

bulletin

INSTITUTU SVAZU ÚČETNÍCH

11/2005

V Paříži proběhl 60. kongres Komory účetních expertů



ISU

INSTITUT SVAZU ÚČETNÍCH

kontakty

Institut Svazu účetních, a. s.

V Tůních 15, 120 00 Praha 2

Telefon: 296 208 220 – 7

Fax: 296 208 228

E-mail: isu@svaz-ucetnich.cz

E-mail: vzdelavani@svaz-ucetnich.cz

E-mail: certifikace@svaz-ucetnich.cz

www.svaz-ucetnich.cz/isu

Bankovní spojení:

HVB Bank Czech Republic, a.s.

Václavské nám. 33, 110 00 Praha 1

číslo účtu: 0208280005/2700

IČ: 26497671

DIČ: CZ26497671

Svaz účetních - Hlavní výbor

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 041 015

Fax: 224 042 915

E-mail: sekretariat@svaz-ucetnich.cz

www.svaz-ucetnich.cz

Komora certifikovaných účetních

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 041 019

Fax: 224 042 915

E-mail: info@komora-ucetnich.cz

www.komora-ucetnich.cz

Svaz účetních - Metodická sekce

Jugoslávská 567/16, 120 00 Praha 2

Telefon: 221 505 400

Fax: 221 505 313

E-mail: metodika@ucetni.cz

www.ucetni.cz

www.ucetniporadce.cz

Svaz účetních - Sekce výstav a služeb

Štěpánská 28, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 041 014, 224 043 014

Fax: 224 042 915

E-mail: info@lionline.cz

www.lionline.cz



ISU
INSTITUT SVAZU ÚČETNÍCH



Vážení čtenáři,

poslední bulletin v tomto roce k Vám přichází jako obvykle v období přípravy na zkoušky. Informace potřebné pro Vaši přípravu jsme tentokrát v bulletinu umístili tak, abyste je mohli vyjmout a používat odděleně od bulletinu, případně si je založit a po zkouškách zahodit.

Rozvoj systému certifikace se mimo jiné projevuje tím, že Vás certifikovaných je opět více. Doposud se do systému certifikace přihlásilo přes 8 400 adeptů, z nichž 3 504 již získalo certifikát. Podmínky k získání certifikátů splnilo 2 598 účetních asistentů, 784 bilančních účetních a 122 účetních expertů.

Těší nás, že můžeme osobně poznávat stále více aktivních adeptů, kteří se do certifikace zapojili a s dvěma z nich Vám zprostředkováváme rozhovor. Tito úspěšní mladí lidé jsou obrazem progresivity systému certifikace.

Institut pracuje soustavně na tom, aby certifikace oslovovala odbornou a podnikatelskou sféru. V rámci svých marketingových aktivit uspořádal ve spolupráci s ACCA a společností Robert Half den otevřených dveří. Cílem bylo seznámit zájemce o nabídku vzdělávání, systému certifikace a možnostech dalšího uplatnění v rámci profese. Potěšila nás velká návštěva i projevený zájem všech přítomných.

Nedávný 60.kongres Komory francouzských účetních expertů a diskuse v rámci ACCA k návrhu nového schématu profesní kvalifikace ukázaly obrovskou kvalitu těchto profesních organizací a také směry do budoucnosti, kterých je třeba se držet a dále pracovat na zdokonalení našeho systému certifikace a legislativy k účetnictví a účetní profesi.

To by mělo být i náplní právě ustavených pracovních komisí při ministerstvu financí. Svaz účetních vyslal své odborníky do dvou z nich – do komise pro rozvoj účetnictví a komise pro rozvoj účetní profese. V jejich práci by se měly zúročit zkušenosti získané patnáctiletou praxí Svazu účetních.

Soukromá škola ekonomická Znojmo slavnostně zahájila svoji činnost a již plní své úkoly ve vzdělávání budoucích odborníků v oblasti financí a účetnictví i za přispění Institutu. Podařilo se vytvořit vynikající podmínky pro studium, přičemž i město Znojmo věnuje rozvoji školy velkou pozornost a podporu.

Závěrem mi dovoluji, abych Vám, kteří se připravujete na zkoušky, popřál hodně klidu na přípravu a úspěšné zvládnutí zkoušek. Prostřednictvím bulletinu se s Vámi náš kolektiv setkává v tomto roce naposled, a proto je na místě Vám všem popřát hodně úspěchů a osobní pohody v roce 2006, ve kterém Vám budeme s potěšením i nadále předávat informace k systému certifikace a Vašemu oboru.

Za všechny kolegy v Institutu Vás srdečně zdraví

Věroslav Sobotka

Bulletin ISÚ LISTOPAD

Periodikum registrované

pod ev. číslem:

MK ČR E 13716

Vydává:

Institut Svazu účetních, a.s.

V Tűních 15, 120 00 Praha 2

Odpovědný redaktor:

Věroslav Sobotka

Redakce a inzerce

Telefón: 296 208 220-7

e-mail: bulletin@svaz-ucetnich.cz

Redakční uzávěrka tohoto vydání:

5. 10. 2005

Distribuce zdarma



Milan Horák, tiskárna,

Dráždanská 83A,

400 07 Ústí nad Labem,

www.tiskhorak.cz

kancelář Praha, Hálkova 2,

120 00 Praha 2

3-4

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo slavnostně zahájila svoji činnost.

5-6

Den otevřených dveří ISÚ

7-9

60. kongres Komory účetních expertů Francie Paříž, 6. – 8. října 2005

10-11

ACCA New Scheme 2007 - Výsledky konzultací

12-13

Aktuální situace na trhu pracovních pozic v účetnictví

14-15

Rozhovor a Hanou Křížovou

16-17

Rozhovor s Martinem Durecem

18-20

Kvalifikace IFRS specialista

21

Činnost Rady pro uznání

22

Informace z Evropské unie – přečetli jsme za Vás

23

Čeká Vás přijímací pohovor ve společnosti, kde byste rádi pracovali?

24-25

ISI Emerging Markets: zpravodajství z více než 60 zemí světa

26

Dům techniky České Budějovice spol. s r. o. člen Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR

27

Partnerské organizace ISÚ pro vzdělání k certifikaci a POV

28

Vybíráme pro vás z katalogu vzdělávacích akcí

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo slavnostně zahájila svoji činnost

Se vstupem naší země do Evropské unie jsme stále intenzivněji konfrontováni s ostatními členskými státy podle různých kritérií a to nejenom ekono-



mickými (HDP, úroková míra, daňová zátěž apod.), ale i dalšími ukazateli, které přímo nebo nepřímo vypovídají o kvalitě života našich občanů případně o perspektivách a možnostech úspěšného rozvoje v porovnání s dalšími.

V současné době snad již nikdo nepochybuje o tom, že vzdělanostní úroveň populace má přímou souvislost s dynamikou ekonomického rozvoje (nebo také zaostávání) a stává se tak fenoménem, který začíná být ostře sledovaným kritériem vyspělosti. Pokud se podíváme na situaci v naší zemi, můžeme říci, že jsme si poměrně dlouho hýčkali představu, že patříme k té pokročilejší skupině států, že naši lidé se co do vzdělání mohou bez rozpaků srovnávat s vyspělejšími státy na světě. Poslední průzkumy, které je možné po-



važovat za objektivní a nezaujaté, však ukázaly, že na tom nejsme zdaleka tak skvěle a že představy o „české vzdělanosti“ asi patří do říše mýtů. Ukazuje se, že zejména v počtech vysokoškoláků jsme na tom i ve srovnání se státy, které nastoupily po pádu totalitních režimů cestu demokracie transformace svých ekonomik, dost špatně. Je patrné, že náš školský systém je jakoby nepružný. Nedo-statky pocítujeme jak v metodách a přístupech ke vzdělávacímu procesu na straně učitelů, tak i vnímání vzdělání na straně posluchačů (studentů). Stále více se prosazuje požadavek celoživotního vzdělávání. V našem případě se jedná zejména o rozvoj profesního vzdělávání a jazykového vzdělávání, které zaručují flexibilitu a plnohodnotné uplatnění na trhu.

23. září 2005 byl slavnostně zahájen „První akademický rok“ Soukromé vysoké školy ekonomické Znojmo (SVŠE). Jedním z oborů, které jsou studentům nabízeny, je směr „Účetnictví a finanční řízení podniku“. V této souvislosti je třeba podotknout, že obsahové koncipování tohoto oboru našlo inspiraci právě v „Systému certifikace a vzdělávání účetních v ČR“. Můžeme si tedy připsat malou zásluhu, že při zrodu této vysoké školy



a zmíněného oboru stál jako „kmotr“ také náš Institut. Další výhodou, která pro studenty (resp. absolventy bakalářského studia) tohoto oboru plyne ze spolupráce SVŠE a Institutu Svazu účetních, a.s., je, že jim bude umožněno relativně rychlé uznání celé řady zkoušek v 1. i 2. stupni v našem systému certifikace. Předpokladem pro takovýto krok však je dosažení srovnatelné úrovně náročnosti zkoušek, a to jak z hlediska obsahu učiva, tak i procesu ověřování znalostí. Institut jako oficiální partner školy bude průběžně monitorovat zkouškové procedury, aby bylo jednoznačně průkazné, že zkoušky příslušných předmětů na SVŠE ve Znojmě a zkoušky v systému certifikace jsou plně srovnatelné. Ve svém důsledku to pro studenty oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“ znamená,

že během svého studia mohou dosáhnout nejen vysokoškolské vzdělání a bakalářský titul, ale zároveň mohou bez dalších překážek vykročit po spl-



nění nezbytné řízené praxe ke kariéře „profesních účetních“ v úrovni „Bilanční účetní“. Myšlenka partnerství a přímého monitorování procesu ově-



profesní rozvoj u absolventů vysokých škol a také by se tímto více „objektivizoval“ proces uznávání předchozího vzdělání. Zkušenosti, které s tímto přístupem můžeme získat na SVŠE ve Znojmě se nám jistě budou hodit.

„Město Znojmo patřílo odjakživa ke kulturnímu a duchovnímu centru regionu. Dnes se může pyšnit i přívlastkem „akademické“

Ing. Pavel Balík, starosta města Znojma,

Kvalitu školy a výukového procesu musíme budovat společně, pedagogové i studenti. Bez vzájemného ovlivňování není možný další vývoj.

Prof. PhDr. Miroslav Foret, CSc., rektor SVŠE Znojmo

Kombinovaná forma studia SVŠE, oboru „Účetnictví a finanční řízení podniku“, v Praze.

V rámci velice produktivní spolupráce s Ing. Štohllem ze Znojma a ISÚ se zrodila další myšlenka, a to vybudovat vzdělávací středisko SVŠE také v Praze. Uvědomili jsme si totiž, že do systému „Certifikace a vzdělávání účetních“ vstupuje stále značný počet mladých absolventů středních škol (zejména z obchodních akademií), kteří se rozhodli pro profesní dráhu v oborech účetnictví nebo financování. V rámci svého profesního vzdělávání v tomto systému věnují značné úsilí, čas i peníze k dosažení „certifikátu“. Považujeme za vhodné nabídnout právě této kategorii lidí možnost, aby si mohli zvolit variantu, kde by vedle profesního certifikátu dosáhli i vysokoškolského vzdělání



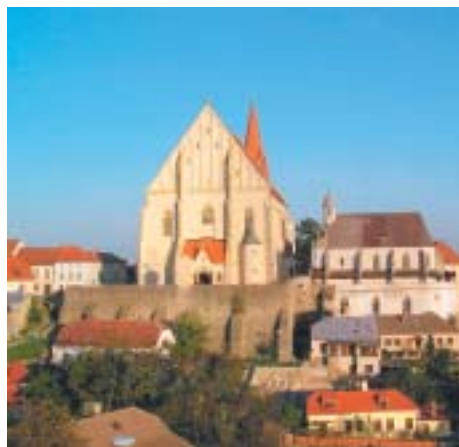
„Hlavní zásluhu na vybudování soukromé vysoké školy ve Znojmě si může jednoznačně připsat na své konto Ing. Pavel Štohl, který nejenže získal a nadchl pro tuto myšlenku představitelé města Znojma, ale podařilo se mu zdolat celou řadu organizačních problémů a byrokratických překážek. Nakonec dosáhl svého cíle – Znojmo má vysokou školu.“

ukončeného titulem Bc.

Kombinovaná forma studia tohoto oboru by probíhala pod přímou gescí ISÚ s tím, že jedním z hlavních cílů celého vzdělávacího procesu by bylo dosažení srovnatelných znalostí a úrovně zkoušek, právě tak, jako tomu bude u denní formy studia ve Znojmě. Při zpracovávání koncepčních materiálů a studijních plánů je reálný předpoklad, že by téměř všechny „zkoušky“ požadované od adeptů v systému certifikace pro 1. a 2. stupeň, mohly být splněny během tohoto tříletého studia. Předpokládáme, že pro dosažení zamýšleného „výstupu“ z celého studia, budou hojně využívány jak stejné učební pomůcky, tak i osvědčení lektorů.

Z hlediska časové zátěže umožňuje kombinovaná forma studia normální zaměstnání. Od frekventantů tohoto studia se očekává především vlastní iniciativa, vysoká motivace a schopnost samostudia – v tomto směru se tedy nijak neliší od požadavků, které na adepty klade systém certifikace. Vlastní organizace studia by probíhala kombinací samostudia a konzultací (vždy pátky a soboty). Nespornou výhodou pro každého, kdo by chtěl dobře uspět u zkoušek by byla možnost absolvovat si ještě navíc některý „standardní“ přípravný kurz, který pořádá ISÚ v rámci přípravy na

pro příští školní rok. Jak budeme úspěšní při naplňování mnohdy velice složitých a nelehkých podmínek, které zákon o vysokých školách stanovuje,



Vás budeme průběžně informovat. V této chvíli přejeme SVŠE Znojmo dobrý start a úspěšné naplnění všech předsevzetí.



zkoušky certifikace.

(IL)

U studentů kombinované formy, kteří budou v průběhu svého (dálkového) studia pracovat na pozicích účetních či oborů souvisejících může být od samého počátku nastartována „Řízená praxe“, čímž by při ukončení vysokoškolského studia mohla být splněna i druhá nezbytná podmínka pro získání certifikátu.

