.: 571 611 707 e-mail: oavalmez@oavm.cz	CERT	1. VOX, a.s. 110 00 Praha 1, Senovážné nám. 23, K-CENTRUM tel. 224 142 044, fax: 222 246 429 e-mail: vox@vox-kurzy.cz www.vox.cz	KPV
Organizační kancelář, s.r.o. 591 15 Žďár nad Sázavou, Strojírenská 14 tel.: 566 654 913, fax: 566 654 919 e-mail: pospichalova@okfas.cz www.okfas.cz	CERT		



které se původně staly účetní jednotkou k 1. 1. 2004, jejichž obrat nepřesáhl 15 mil. Kč. Pro ty platí speciální ustanovení, podle kterého se za účetní jednotku nepovažují, nevzniká jim povinnost vést účetnictví a k dřívějšímu vzniku povinnosti vést účetnictví se nepřihlíží.

Z poslední uvedené věty zároveň plyne, že u první skupiny fyzických osob se k dřívější povinnosti vést účetnictví přihlíží, ale s přihlédnutím k úvodní části bodu 1. přechodných ustanovení, která posunuje vznik účetní jednotky a povinnost vést účetnictví o jeden rok.

Závěr tedy je, že dnem 1. 1. 2005 se staly účetní jednotkou s povinností vést účetnictví od 1. 1. 2006 dvě skupiny fyzických osob s kritériem obratu.

První z nich jsou fyzické osoby, které překročily obrat 15 mil. Kč v roce 2003 – pro ty uvedené skutečnosti vyplývají z přechodných ustanovení.

Druhou skupinou jsou fyzické osoby, které překročily obrat 15. mil. Kč v roce 2004 - pro ty uvedené skutečnosti vyplývají z § 1 odst. 2 písm. e) ZÚ. Tento závěr byl oficiálně odsouhlasen v rámci jednání Koordinačního výboru.

Vzhledem k tomu, že uvedené přechodné ustanovení bylo zpočátku různě vykládáno nejen ze strany podnikatelské veřejnosti, ale rovněž ze strany správců daně, lze v případech, kdy podnikatel překročil stanovenou hranici obratu ve výši 15 000 000 Kč v roce 2003, ale nepřekročil ji v letech následujících, očekávat ze strany správců daně jistou míru tolerance, pokud bude podnikatel při stanovení základu daně z příjmů fyzických osob i nadále vycházet z údajů daňové evidence vedené v souladu s § 7b ZDP.

Účetnictví a paušální výdaje

V současnosti může v praxi nastat situace, kdy je fyzická osoba účetní jednotkou s povinností vedení účetnictví, přičemž při stanovení základu daně nevychází z výsledku hospodaření zjištěného v účetnictví. Tato situace nastává v případě, kdy se fyzická osoba rozhodne uplatňovat výdaje podle § 7 odst. 9 ZDP, tj. kdy místo výdajů prokazatelně vynaložených na dosažení, zajištění a udržení příjmů uplatňuje výdaje ve výši stanoveného procenta z dosažených příjmů.

V těchto případech vychází dílčí základ daně fyzické podle § 7 ZDP z rozdílu mezi dosaženými příjmy a výdaji stanovenými příslušným procentem z příjmů zvýšenými o pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (případně za stanovených podmínek o pojistné na denní dávku při pracovní neschopnosti) uhrazené v daném zdaňovacím období.

To znamená, že pokud fyzická osoba uplatňuje výdaje stanovené paušálem, případná povinnost vést účetnictví nemá vliv na její základ daně z příjmů fyzických osob.

Praktický postup při přechodu na vedení účetnictví

V případech, kdy fyzická osoba uplatňuje při stanovení základu daně výdaje v prokázané výši, je postup při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví třeba rozdělit na část účetní a část daňovou.

Účetní oblast

Účetní metodu přechodu z daňové evidence na účetnictví upravuje § 61 b vyhlášky č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví (dále jen PVZÚ).

Dokladová a fyzická inventura

V první fázi je třeba v zánamech daňové evidence zjistit stavy jednotlivých složek majetku a závazků, případných rezerv na opravy hmotného majetku, oceňovacích rozdílů k úplatně nabytému majetku a u finančního leasingu hmotného majetku část výdajů, která nebyla ke dni předcházejícímu den povinnosti zahájit vedení účetnictví uplatněna v základu daně z příjmů.

Ocenění majetku

Ocenění jednotlivých složek majetku a závazků se provede podle ustanovení § 24 a § 25 ZÚ, přičemž u odpisovaného majetku se celková suma dosud uplatněných daňových odpisů zachytí v účtových skupinách 07, 08.

Časové rozlišení podle PVZÚ

Jako náklady příštích období mají být podle PVZÚ v účtové skupině 38 zachyceny pouze výdaje z titulu finančního pronájmu s následnou koupí najatého majetku, které dosud nebyly uplatněny jako daňový výdaj. S výjimkou dosud neuplatněných výdajů z titulu finančního leasingu § 61b PVZÚ nepředpokládá v rámci účtové skupiny 38 ani v rámci jiné složky aktiv či pasiv zahajovací rozvahy žádné jiné tituly pro časové rozlišení.

Jak bude zdůvodněno dále, praxe v mnoha případech vyžaduje postup odlišný.

Sestavení zahajovací rozvahy

Zjištěné stavy jednotlivých složek majetku, závazků, rezerv na opravy hmotného majetku a oceňovacích rozdílů k úplatně nabytému majetku se k prvnímu dni účetního období převedou jako počáteční zůstatky příslušných rozvahových

účtů. Prakticky ve všech případech vznikne po tomto zaúčtování počátečních zůstatků rozvahových účtů rozdíl mezi celkovou hodnotou aktiv a pasiv. Jeho vyrovnání se provede účtováním na účet v účtové skupině 49 s tím, že v rámci tohoto účtu může vzniknout jak aktivní, tak i pasivní zůstatek. Obvykle využívaný účet 491 - Účet individuálního podnikatele nahrazuje běžně známou účtovou skupinu 41, příp. 42 používanou u obchodních společností.

Daňová oblast

Pro přechod z daňové evidence na vedení účetnictví je v ZDP základním ustanovením § 5 odst. 8, který ukládá poplatníkům postupovat v tomto případě podle přílohy č. 3 k ZDP. Příloha č. 3 potom upravuje konkrétní úpravy základu daně při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví. Provedené úpravy se zahrnou vždy do zdaňovacího období, ve kterém je vedení účetnictví zahájeno, tzn. provádějí se jakoby k 1. dni zdaňovacího období, v němž je zahájeno vedení účetnictví.

Úpravy základu daně spočívají:

- v jeho zvýšení o hodnotu vymezených položek majetku,
- v jeho snížení o hodnotu vymezených položek závazků.

Zvýšení základu daně

Konkrétně se základ daně zvyšuje o hodnotu:

- zásob,
- cenin,
- poskytnutých záloh (s výjimkou záloh na pořízení hmotného majetku),
- pohledávek, které by při úhradě byly zdanitelným příjmem.

Snížení základu daně

Týká se:

- přijatých záloh,
- závazků, které by při úhradě byly výdajem na dosažení, zajištění a udržení příjmů.

Hodnotou pohledávek a závazků se u osob, které nejsou plátcí daně z přidané hodnoty, rozumí jejich celá jmenovitá hodnota, pořizovací cena.

DPH při úpravách základu daně

U plátců DPH se pro účely přílohy č. 3 rozumí hodnotou závazku hodnota bez daně z přidané hodnoty, pokud byl uplatněn odpočet daně, a hodnotou pohledávky se rozumí její hodnota bez DPH, byla-li splněna daňová povinnost na výstupu.

Vzhledem k tomu, že znění přílohy č. 3 bylo koncipováno za účinnosti již zrušeného zákona o dani z přidané hodnoty

č. 588/1992 Sb., mohou v praxi nastat situace, kdy poplatník např. poskytl zálohu a na základě daňového dokladu od příjemce zálohy si uplatnil nárok na odpočet daně. Ačkoliv ZDP v příloze č. 3 tuto situaci výslovně neřeší, měl by být základ daně i v tomto případě upraven pouze o zálohu v hodnotě bez DPH. Stejně by měl postupovat poplatník při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví i v případě přijetí zálohy, ze které odvedl DPH na výstupu, a tedy splnil svou daňovou povinnost.

Jiné tituly pro časové rozlišení

V některých případech se i při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví v oblasti časového rozlišení jedná o velmi významné částky. Jde například o nájemné uhrazené nebo inkasované na mnoho let dopředu, které se pohybuje v řádech milionů korun. Skutečnost, že tato situace nebude po celou dobu trvání nájemního vztahu zobrazena v účetních výkazech účetní jednotky, může vést k narušení jednoho ze základních principů účetnictví – tj. principu věrného a poctivého obrazu předmětu účetnictví.

Do doby, než dojde k předpokládané úpravě ustanovení § 61b PVZÚ, lze tuto situaci v odůvodněných případech řešit s využitím ustanovení § 7 odst. 2 ZÚ, které ve výjimečných případech, kdy použití účetních metod stanovených prováděcími předpisy (v tomto případě metody přechodu z daňové evidence na účetnictví) je neslučitelné s povinností účetnictví podat věrný a poctivý obraz, umožňuje postupovat odchylně.

V praxi by se tak v rámci zahajovací rozvahy objevilo na účtech časového rozlišení nejen předplacené nájemné z titulu finančního leasingu, ale např. i nájemné (operativní) uhrazené předem.

Tuto situaci je ovšem umět řešit i z daňového pohledu. Účty časového rozlišení nepředstavují majetek ani závazky, které by byly obsahem daňové evidence podle § 7b ZDP. O jejich hodnotu uvedenu v zahajovací rozvaze se proto nebude upravovat základ daně podle přílohy č. 3 k ZDP. Zároveň ale časově rozlišené náklady (v případě uhrazeného nájemného předem) a výnosy (v případě inkasovaného nájemného předem) nebudou v dalších obdobích již ovlivňovat základ daně z příjmů. V případě nákladů by se jednalo o jejich opakovaně uplatnění v rozporu s ustanovením § 24 odst. 1 ZDP. Výnosy se nezahrnou do základu daně podle § 23 odst. 4 písm. d) ZDP, neboť se jedná o výnosy již jednou zdaněné.

Příklad

Podnikatel pan Smolka provozuje činnost v pronajatých prostorech. V roce 2005 uhradil dle smlouvy nájemné na roky 2006 až 2009 ve výši 4 000 000 Kč. K 1. lednu 2006 přešel pan Smolka

z daňové evidence na vedení účetnictví. V zahajovací rozvaze mj. vykázal náklady příštích období ve výši 4 000 000 Kč. V letech 2006 až 2009 bude podnikatel účtovat každý rok do nákladů částku 1 000 000 Kč (MD 518/D 381). Tyto náklady budou daňově neuznatelné, neboť je uplatnil jako výdaj při jejich zaplacení v rámci daňové evidence vedené podle § 7b ZDP.

Nevyfakturované dodávky

Při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví je v mnoha případech třeba rovněž řešit problém tzv. nevyfakturovaných dodávek. Jedná se o situaci, kdy v období vedení daňové evidence došlo k poskytnutí zboží nebo služby, ale k fakturaci dochází až v následujícím období, kdy už je vedeno účetnictví. Možným příkladem je vyúčtování dodávky energií. Tyto situace se v účetnictví řeší pomocí tzv. dohadných položek (dohadných účtů). Dohadné položky ale nejsou, stejně jako časové rozlišení, předmětem daňové evidence a nelze je zahrnout do zahajovací rozvahy.

V praxi je třeba postupovat tak, že náklad ev. výnos bude zúčtován v tom účetním období, v němž dojde k vyúčtování. Obvykle se tak může stát, že náklad (výnos) nebo jeho část časově souvisí s předchozím obdobím (v nákladech je např. i hodnota energie spotřebovaná v období daňové evidence). Vzhledem k tomu, že tento postup vychází z platných účetních metod a daňových postupů, měl by být akceptován i ze strany správců daně.

Zmírnění daňového dopadu přechodu na vedení účetnictví

Úprava základu daně podle přílohy č. 3 k ZDP v mnoha případech vede ke značnému zvýšení základu daně. ZDP proto v ustanovení § 23 odst. 14 umožňuje poplatníkům, aby se rozhodli, zda hodnotu zásob a pohledávek, které při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví evidují v době zahájení vedení účetnictví, zahrnou do základu daně jednorázově nebo postupně po 9 následujících zdaňovacích obdobích počínaje obdobím zahájení vedení účetnictví. ZDP přitom neukládá rovnoměrné zahrnování do základu daně, takže záleží pouze na poplatníkovi, jakou část hodnoty pohledávek a zásob v každém zdaňovacím období do základu daně zahrne.

V případě, že by poplatník, který si zvolil postupnou variantu zahrnování hodnoty pohledávek a zásob do základu daně, přerušil či ukončil činnost nebo ukončil vedení účetnictví před uplynutím doby, po kterou postupně zvyšuje základ daně z tohoto titulu, je povinen v období, kdy činnost přerušil, ukončil či ukončil vedení účetnictví, zvýšit základ daně o hodnotu pohledávek a zásob, kterou ještě do základu daně nezahrnul.

Sociální a zdravotní pojištění

Při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví představují pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (dále jen SP) spolu s pojistným na veřejné zdravotní pojištění (dále jen ZP) do jisté míry samostatnou problematiku.

Vzhledem k tomu, že SP a ZP je výdajem v případě zaplacení, ale zároveň vychází z rozdílu mezi příjmy ze samostatné výdělečné činnosti a výdaji na jejich dosažení, zajištění a udržení, vzniká prakticky ve všech případech za každé zdaňovací období rozdíl mezi uhrazenými zálohami a celkovou povinností z titulu pojistného – tj. přeplatek nebo nedoplatek. Otázkou je, zda tento přeplatek či nedoplatek představují pohledávky či závazky, o které se upravuje základ daně podle přílohy č. 3 k ZDP. Řešení je závislé na tom, zda k datu přechodu tato pohledávka, ev. závazek, existují.

První možný výklad, který vychází z předpisů upravujících systém sociálního a zdravotního pojištění včetně způsobu placení pojistného, říká, že pohledávka nebo závazek z titulu vyrovnání povinnosti SP a ZP vznikají až k datu podání Přehledu, resp. k datu, kdy měl být Přehled podán. K 31. 12. tedy ještě pohledávka ani závazek neexistují a není třeba o nich účtovat. Tomuto pojetí odpovídá i fakt, že v rámci základu daně z příjmů je zohledňována celková výše uhrazených záloh (s omezením maximální výší vyměřovacího základu), i když konečná povinnost úhrady SP a ZP bude nižší (vznikne přeplatek).

Druhý možný výklad, který vychází spíše z účetních principů, má za to, že pohledávka, event. závazek, existují (jako nesplatné) již k 31. 12. a je tedy o nich nutno účtovat a v případě daňové evidence je uvádět v rámci přehledu o majetku a závazcích.

Vzhledem ke specifitě sociálního a zdravotního pojištění, jejich vzájemnému ovlivňování se základem daně z příjmů, možnosti dvojího pohledu na okamžik vzniku pohledávky a závazku i vžité praxi lze připustit oba způsoby pojetí vzniku pohledávek a závazků z titulu rozdílu celkové výše sociálního a zdravotního pojištění a záloh zaplacených v daném zdaňovacím období, tj. ke dni podání (povinnosti podání) Přehledu i k poslednímu dni účetního (zdaňovacího) období.

Při přechodu z daňové evidence na vedení účetnictví jsou v souladu s § 5 odst. 8 poplatníci povinni postupovat podle přílohy č. 3 k ZDP. V příloze č. 3 se uvádí, že základ daně se ve zdaňovacím období, ve kterém bylo zahájeno vedení účetnictví, mj. zvýší o hodnotu pohledá-

vek, které by při úhradě byly zdanitelným příjmem a sníží o hodnotu závazků, které by při úhradě byly daňovým výdajem.

V případě varianty vzniku pohledávky nebo závazku již k 31. 12. se základ daně podle přílohy č. 3 upravuje i o pohledávku z titulu přeplatku nebo o závazek z titulu nedoplatku SP a ZP. Vzhledem k tomu, že se v souladu s Přílohou č. 3 upravuje základ daně období, ve kterém je již vedeno účetnictví (tj. jakoby k 1. 1. období, v němž dojde k vyrovnání pohledávky nebo závazku), praktický vliv okamžiku vzniku pohledávky a závazku na základ daně z příjmů tohoto období bude mít zejména možnost rozložit zvýšení základu daně na 9 zdaňovacích období podle § 23 odst. 14 ZDP v případě přeplatku pojistného na sociální a zdravotní pojištění.