V každém případě se chceme pokusit o vytvoření nové příležitosti studia v oboru účetnictví pro zájemce, kteří se rozhodli pro tuto profesní dráhu a chybí jim tolik na trhu žádané vysokoškolské vzdělání a uznávaná profesní kvalifikace. Rádi bychom získali od ministerstva školství akreditaci již



Den otevřených dveří ISÚ

Institut pracuje soustavně na tom, aby certifikace oslovovala odbornou a podnikatelskou sféru.

V polovině září 2005 Institut připravil Direct marketingovou akci a oslovil svou nabídkou na vzdělávání 13.000 „adres“. Jednalo se o akciové společnosti, společnosti s ručením omezeným, ale také osoby samostatně výdělečně činné. Akce byla zaměřena na společnosti z Prahy a se sídlem ve středoevropském, plzeňském a pardubickém kraji. Nabídka obsahovala vzdělávací akce určené zejména pro odbornou veřejnost na pololetí září až leden 2006, dále oslovení nových potenciálních adeptů pro vstup do Systému certifikace účetních v ČR s možností i samostatné prezentace ve společnostech, ale i informace o nových publikacích



akcím na Den otevřených dveří bychom rádi tuto akci zopakovali opět za půl roku, nejlépe na přelomu dubna a května 2006.

Institut rovněž prezentuje své aktivity i na webových stránkách a doladuje nový design svých webových stránek. Obsahově by se stránky neměly podstatně lišit, ale měly by být přehlednější a komunikativnější. Nové stránky plánujeme spustit od ledna 2006.

Další informace o připravovaných kurzech lze také na stránkách jiných společností, např. www.educity.cz, www.azkurzy.com, www.ekoinfo.cz, www.skoleni.cz a na dalších stránkách. Dále se snaží spolupracovat i dalšími personálními agenturami, kde



lečností Robert Half.

Obě společnosti byly velmi vhodným partnerem pro den otevřených dveří, a to svým zaměřením, které doplňovalo komplexnost tohoto dne. Cílem akce bylo informovat zájemce o vzdělávacích akcích, které Institut pořádá, a to od začátečníků až po pokročilí v oblasti daní, účetnictví, financí a souvisejících disciplín a prezentovat Systém certifikace pro nové adepty. Návštěvníci mohli konzultovat svoje uplatnění na trhu práce se společností Robert Half a seznámit se s kvalifikací ACCA a dostupností Systému certifikace a ACCA po 2.stupni. Den probíhal v odpoledních hodinách a



a certifikovaném kurzu „IFRS specialista“, který si získává stále větší oblibu.

Na tuto marketingovou akci navazuje poprvé „Den otevřených dveří“ pořádaný ve spolupráci s ACCA,



také využívá jejich podpory pro další propagaci systému certifikace, ale i dalších vzdělávacích aktivit.

V měsíci říjnu čeká Institut také účast na akci



měl dvě části: Oficiální, ve které se stručně představila certifikace, vzdělání a následně pak partneri akce ACCA a Robert Half. Druhá část už byla věnována volné diskuzi a otázkám, které zajímaly návštěvníky.

Část oslovených touto Direct marketingovou akcí využilo příležitost a rozhodlo se přímo tohoto dne zúčastnit. Účastníci akce ocenili, že se Institut takto „otevřel“ přístupu veřejnosti. Vzhledem k velké účasti a prvotním ohlasům a re-



se kterou Institut již dlouho a úspěšně spolupracuje a s dlouholetým partnerem - personální spo-

„Účetní roku dne 26.10.2005“ v Brně na INVEXU. Jedná se už o druhý ročník a ISU spo-



lečně s Komorou certifikovaných účetních plní roli odborného garanta akce. Do konce roku připravujeme větší propagaci certifikace ve inzertní kampaně a prezentaci ve větších společnostech.

Zdena Tomaidesová



60. kongres Komory účetních expertů Francie Paříž, 6. – 8. října 2005

Z úvodního slova prezidenta Komory účetních expertů (Ordre des Experts-Comptables – OEC) Jeana-Pierra ALIXe bylo patrné, jakou důležitost při-

účetní profesi. Probíhá transformace účetnictví směrem k IFRS a je třeba sjednotit síly a poskytnout celé profesi náležitou podporu ke zvládnutí

warové firmy a vzdělávací instituce, banky a pojišťovny, prezentující své produkty.



kládá Komora rozvoji účetnictví ve zlomové době zavádění IFRS do francouzské účetní legislativy a praxe. Šedesátka v nadpisu znamená 60 let existence Komory, která patří svojí úrovní mezi nejlepší a nejmodernější profesní organizace na světě, která systematicky pracuje na rozvoji profese a jejím zkvalitňování.

tohoto úkolu. Zájem účetních expertů o kongres byl obrovský, což potvrzuje jejich účast, která přesáhla 5 000 a je největší v historii Komory.

Během zahájení kongresu se hovořilo o účetnictví v souvislosti s kulturou, civilizací a ekonomickými systémy. Zajímavý příspěvek pronesl bývalý mi-

Hlavním tématem 60. jubilejního kongresu bylo účetnictví, a to po dlouhých 15 letech. Ano, je tomu skutečně tak. Každý kongres OEC má vždy jedno nosné téma, které rozebere do posledního chloupku. Loni to např. byla problematika daní, předloni služby účetních expertů podnikům při jejich vzniku, rozvoji a různých transformacích. Naposledy bylo účetnictví v popředí zájmu na kongresu v Paříži v pro nás zlomovém roce 1989.



Současný kongres je považován za strategickou křižovatku na cestě do budoucnosti francouzské



Proces zavádění IFRS je ve Francii pojat velmi důsledně a každý účetní expert může počítat s metodickou podporou Komory. Účetnictví je dnes těsně spjata s informačními systémy a je nutné se věnovat jejich dalšímu vývoji. Během jedné z konferencí zaznělo, že je třeba pracovat také s podnikateli, postupně je uvést do problematiky, dát jim čas, aby pochopili o jaké změny se jedná a zvládli bez zbytečných stresů novou situaci.

nistr školství Claude Allégre, jenž hovořil o vědeckém výzkumu a inovaci a jejich odlišném pojetí v prostředí protestantské kultury, kterou reprezentují zejména Spojené státy americké. Uká-

Kongres se skládal ze tří plenárních zasedání, čtyř konferencí, desítek ateliérů (seminářů), animací, mikrokonferencí a prezentací. Jako obvykle byl kongres doprovázen výstavou, jíž se zúčastnily přední firmy publikující odbornou literaturu, soft-



zal rozdíl mezi vědeckou činností univerzit v USA a uměle vytvořenými vědeckými institucemi ve Francii, ve kterých pracují permanentní výzkum-

Veškeré dění přenášelo několik kamer na dvě obří obrazovky a doprovázelo je vysílání různých šotů a prezentací na kanálu C (jako Comptabilité – účetnictví).

Francii. V návaznosti na reformu účetnictví se mění i další zákony, vedle daňových i trestní a občanský zákoník. Nyní je příležitost upravit právní rá-



níci oddělení od univerzit. Univerzity v USA jsou centry, kde se zprostředkovává vědění, ale vědění se tam také tvoří a tento proces vyúsťuje ve vytváření inovativních podniků. Role státu ve Francii by měla spočívat ve vytváření prostředí a možností vzdělávání, ale přitom dát svobodu inovacím.

Úvodní plenární zasedání pozitivně nastartovalo další dění na kongresu, což se projevilo velmi živými diskusemi na dalším plenárním zasedání,

mec pro malé a střední podniky

Během kongresu byly prezentovány videoklipy,

Slavnostní atmosféru úvodní části jubilejního kongresu podbarvila účast dvanácti bývalých prezidentů OEC, kteří se krátce prezentovali na pódiu a mezi nimiž nechyběla nám známá jména jako René Ricol, nedávný prezident IFAC, Edouard Salustro, William Nahum či Dominique Ledouble. Byla k nim přizvána představitelka ženské části Komory účetních expertů, která přítomným přiblížila, proč se dala na účetní profesi a co pro ni tato práce znamená a co jí přináší. Přítomné muže oslnila svým zevnějškem a všechny také milým a kultivovaným projevem, který potvrdil její nadšení pro účetní profesi.



kteří následovalo po bloku mikrokonferencí a jehož titul zněl „Velký účetní třesk“ IFRS, konvergence účetní osnovy a mezinárodních účetních standardů – proč?, pro koho? Zde se jednoznačně největší pozornost věnovala otázce, jaký dopad bude mít zavádění IFRS na malé a střední podniky, ale také návaznosti v oblasti daní a práva. Stejně jako u nás, existují ve Francii značné obavy, jak tento proces dopadne a jak se s novou situací vyrovnají nejen firmy, ale také státní orgány, např. daňové úřady.

kteří byly zařazeny do soutěže o nejlepší videoklip s tematikou popularizace práce účetních expertů. Na jejich výrobě se podílely regionální rady OEC a jejich cílem bylo ukázat mladé generaci,

Tématem jedné z konferencí byl nový zákon o účetnictví a jeho promítnutí do praxe při zavádění IFRS. Zákon platí od 1.1.2005 a je pokládán za opravdovou revoluci v dosavadní praxi účetnictví ve





jak mylná je její představa, že účetnictví je suchá disciplína, kde účetní s klotovými rukávy pouze



sčítá položky a zapisuje je do obřích účetních knihy. S výrazným odstupem vyhrál klip Pařížské regionální organizace, který předvedl tým mladých účetních vybavených notebooky jak s velkou pohodou řeší problém zoufalého podnikatele očekávajícího kontrolu z finančního úřadu.

Na závěrečném plenárním zasedání kongresu hovořily kapacity jako např. René Ricol, William Nahum, Dominique Ledouble, Jacques Potdevin, viceprezident FEE. Mluvil se nejen o účetnictví ve Francii, ale v celém světě, připomněly se causy Enron a Parmalat a návazné změny v legislativě USA (Sarbanes-Oxley Act) a EU (novelizace 8. direktivy). René Ricol konstatoval, že francouzská účetní profese má vynikající potenciál k dalšímu rozvoji. Zdůraznil, že každý účetní expert musí začít stanovením priorit, co musí udělat pro úspěšné zvládnutí přechodu na IFRS, dívat se jak to dělají jinde, ale koncentrovat se hlavně na sebe. Zákazník musí najít u účetního experta útočiště po všech stránkách, včetně ochrany svého majetku.

Důležitou otázkou pro francouzské účetní experty je nová direktiva o vzájemném uznávání profesních kvalifikací, jejíž ustanovení se promítnou do právních rádu členských zemí EU. Ve Francii právě probíhá překlad direktivy a do praxe bude uvedena do dvou let. Bude uznáván profesní titul ze země původu, ale současně se budou muset respektovat právní předpisy a profesní standardy přijímající země včetně požadavků na praxi, ovládat její jazyk, atd. Je nutné brát v potaz že v EU je nyní 25 členských zemí s různým stupněm připravenosti. Nesmí se zapomínat na základní atributy účetní profese jako je nezávislost, účetní techniky, etika.

Jacques Potdevin k tomu poznamenal, že revoluce dnešní doby spočívá v tom, že dnes může účetní expert pracovat kdekoli v Evropě, může si zřídit společnou kancelář s Litevcem, Portugalcem apod.

V letech 2006 – 2007 má proběhnout reforma profesního vzdělávání, které se otevře školskému systému, v němž jsou zavedeny nové tituly, které korespondují se stupni profesní kvalifikace Komory účetních expertů. Diskuse ve mně budila dojem, že s tím naši francouzští kolegové mají problém a příliš se s touto variantou neztotožňují, vedeni prostou obavou, že může dojít k poklesu kvality.

V závěrečné části kongresu vystoupil i Gérard Larcher, ministr pověřený agendou práce, zaměstnanosti a profesního uplatnění mládeže. Konstatoval, že je to v historii kongresů OEC poprvé, kdy jej ministr práce navštívil. Zmínil se o připravované rekodifikaci pracovního práva a zdůraznil zájem ministerstva na partnerství s Komorou, od níž očekává dialog při tvorbě nového zákona. Účetní jsou součástí řízení lidských zdrojů v podnicích a mohou ovlivnit tvorbu nových pracovních míst. Přispívají také k udržování určité rovnováhy mezi vedením podniku a zaměstnanci, když mohou leccos vysvětlit po stránce ekonomiky podniku.

V průběhu kongresu jsem absolvoval jednání s Odborem mezinárodního rozvoje a spolupráce, který je společný pro Komoru účetních expertů a Komoru auditorů Francie. V jeho čele stojí od 3.10. t.r. Bernard Kleiner, který do té doby působil 15 let v Praze jako jednatel účetní a auditorské firmy RSM Salustro Reydel. Nemusím zdůrazňovat, že jeho vztah k ČR je velmi přátelský, což se projevilo i ve zmíněném jednání o další spolupráci Svazu účetních s Komorou účetních expertů Francie.

Prvním přínosem spolupráce by měl být seminář plánovaný na prosinec tohoto roku, jehož cílem bude seznámit české odborníky a kolegy se zkušenostmi z procesu aplikace IFRS ve Francii v návaznosti na nový zákon o účetnictví a další oblasti francouzské ekonomiky. Využity budou právě poznatky z tohoto kongresu. V příštím roce pak bude

připraven seminář na zakázku a bude se týkat vybraných IFRS a aktuálně řešených problémů při jejich aplikaci. Po zkušenostech seminářů organizovaných Svazem účetních ve spolupráci s francouzskými lektory se můžou čeští odborníci těšit na zajímavé, kvalitně podané a přesné informace.

Hovořili jsme také o manuálu „Vnitřní kontrola – analýza rizik“, který firma RSM Salustro Reydel přeložila do češtiny a OEC dala souhlas k jejímu bezplatnému použití pro potřeby českých účetních. Jedná se o velmi užitečný nástroj, který není v ČR běžně využíván. Manuál by měl být po úpravách zveřejněn na webu KCÚ a ISÚ, aby z něj mohla čerpat česká odborná veřejnost, ale i vedoucí pracovníci podnikové sféry a jejich zaměstnanci.

V poselství na závěr kongresu zaznělo, že současná tržní ekonomika je více otevřená konkuru-



renci, což je nově. Ekonomika je ale pořád nová, nejen nyní. Je proto třeba postupovat společně v rámci Evropy, spolupracovat na půdě organizací jako IFAC a FEE. Účetní profese ve Francii je výjimečná tím, jak je schopná se semknout, reagovat na změny a dále se rozvíjet. Takových profesí není mnoho. Je proto třeba se neustále zabývat profesními institucemi, aby bylo možné účetní profesi efektivně řídit.