V rámci úprav základu daně podle přílohy č. 3 není nutno zohledňovat přeplatky a nedoplatky SP a ZP. Rovněž lze postupovat tak, že poplatník v rámci úprav základu daně přeplatky či nedoplatky zohlední a zvýší tento základ daně o hodnotu přeplatku nebo jej sníží o hodnotu nedoplatku.

Příklad

Podnikatelka paní Moudrá se rozhodla přejít k 1. 1. 2006 z daňové evidence na vedení účetnictví. V rámci daňové evidence a předběžného zpracování Přehledů zjistila, že z titulu pojistného na sociální a zdravotní pojištění jí za rok 2005 vzniká přeplatek v celkové výši 13 000 Kč. Paní Moudrá se rozhodla zahrnout přeplatek mezi pohledávky, o které se zvyšuje základ daně z příjmů fyzických osob podle přílohy č. 3 k ZDP. Zároveň využije ustanovení § 23 odst. 14 ZDP a zahrne hodnotu této pohledávky do základu daně postupně v letech 2006–2014.

Zvláštní úprava pro zemědělce zrušena

Do nabytí účinnosti zákona č. 56/2006 Sb., který mimo jiné novelizoval i ZDP, platilo, že se základ daně nezvyšoval o hodnotu zásob vytvořených vlastní činností u poplatníků s převážně zemědělskou a lesní výrobou. Za poplatníky s převážně zemědělskou a lesní výrobou se přitom pro účely ZDP považují poplatníci, u nichž příjmy z této činnosti činily v předcházejícím zdaňovacím období více než 50 % celkových příjmů.

V konečném důsledku bylo toto ustanovení pro zemědělce často nevýhodné, neboť při přechodu na vedení účetnictví sice nemuseli zvýšit základ daně o hodnotu těchto zásob, ale v roce, kdy tyto zásoby spotřebovali a účtovali tuto spotřebu v rámci nákladů, již nemohli tyto náklady uplatnit jako daňově účinný výdaj, neboť podle § 24 odst. 1 ZDP nelze

jako daňový výdaj uplatnit výdaje, které již byly uplatněny v předchozích zdaňovacích obdobích.

Zejména z důvodu výše popsané časté nevýhodnosti speciálního postupu pro zemědělce došlo k jeho zrušení. V současné době se tedy úprava základu daně poplatníků s převážně zemědělskou a lesní výrobou nijak neliší od ostatních poplatníků.

Ing. Otakar Machala
daňový a účetní poradce



TRESTNÍ PRÁVO

a vedení a uchovávání řádného účetnictví

V minulém čísle bulletinu jsme se zabývali nejdůležitějšími ustanoveními trestního práva daňového, s nímž velmi úzce souvisí trestný čin zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění podle § 125 odst. 1 trestního zákona (dále jen „TZ“). Tento trestný čin proti hospodářské kázi se vztahuje na porušování zákonných povinností při vedení a uchovávání řádného účetnictví a jiné evidence.

Trestného činu **zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění** podle § 125 odst. 1 TZ se dopustí ten, kdo nevede účetní knihy, zápisy nebo jiné doklady sloužící k přehledu o stavu hospodaření a majetku nebo k jejich kontrole, přestože je k tomu podle zákona povinen, nebo kdo v takových účetních knihách, zápisech nebo jiných dokladech uvede nepravdivé nebo hrubě zkreslující údaje, nebo kdo takové účetní knihy, zápisy nebo jiné doklady zničí, poškodí, učiní neupotřebitelnými, nebo zatají a ohrozí tak majetková práva jiného nebo včasné a řádné vyměření daně.

Pachateli tohoto trestného činu hrozí trest odnětí svobody na šest měsíců až tři léta, zákaz činnosti nebo peněžitý trest. Způsobí-li však pachatel tímto činem škodu na cizím majetku ve výši nejméně 500.000 Kč nebo jiný zvlášť závažný následek, může být potrestán odnětím svobody na jeden rok až pět let.

Je třeba si uvědomit, že pachatelem přitom může být nejen sám podnikatel resp. jeho statutární orgán, ale rovněž i zaměstnanec podnikatele, který má přístup k účetním dokladům a je odpovědný za jejich správné vedení (např. finanční ředitel, účetní, popř. i programátor). Konkrétní pravomoci a pracovní postavení takového odpovědného zaměstnance - pachatele jsou v trestněprávní praxi zkoumány především na základě právních předpisů, organizačního nebo pracovního řádu nebo pracovní smlouvy. V této souvislosti připomínáme, že i když může

účetní jednotka pověřit v souladu s § 5 zákona o účetnictví vedením svého účetnictví jinou osobu, nezbaňuje se tím v žádném případě své odpovědnosti za vedení účetnictví.

Trestným činem zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění podle § 125 odst. 1 TZ je často jednání přípravného charakteru, které směřuje ke zkrácení daně, poplatku a podobné povinné platby a tedy směřuje k naplnění skutkové podstaty trestného činu podle § 148 TZ. Dojde-li však takovýmto jednáním pachatele k vlastnímu zkrácení daně, poplatku a podobné povinné platby ve výši nejméně 50000 Kč, jedná se již o trestný čin podle § 148 TZ. Obou trestných činů se pachatel jedním skutkem tedy nemůže dopustit. Na druhé straně se trestný čin podle § 125 odst. 1 TZ může týkat rovněž jiných oblastí než trestný čin podle § 148 TZ (např. pracovněprávní evidence v případě zaměstnávání osob bez příslušného povolení).

Gleiss Lutz

Povinnosti, jejichž nedodržení trestní zákon v této souvislosti sankcionuje, jsou uvedeny především v právních předpisech o účetnictví, daňových předpisech a obchodním zákoníku. Důvodem, proč zákon postihuje již pouhé faktické neplnění povinností uložených těmito předpisy, je skutečnost, že eventuální úmysl pachatele poškodit fiskální zájmy státu nebo majetková práva jiného zákonem chráněného subjektu je možné prokázat jen s velkými obtížemi. Je nutné zdůraznit, že v současné době při spáchání tohoto trestného činu tedy není třeba pachateli prokázat úmysl zajistit sobě nebo někomu jinému neoprávněný prospěch nebo jiné výhody v případě, že jsou naplněny ostatní znaky této skutkové podstaty (tj. zejména porušování příslušných účetních a jiných povinností).



Tím, kdo účetní knihy, zápisy nebo jiné doklady nevede, se rozumí osoba, která si takové knihy nebo doklady vůbec neopatří nebo si je nevyhotoví, anebo si je sice opatří či vyhotoví, ale buď je vůbec nevyplňuje anebo je vyplňuje nedostatečně, takže účetní knihy, zápisy nebo jiné doklady nemají předepsané náležitosti a nedávají přehled o stavu hospodaření a majetku nebo nemohou sloužit k jejich kontrole. Tohoto trestného činu se samozřejmě nemůže dopustit ten, kdo řádně vede zmíněné evidence prostřednictvím výpočetní či jiné techniky.

Kromě samotného nevedení účetních knih, zápisů nebo jiných dokladů zahrnuje skutková podstata tohoto trestného činu také další protiprávní jednání pachatelů ve vztahu k předmětným údajům. Zničením, poškozením nebo učiněním údajů neupotřebitelnými se přitom rozumí vždy určitá míra snížení informační hodnoty účetních knih, zápisů nebo jiných dokladů. V případě poškození těchto dokladů se přitom může jednat i o takové poškození, které je jen dočasné. Uvádění nepravdivých nebo hrubě zkreslených (tzn. vedoucích k zásadně nesprávným záměrům) údajů se musí týkat podstatných skutečností v dokladech sloužících

k přehledu o stavu hospodaření a majetku nebo k jejich kontrole.

Jinými doklady sloužícími k přehledu o stavu hospodaření a majetku se na základě daňových předpisů rozumí např. daňová evidence (§ 7b zákona o daních z příjmů), evidence (záznamy) denních tržeb (§ 39 odst. 3 zákona o správě daní a poplatků), evidence příjmů a evidence hmotného a nehmotného majetku, který lze odpisovat (§ 39 odst. 4 zákona o správě daní a poplatků). Jinými doklady se rozumí také deník obchodníka s cennými papíry a dále informace a podklady, které jsou subjekty podřízené dohledu nad finančním trhem povinny vypracovat a předkládat České národní bance. Současná právní úprava tohoto trestného činu se ovšem nevztahuje na doklady nebo výkazy, které je příslušný subjekt povinen vést pouze na základě smluvního vztahu, např. v souvislosti s přijetím či poskytnutím bankovního úvěru, ani na zvláštní záznamy, jejichž vedení uloží daňovému subjektu správce daně svým rozhodnutím.

Z formulace skutkové podstaty trestného činu zkrácení údajů o stavu hospodaření a jmění vyplývá, že ke zkrácení majetku jiného nemusí ve skutečnosti vůbec dojít a daň může být nakonec vyměřena správně; pro zahájení trestního stíhání však stačí, že došlo k vědomému ohrožení majetkových práv jiného nebo k vědomému ohrožení včasného a řádného vyměření daně. Míru tohoto ohrožení posuzují orgány činné v trestním řízení. Pokud však pachatel například nevede účetní evidenci vůbec nebo způsobem, který nemá z hlediska účetnictví v podstatě žádný význam, lze důvodně očekávat, že mu bude dokázán minimálně nepřímý úmysl ohrozit včasné a řádné vyměření daně nebo majetková práva jiného.

Návrh nového trestního zákona, který byl letos Poslaneckou sněmovnou zamítnut, úpravu tohoto trestného činu zpříšňoval. Protože lze očekávat, že toto zpřísnění zůstane i v případě nového pokusu o rekonstrukci českého trestního práva, bude tedy v budoucnu zřejmě trestné již pouhé nevedení nebo jiná protiprávní manipulace s účetními knihami, zápisy



nebo jinými doklady sloužícími k přehledu o stavu hospodaření a majetku nebo k jejich kontrole, aniž by muselo dojít k ohrožení majetkových práv jiného nebo k ohrožení včasného a řádného vyměření daně.

Ačkoli pachateli tohoto trestného činu hrozí relativně vysoká trestní sazba, nejsou podnikatelé ve skutečnosti za jeho spáchání postihováni tak často, jak zákonodárce při jeho zavedení do trestního zákona předpokládal. Problém v současnosti spočívá zejména v tom, že správci daně, kteří převážně zjišťují chyby v účetnictví podnikatelů, jsou podle zákona o správě daní a poplatků vázáni povinností mlčenlivosti, která není ve vztahu k tomuto ustanovení trestního zákona prolomena (toto však již neplatí v případě naplnění skutkové podstaty některého z daňových trestných činů). Správci daně tak mohou za chyby v předepsaných evidencích např. ukládat sankce podle zákona o účetnictví a zákona o správě daní a poplatků, ale nemohou spáchání tohoto trestného činu příslušným orgánům činným v trestním řízení oznámit. Změnu v úpravě zákonné povinnosti mlčenlivosti správců daně ve vztahu k jednání pachatelů tohoto trestného činu by měl přinést až připravovaný nový daňový řád.

JUDr. Tomáš Linhart,
JUDr. Miroslav Pokorný, LL.M.,
Gleiss Lutz v.o.s.

ÚČETNÍ ROKU 2006

Finálové kolo již třetího ročníku soutěže proběhlo na brněnském výstavišti 11. října v Kongresovém centru a vyhlásovatel a organizátorem byla stejně jako v předchozích dvou ročnících firma CÍGLER SOFTWARE, odborným garantem Komora certifikovaných účetních ve spolupráci s Institutem Svazu účetních.

Hlavními partnery soutěže byly firmy **ACH, Group (sdružení společností Radan Kožušník – AUTOCENTRUM HULVÁKY a ACH s. r. o), Microsoft a veletrh Invex**, během něhož soutěž každoročně probíhá. Dalšími partnery byla **ACCA a Altra-Net, s.r.o.**

Soutěž je tříkolovým testem odborných znalostí v oboru účetnictví, přičemž první dvě kola probíhají formou on-line testů na www stránkách soutěže.

Základní kolo soutěže se uskutečnilo na adrese www.ucetniroku.cz v období od **28. července do 25. září 2006** a přístup do semifinálového kola soutěže byl umožněn na [www stránkách](http://www.ucetniroku.cz) soutěže v období od **1. října 0:0 hod. do 3. října 2006 23:59 hod.** všem účastníkům základního kola, kteří splnili výše uvedené podmínky a bezchybně odpověděli na soutěžní otázky základního kola.

O účast v soutěži byl opět velký zájem,



kteří překročil loňskou účast asi o 25 %. Do finále postoupilo 100 nejlepších, avšak k finálovému kolu se dostavilo pouze 65 soutěžích.

Obsahem zadání, na jehož zpracování měli účastníci 120 minut času, byly nejen testové otázky s výběrem správné odpovědi, ale také velmi těžké příklady, z nichž významná část byla zaměřena na problematiku IFRS a odrážela tak současný trend v účetnictví, který sílí na základě postupující mezinárodní integrace českých firem, z nichž řada nejen reportuje, ale také zpracovává účetnictví podle IFRS.

Vítězem soutěže se stal Ing. Miroslav Bulla před Ing. Evou Brabcovou (bilanční účetní a členka Komory certifikovaných účetních) a Ing. Markétou Bárovou, bilanční účetní.

Vítěz dosáhl 97 ze 100 možných, což je dosavadní rekord soutěže. Podle hodnocení členky komise paní doc. Ing. Lilie Dvořákové, CSc. však všichni členové první desítky mohou být hrdí na své velmi dobré znalosti IFRS.

I když vítěz soutěže není v systému certifikace účetních, měli certifikovaní účetní nebo adepti na certifikát v první desítce jasnou převahu vyjádřenou poměrem 7 : 3.

První desítka:

1. Miroslav Bulla Sicar, s.r.o.
2. Eva Brabcová PRECIOSA, a.s.
3. Markéta Bárová Mede, s.r.o.



Další podle abecedy bez uvedení pořadí:

Vladimír Chadima
LEKKERLAND Česká republika s.r.o.
Blanka Jindrová soukr. osoba
Pavla Jirovcová soukr. osoba
Martina Kubašová
Medtronic Czechia s.r.o.
Jiří Palásek REHAU, s.r.o.
Jiřina Tichá VCES a.s.
Jana Vichová LESS a.s.

1. cena: titul „Účetní roku“ a vůz Chevrolet Spark
2. cena: Roomba SE - robotický vysavač s inteligencí od NASA
3. cena: Xoro HSD 7500 - přenosný DVD/DivX přehrávač

Peny v doplňkové soutěži ekonomických systémů

Tyto ceny obdrželi uživatelé ekonomických systémů společností J.K.R. spol. s r.o., LCS International, a.s., a ABRA



Software, a.s., kteří se v soutěži umístili nejlépe v absolutním pořadí soutěže.

LCD monitor 19" Samsung 940B
Cenu věnovala společnost J.K.R., spol. s r.o. pro nejlepšího uživatele svých ekonomických systémů.

Videokamera miniDV Panasonic NV-GS37EP-S

Cenu věnovala společnost LCS International, a.s., pro nejlepšího uživatele svých ekonomických systémů.

Navigační systém TomTom ONE s mapou Česka, Slovenska, Polska, Maďarska.

Cenu věnovala společnost ABRA Software a.s. pro nejlepšího uživatele svých ekonomických systémů.

V rozhovoru s vítězem soutěže inženýrem Bullou jsem se mj. dozvěděl, že ve firmě Sicar pracuje jako hlavní účetní, ale má na starosti také mzdy a ekonomický rozvoj firmy, která se zaměřuje zejména na výrobu nástaveb na sanitní vozy. O tom, že účetnictví propadl, svědčí i fakt, že poslední roky publikuje v časopise Účetnictví v praxi a v nakladatelství Verlag Dashofer. Je mu 32 let, je ženatý a má dva malé syny předškolního věku, takže na další koníčky mu moc času nezbyvá. Jak sám uvedl, přálo mu i štěstí a soutěž mu nečekaně dobře vyšla i díky tomu, že si během víkendů procvičil několik typů příkladů k IFRS a dva z nich se vyskytly v zadání. V praxi mu nedělá problémy i další tematika z IFRS, např. časová hodnota peněz a další souvislosti, takže i to je jeden z důvodů jeho úspěchu. Ve firmě ale zatím IFRS neaplikují.