Kongres vlil čerstvou krev do žil všem přítomným a je mým přáním, abychom někdy zažili takovou atmosféru spolupráce, která vládne ve vztazích mezi profesními a státními institucemi ve Francii.

Věroslav Sobotka

ACCA New Scheme 2007 - Výsledky konzultací

ACCA konzultovala v březnu 2005 se svými hlavními podílčníky (*stakeholders – zainteresované osoby, což jsou nejen členové ACCA, ale také studenti, zaměstnavatelé a školitelé*) jejich názory na návrh nového programu Profesionální kvalifikace (ACCA Professional Scheme), který bude poprvé vyzkoušen v prosinci 2007. ACCA obdržela více než 12.000 odpovědí na svou internetovou anketu, v níž žádala o názory na veškeré klíčové oblasti těchto klíčových oblastí této nově pozměněné profesní kvalifikace, počínaje strukturou a obsahem zkoušek až po způsoby hodnocení a požadavky na praxi.

Návrhy ACCA2007 byly dobře přijaty a všichni zainteresovaní ocenili i samotný proces konzultací. Většina respondentů vyjádřila názor, že nové kvalifikační návrhy (návrhy týkající se problematiky profesní způsobilosti) poskytnou další příležitosti, rozvinou příslušnou kvalifikaci a posílí pověst členů ACCA. Odezva také ukázala, že návrhy přispějí k dosažení pružné a etické kvalifikace, přičemž zvlášť silný důraz byl položen na profesionální úroveň a etiku.

Téměř 90 % zainteresovaných vyjádřilo názor, že lhůta, kterou ACCA stanovila pro zavedení nové struktury profesní způsobilosti, je přiměřená. Tito zainteresovaní dále označili poskytovatele školení za nejspokojenější skupinu v rámci zjišťování stanovisek k této otázce. Nicméně, podrobné reakce na tuto otázku zdůraznily důležitost informování stávajících studentů o konverzních ujednáních jasným a důsledným způsobem co nejdříve poté, co bude učební osnova dokončena. Většina (80 % poskytovatelů školení a 72 % studentů) novou strukturu podpořila. Všeobecnou podporu si rovněž získal počet zkoušek na úrovni Business, přičemž respondenti rovněž vyjádřili dojem, že tyto zkoušky budou dostačující pro rozvoj účetních, podnikatelských a finančních dovedností a postupů. Zatímco někteří studenti projevíli názor, že se na této úrovni vyžaduje příliš mnoho zkoušek, přiklonili se členové (FCCA) a přidružení členové (*affiliates = ACCA*) k tomu, aby se počet zkoušek na této úrovni nesnižoval. Také pořadí zkoušek na úrovni Business se dostalo značné podpory.

Značnou podporu – mezi 73 % u studentů až po 86 % u zaměstnavatelů - si rovněž získal navrhovaný obsah. Silná podpora byla vyjádřena všem čtyřem předmětům základní úrovně (*Essentials*) jako předmětům vhodným pro úvodní úroveň, přičemž nejvíce respondentů (97 %) podpořilo dokument o finančním účetnictví. Nejmenší podpory, zejména u poskytovatelů školení, se na této úrovni dostalo zkoušce z podnikového a obchodního práva a někteří zainteresovaní vyjádřili přání, aby bylo právo přesunuto do vyšší úrovně (*Skills*) aby zkoušky nebyly zkoušeny za použití počítače (*CBE*

– *computer-based examination*), ale byly nahrazeny tříhodinovou písemnou zkouškou.

Rozsáhlou podporu si získaly předměty zařazené do úrovně Skills. Všichni respondenti z řad poskytovatelů školení považují za nanejvýš důležité zahrnout do této úrovně finanční výkaznictví. Zkouška z předmětu Daně si získala prakticky všeobecnou podporu jako důležitá zkouška na této úrovni za předpokladu, že bude patřičná pozornost věnována potřebě různých národních variant. Všichni zainteresovaní obecně podpořili rozhodnutí oddělit řízení výkonnosti od finančního řízení. Dále 83 % poskytovatelů školení doporučilo zvýšit důraz na oba předměty, které jsou vhodnými zkouškami na této úrovni. Velké podpory se dostalo začlenění informačních technologií mezi zkoušky, přičemž tento předmět by měl mít významné postavení i v rámci pracovní praxe.

Značnou podporu všech zainteresovaných osob si získalo zařazení etiky a správy a řízení podniků (*corporate governance*) do zkoušky *Professional Accountant*, i když samotný název dokumentu vyvolal určitou diskusi. Odezva naznačila, že 86 % *affiliates* a 76 % studentů bylo pro začlenění těchto předmětů do nové osnovy. Tento návrh výrazně podpořilo i 79 % poskytovatelů školení, i když odpovědi, jež šly více do hloubky, zdůraznily nutnost pečlivě navrhnout strukturu a obsah osnovy tak, aby byla praktická, zajímavá a aby se podle ní dalo vyučovat. Silný důraz byl položen na předmět *Professional Accountant* a *Corporate Reporting*. Nejmenší podpory mezi základními zkouškami si získal předmět *Strategic Management*.

Většina zainteresovaných vyjádřila značnou podporu navrhovanému souboru volitelných zkoušek, přičemž všechny tyto zkoušky si získaly nejméně 75 % podporu. Nejmenší podporu mezi volitelnými předměty si získal předmět *Advanced Business Assurance*.

HODNOCENÍ

Většina respondentů podpořila návrhy na formu zkoušek. Dobře přijat byl i návrh na to, aby byly zkoušky na první úrovni (*Essentials*) prováděny za použití počítače (*CBE*). Mnoho respondentů však naznačilo, že CBE by neměly být v této době zaváděny na úrovni *Skills* a rozhodně nikoli na úrovni *Professional*.

ZKUŠEBNÍ PRAVIDLA

Požadavky pro přijetí a výjimky

Značnou podporu si získala nabídka několika alternativních způsobů pro přihlášení ke zkouškám profesní způsobilosti ACCA a uchování přihlášení

na úrovni dospělého studenta (*mature student entry route – MSER*). Co se týče konkrétně MSER a minimální věkové hranice, většina respondentů (okolo 60 %) podpořila 21 let jako vhodný věk. 25 % respondentů chce však tuto věkovou hranici zvýšit.

Zainteresovaní rovněž vyjádřili značnou podporu neudělování žádných výjimek na úrovni *Professional*.

Zkoušky úrovně Core Papers ve stupni ACCA Professional

Návrh na změnu požadavků, aby studenti absolvovali *Core* zkoušky najednou v jednom termínu, vyvolal smíšenou odezvu. Zřejmě nelze považovat za překvapující, že 80 % studentů, stejně jako 70 % poskytovatelů školení, vyjádřilo rozhodnou podporu tomuto návrhu. Tuto změnu podpořilo i 70 % zaměstnavatelů, což podle nichž značně zvýší jejich flexibilitu při řízení studijního volna. Největší odpor tato změna systému *Core* zkoušek vyvolala u přidružených členů (*affiliate members*) a u členů.

Postup

Za účelem zavedení větší flexibility do kvalifikačních zkoušek a zjednodušení zkušebních pravidel bylo navrženo, aby si studenti mohli změnit pořadí zkoušek, k nimž se budou zapisovat, a to jak v rámci jednotlivých úrovní, tak i mezi nimi. Zatímco většina respondentů uvítala možnost měnit pružně pořadí zkoušek v rámci jednotlivých úrovní, poskytovatelé školení měli zejména zájem na tom, aby se od studentů vyžadovalo, spíše než aby se jim doporučovalo, zapsat se na základní zkoušky a teprve poté postupovat do vyšších úrovní.

Pozn: obsah zkoušených předmětů na sebe navazuje a tak je velice problematické dělat zkoušky v přeházeném pořadí dle vlastního výběru, zejména v různých úrovních. ACCA doporučuje skládat zkoušky postupně.

Různý stupeň podpory pro akademický titul

Podporu si získal návrh navázat profesní kvalifikaci ACCA na program získání akademického titulu. Největší podporu (80 %) si tento návrh získal u studentů a nejmenší u poskytovatelů školení (64 %). Nicméně, návrh, aby všichni studenti získali akademický titul ještě dříve, než se budou moci stát členy, narazil na určitý odpor, zejména mezi členy a zaměstnavateli. Hlubší analýza, kterou předložily tyto okruhy zainteresovaných osob, naznačuje, že rozhodnutí, zda dosáhnout akademického titulu, by mělo být ponecháno na jedno-

tlivých kandidátech. Zainteresovaní jsou rovněž toho názoru, že požadavek na získání akademického titulu by se mohl stát překážkou splnění požadavků na absolvování praktické činnosti a mohl by tak prodloužit lhůtu pro získání členství.

Návaznost ACCA na master programy (stupeň magistr nebo inženýr)

Tento návrh spojit ACCA s několika mezinárodními univerzitami, což by poskytlo členům ACCA možnost zkrátit dobu pro přijetí do příslušných pětiletých master programů, získal vysokou podporu zejména od studentů, když se pro něj vyslovilo 86 % zainteresovaných.

PRAXE

Vysokou podporu si obecně získaly veškeré návrhy související s požadavkem na pracovní praxi, mj. i návrh na průběžné uznávání praxe získané v jakémkoli období před zkouškami, během nich i po jejich absolvování. 75 % respondentů podpořilo návrh na každoroční předkládání údajů o pracovní praxi, nicméně pouhá polovina respondentů vyjádřila podporu návrhu na to, aby se ke získání členství počítaly jen každoroční údaje o praxi.

Značnou podporu si získala praxe v oblasti profesní etiky, v technické oblasti, v oblasti řízení, informačních technologií a osobní efektivity. Co se

týče jednotlivých praktických kompetencí, získal si velkou podporu požadavek na to, aby tyto kompetence zahrnovaly rovněž technické oblasti, dále etiku, osobní efektivitu a informační technologie.

80 % respondentů vyjádřilo podporu zkrácenému modulu internetového školení vyvinutému ACCA, který jim umožní poznat etické otázky z praxe a stanovit si tak vlastní kodex chování. Více než 80 % respondentů rovněž podpořilo vytvoření mentorské sítě k ověřování praktických zkušeností získaných studenty, kteří pracují v organizacích, kde pestrádají příslušný dohled.

Další kroky

Výsledky konzultací byly předloženy Radě ACCA v červenci a připomínky v nich obsažené budou tvořit základ pro užší druhou fázi konzultací s klíčovými zainteresovanými osobami. Současně bude ACCA dále pracovat na osnovách, požadavcích na praxi, na internetovém etickém modulu, akreditačním rámci pro udělování výjimek, na marketingových materiálech a systémech IT, aby zajistila, že dodrží lhůtu pro dokončení tohoto rámce profesní způsobilosti v roce 2007.

Nový rámec profesní způsobilosti bude v listopadu 2005 znovu předložen Radě ke schválení. Nejnovější informace o vývoji a uplatňování nového programu profesní způsobilosti ACCA se dozvíte na webové stránce www.accaglobal.com/horizon.

Nové schéma zkoušek ACCA navržené pro rok 2007

ACCA Business (9 papers in total)

Essentials (4 papers)	
The Accountant in Business	AB
Business Costing	BC
Financial Accounting	FA
Corporate and Business Law	CL

Skills (5 papers)	
Performance Management	FM
Taxation	TX
Business Assurance	BA
Financial Reporting	FR
Financial Management	FM

ACCA Professional (5 papers in total)

Core (3 papers)	
The Professional Accountant	PA
Corporate Reporting	CR
Strategic Management	SM

Option (2 papers from 4)	
Advanced Business Assurance	ABA
Advanced Taxation	ATX
Advanced Performance Management	APM
Advanced Financial Management	AFM

Použit materiál z Teach Accounting, Issue 08, August 2005 a informace z www.accaglobal.com

vs



Aktuální situace na trhu pracovních pozic v účetnictví

Pracovní trh v oblasti finančních a účetních pozic patří celosvětově mezi nejstabilnější, nejrozvinutější a mnohdy i nejkonzervativnější. V ČR lze ovšem pozorovat spíše odlišnou situaci. V poptávce společností i personálních agentur se stále častěji objevují nové názvy pracovních pozic a kromě českých názvů nacházíme i anglické termíny. Pokud nesledujete pracovní trh průběžně a hledáte zaměstnání po delší době, nemusí být snadné rychle se orientovat mezi množstvím účetních a finančních pozic.

V poslední době se také stále častěji objevuje zaměstnávání účetních specialistů v rámci časově omezených projektů (v české legislativě označovaný jako agenturní zaměstnávání). V zahraničí je pro své nesporné výhody pro obě strany, zaměstnanec i zaměstnavatele, tento způsob zaměstnávání hojně využíván. Jedná se o situaci, kdy se společnost, potenciální zaměstnavatel, rozhodne nezaměstnat svého pracovníka přímo, ale prostřednictvím personální agentury, která přebírá veškeré záležitosti týkající se mzdové agendy, apod. Po uzavření pracovní smlouvy s agenturou působí tento zaměstnanec ve společnosti na základě dohody o dočasném přidělení. Agentura musí zajistit stejné podmínky, jaké mají srovnatelní zaměstnanci společnosti. Tato povinnost se týká nejen finančního ohodnocení, ale také výhod, jako například delší dovolená na zotavenou, stravenky, třináctý plat, atd. Zaměstnání probíhá zcela standardním způsobem. Většinu využití odborníků z oblasti účetnictví na dobu určitou nebo projekt bránila v minulosti chybějící legislativa. V současnosti je situace lepší, ale o ideálním stavu bohužel nelze hovořit. Připravovaná novela Zákoníku práce zaměstnávání specialistů na časově omezené projekty zřejmě ještě více zkomplikuje, ale nechme se překvapit.

Terminologie v oblasti názvů pracovních pozic není nijak standardizována. Mnohdy jsou pracovní pozice s obdobnou pracovní pojmenovány odlišně. Využívání anglické terminologie celou věc ještě více komplikuje. Následující článek Vám pomůže v rychlejší orientaci na pracovním trhu účetních a finančních pozic.

Důležitější než název pracovní pozice je pracovní náplň a požadavky, které by měl vhodný uchazeč či uchazečka splňovat. Pro zjednodušení jsou v následující části uvedeny popisy nejběžnějších poptávaných účetních pozic.