Účetnímu roku 2006 blahopřejeme a stejně jako jemu i ostatním účastníkům finále přejeme mnoho dalších úspěchů.

Věroslav Sobotka



Mezinárodní standardy účetního výkaznictví (IFRS) 2005

Mezinárodní standardy účetního výkaznictví (IFRS) 2006

Dodatek k IFRS 2005 - změny roku 2006

Publikace **Mezinárodní standardy účetního výkaznictví 2005/2006** jsou oficiálním překladem anglických publikací **International Financial Reporting Standards 2005/2006** do českého jazyka.

Publikace **Mezinárodní standardy účetního výkaznictví 2005** obsahuje překlad veškerých platných Mezinárodních standardů účetního výkaznictví (IFRS 1–6) a Mezinárodních účetních standardů (IAS 1, 2, 7, 8, 10, 11, 12, 14, 16 – 21, 23, 24, 26 – 34, 36 – 41), včetně všech dodatků, zdůvodnění závěrů, ilustrativních příkladů, aplikačních a implementačních příruček k jednotlivým standardům. Zároveň obsahuje i platné Interpretace IFRIC (1–5) a Interpretace SIC (7, 10, 12, 13, 15, 21, 25, 27, 29, 31, 32).

Součástí publikace jsou i další zásadní materiály zahrnující kromě jiného Koncepční rámec pro sestavování a předkládání účetní závěrky, Stanovy Nadace IASC a Významový slovník vybraných termínů.

Rozsah publikace je 2 250 stran a její cena je 4 990,- Kč (vydání květen 2006).

V této ceně je předplacena sleva ve výši 500,- Kč na publikaci **Mezinárodní standardy účetního výkaznictví 2006 – dodatek k IFRS 2005** do rozsahu 100 stran, na kterou je v publikaci IFRS 2005 vložen poukaz.

Dodatek k IFRS 2005 – změny roku 2006 obsahuje překlad IFRS 7, včetně jeho dodatků, zdůvodnění závěrů a implementační příručky, dále Interpretace IFRIC 6–8. Současně uvádí zásadní změny standardů, především IFRS 1, 4 a 6 a dále IAS 1, 21, 32 a 39. Rozsah dodatku je větší, proto jeho celková cena je stanovena na 900,- Kč. Doplatek pro držitele publikace IFRS 2005 tak činí 400,- Kč.



Bližší informace:
Svaz účetních - Hlavní výbor
Štěpánská 28
110 00 Praha 1
tel.: 224 041 014, fax: 224 042 915
e-mail: sekretariat@svaz-ucetnich.cz

ROZHOVOR S HANOU KŘÍŽOVOU II.

Hanko, vítám Vás opět po roce u nás v Institutu. Jsem rád, že můžeme pokračovat v rozhovoru, který jsme absolvovali loni v září.

Čtenářům připomenu, že rozhovor mohou najít v loňském listopadovém bulletinu, kdy jsme Hance blahopřáli ke získání certifikátu bilanční účetní jakožto první registrované do systému certifikace).

Jako účastník systému certifikace s registračním číslem jedna, jste pro nás něco jako symbol odvahy, člověk, který se nebojí zkusit něco nového. A vzhledem k tomu, že Vás známe jako člověka velmi příjemného a upřímného, rádi předáme Vaše názory na život i profesi ostatním.

Od našeho loňského rozhovoru se udála spousta věcí a já hned připomenu dvě pro Vás nejdůležitější:

7. září jste se provdala (byli jsme při tom) a nyní se jmenujete Nováková. My si Vás pořád připomínáme jako Hanku Křížovou, mj. i členku fotbalového týmu Institutu Svazu účetních. V září jste také stihla dokončit první ročník dvouletého Celoživotního vzdělávání pro bilanční účetní na Vysoké škole finanční a správní.

Ještě bych neměl zapomenout, že na VIII. Sněmu Komory certifikovaných účetních v květnu jste byla zvolena do výboru Komory. Vedle toho máte jako daňová poradkyně svoji firmu.

Jak jste se vžila do role manželky? Kdo vaří?

Vařím já, ale manžel má také své speciality, zejména z thajské kuchyně, kterou mistrně ovládá.

Teď si konečně užíváme o trochu klidnější období, ale poslední rok byl ve strašlivém chvatu. Škola, shánění bydlení, příprava svatby a vedle toho práce.

Jak se Vám ve škole líbí? Musí to být náročné – stihnout studium i zaměstnání. Šla byste do toho znovu?

Musím říci, že škola mě jedním slovem uchvátila a jsem moc ráda, že jsem se pro studium rozhodla. Hodně se mi rozšířil obzor. Mohu vřele doporučit ostatním kolegům. My účetní jsme přece jen tro-

chu zahleděni do sebe a rozhodně nám neuškodí se porozhlédnout a seznámit se s jinými obory. Poznatky, které jsem získala, jsou pro mě osobně velmi zajímavé a užitečné. Moc mě bavila sociologie a také marketing. Také bych chtěla pochválit přístup studijního oddělení k nám „pracujícím studentům“. Všichni nám vychází maximálně vstřícně.

Kolik zkoušek jste musela za rok stihnout?

Bylo to celkem 13 zkoušek a z některých dalších předmětů zápočty. U zkoušek, kde ústní částí předchází písemný test mi velice pomohla praxe ze systému certifikace, kde je pouze písemná část, která je proto mnohem rozsáhlejší než nyní ve škole. Měla jsem tak dobrý odrazový můstek pro ústní část, kde jsem mohla být po dobrém písemném testu mnohem klidnější.

Jestli někdo váhá s rozhodnutím pro studium, chtěla bych ho ujistit, že po zvládnutí stupně bilanční účetní se nemusí obávat, že by na školu nestačil. Navíc dvouleté studium ke získání titulu bakalář znamená úsporu jednoho celého roku a věřte, mi, že je to velká výhoda. I když jsem z počátku nevěděla, co mě ve škole čeká, po několika zkouškách jsem



se rozkoukala a škola mě moc baví. Jedna kolegyně studuje s malým dítětem a čeká další, přitom vše zvládá a dokáže si rozvrhnout čas, aby nebyla ve stresu. Další kolegyně dojíždějí z Ústí nad Labem, Pardubic či z Olomouce. Prostě – když člověk chce, vše se dá stihnout.

Jaké jsou Vaše povinnosti v Komore certifikovaných účetních?

Jako členka výboru mám na starosti styk s členskou základnou. Mým cílem je rozšířit a zkvalitnit nabídku služeb Komory svým členům. Celý výbor má velké odhodlání více zviditelnit Komoru a zejména získat další členy, kteří by Komoru a její postavení ještě více posílili.

A Vaše plány do budoucna? Víte, že plánovat umíte a navíc se Vám daří plány plnit...

Nejbližší cíl je dokončit školu a taky se moc s manželem těšíme na dítě. Co bude dřív, necháme na přírodě.

Já a mí kolegové a kolegyně Vás máme za člena rodiny a moc Vám přejeme, aby se Vám Vaše přání brzy splnila. Děkuji za milý rozhovor a přeji Vám hodně štěstí a zdraví a spokojené manželství.

Věroslav Sobotka

SPECIALIZOVANÉ

AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ SE ZAČÍNÁ PROSAZOVAT I V ČR

Z posledního průzkumu Workplace Survey 2006 provedeného společností Robert Half International dotazující manažery lidských zdrojů a finanční manažery vyplývá, že všichni dotazovaní personalisté a finanční manažeři v České republice mají zkušenost s agenturním zaměstnáváním (tzv. temporary recruitment). „V České republice býval statut agenturního zaměstnávání často nepřesně spojován pouze s dělnickými profesemi..“ říká Aleš Křížek, Country manažer společnosti RHI a doplňuje: „Opak je pravdou. Robert Half International zaměstnává tímto způsobem odborníky v oblasti financí a účetnictví na všech úrovních. Našimi klienty jsou společnosti ze všech oborů podnikání. Z 87 % však převažují zahraniční firmy, kde je tento způsob zaměstnávání běžný.“

Podle Iana Gravesa, ředitele pro kontinentální Evropu společnosti Robert Half International, je „agenturní zaměstnávání“ pro mnohé lidi životní styl. „Jsou svobodnější ve výběru pracovní náplně i spolupracovníků. Mohou devět měsíců pracovat naplno a tři měsíce cestovat, studovat, věnovat se rodině. Je to o větší osobní svobodě spojené s odvahou rozhodovat sám o sobě a nést si za svá rozhodnutí odpovědnost. K tomu Česká republika teprve dospívá,“ říká Graves. Často se také kandidáti rozhodují pro agenturní zaměstnání, aby získali různé zkušenosti v určitém oboru. Podle Gravesa konzultanti také doporučují kandidátům pracovat dočasně na určité pozici i z důvodu získání relevantních zkušeností. V řadě případů klient zaměstnance na základě dobré zkušenosti zaměstná natrvalo.

AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCI

Dagmar Poltavcevo – agenturní zaměstnankyně 46 let, 3 děti, z toho 2 dospělé
Vystudovala střední ekonomickou školu, nedokončila studium ruštiny a polštiny na Filozofické fakultě v Olomouci, hovoří francouzsky a rusky. V současné době působí jako personalistka a mzdová účetní. V roce 1993, po poslední mateřské dovolené, začala pracovat jako mzdová účetní a později rozšířila oblast svého působení do personalistiky a postupně do rozvoje lidských zdrojů v dnešním slova smyslu.

Co Vás přivedlo k práci na časově omezeném projektu?

Nejprve jsem využila možnosti, které se naskytly po revoluci a pracovala na živnostenský list pro několik malých firem. Proto pro mě ani nebylo těžké přijmout práci na časově omezeném projektu. Prakticky jsem tedy podobným způsobem byla zvyklá pracovat. Příležitostí bylo hodně a fungovalo to podobně: zákazník zavolal, že mzdová účetní onemocněla nebo odešla a já jsem musela bez zapracování pokračovat v její práci, aniž to narušilo chod firmy.

Kdy jste slyšela o možnosti agenturního zaměstnání poprvé?

Tím, že se profesně pohybuji neustále v oblasti personalistiky a zejména ve středně velkých firmách, kde se tento způsob zaměstnávání využívá, měla jsem o této možnosti dostatek informací. Prostudovala jsem si zákonné podmínky agenturního zaměstnávání a protože je personalistka mým koníčkem, sleduji i jak např. řeší potřebu úzce specializovaných odborníků velké nadnárodní společnosti. A právě v zahraničních firmách je agenturní zaměstnávání zcela běžné a hojně využívané.

Co vidíte jako hlavní výhodu?

Jako hlavní výhodu pro sebe vnímám jakousi ochranu agenturou – stará se o mě, zajišťuje mi práci, vnímám ji jako svého marketingového manažera. Osobně se cítím jako odborník na personalistiku a mzdové účetnictví, ale neumím prodat sebe sama a to za mě agentura dělá. A pro firmy je to výhodné např. v určitých obdobích - například při rozjezdu výroby, nebo při jednorázovém časově ukončeném projektu. Pro firmu je výhoda i to, že jí agentura najde odborníka, za kterého smluvně ručí a kterému je možné důvěřovat, zvláště v naší oblasti se dostáváme k velmi důvěrným osobním i firemním údajům.

Nebyla pro Vás „dočasnost“ problémem, jak se zařadit do stálého týmu?

Necítila jsem nic takového. Spíš vás považují za odborníka, který jim přišel vyřešit pracovní problém a spoléhají, že práci umíte. Není možné, aby vás někdo zaučoval. Je třeba hned záležitosti řešit, což v té naší profesi s určitými odbornými znalostmi je možné. Podle mě u nás chybí v zákoně mezičlánek mezi zaměstnancem a živnostníkem – odborníkem, který nevytváří firmu. Agenturní zaměstnání je podle mě tímto mezistupněm – řešením pro odborníky, specializované profese, které nechtějí vytvářet firmu se zaměstnanci a se všemi úskalími živnostenského podnikání, chtějí využívat své odbornosti podle potřeb trhu u různých firem a ne pouze jako dlouhodobý zaměstnanec jedné firmy.

Vnímáte nějaké nevýhody?

Zvláštní nevýhodu nevnímám. Ani oproti zaměstnaneckému poměru, ani podnikání. Jistotu přece nemáme nikdo a nikdy. Změny probíhají všude.

Myslíte si, že Vám tento styl práce umožňuje se rozvíjet, získávat nové poznatky, kariérně růst?

Velmi si vážím toho, že mě RHI vybral. Je to v oblasti personalistiky známá značka a pro mě je to motivace a závazek ji dobře prezentovat. Tím pádem se vzdělávat, pracovat na sobě. Považuji se za loajální typ, takže nechci agenturu zklamat a samozřejmě je to výhodné i pro mě, spoléhám na to, že přijde další zajímavá pracovní nabídka.

Komu byste tento styl práce doporučila?

Komukoli, kdo něco umí.

Myslíte, že se tímto způsobem dá pracovat dlouhodobě?

Pro mě osobně, kdybych byla mladší a uměla dokonale anglicky, by to klidně mohl být životní styl. Hrozně by mě to bavilo. Skýtá to spoustu možností včetně toho, že vás agentura může vyslat i na projekty po celém světě. Věnovat se oboru, zdokonalovat se v něm, poznávat nové lidi.



Klára Srbecká–

agenturní zaměstnankyně

27 let, vdaná, bezdětná

Vystudovala Obchodní akademii s rozšířenou výukou jazyků v Praze. Poté pracovala na pozici samostatné účetní a po dvou letech se rozhodla změnit zaměstnavatele a uplatnit tak své zkušenosti jako senior účetní v nadnárodní společnosti. Další 3 roky pracovala jako senior účetní v outsourcingových službách, a to pro zahraniční klienty na českém trhu. Od června 2004 působila ve společnosti Accenture, kde byla zodpovědná za tým účetních poskytujících služby v oblasti outsourcingu pro nadnárodního klienta, a to pro jeho pobočky ve Velké Británii.

Od července 2006 spolupracuje s agenturou Robert Half International, pro kterou pracuje na časově omezených projektech a zastává seniorní pozice v oblasti financí.

Kdy poprvé jste slyšela o možnosti agenturního zaměstnávání? A co Vás přivedlo k práci na časově omezeném projektu?

O možnosti agenturního zaměstnání jsem poprvé slyšela před třemi lety. V té době jsem pracovala jako účetní v jedné mezinárodní společnosti a byli jsme nuceni využít této služby z důvodu pokrytí pozice hlavní účetní. Byla jsem překvapená, jak rychle se konzultantka zapojila a osvojila si naše vnitřní pravidla. K práci na časově omezeném projektu mne přivedla touha zkusit něco netradičního s vidinou získání nových zkušeností. Bylo pro mne zajímavé mít možnost setkat se s několika rozdílnými procesy ve společnostech za celkem krátkou dobu, aniž by vás někdo považoval za „jobhoppera“. Další zajímavostí jsou zahraniční projekty, kde je možnost vycestovat a být po dobu projektu v zahraničním prostředí.

Co tedy je Vaší pracovní náplní?

V současné době vykonávám pozici CFO (Chief Financial Officer) v nadnárodní společnosti zabývající se poskytováním služeb, která vstoupila na náš trh v dubnu letošního roku. V těchto dnech také probíhá výběrové řízení na zmíněnou pozici, která by měla být definitivně obsazena počátkem září tohoto roku. Mým úkolem je tedy pokrýt veškeré činnosti, úkoly a odpovědnosti související se zmíněnou pozicí.

Nebyla pro Vás „dočasnost“ problémem, jak se zařadit do stálého týmu?

Vždy záleží jak na vás jako novém členovi týmu, tak na dosavadních pracovnících. Snažím se vždy navázat kontakt s kolegy, o kterých vím, že s nimi budu v budoucnu úzce spolupracovat. Samozřejmě, pokud pracujete v oddělení financí, jste důležití pro všechny ostatní divize v dané společnosti. Dosud jsem neměla problém se zařazením do stálého týmu, ale chce to jistou dávku asertivity, profesionality a trpělivosti.

Pozorujete nějaké rozdíly v přístupu zaměstnavatele k Vám a ke stálým zaměstnancům?

Pokud pracujete na časově omezeném projektu, musíte spoléhat pouze na sebe a na vaše dosavadní zkušenosti a znalosti. Společnost od vás očekává „hotového“ profesionála, který zodpoví její otázky, bude pracovat samostatně a nebude vyžadovat podporu ostatních zaměstnanců. Ze začátku máte pocit, že jste úplně sám, ale člověk si musí uvědomit, že právě proto ho daná společnost přijala. Společnosti vyžadují úplnou samostatnost a to, abyste se spokojili s hrubým vysvětlením interních pravidel. Zbytek je na vás.

Co vidíte jako hlavní výhodu?

Za hlavní výhodu považuji možnost poznat rozdílné interní procesy a nastavení pravidel. Získáte tak ohromné množství poznatků pro vaši další profesní budoucnost. Máte možnost porovnat výhody rozdílných procesů, navrhnout nová řešení a pomáhat tak společností zefektivnit dosavadní pravidla. Dále máte možnost se setkat se zajímavými lidmi, zkušenými pracovníky, kteří vás mohou obohatit a otevřít nové obzory.

A naopak nevýhodu?

Záleží na tom, co chcete vy osobně. Pro někoho může být nevýhoda neustálé vysoké pracovní nasazení, setkávání se stále s novými lidmi a nemít domácí zázemí. Já toto vše zatím považuji za aspekty, které mne obohacují.

Myslíte si, že Vám tento styl práce umožňuje se rozvíjet, získávat nové poznatky, kariérně růst?

Určitě. Z těchto důvodů jsem se rozhodla na časově omezených projektech pracovat.

Komu byste tento styl práce doporučila?

Rozhodně všem zkušenějším pracovníkům, kteří chtějí získat další nové zkušenosti v oblasti, na kterou jsou zaměřeni, rozšiřovat si obzory a dále se rozvíjet.



Myslíte, že se tímto způsobem dá pracovat dlouhodobě?

Tato práce vyžaduje obrovské pracovní nasazení. Samozřejmě, že se můžete setkat s projektem, který bude méně náročný, ale obecně vzato, pokud pracujete na projektech, většinou trháte dané společnosti trn z paty. S tím musíte počítat. To je rozdíl mezi zaměstnáním na dobu neurčitou u jedné společnosti, kde po zaškolení a zapracování spadnete do jistého pracovního klidu. To na projektech nebývá. Záleží také ale na pozici, kterou na projektech vykonáváte. Osobně se domnívám, že po určitém čase každý rád zakotví ve společnosti, která se pro něj stane domovskou.

Pokud byste se rádi dozvěděli více informací o specializovaném agenturním zaměstnání nebo zvážit možnosti, kontaktujte naše konzultanty na telefonním čísle



Petra Koukolová–

agenturní zaměstnankyně

30 let, bezdětná

V roce 1995 absolvovala gymnázium v jižních Čechách. Po maturitě odešla do Prahy, kde pracovala v Českém Telecomu jako operátorka na mezinárodní ústředně. Dokončila průvodcovský kurz, doplnila si ekonomické vzdělání a poté pracovala 7 let ve firmě ORIN, spol. s.r.o. v Českých Budějovicích jako finanční účetní redakce časopisu Agro. Firma ORIN se zabývala ochranou rostlin a tak ji začalo zajímat téma zahrádnictví, zemědělství a tento zájem ji přivedl ke studiu na MZLU (Mendelova zemědělská a lesnická univerzita) Zahradnické fakulty v Lednici. Z firmy odešla do obchodního oddělení společnosti SIKO. Letos v únoru se rozhodla odejít a přes internet se dostala k agentuře Robert Half International.

Kdy jste poprvé slyšela o možnosti agenturního zaměstnávání? A co Vás přivedlo k práci na časově omezeném projektu?

Letos v únoru přes internet. Přestala mě naplňovat práce v obchodním oddělení, kde jsem pracovala, a roz-

hodla se, že si najdu novou práci. Surfovala jsem na stánkách různých agentur a mimo jiné jsem se dostala také na stránky společnosti Robert Half International. Tam jsem narazila na nabídku práce samostatné finanční účetní pro firmu, ve které nyní pracuji.

Co tedy je (bylo) Vaší pracovní náplní?

Celková finanční agenda, zaúčtování přijatých a vydaných faktur, pokladních dokladů, bankovních výpisů, cestovních příkazů, příprava podkladů pro mzdy, DPH, reporting, kompletní zajištění nejen účetnictví, ale i chodu celé kanceláře.

Nebyla pro Vás „dočasnost“ problémem, jak se zařadit do stálého týmu?

Nabídka sice zněla na dobu určitou, konkrétně tři měsíce, ale neviděla jsem v tom nic limitujícího, naopak jsem si říkala, že je to šance poznat nové lidi a získat nové zkušenosti.

Pozorujete nějaké rozdíly v přístupu zaměstnavatele k Vám a ke stálým zaměstnancům?

To vůbec ne! Naopak u nás ve firmě k lidem z agentur přistupují velmi profesionálně a jsou i případy, že lidé dostanou nabídku stálého místa, tak jako se to stalo mě.

Maximálně jsem řešila problém, že jsem neměla firemní e-mail, nebyl to však žádný problém vysvětlit, že jsem zaměstnanec agentury a použít svůj soukromý. Nevím, možná je to tím, že pracuji v zahraniční firmě, kde tento způsob není až tak neobvyklý.

Co vidíte jako hlavní výhodu?

Konkrétně v mém případě si myslím, že jsem se dostala díky tomu na pozici, na kterou bych se za normálních okolností, tedy kdybych se hlásila na inzerát na pozici na dobu neurčitou, nedostala. Tímto způsobem jsem získala šanci ukázat, co ve mně je a přesvědčit zaměstnavatele, že jsem tou správnou osobou, což se během výběrového řízení nebo pohovorů, kdy je člověk nervózní, ne vždy podaří. Další velkou výhodou bych vidě-

la ve vzdělávání při zaměstnání, je to velmi náročné a ne vždy je tomu zaměstnavatel nakloněn.

A naopak nevýhodou?

Každý pátek musíte odesílat (faxovat) docházku na agenturu, to mi ze začátku činilo problémy, ale to není nic zásadního. Jinak máte úplně stejné výhody jako zaměstnanci – dovolenou, stravenky apod. Stravenky si musíte vyzvednout v agentuře, nikoli ve firmě jako ostatní zaměstnanci, to by mohl být pro někoho problém hlavně z časových důvodů.

Myslíte si, že Vám tento styl práce umožňuje se rozvíjet, získávat nové poznatky, kariérně růst?

Jistě jsem se v průběhu mého školení naučila nové věci a stále se je učím a to nejen v účetnictví, ale i v SAP programu, jehož znalost je v současné době, dle mého názoru, velmi důležitá.

Komu byste tento styl práce doporučila?

Doporučovala bych ho hlavně přátelům, kteří jsou v mém věku, znám je a vím, že nemají strach z nových věcí, chtějí získávat nové zkušenosti, poznávat nové lidi. Buď získají čas pro hledání nové práce, vždyť změna je možná kdykoliv, nebo získají místo přímo ve firmě, tak jako já. Není co ztratit!

Myslíte, že se tímto způsobem dá pracovat dlouhodobě?

Osobně si to dokážu představit jen na omezenou dobu. Jsem člověk, který má rád určité životní jistoty. Záleží hlavně na povaze člověka, někdo může na projektech pracovat dlouhodobě, někdo si to vyzkouší, bere to jako velkou zkušenost a jde dál. Hlavně záleží na životním postojí, který má každý jiný.

Pokud by Vás práce na projektech zajímala, určitě nás kontaktujte. Budeme rádi, stanete-li se členem našeho týmu agenturních zaměstnanců.

Bližší informace Vám rádi sdělí naši konzultanti na tel. čísle 296 338 633 nebo je najdete na www.roberthalf.cz.

Mezinárodní daňová a auditorská kancelář se sídlem v centru Prahy chce rozšířit svůj tým a obsadí následující pozici:

mzdovou a finanční účetní

Požadujeme:

- n znalost německého nebo anglického jazyka
- n profesionální vystupování, praxi v oboru alespoň 3 roky
- n schopnost samostatné práce

Nabízíme:

- n možnost dalšího vzdělávání a profesního růstu
- n výborné finanční ohodnocení
- n zajímavou práci s mezinárodní klientelou
- n intenzivní spolupráci v právních a ekonomických oblastech

V případě Vašeho zájmu zašlete prosím Váš strukturovaný životopis na e-mailovou adresu:
info@alferypartner.com.
www.alferypartner.com





ESF VYUŽIJTE FINANČNÍ PROSTŘEDKY Z ESF NA ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Evropský sociální fond (ESF) je jedním ze čtyř strukturálních fondů, jehož prostřednictvím podporuje Evropská unie investice do rozvoje lidských zdrojů. Objem finančních prostředků z ESF pro ČR na první programové období 2004–2006 činil 456,98 mil. eur. V rámci tohoto období získalo pět společností z ESF dvouleté granty na vzdělávání svých zaměstnanců v rámci systému certifikace účetních.