Fakturant / fakturantka se zabývá především stavováním faktur a některých dalších účetních dokladů a jejich následnou archivací. Dalším pomyslným stupněm v hierarchii účetních pozic je **junior účetní**. Odpovídajícím názvem v anglické terminologii je **Junior Accountant** nebo **AP/AR Accountant**

(AP/AR - faktury přijaté a vydané). Zaměstnanec na této pozici se zabývá především zpracováním faktur přijatých a vydaných, zadáváním dat do systému/účetního softwaru a mnohdy vede rutinní část účetnictví. Při vyhledávání vhodných uchazečů nebývá požadována dlouholetá předchozí praxe v účetnictví. V mnoha případech se jedná o „startovní pozici“ v účetnictví a mezi hlavní kritéria patří ekonomické vzdělání nebo alespoň všeobecný přehled v účetnictví a především zájem o finanční účetnictví. V posledních několika letech se výrazně zvýšila poptávka po zaměstnancích s výbornou znalostí cizích jazyků bez požadavků na předchozí praxi v účetnictví. Tento stav souvisí s vlnou zakládání tzv. Shared Service Centers (někdy bývá uváděna jen zkratka SSC), v překladu center sdílených služeb, zahraničních firem v ČR. Centra sdílených služeb v ČR jsou často zaměřena na oblast vedení účetnictví zahraničních poboček příslušných společností, ale může se jednat i o formu outsourcingu finančních služeb, kdy je SSC zaměřeno na zpracování účetnictví klientů působících v zahraničí. Tento způsob lze přirovnat k situaci, kdy firma nezaměstnává vlastní účetní a za účelem vedení svého účetnictví si najímá společnost, která se zabývá účetním a daňovým poradenstvím. Plynulá znalost anglického a dalšího cizího jazyka bývá jedním ze základních požadavků, pokud chcete pracovat v SSC. Jelikož se ve většině případů jedná o vedení účetnictví podle účetních norem a legislativy států, kde firmy, pro které se účetnictví zpracovává, působí, jsou kandidáti zaškoleni a předchozí praxe s vedením účetnictví není zpravidla vyžadována. Účetnictví se v centrech sdílených služeb zpracovává v týmech a každý zaměstnanec se specializuje na určitou část. V centrech sdílených služeb se také nejčastěji setkáváme s anglickými názvy pozic, například AP/AR Accountant, AP/AR Supervisor...

Českému názvu **finanční účetní** odpovídá anglický termín **Accountant**. Finanční účetní již musí mít zkušenosti s účetnictvím z předchozí pozice junior účetní nebo fakturant/ka (ve většině případů se jedná o minimálně jeden až tři roky), měl/a by být schopen/a zpracovat celou účetní agendu a připravit podklady pro účetní uzávěrku, kterou zpravidla zpracovává hlavní účetní nebo senior účetní.

Hlavní účetní, v anglické terminologii **Chief Accountant**, musí mít výborné zkušenosti s účetnictvím i účetními závěrkami, a v neposledním místě i s vedením lidí. Člověk na této pozici disponuje dlouholetými zkušenostmi nejen v oblasti účetnictví, ale i daní, a zodpovídá za vedení celého účetního oddělení a za správnost účetních výsledků, které musí odpovídat aktuální legislativě. V mnoha případech hlavní účetní spolupracuje s daňovými poradci a auditory.

V menších společnostech pozici hlavní účetní zastává **samostatná účetní (Independent Accountant)**. Někdy bývá tato pozice nazývána **senior účetní** nebo **Senior Accountant**. Samostatná účetní je, podobně jako hlavní účetní, zodpovědná za komplexní vedení finančního účetnictví, včetně účetních závěrek. Na rozdíl od hlavní účetní však nevede početný tým účetních. V menších společnostech je samostatná účetní zodpovědná i za zaúčtování účetních dokladů do systému. Ve některých společnostech zaúčtování dokladů přebírá junior účetní nebo fakturantka.

Důležitým faktorem, který hraje roli při rozhodování o změně zaměstnání nebo přijetí nabídky, je mzdové ohodnocení dané pozice. Může záviset na mnoha faktorech, jako je seniorita pozice, velikost společnosti a účetního oddělení, znalost a využívání cizích jazyků, dosažené vzdělání a absolvované odborné certifikace. Zvýšená poptávka zahraničních i českých společností po účetních odbornících se znalostí zejména anglického jazyka zvyšuje jejich cenu na pracovním trhu. Komunikativní znalost anglického nebo německého jazyka dokáže zvýšit měsíční mzdu i o několik tisíc korun měsíčně a ve většině případů je, kromě odpovídající kvalifikace a zkušeností, jednou ze základních podmínek pro výkon pozice. V zahraničních společnostech je mnohdy nutné vést účetnictví i podle IAS/IFRS standardů nebo reportovat v některé z forem GAAP.

Následující přehled finančního hodnocení účetních pozic vychází z údajů a zkušeností divize Finance & Accounting společnosti Robert Haf Czech Republic, která se zaměřuje na výběr specialistů v oblasti financí a účetnictví. Uvedené výše mezd u jednotlivých pozic jsou pouze informativního charakteru a odpovídají aktuální situaci v Praze v roce 2004/2005. Mzdy v ostatních částech ČR se mohou výrazně lišit.

Pro lepší orientaci jsou mzdy uvedeny jak pro „české názvy pozic“, tak pro názvy pozic užívaných v zahraničních společnostech. Uvedené anglické názvy pozic jsou používány spíše v ČR. V zahraničí se lze setkat i s názvy pozic jako například Qualified Accountant nebo Certified Accountant, které se u nás nepoužívají a souvisí s účetními certifikacemi využívanými v zahraničí. V ČR se využívají jednotlivé stupně certifikací Svazu účetních. Nástupní měsíční mzdy u pozice fakturant/ka, junior účetní nebo asistent/ka účetní s praxí do 1 roku se pohybují od 15.000 do 20.000 Kč. Je-li požadována znalost cizího jazyka, může se mzda pohybovat až do 24.000 Kč. Finanční účetní s minimálně dvouletou praxí může dosáhnout finančního ohodnocení ve výši 22.000 až 28.000 Kč měsíčně, se znalostí cizího jazyka 30.000 Kč. U horní mzdové hranice se počítá s dobrou znalostí anglického nebo německého jazyka. Specialista na pozici hlavní účetní může počítat se mzdou začínající na 35.000 až 40.000 Kč. Horní hranice závisí na velikosti účetního týmu

a společnosti, zpravidla však nepřekračuje 60.000 Kč. Pro úplnost v tabulce uvádíme i orientační mzdy na pozici finančního kontrolora a finančního manažera. Uvedené mzdy finančního manažera a kontrolora odpovídají menším nebo středně velkým společnostem, u velkých společností mohou dosahovat násobků hodnot uvedených v tabulce.

K finančnímu ohodnocení se váží i bonusy ve formě třináctého či čtrnáctého platu, stravenek, delší dovolené na zotavenou, příspěvků na dovolenou, slev ve vybraných zařízeních, příspěvků na penzijní či životní pojištění, apod. Tyto výhody ovšem nejsou pravidlem a jejich výskyt nelze příliš zveřejnit. K pozici účetní, popř. hlavní účetní ve většině případů nenáleží služební automobil. Tento benefit se váže spíše k pozici finančního manažera, ovšem není pravidlem.

Aleš Křížek
Country Manager
Miroslava Barčová
Division Manager – Temporary Recruitment
Robert Half – Finance & Accounting

Anglický název	Junior Accountant		Senior Accountant	
	Český název	Účetní asistent	Finanční účetní junior	Finanční účetní
Měsíční mzda v Kč	15.000 - 20.000	18.000 - 24.000	22.000 - 28.000	23.000 - 35.000

Anglický název	Chief Accountant	Financial Controller	Finance Manager
Český název	Hlavní účetní	Finanční kontrolor	Finanční ředitel
Měsíční mzda v Kč	45.000 - 55.000	35.000 - 45.000	45.000 - 60.000

Detailní analýzu mezd si můžete vyžádat na www.roberthalf.cz, kde bude k dispozici začátkem roku 2006.



Rozhovor s Hanou Křížovou

Za čtrnáct dní převzmete certifikát Svazu účetních v oboru účetnictví a finance stupně **bilanční účetní** v systému certifikace účetních v ČR. Na tom by nebylo nic tak výjimečného, neboť bilančních účetních je v tomto okamžiku již 784.

Pro mě a čtenáře bulletinu bude mnohem zajímavější jiná informace a tou je skutečnost, že jste vůbec první, kdo se registroval do systému certifikace

velmi důležitou osobou co se týká mého vztahu k účetnictví byla moje profesorka na střední škole, Ing. Iveta Pohořalá (pozn. red. – členka KCÚ, držitelka certifikátu stupně bilanční účetní). Její nadšení pro tuto disciplínu bylo prostě nakažlivé. Podle mého názoru je účetnictví v dnešní ekonomice velice důležité a je také mnoho způsobů jak je dělat. Věřím, že já se jsem si vybrala ten správný.

v Cairns v severovýchodní Austrálii. Tam jsem získala certifikát FCE. Potom následovalo „plodné období“, kdy jsem se musela naplno věnovat mé klientele a dalším aktivitám.

Za pár dní už budete mít certifikát v ruce. Co pro Vás znamená a jaký je Váš názor na takto pojatou kvalifikaci účetní profese?



a máte registrační číslo 1. (neuvádíme zde kompletní reg. číslo s předčíslem). Ještě na Vás prozradím, že je Vám 30 let, absolvovala jste obchodní akademii a jste svobodná.

Jak jste se o certifikaci dozvěděla a co hrálo úlohu při Vašem rozhodování? A co Vás vlastně přivedlo k účetnictví jako profesi?

Poprvé jsem na informaci o novém systému certifikace účetních narazila v časopise Účetnictví. V té době jsem již několik let pracovala jako účetní a velmi jsem se zajímala o doplnění vzdělání v tomto oboru. Uvědomovala jsem si, že střední škola mi poskytla nutný základ, ale v praxi jsem zjistila, že kromě účetnictví je nutné znát další související disciplíny a že účetnictví není jen „má dáti – dal“.

Na myšlenku studovat účetnictví mě přivedla moje maminka, která v této profesi pracuje dodnes. Další

Certifikát přebíráte 17. října 2005, ale zkoušky i řízenou praxí jste měla splněné již v červnu 2004. Co Vás tak zdrželo? Skoro to vypadá, že ten „kus

Myslím, že moje registrační číslo leccos napovídá o mém zájmu o profesi. Vždycky jsem považovala účetnictví za obor, kterému je třeba ve společnosti



papíru“ k životu nepotřebujete.

Opak je pravdou. Na certifikát se těším a s hrdoostí si jej vyvěším ve své kanceláři, neboť vím, jaké úsilí jsem k jeho získání musela vynaložit a jakou hodnotu mají vědomosti získané přípravou na zkoušky.

Věřím, že se vám ta dlouhá doba zdá divná, ale po složení poslední zkoušky jsem měla napilno a nějak se mi nedostávalo času.

Už během léta 2004 jsem se rozhodla, že k mému dalšímu profesnímu vybavení mi něco chybí a že bych měla přidat ještě jazykové znalosti. Ty považuji za důležité nejen pro profesi, ale v dnešní době je to i pro normální život nezbytnost. Na podzim jsem proto odjela na tříměsíční kurz angličtiny

věnovat náležitou pozornost. Je to pro mě srdeční záležitost a proto je mým přáním, aby se účetní profese dostala na místo, které jí náleží a které si již dávno vydobyla ve vyspělých zemích Evropy



a světa. Jediným možným způsobem jak toho dosáhnout, je systém vzdělávání a certifikace. Obecně vzato je i můj názorem, že investice do vzdělání jsou vždycky dobře vynaložené peníze. Za velmi důležité považují také členství v profesní komoře a proto jsem neváhala vstoupit do Komory certifikovaných účetních. Na systému certifikace mi vyhovuje i pokračující odborné vzdělávání, které pomáhá udržet odbornost. Je to nutné i z hle-

tím jsem ve firmě jen já a zaměstnávám svou maminku, externě spolupracuji ještě s jednou kolegyní.

Vrátíme se ještě k Vašemu úspěchu v systému certifikace. Od Vaší registrace 15.8.1997 uplynulo do splnění zkoušek v červnu 2004 sedm dlouhých let. Jako středoškoláčka jste v systému certifikace dosáhla maxima. Jaký byl Váš postup v systému – da-

Z předmětů v systému certifikace mi asi největší problémy dělala zkouška z kvantitativních metod a řízení ve druhém stupni. Je to oblast, kterou ve své práci zatím moc nevyužiji a byla mi dost vzdálená.

Vidím, že jste opravdu nezháležela. Máte vedle práce a studia také čas na sebe?

Pracovní a studijní aktivity a stres z nich vyplývající kompenzuji sportem. Mezi mé oblíbené sporty patří rafting, wakeboarding a v současné době jsem začala jezdit na kajaku. V zimě se vyřádím na běžkách.

Já ještě dodám, že jste se už dvakrát zúčastnila fotbalového klání Svazu účetních s ACCA, kde patříte k oporám týmu. Fotbalové geny jste zdédila po svém otci, jak ráda uvádíte. Co máte v plánu nyní?

Vzhledem k tomu, že mám středoškolské vzdělání a nemůžu tak pokračovat dál v systému certifikace, rozhodla jsem se využít spolupráce Svazu účetních a Vysoké školy finanční a správní, která vyústila v dvouletý studijní program pro držitele certifikátu bilančního účetního. Budu tedy studovat dál. To je vlastně i jeden z důvodů, proč jsem se dala ve své kariéře na samostatnou dráhu. Mohu tak rozhodovat sama o svém dalším profesním růstu a jaké možnosti vzdělání využiji. Ve vzdělávání je nutné pokračovat a postupovat pořád dál. Navíc propojení studia s praxí je mnohem zajímavější a efektivnější než napřed absolvovat školu a teprve pak jít do praxe.

A co Váš soukromý život?

V mém osobním životě je můj největším přáním mít děti. Věřím, že se péče o rodinu dá zvládnout i při studiu.

Po dnešním rozhovoru jsem si jistý, že to zvládnete. Přeji Vám, aby se Vaše plány a sny naplnily a ať se Vám ve všem daří. Děkuji za rozhovor.

Já děkuji za pozvání, krásnou kytici a publikace k IFRS. určitě se budou hodit. Institutu přeji hodně dobrých studentů v systému certifikace, aby stále přibývalo kvalitních účetních.

Připravil: Věroslav Sobotka



diska neustále se měnící legislativy u nás, ale i s ohledem na vývoj ve světě. Vědomosti tedy neztrácejí na aktuálnosti a mají trvalou hodnotu.

Velice děkuji za Vaše slova, která určitě potěší mé kolegy z Institutu a Svazu účetních. Zmiňovala jste se o své práci a své klientele. Jaké byly Vaše začátky a jak si stojíte dnes?

Účetnictví jsem začala dělat hned po škole v jedné účetní firmě, kde jsem 2 roky získávala zkušenosti. Když jsem nabyla jistotu, že jsem schopná pracovat samostatně, začala jsem podnikat a nést vlastní zodpovědnost za svůj další rozvoj. Dnes mám zavedenou klientelu a práce nad hlavu.

Co marketing. Vyvíjíte v tomto směru nějaké aktivity?

I když mám dostatek klientů a práce, vím, že je třeba se věnovat dalšímu rozvoji firmy. Plánuji vytvoření webových stránek – o tom uvažuji již delší dobu, ale prvotní je spokojenost mých klientů. Za-

řilo se plnit plán nebo jste musela překonávat nějak těžší období?

Do certifikace se vždycky promítnou osobní plány a pracovní věci. Např. termíny zkoušek v červnu mi kolidovaly s prací pro klienta. V mezidobí jsem také složila zkoušky na daňového poradce, které mi daly také pořádně zabrat. Osmihodinovou písemnou zkoušku bych už nechtěla nikdy zažít.

Pomohly Vám znalosti a zkušenosti ze systému certifikace?

Rozhodně jsem byla v tomto směru zkušenější a odolnější. Zkoušky v systému certifikace jsou svojí náročností v naší zemi ojedinělé. V době, kdy jsem v systému skládala zkoušku z daní navíc u zkoušky nebyly ještě k dispozici daňové zákony. To se pak naštěstí změnilo. Zajímavé pro mě bylo porovnat příklady z obou kvalifikačních systémů. Zkoušky v Komoře daňových poradců jsou přece jen náročnější svým rozsahem.

Rozhovor s Martinem Durecem

Ing. Martin Durec, 25 let., absolvent VŠE, svobodný, účetní firmy Agentura BYT, spol s r.o. Účastník systému certifikace, kde má složený všechny zkoušky ve stupni bilanční účetní, dokončuje řízenou praxi.

K rozhovoru s Martinem Durecem mě přivedla zvědavost, kdože je ten člověk, který na diskusním



fóru internetových stránek Institutu Svazu účetních odpovídá 90 % odborných dotazů. Šíře problematiky a četnost odpovědí záhadného Martina a také vděk tazatelů, kterým pomohl rychle vyřešit jejich problém, to byl bezesporu důvod, abychom jej všichni poznali lépe.

Během srpna a září a začátku října zpracoval Martin celkem 85 odpovědí na rozličná témata, z nichž namátkou vybírám: DPH, MD.RD, zápočtový list, výplata podílu společníka, daňová uznatelnost poplatků, leasing a soukromé jízdy, právní služby Slovensko, ZCx leasing, PP na dobu určitou, účtování komisního prodeje, přechod OSVČ na s.r.o., úctování a stavební práce, revolving, společník a vlastní využití firmy STAVBA, kontokorent, záruční opravapůjčka jednatelů do společností, TZ budovy, DPH při dovozu do DE, dodání do EU, postupné pohledávky – postupník, rezervní fond, DPH u přepravy, zřizovací výdaje a další. Dále už nemá cenu vyjmenovávat, pro příklad to stačí.

Martine, jsem rád, že Vás mohu osobně poznat a podělit se s našimi čtenáři o zajímavé informace

o Vás. Důvod pozvání k rozhovoru jsme uvedli, teď je určitě na místě otázka, kde a v jaké pozici děláte.

Firma Agentura BYT, kde pracuji jako účetní, se zabývá zejména správou bytového fondu. Jsme úzce specializovaná firma, která pomáhá vlastníkům řešit jejich problémy. Účetnictví neprovádíme zatím jako vedlejší činnost. Dříve jsme účetnictví pro klienty zajišťovali externě, ale logicky jsme dospěli k tomu, že kontakt klientů s účetním je důležitý a je lépe tuto službu poskytovat přímo vlastními silami. Tak se ze mě stal hlavní účetní (protože jediný). J

Poté, co jste mi odpověděl na nabídku rozhovoru, mi to nedalo a šel jsem se podívat, zda nejste registrován v systému certifikace. A ejhle, potěšil jste mě podruhé. Jak jste se o systému dověděl a co Vás přimělo k rozhodnutí do něj vstoupit?

O systému certifikace a jeho kvalitách jsem se dozvěděl prvotně během studia na VŠE od profesorky Kovanicové a pak jsem si vyhledal na internetu další informace. Asi před třemi lety jsem zvažoval, kterým směrem se vydám po studiu na VŠ, neboť jsem byl přesvědčený o nutnosti další specializace. Rozhodoval jsem se mezi systémem certifikace a kvalifikací daňového poradce. Již při studiu jsem pracoval v mé současné firmě a ta obdržela Vaši nabídkou prostřednictvím directmailingu – leták s průvodním dopisem. To přispělo k mému rozhodnutí. Podle mého názoru bude certifikace účetních v budoucnu nutností a chtěl jsem být připraven s předstihem. Výhodou byla také možnost uznání většiny zkoušek. Považuji také za důležité být členem profesní komory. Rozhodně počítám s tím, že po dosažení certifikátu stupně bilanční účetní vstoupím do Komory certifikovaných účetních.

Zkoušky máte za sebou, co dál? Pustíte se do třetího stupně?

Zatím o tom neuvažuji. Hlavním důvodem je současná pracovní pozice, která mi neumožňuje splnit požadavky řízené praxe na 3. stupeň.

Když jsme u certifikace – jaký je Váš dojem ze současné situace, kdy není certifikace vyžadována zákonem a účetního může dělat prakticky každý?

Zdá se mi, že vina za současnou situaci není na straně Svazu účetních, ale na straně státních orgánů. Považuji za ostudné, že doposud neexistuje žádný zákon upravující účetní profesi jako tomu je ve vyspělých zemích. Svaz účetních by měl při své činnosti více akcentovat certifikaci jako povinnost pro vedení účetnictví ze zákona. Rozsah propagace certifikace se mi líbí, lze se o ní dozvědět z více zdrojů a to je pro odbornou veřejnost dobře.

Současné rozdělení zkoušek a požadavky kladené na uchazeče v systému certifikace považuji za

velmi potřebné. Ze zkušenosti vím, že nejnižší stupně nebo chcete-li základy účetnictví, jsou ve školských systémech prezentovány nedostatečně a spíše v obecné, nic neříkající úrovni. Každý účetní by ve vlastním zájmu měl projít tím, co požaduje systém certifikace. V předmětu účetnictví je obsaženo v obou stupních maximum a takto by měla být výuka účetnictví v ČR koncipována. Pak



už jen může následovat pomyslná třešnička na dortu – IFRS.

Děkuji za Váš názor. Teď to bude vypadat, že jsme se domluvili...

Jaké máte plány do budoucna? Vaše kapacita odpovídá spíše vedení vlastní účetní firmy.

V současné době se připravuji na zkoušky v Komore daňových poradců. Dlouhodobé plány zatím nemám, vše se bude odvíjet od toho, jak uspějí v KDP, což by začalo další etapu a možnost dalšího uplatnění. Naše firma se zcela jistě bude dále rozvíjet směrem k účetním a daňovým službám a já bych chtěl být u toho. Firma má odpovídající potenciál.

Co Vás ve vaší práci nejvíce uspokojuje, jaké problémy nejraději řešíte?

Musím říct, že 80 % mé práce je dost rutinní, ale zbylých 20 % je zajímavých. Určitě mě baví práce s klienty a v jejich zájmu jednat se správcem daně,

s bankami apod. Mám rád speciality, které vybudí moji pozornost. Je třeba být dobře připravený, abychom mohli nabízet služby, které třeba jiné firmy nezajišťují. To pomáhá vytvářet další klientelu, která nenalezne požadovanou službu jinde.

Vraťme se na začátek. Důvodem Vaší návštěvy u nás jsou Vaše pohotové odpovědi na diskusním



fóru webu ISÚ. Každý si říká, jak je možné, že toho tolik stihnete. Všichni jsou ale rádi, že jim poradíte.

Rád navštěvuji Vaše internetové stránky právě v obdobích, kdy je ve firmě okurková sezóna nebo když dělám rutinní práci, abych se osvěžil a vyjasnil si mysl, která přece jen při rutinní práci ochabuje. Necítím to jako něco navíc, spíše mi přináší uspokojení, že mohu někomu pomoci. Jakýkoli úspěch mě motivuje a katapultuje k dalšímu úsilí. Neúspěchy naopak těžko snáším.

Moji blízcí mi někdy vyčítají, že příliš upřednostňuji morální zadostiučinění před finančním ohodnocením. Pro mě je ale uspokojení z práce velmi důležité. Nemohl bych dělat něco jen z povinnosti nebo donucení. Moje příspěvky na diskusním fóru jsou i dobrým tréninkem na zkoušky v KDP.

Co Vaše další dovednosti, např. jazyky? Máte nějaké koníčky?

Začnu odzadu. Koníčkem je mi práce, to už je poznat z mé předešlé odpovědi. Při práci jsem spokojený a necítím únavu. Mám také rád knihy a hudbu.

Jazyky jsem studoval tři, z toho angličtinu mám na úrovni státnice, což mi umožňuje čerpat informace z anglických internetových stránek. Němčinu a španělštinu už jsem hodně zapomněl, protože je nepoužívám.

Přihlásil jste se do soutěže „Účetní roku 2005“. Měl byste šanci na dobré umístění.

Na první místa v soutěži se přeci jen necítím. Uvidíme za nějaký čas.

Vaše skromnost je příkladná. Děkuji Vám za rozhovor a přeji hodně dalších spokojených tazatelů i klientů.

Děkuji za pozvání a přeji Vám také hodně úspěchů

Připravil: Věroslav Sobotka



KVALIFIKACE IFRS SPECIALISTA

Slavnostní předání diplomů IFRS specialista novým úspěšným absolventům

Na začátku „nového školního roku“ (6. 9. 2005) jsme v prostorách Institutu Svazu účetních předali diplomy IFRS specialista dalším úspěšným absolventům tohoto certifikovaného vzdělávání, kteří složili zkoušku 17. 6. 2005. Jak již bylo avizováno v minulém čísle Bulletinu, slavnostního předání se zúčastnil zástupce pro Českou a Slovenskou republiku ACCA sl. Katka Benešová.

Z 13 přihlášených účastníků zkoušky uspělo 8 a diplom si osobně převzalo 6 z nich. Atmosféra ce-



Zkoušku IFRS specialista úspěšně absolvovali:

Ing. Urszula Dostálová
Ing. Andrea Dybová
Ing. Helena Kozubíková
Ing. Martina Kubušová
Ing. Ivana Kuncová
Ing. Tomáš Plzák
Ing. Markéta Polanská
Ing. Hana Procházková

Celý tým Institutu Svazu účetních, a s. blahopřeje!

Komentář zkušební komisařky k výsledkům zkoušky IFRS specialista - CZECH DipIFR konané v červnu 2005



lého odpoledně byla přívětivá. Po samotném aktu předání diplomů a malých pozornostech, které věnovaly ACCA, personální agentura Robert Half Czech Republic a Institut Svazu účetních, a.s. se noví experti v oblasti Mezinárodních standardů účetního výkaznictví zajímali o další možnosti svého profesního vzdělávání. Zajímavým tématem následné diskuse se stala náročnost a obtížnost vykonané zkoušky, její úskalí (komentář zkušební komisaře Ing. M. Janouškové, FCCA uveřejňujeme dále) a osobní pocity zúčastněných.



Již druhou zkoušku v rámci kvalifikace IFRS specialista - v červnu letošního roku skládalo celkem 13 uchazečů o tuto kvalifikaci. Minimální limit pro úspěšné složení zkoušky, tedy 50 bodů ze sta, splnilo 8 uchazečů, což představuje 61,5% úspěšnost. Nejvyšší dosažený počet bodů byl 63.

První otázka byla zaměřena na prověření znalostí o pravidlech pro podnikové kombinace a přípravu konsolidované účetní závěrky. Dílčí podotázky byly zaměřeny na problematiku odložené úhrady části ceny podnikové kombinace, snížení hodnoty goodwillu z podnikové kombinace a transakce mezi podniky ve skupině. Účastníkům nejčastěji

působilo problémy správné ošetření současné hodnoty dlouhodobého závazku a jejího ročního nárůstu, reklasifikace pronajaté budovy z položky investice do nemovitostí do vykazované položky pozemky, budovy a zařízení a promítnutí vlivu jednotlivých konsolidačních úprav do nerozděleného zisku vykázaného v konsolidované účetní závěrce. V druhé části první otázky bylo úkolem určit které podniky musejí povinně sestavovat konsolidovanou účetní závěrku v souladu s pravidly standardu IAS 27 – Konsolidovaná a samostatná účetní závěrka, a popsat výjimky z povinnosti konsolidovat povolené tímto standardem. U této otázky se ukázalo, že někteří uchazeči nevěnují dostatečnou po-



zornost čtení přesného znění zadání. Některé odpovědi popisovaly pravidla daná českými účetními předpisy, případně i okolnosti, za kterých není povinné zahrnout dceřiného podniku do konsolidované účetní závěrky.

V druhé otázce měli uchazeči za úkol připravit rozvahu a výsledovku z předvahy podniku, do které měli promítnout úpravy vyplývající z dodatečných informací. Tato otázka nedělala uchazečům větší potíže; nedostatky byly jen s vykázáním dlouhodobé a krátkodobé části závazku z finančního leasingu.



Třetí otázka byla zaměřena na prověření teoretických a praktických znalostí přípravy výkazu peněžních toků. Tuto otázku si zvolili jen tři účastníci, kteří dosáhli uspokojivého výsledku. Ačkoliv příklad na sestavení výkazu peněžních toků pravděpodobně odradil zbývající uchazeče délkou zadání, bylo možné v něm získat některé relativně laciné body.

V první části čtvrté otázky měli uchazeči nejprve popsat pravidla standardu IAS 8, a poté aplikovat na příkladu postup při změně účetního pravidla. Teoretické části otázky byl přidělen vysoký počet bodů, které bylo možné získat nejen za vysvětlení pravidel, ale zejména za jejich ilustrování vhodnými příklady. V druhé části třetí otázky měli uchazeči za úkol promítnout do účetní závěrky změnu účetního pravidla. Nejčastější chybou byla nesprávně vypočtená výše úroků, které bylo možné v jednotlivých letech aktivovat, a zjištění částky rozdílu mezi původní a novou výší ročních odpisů budovy.