Jedná se o tyto společnosti:

BRED-Consulting, s.r.o. (Klatovy)
Dopravní společnost, s.r.o. (Zlín)
EMCO, spol. s r.o. (Praha)
Schwan Cosmetics CR
(Český Krumlov)
SM-DATA (Brno)

V dalším čísle Bulletinu vám přineseme článek o zkušenostech s přípravou, řízením a realizací projektů některých z výše uvedených společností.

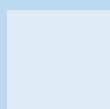
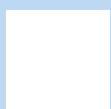
Na www.esfcr.cz získáte bližší a průběžně aktualizované informace o možnostech čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů pro druhé programové období 2007–2013 v ČR.

Lada Sojková –
manažer pro vzdělávání ISÚ
e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz
tel. 296 208 220–7

BRED Consulting

Bezpečně * Rychle * Ekonomicky * Dynamicky

- vedení účetnictví včetně mezd
- ekonomické poradenství
- finanční poradenství
- personální agentura
- agenturní zaměstnávání
- dotační poradenství EU
- vzdělávací akce, semináře
- pracovněprávní poradenství
- wellness
- motivační systémy
- personální audity
- outsourcing mezd



BRED
Consulting, s. r. o.



DATA VYDÁNÍ BULLETINU A PODMÍNKY INZERCE

Bulletin je vydáván minimálně 4x ročně v rozsahu 40–44 stran a je rozepisován bezplatně všem adeptům registrovaným v systému certifikace, jejichž počet se pohybuje mezi 5000–6000 v závislosti na získání certifikátu a přílivu nových adeptů. Zhruba 500 ks je rozepisováno v souvislosti s nabídkou spolupráce a inzerce významným personálním firmám, velkým auditorským a účetním společnostem a vzdělávacím agenturám. Další několik set výtisků je rozepisováno spolu s informační brožurou zájemcům o systém certifikace a využito k propagaci na větších akcích typu semináře, konference nebo výstavy. Celkový náklad tohoto čísla činí 5000 výtisků. Termíny vydání Bulletinu se přizpůsobují potřebám adeptů dostat včas informace potřebné pro postup certifikací a prioritně se řídí proběhlými a připravovanými zkouškami.

Termíny vydání v roce 2006: 1. 3., 1. 5., 15. 8. a 1. 11.

Rozměry a ceny inzerátů

1/1	zrcadlo: 190 x 275 mm	20 000 Kč
1/2	zrcadlo: 190 x 135 mm	12 000 Kč
1/3	zrcadlo: 59 x 275 mm	10 000 Kč
1/4	zrcadlo: 135 x 93 mm	8 000 Kč

Ceny inzerátů jsou bez DPH a platí pro inzeráty dodané v definitivní podobě (nevyžadují další úpravu) ve formátu pdf., tif. a jpg. (minimální rozlišení 300 DPI). Grafická úprava nebo zpracování inzerátu je možné po dohodě s redakcí. Minimální rozměr inzerátu je stanoven na 1/4 strany, obsah inzerátu nesmí odporovat svým obsahem nebo charakterem běžným etickým zásadám a předpokládá se jeho souvislost se zaměřením Bulletinu. Stejně zásady platí pro PR články, jejichž cena se řídí velikostí plochy jako u inzerátů.

Uzávěrky inzerátů: 31. 1., 31. 3., 15. 7. a 30. 9.

Bulletin je zveřejněn kompletní i s inzeráty na www stránkách ISÚ nejpozději v den vytištění, inzeráty budou ponechány ve webové verzi po celou dobu zveřejnění Bulletinu (max. 1 rok), nebude-li si klient přát jejich odstranění např. z důvodu neaktuálnosti údajů v inzerátu apod.

Možnost vkládání letáků formát A4 a A5 – cena za kus 1,50 Kč bez DPH.

Bližší informace: JUDr. Věroslav Sobotka, tel.: 296 208 220-7, fax.: 296 208 228, e-mail: bulletin@svaz-ucetnich.cz



KALENDÁRIUM KALENDARARIUM

- 13.–17. 11. 2006 17. kongres IFAC v Istanbulu
- 4.– 9. 12. 2006 Zkoušky v systému certifikace - Praha, Brno
- 8. 12. 2006 Zkouška IFRS specialista – Praha, Brno
- 14. a 21. 2. 2007 Náhledy zkušebních zadání
- 28. 2. 2007 Termín pro podání odvolání proti výsledku zkoušky



SKAT-daně

DAŇOVÉ FORMULÁŘE,
PLÁNOVÁNÍ A INFORMACE

SKAT-daně 2006.02 Vám přináší:

- **NOVÉ** DAŇOVÉ PLÁNOVÁNÍ pro přiznání fyzických i právnických osob – shromážděná data Vám umožní testovat dopad na odvod daně, zdravotní a sociální pojištění, výši záloh na základě aktuálních předpisů
- aktuální formuláře pro fyzické a právnické osoby
- správu klientů
- souhrn základních informací

Optimalizujte své výdaje a spravujte efektivně daňovou agendu.

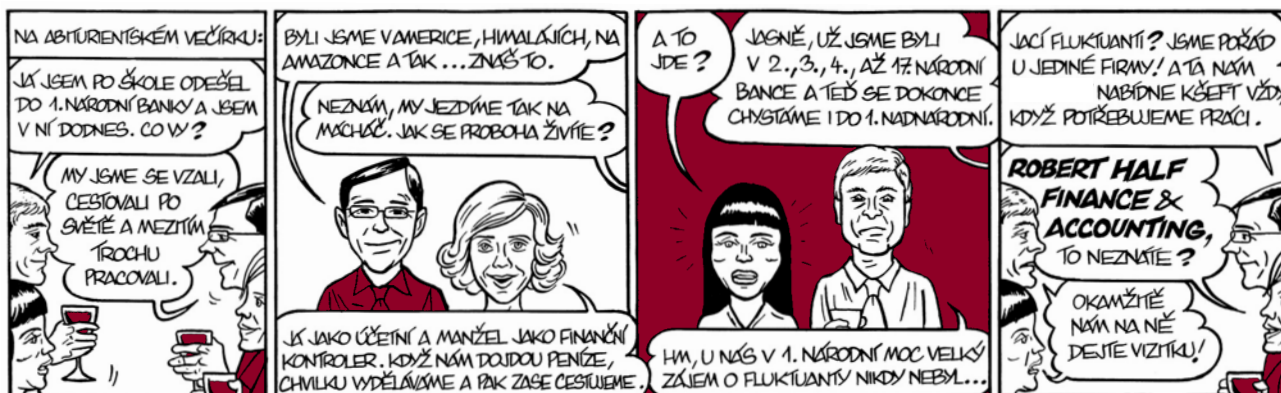
Cena

Pro celý rok 2006 a leden 2007 platí jednotná cena 1 075 Kč bez DPH. Aktualizační soubory k zakoupené verzi programu jsou dostupné on-line. Cena zahrnuje poskytování obsahové a technické podpory uživatelům.



Máte-li zájem o podrobné informace o programu SKAT-daně, pište na adresu SKATForms@aspi.cz, kde si zároveň můžete software SKAT-daně objednat.

NENÍ FLUKTUANT JAKO FLUKTUANT



(c) Robert Half International 2006

KRESEBY - ŠTEPÁN MAREŠ

NEBOJME SE MATEŘSKÉ



(c) Robert Half International 2006

KRESEBY - ŠTEPÁN MAREŠ

Specializované agenturní zaměstnávání

Jde o ověřený moderní způsob zaměstnávání. Patříte-li mezi ty, kteří chtějí být svobodnější ve výběru pracovní náplně i spolupracovníků, je to pro Vás ta nejlepší volba. Tento typ zaměstnání Vám umožní cestovat, studovat či věnovat se rodině podle Vašich požadavků a možností.

 **Robert Half**SM
Finance & Accounting

Specialised Permanent & Temporary Recruitment