Třetí část čtvrté otázky žádala vysvětlení pravidel pro určení povinně vykazovaných segmentů a rozsah požadovaných informací pro segment podle prvotního formátu vykazování. Za úplnou odpo-

jen v rozsahu požadovaném v zadání úkolu; za odpovědi nad rámec daného úkolu nejsou udělovány žádné bonusové body;

- vhodným způsobem si označujte výsledky dílčích výpočtů, které je pak nutné promítnout na více míst v účetních výkazech nebo jiných záznamech; například zjištěná částka snížení hodnoty goodwillu má být promítnuta nejen do zůstatkové hodnoty goodwillu v aktivech, ale zároveň i do konsolidovaného nerozděleného zisku;
- hlídejte si rozvržení času, většinou je potřeba alespoň stručně odpovědět na všechny čtyři otázky a související podotázky, abyste si zajistili bezpečné splnění minimálního limitu pro úspěšné složení zkoušky.

Přeji vám mnoho úspěchů při budoucím skládání zkoušky v rámci kvalifikace IFRS specialista - CZECH DipIFR.

Informace ke zkoušce IFRS specialista – termín konání 9. 12. 2005

Na začátku října jsme zahájili již třetí běh kurzů, které připravují adepty na zkoušku v rámci kvalifikace IFRS specialista, která se bude konat dne 9. 12. 2005 v Praze a v Brně.

Termín zkoušky	Doba konání	Místo konání	Cena vč. DPH	Variabilní symbol
9. 12. 2005	13:00 – 16:00 hod.	Praha	3 400 Kč (2 900 Kč za opakování zkoušky)	4263
9. 12. 2005	13:00 – 16:00 hod.	Brno	3 400 Kč (2 900 Kč za opakování zkoušky)	4264

věd bylo možné získat pět bodů, postačovalo tedy uvedení pouze stručného výčtu hlavních pravidel standardu IAS 14.

Poslední otázka, obdobně jako čtvrtá, žádala v první části výklad teorie a v druhé části její vhodnou aplikaci, v tomto případě v oblasti odložené daně upravované standardem IAS 12. Uchazečům nebyla zcela jasná terminologie standardu IAS 12 a aplikace složitějších pravidel pro výpočet a vykazování odložené daně.

V poslední části páté otázky byly uchazeči požádáni o stručné shrnutí pravidel pro vykazování výnosů z dlouhodobých služeb. Této podotázce byl opět přidělen relativně nízký počet bodů, odpověď tedy měla být stručná a přesně reagující na zadání.

Na závěr stručné poučení pro adepty, připravující se na zkoušku IFRS specialista:

- nespolehejte se jen na studium teoretických pravidel jednotlivých standardů a interpretací, důležitou součástí vaší přípravy na zkoušku by mělo být i počítání příkladů aplikujících tato teoretická pravidla na konkrétních scénářích;
- pokuste se „složit“ některou z minulých zkoušek za podmínek obvyklých při skutečné zkoušce, abyste si udělali představu o rozsahu a náročnosti zkoušky;
- pečlivě si pročtěte zadání otázek a odpovídejte

sincové zkoušky to bude znění standardů zveřejněné do 30. 4. 2005.

Zkouškové zadání z předchozích dvou zkoušek včetně řešení je uveřejněno na www.svaz-ucetnich.cz/isu v rubrice Vzdělávání a zároveň v aktualizované publikaci „Cvičné příklady – IFRS“ (3. vydání).

Kvalifikace IFRS specialista v roce 2006

Kvalifikace IFRS specialista je určena zejména účetním-ekonomům a finančním manažerům, příp. auditorům, asistentům auditorů, daňovým poradcům, interním auditorům a finančním analytikům, kteří se pro potřeby své praxe musí seznámit s principy fungování IFRS. Výuka v kurzech a zadání písemné zkoušky odpovídá syllabům schváleným ACCA.

Začátkem dubna 2006 budou zahájeny vzdělávací akce, jejichž cílem bude připravit zájemce na zkoušku, která se bude konat 16. 6. 2006. Kurzy jsou nepovinné, tj. zkoušky se mohou zúčastnit i ostatní zájemci, kteří potřebné znalosti získali v jiných vzdělávacích akcích, příp. formou samostudia.

Z důvodu velkého zájmu o certifikovanou vzdělávání v oblasti Mezinárodních standardů účetního výkaznictví vyhlášíme před červnovými zkouškami přípravný i intenzivní kurz ve dvou termínech.

Výuka probíhá v době od 9:00 do 15:30 hod. v učebnách ISÚ v centru Prahy pod lektorským vedením ing. Alice Šrámkové, FCCA.

K přihlášení na zkoušku využijte on-line přihlášku na našich internetových stránkách www.svaz-ucetnich.cz/isu, příp. přihlášku z katalogu vzdělávacích akcí.

1. termín

Název kurzu	Termín	Cena vč. DPH a učebnic	Variabilní symbol
IFRS specialista – přípravný kurz (výklad látky)	8. 4. – 9. 4. 2006	8 000 Kč	6207
IFRS specialista – intenzivní kurz (procvičování příkladů a postupů)	19. 5. – 21. 5. 2006	12 000 Kč	6208
IFRS specialista – přípravný a intenzivní kurz za zvýhodněnou cenu	8. 4. – 9. 4., 19. 5. – 21. 5. 2006	16 500 Kč	6209

Zkušební zadání obsahuje 5 otázek – v části A je jedna otázka na sestavení konsolidovaných výkazů za 25 bodů, jejíž vypracování je povinné, v části B je možný výběr tří otázek z celkových čtyř nabízených otázek. Za každou otázku ve druhé části může adept získat max. 25 bodů, resp. 75 bodů za všechny tři správně vyřešené příklady. Celkový počet bodů za správné odpovědi je 100 bodů. Pro úspěšné absolvování zkoušky je zapotřebí dosáhnout minimálně 50 bodů. Povolené pomůcky jsou pouze psací potřeby a neprogramovatelná kalkulačka. Zkoušeno je znění standardů zveřejněné více jak 6 měsíců před datem zkoušky, tedy v případě pro-

Kvalifikace IFRS specialista na Slovensku

Velký zájem o kvalifikaci IFRS specialista projevila Slovenská komora certifikovaných účtovníkov (SKCÚ). Institut Svazu účetních uzavřel v srpnu t.r. se SKCÚ smlouvu o spolupráci při přípravě vzdělávacích akcí a zabezpečení zkoušky v rámci kvalifikace IFRS specialista. Na základě této smlouvy bude SKCÚ nabízet a realizovat na Slovensku kurzy podle syllabu pro tuto kvalifikaci, garantem zkoušek bude Institut Svazu účetních. Zkoušky budou v Bratislavě probíhat ve stejném termínu jako v Praze a Brně, tj. první zkoušky se uskuteční 9. 12. 2005.

2. termín

Název kurzu	Termín	Cena vč. DPH a učebnic	Variabilní symbol
IFRS specialista – přípravný kurz (výklad látky)	22. 4. – 23. 4. 2006	8 000 Kč	6210
IFRS specialista – intenzivní kurz (procvičování příkladů a postupů)	2. 6. – 4. 6. 2006	12 000 Kč	6211
IFRS specialista – přípravný a intenzivní kurz za zvýhodněnou cenu	22. 4. – 23. 4., 2. 6. – 4. 6. 2006	16 500 Kč	6212

Termín zkoušky	Doba konání	Místo konání	Cena vč. DPH	Variabilní symbol
16. 6. 2006	13:00 – 16:00 hod.	Praha	3 400 Kč (2 900 Kč za opakování zkoušky)	6213
16. 6. 2006	13:00 – 16:00 hod.	Brno	3 400 Kč (2 900 Kč za opakování zkoušky)	6214

Další informace o kvalifikaci IFRS specialista Vám rádi poskytneme formou osobní nebo telefonické konzultace. Podrobné informace zároveň získáte na internetových stránkách www.svaz-ucetnich.cz/isu v rubrice Vzdělávání.

kontaktní osoby

Ing. Lada Sojková – manažer pro vzdělávání
e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz
tel. 296 208 220 – 7

Bc. Kateřina Mitasová – manažer pro vzdělávání
e-mail: mitasova@svaz-ucetnich.cz
tel. 296 208 220 - 7

Činnost Rady pro uznání vzdělání

Pokud jste si přečetli název tohoto článku a nyní pokračujete ve čtení první věty, tak Vás určitě zajímá, kdo ta slavná Rada, která o Vás vlastně rozhoduje, je. Pokud vydržíte a dočtete dalších pár odstavců, snad Vám tento pojem bude bližší. Pokusím se Vás nenudit, ale v úvodu musím napsat pár formálních slov a nějaká fakta, ale nebojte se, zkrátím to. Tak tedy: Institut Svazu účetních Vám nabízí spoustu možností pro Vaše rozšířené vzdělání v oblasti účetnictví a financí. Hlavním panelem, a v dnešní době dost žádaným prvkem prokazující Vaši odbornost, kvalifikaci a schopnosti, je certifikace účetního. Budoucnost volá po změnách, znalostech a mezinárodně uznávané vzdělanosti a tudíž Vaše správné rozhodnutí studovat v našem Institutu je odrazem aktivní činnosti ve Vašem oboru.

Jedním z hlavních orgánů Systému certifikace účetních je Rada pro uznání vzdělání. Právě k této Radě se dostanou Vaše žádosti o uznání zkoušek nebo předchozí praxe na základě dokladů o Vašem dosaženém vzdělání a dlouholetých praktických zkušenostech v oboru účetnictví. Dovolte mi představit Vám činnost a funkci této Rady, ať víte, kdo Vám vrací špatně vyplněné záznamy, kdo od Vás chce zase aktuální životopis, kopii celého indexu, pečlivě vyplněný deník praxe, dotazník školitele a nějaké potvrzené a podepsané ZŘP 2 a 3 záznamy a bůhví co ještě! Jo jo, chtějí to odborníci na slovo vzatí nejen z účetní a ekonomické praxe, ale i z vysokého a středního školství, kteří se při svém rozhodování opírají jak o požadavky předepsané pro Systém certifikace účetních v ČR, tak i o učební osnovy škol, dostupné materiály a v neposlední řadě o své osobní zkušenosti. A věřte, že jsou bohaté!

Ale neděste se, tato šestičlenná Rada je tady pro Vás a členové Rady to s Vámi v jádru myslí dobře. A jakým právem si Vás, Vaše vzdělání a dlouhou dobu a často náročnou praxi dovolují posuzovat? Z pochopitelných důvodů je zde nebudu jmenovat, ale kromě výšky, váhy, čísla bot a osobního života Vám o jejich profesní kvalifikaci mohou říci hodně. Například to, že kromě jejich titulů, které se nachází často před i za jménem typu Ing., doc., prof., CSc., apod., jejich funkce hovoří o vysoké úrovni. Členem rady je například proděkanka pro pedagogiku VŠE na fakultě financí a účetnictví, zástupce vedoucího katedry manažerského účetnictví na VŠE, odborní asistenti na této fakultě nebo účetní experti s funkcí ekonomického náměstka, ale i pedagog se zkušenostmi s výukou účetnictví na střední škole. Tato pestrá paleta zaručuje objektivní posouzení a pochopení Vašich žádostí o uznání ze všech úhlů pohledu.

Takže samí profici, řeknete si. O.K, ale jak samotné

uznávání vypadá? Zasedání Rady probíhá každoročně cykly, v 8mi až 9ti termínech jdoucích za sebou, a to asi měsíc po zahájení letního nebo ve dvou zimního semestru, kdy je uzávěrka podání žádostí o uznání. Většina z Vás každý pátek končí v zaměstnání dříve a s vyhlídkou na pohodový víkend mizí z práce s úsměvem a radostí a práce nepracuje - co může, to prostě počká na pondělí. V tuto dobu v Institutu práce oddělení certifikace pokračuje a činnost Rady právě začíná. Ano, čtete správně, v odpoledních hodinách se Rada sejde a zasedá někdy k pohovorům, na které jsou zváni adepti, u kterých je nutné si ověřit jejich znalosti jak z teoretických předmětů, tak rozhovorem o praktických dovednostech, které adepti uvádějí jako sobě vlastní. Pohovory jsou rozděleny podle počtů do několika skupin a v průměru je vedeno asi 10 pohovorů v jednom určeném termínu. Jindy Rada zasedá k hoře, která činí asi 80 žádostí o uznání a posuzuje žádosti na základě dodaných materiálů a podkladů žadatele. Členové Rady pak diskutují, radí se a píší verdikt a protokoly o rozhodnutí. Po několikahodinové práci je rozhodnuto a Rada předá vyřízené žádosti oddělení certifikace a ta má v pondělí o další práci postaráno.

Myslím, že pro Institut je Rada nepostradatelným orgánem a pomocí a tudíž i pro adepty certifikace. Děkuji tímto Radě za jejich činnost a věřím, že následná spolupráce bude přínosem pro obě strany a adepti se budou snažit dodat veškeré možné informace tak, jak je od nich požadováno a jak je v jejich silách. Vždyť je to obrázek jejich účetní činnosti, studia a budoucnosti. Závěrečný citát je odrazem názoru Rady pro uznání vzdělání a pro Vás možným vzorem ve Vaší činnosti: „**Když chceš poznat člověka, podívej se na jeho práci.** Schiller

Karina Staňková

Informace z Evropské unie – přečetli jsme za Vás

Eurostat: Schodek státních financí se snížil

V roce 2004 se v porovnání s rokem 2003 schodek státních financí v euro zóně i v EU25 zlepšil, zatímco se jejich zadlužení zvýšilo. V euro zóně se schodek státních financí snížil z 3,0 % HDP v roce 2003 na 2,7 % v roce 2004 a v EU25 poklesl z 3,0 % v roce 2003 na 2,6 % v roce 2004. V euro zóně vzrostl ukazatel poměru státního dluhu k HDP z 70,4 % v roce 2003 na 70,8 % v roce 2004 a v EU25 z 63,0 % na 63,4 %.



Ekonomika v eurozóně navzdory nejistotám nabývá dech

V členských státech, kde platí měna euro, došlo v prvním čtvrtletí k nevýraznému zrychlení růstu HDP; v druhém kvartálu se růst sice poněkud zpomalil (na 0,3 %), ale v druhém pololetí začalo být patrné, že ekonomika v eurozóně nabírá dech. Sílí důvěra v podnikání, průmyslová výroba se vzpamatovává a světová ekonomika vybředla z útlumu z počátku letošního roku. Na ekonomiku však dolehly vysoké ceny ropy, které tak podle čtvrtletní zprávy Evropské komise o vývoji eurozóny zůstá-

vají hlavním zdrojem nejistot. V hlavní části uvedené zprávy se klade důraz na další strukturální reformy, které by posílily růstový potenciál ekonomik v eurozóně a které by jim zároveň umožnily lépe se připravit na dlouho očekávané a obávané živelné řešení globální nerovnováhy běžného účtu platební bilance.

Jak se uvádí ve zmíněné čtvrtletní zprávě, v prvním čtvrtletí vzrostl hrubý domácí produkt o 0,4 % a v druhém čtvrtletí o 0,3 %, což znamená sice skrovné, přesto však znatelné zlepšení oproti poslednímu čtvrtletí 2004; nyní v druhém pololetí 2005 se objevují známky zrychlování ekonomické aktivity.

O skutečném ekonomickém oživení v eurozóně svědčí mimo jiné sílící důvěra v podnikání, zvyšování průmyslové výroby a nadále příznivé podmínky pro financování.

Trvají některá rizika, která plynou především z rychle rostoucích cen ropy. V porovnání s počátkem roku je cena ropy Brent, počítaná v eurech, vyšší téměř o 70 % – a protože poptávka je vysoká, žádné výrazné zlevnění se nečeká. Naopak se počítá s tím, že ve středním až dlouhodobém výhledu zůstane cena za barel nad 60 dolarů. Tím se zvyšuje riziko inflačních tlaků, i když očistěná inflace (tj. bez započtení energie a potravinářských surovin) zůstala od června nezměněna a růst cen v dopravě je kompenzován zlevňováním v jiných kategoriích spotřeby, například u obléčení nebo rekreačních služeb.

Pozitivní zprávou je, že země vyvážející ropu nyní dovážejí více zboží, což prospívá vývozcům z eurozóny, jejichž tržby realizované v členských zemích OPEC, v Norsku a v zemích bývalého SSSR vzrostly od počátku roku 2003 téměř o 50 %. Celkový vývoz z eurozóny se přitom zvýšil o 25 %.

Kreativní účetnictví

Komisař pro měnové záležitosti Joaquín Almunia obvinil členské státy, že je soukromá sféra učí, jak zamaskovat porušování pravidel Paktu stability a růstu.

Řada členských zemí si podle Almunie najímá investiční banky, aby je naučily finty známé jako „kreativní účetnictví“, které často využívají soukromé společnosti, aby skryly schodky a navýšily hodnoty svých akcií. „Jedná se o legální operace, ale nelze je považovat za snižování deficitu,“ řekl komisař Financial Times.

Komise musela najmout další pracovníky, aby analyzovali stále složitější operace, ke kterým se členské státy uchylují, aby splnily 3% schodek, řekl Almunia. „Je to trvalý úkol a musíme své lidi vytrénovat, aby těmto situacím rozuměli – stojí to hodně úsilí.“

V září 2004 dostal Pakt stability a růstu velký políček, když se přišlo na to, že Řecko předkládalo chybné údaje už od roku 1998. Řecký deficit mu-

sel být opraven z avizovaných 1,7% na 4,6% HDP. Následující rok schodek rozpočtu Řecka dosáhl 6,6% HDP kvůli „nedostatečným státním příjmům a nezdravým trendům v aktuálních výdajích, především veřejné spotřebě“, řekl Almunia ve svém projevu 5. října 2005.

Komise spustila webové stránky pro spotřebitele o cenách mobilního roamingu v Evropě

Evropská komise spustila v září nové webové stránky, které mají pomoci spotřebitelům ušetřit při používání mobilních telefonů v zahraničí. Za tímto účelem jsou na webových stránkách zveřejněny roamingové tarify operátorů ve všech 25 členských státech EU. Spuštění těchto stránek bylo oznámeno v červenci, kdy komisařka Viviane Redingová zdůraznila vysoké ceny za používání mobilních telefonů v zahraničí a podtrhla potřebu zajistit větší průhlednost těchto cen. Webové stránky mají prostřednictvím tabulek s ukázkami tarifů a pomocí přímých odkazů na mobilní operátory v EU umožnit evropským spotřebitelům, aby si udělali jasnou představu o úrovni poplatků, s nimiž se na dovolené mohou setkat. Od oznámení o spuštění webových stránek před začátkem letošního léta se již projevil první známky, že se začíná rozvíjet konkurence – někteří operátoři například nabízí zvláštní tarifní balíčky na dovolenou.

Nové webové stránky Komise, nabízí spotřebitelům ukázky tarifů za volání do různých destinací ze sítí všech mobilních operátorů ve všech 25 členských státech Evropské unie. Jejich cílem je rovněž usnadnit spotřebitelům hledání dalších podrobností, k čemuž slouží přímé odkazy na stránky s roamingovými tarify všech evropských operátorů i jiné užitečné kontakty, kde lze získat další informace. Obsahují i rady, jak si vybrat nejvýhodnější nabídku, a kontaktní místa pro případy potíží nebo stížností. Např. zájemce z ČR získá na stránkách jako vzorek přehled tarifů jednotlivých operátorů ve Spojeném království, Maďarsku, Itálii a Portugalsku.

Komise očekává, že společný účinek evropských a vnitrostátních opatření podpoří operátory v tom, aby zákazníkům nabízeli lepší a korektnější ceny. Nové webové stránky Komise o cenách za roaming jsou k dispozici na:

http://europa.eu.int/information_society/activities/roaming/index_en.htm

Čeká Vás přijímací pohovor ve společnosti, kde byste rádi pracovali?

Konzultanti Finanční divize společnosti Grafton Recruitment Vám rádi poradí jak zvládnout pohovor.

- Nezanedbejte přípravu, zjistěte si maximum dostupných informací o firmě. Budte připraven(a) vysvětlit či rozvést veškeré údaje uvedené ve Vašem životopise (můžete ho mít pro jistotu s sebou). Čím lépe se připravíte, tím klidnější můžete být při pohovoru.
- Zvolte takové oblečení, ve kterém se dobře cítíte a zároveň vypadáte upraveně a solidně. V kostýmu nebo klasickém obleku nikoho neurazíte.
- Na pohovor chodte vždy včas (ideálně 10 min. předem). Budete mít čas zvyknout si na nové prostředí a zároveň možnost všimnout si, jak to ve firmě chodí. Může Vám to usnadnit případné rozhodování.
- Budte příjemní od okamžiku, kdy vejдете do firmy. Nikdy nevíte, kdo o Vašem přijetí bude rozhodovat.
- Ujistěte se, že máte vypnutý mobilní telefon. Pokud jej zapomenete vypnout a při pohovoru zazvoní, s omluvou jej rovnou vypněte.
- Pamatujte, že nikdy nedostanete druhou šanci udělat první dojem. Pevný stisk ruky, správné držení těla, přirozený úsměv a kontakt očí by měl být samozřejmostí.

- Při samotném pohovoru nepřerušujte partnera uprostřed řeči. Na otázky se snažte odpovídat věcně a výstižně. Je-li Vám něco nejasné, zeptejte se. Pokud je to možné, vyhněte se kritice svých bývalých zaměstnavatelů.
- Budte přirození.
- Připravte si dotazy týkající se společnosti nebo pozice, o kterou se ucházíte, projevte zájem a získáte užitečné informace. O finanční podmínky a firemní benefity se zajímejte přiměřeně, většina společností Vám tyto informace poskytne sama (ovšem nemusí to být hned při prvním pohovoru).
- Na závěr pohovoru poděkujte za čas, který Vám byl věnován.
- Případným neúspěchem se nenechte odradit. Neúspěšný pohovor berte jako přípravu na ten následující.

Otázky, kterým se nejspíš nevyhnete ...

Počítejte s otázkami ohledně Vašich znalostí a dosavadních zkušeností. Je ovšem pravděpodobné, že při pohovoru padnou i následující otázky (více příkladů najdete na www.grafton.cz):

- Co víte o naší společnosti?
Zjistěte si v jakém oboru firma pracuje, s čím obchoduje, kdo jsou její klienti, kdo je vlastní-

kem, kde všude má pobočky atd. Nejvíce informací zpravidla najdete na webových stránkách společnosti.

- Jak jste získal(a) svou poslední práci a proč odcházíte?
Nemožnost osobního růstu, touha po nových zkušenostech a poznacích jsou přijatelné důvody. Samozřejmě záleží na Vaší konkrétní situaci.
- Která práce Vás dosud nejvíce bavila?
Budte upřímní, nicméně nezaměřujte se na ty nejjednodušší a časově nejméně náročné aktivity.
- Jaké jsou Vaše nejlepší vlastnosti/dosavadní úspěchy?
Nerozpakujte se říkat o sobě pozitivní věci, budoucímu zaměstnavateli se „prodáváte“ a on chce dobré zboží.
- Jaké máte platové představy?
Zjistěte si, jaký je obvyklý plat na pozici, kterou chcete vykonávat, a zkuste ho vzít v úvahu.
- Kdo nám na Vás může poskytnout reference?
Nenechte se touto otázkou zaskočit a mějte připraveny písemné reference příp. kontakty na osoby z předchozích zaměstnání, které Vám poskytnou doporučení.



ISI Emerging Markets: zpravodajství z více než 60 zemí světa

Nedávno jsme se dozvěděli o vynikajících informačních stránkách pro vyhledávání těžko dostupných informací o společnostech, ekonomikách a finančních trzích více než 60 zemí světa. Nechybí ani přehled legislativy jednotlivých států, případně úplná znění zákonů. Tato databáze se nazývá EMIS – Emerging Markets Information Service (www.securities.com) a je produktem americké společnosti Internet Securities Inc. vlastněné z 80% britskou společností Euromoney Institutional Investor, vydavatelem časopisu Euromoney a dalších

finančních publikací. Hlavní sídlo Internet Securities, Inc. je v New Yorku, zastoupení pro Českou a Slovenskou republiku se nachází v Praze.

Společnost byla založena v roce 1994 a zaměřuje se na poskytování ekonomického zpravodajství, informací o společnostech včetně účetních závěrek, odpovědných analýz, makroekonomických analýz a statistik, aktuálních údajů z finančních trhů a právních informací ze zemí označovaných jako „rozvojové trhy“. Informace jsou přebírány

přímo od lokálních dodavatelů informací v jednotlivých zemích nebo od globálních partnerů jako BBC Monitoring, Financial Times, Economist Intelligence Unit (EIU), Moody's, Fitch, Standard & Poors, OECD, OPEC a podobně. S publikacemi od více než 9000 dodavatelů pokrývá informační servis aktuálně všechny země uvedené na následujícím obrázku:

Dodavatelé informací spolupracují na základě licenčních smluv a pochází z řad tiskových agentur, zpravodajských agentur, novin, časopisů, odborného tisku, monitorovacích agentur, rádií, televizních stanic, internetových publikací, bank, brokerských domů, ratingových společností, obchodních komor, asociací, vládních institucí, centrálních bank, poradenských firem, komunikačních společností, PR agentur, burz, akademických institucí a profesionálních poskytovatelů informací.

Většina publikací je v angličtině, následuje španělština, ruština a čínština. V každé zemi pak převažují lokální jazykové verze publikací. K dispozici jsou také archivy, jejichž hloubka závisí na konkrétním poskytovateli informací. V České republice může uživatel pracovat například s archivy Hospodářských novin v českém jazyce od prosince roku 1994.

Pro lepší přehlednost a usnadnění práce s množstvím informací jsou data rozdělena do několika kategorií, z nichž nejdůležitější jsou:



Výsledky pro "Novinky" (Česko) - Česko - Česko republika

Země	Publikace	Datum	Stránky	Titul
Česká republika	Právní	26-Sep-03	9	Důvěrná zpráva: STASDA 26. ZÁŘÍ InterMedia - mezinárodní věstník reklamy, marketingu, reklam a zábavních předstírných začíná v Bratislavě. Potrvá do 28. zář. Součástí se konají také specializované výstavní výstavy podání STON Slovákia a zvláště zvlášť kancelář
Česká republika	Právní	24-Sep-03	1	Zpráva je vypracována a zpráva Současná vysoká škola ekonomická stavila začátek svého proměnového semestru vede vlnění, historická rekonstrukce a zvláště zvlášť kancelář
Česká republika	Bankovníctví - Noviny	19-Sep-03	4	Bankovníctví 2003/03
Česká republika	Právní	19-Sep-03	3	Důvěrná zpráva: Účetní 20. ZÁŘÍ Ekonomické předstírné fórum se uskutečnilo v divadlele nále hotelu Betaně v Náchodě. Akcí pořádá společnost A-Z Education centre ve spolupráci s Regionální hospodářskou komorou severovýchodních Čech, jednatelem Nášter
Česká republika	Bankovníctví - Noviny	12-Sep-03	8	Bankovníctví 2003/03
Česká republika	Bankovníctví - Noviny	05-Sep-03	9	Bankovníctví - Noviny

Vyhledávání

Vyhledávací nástroj propojuje veškeré informační zdroje, ať jsou to novinové články, dokumenty různých formátů nebo databáze. Po zadání klíčových slov nebo jejich kombinací se objeví tabulka s výsledky

Poté si můžete zobrazit plné znění jednoho nebo více označených článků. Klíčová slova lze uschovat pro pozdější použití.

Zpravodajství

Agenturní zprávy se zobrazují v pořadí, v jakém došly od jednotlivých poskytovatelů. Po kliknutí na titulky se zobrazí plné znění jednoho nebo několika označených článků. Články lze odesílat emailem kolegům nebo uschovat pro pozdější použití.

Společnosti

Různé možnosti vyhledávání, například podle zisku, počtu zaměstnanců, regionální příslušnosti a podobně, vás přivedou až k profilu společnosti. Ten kromě jiného sdružuje všechny odkazy na články, analýzy, statistiky a databázové záznamy vztahující se k dané společnosti. Sekce účetních závěrek a jiných finančních údajů umožňují dokonce porovnat výkonnost společnosti s jinými fir-



zobrazením vývoje ukazatelů lze exportovat do Excelu.

Finanční trhy

Aktuální pohled na stav obchodování s cennými papíry a ostatními finančními instrumenty. Data jsou získávána přímo ze zpravodajství firmy Reuters.

Ostatní produkty

EMIS není jediným produktem firmy Internet Securities, Inc. Pro ty, kdo si vystačí pouze se zpravodajstvím a monitoringem tisku, jsou připraveny dva odvozené produkty:

EMIS Corporate je určen pro aktivní práci s periodiky a agenturním zpravodajstvím. Klíčová slova pro monitoring lze uschovat pro pozdější použití a navíc lze kdykoli zadávat nové dotazy podle aktuálních požadavků. K dispozici jsou také úplné archivy publikací.

Email Alert je služba, pomocí které jsou články vybrané na základě předem definované sady klíčových slov zasílány denně do schránky příjemce.

Měli jsme možnost zmíněné produkty používat a ocenili jsme především bohatou nabídku informačních zdrojů, které jejich jednotliví producenti většinou nabízí kocovým zákazníkům na komerční bázi. Jejich soustředění v jednom místě a vybavení intuitivním uživatelským prostředím a vyhledávacími nástroji činí z produktu EMIS mocný informační nástroj podporující všeobecný přehled a rozhodování o obchodních strategiích ve zvolené oblasti.

mami v odvětví.

Odvětví

Okénko do zpravodajství, analýz, statistik a publikací, které se vztahují k danému odvětví. Pro lepší orientaci je uveden i seznam předních zástupců

odvětví z řad významných společností.

Makroekonomika

Časové řady vybraných makroekonomických ukazatelů doplněné o konsensus předpovědí od renomovaných českých i zahraničních bank a analytických společností. Tabulky spolu s grafickým



Dům techniky České Budějovice, spol. s r. o. člen Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR

Dovolujeme si Vám představit Dům techniky České Budějovice spol. s r. o.

Dům techniky je vzdělávací organizace s dlouholetou tradicí v tomto oboru, neboť zde působí nepřetržitě od roku 1966. V současné formě spol. s r. o. je od roku 1993, kdy Český svaz vědecko-technických společností, Novotného lávka 5, Praha 1 tuto spol. s r. o. založil s cílem nadále pokračovat v celoživotním vzdělávání dospělých.

Předmětem podnikání DT spol. s r. o. je:

- realizace výchovně vzdělávacích akcí
- rekvalifikace pracovníků s obdržením celostátního osvědčení
- jazykové kurzy
- pořádání mezinárodních odborných konferencí
- pronájmy nebytových prostor
- krátkodobé pronájmy učeben vč. AVT

HLAVNÍ PŘEDMĚT ČINNOSTI

DT Č. BUDĚJOVICE JE VZDĚLÁVÁNÍ a to formou:

- kurzů – školení – seminářů – konferencí
- rekvalifikací (pověření Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy) v oblastech:
- ekonomiky – legislativy – obchodu – cla – komunikace –
- péče o tělo – vybrané technické okruhy –
- obsluhy technických zařízení –
- revizní techniky

V nabízených tématech jsou akce:

- vyhlášené
- na zakázku
- přímo v organizaci na objednávku

Spolupracujeme s odborníky a lektory z různých profesí a to jak z oblasti regionální tak i v rámci ČR. Lektory jsou zkušení, odborně zdatní v dané problematice.

Pro pokrytí rostoucího zájmu o možnost zapojení do systému certifikace zahajuje Dům techniky České Budějovice spol. s r.o. pro Jihočeský kraj ve smluvním partnerství s Institutem svazu účetních organizační zabezpečení kurzů, konzultací a seminářů k jednotlivým tématům certifikace pro lepší zpřístupnění a dosažitelnost firmám v Jihočeském regionu.

Další informace a přehled organizovaných akcí na našich [www: dumtechnikycb.cz](http://www.dumtechnikycb.cz)



Partnerské organizace ISÚ pro vzdělávání k certifikaci a POV

CATHY GAWEL, v.o.s.

612 00 Brno, Hudcova 487/76a
tel.: 541 511 689
fax: 541 241 946
e-mail: cathy@betabrno.cz
http://cathy.betabrno.cz

POV

NOTIA Středisko vzdělávání, spol. s r.o. POV

120 00 Praha 2, Mánesova 28
tel.: 222 826 301, fax: 222 826 302
e-mail: notia@notiasv.cz
www.notia.cz

Obchodní akademie

757 11 Valašské Meziříčí, Masarykova 101
tel.: 571 611 707
e-mail: oavalmes@oavm.cz

CERT

Organizační kancelář, s.r.o.

591 15 Žďár nad Sázavou, Strojírenská 14
tel.: 566 622 750, fax: 566 622 744
e-mail: peterova@okfas.cz
www.okfas.cz

CERT

PhDr. Zdeňka Kubrová – PRAGOEDUCA

CERT + POV
140 46 Praha 4, Antala Staška 80
tel. 261 006 570, fax: 261 006 580
e-mail: info@pragoeduca.cz
www.pragoeduca.cz

Soukromá obchodní a právní akademie, s.r.o.

CERT + POV
466 01 Jablonec nad Nisou, Opletalova 4
tel./fax: 483 320 807
e-mail: soapa@seznam.cz

Soukromá vysoká škola ekonomická Znojmo, s.r.o.

CERT
669 02 Znojmo, Václavské nám. 132/6
tel.: 533 399 047
e-mail: info@svse.cz
www.svse.cz

Svaz účetních – základní organizace Brno

CERT + POV
659 80 Brno, Bubenčková 13, P. O. BOX 380
tel.: 545 24 55 76–8, fax: 545 24 55 76
e-mail: su-brno@su-brno.cz

Svaz účetních – základní organizace Olomouc

CERT + POV
772 00 Olomouc, Kollárovo nám. 7
tel./fax: 585 222 035, tel.: 585 556 320, 602 730 916
e-mail: suol@wellnet.cz

Svaz účetních – základní organizace Ostrava

CERT + POV
702 00 Ostrava, Českosobratrská 18
tel./fax: 596 110 629
e-mail: svazucetnichov@volny.cz

Svaz účetních – základní organizace Pardubice

POV
530 02 Pardubice, nám. Republiky 2686
tel./fax: 466 657 101
e-mail: info@svazucetnich.cz
www.svazucetnich.cz

Svaz účetních – základní organizace Plzeň

CERT + POV
301 14 Plzeň, Veleslavínova 20
tel./fax: 377 326 746
e-mail: suplzen@volny.cz

1. VOX, a.s.

POV
110 00 Praha 1, Senovážné nám. 23,
K-CENTRUM
tel. 224 142 044, fax: 222 246 429
e-mail: vox@vox-kurzzy.cz
www.vox.cz

Dům techniky České Budějovice, spol. s r.o.

CERT + POV
372 00 České Budějovice, Plzeňská 2/1
tel.: 387 312 760
fax: 387 428 048
e-mail: info@dumtechnikycb.cz
www.dumtechnikycb.cz

EKO – V.W., s.r.o.

CERT + POV

vzdělávací a poradenská agentura
772 00 Olomouc, Kosmonautů 8
tel./fax: 587 433 400
e-mail: ekovw@ekovw.cz
www.ekovw.cz

Evropský polytechnický institut, s.r.o.

CERT

686 04 Kunovice, Osvobození 699
tel.: 572 549 018, 572 548 035, fax: 572 549 018
e-mail: epi@vos.cz
www.vos.cz

Institut vzdělávání Ostrava

CERT + POV

702 00 Ostrava, DOS, Českosobratrská 18
tel./fax: 596 110 631
e-mail: jirina.bolkova@volny.cz
www.volny.cz/jirina.bolkova

MARRUVIUM, s.r.o.

CERT + POV

326 00 Plzeň, Houšková 32
tel.: 377 429 313
e-mail: marruvium@marruvium.cz
www.marruvium.cz

DATA VYDÁNÍ BULLETINU A PODMÍNKY INZERCE

Bulletin je vydáván minimálně 4x ročně v rozsahu 40 – 44 stran a je rozeslán bezplatně všem adeptům registrovaným v systému certifikace, jejichž počet se pohybuje mezi 5 000 – 6 000 v závislosti na získání certifikátu a přílivu nových adeptů.. Zhruba 500 ks je rozesíláno v souvislosti s nabídkou spolupráce a inzerce významným personálním firmám, velkým auditorským a účetním společnostem a vzdělávacím agenturám. Dalších několik set výtisků je rozesíláno spolu s informační brožurou zájemcům o systém certifikace a využito k propagaci na větších akcích typu semináře, konference nebo výstavy. Celkový náklad tohoto čísla činí 6 500 výtisků. Termíny vydání Bulletinu se přizpůsobují potřebám adeptů dostat včas informace potřebné pro postup certifikací a prioritně se řídí proběhlými a připravovanými zkouškami. **Termíny vydání v roce 2005 a 2006: 1.3., 1.5. 15.8. a 1.11.**

Rozměry a ceny inzerátů

1/1	zrcadlo: 190 x 275 mm	20 000 Kč
1/2	zrcadlo: 190 x 135 mm	12 000 Kč
1/3	zrcadlo: 59 x 275	10 000 Kč
1/4	zrcadlo: 135 x 93 mm	8 000 Kč

Ceny inzerátů jsou bez DPH a platí pro inzeráty dodané v definitivní podobě (nevyžadují další úpravu) ve formátu pdf., tif. a jpg. (minimální rozlišení 300 DPI). Grafické úpravy nebo zpracování inzerátu je možné po dohodě s redakcí. Minimální rozměr inzerátu je stanoven na 1/4 strany, obsah inzerátu nesmí odporovat svým obsahem nebo charakterem běžným etickým zásadám a předpokládá se jeho souvislost se zaměřením Bulletinu. Stejně zásady platí pro PR články, jejichž cena se řídí velikostí plochy jako u inzerátů. **Uzávěrky inzerátů v roce 2006: 31.1., 31.3., 15.7. a 30.9.**

Bulletin je zveřejněn kompletní i s inzeráty na www stránkách ISÚ nejpozději v den vytištění, inzeráty budou ponechány ve webové verzi po celou dobu zveřejnění Bulletinu (max. 1 rok), nebude-li si klient přát jejich odstranění např. z důvodu neaktuálnosti údajů v inzerátu apod.

Blíže informace: JUDr. Věroslav Sobotka,
tel. 296 208 220-7, fax. 296 208 228, e-mail: bulletin@svaz-ucetnich.cz

Vybíráme pro vás z katalogu vzdělávacích akcí

US GAAP – základní kurz

Dvoudenní kurz je určen pro ekonomické poradce, auditory, vedoucí účetní a účetní firem s povinností vykazovat podle US GAAP. Dále je určen pro firmy, které se připravují na prodej části nebo celé firmy zahraničnímu partnerovi, vykazujícímu podle US GAAP nebo firmy, které chtějí vstoupit na americkou burzu cenných papírů.

Pro aktivní účast v kurzu se u posluchačů předpokládá vyšší stupeň znalostí finančního účetnictví ČR, znalosti US GAAP nejsou podmínkou pro účast v kurzu.

Cílem kurzu je seznámit posluchače s problematikou vykazování podle účetních standardů používaných v USA (US GAAP) a s transformací údajů z českého účetnictví.

- Struktura standardů US GAAP
- Oběžná aktiva, zásoby a pohledávky
- Dlouhodobá hmotná aktiva a leasing
- Dlouhodobá nehmotná aktiva
- Finanční investice a cenné papíry
- Závazky a rezervy
- Odložená daň
- Vlastní kapitál
- Náklady a výnosy
- Ostatní oblasti - podnikové kombinace, konsolidace, ukončované činnosti apod.
- Cash flow, příloha

Lektor: Ing. Petr Hoffmann – Horwath TPA Notia Audit, s.r.o.

Termín: 24.11. a 1.12.2005 v době od 9:00 do 16:00 hodin

Místo konání: Institut Svazu účetních, V Tűních 15, Praha 2

US GAAP – vybrané oblasti

Cílem semináře je prohloubit znalosti posluchačů ve vybraných oblastech US GAAP včetně jejich srovnání s českým účetnictvím.

Pro aktivní účast v kurzu se u posluchačů předpokládá vyšší stupeň znalostí finančního účetnictví ČR a znalosti US GAAP na úrovni základního kurzu.

- Podmínky uznání výnosů
- Podnikové kombinace
- Konsolidace
- Finanční investice a cenné papíry
- Dlouhodobá nehmotná aktiva
- Dlouhodobá hmotná aktiva a leasing.

Lektor: Ing. Petr Hoffmann – Horwath TPA Notia Audit, s.r.o.

Termín: 17.1.2006 v době od 9:00 do 16:00 hodin

Místo konání: Institut Svazu účetních, V Tűních 15, Praha 2

S ucelenou nabídkou vzdělávacích akcí Institutu Svazu účetních se můžete seznámit na www.svaz-ucetnich.cz/isu, kde máte zároveň možnost se on-line přihlásit na Vámi vybranou akci.

Informace Vám rádi poskytneme i formou osobní či telefonické konzultace:

kontaktní osoby

Ing. Lada Sojková – manažer pro vzdělávání
e-mail: sojkova@svaz-ucetnich.cz
tel. 296 208 220 – 7

Ing. Ilona Kellerová – manažer pro vzdělávání
e-mail: kellerova@svaz-ucetnich.cz
tel. 296 208 220 - 7



S rostoucí kvalifikací roste chuť na změnu.

Přijďte probrat možnosti Vašeho uplatnění na trhu práce s týmem konzultantů divize Financí & Bankovníctví společnosti Grafton Recruitment a seznámit se s širokým spektrem nabízených pozic, pro které hledáme vhodné kandidáty a kandidátky:

- **Asistent finančního oddělení**
- **Týmová účetní**
- **Samostatná účetní**
- **Hlavní účetní**
- **Finanční analytik/Controller**
- **Finanční manažer**

Pokud máte praxi v oboru, znalost alespoň jednoho cizího jazyka a jste zdravě ambiciózní, pošlete nám svůj strukturovaný životopis na finance@grafton.cz nebo nám zavolejte na 242 456 400.



OBJEVTE ROZDÍL



Nejméně patrné detaily vytvářejí rozdíl mezi průměrností a dokonalostí. Abychom vyšli vstříc neustále se měnícím požadavkům na potřebu pracovní síly ze strany našich klientů i rostoucím požadavkům na flexibilitu ze strany našich kandidátů, nabízíme nyní stálou i projektovou formu zaměstnávání.

Robert Half Czech Republic s. r. o.
Národní třída 9, 110 00 Praha 1,
Tel.: 296 338 633
www.roberthalf.cz



Robert HalfSM
Finance & Accounting

Specialised Permanent & Temporary Recruitment